

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2015

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2015 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden Arbejdsmarkedsudvalget - 02-06-2015.....	4
A - Forslag til fokusområder i beskæftigelsesindsatsen - AMU.....	6
A - Forslag til brancher til besøg på virksomheder i Høje-Taastrup Kommune - AMU.....	9
A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - juni 2014 - AMU.....	12
I - 2. budgetopfølgning 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU.....	14
I - Forslag fra KKR om tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet - AMU.....	17

Punkt 1: Lukket

15/7800

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden Arbejdsmarkedsudvalget - 02-06-2015

15/152

Godkendelse af dagsorden Arbejdsmarkedsudvalget - 02-06-2015

INDSTILLING

Godkendelse af dagsorden.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Godkendt.

Punkt 3: A - Forslag til fokusområder i beskæftigelsesindsatsen - AMU

14/30915

A - Forslag til fokusområder i beskæftigelsesindsatsen - AMU

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune deltager i det KL initierede politiske partnerskab om styringen af beskæftigelsesområdet. Formålet er at skabe et 'makkerskab' mellem den politiske og administrative topledelse. Tiltaget skal klæde politikere og embedsmænd på til at udnytte det lokale politiske råderum og herigennem prioritere og tage beslutninger, der sikrer en effektiv beskæftigelsesindsats i kommunen.

Partnerskabets fase 1 har omhandlet politiske netværksmøder med andre deltagende kommuner, samt en analyse af beskæftigelsesområdet i Høje-Taastrup kommune.

Partnerskabets fase 2 handler om konkretisering og implementering af relevante indsatser. Igennem workshops skal Byrådets og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer samt administrationen skabe et fælles beslutningsgrundlag for, hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, der skal prioriteres i Høje-Taastrup Kommune.

Der er nu afholdt 2 workshops med Arbejdsmarkedsudvalget og dele af administrationen.

Den første workshop fokuserede på den borgerrettede beskæftigelsesindsats. I denne sag præsenterer administrationen forslag til fokusområder i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på den første workshop.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fokusområder for den fremtidige borgerrettede beskæftigelsesindsats.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte fokusområderne.

Sagsfremstilling

Administrationen har samlet drøftelserne fra workshoppen om den borgerrettede indsats i følgende fokusområder:

Tværgående og tidlig indsats

Indsatsen skal bygge på tankegangen om at "investere før det sker". Dette er særlig relevant i de komplekse sager, hvor der er problemstillinger, der kun kan løses på tværs af centre.

Fokus på effekt af indsatsen

Regeringens økonomiske incitamentsstruktur i beskæftigelsesindsatsen har ændret sig fra at være indsatsorienteret til at være resultatorienteret. Det stiller nye krav til både den overordnede tilrettelæggelse af indsatsen, men også hver enkelt sagsbehandlers rolle i forhold til at beslutte, hvilke tilbud, der kan skabe progression for den enkelte borger.

Borgeransvar gennem øget handlekompetence

Borgerne skal i højere grad være involveret i at tilrettelægge en indsats, der skal bringe dem i uddannelse eller arbejde. Borgeren skal i højere grad gøres medansvarlig for egen udvikling, dette både igennem ændret italesættelse af sagsbehandlerens rolle og ved øget fokus på motivation, rådighed og sanktionsindsats.

Differentieret integrationsindsats

Kommunens udfordring i forhold til borgere, fra ikke-vestlige lande, skal imødekommes i beskæftigelsesindsatsen.

Anvendelse af uddannelse, der matcher virksomhedernes efterspørgsel

Beskæftigelsesindsatsen skal arbejde for, at virksomhederne til enhver tid har adgang til lokal og kvalificeret arbejdskraft. Dette skal afspejles i Jobcentrets anvendelse af uddannelse som beskæftigelsesfremmende tilbud. Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder vil udgøre den røde tråd i Beskæftigelsesplan 2016.

Der er bestilt et prioriteringsforslag til budgetforhandlingerne om Tværgående og tidlig indsats.

Den videre proces

Nedenstående oversigt viser de kommende aktiviteter i det politiske partnerskab.

