

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 16-01-2018

**Mødedato**           Tirsdag d. 16. januar 2018 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale B105

**Mødedeltagere**   Kurt Scheelsbeck, Sabah Abid, Steffen Mølgaard Hansen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 16-01-18.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 16-01-18.....	5
I - "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" - bevilling af satspuljemidler - Al	6
I - Opfølgning på sag om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune -	8

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 16-01-18**

18/214

## **Indstilling**

Godkendelse af dagsorden.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2018**

Godkendt.

## **Punkt 2: Lukket**

17/113

## **Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 16-01-18**

18/214

### **Baggrund**

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

### **Bilag**

Status på talegenkendelse - erfaring fra andre kommuner. Dec 2017

Orientering om "Vi bygger Høje-Taastrup Kommune sammen"

Arbejdsmarkedsudvalgets virksomhedsbesøg 2018

Vækst og iværksætterpakke og omlægning af driftsrefusion på aktivering

Regeringens udspil til forenkling af beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 4: I - "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" - bevilling af satspuljemidler - AMU

17/22175

## Baggrund

Som en del af satspuljen for 2017, er der afsat en pulje på 38,8 mio. kr. i perioden fra 2017 til 2020 til etablering af virksomhedsrettede forløb med fokus på at sikre job-match i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige med handicap.

Høje-Taastrup kommune har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til implementering af projekt "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*", som er en virksomhedsrettet indsats til ledige med handicap.

STAR har på baggrund af ansøgningen givet tilsagn om midler på i alt 1.224.000 kr. til projektet, som løber fra 01-11-2017 til 31-12-2018.

## Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Puljeansøgningen til "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*" om virksomhedsnær indsats til ledige med handicap.
2. At der til budget 2018 gives en indtægtsbevilling (statstilskuddet) på -1.224.000 kr. i 2018. Der gives en tilsvarende udgiftsbevilling til afholdelse af udgifter til projektet. Bevillingen gives til politikområde *Arbejdsmarked og beskæftigelse*.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2018

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en ansøgning til puljen i forbindelse med projektet "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap", som er afsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektet har til formål at styrke indsatsen for ledige med handicap med under 1 års ledighed samt samarbejdet med virksomheder og viden på handicapområdet. STAR har efterfølgende godkendt ansøgningen.

Der er søgt om kr. 1.224.000, der skal dække udgifter til rekruttering af en jobformidler, en virksomhedsudvikler og frikøb af konsulenttimer hos Danske Handicaporganisationer samt etablering af det borgerrettede tilbud "*kognitive mestringsforløb*".

Projektet vil holdningspåvirke, informere og skabe tættere samarbejde mellem ledige med handicap og virksomheder. Der forventes ansat to medarbejdere i forbindelse med projektet.

Virksomhedsudvikleren skal sikre informationsformidlingen til virksomhederne og fremme antallet af jobåbninger og praktikpladser. Projektet har fokus på opsøgende arbejde, som skal munde ud i konkrete møder med virksomheder, hvor der drøftes etablering af praktikker og støtteordninger. Virksomhedsudvikleren skal hertil undersøge muligheden for at etablere en mindre enhed i større virksomheder, hvor de handicapkompenserende ordninger kan anvendes af flere medarbejdere. Projektet inddrager blandt andet erfaring fra det etablerede partnerskab, "*Partnerskab for Job og Vækst (PJOV)*", som er indgået mellem Høje-Taastrup Kommune og flere større virksomheder om udvikling af nye samarbejdsmodeller for borgere med handicap. Samarbejdet skal understøtte aktuelle indsatser på området med henblik på at få etableret praktikker hos virksomheder.

Den personlige jobformidler skal hjælpe den ledige med at udarbejde CV, og gennem dialog og vejledning have fokus på at øge motivationen og vejlede borgeren om de handicapkompenserende ordninger. Den personlige jobformidler skal understøtte den ledige til at opnå ordinær beskæftigelse via aktiveringstilbud, som er målrettet den lediges handicap og/eller i form af handicapkompenserende ordninger. Den personlige jobformidler skal sikre, at der løbende er fokus på jobsøgning og progression, herunder henvisning til relevante indsatser eller etablering af virksomhedsrettet tilbud.

