

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-11-2025

Mødedato Onsdag d. 05. november 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Sabah Abid (Afbud), Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydın

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
2. Godkendelse af dagsorden 05-11-2025.....	4
3. Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget 05-11-2025.....	5
4. A – Tilsyn med undervisning på Sprogcentret – AMU.....	6
5. A – Status på udvidelse af personkredsen, som optages på danskuddannelse - AMU.....	9
6. I - Vision og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune - AMU.....	11
7. I - Ungeløftet - tilsagn om støtte til indsats i Høje-Taastrup Kommune ISU, AMU.....	14
8. I - Fastsættelse af kriterier og takstmodel for merudgiftsgodtgørelse ved aktivering - AMU.....	16
Lukket.....	18
10. Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget 05-11-2025.....	19

Punkt 1: Lukket

25/4316

Afbud Sabah Abid

Punkt 2: 2. Godkendelse af dagsorden 05-11-2025

24/23527

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Godkendt.

Afbud Sabah Abid

Punkt 3: 3. Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget 05-11-2025

24/23527

Bilag

Orientering om status på fritidsjobindsats

Afbud Sabah Abid

Punkt 4: 4. A – Tilsyn med undervisning på Sprogcentret – AMU

25/16644

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har et Sprogcenter, der både udbyder Danskuddannelse og Forberedende Voksenundervisning (FVU). Danskuddannelse og FVU er en central del af kommunens indsats for at styrke borgeres sproglige og faglige kompetencer.

Kommunen er forpligtet til at føre tilsyn med danskuddannelse, og VUC Vestegnen fører tilsyn med FVU. Formålet med tilsynene er at sikre høj kvalitet i undervisningen, og at uddannelserne lever op til gældende lovgivninger. Resultaterne af tilsyn med danskuddannelsen i perioden 2022-2024 og med FVU i 2024 vil blive fremlagt i denne sag.

Arbejdsmarkedsudvalget blev sidst orienteret om tilsyn i september 2023. Tilsynet med danskuddannelsen konkluderer overordnet, at Sprogcentret i Høje-Taastrup fremstår veldrevet med høj kvalitet i undervisningen. Tilsynet med FVU viser ligeledes, at ordningen er veldrevet, og at aktiviteten er stigende.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om tilsynet med danskuddannelsen 2022–2024 og med FVU i 2024 til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

I det følgende beskrives de to tilsyn samt deres resultater.

Danskuddannelsen

Danskuddannelsen ved Høje-Taastrup Sprogcenter udgør et samlet undervisningstilbud for voksne udlændinge. Det gælder både integrationskursister (flygtninge og familiesammenførte med flygtninge) og selvforsørgende kursister (udenlandske arbejdstagere, studerende m.v.).

Kommunen har selv pligt til at føre tilsyn med danskuddannelsen for voksne udlændinge (jf. Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.), hvilket i perioden 2022-2024 blev indrapporteret til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Metode:

Tilsynet med danskuddannelsen består af tre dele:

- Pædagogisk tilsyn: Gennemført af eksterne fagpersoner fra et andet sprogcenter, denne gang Nordsjællands Sprogcenter. Omfatter observation af undervisning, dialog med undervisere, læringsmiljø, kursisters progression og anvendelse af pædagogiske metoder.
- Administrativt tilsyn: Gennemført af kommunens administration og omfatter kontrol af sagsgange, visitation, fraværsregistrering, prøvehåndtering m.v.
- Økonomisk tilsyn: Gennemført af kommunens administration og sikrer, at takster, omkostninger, regnskab og økonomiske dispositioner står i rimelig sammenhæng med undervisningsudbud og kvalitet.

Tilsynets resultater:

- Pædagogisk del: Tilsynet vurderer, at undervisningen er præget af højt kursistengagement, aktive og trygge læringsmiljøer samt kompetent undervisning, der lever op til de faglige mål. Undervisningen bærer præg af et systematisk fokus på kursisternes taletid, hvor lærerne styrer aktiviteterne og sikrer, at alle deltager i både parsamtaler og plenum.

