

REFERAT Socialudvalget d. 06-02-2019

Mødedato Onsdag d. 06. februar 2019 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B101

Mødedeltagere Jeanette Ingemann (Afbud), Sabah Abid, Esat Senturk, Marjan Ganjjou (Afbud), Steffen Mølgaard Jensen, Merete Scheelsbeck, Emil Viskum

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Socialudvalget - 06-02-2019.....	3
M - Meddelelser - Socialudvalget - 06-02-2019.....	4
A - Pårørendepolitik- ISU, SU, ÆSU.....	5
A- Beskæftigelsesplanen for 2019-2022 til høring i Socialudvalget - SU.....	8
A - Status på frivillighedspolitikken - SU.....	10
A - Procedure for næstformands indtræden ved formands ferie - TU/PMU/SU/ISU/FKU/ÆSU/AM	12
I - Godkendelse af indtægts- og udgiftsbevilling - SU.....	13
I - Godkendelse af bevilling - puljen udviklingsplaner for hårde ghettoer under Realdania - SU.....	14
Lukket.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Socialudvalget - 06-02-2019

19/216

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Godkendt.

Punkt 2: M - Meddelelser - Socialudvalget - 06-02-2019

19/216

Baggrund

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Ændring i det tværkommunale samarbejde omkring sundhed til mennesker med psykisk sårbarhed - SU, ÆSU

Parallelsamfund - anvisning til udsatte boligområder

Punkt 3: A - Pårørendepolitik- ISU, SU, ÆSU

19/950

Baggrund

På Byrådsmødet 18-08-2018 stillede B, C og O forslag om en pårørendepolitik. Byrådet valgte at oversende forslaget til behandling i de relevante udvalg uden at tage stilling til sagens substans. På baggrund af forslaget præsenteres i denne sag de eksisterende politikker på området, og et forslag til proces for udarbejdelsen af en pårørendepolitik på baggrund af forslaget.

Indstilling

At Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget og Institutions- og Skoleudvalget drøfter og beslutter

1. om der skal udarbejdes en kommunal pårørendepolitik
2. processen for udarbejdelse af pårørendepolitik

Der blev udleveret høringssvar fra Handicaprådet og Udsatterådet.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 06-02-2019

Punkt 1: Godkendt.

Punkt 2: Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte, atder tilrettelægges en mere inddragende proces, hvor der:

1. arrangeres et møde med deltagelse af seniorråd, handicapråd, udsatteråd, ældresagen og andre relevante foreninger.
2. arrangeres et borgermøde. Møderne afholdes inden der udarbejdes udkast til pårørendepolitik, som efterfølgende sendes i høring.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Punkt 1: Godkendt.

Punkt 2: Socialudvalget godkendte, atder tilrettelægges en mere inddragende proces, hvor der:

1. arrangeres et møde med deltagelse af seniorråd, handicapråd, udsatteråd, ældresagen og andre relevante foreninger.
2. arrangeres et borgermøde. Møderne afholdes inden der udarbejdes udkast til pårørendepolitik, som efterfølgende sendes i høring.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 05-02-2019

Punkt 1: Godkendt.

Punkt 2: Institutions- og Skoleudvalget godkendte, atder tilrettelægges en mere inddragende proces, hvor der:

1. arrangeres et møde med deltagelse af seniorråd, handicapråd, udsatteråd, ældresagen og andre relevante foreninger.
2. arrangeres et borgermøde. Møderne afholdes inden der udarbejdes udkast til pårørendepolitik, som efterfølgende sendes i høring.

Sagsfremstilling

Forslag om pårørendepolitik

B, C og O har på Byrådsmødet 18-08-2018 stillet forslag om en samlet pårørendepolitik i Høje-Taastrup kommune. Forslaget beskriver at formålet med en pårørendepolitik skal være at pårørende oplever:

- At være en vigtig samarbejdspartner for at skabe en så god livskvalitet og trivsel som muligt for borgeren
- at der er opmærksomhed og støtte til pårørende, som selv kan være berørte og belastede af situationen,
- at der er et godt samarbejde og en god dialog mellem pårørende, borgeren og kommunens ansatte.