Projektet omfatter etablering af tilbud om skræddersyet indsats, der skal understøtte mulighed for borgeren at komme ind på arbejdsmarkedet. En af indsatserne, som indgår som metode i projektet, er det "*kognitive mestringsforløb*", som er et tilbud til ledige med kognitive handicap, hvor der arbejdes med specifikke udfordringer.

Projektet styrker samtidig formidlingen af specialviden om handicapkompenserende ydelser til virksomheder. Blandt andet etablerer Danske Handicaporganisationer i samarbejde med jobcenteret to åbent hus-arrangement, hvor flere virksomheder inviteres til at høre om de muligheder, der er for at rekruttere ledige med handicap. Åbent hus-arrangementet skal give virksomhederne inspiration til at fokusere på kompetencer i stedet for handicap.

Projektets mål er, at 70 % af de deltagende ledige kommer i ordinært arbejde via projektet.

Projektet følges af STAR, hvor der tilbydes forskellige understøttende aktiviteter for kommunerne. Materiale, resultater mv., der er udviklet i forbindelse med projektet skal være til fri disposition for STAR.

## **Økonomi**

STAR har bevilget 1.224.000 kr. til Høje-Taastrup Kommune til projekt "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*". Tilskuddet er givet for perioden 01-11-2017 – 31-12-2018. Tilskuddet forudsætter, at ekstern revisor kan godkende projektregnskab og at der indsendes løbende statusrapportering til STAR.

# Punkt 5: I - Opfølgning på sag om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune - AMU

17/16388

## Baggrund

A, F og Ø fremsatte på Byrådsmødet 29-08-2017 forslag om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Forslaget vedrørte forskellige initiativer til at modvirke mangel på arbejdskraft. Det blev besluttet, at den videre drøftelse af forslaget skulle ske i Arbejdsmarkedsudvalget. På den baggrund fremlagde administrationen 07-11-2017 en sag til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Som en del af Arbejdsmarkedsudvalget behandlingen af sagen d. 07-11-2017, blev sagen sendt retur til administrationen med 3 spørgsmål:

1. Uddybe faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune.
2. Afdække hvad Byg til Vækst går ud på.
3. Beskrive hvordan et advisory board kan etableres.

I denne sag fremlægges dels den oprindelige sagsfremstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget 07-11-2017. Dels besvares Arbejdsmarkedsudvalgets 3 spørgsmål, som afslutning på sagsfremstillingen. Det er særskilt markeret i sagen hvor der er tale om besvarelse af de uddybende spørgsmål. Indstillingspunkterne 1, 2 og 3 vedrører den oprindelige sagsfremstilling, mens det 4. indstillingspunkt vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål til administrationen fra den 07-11-2017.

## Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet drøfter forslag fra A, F og Ø om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter, herunder

Indstillingspunkter fra sag d. 07-11-2017:

1. at administrationen opstarter hurtig dialog med virksomheder, der udvælges til at etablere de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune, med henblik på at skabe samarbejde om jobs, praktik- og lærlingepladser
2. godkender at Partnerskab for job og vækst (PJOV), ved seminar om Byggerier i Høje-Taastrup Kommune, drøfter muligheden for afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune
3. godkender, at der ikke igangsættes nye tiltag i forhold til en sammenhængende erhvervs- og arbejdsmarkedsindsats, da der i forvejen er igangsat mange tiltag

Nyt indstillingspunkt på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål til administrationen:

4. godkender, at der ikke foretages videre afklaring af etablering af advisory board, da de eksisterende samarbejdsfora med virksomheder i Høje-Taastrup Kommune har et passende omfang.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2018

Anbefales. A undlod at stemme, C stemte for.