- Administrativ del: Arbejdsgange vedrørende sagsbehandling, visitation og testhåndtering vurderes at fungere tilfredsstillende. Tilsynet bemærker desuden, at der er fulgt op på tidligere udviklingspunkter, herunder reduceret fravær, opdateret informationsmateriale, gennemført pædagogisk opfølgning og afholdt brugerundersøgelse.
- Økonomisk del: Det er tilsynets vurdering, at Høje-Taastrup Sprogcenter leverer resultater svarende til eller bedre end landsgennemsnittet til en pris, der er tilsvarende eller lidt over landsgennemsnittet for kommunale sprogcentre. Administrationen har efterfølgende foretaget en nærmere gennemgang af sprogcentrets takster, som viser, at sprogcentrets takster generelt ligger på niveau med eller under landsgennemsnittet for kommunale sprogcentre, og tilsvarende eller over sammenlignet med både private og kommunale centre. Taksterne for 2024 har vist sig at være for høje og har genereret et overskud, og de vil derfor blive sat ned fra 2025.
- Forberedende Voksenundervisning (FVU)

FVU står for Forberedende Voksenundervisning og er et gratis tilbud til voksne, der ønsker at styrke deres grundlæggende skolefærdigheder. Ved Høje-Taastrup Sprogcenter undervises i dansk og matematik. FVU udgør 10% af Sprogcentrets aktiviteter.

For FVU er det VUC Vestegnen, der fører tilsyn overfor Sprogcentrets undervisning, hvilket sker på baggrund af en formel aftale mellem VUC Vestegnen (Voksenuddannelsescenter Vestegnen) og Sprogcentret. Formålet med tilsyn af FVU er at sikre kvalitet og lovmedholdelighed i undervisningen. Kommunen modtager årligt VUC's tilsynsrapport som grundlag for politisk orientering.

Metode og fokusområder:

Tilsynet gennemføres årligt af VUC Vestegnen og er i 2024 baseret på dokumentationsgennemgang, stikprøvekontrol af kursistforløb, tilsynsbesøg og dialog med Sprogcentret. Der føres tilsyn med 12 temaer, hvor der i 2024 især har været fokus på blandt andet:

- Lærerkvalifikationer
- Optagelse og visitation
- Genvisitering
- Indstilling til prøver
- Beståelsesfrekvens

Tilsynets resultater:

- Der er enkelte kursister, der starter på FVU gentagende gange (genvisitering), men ikke i et omfang der kræver yderligere tiltag
- Lærerkvalifikationer, prøvehåndtering og beståelsesfrekvens vurderes som tilfredsstillende.

Administrationens vurdering af tilsynene

Administrationens samlede vurdering af de gennemførte tilsyn er, at både danskuddannelsen og FVU gennemføres med høj kvalitet og i overensstemmelse med lovgivningen.

Fremtidig tilsynsplan for danskuddannelsen

De statslige tilsyn med danskuddannelsen blev pr. 01-01-2025 afskaffet, hvorfor kommunerne ikke længere skal indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Kommunen er fortsat forpligtet til at føre tilsyn med danskuddannelsen, og der vil fortsat blive lavet en politisk orientering fremadrettet.

Afbud Sabah Abid

Punkt 5: 5. A – Status på udvidelse af personkredsen, som optages på danskuddannelse - AMU

25/16156

Baggrund

Byrådet vedtog i forbindelse med budget 2025–2028 udvidelsesforslaget nr. 18 (POL18): Muligheder for at udvide personkredsen, som optages på Danskuddannelse. Formålet var at give flere borgere adgang til danskundervisning end det, der følger af lovgivningen, blandt andet ved at bruge de eksisterende undtagelsesmuligheder i loven.

Udvidelsen styrker borgernes muligheder for at lære dansk og dermed blive en del af både arbejdsmarked og lokalsamfund. Den giver tilflyttere bedre forudsætninger for integration og selvforsørgelse – både for dem i job og dem, der søger beskæftigelse.

Udvidelsen trådte i kraft den 01-01-2025. Denne sag giver en status på, hvor mange borgere der er optaget, samt at udgifterne ligger inden for det forventede budget.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager status vedrørende udmøntning af POL18 – Muligheder for at udvide personkredsen, som optages på danskuddannelsen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Godkendt.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Sprogcenter udbyder og varetager danskuddannelser for udlændinge. Derudover tilbyder sprogcentret Forberedende Voksenundervisning (FVU) til voksne med behov for at styrke deres basale færdigheder i læsning, stavning og matematik.

Implementerede tiltag

De politisk besluttede tiltag omfatter:

- Borgere, der ansøger efter udløb af den 5-årige tilbudsperiode, optages.
- Ledige med sprogudfordringer (efter udløb af 5-årsperioden) tilbydes danskundervisning.
- Borgere, der fortsat har ret til gratis danskundervisning, modtager en påmindelse herom.
- Unge, der var under 18 år ved ankomst til Danmark, tilbydes danskundervisning.

