

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-03-2023

**Mødedato** Onsdag d. 29. marts 2023 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1.14

**Mødedeltagere** Marjan Ganjjou (Fravær), Peter Faarbæk, Sabah Abid, Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut (Fravær), Melis Aydin

## **Indholdsfortegnelse**

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2023.....	5
A- Status på Høje-Taastrup Kommune beskæftigelsesplan 2019-2022 - AMU.....	6
A - Status på målene i beskæftigelsesplanen 2022 - AMU.....	9
Lukket.....	17
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2023.....	18

## **Punkt 1: Lukket**

23/795

**Fraværende** Marjan Ganjjou, Turan Akbulut

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

22/21671

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-03-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Turan Akbulut

Marjan Ganjjou

**Fraværende** Turan Akbulut, Marjan Ganjjou

## **Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2023**

22/21671

### **Bilag**

Nøgletalsrapport Arbejdsmarkedsudvalget

**Fraværende** Marjan Ganjjou, Turan Akbulut

# **Punkt 4: A- Status på Høje-Taastrup Kommune beskæftigelsesplan 2019-2022 - AMU**

22/3655

## **Baggrund**

Denne sag indeholder en generel opfølgning på hele beskæftigelsesplanens periode fra 2019-2022. Sagen beskriver, hvilke forhold der har påvirket arbejdsmarkedet i løbet af perioden 2019-2022 og i bilag til sagen redegøres, der for administrationens arbejde med beskæftigelsesplanens 4 temaer. Arbejdsmarkedsudvalget har årligt fastlagt specifikke mål under beskæftigelsesplanens 4 temaer og har løbende godkendt målopfyldelsen heraf.

## **Indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgning for beskæftigelsesplanens periode for 2019-2022 til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-03-2023**

Godkendt med følgende tilføjelse til indstillingen: Idet administrationen ser nærmere på problemstillingen omkring de aktivitetsparate unge.

## **Fraværende:**

Turan Akbulut

Marjan Ganjjou

## **Sagsfremstilling**

Denne sag vil indledningsvist opsummere, hvordan udviklingen på beskæftigelsesområdet i Høje-Taastrup Kommune har været i perioden 2019-2022. Dernæst vil administrationen redegøre for, hvordan der er arbejdet med de 4 temaer som Byrådet har fastlagt for beskæftigelsesplanen 2019-2022.

Byrådet har fastlagt 4 temaer for beskæftigelsesplanen 2019-2022:

- Nedbringelse af ledighed
- Øge virksomhedssamarbejdet
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesplanen 2019-2022

Beskæftigelsesplanen for 2019-2022 er oprindeligt udviklet under gunstige forhold på arbejdsmarkedet med højkonjunktur og lav ledighed.

Beskæftigelsesplanen var overordnet gældende for en periode på 4 år, med mål som blev fastsat for en periode på ét år ad gangen.

Perioden 2019-2022 har været præget af en række særlige forhold, der har påvirket både den aktive beskæftigelsesindsats og administrationens arbejde med Høje Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan. Målene er løbende blevet reguleret i forhold til de vilkår, som har præget arbejdsmarkedsområdet og administrationen har løbende afrapporteret til Arbejdsmarkedsudvalget på de gældende 1-årige målsætninger.

## 2019 – gunstige forhold og faldende ledighed

Beskæftigelsesplanens første år var generelt kendetegnet ved gunstige forhold på hele arbejdsmarkedet. Forholdene gjorde, at der både i Høje-Taastrup Kommune og i Region Hovedstaden skete et markant fald i antallet på offentlig forsørgelse. Det var i særdeleshed antallet af ledige borgere, der var tættest på arbejdsmarkedet, der blev reduceret. Høje-Taastrup Kommune oplevede fortsat at have en stor gruppe langtidsledige med udfordringer ud over ledighed. Forventningen til de kommende år var fortsat højkonjunktur og lav ledighed, men dog ikke med samme forventning om fald i antal personer på offentlig forsørgelse på både lokalt og nationalt niveau. Derfor fokuserede Høje-Taastrup Kommune også i 2019 og i målfastsættelsen for 2020 på de udsatte borgere, der havde udfordringer udover ledighed. I anden halvdel af 2019 blev projekterne Flere Skal MED 2 og Indvandrerkvinder i beskæftigelse igangsat for netop at styrke fokus på de borgergrupper, der var længere fra arbejdsmarkedet. Administrationen har redegjort for effekterne af projekterne på Arbejdsmarkedsudvalgets møder 5. oktober 2022 og 1. marts 2023.