En pårørendepolitik kan i den forbindelse være et redskab til at styrke dialog og forventningsafstemning mellem pårørende og medarbejdere.

I forslaget fremhæves det samtidig at der i udarbejdelsen af en pårørendepolitik bør være fokus på borgerinddragelse.

Pårørende i eksisterende politikker

Høje-Taastrup kommune har på nuværende tidspunkt ikke en samlet pårørendepolitik, dog er det indarbejdet i eksisterende politikker på de relevante områder i forskelligt omfang, ligesom der i praksis er stort fokus på pårørende. Det drejer sig særligt om ældreområdet, social- og handicapområdet samt det specialiserede børneområde. Her kan et godt pårørendesamarbejde være afgørende for borgerens livskvalitet og borgerens livssituation kan samtidig påvirke den pårørendes livskvalitet.

Ældreområdet

På Ældreområdet godkendte byrådet i november 2018 en ny Værdig Seniorpolitik, der sætter den overordnede retning for ældreområdet de næste fire år. Denne indeholder et særskilt tema om pårørende, ”plads til pårørende”. Målet for dette tema er, at ”pårørende skal have opbakning til at kunne være en støtte for deres nære og være en del af deres liv”. I den forbindelse er der beskrevet en række indsatser der både omfatter støtte til de pårørende og muligheder for at involvere pårørende i borgerens pleje og eventuelle behandlingsforløb. Derfor er pårørende også eksplicit fremhævet, som en del af målgruppen for denne politik.

På Ældre- og Sundhedsudvalgets møde i maj 2019, vil der blive fremlagt forslag til handleplaner for, hvordan der på ældreområdet skal arbejdes med at styrke indsatsen for og med pårørende med udgangspunkt i seniorpolitikens mål og indsatser.

Værdig Seniorpolitik er udarbejdet på baggrund af en proces hvor Seniorrådet, Ældresagen, bruger-pårørenderådene på kommunens fem plejecentre blev involveret, ligesom der blev afholdt et åbent borgermøde. I denne proces blev der ytret ønske om en pårørendepolitik, dog blev der også understreget et behov for én samlet indgang for pårørende. Det er et krav at alle landets kommuner har en værdighedspolitik for ældrepleje, og at denne blandt andet beskriver pårørende som et tema.

Social- og handicapområdet

På socialområdet for voksne, som dækker hovedparten af Social- og Handicapcentrets tilbud, er der netop vedtaget en personalepolitik, hvori der er et særskilt afsnit om samarbejdet med pårørende, der offentliggøres på de relevante tilbuds hjemmesider. Formålet er, at sætte rammerne for et godt samarbejde mellem medarbejdere, borgere og pårørende. Målet er, at de pårørende oplever at kunne deltage meningsfuldt i borgerens liv, når borgeren ønsker det, og at medarbejderne spiller en aktiv rolle i at etablere et samarbejde om dette. Det skal blandt andet ske gennem tydelig forventningsafstemning og klare kommunikationsveje.

Heri understreges vigtigheden af, at implementeringen tilpasses lokalt. Det skyldes, at der er stor forskel på, hvordan der samarbejdes mest hensigtsmæssigt med pårørende, afhængig af hvilke borgere der er tale om i forhold til borgerens egne ønsker, muligheder og funktionsnedsættelser. Af samme grund implementeres politikken i samarbejde med pårørenderådene på det enkelte tilbud.