Udvikling i antal kursister

I september 2025 var 106 kursister optaget via de nye tiltag. Mange af kursisterne har tidligere påbegyndt danskundervisning uden at fuldføre forløbet, og udvidelsen har derfor givet dem mulighed for at genoptage og afslutte deres uddannelse.

Generel vækst i antal kursister på sprogcentret

Det samlede antal kursister tilknyttet Sprogcentret udgør ca. 900. Antallet af kursister på Høje-Taastrup Sprogcenter er steget med 50 % siden 2023. Cirka en tredjedel af denne stigning tilskrives de politisk besluttede tiltag mens det resterende vedrører kursister, der har almindelig ret til danskuddannelse.

Status på fysiske rammer og lærerkapacitet

Den store stigning i antal af kursister lægger et stort pres på de fysiske rammer og lokaler, hvilket stiller store krav til såvel lærere, kursister som ledelse. Den store stigning kræver også løbende tilpasning af lærerkapacitet. Der vurderes fortsat at være kapacitet til at håndtere udvidelsen på nuværende niveau, men der er en opmærksomhed på de fysiske rammer og de begrænsninger, det medfører.

Samlet vurdering

Implementeringen af POL18 forløber planmæssigt. Antallet af kursister er steget markant, og ordningen bruges aktivt af borgerne. Økonomien ligger inden for de vedtagne rammer, og Sprogcenteret har håndteret væksten.

Økonomi

Byrådet afsatte i forbindelse med budget 2025–2028 et årligt budget på 4,5 mio. kr. til udvidelsen (overførselsudgift uden for servicerammen). Der er pr. d. 11-09-2025 afholdt udgifter på i alt 3,35 mio. kroner på danskuddannelser til i alt 106 kursister. Implementeringen er derfor i fuld gang, og udgifterne udvikler sig som forventet. Antallet af kursister har oversteget det oprindeligt anslåede niveau på ca. 60, men udgifterne kan stadig holdes inden for det samlede budget på 4,5 mio. kr., som forventet ved udgangen af året.

Afbud Sabah Abid

Punkt 6: 6. I - Vision og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune - AMU

25/4316

Baggrund

Regeringen vedtog i april 2025 Beskæftigelsesreformen med overskrifterne 'Mere værdighed, større frihed og færre regler'. Reformen giver kommunerne øget frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt.

I denne sag fremlægges forslag til en vision og tilhørende pejlemærker, der skal danne grundlag for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Høje-Taastrup Kommune. Formålet er at sætte en politisk retning, samtidig med at der sikres fleksibilitet, så administrationen kan udvikle og tilrettelægge en indsats, der passer til den enkelte borgers behov og livssituation. Fokus skal stadig være at støtte den enkelte borger i uddannelse og job – men vejen dertil kan se ud på flere forskellige måder.

Visionen og pejlemærkerne udstikker den langsigtede retning, hvor beskæftigelsesstrategien er korterevarende (1-2 år) og giver mulighed for en løbende prioritering af indsatsen på området. Når vision og pejlemærker er politisk vedtaget, vil administrationen på den baggrund arbejde videre med tilrettelæggelsen af den nye beskæftigelsesindsats. I den proces vil borgere, medarbejdere og forskellige aktører i og uden for kommunen inddrages. Undervejs og frem mod 2027 vil der blive lagt politiske sager op i de situationer, hvor der er brug for et politisk mandat for den videre proces.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender vision og pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Anbefalet.

Sagsfremstilling

I det følgende præsenteres Beskæftigelsesreformen samt forslag til vision og pejlemærker. Visionen og pejlemærkerne fremgår af bilag.

Beskæftigelsesreformen

Regeringen nedsatte i 2023 en ekspertgruppe, der skulle komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats – og samtidig reducere udgifterne nationalt med 3 mia. kr. frem mod 2030. I juni 2024 kom ekspertgruppen med deres anbefalinger, som Beskæftigelsesreformen bygger på.

