

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-03-2019

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Sabah Abid, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel (Afbud), Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-03-2019.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-03-2019.....	5
A - Status på revisionsberetning - marts 2019 - AMU.....	6
A - Udbud af beskæftigelsesfremmende indsatser - AMU.....	9
I- Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2019-2022 - AMU.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-03-2019

19/216

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2019

Godkendt.

Punkt 2: Lukket

17/10352

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-03-2019

19/216

Baggrund

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Udviklingen i ledigheden i de udsatte boligområder

Decisionsskrivelse vedr. revisionens beretning af de sociale regnskaber 2017

Vedrørende revisionsberetning 2017 - Høje-Taastrup Kommune - Høje-Taastrup 2017

Punkt 4: A - Status på revisionsberetning - marts 2019 - AMU

16/17182

Baggrund

I forbindelse med Byrådets behandling af Revisionsberetningen for 2017 i juni 2018, blev det besluttet, at den fremadrettede opfølgning på revisionsberetningen skal foregå i Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 16-01-2019, at udvalget fremadrettet ønsker at følge:

Beskæftigelsesområdet:

- Udviklingen i rettidigheden i samtaler fordelt på de enkelte målgrupper
- Udviklingen i sager, der afventer at blive forelagt de 2 rehabiliteringsteams.

Ydelsesområdet:

- Udviklingen i det samlede antal adviseringer/hændelser
- Udviklingen i det samlede antal kontanthjælpsansøgninger

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

1. Rettidighed på samtaler fordelt på de enkelte målgrupper

Administrationen arbejder målrettet med at implementere en systematisk opfølgning på rettidighed for at sikre, at borgere i alle målgrupper modtager det antal samtaler, som de har krav på.

Figur 1. Udvikling i rettidighed på samtaler fordelt på de enkelte målgrupper

Målgruppe	December 2017		Juni 2018		januar 2019		Februar 2019	
	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler
Forsikrede ledige	156*	56 %*	824	84 %	879	90%	877	90%
Kontanthjælp, jobparate	522	71%	362	94%	330	98%	333	98%

Kontanthjælp, aktivitetsparate	667	50%	607	75%	580	89%	571	88%
Sygedagpenge	72*	37%*	445	78%	517	91%	535	91%
Ledighedsydelse	8*	100%*	126	82%	113	89%	113	88%
Ressourceforløb (rehabiliterer)	166	16%	169	38%	164	56%	165	55%
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	Samtalen skal finde sted, når det er nødvendigt - ikke omfattet af samtalekadence.							
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	9*	11%	199	74%	184	92%	171	92%
Jobafklaring	256	29%	269	54%	337	79%	336	79%

*Tallene med stjernemarkering er taget fra Jobindsats.dk. – de øvrige rettidighedsopgørelse har administrationen selv dannet.

For alle målgrupper ses et stabilt niveau i rettidigheden.

Administrationen formår fortsat, trods stigning i antallet af sygedagpengesagerne, at holde et stabilt niveau i forhold til rettidigheden.

2. Udvikling i sager, der afventer at få forelagt sag på de 2 rehabiliteringsteams

Den aktuelle ventetid er henholdsvis 7 uger og 5 uger i de to rehabiliterende teams.

Prioriteringen er fortsat at øge kapaciteten i de 2 rehabiliteringsteams for at sikre, at der højst skal være 4 ugers ventetid for at få forelagt sag.

Trods tilgang af sager formår kommunen fortsat at fastholde det samlede antal sager – dog med en lille stigning - som afventer forelæggelse på rehabiliteringsmøderne.

Figur 2: Udvikling i sager, der afventer forelæggelse på de 2 rehabiliteringsteams.

	Juni 2018	Oktober 2018	November 2018	December 2018	Februar 2019
Overgået til jobafklaring	36 sager	26 sager	18 sager	15 sager	16 sager
Udløb af første jobafklaringsforløb	24 sager	11 sager	7 sager	5 sager	4 sager
Udløb af ressourceforløb	20 sager	16 sager	16 sager	17 sager	21 sager
Ialt	80 sager	53 sager	41 sager	37 sager	41 sager

De 41 sager er under udredning og på vej til forelæggelse på rehabiliteringsteam.

