

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-11-2022

Mødedato Onsdag d. 30. november 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Simon Bøtkjær Nielsen, Melis Aydin, Turan Akbulut, Anne Mette Bak, Sabah Abid

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Lukket.....	4
Godkendelse af dagsorden.....	5
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2022.....	6
A - Status på mål for beskæftigelsesplanen 2022 - AMU december.....	7
A - Plan for håndtering af nye krav om mere målrettede forløb - AMU.....	13
Lukket.....	16
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2022.....	17

Punkt 1: Lukket

21/13732

Punkt 2: Lukket

22/18169

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

21/24328

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-11-2022

Godkendt.

Punkt 4: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2022

21/24328

Bilag

Orientering om samarbejdspartnere på STU området

Nøgletalsrapport Arbejdsmarkedsudvalget

Opfølgning på forhold vedrørende førtidspension

Status på mål for den kommunale ungeindsats

Budgetbemærkninger 2023-26 - Arbejdsmarkedsudvalget

Høringssvar AMU-møde 30-11-22 pkt. 4M - bilag 7

Punkt 5: A - Status på mål for beskæftigelsesplanen 2022 - AMU december

22/3655

Baggrund

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 01-12-2021 godkendte udvalget målene for beskæftigelsesplanen i 2022. Administrationen udarbejder en løbende status og opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen for 2022.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender opfølgningen og status på målene i Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-11-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sagen har til formål at præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for de 4 temaer, der udgør Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan samt en status på målsætninger for 2022. Arbejdsmarkedsudvalget vil i foråret 2023 blive præsenteret for en fuld afrapportering for beskæftigelsesplanens mål for 2022.

Byrådet har fastlagt nedenstående 4 temaer for Beskæftigelsesplanen 2019-2022:

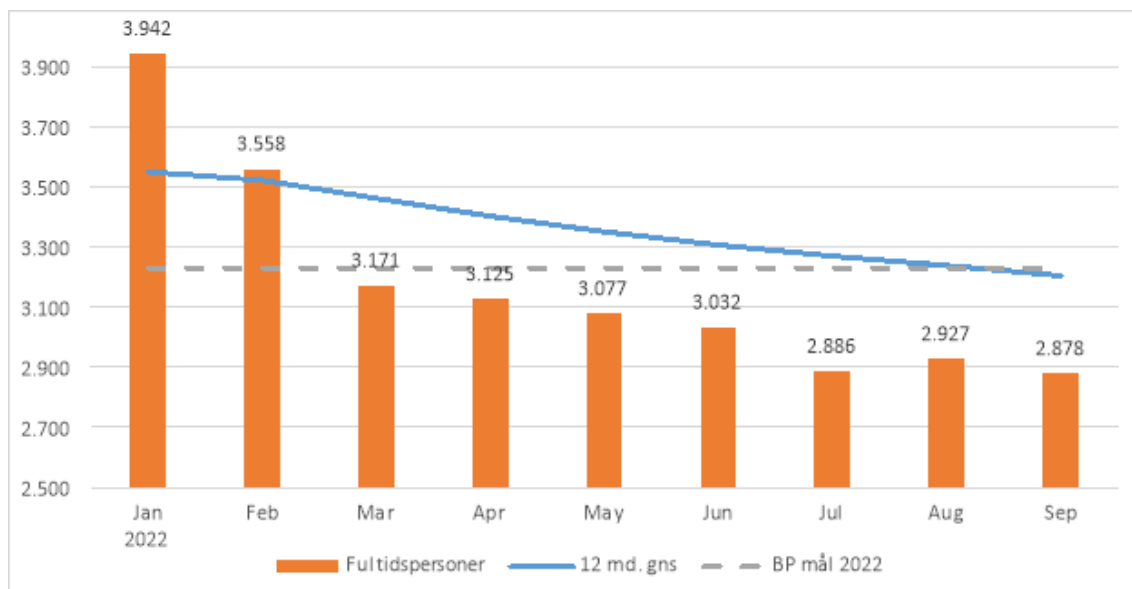
- Nedbringelse af ledighed
- Øge virksomhedssamarbejdet
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Denne opgørelse dækker perioden januar til september 2022, dog med undtagelse af målsætning 1A, der dækker perioden januar til august 2022 og målsætning 4B, der dækker perioden januar til oktober 2022. Dette skyldes, at målsætning 1A bygger på nationale registerdata, hvor der er forsinkelser i forhold til de andre målsætninger, der bygger på Høje-Taastrup Kommunes egne registreringer. Målsætning 4B er opdateret med et manuelt træk, hvilket gør at oktober måned er kommet med i denne opgørelse.