## 2020 & 2021 – Fokus på det virksomhedsrettede arbejde og de udsatte borgere

Selvom 2020 og 2021 hurtigt kan komme til at stå i Covid-19 og nedlukningens tegn, så havde Høje-Taastrup Kommune fortsat et fokus på at skabe progression og resultater for borgerne selvom de ydre omstændigheder vanskeliggjorde arbejdet.

I 2020 og 2021 blev store dele af den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet, hvilket gjorde, at der blandet andet ikke kunne iværksættes beskæftigelsesrettede tiltag for de ledige. Hele landet oplevede en massiv øgning af dagpengemodtagere i takt med, at erhvervslivet og store brancher såsom restaurations – og hotelbranchen blev nedlukket.

Som konsekvens af Covid-19 og dens følger virkninger på arbejdsmarkedet, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget 10-06-2020 at suspendere beskæftigelsesplanens mål for 2020 og godkendte i samme ombæring en tilpasset beskæftigelsesindsats for nyledige grundet den markante stigning i målgruppen. Temaerne for beskæftigelsesplanen blev fastholdt, og Arbejdsmarkedsudvalget præciserede, at der fortsat skulle være en opmærksomhed på udsatte ledige.

I løbet af 2021 blev beskæftigelsesindsatsen genåbnet til fulde, hvilket betød mere fysisk fremmøde for både borgere og medarbejdere, fuld anvendelse af de beskæftigelsesrettede tilbud og en generel tilbagevenden til en normal drift af beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen fokuserede fortsat på de udsatte borgere, og arbejdede videre med projekterne Flere Skal Med II og Kvinder i Beskæftigelse. Ligeledes blev 2021 året, hvor Beskæftigelsehuset i den samlede udførelsen blev lanceret. Her arbejdes med den arbejdsmarkedsrehabiliterende tankegang, hvor borgere med udfordringer udover ledighed kan få tilbud på tværs og med en stor grad af håndholdt indsats. Den virksomhedsrettede indsats prioriteres højt i alle aktive beskæftigelsestilbud både for borgere tæt på og langt fra arbejdsmarkedet.

## 2022 – Ny lovgivning og nye tendenser

I 2022 fortsatte arbejdet med at rykke de udsatte målgrupper tættere på arbejdsmarkedet og prioritere den virksomhedsrettede indsats i flere af de beskæftigelsesrettede tilbud.

Finansieringen af ret til tidlig pension (Arne pension) blev udmøntet med 1. og 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Den første delaftale blev udmøntet på ungeområdet, hvor Byrådet tilbageførte dele af besparelsen på aktiveringsområdet gennem en udvidelse i budgetforliget 2022.

Lovforslaget om 2. delaftale kom i midten af året, og indeholder en række tiltag, der har betydning for den aktive beskæftigelsesindsats. Lovforslagets ikrafttrædelse blev, grundet Folketingsvalget 2022, udsat og er nu blevet vedtaget med effekt 22. marts 2023.

Lovforslaget indeholder blandt andet tiltaget mere målrettede forløb som Arbejdsmarkedsudvalget senest er blevet orienteret omkring med sagen Plan for håndtering af mere målrettede forløb på udvalgets møde 30. november 2022. Tiltaget har til formål at øge andelen af virksomhedsrettede forløb som aktiveringstilbud og fjerner brugen af øvrig vejledning og opkvalificering som nulstillende tilbud. Administrationen har derfor i 2022 arbejdet på at skabe en tilrettet beskæftigelsesindsats og en intern organisering, der kan håndtere intentionen i det nye lovforslag. Dette uddybes under afsnittet Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet som fremgår af det vedlagte bilag.