## Sagsfremstilling

*Sagsfremstilling fra 07-11-2017*

Der er gode konjunkturer i Danmark, hvor virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Høje-Taastrup Kommune, hvor ledigheden over en længere periode har været faldende og beskæftigelsen blandt kommunens virksomheder er stigende. Særligt kontanthjælpsmodtagerne har i Høje-Taastrup Kommune oplevet, at der har været gode muligheder for at få et job.

De gode konjunkturer afspejles nu også i gruppen af Høje-Taastrup Kommunes ledige. De umiddelbart jobparate, der kan tage et job hurtigt, udgør efterhånden en ganske lille gruppe. Generelt er gruppen af jobparate ledige nu kendetegnet ved:

- Lavt uddannelsesniveau og mangel på formelle kompetencer, der kan anvendes i virksomhederne
- Sproglige udfordringer i forhold til at mestre dansk på arbejdspladsen
- Udfordringer i forhold til personlige og sociale kompetencer, som en barriere i forhold til at have en daglig gang på en arbejdsplads

Høje-Taastrup Kommune har en række redskaber, som kan afhjælpe de lediges barrierer i forhold til at få et job. Det gælder generelt en række støttemuligheder til virksomhederne, som f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud, ordning for voksenlærlinge og jobrotation eller mentorordningen, hvor virksomheden får tilskud for at have den ledige i forløb. Derudover findes der en række redskaber, der kan hjælpe de ledige tættere på et job. Det gælder forskellige forløbstyper, der bl.a. fokuserer på at mestre fysisk eller psykiske barrierer, formel korterevarende kompetenceudvikling (kørekort, hygiejne, andre AMU-forløb mv.), samtaleforløb/coaching, længerevarende udviklingsforløb i forhold til at klargøre langtidsledige i mulighederne på arbejdsmarkedet.

Det er væsentligt at bemærke, at Høje-Taastrup Kommune kan bidrage til at motivere ledige til at tage et job gennem de forskellige muligheder nævnt ovenfor. Men Høje-Taastrup Kommune kan ikke tilbyde længerevarende uddannelsesforløb, f.eks. faglærte uddannelser som murer, tømrer mv., da disse uddannelser skal tages i uddannelsessystemet på enten SU eller lærlingeløn. Når virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune mangler kvalificeret arbejdskraft, så kan Høje-Taastrup Kommune påvirke dette i begrænset omfang på kort sigt.

Det er administrationens vurdering, at der i den nuværende værktøjskasse på arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet er en række relevante værktøjer, der skal anvendes når der er udvalgt virksomheder, der skal stå for etablering af de store anlægsprojekter. Der skal generelt anvendes en offensiv virksomhedsservice, hvor Høje-Taastrup Kommune hurtigt får etableret en dialog om samarbejds muligheder, herunder muligheder for at støtte virksomheden i rekruttering, bidrage med viden om det lokale arbejdsmarked samt støttemuligheder for ledige, lærlinge og praktikanter. I den sammenhæng er det relevant at anvende Høje-Taastrup Kommunes kontakter i forhold til Dansk Byggeri og erhvervsskolerne i forhold til at gøre Høje-Taastrup Kommunes bidrag så sammenhængende og relevant som muligt. I den forbindelse vurderer administrationen ikke det er afgørende, at der er indgået aftale om sociale klausuler med de relevante virksomheder.

Forslaget fra A, F og Ø har en række delelementer, som administrationen i denne sag knytter nogle bemærkninger til:

1. Der rejses spørgsmålet om flere praktikpladser og hvordan Høje-Taastrup Kommune kan undgå at virksomhederne rekrutterer arbejdskraft fra Østeuropa.
2. Forslaget rummer ønske om større fokus på sociale klausuler, herunder hvordan erfaringer fra Middelfart Kommune kan bringes i spil
3. Forslaget indeholder desuden et ønske om afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune.
4. Partierne stiller sidst forslag om katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet.

### 1. *Praktikpladser*

Arbejdet med at skaffe praktikpladser til unge er som hovedregel ikke en kommunal opgave, men der er alligevel nogle muligheder for at understøtte arbejdet som Høje-Taastrup Kommune arbejder med.

