

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-03-2020

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut (Afbud), Betina Liv Moe, Henrik Torning, Sami Gökdemir

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - marts 2020.....	5
A - Status for nytteindsats - AMU.....	6
A - Nye mål for Beskæftigelsesplanen 2019-2022 - AMU.....	10
I- Projekt "Flere skal med 2" - AMU.....	15
I - Status på veterankoordinatorindsats - AMU.....	17
Lukket.....	19

Punkt 1: Lukket

14/30915

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

19/24943

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2020

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - marts 2020

19/24943

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalgets virksomhedsbesøg 2020

Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018

Decisionsskrivelse 2018 Høje Taastrup Kommune

Status på mål for den kommunale ungeindsats

Udgifts- og indtægtsbevilling til Projekt Kom og vær med - Motion og fællesskab på recept

Punkt 4: A - Status for nytteindsats - AMU

14/9051

Baggrund

Nytteindsats blev indført med kontanthjælpsreformen 01-01-2014, som et redskab i beskæftigelsesindsatsen til borgere, der ventede på at starte job eller uddannelse. I Høje-Taastrup Kommune foregår nytteindsats hovedsageligt hos kommunens interne beskæftigelsestilbud Job og Fremtid samt på enkelte offentlige arbejdspladser. Da omstændighederne omkring målgruppe og indsatser har ændret sig siden 2014, anbefaler administrationen at omlægge hele nytteindsatsen til enkeltpladser i kommunen.

Sagen her beskriver nytteindsatsen, herunder effekter, ændringer i målgrupper og organisering.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at omlægge nytteindsatsen til enkeltpladser i Høje-Taastrup Kommune.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen med det formål, at borgeren arbejder for sin ydelse ved at udføre samfundsnyttige opgaver hos en offentlig arbejdsgiver i op til 13 uger. Det er op til kommunerne at beslutte, hvad indholdet af nytteindsats skal være. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Målgrupper for nytteindsatsen

Nytteindsats kan tilbydes efter en individuel vurdering af borgerens situation og om tilbuddet er det mest relevante tilbud for den ledige. I henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal nytteindsats primært gives til personer, der er i stand til at arbejde, og som venter på at begynde enten uddannelse eller et job. De primære målgrupper for nytteindsats er dermed:

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

Og som hhv. en rådighedsafprøvende indsats og efter en konkret vurdering:

- Dagpengemodtagere
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager

Organisering af indsatsen

Nytteindsatsen organiseres i Høje-Taastrup Kommune efter følgende to modeller:

1. Nytteindsats tilrettelagt som enkeltpladser efter samme princip som virksomhedspraktik. Opgaver som varetages, er fx ekstraordinære rengøringsopgaver og forefaldende arbejde.

2. Nytteindsats er etableret som beskæftigelsestilbud med en afdelingsleder efter samme princip som vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Tilbuddet er organisatorisk placeret hos Høje-Taastrup Kommunes interne beskæftigelsestilbud Job og Fremtid. I Job og Fremtid er nytteindsatsen organiseret i et praktisk team, som bl.a. rydder op omkring offentlige bygninger.

Der er givet dispensation for rimelighedskravet i forhold til at organisere en del af nytteindsatsen i et beskæftigelsestilbud under Job og Fremtid, således at Job og Fremtid kan have op til 35 borgere i nytteindsats ad gangen.

Borgere i nytteindsats og effekt af nytteindsats

For at måle effekt af nytteindsatsen ses på indsatsen fra oktober 2018 til oktober 2019.

I perioden har der været 193 borgere på nytteindsats. I alt har der været 209 nytteindsatsforløb i perioden. Nogle borgere har altså haft flere forløb i perioden. Disse har været i nytteindsats af forskellig varighed.

203 af forløbene har været placeret i det interne beskæftigelsestilbud ved Job og Fremtid, mens kun 6 af nytteindsatsforløbene har været på andre 6 andre offentlige arbejdspladser.