Tema 1 – Nedbringelse af ledighed

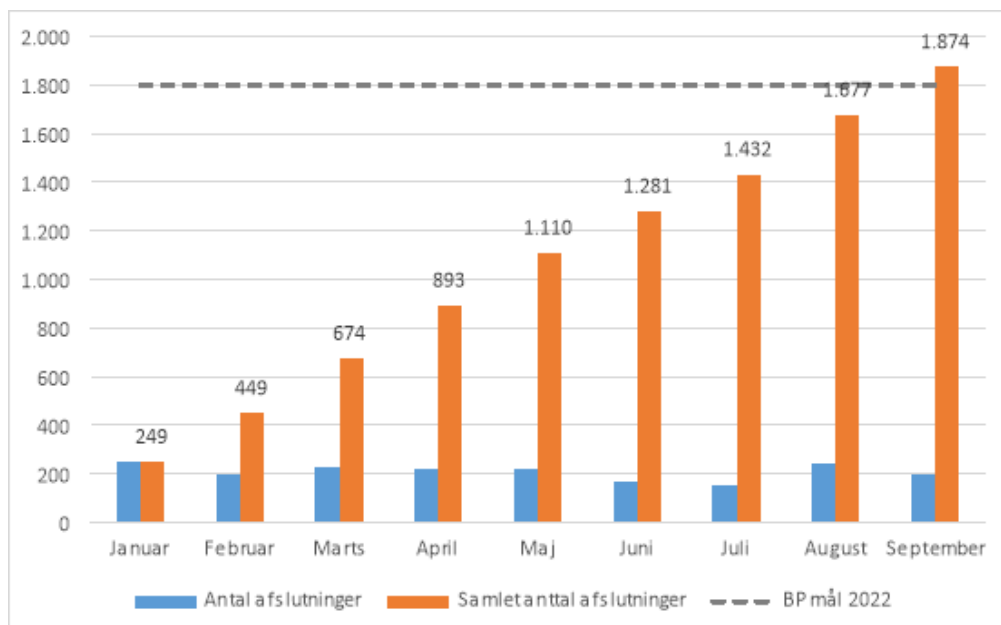
Målsætning 1A: Antallet på offentlig forsørgelse er nedbragt med 9 % svarende til 353 fuldtidspersoner.

Udviklingen i 2022 fortsætter med et stødt dalende antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Årets høje udgangspunkt er beskrevet i seneste opfølgning og skyldes ændringerne i sygedagpengelovgivningen grundet Covid-19. I september 2022 er det samlede antal på offentlig forsørgelse 2.878 og det 12 måneders løbende gennemsnit er 3.204 fuldtidspersoner. Da målsætningen for beskæftigelsesplanen 2022 er et løbende gennemsnit på 3.230 fuldtidspersoner, er målsætningen indfriet på nuværende tidspunkt.



Målsætning 1B: Der er 1.800 ledige, der overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2022

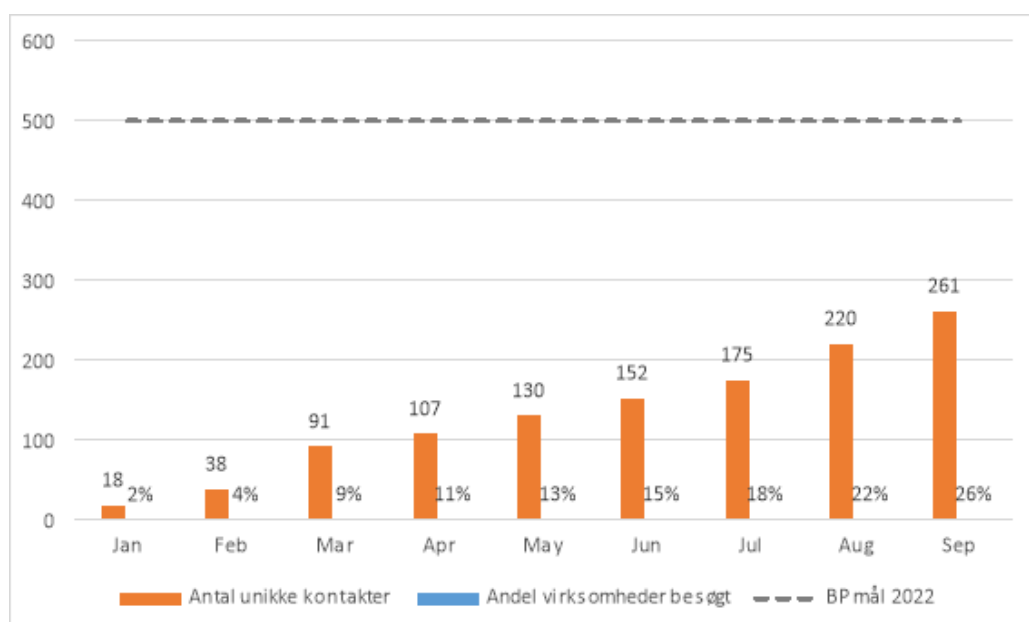
Målsætningen blev indfriet allerede i september 2022. Figuren viser, at der er en meget stabil afslutningsgrad på omkring 200 afslutninger hver måned, og det har resulteret i en solid målopfyldelse.



