

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Kurt Scheelsbeck, Melis Aydin, Turan Akbulut, Anne Mette Bak, Sabah Abid

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - oktober 2022.....	5
A - Forslag til tidsplan til ny beskæftigelsespolitik - AMU.....	6
A - Opfølgning på borgere med langvarige kontanthjælpssager - AMU.....	9
Lukket.....	12
Underskriftsblad Arbejdsmarkedsudvalget - oktober 2022.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/24328

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2022

Godkendt.

Punkt 2: Lukket

13/23568

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - oktober 2022

21/24328

Bilag

Opfølgning på virksomhedsservice og jobordrer

Status på projekt "Flere skal med 2"

Orientering om Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) og Forberedende grunduddannelse (FGU)

Opfølgning på Handleplan vedr. STAR's fokusmål

Brev til Høje-Taastrup kommune.pdf

Punkt 4: A - Forslag til tidsplan til ny beskæftigelsespolitik - AMU

22/10554

Baggrund

Regeringen, SF, Ø, DF og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere indgik 24-06-2021 2. delaftale om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Delaftale 1 og delaftale 2 indgår begge som grundlag for finansieringen af aftalen om ny ret til tidlig pension (Arne-pension) fra 2020.

Anden delaftale indeholder en række initiativer, som dels bidrager til finansieringen af retten til tidlig pension, og dels nytænker dele af beskæftigelsesindsatsen og proces- og administrationskrav forbundet hertil. Konkret betyder dette bl.a. at man med virkning per. 01-01-2023 afskaffer kravet om kommunernes lovpligtig udarbejdelse af en årlige beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Dermed er det op til kommunerne selv fremadrettet at beslutte om og hvordan en evt. fremadrettet plan eller politik for området skal udformes og revideres.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender, at vi ophører med udarbejdelse af den tidligere lovpligtige beskæftigelsesplan, og arbejder fremover strategisk ud fra en beskæftigelsespolitik.
2. godkender den præsenterede tids- og procesplan for det videre arbejde med en beskæftigelsespolitik.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2022

Punkt 1. Godkendt

Punkt 2. Godkendt, idet administrationen kommer med et bud på inddragelse af aktører i processen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget kan med afsæt i afskaffelse af den lovpligtige beskæftigelsesplan beslutte, i stedet at sætte retningen for arbejdet med kommunes beskæftigelsesindsats med et politikformat, som er i tråd med det, man bruger i øvrigt i kommunen.

Administrationen forslår, at politikken tager udgangspunkt i den aktuelle arbejdskraftssituation, en revision af de eksisterende mål og temaer i den gældende beskæftigelsesplan samt den 'nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' som er aftalt nationalt.

Administrationen har udarbejdet en overordnet tids- og procesplan på baggrund af udvalgets ønsker til en kommende inddragende proces i arbejdet med at etablere en politik på beskæftigelsesområdet.

Beskrivelse af delelementer

Temadrøftelse del 1

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 02-11-2022 vil administrationen præsentere en temadrøftelse vedrørende kontanthjælp (og unge målgruppen) og sygedagpenge. Temadrøftelsen vil give et indblik i målgruppernes størrelse, karakteristika, udfordringer og potentiale samt den virksomhedsrettede strategi for arbejdet med målgruppen. Administrationen vil på temadrøftelsen tage udgangspunkt i 'den gode historie', der skal bidrage til det videre arbejde omkring udvikling af Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan eller politik.

Temadrøftelse del 2

På Arbejdsmarkedsudvalget møde 30-11-2022 vil administrationen præsentere en temadrøftelse vedrørende borgere, der er på dagpenge. Oplægget følger samme opbygning som ovenstående.

Visionsseminar

Administrationen anbefaler, at visionsseminaret indledes med et oplæg om beskæftigelsesindsatsen i den økonomiske virkelighed som jobcentrene og kommunerne står over for.