For at skabe et overblik over belægning, kan man se på antal fuldtidsaktiverede – det vil sige antal personer, som i gennemsnit har været i nytteindsats pr. dag. I gennemsnit har Høje-Taastrup Kommune haft 26,3 fuldtidsaktiverede pr. dag i nytteindsats i perioden. Heraf har der i Job og Fremtid i gennemsnit været 24,5 fuldtidsaktiverede pr. dag, mens der på andre arbejdspladser i gennemsnit har været 1,8 fuldtidspersoner pr. dag i perioden. Beskæftigelsestilbuddet ved Job og Fremtid har altså været den primære nytteindsats i Høje-Taastrup Kommune.

Målgrupper i nytteindsats

Målgruppe i placering	Personer	Fuldtidsaktiverede (gnm. antal personer pr. dag)
Dagpengemodtagere	13	1,9
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	69	10,9
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager	15	2,2
	98	10,7
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere		
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	3	0,3
Selvforsørgende ledige	2	0,0
Blank	3	0,1
Ingen ydelse	6	0,2

Total 209 26,3

På linje med målgruppen for nytteindsats beskrevet i aktiv lov og beskæftigelsesindsats er det primært Jobparate kontanthjælpsmodtagere og Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som gives nytteindsats.

I perioden har der været hhv. 69 Jobparate kontanthjælpsmodtagere og 98 Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere i nytteindsats. De har været i nytteindsats af forskellige varighed og i gennemsnit har der i perioden været hhv. 10,9 Jobparate kontanthjælpsmodtagere og 10,7 Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere pr. dag i nytteindsats.

Effekt af nytteindsats

Der måles på effekten tre måneder efter afslutningen af nytteindsatsen. Tre måneder efter har 56% af borgerne ikke længere forløb ved Høje-Taastrup Jobcenter og 44% af borgerne har fortsat forløb ved Høje-Taastrup Jobcenter. Effekten fordeler sig på de primære målgrupper for nytteindsats på følgende måde:

	Overgået til ordinær uddannelse	Overgået til ordinært arbejde	Overgået til anden forsørgelse	Fortsat ledig efter endt nytteindsats-aktivering
Dagpengemodtagere	0%	38%	31%	31%
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	3%	23%	14%	60%
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager	0%	10%	10%	80%
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	18%	13%	37%	32%

I alt for alle målgrupper er 28% af borgerne i enten ordinær uddannelse (11%) eller ordinært arbejde (17%) tre måneder efter afslutning af nytteindsats.

19% af borgerne i nytteindsats blev afsluttet grundet manglende rådighed eller manglende medvirken.

De borgere, der fortsat har forløb i Høje-Taastrup Jobcenter efter tre måneder fortsætter efterfølgende i blandt andet i korte vejlednings- og afklaringsforløb og virksomhedspraktik i perioden tre måneder efter afslutning i nytteindsats.

Borgere og ændringer i nytteindsats og straksaktivering

Behovet for nytteindsats har ændret sig siden oprettelsen af nytteindsats i 2014 og har også ændret sig i 2019. Antallet af borgere i nytteindsats har været let faldende i første halvår af 2019, yderligere faldende i tredje kvartal og har især været faldende i fjerde kvartal af 2019. Således var der 35 borgere i nytteindsats i uge 26 i år 2019, mens 11 borgere var i nytteindsats i uge 52 i 2019. Det lave antal forventes ikke at ændre sig i løbet af 2020.

Faldet i borgere i nytteindsats skyldes blandt andet et generelt fald i jobklare ledige i Høje-Taastrup Kommune og at de ledige, der fortsat er tilknyttet jobcentret i højere og højere grad har udfordringer ud over ledighed og har behov for yderligere individuelt tilrettelagt indsatser for at kunne bringes tættere på job eller uddannelse. Disse placeres derfor i andre tilbud end nytteindsats.