I det vedlagte bilag følger en gennemgang af administrationens arbejde med de 4 fastlagte temaer i beskæftigelsesplanen.

## **Bilag**

Administrationens arbejde med beskæftigelsesplanens 4 temaer.docx

**Fraværende** Turan Akbulut, Marjan Ganjjou

## **Punkt 5: A - Status på målene i beskæftigelsesplanen 2022 - AMU**

22/3655

### **Baggrund**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 01-12-2021 godkendte udvalget målene for beskæftigelsesplanen i 2022. Administrationen udarbejder en løbende status og opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen for 2022.

### **Indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender opfølgningen og status på målene i Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan for 2022.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-03-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Turan Akbulut

Marjan Ganjjou

### **Sagsfremstilling**

Sagen har til formål at præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for en status på målsætningerne for de 4 nedenstående temaer for 2022.

Byrådet har fastlagt 4 temaer for Beskæftigelsesplanen 2019-2022:

- Nedbringelse af ledighed
- Øge virksomhedssamarbejdet
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

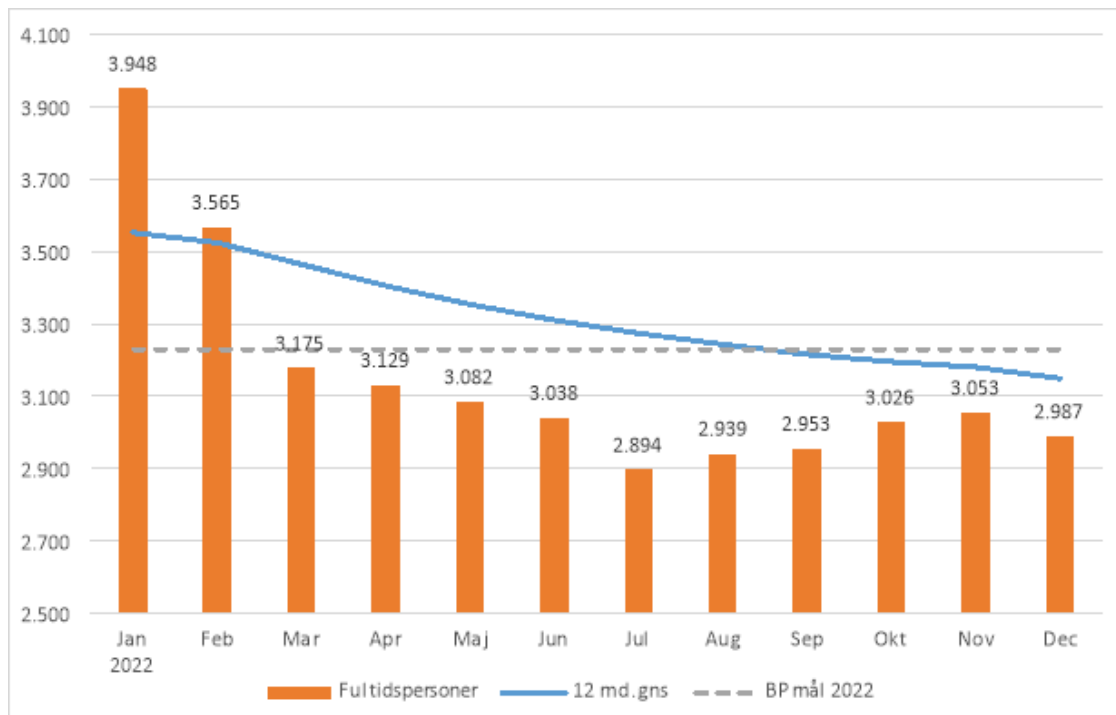
## Tema 1 – Nedbringelse af ledighed

Målsætning 1A: Antallet på offentlig forsørgelse er nedbragt med 9 % svarende til 353 fuldtidspersoner.