På Taxhuset og Solgården er der ligeledes stort fokus på pårørende. Taxhuset, som er et botilbud til voksne med vidtgående fysiske handicaps og senhjerneskade, har et pårørenderåd, der blandt andet arbejder med at styrke samarbejdet mellem brugere, pårørende og medarbejdere og at sikre en god dialog med ledelsen vedrørende hverdagen i Taxhuset. Der er desuden løbende et tæt samarbejde med de pårørende angående borgerens trivsel og lignende. Solgården, som er et dagtilbud for psykisk sårbare og udviklingshæmmede arbejder aktivt på at skabe et godt og tæt pårørendesamarbejde og inddrage pårørende og netværk ud fra borgerens ønsker. I samarbejdet med pårørende lægges der vægt på vigtigheden af at et tilpasses individuelt og er baseret på klare aftaler for kommunikation og vigtigheden af at opnå et samspil der skaber værdi for den enkelte bruger.

På socialområdet og på ældreområdet arbejdes der målrettet med en rehabiliterende tilgang. Her er det et erklæret mål, at når borgeren ønsker det, er et tæt pårørendesamarbejde en integreret del af denne tilgang. Det gør en positiv forskel for både borger og pårørende og øger dermed også mulighederne for at få succes med den rehabiliterende tilgang.

Det specialiserede børne- og ungeområde

På børne- og ungeområdet og herunder det specialiserede børne- ungeområde beskrives pårørende primært som forældre og familier. Pårørendebegrebet og -samarbejdet adskiller sig her væsentligt fra ældreområdet og socialområdet, i den forstand at der er andre forventninger og juridiske forpligtigelser til forældre, end der er til for eksempel en ægtefælle til en borger med demens.

I lovgivningen på børne- ungeområdet præciseres kommunernes forpligtelse til at sikre, at al indsats udføres i samarbejde med forældrene, og i de faglige anbefalinger anbefales flere steder at der søges ressourcer i familiernes netværk. Pårørende har dog ingen særlige rettigheder udover forældremyndighedshaverne.

Forældresamarbejdet er beskrevet som en integreret del i Høje-Taastrup kommunes børne- ungepolitik, der senest blev revideret i december 2017 og gælder i perioden 2017-2020. Således er der i politikken beskrevet at "Forældre er de vigtigste i børn og unges liv. Derfor er et fokus på forældres rolle i barnet og den unges udvikling og læring afgørende som platform for samarbejdet omkring barnet". Et tæt forældresamarbejde er derfor indskrevet i alle politikkenes temaer.

Forældresamarbejdet der er beskrevet i Børne- ungepolitikken tager udgangspunkt i kommunens "10 principper for forældresamarbejde" der blev vedtaget i 2015. Principperne blev udarbejdet i samarbejde mellem alle centre på 0-18 årsområdet, som et dialogværktøj med henblik på at styrke dialog og samarbejde mellem forældrene og de mange professionelle på området. Principperne understreger det fælles ansvar for et godt samarbejde, vigtigheden af god og forståelig dialog, vidensdeling og forventningsafstemning samt en målrettet indsats for at styrke samarbejdet om børn og familier i udsatte positioner.

I børne- og ungerådgivningscentret er der desuden formuleret en intern strategi "Sammen om hverdagslivet – fra buzzword til praksis". Denne præciserer centrets kerneopgave og forventningerne til det tværfaglige, helhedsorienterede samarbejde i centret. Her er fokus konsekvent på familien som helhed. I den forbindelse fremhæves det blandt andet familie og netværk er en vigtig del af børn og unges hverdagsliv og at netværkets ressourcer derfor altid bruges i løsninger. Af samme grund er der i samarbejde med Danske Handicaporganisationer aftalt årlige dialogmøder mellem forældrene og administrationen med henblik på fortsat at styrke samarbejdet.

Mulig proces

Hvis det bliver besluttet, at Høje-Taastrup kommune skal have en pårørendepolitik vil udarbejdelsen blive forberedt fra april – juli 2019 og der vil blive udarbejdet et høringsudkast. Dette indebærer etablering af en organisering på tværs af Sundheds- og Omsorgscentret, Social- og Handicapcentret og Børne- og Ungerådgivningscentret. Derudover vil det omfatte en interessentanalyse, en systematisk afdækning af området i Høje-Taastrup kommune samt forberedelse af den videre proces. Ud fra dette udarbejdes et høringsudkast.