Anbefaling af omlægning af nytteindsats

For at følge udviklingen og behovet hos borgerne anbefaler administrationen at nytteindsatsen i Høje-Taastrup Kommune omlægges således at der ikke længere er nytteindsats som et beskæftigelsestilbud ved Job og Fremtid. Dette medfører, at Job og Fremtid kan have øget fokus på borgere med udfordringer ud over ledighed.

For den gruppe af borgere, hvor nytteindsats fortsat vurderes, som det mest relevante tilbud, kan disse fortsat gives nytteindsats på enkeltpladser på kommunale arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune. I perioden oktober 2018 til oktober 2019 var 6 borgere i nytteindsats i enkeltpladser og dette antal kan øges. Det er også fortsat en mulighed at have 5 borgere i nytteindsats gennem Job og Fremtid uden dispensation. Dermed har kommunen fortsat det antal pladser, der kræves for, at alle borgere, der venter på at starte job eller uddannelse kan være i nytteindsats. Det vurderes, at effekten for nytteindsats vil være den samme eller bedre på enkeltpladser som i beskæftigelsestilbuddet.

Punkt 5: A - Nye mål for Beskæftigelsesplanen 2019-2022 - AMU

14/30915

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i marts 2019 Høje-Taastrup Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019 – 2022. Beskæftigelsesplanen er gældende for en periode på 4 år, mens nye mål fastsættes årligt.

Der blev fremlagt status for 2019 på Beskæftigelsesplanen ved temadrøftelse på februar mødet.

I denne sag forelægges Arbejdsmarkedsudvalget de nye mål for Beskæftigelsesplanen for 2020.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender Beskæftigelsesplanens mål for 2020.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet har fastsat nedenstående fire temaer for Beskæftigelsesindsatsen 2019-2022:

- Nedbringelse af ledigheden
- Øge virksomhedssamarbejdet
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Administration foreslår i det følgende 1-årige mål for 2020 inden for temaerne.

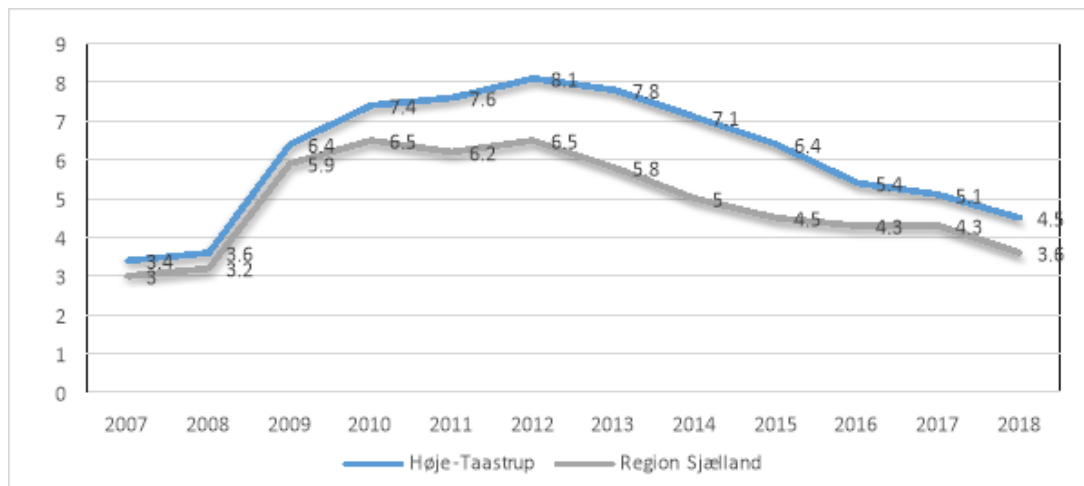
Udvikling af ledigheden i Høje-Taastrup kommune

Højkonjunktoren de seneste år har betydet, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet markant både i Region Hovedstaden og i Høje-Taastrup Kommune, jf. figur 1.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet har betydet, at gruppen af ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, er blevet væsentligt reduceret i særdeleshed på kontanthjælpsområdet.