Beskæftigelsesreformen beskrives af Regeringen som en historisk forenkling. Reformen medfører blandt andet at:

- Jobcenterregimet afskaffes og kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet er i vid udstrækning fritaget fra krav
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 samtaler årligt (på landsplan) potentielt kan undlades, da krav bortfalder
- Kommunerne måles på resultater og ikke proceskrav

I reformen beskrives, hvordan den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål fortsat er at understøtte den lediges vej til job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Der vil stadig ske en statslig opfølgning på den kommunale beskæftigelsesindsats, men der vil fremadrettet blive fulgt op på resultater - for eksempel om kommunerne formår at få borgere i job eller uddannelse - fremfor proceskrav. Målet er fortsat at sikre, at færrest mulige borgere er på offentlig forsørgelse. Det er af hensyn til borgerne, virksomhederne og kommunens udgifter til forsørgelsesydelse, som er et af kommunens største udgiftsområder. Det er administrationens vurdering, at reformen i høj grad giver kommunen mulighed for selv at tilrettelægge indsatsen, særligt for ledige der har andre udfordringer end ledighed og for sygemeldte. For ledige tæt på job er der stadig en del proceskrav, særligt i den første del af den lediges forløb.

Der er to hovedspor i reformen. De første lovændringer kommer i 2026 og i januar 2027 kommer den nye hovedlov, der samler beskæftigelsesområdet under én hovedlov.

Med reformen følger et betydeligt besparelseskrav, hvor der allerede i 2026 skal realiseres 9,3 mio. kr. i Høje-Taastrup Kommune fordelt på driftsudgifter til aktivering, lovbundne overførselsudgifter og serviceudgifter. Besparelseskravet stiger til 23 mio. kr. i 2027 og derefter årligt frem til et samlet besparelseskrav på 32,1 mio. kr. i 2029. Derudover indføres der en forbrugsgrænse over bestemte udgiftsområder efter samme princip som servicerammen og anlægsrammen.

Politisk retning i udviklingen af beskæftigelsesindsatsen

Til at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen, nu hvor området er frisat, har Arbejdsmarkedsudvalget i de forgangne måneder arbejdet med at formulere en politisk vision samt pejlemærker. Arbejdsmarkedsudvalget har brugt input fra medarbejdere og ledere fra beskæftigelsesområdet samt MED systemet, som inspiration og har også inviteret Socialudvalget og Institutions- og Skoleudvalget med i udformningen.

Et vigtigt fokus i drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget har været, at kommunen skal udnytte de frihedsgrader, som reformen giver, til at tilrettelægge en indsats, som imødegår hver enkelt borgers behov og udfordringer, og at vi derfor skal give plads til at tænke de rigtige og gerne nye løsninger for den enkelte borger. Det kræver både sammenhæng på tværs af kommunale områder og samarbejde med aktører uden for kommunen, f.eks. virksomheder, foreninger mv. Det har også været drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget, hvordan virksomheder og erhvervslivet kan spille en større rolle ind i den lokale beskæftigelsesindsats. Herudover har det været drøftet, hvordan der skal være en tryghed blandt medarbejderne, så de tør gå nye veje og prøve nye ting af i udviklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Vision og pejlemærker

Visionen og pejlemærkerne (fremgår af bilag) skal bruges til at sætte retning i det videre arbejde med tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen og i det daglige samarbejde mellem medarbejder og borger.

Visionen er endemålet - det vi håber der kommer ud af beskæftigelsesindsatsen, når vi lykkes allerbedst. I drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget har det været vigtigt, at visionen afspejlede, at alle kan være en del af det fællesskab, som et arbejde er, og at det er til glæde både for den enkelte og fællesskabet.

Visionen lyder derfor sådan her:

”Alle skal være en del af et arbejdsfællesskab til glæde for den enkelte og for fællesskabet”

Til at understøtte visionen er der udviklet 6 pejlemærker. Hvor visionen formulerer, hvordan det ser ud, når vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen, så sætter pejlemærkerne retning for hvordan vi kommer derhen.

Næste skridt

Pejlemærker og vision vil blive formidlet på hjemmesiden, så borgere nemt kan finde viden om, hvordan kommunen arbejder med beskæftigelsesområdet. Pejlemærker og vision vil også blive formidlet til medarbejdere og ledere, så de kan begynde at arbejde med tilgangen og udviklingen af området.

I den resterende del af 2025 og i 2026 vil der være fokus på videre planlægning og idéudvikling – både internt i kommunen og i samarbejde med eksterne aktører og borgere. Den nye beskæftigelsesindsats og organisering forventes implementeret i løbet af 2026.

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende følge den videre udvikling af beskæftigelsesindsatsen og resultater på området.