Tema 2 – Øget virksomhedssamarbejde

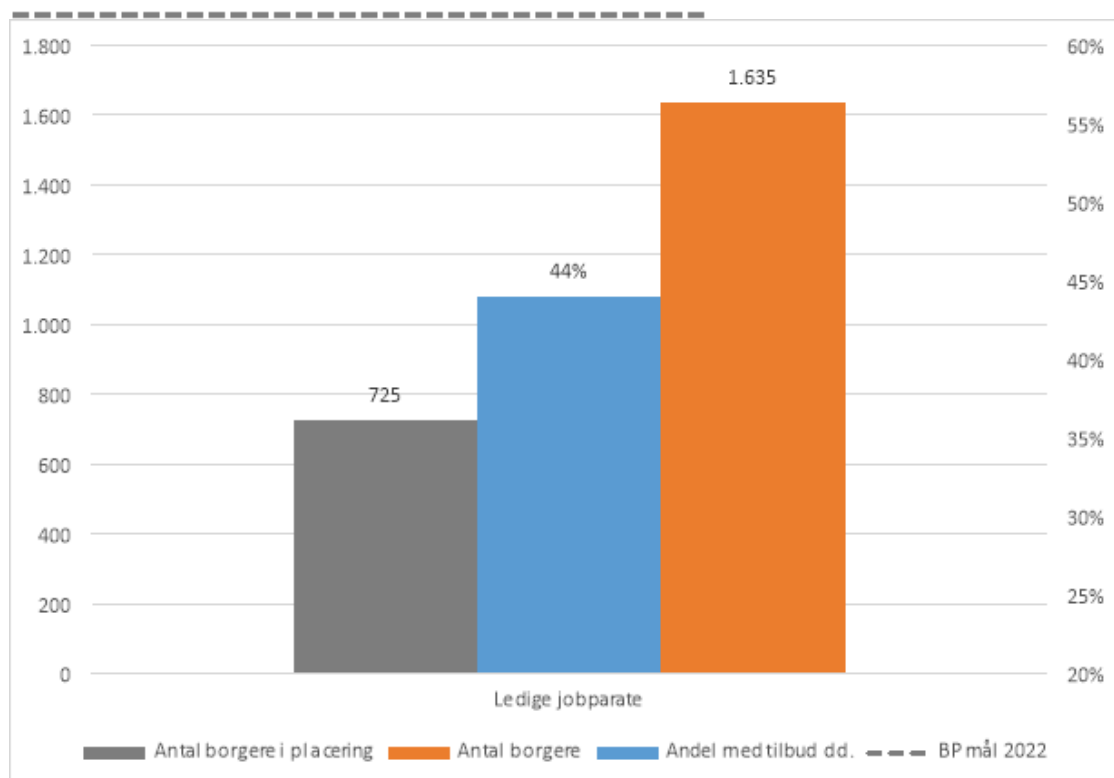
Målsætning 2A: Kontakt med 50% af virksomhederne i Høje Taastrup Kommune med over 5 ansatte i det seneste år

I september 2022 har administrationen været i kontakt med 26 % af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune. Administrationen forventer, at målsætningen om kontakt med 50% af virksomhederne opfyldes, da der er iværksat en kampagne i efteråret 2022. Kampagnen er som tidligere år tilrettelagt i efteråret for at passe ind i det årshjul, som administrationen arbejder med i henhold til øget virksomhedssamarbejde. I målfastsættelsen er der taget højde for en efterårskampagne, og det er derfor forventeligt, at der vil ske en markant stigning i andelen af kontaktede virksomheder ligesom det har været tilfældet i tidligere år. Efterårskampagnen iværksættes da den både skaber en positiv effekt hos virksomhederne og beskæftigelse for borgerne, der strækker sig ind i det efterfølgende år.