I august vil Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget og Institutions- og skoleudvalget blive præsenteret for administrationens høringsudkast til pårørendepolitikken. Herefter vil der være en høringsperiode i september – oktober 2019, hvor relevante interessenter involveres, herunder de førnævnte udvalg samt pårørenderåd, Seniorrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet. Ligeledes vil der blive afholdt et borgermøde med fokus på at kvalificere politikken og indhente inputs til handleplaner. Såfremt der ønskes en højere grad af borgerinvolvering tidligere, vil det kræve en forlængelse af processen.

Politikken færdiggøres herefter og forventes at kunne sendes til endelig godkendelse i byrådet i december 2019/ januar 2020. Efter endelig godkendelse offentliggøres politikken på kommunens hjemmeside.

Herefter vil de relevante udvalg blive præsenteret for en proces for implementering af politikken på de involverede områder gennem udarbejdelse af handleplaner og eventuelle lokale politikker. Afhængig af borgerens livssituation og behov er der forskel på, hvordan samarbejdet med og indsatsen for pårørende bør varetages. Ligeledes er pårørendesamarbejdet organiseret forskelligt på tværs af de forskellige fagområder. Af disse årsager vil der være behov for en efterfølgende proces, hvor en overordnet pårørendepolitik tilpasses den lokale kontekst indenfor de forskellige områder.

Pårørendepolitikken vil have tætte snitflader til eksisterende politikker, herunder Værdig Seniorpolitik, Udsattepolitik, Handicappolitik og Børne- og Ungepolitik.

Bilag

Høringssvar SU-møde den 06-02-19 pkt. 3.A.

Høringssvar til SU-møde den 06-02-19 pkt. 3.A.

Punkt 4: A- Beskæftigelsesplanen for 2019-2022 til høring i Socialudvalget - SU

14/30915

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet et forslag til en 4-årig beskæftigelsesplan gældende for 2019-2022.

I denne sag forelægges Socialudvalget den 4-årige beskæftigelsesplan i høring. Arbejdsmarkedsudvalget vil anvende høringssvaret til at sikre, at der skabes de bedst mulige forudsætninger for en ny beskæftigelsesplan.

På udvalgsmøder i marts 2019, forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet høringssvarene fra udvalg og samarbejdspartnere før beskæftigelsesplanen godkendes endeligt.

Det er relevant, at Socialudvalget har særligt blik for, hvordan udsatte ledige kan bringes tættere på arbejdsmarkedet. Hvordan kan der etableres samarbejde og indsatser, som kan hjælpe udsatte ledige omkring f.eks. isolation eller misbrug?

Udkastet til beskæftigelsesplanen er vedlagt i bilag 1.

Indstilling

At Socialudvalget godkender de foreslåede temaer og målsætninger i udkastet til beskæftigelsesplanen 2019-2022.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Godkendt. Udvalget drøftede derudover:

1. Tværgående og håndholdte indsatser
2. Adgang til flexjob
3. Afklaring af borgere til varig forsørgelse

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen, og beskriver strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen for 2019-2022. Planen fastsætter mål for indsatsen og beskriver overordnet, hvilke indsatser der iværksættes for at målene nås. Når planen er godkendt, udmøntes den i konkrete handleplaner, der skal understøtte målopfyldelsen.

Beskæftigelsesområdet kan karakteriseres som et område med stor kompleksitet, som forudsætter mange forskellige tiltag for at nå målet om flere ledige i beskæftigelse. Udfaldet af indsatserne er resultat af et samspil med samarbejdspartnere i kommunen herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, sundhedsvæsenet og andre politiske udvalg.