Status på det rehabiliterende område, herunder dialog med klinisk funktion

Udover de 13 ekstramøder i Rehabiliteringsteamet i 2018 er der nu aftalt 10 yderligere møder i rehabiliteringsteamet i 1. halvår 2019 dedikeret til jobafklaring - og ressourceforløbssager for at kunne fastholde den gode udvikling

3. Antal adviseringer/hændelser:

Administrationen har systematisk fulgt antallet af adviseringer siden september 2018 (uge 38), hvor antallet af ubehandlede adviseringer var 7.345. Siden september 2018 er antallet af adviseringer, som følge af genopretningsplanen for ydelsesområdet, nedbragt markant, så der i uge 5 (januar 2019) er 1.183 adviseringer. Udviklingen er tilfredsstillende og dækker over, at der er sket en oprydning og systematisk gennemgang af adviser på særligt området for sygedagpenge og kontanthjælp.

4. Antal ansøgninger:

Administrationen har systematisk fulgt udviklingen på dette område siden uge 44 2018 (primo november), hvor antallet af ubehandlede ansøgninger var 271. Udviklingen viser et stabilt niveau på ansøgninger, så der i uge 5 (januar 2019) er 190 ansøgninger om forskellige typer hjælp. Det vurderes, at området har fundet et niveau, hvor der løbende må forventes at være et antal ansøgninger, der svarer til det nuværende niveau.

Udvikling i antallet af adviseringer og ansøgninger beskrives nærmere i graferne i vedlagte bilag.

Bilag

Status - marts 2019

Punkt 5: A - Udbud af beskæftigelsesfremmende indsatser - AMU

18/2572

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune anvender hvert år en bred vifte af beskæftigelsesfremmende indsatser over for borgere, der har brug for hjælp til at komme i job eller komme tættere på arbejdsmarkedet. De beskæftigelsesfremmende indsatser består både af Høje-Taastrup Kommunes egne tilbud, samt en række forskellige private leverandører af beskæftigelsesfremmende tilbud.

Kontrakter med de private leverandører har nu løbet i godt tre år og udløber 31-03-2019 og der er derfor igangsat en udbudsproces, så nye aftaler kan træde i kraft pr. 01-04-2019. Udbuddet af beskæftigelsesfremmende tilbud vedrører primært den del af beskæftigelseslovgivningen der hedder *Vejledning og opkvalificering* og *mentorstøtte* og vedrører derfor forskellige forløb, der skal motivere ledige til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes med denne sag tage stilling til hvilke principper, som borgere kan henvises til tilbud efter. Desuden orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om den verserende udbudsproces.

Indstilling

Det indstilles at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orientering om udbud til efterretning
2. godkender principper for brug af private leverandører

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udbud af beskæftigelsesfremmende indsatser er det relevant, at Arbejdsmarkedsudvalget vurderer efter hvilke principper, der visiteres borgere til tilbud. Det sker under hensyntagen til, at der sker en prioritering af de samlede midler til beskæftigelsesfremmende indsatser. Denne prioritering er delvis lagt i forhold til den nye beskæftigelsesplan, hvor der er en betydelig opmærksomhed på ledige længere væk fra arbejdsmarkedet som har brug for hjælp til at komme tilbage på sporet af arbejdsmarkedet. Dog vurderer administrationen, at der er behov for nogle principper, der tydeliggør brugen af private leverandører.

Ud fra den ramme foreslås følgende principper:

1. Leverandører anvendes som udgangspunkt kun i forhold til aktivitetsparate borgere.
2. Jobparate borgere skal som udgangspunkt direkte i ordinært job
3. Leverandørerne skal arbejde med et tydeligt afsæt i forhold til virksomhedsrettede indsatser – også i forhold til borgere der er langt fra arbejdsmarkedet
4. Henvielse til leverandør skal være baseret på effekt i forhold til job/uddannelse eller progression i forhold til arbejdsmarkedet.