Målsætning 2B: 50% af ydelsesmodtagerne med mere end 6 mdr. ledighed er kommet i en virksomhedsrettet indsats i 2022.

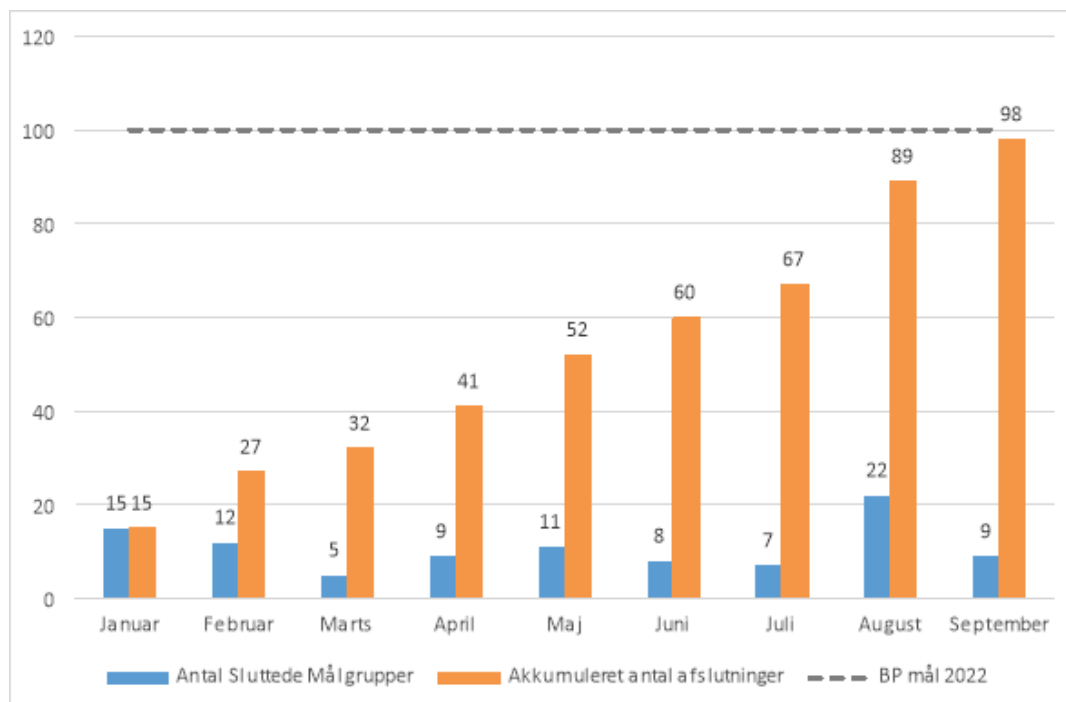
Ledige jobparate indeholder dagpengemodtagere og Job- og aktivitetsparate kontant – og overgangsydelsesmodtagere. 44% af de ledige med mere end 6 måneders ledighed har været i en virksomhedsrettet indsats. Der er et målrettet fokus i jobcentret om at sikre aktivering ift. STARs fokusmål, hvilket også betyder et fokus på den virksomhedsrettede indsats. Det forventes fortsat, at målsætningen indfries inden udgangen af 2022.



Tema 3 – Flere unge i uddannelse

Målsætning 3A: 100 ledige unge overgår til uddannelse eller beskæftigelse

Der er per september 2022 afsluttet 98 unge til uddannelse eller beskæftigelse og særligt ved studiestart i august skete der en større stigning. Målsætningen for beskæftigelsesplanen 2022 var 100 afslutninger og må betragtes som indfriet.