Beskæftigelsesplanen er gældende for en 4-årig periode. Målene i beskæftigelsesplanen er 1-årige mål, som justeres løbende i takt med udviklingen og afspejler budgetinitiativerne på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen sendes i høring i henholdsvis Socialudvalget, Fritids- og kulturudvalget samt Institutions- og Skoleudvalget. Det skal ses i forhold til, at de tværgående sammenhænge til kommunens forskellige sektorområder er væsentlige for, at Høje-Taastrup Kommune kan lykkes med at nedbringe ledigheden. Relevante sociale indsatser, overgange til uddannelse for unge og deltagelse i foreningslivet er eksempler på tiltag, der skal anvendes for at ledige kan tage aktiv del på arbejdsmarkedet.

I år er beskæftigelsesplanen blevet til i samarbejde med Arbejdsmarkedsudvalget og eksterne samarbejdspartnere. I september 2018 inviterede Arbejdsmarkedsudvalget lokale virksomheder og samarbejdspartnere til inspirationsmøde omkring Beskæftigelsesplanen 2019-22 hos InQvation i Høje-Taastrup. Ved mødet blev der sat fokus på følgende tre overordnede temaer: Det gode match, Virksomhedssamarbejdet mellem Høje-Taastrup Kommune og virksomheder og Netværk.

Arbejdsmarkedsudvalget har efterfølgende besluttet, at arbejdet med beskæftigelsesindsatsen skal følge en række 4-årige temaer som fremgår i beskæftigelsesplanen herunder:

-Nedbringelse af ledighed

-Øge virksomhedssamarbejdet

-Flere unge i uddannelse

-De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesplanen indbefatter hertil 1-årige mål for de respektive temaer for perioden 2019. Målene følges op af administrationen halvårligt og fremlægges møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Målene for temaerne er som følgende:

Nedbringelse af ledighed

-Målsætning a: Antallet på offentlig forsørgelse nedbringes med 91 fuldtidspersoner fra 2019-2020.

-Målsætning b: At 2.000 ledige overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2019.

Øge virksomhedssamarbejdet

-Målsætning a: Proaktiv virksomhedsindsats. Det forventes at 45 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte har været i kontakt med en virksomhedskonsulent det seneste år.

-Målsætning b: Fokuseret virksomhedsindsats. Virksomhedsrettede tilbud til ledige, som er langt væk fra arbejdsmarkedet, skal udgøre 30 procent.

Flere unge i uddannelse

-Målsætning: Det forventes at 145 ledige unge overgår til uddannelse eller beskæftigelse i 2019.

De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

-Målsætning a: Det forventes at 150 ledige, som ikke er jobparat eller uddannelsesparat, bliver jobparat eller uddannelsesparat i 2019.

-Målsætning b: Antallet af borgere på offentlig forsørgelse inden for de udsatte boligområder skal nedbringes med 49 fuldtidspersoner i 2019.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-22

Punkt 5: A - Status på frivillighedspolitikken - SU

18/8419

Baggrund

I december 2016 godkendte Byrådet den nuværende frivillighedspolitik, og i maj 2017 blev frivillighedspolitikens handleplaner godkendt i alle fagudvalg.

I denne sag præsenteres Socialudvalget for en opfølgning på frivillighedspolitikens handleplaner og de planlagte aktiviteter på udvalgets område.

Indstilling

At Socialudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

I forbindelse med frivillighedspolitikens vedtagelse, blev det besluttet, at politikens handleplaner skulle forankres i kommunens fagudvalg. Hvert fagudvalg blev derfor ansvarlig for de aktiviteter i handleplanen, der lå inden for fagudvalgets ressortområde.

Der er gået knap to år siden frivillighedspolitikens handleplaner blev vedtaget i de enkelte fagudvalg. Af skemaet nedenfor fremgår det, i hvilken grad aktiviteterne på Socialudvalgets område er implementeret. Numrene P5, P6, etc. refererer til indsatsbeskrivelserne i indsatskataloget (bilag), mens farverne til højre angiver, hvorvidt aktiviteten er implementeret (grøn), i gang med at blive implementeret (gul) eller endnu ikke igangsat (rød). Tidshorisonten refererer til hvornår aktiviteterne ifølge handleplanen er planlagt til at finde sted.