Målsætningen for nedbringelse af antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse blev indfriet i oktober 2022. Målsætningen var 3.230 fuldtidspersoner, og det løbende gennemsnit endte på 3.149 borgere på offentlig forsørgelse ved årets udgang.

Nedenstående figur viser, at der har været et massivt fald i antallet på offentlig forsørgelse i begyndelsen af året hvorefter niveauet har været nogenlunde stabilt. Det er positivt at bemærke at foruden målopfyldelsen, så afsluttes året med en lille nedgang i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

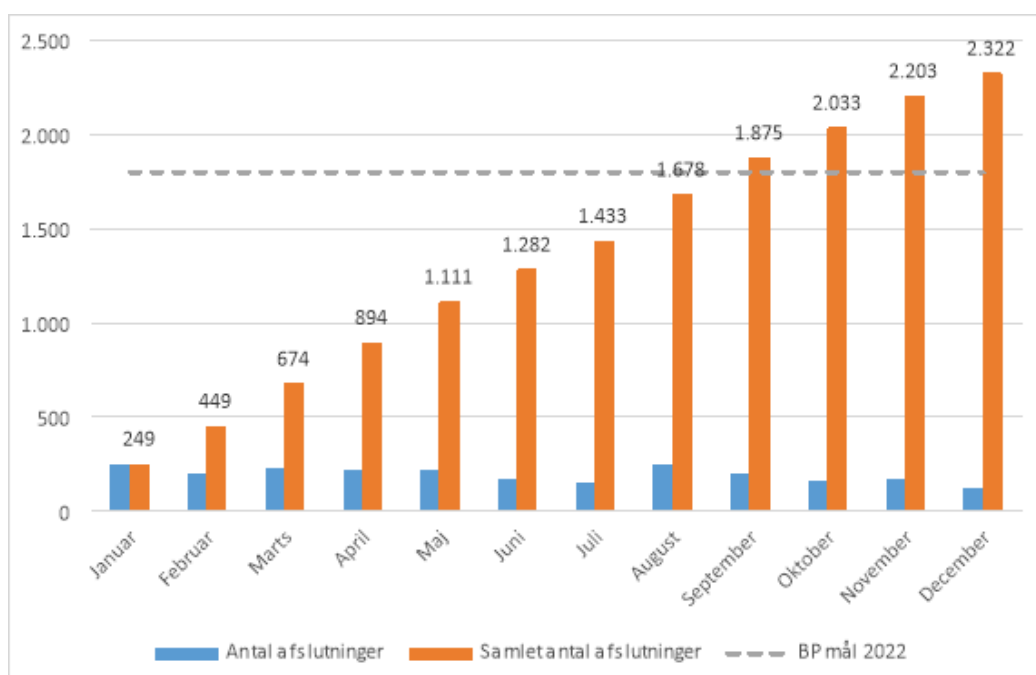
Figur 2: Antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse



Målsætning 1B: Der er 1.800 ledige, der overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2022

Der er i alt afsluttet 2.322 borgere, til ordinært arbejde eller uddannelse i løbet af 2022. Som tidligere opgørelse viser, så blev målsætningen allerede indfriet i september 2022. Figuren viser desuden en solid afslutningsgrad med omkring 200 afslutninger per måned gennem hele året. At målet så tidligt blev indfriet, skyldes et større flow af borgere i jobcentret - der er altså både startet og afsluttet flere borgere end forventet gennem 2022.