Dato	Aktivitet
11. august 2015	Arbejdsmarkedsudvalget drøfter principper for den borgerrettede indsats
1. september 2015	3. workshop om tværgående indsats
1. september	Økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter virksomhedsstrategi

Punkt 4: A - Forslag til brancher til besøg på virksomheder i Høje-Taastrup Kommune - AMU

14/30915

A - Forslag til brancher til besøg på virksomheder i Høje-Taastrup Kommune - AMU

Baggrund

I forbindelse med det politiske partnerskabs anden temaworkshop om vækst og virksomheder blev det foreslået, at Arbejdsmarkedsudvalget skulle på besøg hos lokale virksomheder. Dette foranlediget af, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at tilegne sig en bedre viden om virksomhedernes behov for service og rekruttering, herunder hvordan virksomhederne kan bidrage til opkvalificering i forhold til kommunens ledige og sygemeldte borgere. Arbejdsmarkedsudvalget bad derfor administrationen udarbejde et oplæg til, hvilke brancher det kunne være relevant for Arbejdsmarkedsudvalget at besøge.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender de foreslåede brancher, som målgruppe for virksomhedsbesøget:

1. Transport
2. Byggeri
3. Lager og logistik
4. Industriel produktion
5. Detailhandel

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Godkendt.

Sagsfremstilling

Nedenstående opsummerer jobcentrets virksomhedsindsats samt forslag til brancher, der kan være relevant at besøge.

Virksomhedsindsatsen

Jobcentret samarbejder med virksomhederne om to spor:

1. Service i forhold til virksomhedernes behov for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
2. Virksomheder som træningsbane for borgere, der har brug for opkvalificering eller afklaring af jobmuligheder

1. Service i forhold til virksomhedernes behov

Jobcentret vil udvikle samarbejdet med virksomhederne inden for tre servicespor:

- Rekruttering af ledige og lærepladser til unge
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere i form af jobrotation
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

2. Virksomhederne som samarbejdspartner i forhold til kommunens ledige og sygemeldte

Jobcentret samarbejder med virksomhederne om at tilbyde borgerne den bedst mulige kompetenceudvikling. Dette sker i form af

- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud

Fokus på match mellem borger og virksomhed

Rekruttering og virksomhedsopgaven varetages af Jobkonsulenter. Jobkonsulenternes rolle er, at agere bindeled mellem den ledige/sygemeldte og virksomheden. I denne opgave tages udgangspunkt i den enkelte lediges profil og virksomhedens kendetegn og behov. Jobcentret arbejder pt. med at udvikle en strategi, der skal strukturere arbejdet for at understøtte, at den ledige arbejdskraft matcher virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Der er i Høje-Taastrup markant overvægt af ufaglærte borgere. Derfor har jobkonsulenterne størst fokus på virksomheder, som kan have interesse i at rekruttere ufaglærte medarbejdere. Det drejer sig bl.a. om produktionsvirksomheder uden robotbetjening, cateringvirksomheder m.fl.

Administrationen har følgende forslag til brancher, det kan være relevant at besøge:

1. Transport
2. Byggeri
3. Lager og logistik
4. Industriel produktion
5. Detailhandel

Det videre forløb:

På workshopen om den virksomhedsrettede indsats bad Arbejdsmarkedsudvalget om, at der blev udarbejdet en strategi for det virksomhedsrettede arbejde. Administrationen vil udarbejde et forslag til en strategi til drøftelse på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i august 2015. Efterfølgende vil strategien blive drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i september 2015, hvor også økonomiudvalget er inviteret. Strategien vil udgøre grundlaget for beskrivelsen af det virksomhedsrettede arbejde i Beskæftigelsesplan 2016.

Punkt 5: A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - juni 2014 - AMU

12/531

Bilag

Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet juni 2015

A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - juni 2014 - AMU

Baggrund

Da det ikke er muligt at få vist søjler og grafer i dagsordenssystemet, vedlægges den samlede sag Arbejdsmarkedsudvalget som bilag,

Nedenfor opsummeres kort hovedkonklusionerne fra bilaget:

- Høje-Taastrup kommune har et lille fald i bruttoledigheden med 0,1 % siden sidste måling.
- Det mest markante fald ses i udviklingen i arbejdsstyrken af fuldtidsledige unge mellem 25-29 år.
- Der er sket en stigning i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge fra 3 til 4 kvartal 2014. Erfaringen viser dog, at antallet af sygedagpengemodtagere stiger i vinterperioderne.
- Det samlede billede viser at færre procent af arbejdsstyrken i Høje-Taastrup Kommune modtager offentlig forsørgelse i sammenligning med de kommuner, som HTK er i klynge med.
- Der er en stigning i Høje-Taastrup Sprogcentrets kerne kursister, hvilket svarer til den generelle tendens på landsplan.
- Privat og offentligt løntilskud har en god effekt i forhold til det bringe borgere på A-dagpenge i selvforsørgelse, dog ligger HTK en smule lavere end landsgennemsnittet.
- Ordinær uddannelse er et af de redskaber som HTK gør meget brug af på kontanthjælpsområdet, og hér ses en høj selvforsørgelsesgrad.
- I forhold til den seneste effektsag ses det, at intern leverandørs indsats har skabt højere selvforsørgelsesgrad.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen om effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Godkendt.