Administrationen anbefaler derudover, at visionsseminaret tager udgangspunkt i 4 fastlagte temaer, der har til formål at samle drøftelserne fra de ovenstående temadrøftelser samt binde Høje-Taastrup kommunes beskæftigelsespolitik sammen i en overordnet indsats. De 4 temaer er:

1. Sikring af arbejdskraft
2. Unge og uddannelse
3. Udsatte borgere
4. Opkvalificering af ledige

Administrationen vil facilitere en række gruppedrøftelser, hvor Arbejdsmarkedsudvalget sammen med de inviterede interessenter kan diskutere de ovenstående temaer.

Til visionsseminaret inviteres Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen samt udvalgte interessante virksomheder. Deltagerkredsen holdes forholdsvis smal, da formålet for seminaret skal være en diskussion og drøftelse af de temaer og områder, der er relevante og interessante for Arbejdsmarkedsudvalget og Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsespolitik.

Tabel 1: Forslag til procesplan for udarbejdelse af ny beskæftigelsespolitik

	Okt 22	Nov 22	Dec 22	Jan 23	Feb 23	Mar 23	Apr 23
Godkendelse af tidsplan	AMU 5. oktober						
Temadrøftelse fra Jobcentrets afdelingsledere del 1		AMU 2. november					

Temadrøftelse fra
Jobcentrets
afdelingsledere del 2

AMU 30.
november

Visionsseminar (enten
december eller januar)

Afventer Afventer
dato dato

Første udkast
forelægges
Arbejdsmarkedsudvalget

AMU
1.
marts

Endelig version
forelægges
Arbejdsmarkedsudvalget

AMU
29.
marts

Punkt 5: A - Opfølgning på borgere med langvarige kontanthjælpssager - AMU

22/14924

Baggrund

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 30-03-2022 bestilte Arbejdsmarkedsudvalget en opfølgning på borgerrådgiverens anbefaling om, at Beskæftigelses – og Arbejdsmarkedscentret forholder sig til handletiltag og strategier vedrørende borgere med langvarige forløb på kontanthjælp.

I sagen 'Sagsbehandlingsfrister – handletiltag', der blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget 04-05-2022, ønskede udvalget, at handletiltag nr. 4 (Tilgang til sagsbehandlingen) blev yderligere beskrevet i forhold til om der fra administrationen kan anlægges en mere proaktiv tilgang til at sikre at nødvendig dokumentation foreligger, når en borger indleverer en ansøgning om en ydelse.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen og handletiltagene til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-10-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiverens beretning 2021 blev forelagt Byrådet 19-04-2022. Ligeledes blev Byrådet på samme møde præsenteret for den samlede administrations svar på beretningen. I beretning og administrationens svar hertil fremgår en anbefaling om, at Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentret fokuserer på handletiltag og strategier vedrørende borgere med langvarige forløb på kontanthjælp.

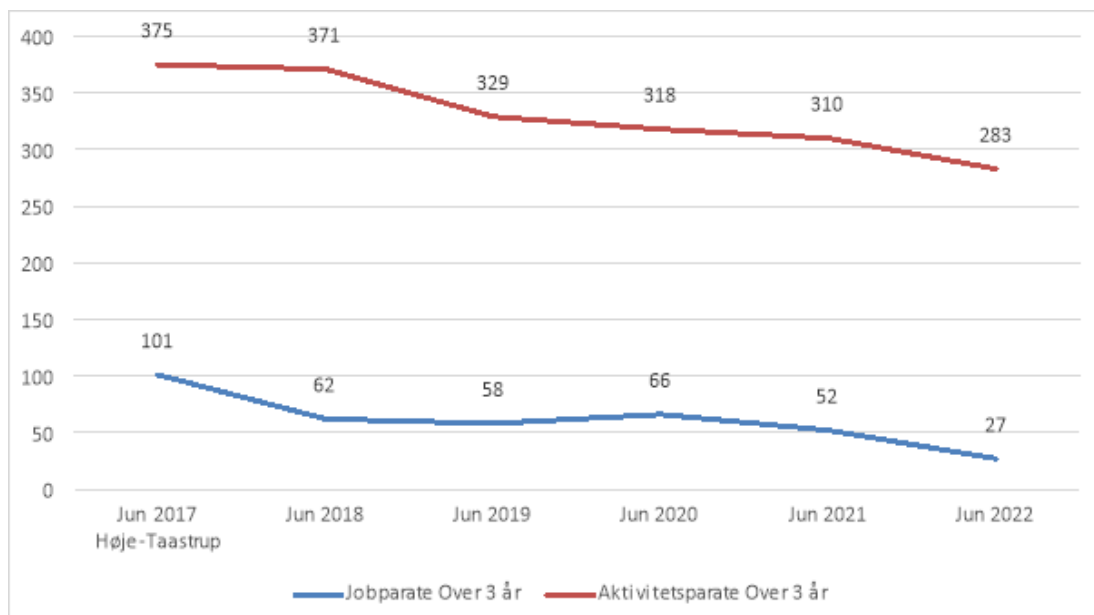
Nedenfor følger administrationens opfølgning og handletiltag.

