

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-04-2014

Mødedato Tirsdag d. 01. april 2014 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Lukket.....	4
Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-04-2014.....	5
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2014.....	7
A - Tilsyn med eksterne leverandører i 2013 - AMU.....	9
A - Status på Beskæftigelsesplan 2013, 4. kv. - AMU.....	12
A- Status på Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, SU, ISU, AMU.....	16
I - 1. budgetopfølgning 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU.....	20
I - Partnerskab om Jobs til Handicappede - AMU, SU.....	23

Punkt 1: Lukket

12/32515

Punkt 2: Lukket

13/23641

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-04-2014

13/27739

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-04-2014

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 4: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2014

13/27739

Bilag

Tandplejetilskud til kontanthjælpsmodtagere efter aktivloven

Implementering af førtidspensionsreformen

Punkt 5: A - Tilsyn med eksterne leverandører i 2013 - AMU

09/22196

Bilag

Opmærksomhedspunkter fra tilsyn 2013

A - Tilsyn med eksterne leverandører i 2013 - AMU

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune er forpligtet til at føre tilsyn med anvendte eksterne leverandører af beskæftigelsesfremmende indsatser.

I 2013 havde Jobcentret kontrakt med 7 leverandører af henholdsvis jobformidlerfunktion, 4-ugers forforløb, mentorstøtte og varetagelse af sagsbehandlingsindsats af 200 kontanthjælpsmodtagere. Kontrakterne er indgået på baggrund af tidligere gennemførte udbud.

Formålet med tilsynene er at tilse og dokumentere at forholdene hos leverandørerne er tilfredsstillende og i overensstemmelse med de 2013 gældende kontrakter. Leverandørerne er ved kontraktindgåelse orienteret om, at Jobcentret i kontraktperioden vil føre tilsyn med leverancen og i hvilken form.

Sagen redegør for processen og resultatet af udførte tilsyn i 2013.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret er ikke pålagt bestemte metoder i udførelsen af tilsyn, og det er derfor op til administrationen, hvordan tilsynet skal organiseres, og hvad det skal indeholde.

Tilsynene i 2013 bestod både af interviews og observationer hos leverandøren, hvor fysiske rammer, administration, kommunikation og leverandørens aktivitet – herunder undervisningsindhold, undervisningsmateriale samt brug af virksomhedsrettede tilbud blev undersøgt.

Herudover bestod tilsynene i 2013 af kvantitative eller kvalitative brugerundersøgelser, hvor tilfældigt udvalgte brugere enten udfyldte anonyme spørgeskemaer eller blev adspurgt telefonisk om deres oplevelse af forløbet ved leverandøren.

Resultat af udførte tilsyn

På baggrund af hvert af de udførte tilsyn, er der udarbejdet en tilsynsrapport. Rapporten indeholder beskrivelser af de tilsynsførendes observationer sammenholdt med leverandørens besvarelser på de adspurgte forhold samt resultatet af brugerundersøgelsen. Afslutningsvis opsummeres eventuelle opmærksomhedspunkter, som administrationen vurderer, at leverandøren skal forbedre.

Tilsynene har medført opmærksomhedspunkter til alle leverandørerne. Disse har bl.a. omfattet: bedre formidling af tilbuddets indhold til borgerne ved opstart af forløb, korrekt opbevaring af personoplysninger (aflåste skabe), sikring af nødvendige underskrifter på dokumenter eller uoverensstemmelse mellem afholdte og fakturerede mentortimer (bilag 1).

Tilsynsrapporterne er løbende videreformidlet til Jobcentrets ledelse, som følger op på om punkterne forbedres gennem den løbende dialog med leverandørerne. Rapporterne har samtidig været i høring hos de pågældende leverandører, hvor de har mulighed for at kommentere på de påpegede punkter.

Såfremt kritiske opmærksomhedspunkter ikke forbedres, er der tale om misligholdelse af kontrakt. Ingen af de udførte tilsyn har medført opsigelse af kontrakt. De anførte opmærksomhedspunkter danner endvidere udgangspunkt for tilsyn i 2014. Dette gælder dog kun for de leverandører, som Jobcentret fortsat samarbejder med i 2014.