Figur 1 viser ledighedsprocenten i Region Hovedstaden og i Høje-Taastrup Kommune, hvor det kan ses at ledighedsprocenten for Høje-Taastrup Kommune er kommet nærmere landsgennemsnittet.

Figur 1 Udvikling i ledighedsprocenten i Høje-Taastrup, 2007-2018



Regeringens vurdering af konjunktursituationen er, at beskæftigelsesvæksten forventes at være faldende, og ledigheden skønnes også at stige lidt. Det forventes således, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Høje-Taastrup Kommune ikke vil falde i 2020 med samme styrke som tidligere år.

Generelt set afspejler målene i Beskæftigelsesplanen den generelle konjunkturudvikling samt de budgetmæssige forudsætninger, der gør sig gældende for 2020. Høje-Taastrup Kommune har derudover fortsat en stor gruppe af langtidsledige med udfordringer ud over ledighed, som kræver en ekstra og længerevarende indsats, hvilket også udgør et parameter ved fastsættelse af målene for 2020.

Tema 1: Nedbringelse af ledighed

Høje-Taastrup Kommune har fokus på udfordringer i forhold til fortsat at reducere det samlede antal af ledige, særligt i forhold til ledige i udkanten af arbejdsmarkedet. Et af hovedfokusområderne er derved at begrænse tilgangen af langtidsledige borgere ved at få borgere hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet.

Målsætning a:

Ledigheden i Høje-Taastrup Kommune faldt med 140 fuldtidspersoner i 2019 og udgør i dag 3.812. I de budgetmæssige forudsætninger for 2020, forventes der et fald på 90 fuldtidspersoner. En fuldtidsperson er en borger, der er ledig et helt sammenhængende år. F.eks. hvis 3 borgere hver er ledige 4 måneder, så svarer det til 1 fuldtidsperson.

- Antallet på offentlig forsørgelse skal nedbringes med 90 fuldtidspersoner i 2020.

Målsætning b:

I 2019 var der 1.972 ledige, der overgik til ordinært arbejde og uddannelse fra overførselsindkomst. Det forventes, at der i det kommende år vil være et fald i det samlede antal af ledige, der kommer i arbejde eller uddannelse. Det betyder, at gruppen af stærke ledige reduceres og målet for 2020 afspejler således denne udvikling.

Hertil skal målsætningen ses i sammenhæng med det ovenstående mål a. For netop at kunne reducere ledigheden med 90 fuldtidspersoner, skal Høje-Taastrup Kommune afslutte 1.902 ledige til job eller uddannelse.

- Der er 1.902 ledige, der overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2020.

Målsætning C:

Nedbringelse af ledigheden forudsætter samtidig, at der er fokus på, at de ledige kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet og den gennemsnitlige varighed bliver så lav som muligt.

Der har seneste år været et generelt fald i den gennemsnitlige varighed for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. I periode 2018 til 2019 faldt den gennemsnitlige varighed for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med 17 procent til 244 dage.

En udvikling i faldet af varighed, som dog ikke forventes at kunne fastholdes i 2020. De seneste års fortsatte fald i antallet af ledige betyder, at den gruppe af ledige, der er tilbage, har sværere ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, hvorfor målsætningen for 2020 ligger under målene for 2019.

I 2020 vil der således være fokus på, at den gennemsnitlige varighed forsat falder.

- Den gennemsnitlige varighed for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere forkortes med 12 dage svarende til 5 procent i 2020.