Indsats	Ansvarligt udvalg	Tidshorisont			Er indsatsen implementeret?
		'17	'18	'19	
P5: Uddannelse og understøttelse af borgere med særlige behov som frivillige	SU		X	X	
P6: Undersøgelse af muligheden for rekruttering af frivillige til tilbud på SHCs område	SU		X	X	
P7: Rekruttering af brugere fra SHCs tilbud som frivillige til specifikke opgaver	SU		X	X	
P17: Digital netværksgruppe til styrkelse af antiradikaliseringssindsatsen	SU/ISU (Tidligere FKU)	X			
P18: Rollemodelsordning	SU (Tidligere FKU)		X		

Som det fremgår af skemaet, er de fleste af aktiviteterne i gang med at blive implementeret, mens en enkelt aktivitet er implementeret. At en aktivitet er markeret grøn betyder ikke nødvendigvis at den er afsluttet, da flere aktiviteter fortsætter

efter de er implementeret. Indsatser markeres gult, når de er startet op og/eller i gang. Nedenfor følger en kort status på hver af aktiviteterne. For en nærmere beskrivelse af de enkelte aktiviteter henvises til indsatskataloget (bilag).

P5: Uddannelse og understøttelse af borgere med særlige behov som frivillige (gul)

Aktiviteten er under implementering. Kurser/uddannelse er ikke opstartet, men Social- og Handicapcenteret har besøgt to tilbud i Odense, som har givet inspiration til den videre proces: 1) SIND-værestedet "Stoppestedet" og 2) "Team u-frivillig", der er et frivilligt team af udviklingshæmmede borgere.

P6: Undersøgelse af muligheden for rekruttering af frivillige til tilbud på Social- og Handicapcenterets område (grøn)

Aktiviteten er implementeret. Social- og Handicapcenteret og Røde Kors Taastrup har holdt flere møder for at afdække muligheden for samarbejde på området for udsatte voksne. Det har resulteret i to konkrete projekter: "Spis med os" og "På plads i eget hjem".

"Spis med os" er under udvikling i samarbejde med Røde Kors. Planen er at frivillige fra Røde Kors 1 gang om ugen vil besøge Fristedet på Solsortevej, hvor de vil hjælpe med at lave mad og spise sammen med brugerne. Social- og Handicapcenteret og Røde Kors drøfter indsatsen igen i januar 2019.

"På plads i eget hjem": Der er indgået samarbejde med Røde Kors, hvor frivillige hjælper udsatte, der flytter i egen bolig med at skaffe, transportere og samle møbler/ting. Tilbuddet er målrettet udsatte borgere, som ikke selv kan overskue at anskaffe/samle møbler, mv., og som ikke har netværk til at hjælpe.

Herudover har Social- og Handicapcenteret igangsat et samarbejde med Shared Care og udvalgte lokale foreninger om Fritidspas for unge med psykiske lidelser.

Denne indsats fortsætter i 2019-22, jf. seneste budgetforlig. Fritidspasset består af tre elementer:

- 1) Økonomisk støtte til en foreningsaktivitet i ½ -1 år
- 2) Økonomisk støtte til udstyr til den valgte aktivitet
- 3) Fritidsguidning og opbakning fra en pædagogisk SHC-medarbejder til at komme af sted til aktiviteten.

Der har i januar 2019 været 39 deltagere i fritidspas-forløb, hvilket må betragtes som en stor succes for den pågældende målgruppe.

P7: Rekruttering af brugere fra Social- og Handicapcenterets tilbud som frivillige til specifikke opgaver (gul)

Aktiviteten er under implementering. En borger på Solgården har i 2018 som del af sit dagtilbud, varetaget opgaven som spinninginstruktør og instrueret andre borgere med særlige behov i spinning. En tidligere bruger har på tilsvarende vilkår varetaget boksetræning for andre brugere, og er nu ansat i flexjob. Social- og Handicapcenteret holder løbende øje med, om der er andre borgere med potentiale i forhold til konkrete opgaver.