Sagsfremstilling

Se bilag: Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet – juni 2015

Punkt 6: I - 2. budgetopfølgning 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

15/7948

Bilag

AMU - bilag til 2. budgetopfølgning 2015

I - 2. budgetopfølgning 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

Baggrund

Hermed fremsendes 2. budgetopfølgning til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal i 2015 behandle 3 budgetopfølgninger i hhv. april, juni og december. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

INDSTILLING

Arbejdsmarkedsudvalg, Økonomiudvalg og Byrådet godkender, 2. budgetopfølgning 2015.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Arbejdsmarkedsudvalgets budget, forbrug og forventet regnskab for 2015.

Tabel 1: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget

Politikområde (Netto mio. kr.)	Forventet regnskab pr. 30.04.15 (a)	Oprindeligt budget 2015 (b)	Korrigeret budget pr. 30.04.15 (c)	Afv. i fht. korrigeret budget ¹⁾ (a-c)	Ansøgte Tillægs- bevillinger (d)
Arbejdsmarked og beskæftigelse	597,5	591,5	597,3	0,2	0,0
<i>Heraf:</i>					
- Serviceudgifter	7,5	6,2	7,3	0,2	0,0
- Overførsler	470,6	457,4	470,6	0,0	0,0
- Forsikrede ledige	119,4	127,9	119,4	0,0	0,0

1): Negativt fortegn angiver et forventet mindreforbrug.

Budgetændringer fra 01-01-2015 til korrigeret budget 30-04-2015

Arbejdsmarkedsudvalgets budget er forøget med 5,8 mio. kr. fra 01-01-2015 til 30-04-2015, hvilket primært skyldes konsekvenser af sygedagpengereform og beskæftigelsesreform, hvor der ved 1. budgetopfølgning blev givet en tillægsbevilling på 5,3 mio. kr. Derudover er der overført uforbrugte midler fra 2014 til 2015, som øger udvalgets budget med 1,1 mio. kr. Sidst reducerer effektivisering af bilparken udvalgets budget med ca. 0,6 mio. kr.

Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget

Det forventede regnskab for 2015 udgør 597,5 mio. kr. Budgettet for Arbejdsmarkedsudvalget forventes dermed overholdt.

Samlet set forventes regnskab 2015 for udvalgets område at omfatte 5.409 fuldtidspersoner, hvilket stort set svarer til 2014, hvor det var 5.400 fuldtidspersoner. Derudover forventes aktiveringsomfanget for 2015 også at svare til 2014 med et samlet aktiveringsomfang på 553 fuldtidspersoner. Dette fremgår nærmere af tabel 2, 3 og 4 i bilaget til 2. budgetopfølgning.

Det skal bemærkes, at der i forbindelse med 1. budgetopfølgning blev foretaget en genberegning af hele budgetgrundlaget. Det skyldes for det første at reformerne vedrørende sygedagpenge og forsikrede ledige (beskæftigelsesreform) ikke var indarbejdet i budget 2015. Begge reformer påvirker budgetforudsætningerne, både vedrørende flere borgere på forsørgelsesydelse (jobafklaringsforløb) og en dyrere aktiveringsindsats, hvor Høje-Taastrup får færre indtægter via statsrefusion. Ved 2. budgetopfølgning er det fortsat usikkert hvordan reformerne påvirker udvalgets budget, hvor det særligt ser ud til at de nye jobafklaringsforløb medfører merudgifter for Høje-Taastrup Kommune.

For det andet, er der de seneste måneder sket en stigning i antallet af tilkendelser til førtidspension, hvilket kan

medføre øgede udgifter. Det skal i den forbindelse siges, at niveauet for tilkendelse til førtidspension har været meget lavt. Der er de sidste 12 måneder tilkendt 45 nye førtidspensioner, mens niveauet tidligere har været 20-25. Administrationen følger udviklingen på jobafklaringsforløb og førtidspension tæt.