Tema 2: Øget virksomhedssamarbejde

Målsætning a:

Den virksomhedsrettede beskæftigelsesstrategi skal understøtte en større kontaktflade til virksomhederne. Det forventes, at kontaktfladen styrkes med yderligere 3 procentpoint i 2020, så der samlet set er ca. 50 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte, som er blevet kontaktet det seneste år af en virksomhedskonsulent enten personligt eller telefonisk. Målet er fastsat ud fra, at kontaktfladen var på ca. 47 procent i 2019 og den optimale balance mellem virksomhedskontakt og effekt vurderes at ligge på ca. 50 procent.

- Proaktiv virksomhedsindsats. Det forventes, at virksomhedskonsulenterne har været i kontakt med 50 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte det seneste år.

Målsætning b:

I 2019 var der fokus på at styrke andelen af beskæftigelsesrettede tilbud set i forhold til den samlede aktivering, som følge af et ønske om at højne den relative andel af virksomhedsrettet aktivering.

Målsætningen er fortsat at styrke den virksomhedsrettede aktivering, dog vendes blikket i 2020 mod at øge antallet af etablerede virksomhedstilbud til ledige langt væk fra arbejdsmarkedet. Der er tale om et mere fokuseret mål, der udelukkende er baseret på antallet af praktikker og dermed også et mere gennemsigtigt mål set i forhold til målet i 2019, som var baseret på en andel.

I 2019 var der opstartet 836 virksomhedsrettet tilbud til borgere langt væk fra arbejdsmarkedet. Det forventes at målet for 2020 ligger lidt højere end i 2019 grundet en forventet stigning i andelen af borgere langt væk fra arbejdsmarkedet.

Det forventes, at dette antal øges i 2020.

- Fokuseret virksomhedsindsats. Der skal opstarte 881 virksomhedsrettede forløb tilbud til ledige, som er langt væk fra arbejdsmarkedet.

Tema 3: Flere unge i uddannelse

Målsætning a:

I 2019 var der 136 unge mellem 18-30 år, der gik fra kontanthjælp til uddannelse eller beskæftigelse. Niveauet af ledige uddannelseshjælpsmodtagere i 2020 forventes uændret, fordi en stor del indenfor målgruppen har udfordringer udover ledighed og har behov for tværgående indsatser.

Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, som overgår til selvforsørgelse i 2020 forventes at svare til niveauet i 2019, dog forventes antallet af unge ledige at være lavere, hvorfor målet ligger lidt under 2019.

- Det forventes at 122 ledige unge overgår til uddannelse eller beskæftigelse i 2020.

Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Målsætning a:

Beskæftigelsesplanen har fokus på at fremme de virksomhedsrettede aktiviteter for borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet, særligt ved brugen af ”lønnede timer”, som kan fungere som incitamentsværkstøj. I visse tilfælde er der mulighed for at kombinere ordinære løntimer med timer i eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud. Her modtager den ledige ordinære løntimer for de arbejdsopgaver, som de allerede mestrer, samtidig med at de kan optræne nye kompetencer i deres praktiktimer. Lønnede timer kombineret med virksomhedspraktik eller løntilskud kan øge kompetencer, motivationen og troen på job hos ledige i kanten af arbejdsmarkedet, som på sigt kan give ledige et mere varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

I 2020 er målet drejet hen mod at fremme antallet af lønnede timer, fremfor at se på, hvorvidt den enkelte borger bliver jobparat, hvilket var fokuset i Beskæftigelsesplanen for 2019.

- 10 procent af de aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal have lønnede timer i 2020.

Målsætning b:

En anden tværgående indsats vedrører alle ledige bosat i Charlotteager, Taastrupgård, Gadehavegård. I 2020 forventes et fald i antallet af ledige og der ønskes at dette også afspejles i de udsatte boligområder. Det forventes således at flere ledige i de sociale boligområder overgå til selvforsørgelse svarende til 32 fuldtidspersoner i 2020.

- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse inden for de udsatte boligområder skal nedbringes med 32 fuldtidspersoner i 2020.