Erhvervsskolerne skal tilbyde vejledning til praktikpladssøgende i samarbejde med blandt andet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og erhvervsskolerne har pligt til at udføre opsøgende arbejde for at finde egnede praktikpladser. Desuden skal erhvervsskolerne formidle skolepraktik til de elever, der ikke kan finde en praktikplads på en virksomhed.

En række forhold forventes at påvirke praktikpladssituationen på erhvervsuddannelserne positivt de kommende år, hvor den seneste trepartsaftale særligt forventes at bidrage. Trepartsaftalen, indgået i 2016 af *Regeringen og arbejdsmarkedets parter om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser* pålægger virksomhederne større ansvar og økonomiske incitamenter til at tage flere elever i praktik. (Virksomheden skal betale et uddannelsesbidrag (AUB) på skønnet 27.000 kr. pr. elev, de mangler i forhold til deres måltal)

Selvom hovedparten af ansvaret for praktikpladser ligger i forhold til virksomhederne og erhvervsskolerne, så har Høje-Taastrup Kommune en opmærksomhed på praktikpladsområdet. Det kommer til udtryk på nogle områder:

Byrådet besluttede i efteråret 2013 en handlingsplan for indsatsen ”uddannelse til alle” og der er de sidste snart 4 år arbejdet med dette i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.

Folkeskolen/Grundskolen: fokus på at styrke de unges valgkompetence og uddannelsesparathed, f.eks. samarbejde om praksisorienterede undervisningsforløb for alle 7. klasser i kommunen på NEXT Uddannelse København.

Forventet indførelse af en ny praksisfaglig dimension i uddannelsesparathedsvurderingen, der skal pege mod erhvervsuddannelserne.

UTA-taskforcen (Uddannelse til alle-taskforcen): Konkret arbejdes med at hjælpe unge med at finde eller fastholde en praktikplads, hvis det er en af deres barrierer for at begynde i eller gennemføre ungdomsuddannelse. Via øget kendskab til UTA-målgruppen på erhvervsuddannelsernes grundforløb vil der kunne formidles kontakt mellem virksomheder, der henvender sig og unge, der mangler praktikplads. En del unge, opleves ikke som modne nok til at begå sig på en arbejdsplads, og kan derfor have behov for ekstra støtte i forhold til at finde og fastholde praktik.

Partnerskab for job og vækst (PJOV). Der planlægges i foråret 2018 et seminar – *Fremtidens Unge* - hvor fokus er på sårbare/udsatte unge. Med deltagelse af relevante partner i forhold til udsatte unge, skal seminaret sætte fokus på at motivere unge til at tage en uddannelse og drøfte virksomhedernes muligheder for at løfte et socialt ansvar i forhold til denne gruppe af unge.

Strategi vedrørende uddannelse til alle, herunder indsatser med at skabe praktikpladser, er et tværgående politikområde. Det er pt. placeret i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle. Derfor skal en videre politikdrøftelse omkring praktikpladser og systematisk samarbejde omkring de kommende store anlægsprojekter, tages op i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.

## 2. Sociale klausuler og Middelfart Kommune

I forslaget fra A, F og Ø fremhæves Middelfart Kommune, som et eksempel på hvordan sociale klausuler kan bruges proaktivt for at imødegå udfordringer med mangel på praktikpladser og virksomheders sociale ansvar. Administrationen har i den forbindelse kontaktet Middelfart Kommune.

Middelfart Kommune har en partnerskabsaftale – ligesom Høje-Taastrup Kommune - med Dansk Byggeri. Aftalen i Middelfart Kommune stiller krav om, at totalentreprenøren skal sikre at mindst fem procent af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med lærlinge/praktikanter. Samtidig er Middelfart Kommune opmærksom på, at aftalerne er fleksible, således at der ikke nødvendigvis aftales specifikke antal praktikpladser, men at der ved løbende og tæt dialog arbejdes på at imødekomme virksomhedernes behov. Som en del af dette foretager Middelfart Kommune en overvågning af arbejdsmarkedet ved løbende markedsanalyser og opmærksomhed omkring efterspørgsel på arbejdskraft.