Tilsyn fremadrettet

Jobcentret har i slutningen af 2013 gennemført et nyt udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud (jobformidlerfunktion, underviser/vejlederforløb og mentorstøtte), hvor nye kontrakter er indgået. Der vil i løbet af

2014 blive foretaget nye tilsyn hos leverandørerne, som vil tage afsæt i de nye kontrakter samt de konstaterede opmærksomhedspunkter ved tilsynet i 2013. Ikke alle leverandørerne fra 2013 er leverandører i 2014. De opmærksomhedspunkter, der er konstateret hos leverandører, som Jobcentret ikke længere har kontrakt med i 2014, vil ikke blive fulgt op med et nyt tilsyn i 2014.

Tilsynene i 2014 vil fortsat blive foretaget som et uanmeldt besøg, da dette giver det mest realistiske billede af leverancen. Tilsynet vil stadig bestå af et interview med leverandøren samt en mindre kvalitativ brugerundersøgelse blandt de borgere, der er til stede den pågældende dag.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-04-2014

Godkendt.

Punkt 6: A - Status på Beskæftigelsesplan 2013, 4. kv. - AMU

11/24037

A - Status på Beskæftigelsesplan 2013, 4. kv. - AMU

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Byrådets årlige plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om den fjerde og sidste status på de mål, som

beskæftigelsesplanen for 2013 omfatter. Status er baseret på statslige og kommunale opgørelser.

I Beskæftigelsesplanen for 2013 er fastlagt 6 mål:

- Mål 1 - Begrænse antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse
- Mål 2 - Flere unge skal have en uddannelse
- Mål 3: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
- Mål 4: Antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
- Mål 5: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder
- Mål 6: Kortere sygedagpengeforløb

Beskæftigelsesministeren har udmeldt målsætninger om at flere unge skal have en uddannelse, at langtidsledige og ledige på kanten af arbejdsmarkedet skal have bedre hjælp og at der skal være en styrket dialog med virksomhederne.

De 6 mål og måltal er fastlagt og vedtaget af Byrådet.

Jobcentrets resultater på de enkelte forsørgelsesordninger har ofte en forbindelse til andre forsørgelsesordninger forstået på den måde, at hvis jobcentret eksempelvis reducerer tilgangen til førtidspension, så vil der være en sandsynlighed for, at antallet af kontanthjælpsmodtagere stiger i stedet for. Der er med andre ord en sammenhæng mellem de forskellige målgrupper. Derfor har Høje-Taastrup Kommune sat et overordnet mål om en begrænsning af det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives den fjerde og sidste status på de mål, som beskæftigelsesplanen for 2013 omfatter.

Der er generelt tale om en god målopfyldelse:

- Antallet af offentligt forsørgede er faldet
- Færre får tilkendt førtidspension
- Antallet af langtidsledige er faldet
- Sygedagpengeforløbene er blevet kortere

Måltallene er fastsat efter prognoser om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Da planen blev udarbejdet var forventningen, at der ville komme flere borgere på offentlig forsørgelse i løbet af 2013. Dette afspejles i de fastsatte måltal.

Mål 1 - Begrænse antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

Stigningen i antal fuldtidspersoner i 2013 skal begrænses til 4.036 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 3,9 procent fra 2011 til 2013.

Status på mål 1, 4. kvartal 2013:

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet med 9 procent fra 3.886 i december 2011 til 3.553 i december 2013.

Målet er opfyldt.

Mål 2 - Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i Jobcentret skal i december 2013 være på 18,3 procent, svarende til en stigning på 2 procentpoint fra januar-december 2011 til januar-december 2013.

Status på mål 2, 4. kvartal 2013:

Arbejdsmarkedsstyrelsen kan grundet alvorlige fejl i beregningsgrundlaget, ikke levere de data, som administrationen skal anvende til at beregne status på mål 2.

Mål 3: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 100 personer i december 2013 (rullende år), svarende til en stigning på 18 procent fra december 2011 til december 2013.