Punkt 6: I- Projekt "Flere skal med 2" - AMU

20/1233

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har i perioden 2017-2019 arbejdet med projekt "Flere skal med". Projektet er nu afsluttet for alle de deltagende kommuner og på baggrund af de gode erfaringer fra 'Flere skal med', blev der med satspuljeaftalerne for 2018 og 2019 afsat 148 mio. kr. til gennemførelse af 'Flere skal med 2' i 2019-2021.

Denne sag vedrører udmøntning af satspuljemidler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor Høje-Taastrup Kommune modtager 2.964.034 mio. kr. for perioden 2020-2021.

Indsatsmodellen for "Flere skal med 2" tager afsæt i modellen for "Flere skal med", men den er justeret og suppleret med muligheden for at iværksætte en særlig tværfaglig indsats og modellen har større fokus på håndtering af de lediges sproglige udfordringer.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Implementering af projekt "Flere skal med 2" om virksomhedsnær indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
2. At der til budget 2020-2021 gives en indtægtsbevilling (statstilskuddet) på 1.476.017 kr. i 2020, 1.488.017 kr. for 2021 samt en tilsvarende udgiftsbevilling. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og Beskæftigelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2020

Anbefales.

Sagsfremstilling

I Høje-Taastrup Kommune var der i alt 317 ledige tilknyttet "Flere skal med", hvoraf de 124 blev visiteret til en indsats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) havde fastsat et mål for "Flere skal med" svarende til, at 40 procent af målgruppen for indsatsen kom i virksomhedsrettet aktivitet. Ved afslutning af "Flere skal med" var der 41 procent, som havde været i virksomhedsrettet forløb og 13 procent kom i uddannelse eller job. Administrationen vurderer at dette er et tilfredsstillende resultat set i lyset af målgruppen samt den fastsatte målsætning.

Med 'Flere skal med 2' udbredes indsatsmodellen for 'Flere skal med' til en bredere målgruppe. Målgruppen vil fremover omfatte alle aktivitetsparate borgere over 30 år og ikke som tidligere være begrænset til kun at omfatte de borgere, som har modtaget kontanthjælp i over 5 år. Det forventes at der vil være 500 ledige, som er omfattet af projektet.

Administrationen har udarbejdet en ansøgning til puljen, som er afsendt til STAR. STAR har efterfølgende godkendt ansøgningen.

Der er søgt om kr. 2.964.034, der skal dække udgifter til rekruttering og frikøb af sagsbehandler- og jobkonsulentressourcer. Beløbet på 2.964.034 kr. er fastsat af STAR på baggrund af målgruppens størrelse, der ved

ansøgningstidspunktet var fastsat til 707 ledige. Antallet af ledige ved projektets start anslås dog til at være en del lavere ca. 500 ledige.

Projekt "Flere skal med 2" skal sikre en afklarende og helhedsorienteret indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt styrke etablering af virksomhedsrettede forløb med fokus på job-match i forhold til ordinær beskæftigelse. Indsatsens mål er, at 35 procent af de aktivitetsparate borgere i målgruppen kommer i virksomhedsrettet aktivitet i over en måned.

Der forventes tilknyttet 4 medarbejdere i forbindelse med indsatsen, som skal varetage den tværgående kontakt til borgeren og samtidig være borgerens personlige jobformidler.

De personlige jobformidlere skal arbejde med lave sagsstammer, som skal sikre en tæt individuelt tilrettelagt tværfaglig indsats. Et af elementerne i indsatsen, der skal understøtte det tværfaglige fokus, indebærer blandt andet at der udarbejdes én fælles plan for borgeren, hvor fælles mål og retning mellem centrene koordineres og prioriteres. Planen er én samlet plan for borgerne, der fungerer som redskab i forhold til at arbejde med fælles mål i indsatser for komplekse borgere/familier. Metoden ligger i tråd med at Borger- og Arbejdsmarkedscenteret netop har implementeret "det samlede Borgerforløb", som er tværgående arbejds gange, der understøtte en koordineret håndtering af henholdsvis komplekse borger- og familiesager. Herunder hvad det kræver, når der skal arbejdes på tværs af centre ift. hhv. myndighed og udfører mht. at konkretisere roller og ansvar.