Middelfart Kommune har desuden oprettet et *advisory board*, der består af lokale virksomheder, der ønsker at medvirke til at kvalificere arbejdsmarkedsområdets ydelser samt bidrager til vidensdeling om de enkelte brancher. I dette forum afholdes der løbende netværksmøder med oplægsholdere.

Høje-Taastrup Kommune har også indgået partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Men denne aftale indeholder ikke sociale klausuler, da dette på daværende tidspunkt ikke var et tema. På trods af at partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri ikke indeholder sociale klausuler, ser administrationen gode muligheder for at etablere konkrete aftaler om jobskabelse, praktikanter og lærlinge i forhold til de kommende store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Når entreprenørvirksomhederne til anlægsprojekterne er kendt, skal der etableres en opsøgende kontakt med virksomhederne i forhold til behov for arbejdskraft og udvikling af gode modeller for samarbejde om udvikling af lediges kompetencer. Som nævnt i indledningen har Høje-Taastrup Kommune nogle relevante redskaber, der kan støtte ledige og virksomheder som led i en smidig indslusning af ledige på arbejdspladserne.

Byrådet har ved flere lejligheder drøftet sociale klausuler og senest på Byrådsmødet 20-06-2017 i sag vedrørende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Forslaget fra A og Ø om indførelse af uddannelsesklausuler blev bragt til afstemning og blev stemt ned.

## 3. Jobmesse - som redskab til at skabe match mellem virksomheder og ledige

I forslaget fra A, F og Ø foreslås afholdelse af jobmesse for at skabe bedre match mellem ledige og virksomheder. Administrationen har i den forbindelse undersøgt hvilke kommuner der har afholdt jobmesse og hvad erfaringerne med messerne er.

Det er et mindre antal kommuner, der de senere år har holdt egentlige jobmesser. Administrationen har været i kontakt med Furesø, Stevn, Odense og Hedensted som har holdt forskellige typer jobmesser. Nogle jobmesser har været branchespecifikke, andre messer har haft fokus på særlige typer ledige. Tilbagemeldingen på de erfaringer, som kommunerne har gjort sig er, at der generelt har været tilfredshed fra både virksomhederne og de ledige. Kommunerne har

dog primært foretaget tilfredshedsundersøgelser, og der har generelt ikke været målt på de konkrete effekter af jobmesserne. Det vil sige, at kommunerne ikke kan pege på hvor mange ledige der kom i job.

I januar 2018 afholder Høje-Taastrup Kommune et seminar i regi af Partnerskab for job og vækst (PJOV), hvor fokus er på byggerier i Høje-Taastrup Kommune og potentiel mangel på arbejdskraft. Der inviteres lokale virksomheder, erhvervsskoler og faglige organisationer med henblik på at skabe en fælles dialog om løsninger i forhold til arbejdskraft til de store byggerier i Høje-Taastrup Kommune. I forbindelse med afholdelse af seminaret vil der være grundlag for at drøfte værdien af en jobmesse. Det foreslås derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at PJOV drøfter afholdelse af jobmesse.

#### *4. Katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet*

Høje-Taastrup Kommune har igangsat en række tiltag, der skal understøtte en mere aktiv og udadvendt kontakt med virksomhederne. Det sker med henblik på at understøtte en løbende dialog med virksomhederne om Høje-Taastrup Kommunes ledige og de støttemulighederne der er tilknyttet arbejdet med udplacering af ledige. Det skal i den forbindelse bemærkes, at ansvaret for kommunens erhvervsindsats er placeret under Økonomiudvalget, så Arbejdsmarkedsudvalget har ikke selvstændig kompetence på dette område.