Bilag

Vision og pejlemærker

Afbud Sabah Abid

Punkt 7: 7. I - Ungeløftet - tilsagn om støtte til indsats i Høje-Taastrup Kommune ISU, AMU

25/8218

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har modtaget tilsagn om tilskud på i alt 4,1 mio. kr. fra Beskæftigelsesministeriets pulje ifm. Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der i perioden 2025 til 2029 gives en udgiftsbevilling på 6.318.000 kr. til Ungeløftet. 4.124.000 kr. finansieres af en indtægtsbevilling, mens 2.195.000 mio. kr. er en egenfinansiering, som finansieres af eksisterende budget i de relevante udvalg jf. tabel i økonomiafsnittet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Anbefalet.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 05-11-2025

Anbefalet.

Sagsfremstilling

Ungeløftet er et bredt nationalt partnerskab med tilhørende lokale partnerskaber, der arbejder for at hjælpe unge 15-29-årige uden uddannelse eller beskæftigelse videre i tilværelsen. Partnerskabet har fokus på at skabe konkrete jobmuligheder til de unge med fokus på i fællesskaber at udfolde de potentialer, de unge rummer. Ungeløftet er en del af en samlet politisk aftale, hvor der er afsat 1,3 milliarder kroner over ti år til at hjælpe unge uden uddannelse eller arbejde.

De ca. 43.000 unge 15-24-årige uden uddannelse og beskæftigelse er en sammensat gruppe men vidt forskellige baggrunde, vilkår og udfordringer. Flere har en tung bagage og har været uden uddannelse og arbejde i flere år. Andre har færre udfordringer og skal mest af alt have et skub i den rigtige retning.

Med Ungeløftet er der fokus på unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed og at hjælpe denne gruppe af unge uden uddannelse eller job videre, så de bliver en del af arbejds-, uddannelses- eller andre typer af meningsfulde fællesskaber.

Høje-Taastrup Kommune forpligter sig i initiativet til at arbejde med IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) og den håndholdte Flere unge skal med-indsats på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet. Det vil blandt andet indebære lavere sagsstammer for de medarbejdere, der arbejder med målgruppen i initiativet, at der afprøves en opsøgende indsats for de unge, og at der etableres lokale partnerskaber mellem kommune og civilsamfund. Kommunen forpligtes til at indgå partnerskabsaftaler inden for 1. år af projektperioden, som skal bruges til at opbygge fællesskabsrettede partnerskaber med civilsamfundsorganisationer, virksomheder, foreninger, kulturorganisationer osv.

Det forventes, at ca. 60 unge mellem 15-30 år bliver en del af indsatsen i Høje-Taastrup Kommune i projektperioden fra 2025-2028.

Økonomi

De samlede udgifter til projektet er 6,3 mio. kr. hvoraf STAR finansierer 4,1 mio. kr. Høje-Taastrup Kommune egenfinansierer 2,2 mio. kr.

Fordeling af bevillingen og egenfinansieringen ses i skemaet herunder:

	2025	2026	2027	2028	2029	I alt
Udgift service ØU	232.600	2.153.800	1.484.000	1.164.000	20.000	5.054.400
Udgift overførsler AMU		596.600	371.000	291.000	5.000	1.263.600
Indtægt service			-2.062.000		-2.062.000	-4.124.000
Egenfinansiering service ØU	-232.600	-232.600	-232.600	-232.600		-930.400
Egenfinansiering overførsler AMU		-631.800	-315.900	-315.900		-1.263.600
Service i alt	0	1.921.200	-810.600	931.400	-2.042.000	0
Overførsler i alt	0	-35.200	55.100	-24.900	5.000	0

Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter, og der skal udarbejdes revisorpåtegnet regnskab.

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af et delregnskab og et slutregnskab under følgende betingelser:

- 1. rate (delregnskab): 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.
- 2. rate: (slutregnskab): De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og med forbehold for opfyldelse af tilsagnets resultatkrav. Udbetaling af tilskud på baggrund af resultatkrav er en almindelig praksis ifm. tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Afbud Sabah Abid

Punkt 8: 8. I - Fastsættelse af kriterier og takstmodel for merudgiftsgodtgørelse ved aktivering - AMU

21/11905

Baggrund

Borgere i målgrupperne kontanthjælp, jobafklaring, ressourceforløb, unge under 18 år og selvforsørgende, der deltager i aktiveringstilbud ved virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering kan efter ansøgning bevilliges merudgiftsgodtgørelse til transport, tøj og andet udstyr der er relevant for det aktuelle tilbud., jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen er blevet opmærksom på, at kommunens praksis ikke opstiller tydelige gennemsigtige kriterier for bevilling af merudgiftsgodtgørelse til transport, tøj og andet udstyr for de målgrupper og tilbudsarter som er omfattet reglerne om merudgiftsgodtgørelse, og lever dermed ikke op til lovens og Ankestyrelsens krav.