Status på mål 3, 4. kvartal 2013:

Det årlige antal borgere, der er bevilget førtidspension er faldet til 51 personer i 2013, hvilket er et fald på 60 procent fra 2011, hvor 85 borgere fik bevilget førtidspension.

Målet er opfyldt

Mål 4: Antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Den gennemsnitlige stigning i antallet af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 691 personer svarende til en stigning på 5,3 procent fra 2011 til 2013.

Status på mål 4, 4. kvartal 2013:

Det gennemsnitlige antal af langtidsledige var 642 personer i 2013 svarende til et fald på 2 procent fra 2011 til 2013.

Målet er opfyldt

Mål 5: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder. Antallet af virksomhedsplaceringer øges med 5 procent i forhold til 2011 svarende til, at der i alt etableres 3839 virksomhedsplaceringer i løbet af 2013.

Status på mål 5, 4. kvartal 2013:

Antallet af virksomhedsplaceringer var i 4. kvartal 3.382, hvilket udgør et fald på 8 procent i forhold til antallet af virksomhedsplaceringer i 2011.

Målet er ikke opfyldt.

Mål 6: Kortere sygedagpengeforløb

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengeforløb skal fastholdes på 2,9 uger.

Status på mål 6, 4. kvartal 2013:

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengeforløb var i juni 2013 2,7 uger. Der er således sket et fald på 0,2 uge i forhold til december 2011.

Målet er opfyldt.

På mødet i juni 2014, forelægges Arbejdsmarkedsudvalget en resultatrevision for 2013. Resultatrevisionen er en samlet status på det forgangne års beskæftigelsesindsats.

Godkendt.

Punkt 7: A- Status på Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, SU, ISU, AMU

14/2805

A- Status på Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, SU, ISU, AMU

Baggrund

I maj 2013 blev Social- og Sundhedsudvalget forelagt en sag om stigende udgifter til tilbud om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) for unge med særlige behov. I forlængelse af denne sag, blev administrationen bedt om en analyse vedr. årsager til stigningen i elever i uddannelsesforløb efter STU, de økonomiske konsekvenser af stigningen, samt mulighederne for at reducere udgifterne på området.

I denne sag bliver Socialudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, samt Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om analysen på STU.

INDSTILLING

At Socialudvalget, Institutions- og Skoleudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse trådte i kraft i 2007 med det formål at sikre, at unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, tilbydes en 3-årig ungdomsuddannelse. Unge med særlige behov, der på grund af deres handicap ikke kan gennemgå det traditionelle uddannelsessystem, har med loven et lovfæstet krav på 3-årig grunduddannelse efter endt grundskole, uanset hvor i landet de har bopæl.

Adgang til STU sker gennem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der blandt andet skal foretage en vurdering af, om den unge har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Det er herefter kommunen, der skal træffe afgørelsen om at tilbyde et STU-forløb.

Visitationspraksis

I Høje-Taastrup Kommune foretages myndighedsafgørelsen af et tværfagligt team med repræsentanter fra Børne- og Ungerådgivningscentret, Jobcentret og Social- og Handicapcentret. I visitationen gennemgås også, om den unge er i målgruppen for en Erhvervsgrunduddannelse (EGU) eller produktionsskole. Det er et kriterium for visitation til et STU-forløb, at den unge kan møde 840 timer om året.

Målgruppe

Målgruppen for STU er unge med betydelige fysiske og psykiske vanskeligheder og med behov for særlige foranstaltninger, der ikke kan opfyldes i det almene uddannelsessystem. Det drejer sig for eksempel om unge med infantil autisme, udviklingshæmning, mental retardering og indlæringsvanskeligheder.

Administrationen har foretaget en gennemgang af sagerne vedr. de STU-forløb, der blev visiteret i skoleåret 2012/2013. I den forbindelse blev det vurderet om alle borgere, der blev visiteret til STU-forløb var i målgruppen herfor eller om nogle borgere i stedet kunne have været visiteret til et mindre indgribende tilbud.