Opfølgning på langvarige kontanthjælpssager

I og med borgerrådgivningens beretning anbefaler, at jobcentret fokuserer på de langvarige kontanthjælpssager, har administrationen undersøgt, hvordan udviklingen i denne sagstype har været i Høje-Taastrup Kommune de seneste 5 år. Nedenstående graf viser, at der siden 2017 har været et stødt fald i antallet af kontanthjælpssager med en varighed på over 3 år.

Udviklingen på de langvarige kontanthjælpssager er positiv med et samlet fald på 166 sager over de seneste 5 år (fig. 1). Det er administrationens vurdering, at man med afsæt i nedenfor beskrevne tiltag fortsat kan nedbringe antallet af langvarige kontanthjælpssager og derved hjælpe borgerne med hurtigere at komme på rette forsørgelsesgrundlag.

Figur 1: Kontanthjælpssager med varighed på over 3 år i Høje-Taastrup Kommune



Kilde: Jobindsats.dk

Opgjort pr. 31-08-2022 har Borgerrådgiveren i år modtaget 22 henvendelser fra borgere i Høje-Taastrup kommune, der mener, at deres kontanthjælpssag er trukket i langdrag. Dette tal skal ses i forhold til den samlede sagsmængde på ca. 650 aktive kontanthjælpssager i jobcentret, hvorfor det er tale om at andelen, der har henvendt sig angående langsommelig sagsbehandling pr. 31-08-2022 er på 3,38 %.

Administrationens arbejde med de enkelte borgersager beror bl.a. på principperne i Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS) og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), hvor det anføres at kontanthjælp skal være en midlertidig ydelse og borgeren hurtigst muligt skal afklares i forhold til fremtidigt forsørgelsesgrundlag. Der er i lovgivningen ikke tidsperspektiv eller varighed på, hvor lang tid en borger kan være under afklaring ift. fremtidigt forsørgelsesgrundlag.

Administrationen anerkender, at der er sager, hvor borgere har modtaget kontanthjælp længe, og at nogle borgere oplever, at deres sagsbehandling trækker ud. Borgerrådgivningen gør både i sin beretning for 2020 og 2021 opmærksom på, at Covid-19 medførte adskillige Coronarelaterede bekendtgørelser og vejledninger, som har ændret på de grundlæggende vilkår, som der sagsbehandles på baggrund af samt at man i samme periode begrænsede muligheden for iværksættelse af tilbud i sagsbehandlingen. Denne begrænsning har betydet at nogle sager er blevet yderligere forsinket, samt at man i visse sager har skullet genindhente oplysninger og nye erklæringer m.v., hvilket igen har medvirket til forsinkelse i sagsbehandlingen.

Sagsbehandlerskifte i den enkelte borgersag er en generel problematik, der ikke umiddelbart forventes at ændre sig, og som er et eksempel på en legitim årsag til en langsommere sagsbehandling. For at mindske opbremsningen i sager ved sagsbehandlerskifte og for at imødegå øvrige negative konsekvens af sagsbehandlerskifte for borgerne, har administrationen sat fokus på den gode journalisering og brug af fagsystemer.