Figur 3: Antal ledige der er afsluttet til ordinært arbejde eller uddannelse



## Tema 2 – Øget virksomhedssamarbejde

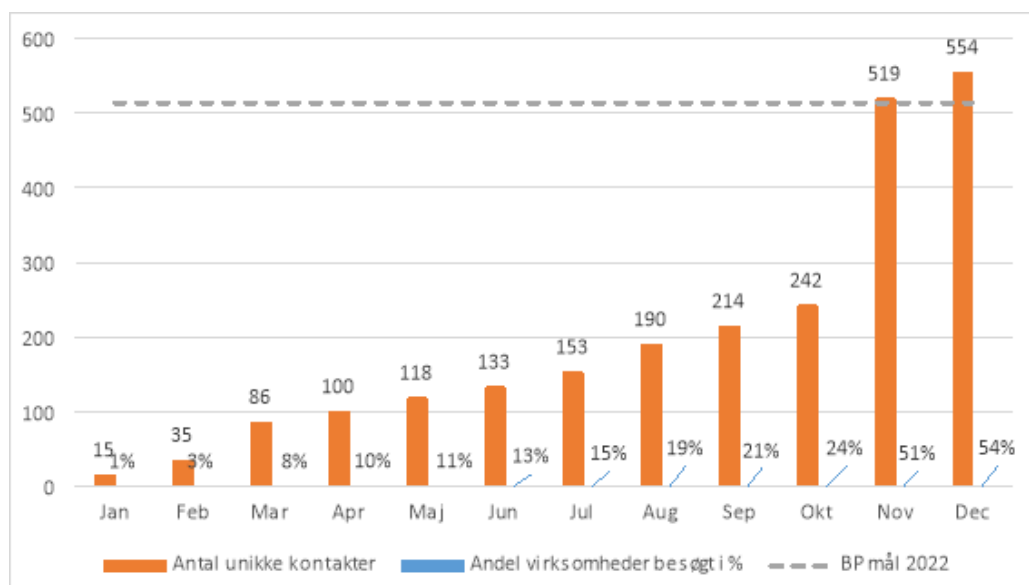
Målsætning 2A: Kontakt med 50 % af virksomhederne i Høje Taastrup Kommune med over 5 ansatte i det seneste år

Ved årets afslutning har administrationen været i kontakt med 54 % af virksomhederne med over 5 ansatte i det seneste år.

Som administrationen redegjorde for ved seneste opgørelse af beskæftigelsesplanens resultater, så blev der iværksat en kampagne i efteråret 2022, og resultaterne afspejles tydeligt i figur 4, der viser seneste kontakt med virksomheder med mere end 5 ansatte.

Da figur 4 er en fremstilling af seneste kontakt til virksomhederne, vil antallet i de sidst afsluttede måneder altid være markant større end tidligere, da jobcentret er i løbende kontakt med store dele af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune. Målsætningen på 50 % er opnået og den markante øgning i efteråret er sket planmæssigt. Efterårskampagnen iværksættes, da den både skaber en positiv effekt hos virksomhederne og for beskæftigelsen, der strækker sig ind i det efterfølgende år.

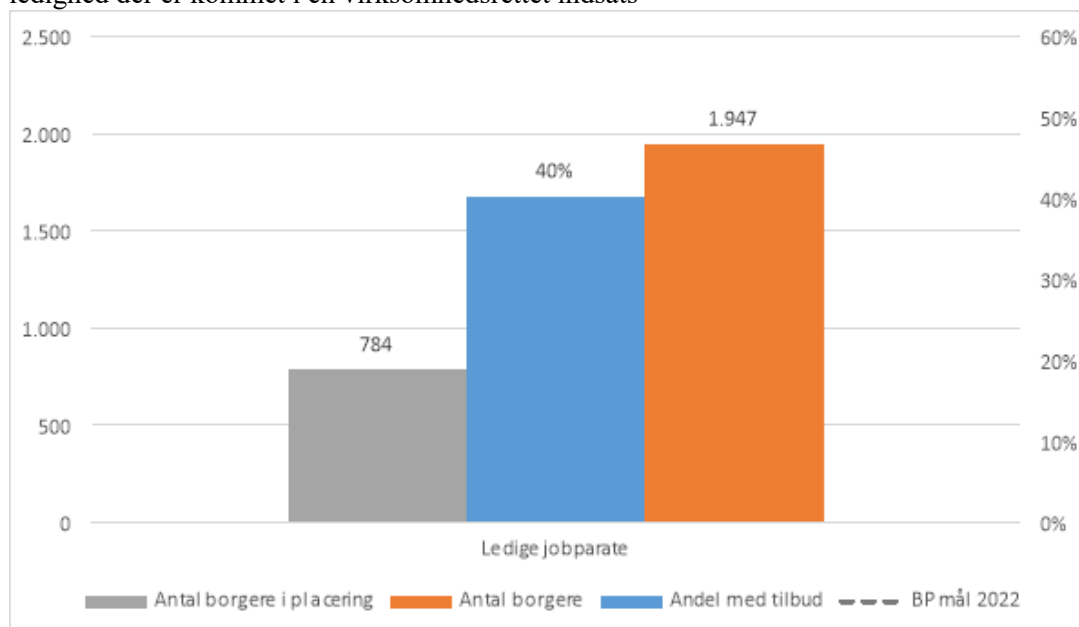
Figur 4: Seneste kontakt med virksomheder med mere end 5 ansatte fordelt på måneder