Det er væsentligt at holde sig for øje, at der i Høje-Taastrup Kommune er en lang række indsatser, der også målrettes mod jobparate borgere. Det kan f.eks. være jobbutikken på Rådhuset, hvor ledige kan få hjælp til at søge job, straksaktivering og nytteindsats hos Job og fremtid, virksomhedskonsulenter og virksomhedsforløb hos Flyers og Tscherning, hjælp til CV mv. Disse forløb er for de flestes vedkommende af kortere varighed og målrettet mod at borgerne direkte kan gå ud og tage et ordinært job på fuld eller deltid. Et leverandørforløb vil typisk have karakter af, at en borger hjælpes med en eller flere større udfordringer med at få et job. Derved adskiller de sig fra de forløb for jobparate, der nævnes eksempler på her.

Derfor er det også et grundlæggende element i udbuddet, at det bygger på borgeres forskellige udfordringer i forhold til såkaldte udfordringsprofiler. Leverandørerne skal således byde ind i forhold til en eller flere af 6 udfordringsprofiler. Der er tale om: (1) let psykisk, (2) svær psykisk, (3) personlige udfordringer, (4) fysisk, (5) sprog, (6) bandeexit. I en udfordringsprofil ligger, at sagsbehandleren laver en konkret individuel vurdering af borgerens udfordringer og på den baggrund vurderer borgeren i forhold til en af udfordringsprofilerne. Der kan så henvises til en eller flere leverandører, der dækker den pågældende udfordringsprofil.

Udbud og udbudsproces iøvrigt

Der forventes indgået aftaler med private leverandører, hvor der kan forventes en kontraktsum i størrelsesordenen 20 mio. kr. årligt. Det svarer til 45 pct. af budgettet til beskæftigelsesfremmende indsatser i 2019. Heri anslås, at ca. 1.000 borgere kan profitere af leverandørernes tilbud årligt, hvori der anslås at 250 borgere kan deltage i forløb samtidigt. Leverandørerne er i udbuddet ikke garanteret et bestemt antal borgere og kontrakterne vil derfor blive baseret på, at leverandørerne skal rumme alt fra 0 til mange borgere.

Der udbydes en samlet portefølje af (1) mentortilbud, (2) opkvalificering- og vejledningstilbud og (3) virksomhedsrettede jobforløb og (4) opfølgning på praktik. Generelt har alle 4 forløbstyper en mere virksomhedsvendt toning end tilfældet er i dag, og de foreslås primært henvendt mod aktivitetsparate borgere, det vil sige borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Forløbene baseres på en fast ugepris og med et mindre bonusbeløb, hvis det lykkes leverandøren at få borgeren i job.

Der er anlagt tildelingskriterier, hvor pris udgør 40 pct. og kvalitet udgør 60 pct. I forhold til kvalitet vægter bl.a. erfaring fra tilsvarende opgaver, virksomhedsnetværk, indholdsbeskrivelse af forløb.

Det skal bemærkes, at der er udeladt deciderede afklaringstilbud af udbuddet. Afklaring er en mere målrettet ydelse, der handler om at beskrive borgerens arbejdsevne. Det er typisk sådanne forløb der anvendes, når det skal vurderes om borgeren er berettiget til et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Denne vurdering sker i rehabiliteringsteamet, hvor der er stor opmærksomhed på, at borgerens udfordringer er bredt beskrevet og hvor der ligeledes er sket en afdækning af hvilke potentialer, der kan arbejdes videre med. Afklaring adskiller sig derfor fra ydelserne i udbuddet ved at være mere beskrivende. Udbud af *afklaring* har et væsentligt mindre omfang end ydelserne i dette udbud og der forventes igangsat en proces med at udbyde denne ydelse i marts 2019.