Administrationen er aktuelt i gang med 2 initiativer, hvor der arbejdes aktivt med strategier og tiltag, der skal forkorte sagsbehandlingstiden overordnet betraget.

Begge initiativer er indsatsområder, der allerede har været igangsat og i fokus, før administrationen modtog anbefalingerne fra borgerrådgivningen.

1: Bedre oplæring for nyansatte

I alle afdelinger i jobcentret, er der et øget fokus på kvalitet og udbytte af introprogram og generel oplæring af nye medarbejdere. Dette for at sikre at nye medarbejdere kommer godt fra start, og får de korrekte værktøjer og systematikker til at arbejde med deres målgruppe, herunder de langvarige kontanthjælpssager. I første omgang er fokus på nyopstartede medarbejdere. BAC har dog parallelt planlagt at, der i løbet af 2023 udrulles et tilsvarende undervisningsforløb for alle eksisterende medarbejdere, der arbejder aktivt med borgersager.

2: Øget kapacitet på rehabiliteringsteam

Jobcentret har i 2022 øget kapaciteten på rehabiliteringsmøderne, hvor en borger kan få truffet afgørelse om hhv. førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, med henblik på at ventetiden ikke risikerer at blive en faktor for borgerens samlede sagsbehandling.

Vedrørende sag om sagsbehandlingsfrister – handletiltag pkt. 4.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentret vil sammen med Borgerbetjeningen optimere betjeningen af de borgere, som ønsker at ansøge om en ydelse i Høje-Taastrup kommune. Dette etableres for at minimere eventuelle misforståelser og rettidigt imødekomme borgerens evt. spørgsmål og tvivl.

I nye sager, har jobcentret og ydelsesservice endvidere indgået et øget tværgående samarbejde, så der allerede ved borgers første samtale vil deltage medarbejdere fra begge teams.

Initiativer skal sikre at borgeren korrekt informeres om, hvilken dokumentation, der skal foreligge for at der kan træffes en afgørelse på et tilstrækkeligt oplyst grundlag samt sikre korrekt vejledning om konsekvenser ved manglende dokumentation.

Dette tværgående samarbejde forventes at træde i kraft primo oktober 2022.

Der er ikke indbygget en kontrolfunktion i selvbetjeningsløsningen på Borger.dk, når borger benytter denne kanal til at ansøge om økonomisk hjælp. Derfor bliver eventuelle manglende oplysninger eller fejl i vedhæftede dokumenter først registreret, når sagsbehandlingen påbegyndes. I disse tilfælde tager ydelsesmedarbejderen kontakt direkte til borgeren, jfr. aftale om 'stærket borgerkontakt og den gode dialog med borgerne'.

Administrationen har en forventning om at disse 2 nye tiltag vil minimere antallet af sager hvor borgers tilvejebragte dokumentation ikke er tilstrækkelig samt at sagsbehandlingsfristerne på områderne kontanthjælp og enkeltydelser derved kan forkortes yderligere.

Punkt 6: Lukket

21/24328

Punkt 7: Underskriftsblad Arbejdsmarkedsudvalget - oktober 2022

Baggrund

Godkendelsesark

Mødedato 5. oktober 2022

Møde

Referat

Udvalg Arbejdsmarkedsudvalget

Dagsordenpunkt

7 - Underskriftsblad
Arbejdsmarkedsudvalget -
oktober 2022

Bruger

Anne Mette Bak
Kurt Scheelsbeck
Marjan Ganjjou
Melis Aydin
Peter Faarbæk
Sabah Abid
Turan Akbulut

Status

Godkendt
Godkendt
Godkendt
Godkendt
Godkendt
Godkendt
Godkendt

Dato for godkendelse

5. oktober 2022
5. oktober 2022
5. oktober 2022
5. oktober 2022
5. oktober 2022
12. oktober 2022
5. oktober 2022