I projektet "Flere skal med 2" anvendes personlige jobformidlere som et kerneelement i den individuelle tværgående indsats. En tilgang som Borger- og Arbejdsmarkedscenteret også har fokus på. Der er således ved jf. budgetforliget i 2020 indgået aftale om ansættelse af 5 jobformidlere, som skal varetage en mere håndholdt og fleksibel indsats for mennesker langt væk fra arbejdsmarkedet

Et andet kernelement er det tætte samarbejde mellem virksomhedskonsulent og jobformidleren i forhold til at sikre forståelse for borgeren. Gennem dialog og møder med borgerne og jobformidler, vil virksomhedskonsulenten få konkret viden om borgerens kompetencer og evt. skånehensyn, som gør det muligt at finde det rette match.

Projektet følges fra STAR, hvor der stilles forskellige understøttende aktiviteter til rådighed for kommunerne. Desuden offentliggør STAR løbende data på projektets fremdrift og målgruppens udvikling.

Økonomi

Der skal udarbejdes revisorpåtegnet regnskab for puljen og Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med anvendelse af puljen. Høje-Taastrup Kommune modtager midlerne i 2 rater.

Punkt 7: I - Status på veterankoordinatorindsats - AMU

19/3791

Baggrund

I budgetforliget 2018 blev det vedtaget, at der skulle udarbejdes forslag til en model for en veterankoordinatorfunktion i Høje-Taastrup Kommune. I budgetforhandlingerne blev afsat midler til én medarbejder, der som del af sit job har opgaven med at koordinere indsats i forhold til veteraner. Der blev afsat midler svarende til ca. ¼ årsværk med opstart medio 2019. Pr. 01-06-2019 er der ansat en veterankoordinator i Høje-Taastrup Kommune. Denne sag beskriver status for veterankoordinatorens arbejde.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

1. tager sagen til efterretning.
2. godkender, at der udarbejdes prioriteringsforslag med aktivitetsbudget til budget 2021.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2020

Anbefales.

Sagsfremstilling

I Høje-Taastrup Kommune er registreret 225 veteraner. Hertil kommer det antal af personer, som har været udsendt gennem beredskabet - dette antal er ukendt. Veterankoordinatoren støtter veteraner og pårørende i form af for eksempel familie, venner, naboer eller arbejdspladser.

Veterankoordinatoren har siden sin ansættelse været opsøgende og indgået flere samarbejder og netværk. Derudover har veterankoordinatoren talt med veteraner og interessenter for at undersøge behovet hos veteraner og hvordan der kan skabes den bedst mulige veteranindsats i Høje-Taastrup Kommune.

Af samarbejder er indgået følgende:

- Samarbejde med Veterancentret.
- Høje-Taastrup Kommune underskrev 05-09-2019 en samarbejdsaftale om anerkendelse og støtte af veteraner med Veterancentret.
- Samarbejde med Dansk Idrætsforbund om et Soldaterprojekt for veteraner, som er langt fra beskæftigelse.
- Samarbejde med den landsdækkende konsulentvirksomhed 'CABI – Bedre arbejde til flere' om vidensdeling omkring veteranindsatsen.
- Samarbejde med virksomheder, som er interesserede i at ansætte veteraner.

Veterankoordinatoren deltager i flere regionale og landsdækkende netværk og konferencer med det formål at videndele og skabe fælles erfaringer.