Tidsplanen for udbuddet er, at udbuddet er annonceret som EU-udbud den 01-02-2019, og at der er frist for at søge ind på udbuddet den 04-03-2019. I løbet af marts vurderes de indkomne tilbud, og der forventes inden udgangen af marts at kunne tildeles nye kontrakter til forskellige leverandører. Kontrakterne vil have en varighed på 2 år med mulighed for at forlænge med yderligere 2 år.

Punkt 6: I- Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2019-2022 - AMU

14/30915

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i januar 2019 at sende Beskæftigelsesplanen for 2019-2022 i høring hos Institutions- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Fritids- og Kulturudvalget og hos eksterne samarbejdspartnere.

Administrationen har modtaget høringssvar fra Handicaprådet, 3F Høje-Taastrup og PMF-afdeling 4/FOA samt Grennessminde (høringssvarene er vedlagt som bilag).

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender Beskæftigelsesplanen for 2019-2022.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2019

Anbefales. Udvalget beder om en statusrapport på udviklingen på STU-området (Særligt tilrettelagt undervisning).

Sagsfremstilling

Nedenstående sag opridser pointerne i høringssvarene:

Handicaprådet

Handicaprådet foreslår, at Høje-Taastrup Kommune i højere grad tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation.

- Handicaprådet ser, at Høje-Taastrup Kommune skal have et højere mål i forhold til kontakten med virksomheder. Denne bør udgøre 75% af alle de virksomheder, som har over 25 ansatte fremfor de nævnte 45%.
- Handicaprådet anbefaler, at der stilles krav til nye større virksomheder om at løfte et socialt ansvar.
- Handicaprådet foreslår, at der oprettes et rollemodelkorps, hvor virksomhederne kunne få kontakt med en handicappet, som allerede er i job for at nedbryde fordomme om, at det er besværligt at have handicappet i job.
- Handicaprådet opfordrer til, at Beskæftigelsesplanen ses i en større helhed, idet beslutninger i andre centre kan have betydning for den enkelte borgers mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarked.
- Handicaprådet ønsker fokus på uddannelse, hvorfor Beskæftigelsesplanen også bør sammentænke forbedring af grundskolens undervisningstilbud til elever med særligt behov.

3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA

- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA ser gerne større ambitioner på området vedr. sprog, opkvalificering, videre /efteruddannelse og uddannelse både i forhold til at fastholde fastansatte og til at opkvalificere ledige.
- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA anbefaler, at der er et langt tættere samarbejde med de faglige organisationer/lokal a-kasse.
- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA anbefaler, at der ansættes elever/lærlinge og medarbejdere via sociale klausuler inden for byggeriet også i forbindelse med Høje Taastrup kommunes egne store investeringer.
- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA peger på mulighederne for at etablere skolekontaktarbejde, hvor lokale virksomhedsledere, medarbejdere og eller tillidsfolk besøger folkeskolen og fortæller om arbejdet i erhvervsuddannelser/brancher.

- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA peger på, at ABC- modellen medfører for meget administration i forhold til at udfylde skemaer.
- 3F Høje-Taastrup samt PMF-afdeling 4/FOA undrer sig over at Høje-Taastrup Kommune som virksomhed ikke er sat i spil i Beskæftigelsesplanen.

Grennesminde:

- Grennessminde ser gerne, at der også inddrages private aktører på arbejdsmarkedsområderne i arbejdet med de udsatte unge.

-

- Det er administrationens opfattelse, at hørringsvarene ikke giver anledning til omprioritering fra Arbejdsmarkedsudvalgets side. Derfor foreslår administrationen, at Beskæftigelsesplanen fastholdes uden ændringer.

Bilag

Høringssvar 3F og FOA.pdf

Høringssvar Grennesminde

Høringssvar Handicaprådet

Beskæftigelsesplan 2019-22

Ministerbrev til kommuner og jobcentre/Beskæftigelsespolitiske mål