P17: Digital netværksgruppe til styrkelse af antiradikaliseringindsatsen (gul)

Aktiviteten er under implementering. Netværksgruppen er endnu ikke etableret, men der er gjort et indledende stykke arbejde, og gruppen forventes at starte op i foråret 2019. Indsatsen er forankret i Ungecenteret. Websiden er delvist forberedt. Der etableres desuden et fysisk forum med kompetencegivende undervisning i fx kommunikation, kognitive værktøjer og strafferet mv. Desuden er der fokus på erfaringsudveksling, hvor pårørende uddannes til at hjælpe andre pårørende. Det forventes, at der vil blive afholdt mindst 4 arrangementer om året.

P18: Rollemodelsordning (gul)

Aktiviteten er under implementering. Integrationspuljen har været begrænset i 2018, hvorfor projektet er udsat til 2019. Et konkret rollemodelsprojekt er aktuelt under udvikling og forventes etableret i løbet af 2019.

Opfølgning

Den nuværende handleplan udløber ved udgangen af 2019. Frem til udgangen af 2019 vil der fortsat blive arbejdet på at følge de nuværende indsatser og nye indsatser til dørs. Sideløbende vil administrationen i foråret 2019 udarbejde en ny handleplan, der skal gælde til og med 2020.

Bilag

Indsatskatalog - frivillighedspolitikken

Punkt 6: A - Procedure for næstformands indtræden ved formands ferie - TU/PMU/SU/ISU/FKU/ÆSU/AMU

17/22713

Baggrund

I denne sag skal udvalgene tage stilling til om det i resten af denne valgperiode altid automatisk er næstformanden, der indtræder som formand, når denne er forhindret i at varetage sit hverv som formand på grund af ferie.

Indstilling

At Teknisk udvalg, Plan- og miljøudvalget, Socialudvalget, Institutions- og skoleudvalget, Fritids- og kulturudvalget, Ældre- og sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at det i resten af valgperioden altid er næstformanden i udvalget, der automatisk indtræder som formand, når formanden er forhindret i at varetage formandsposten på grund af ferie.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2019

Godkendt.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 06-02-2019

Godkendt.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Godkendt.

Beslutning Fritids- og Kulturudvalget den 05-02-2019

Godkendt.

Beslutning Teknisk Udvalg den 05-02-2019

Godkendt.

Beslutning Plan- og Miljøudvalget den 05-02-2019

Godkendt.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 05-02-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Af vederlagsbekendtgørelsen fremgår, at det ikke nødvendigvis er næstformanden, der indtræder som formand i dennes fravær.

Administrationen foreslår derfor, at udvalgene laver en generel beslutning om at næstformanden automatisk indtræder som formand, når denne holder ferie.

Alternativt skal der forelægges en sag for udvalget, hver gang formanden holder ferie, hvor der skal tages stilling til, hvem der skal konstitueres som formand.

Hvis formanden bliver forhindret i at varetage sit hverv som formand af andre årsager, skal der, som tidligere, forelægges en selvstændig sag.

Punkt 7: I - Godkendelse af indtægts- og udgiftsbevilling - SU

19/1170

Baggrund

Høje-Taastrup kommune har sammen med DFB/Domea.dk modtaget en bevilling på 300.000 kr. fra Realdania og Lokale og Anlægsfonden til udvikling af forprojekt for InnovationsHubben, som skal være en del af et fremtidigt Kvarterhus i Gadehavekvarteret. I sagen skal der tages stilling til en indtægts- og udgiftsbevilling til projektet.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der i 2019:

1. gives en anlægsbevilling samt rådighedsbeløb på 600.000 kr. til projekt Fælles Rum, der finansieres af restbudget på 150.000 kr. fra strategisk udviklingsplan for udsatte boligområder og midler fra Realdania/LOA og DFB/domea.dk
2. gives en indtægtsbevilling på 150.000 kr. til de midler, som DFB/domea.dk bringer ind i projektet
3. gives en indtægtsbevilling på 300.000 kr. til de midler som Realdania/LOA har bevilget

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup kommune har sammen med DFB/Domea.dk modtaget en bevilling på 300.000 kr. fra Realdania/LOA-puljen Fælles Rum.