På baggrund af denne gennemgang er det administrationens vurdering, at de borgere, der er visiteret til STU-forløb stemmer overens med målgruppen.

Det er administrationens vurdering, at de unge, der visiteres til STU-forløb, har behov, som ikke kan imødekommes i det almene uddannelsessystem, herunder produktionsskole og EGU. Desuden har borgerne i målgruppen for STU-forløb svært ved at honorere de krav, der findes i andre ungdomsuddannelses tilbud.

Stigende antal borgere i målgruppen for et STU-forløb

Høje-Taastrup Kommune oplever en stigende efterspørgsel på STU-forløb. I skoleåret 2012/2013 var 23 elever i STU-forløb, i skoleåret 2013/2014 er yderligere ni unge visiteret til et STU-forløb. Samlet set modtager 32 borgere altså tilbud om STU-forløb i skoleåret 2013/2014.

Den stigende efterspørgsel bunder blandt andet i følgende:

- Der er en demografisk udvikling på +8 % for de 18-årige og +2 % for de 15-18-årige generelt. Det vurderes at påvirke antallet af unge borgere i målgruppen for STU.
- Høje-Taastrup Kommune lægger vægt på en grundig visitation, hvor borgerens muligheder for tilbud afsøges. Der er fokus på at tilbyde alle borgere tilbud, som er målrettet dem og deres muligheder, herunder uddannelsesmuligheder uanset funktionsniveau.
- I Høje-Taastrup Kommune er der stigende opmærksomhed på at unge skal have en ungdomsuddannelse. Administrationen er opmærksom på, at der aktuelt kan være en under-visitation til STU-forløb, særligt for unge med

psykiske lidelser. Det forventes, at omfanget afdækkes i forbindelse med indsatsen omkring uddannelse til alle (UTA). På den baggrund forventes et stigende antal unge i STU-forløb i de kommende år. Omfanget er ikke muligt at opgøre på nuværende tidspunkt, men vil blive fulgt tæt i forbindelse med UTA-indsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Et stigende antal unge i STU-forløb har økonomiske konsekvenser for kommunen.

I maj 2013 redegjorde administrationen for, at der forventedes en merudgift til STU-forløb på 3,5 mio. kr. sammenlignet med regnskabet for 2012.

Regnskab for 2013 viser nu, at merudgiften til STU-forløb er på ca. 2,3 mio. kr. i forhold til udgifterne i 2012, og altså et lidt lavere merforbrug end forventet.

I en analyse af udgifterne til det stigende antal borgere i STU-forløb har administrationen blandt andet afdækket følgende:

Årlig gennemsnitspris pr. STU-elev:

Budgettet bygger på en prisforudsætning, der ikke kan imødekommes. Det generelle prisniveau på STU-forløb i Hovedstadsområdet er højt i forhold til det politiske fastsatte måltal på 210.000 kr. pr. forløb, som budgettet oprindeligt blev baseret på. 210.000 kr. svarer til det beløb kommunerne ved lovens ikrafttræden blev kompenseret af staten for (DUT-kompensation). Administrationen gjorde Byrådet opmærksom på dette i sagen "Genopretningsplan for det specialiserede socialområde - uddybende handleplaner for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse og Specialundervisning for voksne" fra april 2011, og har efterfølgende prisforhandlet med flere leverandører, således at gennemsnitspriserne nu er reduceret fra ca. 400.000 kr. (inkl. kørsel) i 2010 til omkring 307.000 kr. (inkl. kørsel) i 2013. Administrationen vurderer, at der ikke er basis for yderligere prisforhandlinger med leverandørerne.

Udgiftsniveau i forhold til kommuner i hovedstadsregionen:

Benchmark fra Ballerup-undersøgelsen af data vedr. regnskabsåret 2012 viser, at Høje-Taastrup Kommune placerer sig lavt/middel i modtagerandel i forhold til andre kommuner. I Høje-Taastrup Kommune modtager 1,3 ud af 1000 borgere et STU-forløb – gennemsnitligt modtager 1,4 et forløb blandt de 29 deltagende kommuner. Høje-Taastrup Kommune placerer sig ligeledes lavt/middel i forhold til gennemsnitspris på STU-forløb. Gennemsnitsudgiften i Høje-Taastrup Kommune for et STU-forløb var således i 2012 265.595 kr. (ekskl. kørsel) mens gennemsnitsudgiften blandt de deltagende kommuner var 283.145 kr. (ekskl. kørsel).