Målsætning 2B: 50 % af ydelsesmodtagerne med mere end 6 mdr. ledighed er kommet i en virksomhedsrettet indsats i 2022.

Ledige jobparate indeholder målgrupperne dagpengemodtagere og Job- og aktivitetsparate kontant – og overgangsydelsesmodtagere. 40 % af de ledige med mere end 6 måneders ledighed har været i en virksomhedsrettet indsats og derved indfries målet om 50 % virksomhedsrettede aktivering ikke i 2022. Dette skyldes b.l.a. et målrettet fokus i jobcentret på at sikre aktivering ift. STARs fokusmål. Dette har også betydet, at en større gruppe af udsatte ledige i 2022 er aktiveret ved ikke jobrettede tilbud såsom øvrig vejledning og opkvalificerings tilbud.

-----Figur 5: Antal ydelsesmodtagere med mere end 6 mdr. ledighed der er kommet i en virksomhedsrettet indsats



### Tema 3 – Flere unge i uddannelse

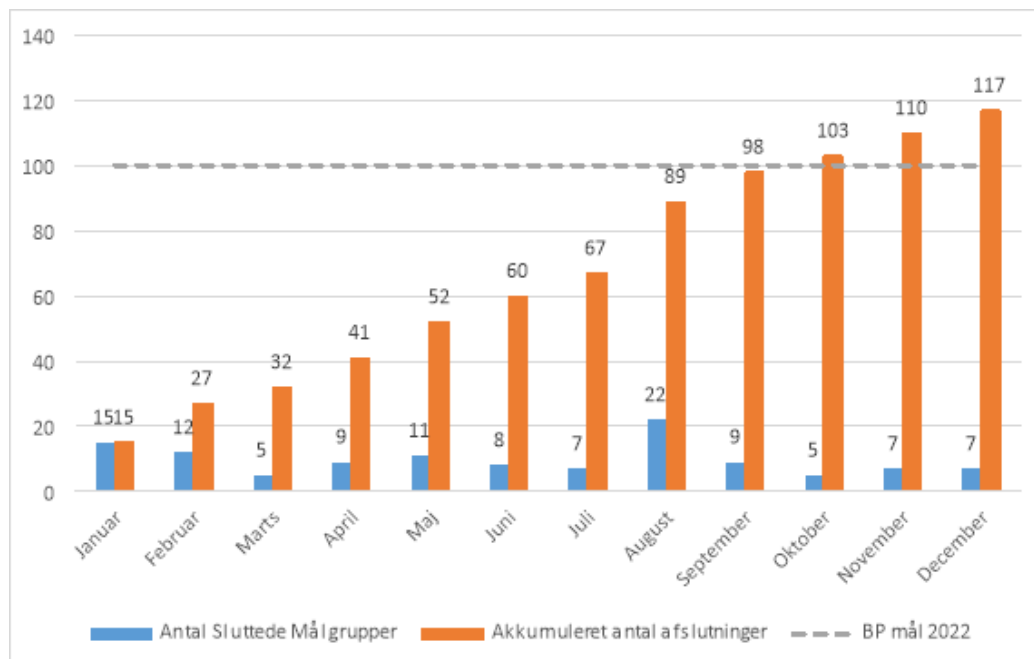
Målsætning 3A: 100 ledige unge overgår til uddannelse eller beskæftigelse

Målsætningen blev indfriet i oktober 2022, og ved årets udgang er der blevet afsluttet 117 ledige unge til uddannelse eller beskæftigelse.