Midlerne er bevilliget for at muliggøre en forundersøgelse på konceptet InnovationsHub, der skal være et innovativt element i det fremtidige kvarterhus der skal bygges i Gadehave-kvarteret. En InnovationsHub er et sted, hvor forskellige aktører (borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligselskab og kommune), mødes og udvikler Gadehavekvarteret.

Bevillingen er givet med det formål at gøre parterne klar til en egentlig realiseringsansøgning i foråret 2020. En realiseringsansøgning vil give 5-7 mio. kr. til at realisere Innovationshubben inden for rammerne af det fremtidige Kvarterhus.

Projektet ligger i forlængelse af den strategiske udviklingsplan der blev godkendt i byrådet den 28-08-2018 og Visionsplanen for Vidensbyen som blev godkendt i byrådet den 20-06-2017.

Økonomi

Fælles Rum projektet har en samlet økonomi på 600.000 kr. hvoraf Realdania/LOA bidrager med de 50 %, svarende til 300.000 kr. Høje Taastrup Kommune og DFB/Domea skal hver bidrage med 150.000 kr. Høje Taastrup Kommunes del af midlerne kommer fra restbudgetet i den strategiske udviklingsplan for udsatte boligområder.

Punkt 8: I - Godkendelse af bevilling - puljen udviklingsplaner for hårde ghettoer under Realdania - SU

18/23356

Baggrund

Høje-Taastrup kommune har sammen med DFB/domea.dk modtaget 500.000 kr. fra Realdania til forundersøgelser, analyser og understøttende arbejde i forbindelse med implementering af udviklingsplan for Gadehavegård.

I sagen skal der tages stilling til en indtægts- og udgiftsbevilling til projektet.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender

1. At der i 2019 gives en udgifts- og indtægtsbevilling på 0,5 mio. kr. til undersøgelser i forbindelse med udsatte boligområder, finansieret af Realdania
2. At der i 2019 disponeres 0,250 mio. kr. af direktionens udviklingspulje til projektet.

Beslutning Socialudvalget den 06-02-2019

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup kommune har sammen med DFB/domea.dk modtaget 500.000 kr. fra Realdania-puljen udviklingsplaner for de hårdeste ghettoområder, hvis der kan tilvejebringes en tilsvarende lokal medfinansiering.

Midlerne er bevilliget til et projekt til afdækning af mulighederne for at anvende byudviklingsselskaber som organiseringsform til at udvikle udsatte boligområder.

Projektet skal afdække de juridiske og organisatoriske udfordringer samt fordele og ulemper ved byudviklingsselskaber i denne sammenhæng og/eller anwise, hvilken organiseringsform der er mest optimal ift. den lokale kontekst og implementering af udviklingsplanerne, der fremmer udviklingen og salg af byggeretter på de enkelte grunde, så der tiltrækkes private boliginvesteringer.

Projektet ligger i forlængelse af den strategiske udviklingsplan der blev godkendt i Byrådet 28-08-2018 og krav om udarbejdelse af udviklingsplaner for de hårde ghettoområder vedtaget af folketinget i november 2018.

Økonomi

Projektet har en samlet økonomi på 1 mio. kr. Realdania finansierer halvdelen af projektets økonomi ved at give 0,5 mio. kr. til Høje-Taastrup kommune.

Den anden halvdel finansieres af DFB/Domea, som betaler 0,250 mio. kr. til særskilte rådgiverydelser mv., og Høje-Taastrup kommune som tilsvarende bidrager med 0,250 mio. kr., finansieret af direktionens udviklingspulje.

Bidraget fra Realdania skal ifølge reglerne indgå i kommunens budget og regnskab både som en indtægt og en udgift. Da det netto går i nul, påvirker det ikke kommunens serviceudgifter.

Punkt 9: Lukket

18/23392