Udgiftsstigning eller omplacering af udgifter fra tidligere anvendte paragraffer:

Borgere, der modtager tilbud om STU gennem Social- og Handicapcentret vil som oftest have modtaget tilbud i regi af Børne- og Ungerådgivningscentret, indtil borgeren begynder i et STU-forløb, hvilket kan ske fra det 16. år.

Administrationen har lavet en analyse af, hvilke ydelser, som borgere, der modtager STU-forløb i skoleåret 2012/2013, tidligere har modtaget.

Analysen tager udgangspunkt i alle nye borgere på STU-forløb i skoleåret 2012/2013 og viser, at ud af de 27 borgere havde 25 borgere et uddannelses tilbud i Børne- og Ungerådgivningscentret forud for deres optagelse på et STU-forløb. Den gennemsnitlige udgift pr. borger i Børne- og Ungerådgivningscentret var 294.305 kr. for skoleåret 2012/2013.

Det betyder, at den øgede tilgang til STU-forløb tilsyneladende ikke har givet anledning til en udgiftsstigning for kommunen samlet set, men at der i stedet er tale om, at borgeren modtager et tilbud efter en ny paragraf, og som leveres af et andet center.

Analysen viser også, at der for nogle borgere sker en prisstigning, når borgeren overgår til et STU-forløb, selvom borgeren modtager et nogenlunde tilsvarende tilbud, som tidligere og hos samme leverandør. Administrationen vil fremadrettet være opmærksom på dette i forhandlinger med leverandører og ved nye leverandøraftaler.

Konklusion

Administrationen vurderer:

- At der samlet er sket en stigning i unge, der modtager et forløb efter Lov om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse i perioden 2012 til 2013, og at dette har medført en udgiftsstigning fra knap 11 mio. kr. i 2012 til ca. 13,3 mio. kr. i 2013.
- At den nuværende visitationspraksis sikrer, at den målgruppe der modtager STU-forløb i Høje-Taastrup Kommune svarer til lovens intentioner, hvilket betyder, at der er tale om de borgere, der ikke kan honorere krav i andre

uddannelses tilbud.

- At Høje-Taastrup Kommune har en lav andel af borgere, der modtager tilbud om STU sammenlignet med andre kommuner i Region Hovedstaden.
- At der sandsynligvis foregår en undervisitation til STU-forløb for unge med psykiske lidelser.
- At Høje-Taastrup Kommune har en lav årlig gennemsnitsudgift pr. borger, der modtager et STU-forløb sammenlignet med andre kommuner i Region Hovedstaden
- At de fleste borgere, der visiteres til et STU-tilbud, tidligere har modtaget andre typer tilbud visiteret af Høje-Taastrup Kommune.
- At tilbud om STU-forløb for borgere med særlige behov understøtter kommunens fokus på uddannelse til alle og bidrager til at nå, at 95 % af en årgang får en ungdomsuddannelse, og at der på den baggrund kan forventes en stigning med de kommende års intensiverede indsats.

ØKONOMI

Administrationen vurderer, at der tilsyneladende ikke er sket en udgiftsstigning vedr. borgere i STU-forløb, da de fleste borgere i STU-forløb tidligere har modtaget andre typer af tilbud i kommunen på tilsvarende udgiftsniveau. Således er der i nogen udstrækning tale om en flytning af udgifter fra Børne- og Ungerådgivningscentret til Social – og Handicapcentret.

Det er desuden administrationens vurdering, at kommunen må påregne øgede udgifter til området over de næste par år, da der muligvis aktuelt sker en undervisitation på området.

BESLUTNING SOCIALUDVALGET DEN 01-04-2014

Godkendt.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-04-2014

Godkendt.