Der har gennem året været et større fokus på samarbejde mellem jobcentret og Ungecentret samt et øget fokus på at skabe relevante job – og uddannelsesmuligheder for ledige unge. Det gode resultat afspejler et vedvarende fokus på at afslutte

ledige unge til uddannelse eller beskæftigelse.

Figur 6: Antal unge der er afsluttet til uddannelse eller beskæftigelse



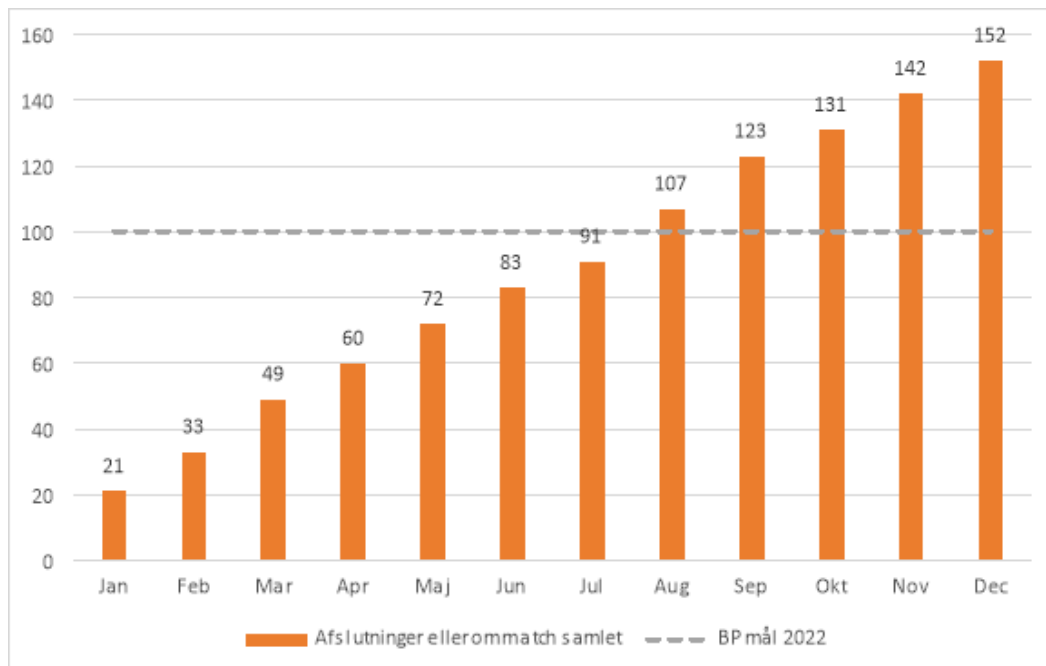
#### Tema 4 – De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Målsætning 4A: 100 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere er kommet tættere på arbejdsmarkedet i 2022.

Resultaterne indeholder både borgere, der er gået fra at være aktivitetsparate til jobparate samt borgere der har ordinære lønnede timer i løbet af 2022.

Målsætningen blev indfriet i august 2022. Den tidlige målopfyldelse skyldes i særdeleshed et fokus på ordinære lønnede timer og er bl.a. et resultat af henholdsvis projekterne Flere skal med 2 og Indvandrerkvinder i Beskæftigelse.