Der kan imidlertid peges på en række forhold, hvor administrationen arbejder på en styrket implementering mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet:

- Beskæftigelsespakken rummer flere ressourcer til det virksomhedsvendte arbejde, hvor der er ansat flere virksomhedskonsulenter. Der pågår et arbejde med at organisere arbejdet ud mod virksomhederne, som skal bidrage til en mere fokuseret indsats.
- Samarbejde om udvikling af ledige i transportbranchen med Flyers. Opgaven med at motivere ledige til et job i transportbranchen er sendt i udbud og der skal i 2018 arbejdes med at udvikle et samarbejde med transportvirksomheder yderligere.
- Virksomhedsstrategi for Høje-Taastrup Kommune
- Etablering af jobbutik i Rådhusets modtagelse. I november 2017 åbnede jobbutikken i rådhusets modtagelse. Jobbutikken skal synligt og aktivt tilbyde job før kontanthjælp, hvor jobsøgende borgerne skal have hjælp til at opnå kontakt med virksomheder i kommunen.
- Fast track ordning for sygemeldte, der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune. Som en del af Beskæftigelsespakken blev såkaldte fast track ordning igangsat, hvor sygemeldte der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune kan tilbydes en særlig tidlig indsats, hvis der er risiko for at fraværet bliver langvarigt. Ordningen er igangsat, men der er behov for at styrke implementeringen og synliggøre arbejdspladsernes muligheder ind i fast track ordningen.
- Erhvervstaskforce, som på tværs af erhverv, arbejdsmarked, teknik og miljø koordinerer tiltag omkring virksomhedsområdet i Høje-Taastrup Kommune.

Administrationen har opmærksomhed mod at implementere allerede igangsatte tiltag, der bygger bro mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Derfor vurderer administrationen ikke, at der er behov for at igangsætte yderligere tiltag for at styrke dette samarbejde.

#### *Uddybning af sagsfremstilling fra 07-11-2017*

Som en del af Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af sagen den 07-11-2017, blev sagen returneret til administrationen med 3 spørgsmål til administrationen:

1. Uddybe faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune.
2. Afdække hvad Byg og Vækst går ud på.
3. Beskrive hvordan et advisory board kan etableres.

#### *Vedr. 1 - Uddybning af faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune*

I september 2017 er der indgået en ny 3-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Middelfart Kommune, 3F og 2 regionale uddannelsesinstitutioner. Aftalen rummer fokusområder, som omfatter lærepladser, voksenlærlinge og praktikforløb, men aftalen er ikke forpligtende i forhold til konkrete måltal for uddannelsesklausuler. Aftalen kan ses som en rammeaftale og inden for denne ramme indgås der konkrete aftaler om de enkelte byggeprojekter.

Middelfart Kommune indgik – i forbindelse med byggeri af nyt rådhus i september 2015 – en *Byg til vækst aftale* med hovedentreprenøren af byggeriet. Denne aftale omfattede uddannelsesklausuler, hvor 5 % af medarbejderne på

byggeriet skulle være lærlinge og praktikanter.

I sagen fra 07-11-2017 fremgår det fejlagtigt, at det var partnerskabsaftalen mellem Dansk Byggeri og Middelfart Kommune, hvori der indgår krav om uddannelsesklausuler. Der burde i stedet have været henvist til *Byg til vækst* aftalen om Middelfart Rådhuset, hvori der rigtigt indgår krav om uddannelsesklausuler.

Dansk Byggeri indgår principielt ikke partnerskabsaftaler, der omfatter konkrete måltal for antallet af lærlinge og praktikanter.

*Vedr. 2 – Afdække hvad "Byg til Vækst" går ud på*

Byg til Vækst er sat i verden for at sikre, at Fyn har en arbejdsstyrke, der kan matche fremtidens store fynske anlægsprojekter, og at så mange som muligt løftes fra ledighed og over i beskæftigelse i byggebranchen.

Det gør Byg til Vækst sammen med de 10 fynske kommuner, uddannelserne indenfor byggeriet, jobcentrene og 3F byg, hvor det, i et forpligtende samarbejde med de fynske bygherrer og entreprenører, arbejdes med opkvalificering af og rekruttering til den fynske byggebranche.

De 10 fynske borgmestre stiftede Byg til Vækst 24-06-2014, som en netværksforening bestående af arbejdstagerne og arbejdsgiverne inden for bygge-/anlægsbranchen på Fyn – samt af de fynske jobcentre og de uddannelsessteder, der beskæftiger sig med branchen.