Punkt 8: I - 1. budgetopfølgning 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

14/589

Bilag

AMU - bilag til 1. budgetopfølgning 2014

I - 1. budgetopfølgning 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

Baggrund

Ifølge budgetopfølgningsprocedurerne for 2014 skal 1. budgetopfølgning fremlægges for fagudvalg og Økonomiudvalg i april 2014. Budgetopfølgningen følger op på udgifter under fagudvalget samt udvalgets forventede regnskab.

I 1. budgetopfølgning 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget forventes et fald i antallet af borgere på førtidspension, a-dagpenge og sygedagpenge i forhold til det budgetterede niveau. På den baggrund forventes et større mindreforbrug på udvalgets område.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. budgetopfølgning 2014
- at der gives en negativ tillægsbevilling på førtidspension på politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse på 2,0 mio. kr. i 2014, 2,1 mio. kr. i 2015 og 2,6 mio. kr. i 2016-2017. Tilsvarende gives der en positiv tillægsbevilling på politikområde Borgerservice og administration på 2,0 mio. kr. i 2014, 2,1 mio. kr. i 2015 og 2,6 mio. kr. i 2016-2017. Det sker som konsekvens af at førtidspensionsreformen indgår i lov- og cirkulæreprogrammet, hvor Høje-Taastrup bliver negativt kompenseret fra staten.
- at der gives en positiv tillægsbevilling på sociale formål på politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse på 0,8 mio. kr. i 2014-2017. Tilsvarende gives der en negativ tillægsbevilling på politikområde Borgerservice og administration på 0,8 mio. kr. i 2014-2017. Det sker som følge af at der er indført nye lempeligere regler for forebyggende tandpleje for udsatte borgere. Dette indgår i lov- og cirkulæreprogrammet, hvor Høje-Taastrup bliver positivt kompenseret fra staten.
- at der gives en positiv tillægsbevilling på integration på politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse på 0,1 mio. kr. i 2014-2017. Tilsvarende gives der en negativ tillægsbevilling på politikområde Borgerservice og administration på 0,1 mio. kr. i 2014-2017. Det sker som følge af at der er indført nye krav i integrationsloven om bl.a. integrationsplan mm. Dette indgår i lov- og cirkulæreprogrammet, hvor Høje-Taastrup bliver positivt kompenseret fra staten.

Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Arbejdsmarkedsudvalgets budget, forbrug og forventet regnskab for 2014.

Tabel 1: Resultat for Arbejdsmarkedsudvalget 2014 – netto mio. kr.

Politikområde	Oprindeligt budget 2014	Korrigeret budget pr. 28.02.14	Forbrug pr. 28.02.14	Forventet regnskab 2014	Afv. i fht. korrigeret budget ¹
Arbejdsmarked og beskæftigelse	621,9	619,7	57,7	601,9	-17,8
- heraf inden for servicerammen	7,3	7,3	0,5	7,3	0

1): Negativt fortegn angiver et forventet mindreforbrug.

Budgetændringer fra oprindeligt budget 2014 til korrigeret budget 28-02-2014

Arbejdsmarkedsudvalgets budget er reduceret med 2,2 mio. kr. fra oprindeligt budget 2014 til 28-02-2014, hvilket skyldes at førtidspension er reduceret med 2,2 mio. kr. i forbindelse med 3. budgetopfølgning 2013.

Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget

Det forventede regnskab for 2014 udgør 601,9 mio. kr. og det forventes, at udvalget har et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 17,8 mio. kr.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2013 havde et mindreforbrug på 21,2 mio. kr. Budgettet for Arbejdsmarkedsudvalget er blevet nedjusteret fra 2013 til 2014 med 13,7 mio. kr. på grund af en

forventning om faldende antal borgere samt effekt af kontanthjælpsreformen.