For det tredje, forventes der et merforbrug på området for lægeerklæringer på 1,0 mio. kr., hvilket skyldes etablering af et ekstra rehabiliteringsteam, der står for bevilling af ressource- og jobafklaringsforløb. Det ekstra rehabiliteringsteam er etableret som følge af sygedagpengereformen. Udgifterne er også forøget som følge af ny lægeaftale mellem KKR og Region Hovedstaden, som øger udgifterne til sundhedsfaglig bistand pr.

rehabiliteringsteam fra ca. 25.000 kr. pr. måned til 47.000 kr. Derudover forventes et mindreforbrug på -0,8 mio. kr. til *Uddannelses til alle*. Detskyldes at UTA-udvalget ikke har disponeret alle midler til rådighed som følge af overførsel af uforbrugte midler fra 2014 til 2015 på 0,8 mio. kr.

Ovenstående forhold peger på flere tendenser til stigende udgifter på området. Men når det tages i betragtning, at budgettet er øget ved 1. budgetopfølgning med 5,3 mio. kr., så vurderes budgettet ved 2. budgetopfølgning 2015 samlet set at holde.

ØKONOMI

Budgettet for Arbejdsmarkedsudvalget forventes overholdt.

Punkt 7: I - Forslag fra KKR om tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet - AMU

15/9149

Bilag

KKRs forslag til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Bilag vedr. KKR's forslag om tværkommunale samarbejder

I - Forslag fra KKR om tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet - AMU

Baggrund

KKR (Kommunekontaktråd) er en del af KLs politiske organisation. Der findes fem råd fordelt på fem regioner og KKR består af alle borgmestrene i regionen samt et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer. Rådet fungerer som en platform for tværkommunalt samarbejde om opgaver der går på tværs af kommunerne i regionen, herunder fem kerneområder:

- Sundhed
- Det specialiserede undervisnings- og socialområde
- Regional udvikling, erhverv og beskæftigelse
- Uddannelse
- Kollektiv trafik

Beskæftigelsesreformen har betydet, at beskæftigelsespolitikken har fået en fremtrædende rolle i KKR. Derfor har KKR Hovedstaden nedsat en arbejdsgruppe, der har udarbejdet et oplæg for fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Borger- og Arbejdsmarkedschef, Dorthe Nielsen, har deltaget i denne arbejdsgruppe og har været med til at udarbejde et oplæg, som KKR har besluttet at sende til godkendelse i de enkelte kommunalbestyrelser. Oplægget er vedlagt som bilag til sagen.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender,

1. de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder
2. at Byrådet årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-06-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden peger på seks politiske pejlemærker, der skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner

Indenfor ovennævnte pejlemærker, har arbejdsgruppen udarbejdet en række anbefalinger til tværkommunalt samarbejde. Anbefalingerne er delt op i "skal" og "kan", således, at kommunen ved tilslutning til anbefalingerne, forpligter sig til at gennemføre nogle anbefalinger, imens kommunen frivilligt kan vælge at gennemføre andre anbefalinger. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser

- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt og indsats

Virksomhedsrettede indsatser

Nedenstående opgaver foreslås at være *skal-opgaver* i samarbejdet om de virksomhedsrettede indsatser:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomhedsefterspørgsel efter arbejdskraft.
- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedrørende koordination af arbejdskraft til store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalets byggeri, metro, letbanebyggeri m.v.)
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende jobrotation

Nedenstående opgaver foreslås at være *kan-opgaver* i samarbejdet om den virksomhedsrettede indsats:

- Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser

Borgerrettede indsatser

Nedenstående opgaver foreslås at være *skal-opgaver* i samarbejdet om de borgerrettede indsatser:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes
- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

Nedenstående opgaver foreslås at være *kan-opgaver* i samarbejdet om de borgerrettede indsatser:

- Etablere nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov mere tilstrækkeligt.
- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.
- Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Opkvalificering af medarbejdere

Nedenstående opgaver foreslås at være *skal-opgaver* i samarbejdet om opkvalificering af medarbejdere:

- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificering af medarbejderne i jobcentret.
- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Nedenstående opgaver foreslås at være *kan-opgaver* i samarbejdet om opkvalificering af medarbejdere:

- Medvirken til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og – tiltag i kommunerne i regionen.
- Indgå i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Dokumentation af effekt og indsats

Nedenstående opgaver foreslås at være *skal-opgave* i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsatsen:

- Alle kommuner skal medvirke til at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag om effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet

Nedenstående opgaver foreslås at være *kan-opgaver* i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsatsen:

- Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.
- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.