Borgere kan ikke orientere sig i, hvad kommunen konkret lægger vægt på, når de ansøger om merudgiftsgodtgørelse. Der er derfor behov for politisk fastsættelse af tydelige kriterier, der lever op til de fastsatte krav. Administrationens anbefaling til kriterier lægger sig op af kommunens nuværende praksis.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender kriterier og takstmodel for bevilling af merudgiftsgodtgørelse til transport, tøj og andet udstyr, for de målgrupper og tilbudsarter som er omfattet reglerne om merudgiftsgodtgørelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-11-2025

Anbefalet.

Der er en upræcis formulering i sidste afsnit i bilag 2 vedr. takstmodellen for borgerens transport, herunder reglerne for modregning af andre ydelser som boligstøtte. Dette uddybes og præciseres forud for Økonomiudvalgets behandling af sagen.

Sagsfremstilling

Ledige borgere aktiveres ved at deltage i tilbud, der fremmer deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilbudsstedet vælges ud fra borgerens situation, kompetencer og behov. I loven er der fastsat rammer for, hvornår kommunen kan eller skal yde en godtgørelse til borgere, der deltager i aktivering og har udgifter til transport, tøj og andet udstyr. Formålet er at sikre, at økonomiske barrierer ikke hindrer borgerens deltagelse i tilbuddet.

Gældende regler samt praksis i Høje-Taastrup Kommune for merudgiftsgodtgørelse, er vedlagt som sagens bilag 1.

Forslag til kriterier og takstmodel

Administrationen har udarbejdet forslag til konkrete kriterier og takstmodel, som imødekommer de gældende krav hertil. Anbefalede kriterier og takstmodel er vedlagt som sagens bilag 2.

Administrationens vurdering

Administrationen anbefaler at der ydes merudgiftsgodtgørelse til borgere for deres udgifter til transport, tøj og andre udgifter ud fra de i sagen anbefalede kriterier og takstmodel.

Administrationens anbefaling lægger sig op ad kommunens nuværende praksis, og vil fortsat imødekomme det behov der primært ses hos de borgere der benytter offentlig transport, og derved fortsat understøtte borgernes muligheder for aktiv deltagelse i aktiveringstilbud.

Fastsættelse af kriterier og takstmodel vil derfor efter administrationens vurdering, fastholde det serviceniveau der allerede er, og vil ikke medføre væsentlige ændringer for borgernes økonomiske situation og ydelser. Den anbefalede takstmodel vil medføre en mere klar og ensartet administrativ linje.

Økonomi

Høje-Taastrup Kommunes udgifter til merudgiftsgodtgørelse hører under overførselsudgifter og ligger på et lavt niveau. I 2025 forventes en samlet udgift på ca. kr. 130.000, hvis niveauet fortsætter året ud. I den forventning er borgere omfattet af arbejdspligt fraregnet, da de overgår til selvstændig bestemmelse fra 01-07-2025.

Tabel 1: Bruttoudgifter (25-pl) til merudgiftsgodtgørelse i Høje-Taastrup Kommune

	2022		2023		2024		2025 1. halvår	
	Udgift	Antal	Udgift	Antal	Udgift	Antal	Udgift	Antal
Merudgiftsgodtgørelse vedr. jobafklaringsforløb	25.614	8	87.734	11	18.108	5	7.896	4
Merudgiftsgodtgørelse vedr. kontanthjælp/uddannelseshjælp	94.301	40	62.782	34	64.642	29	74.750	35

Kilde: Kommunens økonomisystem (PRISME)

Bilag

Regler og praksis for merudgiftsgodtgørelse

Anbefalede kriterier og takstmodel

Afbud Sabah Abid

Punkt 9: Lukket

24/23527

Afbud Sabah Abid

Punkt 10: 10. Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget 05-11-2025

24/23527

Baggrund

Godkendelsesark

Mødedato onsdag den 5. november 2025

Udvalg Arbejdsmarkedsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 10 - 10. Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget 05-11-2025

Bruger

Anne Mette Bak

Marjan Ganjjou

Melis Aydin

Peter Faarbæk

Simon Bøtkjær Nielsen

Turan Akbulut

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

onsdag den 5. november 2025

onsdag den 5. november 2025

onsdag den 5. november 2025

onsdag den 5. november 2025

onsdag den 5. november 2025

onsdag den 5. november 2025

Afbud Sabah Abid