Afvigelsen mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget skyldes i *hovedtræk* afvigelser på følgende aktivitetsområder:

1. Forsørgelsesydelse, mindreforbrug på 7,3 mio. kr. Der forventes færre modtagere af a-dagpenge og sygedagpenge. Der forventes samlet set 63 fuldtidspersoner færre end budgetteret. Forkortelsen af dagpengeperioden til 2 år samt effektiv sagsbehandling på sygedagpengeområdet medfører et større fald på områderne end forventet. Området følges tæt og der søges ikke om at justere budgettet i forbindelse med 1. budgetopfølgning 2014.
2. Førtdispension, mindreforbrug på 10,5 mio. kr. Der er i 2014 budgetteret med 1.757 personer på førtdispension, mens der forventes 1.653 personer. Der er de seneste 12 måneder bevilget 42 førtdispensioner i Høje-Taastrup Kommune, hvilket er et lavt antal når der sammenlignes med andre kommuner. Den reducerede tilgang til førtdispension betyder, at antallet af førtdispensionister falder mere end forventet. Budgettet til førtdispension foreslås samlet set justeret med -2,0 mio. kr. i 2014 stigende til -2,6 mio. kr. i 2018. Det sker følge af førtdispensionsreformen, som fremgår af lov- og cirkulæreprogrammet, hvor Høje-Taastrup Kommune bliver negativt reguleret fra staten.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-04-2014

Anbefales.

Punkt 9: I - Partnerskab om Jobs til Handicappede - AMU, SU

14/7064

Bilag

Bilag 1 - Businesscase for borgere med handicap - marts 2013

I - Partnerskab om Jobs til Handicappede - AMU, SU

Baggrund

Administrationen foreslår, at der etableres et Partnerskab for Job til Handicappede, der er et element både i Vækststrategien, Handicappolitikken og i Integrations- og Medborgerskabspolitikken. Initiativtagerne består af Telehandelshuset, Grennessminde, Danske Handicaporganisationer og Høje-Taastrup Kommune. Telehandelshuset og Grennessminde er begge socialøkonomiske virksomheder og Danske Handicaporganisationer er en paraplyorganisation for en række foreninger, der repræsenterer personer med handicaps.

Initiativtagerne ønsker, at oprette et partnerskab, der skal bestå af private og offentlige virksomheder med det overordnede formål at oprette nye jobs til handicappede i virksomheder i Høje-Taastrup Kommune i 2014 og 2015. I vækststrategien er en del af formålet, at Høje-Taastrup Kommune skal arbejde for at skabe de bedste rammer for erhvervslivet og have fokus på strategisk samarbejde. Ved at arbejde for at skabe nye jobs til handicappede, ønsker initiativtagerne at understøtte vækst, give virksomhederne alternative svar på rekrutteringsudfordringer og at sætte endnu mere fokus på fordelene ved en bredt sammensat medarbejdergruppe.

En del af formålet med Handicappolitikken er, at Høje-Taastrup Kommune skal understøtte ligeværd, respekt og at nedbryde barrierer i forhold til personer med handicaps. Samtidig er det en del af Integrations- og Medborgerskabspolitikken, at Høje-Taastrup Kommune vil fokusere på ressourcerne i hvert menneske og se mangfoldighed som en styrke. Budskabet i Partnerskabet vil netop være at alle mennesker har ressourcer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet, og projektet skal, ved at fortælle de gode historier, være med til at nedbryde fordomme.

INDSTILLING

At Socialudvalget, Arbejdsmarkedesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

1. Høje-Taastrup Kommune etablerer, og indgår i, Partnerskab for Job til Handicappede. Partnerskabet skal bestå af private og offentlige virksomheder. Målsætningen for Partnerskabet er, at fastsætte, oprette og besætte et antal (f.eks. 50) nye jobs i private og offentlige virksomheder i Høje-Taastrup Kommune til handicappede i 2014 og 2015.
2. administrationen skal følge om etableringen af Partnerskabet medfører et ikke-budgetteret udgiftsbehov på beskæftigelsesområdet og det specialiserede voksenområde.
3. administrationen fremlægger en status om de økonomiske konsekvenser af etableringen af Partnerskab for Jobs til Handicappede, senest 6 måneder efter at Partnerskabet er etableret.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune vil sammen med Telehandelshuset, Grennessminde og Danske Handicaporganisationer etablere, og indgå i, et Partnerskab for Job til Handicappede. Målsætningen for partnerskabet er, at der skal oprette et antal nye jobs i private og offentlige virksomheder i Høje-Taastrup Kommune, der kan besættes med personer med handicaps. Samtidig vil Partnerskabet arbejde for, at eksisterende stillinger i endnu højere grad bliver tilgængelige for personer med handicaps.