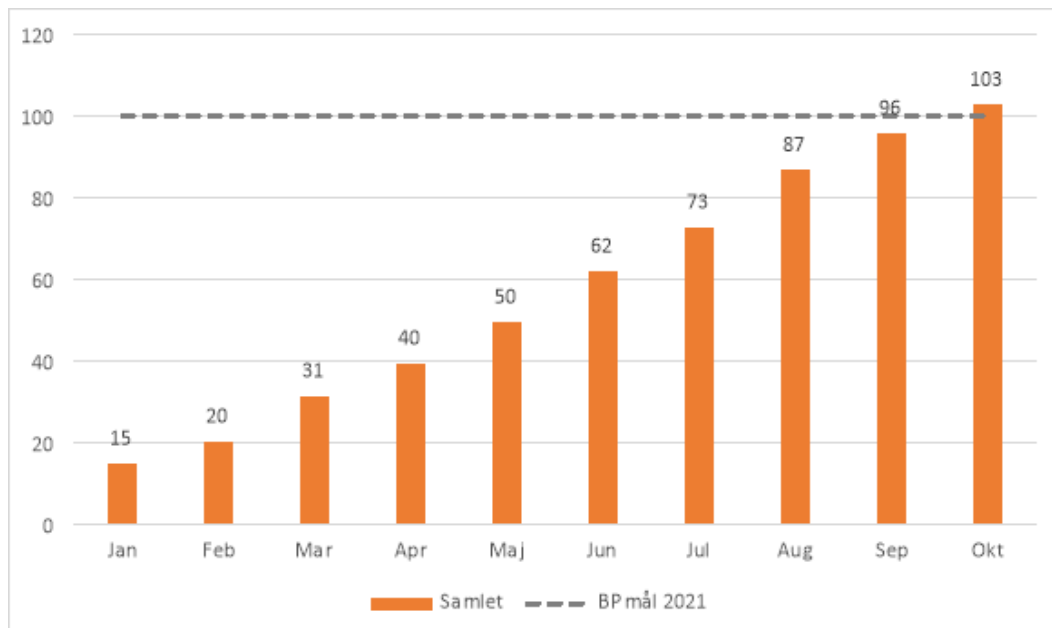


Tema 4 – De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Målsætning 4A: 100 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere er kommet tættere på arbejdsmarkedet i 2022.

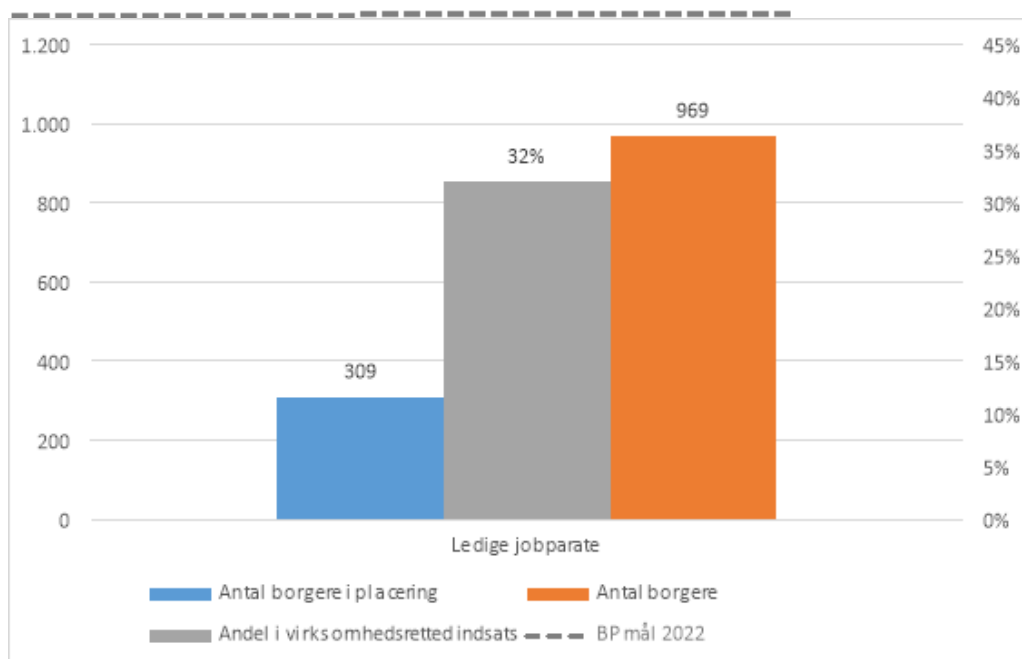
Resultaterne indeholder både borgere, der er gået fra at være aktivitetsparate til jobparate samt borgere der har opnået ordinære lønnede timer i løbet af 2022.

