

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-04-2025

Mødedato Onsdag d. 02. april 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Sabah Abid, Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydin

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden 02-04-2025.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget 02-04-2025.....	5
I - Høje-Taastrup Kommunes Beskæftigelsesstrategi - AMU.....	6
Lukket.....	8
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget 02-04-2025.....	9

Punkt 1: Lukket

25/69

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden 02-04-2025

24/23527

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2025

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget 02-04-2025

24/23527

Bilag

Job og Sparing

Punkt 4: I - Høje-Taastrup Kommunes Beskæftigelsesstrategi - AMU

24/19040

Baggrund

I november 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget formatet og de overordnede temaer i det der nu bliver en beskæftigelsesstrategi i stedet for en beskæftigelsesplan.

Indholdet af beskæftigelsesreformen bliver meldt ud indenfor kort tid, og de første meldinger er, at reformen vil medføre ændringer allerede fra 2026 uden at kommunerne konkret ved hvordan reformen indføres. Derfor foreslår administrationen, at tidsperioden for strategien ikke er defineret på forhånd, som oprindeligt besluttet.

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet således tage stilling til selve beskæftigelsesstrategien samt, at strategien ikke har en på forhånd defineret tidsramme.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender beskæftigelsesstrategien uden en på forhånd defineret tidsramme.

Der blev udleveret hørings svar fra Handicaprådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-04-2025

Anbefalet.

Udvalget ønsker at tilføje følgende sætning til strategien under afsnittet "Beskæftigelsesområdet her og nu": "Det gælder også borgere med fysiske og psykiske handicaps, som kommunen har lang erfaring med succesfuldt at hjælpe i beskæftigelse".

Sagsfremstilling

Strategien er udarbejdet med bevidstheden om, at der er en reform på vej, der kommer til at ændre den kommunale beskæftigelsesindsats og de økonomiske rammevilkår. Høje-Taastrup Kommune er godt forberedt på reformen, da beskæftigelsesområdet er blevet udviklet i en retning, der passer med flere af de ændringer, som reformen lægger op til.

Strategiens ambition er fortsat at få flest muligt i arbejde – og særligt sikre, at de unge og de borgere, der i dag er længst fra arbejdsmarkedet, kommer med. Desuden er der fokus på borgere, der modtager dagpenge, der aktuelt er flere af end forventet. Det skal ske i et værdigt samarbejde med borgerne – og i tæt samspil med virksomhederne, samtidig med at kommunen hjælper virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft.

Temaer i beskæftigelsesstrategien

Strategien er bygget op omkring 4 temaer, som videreføres fra den tidligere beskæftigelsesplan. Temaerne er uddybet i Beskæftigelsesstrategien (bilag 1)

Tema 1: Et værdigt samarbejde med borgerne

Tema 2: De unges vej mod uddannelse og beskæftigelse

Tema 3: De udsatte borgeres adgang til arbejdsmarkedet

Tema 4: Et stærkt samarbejde med private og offentlige arbejdsgivere

Præcis hvordan beskæftigelsesstrategien udmøntes i ændringer eller nye indsatser vil administrationen udvikle i tæt samarbejde på tværs af fagområder.

Administrationen har i udformningen af strategien fokus på, at den skal kunne læses og forstås af borgerne og forsøger derfor at undgå at teksten bliver for teknisk og indforstået. Når der for eksempel under tema 2 står: ”Derfor vil Høje-Taastrup Kommune på ungeområdet blandt andet styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne i kommunen,” så er det med henvisning til samarbejdet omkring ”kommunens ungeindsats” (KUI) og et fremtidigt Campus, som borgerne ikke nødvendigvis kender.

Beskæftigelsesreform på vej

Kommunen vil i lighed med andre kommuner, opleve usikkerhed på beskæftigelsesområdet i den kommende tid, mens arbejdet med reformen, herunder både det udviklingsarbejde, der skal sikre bedre jobskabelse samt udmøntning af forventede besparelser, foregår. Regeringen forventes snart at præsentere et udspil, der fokuserer på forenkling af målgrupper og krav, større fagligt råderum for sagsbehandlere, og øget lokalpolitisk indflydelse på beskæftigelsesindsatsen. Udspillet vil også adressere brugen af private aktører og opgavefordelingen mellem a-kasser og kommuner, alt sammen med en forventet besparelse på 3 mia. kr. på landsplan.

Tidsperioden for strategien

Oprindeligt foreslog administration, at strategien skulle være 2-årig, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i november, men da der er varslet ændringer på baggrund af reformen allerede fra 2026, anbefaler administrationen nu, at varigheden på strategien bliver mere åben og ”fra 2025 og frem.” På den måde kan Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet bedre løbende tage bestik af behovet for at justere den strategiske retning i takt med ændringerne. Administrationen vil i anden halvdel af 2025 komme med forslag til en relevant tidsperiode.

Opfølgning på strategien

Arbejdsmarkedsudvalget følger de fire temaer i beskæftigelsesstrategien i form af to årlige nøgletalssager. Udvalget vil på deres møde i maj få præsenteret et opdateret forslag til de nøgletal, der følges i nøgletalssagen. Forslagene til nøgletal har fokus på de resultater, der opnås, hvilket er i tråd med anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, som tilsiger et skift væk fra fokus på procesmål og til fokus på resultatskabelse. Arbejdsmarkedsudvalget vil som hidtil kunne fastsætte konkrete måltal for udvalgte temaer.

Bilag

Beskæftigelsesstrategi

Høringssvar AMU-møde 2. april 2025 pkt. 4

Punkt 5: Lukket

24/23527

Punkt 6: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget 02-04-2025

24/23527