Byg til Væksts daglige drift varetages af et sekretariat, der består af nogle få medarbejdere som refererer til bestyrelsen. Bestyrelsen består af faglige organisationer, virksomhedsledere og udvalgte politikere fra de 10 kommuner.

Status for Byg til vækst er, at der er indgået 16-17 større bygherreaftaler med en forventet omsætning på over 100 mio. kr., hvori der indgår uddannelsesklausuler med lærlinge og snusepraktikanter. Byg til vækst har opgjort, at samarbejdet har bidraget til at ca. 100 ledige er kommet i job eller uddannelse i 2017. Der forventes en markant større effekt i 2018, da der er gang i store byggeprojekter på Fyn om bl.a. universitetshospital og letbane. Byg til vækst lykkes med at være netværksskabende mellem bygherrer, fagforeninger, jobcentre og erhvervsskoler. Indsatsen bevæger sig fra det strategiske niveau omkring udbudsprocesser og bygherre aftaler til den enkelte byggeplads, hvor der arbejdes med at motivere de ansatte til at tage lærlinge og snusepraktikanter.

*Vedr. 3 - Beskrive hvordan et advisory board kan etableres*

Høje-Taastrup Kommune indgår i dag i en række samarbejdsfora med virksomheder, faglige organisationer og øvrige samarbejdspartnere. Heraf kan nævnes:

**Vækstrådet:** Vækstrådet er et bredt sammensat råd med de største virksomheder i kommunen. Vækstrådet samles 2-3 gange årligt og bidrager med sparring i forhold til vækstmuligheder i kommunen og til udvikling af den kommunale erhvervsservice. Borgmesteren indgår i vækstrådet.

**Samarbejde med de faglige organisationer og a-kasser:** Som en del af jobcenterets samarbejde med faglige organisationer og a-kasser holdes der flere gange årligt dialogmøder omkring mål og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune.

**Partnerskab med Dansk Byggeri og udvalgte kommuner:** Høje-Taastrup Kommune deltager i et partnerskabssamarbejde sammen med 4 andre kommuner (Brøndby, Ishøj, Vallensbæk og Rødovre) samt Københavns Tekniske Skole (Next), Roskilde Tekniske Skole, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Dansk Byggeri. Parterne bag aftalen arbejder med hvordan der kan etableres et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge finder en praktikplads inden for bygge- og anlægsgene.

**Partnerskab om job og vækst (PJOV):** PJOV er et lokalt forankret partnerskab, der blev startet i 2015 og som består af lokale virksomheder, socioøkonomiske virksomheder, Danske Handicaporganisationer og repræsentanter fra Høje-Taastrup Kommune. Der er foretaget en justering i PJOV's form, så der bliver arbejdet med et bredere beskæftigelsesfokus. Bl.a. arbejdes der konkret nu med bygge- og anlægsområdet med fokus på virksomhedernes mangel på arbejdskraft og kobling til ledige i Høje-Taastrup. Den 23-01-2018 afholdes et arrangement med virksomheder fra Høje-Taastrup Kommune og Dansk Byggeri med henblik på at etablere en mere fast dialogforum omkring bygge- og anlægsområdet og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

**Årligt møde med Dansk Byggeri:** Årligt afholdes møde med Dansk Byggeri. Her deltager bl.a. formand i Hovedstadsområdet fra Dansk Byggeri, lokale repræsentanter, borgmester samt relevante medarbejdere fra direktion og administration i kommunen. Her drøftes bl.a. muligheder og effekter ved samarbejde.

Administrationen har en stor opmærksomhed mod at styrke de allerede eksisterende partnerskaber og samarbejder. Desuden har administrationen fokus på at etablere en endnu stærkere virksomhedsservice fra Jobcenteret, med henblik på i højere grad at være i dialog med virksomhederne omkring kvalificeret arbejdskraft. Derfor indstiller administrationen, at der ikke er behov for at etablere et advisory board med større virksomheder i kommunen omkring bygge- og anlægsområdet.