Administrationen har lavet et estimat på antal af borgere, der har opnået lønnede ordinære timer i løbet af 2022 og udviklingen er stabil gennem hele året. Målsætningen er indfriet i oktober måned.



Målsætning 4B: 40 procent af de udsatte ledige med mere end 6 mdr. ledighed har været i en virksomhedsrettet indsats i 2022.

Figuren viser, at der per september 2022 er 32% af de ledige med mere end 6 måneders ledighed som har været i en virksomhedsrettet indsats. Det forventes at målsætningen på 40% indfries ved årets udgang.



Punkt 6: A - Plan for håndtering af nye krav om mere målrettede forløb - AMU

22/11895

Baggrund

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere har den 24-06-2022 indgået 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er en udmøntning af aftalen om ret til tidlig pension (Arne pensionen). Arbejdsmarkedsudvalget blev præsenteret for indholdet i aftalen på udvalgets møde 17-08-2022. Denne sag beskriver, hvordan Høje Taastrup Kommune vil imødekomme de nye krav vedrørende initiativet Mere målrettede forløb som træder i kraft 01-01-2023. Sagen indstiller derudover til, at Arbejdsmarkedsudvalget annullerer beslutning om udbudsforløb i 2023, som afledt konsekvens af 2. delaftale.

Indstilling

At, Arbejdsmarkedsudvalget

1. Annullerer beslutningen fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde 04-05-2022, hvor udvalget godkendte gennemførelse af udbudsforløb i 2023
2. Godkender den fremlagte plan til håndtering af de nye krav, der fremgår af Mere målrettede forløb i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30-11-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kravet om Mere målrettede forløb indeholder et øget fokus på den virksomhedsrettede tilgang og en målretning af kommunernes brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO).

Konkret vil ØVO-tilbud ikke længere tælle med som et ret og pligttilbud, som er det lovpligtige tilbud som en ledig har ret til at modtage og pligt til at tage imod. Derudover vil ØVO ikke tælle med i kommunernes fokusmål, der er grundlaget for udtagelse til skærpet tilsyn.

Jobcentrene skal således erstatte de ØVO-tilbud, som gives som ret og pligt og fokusmåltilbud med andre tilbud.

Dette fordrer en markant omlægning af aktiveringsindsatsen i jobcenteret, og der må som følge heraf forventes et øget behov for etablering af virksomhedsplaceringer.

Det øgede behov for virksomhedsplaceringer stiller krav til jobcentret i forhold til borgerne, men det stiller også nye krav til samarbejdet med de virksomheder, der skal rumme borgerne.

Det forventes som direkte konsekvens af det øgede virksomhedsrettede fokus, at jobcentret fremadrettet skal etablere kontakt til og samarbejde med endnu flere virksomheder end det er tilfældet i dag.

Virksomhedsrettet indsats

Beskæftigelses – og Arbejdsmarkedscentret har gennem de senere år haft et øget fokus på den virksomhedsrettede indsats og har haft en relativ stor anvendelse af virksomhedsrettede forløb. Udmøntningen af 2. delaftale er derfor en god anledning til at fortsætte det virksomhedsrettede fokus og Høje-Taastrup Kommune har som konsekvens allerede samlet en række virksomhedsrettede tilbud organisatorisk under centrets samlede udførerenhed.

Administrationen vurderer på baggrund af de nye krav til indsatsen, at det fremadrettet vil give den bedste effekt at benytte den samlede udførerenhed som primær kanal til fortsat at levere den virksomhedsrettede indsats og den stigende

efterspørgsel på virksomhedsplaceringer som følger af de nye krav om Mere målrettede forløb. De udsatte borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, har i højere grad brug for en håndholdt indsats for at få effektfulde forløb. Selvom 2. delaftale afskaffer ØVO-tilbud som ret og pligttilbud, vil ØVO-tilbud fortsat kunne benyttes. Administrationen vurderer, at en kombination af ØVO-tilbud, mentorfunktion og en virksomhedsrettet indsats er essentiel for at skabe meningsfulde forløb for de udsatte borgere. Derfor vil indsatsen for de udsatte borgere fortsat indeholde en kombination af disse forskellige tilbudstyper.