Ved samtaler med samarbejdspartnere, netværk og veteraner, har veterankoordinatoren fundet frem til følgende omkring, hvordan en veteranindsats bedst kan nå og støtte veteraner og pårørende:

- Høje-Taastrup Kommune må ikke selv tage uopfordret, direkte kontakt til veteraner eller pårørende. Der kræves derfor en høj grad af synlighed for at både veteraner og pårørende i form af bl.a. familie, venner, naboer og arbejdsplads får viden om, hvilken støtte de kan få fra Høje-Taastrup Kommune.
- Veterankoordinatoren skal hele tiden være synlig og tilgængelig og have tid til at mødes.
- Det kræver en meget høj grad af tillid før veteraner åbner op for en ny veterankoordinator.

- Veteraner eller deres pårørende har ikke nødvendigvis kontakt med kommunen.
- Hvis Høje-Taastrup Kommune skal have succes med indsatsen overfor veteraner, må kommunen se ud over kommunegrænser.
- Den sværeste gruppe at nå med indsatser er veteraner i alderen 20-50 år og deres pårørende. Denne gruppe søger oftest ikke støtte. Samtidig er det i denne målgruppe, at flest har pårørende i form af fx børn, som kan have brug for støtte ved en ny udsendelse eller andet. Pårørende og børn er også et fokus for Forsvarsministeriet.
- Arrangementer, der skal gøre opmærksom på veteranindsatsen har størst effekt, hvis de er uformelle og sociale.
- Det er blevet taget positivt imod, at veterankoordinatoren har en socialfaglig baggrund og har stor erfaring med at sammenligne kompetencer, i dette tilfælde fra forsvaret, til kompetencer som virksomhederne efterspørger.

For at skabe synlighed om veteranindsatsen bliver Høje-Taastrup Kommunes veteranindsats formidlet gennem følgende kanaler:

- Nyoprettet side på www.htk.dk/veteraner omhandlende veterankoordinatoren og dennes rolle
- Nyoprettet facebookside www.facebook.dk/htkveteraner henvendt til veteraner og pårørende
- Oprettelse af en tværgående netværksgruppe i Høje-Taastrup Kommune med henblik på at skabe videndeling og afklare spørgsmål. Netværksgruppen består af nøglepersoner fra alle relevante centre og mødes ca. 4 gange årligt.
- Veterankoordinator deltager i Høje-Taastrup Kommunes Flagdag d. 5. september
- Besøg i andre områder af kommunen for at fortælle om den nye indsats overfor veteraner og pårørende.

Veterankoordinatoren har igangsat yderligere aktiviteter:

- Udarbejdelse af en veteranstrategi som skal gøre det lettere for en veteran og deres pårørende at finde rundt i kommunens tilbud. Denne forventes at være færdig i foråret 2020

Planer for aktiviteter i veteranindsatsen 2020

Ud fra behovsundersøgelser er planlagt følgende aktiviteter for 2020 for at få flere veteraner til at kende til og gøre brug af Høje-Taastrup Kommunes indsatser for veteraner og pårørende:

- Der tages kontakt til blandt andet læger, fagforbund og A-kasser for at gøre opmærksom på Høje-Taastrup Kommunes veteranindsats.
- For at skabe øget og vedvarende synlighed, skal der fortsat reklameres for indsatsen og veterankoordinatorens stilling og rolle gennem Facebook, Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside, nyhedsbreve og lokalavis og gennem samarbejder og netværk.

For at skabe mere synlighed og nå de målgrupper, der er svære at nå, undersøges det, hvordan der kan skabes muligheder for at skabe tillid til og synlighed om veteranindsats gennem udadvendte aktiviteter.

Økonomi

For at kunne skabe en høj grad af synlighed og tilgængelighed omkring Høje-Taastrup Kommunes veteranindsats, vil der være udgifter til aktiviteter. Udgifter til aktiviteter i 2020 tages op i forbindelse med budgetopfølgningen. Administrationen foreslår, at der til budget 2021 udarbejdes et prioriteringsforslag på et aktivitetsbudget.

Punkt 8: Lukket

19/24943