Partnerskabet vil have fokus på, at de private virksomheder der inviteres til at deltage, er virksomheder i vækst, som har et rekrutteringsbehov. Det forventes, at der vil være ca. 6 - 7 private virksomheder, der vil deltage i partnerskabet.

De pågældende job kan være alt fra fuldtidsstillinger på ordinære vilkår, over fleksjobs på forskellige timetal, herunder minifleksjob, til jobs med få timers dagligt arbejde i et løntilskudsjob, der ville kunne blive besat af en handicappet førtidspensionist.

Målgruppen af ledige, der vil være i betragtning til de nye jobs, kan således have forskellige handicaps, hvor nogle vil være uden betydning for den lediges arbejdsevne. Der kan altså f.eks. være tale om en forsikret ledig med et mindre handicap, f.eks. en mindre spastisk lammelse, hørenedsættelse mv, der kan arbejde på fuld tid på ordinære vilkår eventuelt med brug for et handicapkompenserende tiltag – f.eks. døvetolkning.

Der kan også være tale om ledige med handicaps, der umiddelbart forhindrer den ledige i at arbejde på fuld tid, hvor den rette behandling kombineret med en beskæftigelsesfremmende indsats og eventuelt handicapkompenserende ydelser, kan bringe den ledige på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Et eksempel kan være en aktivitetsparat

kontanthjælpsmodtager med en psykisk lidelse.

Målgruppen kan endvidere rumme ledige, hvor handicappet påvirker arbejdsevnen i et omfang, hvor borgeren er blevet berettiget til et fleksjob, der ligeledes kan kombineres med handicapkompenserende tiltag.

Endelig forventes målgruppen at rumme førtidspensionister, hvor handicappet har medført, at borgeren har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, hvor en kombination af en beskæftigelsesfremmende indsats, eventuelt kombineret med handicapkompenserende tiltag og støtte kontaktpersonordninger efter serviceloven, kan bringe borgeren på arbejdsmarkedet i et løntilskudsjob.

ØKONOMI

Administrationen vil være opmærksom på, om etableringen af Partnerskabet kan medføre et øget udgiftsbehov, der ikke er afsat i budgettet på beskæftigelsesområdet og på det specialiserede voksenområde.

På beskæftigelsesområdet er der udarbejdet en business case, der tager udgangspunkt i, at 30 ledige vil skulle tilbydes en indsats, der ligger ud over jobcentrets sædvanlige indsats, for at de pågældende ledige kan blive opkvalificerede til at besætte de nye jobs. Business casen er vedlagt i bilag.

Business casen viser bl.a., at der kan blive brug for specielle vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som skal finansieres inden for jobcentrets nuværende budget. Derudover viser business casen, at der kan blive tale om øgede udgifter til mentorer og handicapkompenserende ydelser. Administrationen vil derfor følge op på om forudsætningerne i business casen er holdbare.

En del af de nye jobs forventes at blive besat med handicappede førtidspensionister, der vil komme i et job med løntilskud. Udgiften til løntilskud til førtidspensionister forventes at kunne afholdes inden for jobcentrets eksisterende budget. Administrationen er dog opmærksom på, at når handicappede førtidspensionister etableres i job med løntilskud, så kan det medføre øgede udgifter til støttekontaktpersoner efter serviceloven. Administration vil derfor følge, hvorvidt etableringen af Partnerskabet medfører et udgiftsbehov på det specialiserede voksenområde.

BESLUTNING SOCIALUDVALGET DEN 01-04-2014

Anbefales.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-04-2014

Anbefales.