Småjobs og ordinære timer

I det netop afsluttede projekt Flere skal med 2 sluttede Høje-Taastrup Kommune som Danmarks bedste kommune, målt på evnen til at finde og etablere småjobs – særligt for indsatsen var kommunens evne til at etablere småjobs i den private sektor. Set i lyset af, at grænsen for nulstillende timer, qua udmøntning af delaftale 2 sænkes fra 225 timer til 100 timer, bliver lønnede timer et mere effektivt værktøj til at sikre rettidig aktivering, da flere udsatte borgere vil kunne indgå i et småjob med et lavere timetal. Da Høje-Taastrup Kommune som konsekvens af udmøntningen af 2. delaftale skal tilvejebringe flere virksomhedsrettede timer samlet set, så vil administrationen i højere grad fokusere på at etablere småjobs til udsatte borgere både i privat og offentligt regi.

Ny hovedlov

Det vil fremadrettet blive muligt at visitere en række udsatte borgere med komplekse problemstillinger til den nye hovedlov.

Intentionen i den nye hovedlov er at hjælpe borgere med komplekse sager med 1) at komme i beskæftigelse og 2) at opnå en højere grad af livsmestring.

Administrationen er påbegyndt det indledende analysearbejde, med henblik på at identificere de fremtidige ”kan” og ”skal” målgrupper i hovedloven. Det kommende arbejde i regi af hovedloven forventes at foregå i tæt samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet og analyserne skal bidrage til at målrette og udvikle på de fremtidige forløb og indsatser.

Udbud

Med delaftalen reduceres Beskæftigelses – og Arbejdsmarkedscentrets aktiveringsbudget med 4.5 mio. kr. Aktiveringsbudgettet er efter reduktionen på 53 mio. kr., og dækker over indsatser i Job & Fremtid, virksomhedsindsats og indsatser hos private leverandører. Arbejdsmarkedsudvalget blev 04-05-2022 præsenterede for sagen Udbud af beskæftigelsesrettede tilbud 2023, hvor det fremgår at administrationen forventede at indgå aftale med private leverandører med en kontraktsum på 13 mio. kr. årligt.

Med de nye krav beskrevet i delaften står det klart, at ØVO-tilbud ikke skal anvendes i lige så høj grad som før, hvorfor det giver anledning til at nytænke udbudsområdet, og derfor indstiller administrationen til at den oprindelige beslutning om udbudsforløb i 2023 annulleres.

Jobcentret har primært benyttet eksterne leverandører til ØVO-tilbud, og derfor vurderer administrationen, at det på nuværende tidspunkt ikke længere er hensigtsmæssigt at iværksætte et udbud af de beskæftigelsesrettede tilbud i umiddelbar forlængelse af indeværende udbud. Jobcentret vil fortsat gøre brug af udbuddet frem til kontraktophør og herefter anvende enkeltkøbsaftaler op til tærskelværdien, hvor der viser sig et meningsgivende behov. Dette kombineres med den udvidede virksomhedsrettede indsats under den samlede udførerenshed, der er beskrevet i afsnittet Virksomhedsrettet indsats.

Administrationen vurderer, at dette vil være tilstrækkeligt for at sikre kapaciteten til aktivering af ledige borgere i Høje-Taastrup Kommune til udgangen af 2023.

Administrationen vil bruge de kommende 12-18 måneder som en mulighed for at lave både en mængdeberegning, effektanalyse og vurdering af de interne og eksterne beskæftigelsesrettede tilbud. Administrationen lægger derfor som led

i plan om håndtering af Mere målrettede forløb op til, at der sideløbende med driften i 2023 og det videre fokus på den virksomhedsrettede indsats arbejdes aktivt med, hvordan et udbud kan supplere denne indsats.

Punkt 7: Lukket

21/24328

Punkt 8: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2022

Baggrund

Godkendelsesark

Mødedato 30. november 2022

Møde

Dagsorden

Udvalg Arbejdsmarkedsudvalget

Dagsordenpunkt 8 - Underskriftsblad -
Arbejdsmarkedsudvalget -
december 2022

Bruger

Anne Mette Bak

Marjan Ganjjou

Melis Aydin

Peter Faarbæk

Sabah Abid

Simon Bøtkjær Nielsen

Turan Akbulut

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

30. november 2022

30. november 2022

30. november 2022

30. november 2022

30. november 2022

30. november 2022

30. november 2022