Figur 7: Antal udsatte ledige, der er kommet tættere på arbejdsmarkedet

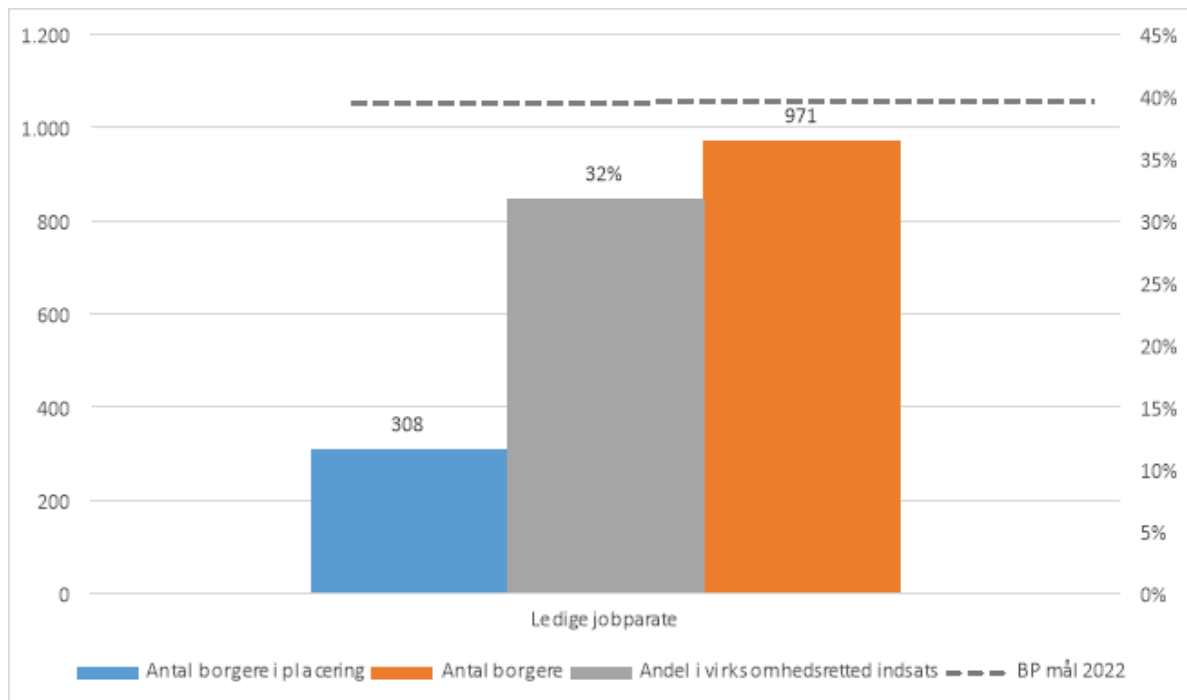


Målsætning 4B: 40 % af de udsatte ledige med mere end 6 mdr. ledighed har været i en virksomhedsrettet indsats i 2022.

Figur 8 viser, at 32 % af de ledige med 6 måneders ledighed har været i en virksomhedsrettet indsats, og målsætningen på 40 % er derfor ikke indfriet.

Selvom målsætningen ikke er indfriet, vurderer administrationen, at resultatet er acceptabelt. Som beskrevet i målsætning 2B, så har administrationen sideløbende med et virksomhedsrettet fokus også haft en fokuseret aktiveringsindsats ifm. 'tilsyn light'.

Figur 8: Antal udsatte ledige med mere end 6 mdr. ledighed der har været i en virksomhedsrettet indsats



**Fraværende** Marjan Ganjjou, Turan Akbulut

## **Punkt 6: Lukket**

22/21671

**Fraværende** Turan Akbulut, Marjan Ganjjou

# Punkt 7: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2023

## Baggrund

### Godkendelsesark

**Mødedato** 29. marts 2023

**Udvalg** Arbejdsmarkedsudvalget

**Møde**

Dagsorden

7 - Underskriftsblad -

**Dagsordenpunkt** Arbejdsmarkedsudvalget - april 2023

#### Bruger

Anne Mette Bak

Melis Aydin

Peter Faarbæk

Sabah Abid

Simon Bøtkjær Nielsen

#### Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

#### Dato for godkendelse

29. marts 2023

29. marts 2023

30. marts 2023

29. marts 2023

29. marts 2023

**Fraværende** Turan Akbulut, Marjan Ganjjou