

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-12-2014**

**Mødedato** Tirsdag d. 02. december 2014 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale B105

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 02.12.2014.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2014.....	6
A - Anbefaling til workshops om det politiske partnerskabssamarbejde - AMU.....	8
A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - AMU.....	11

## **Punkt 1: Lukket**

14/29885

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 02.12.2014**

13/27739

## Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 02.12.2014

### **INDSTILLING**

---

Godkendelse af dagsorden.

### **BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2014**

---

Godkendt.

## **Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2014**

13/27739

### **Bilag**

AMU - Budgetdokument 2. niveau 2015-2018



## **Punkt 4: A - Anbefaling til workshops om det politiske partnerskabssamarbejde - AMU**

14/11228

# A - Anbefaling til workshops om det politiske partnerskabssamarbejde - AMU

## Baggrund

Høje-Taastrup Kommune deltager i det KL initierede politiske partnerskab om styringen af beskæftigelsesområdet. Formålet er at skabe et 'makkerskab' mellem den politiske og administrative topledelse. Tiltaget skal klæde politikere og embedsmænd på til at udnytte det lokale politiske råderum og herigennem prioritere og tage beslutninger, der sikrer en effektiv beskæftigelsesindsats i kommunen.

### INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter og eventuelt supplerer indholdet i de nævnte workshops.

og at Arbejdsmarkedsudvalget godkender

- temaerne i de 3 nævnte workshops.

### BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2014

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev i juni 2014 orienteret om det politiske partnerskab samt processen videre frem. Der har været afholdt 3 politiske netværksmøder (april, august og november) med de andre deltagende kommuner. Høje-Taastrup Kommune har i netværket været repræsenteret af Borgmesteren samt formanden for Arbejdsmarkedsudvalget. Herudover har KL afholdt interview med henholdsvis politikere, direktion, ledelse og medarbejdere på beskæftigelsesområdet i kommunen. Byrådet blev 30-09-2014 præsenteret for KL's anbefalinger til fokusområder baseret ud fra interviewene og en analyse af beskæftigelsesområdet i Høje-Taastrup Kommune. Dette omtales som fase 1.

Partnerskabets fase 2 handler om konkretisering af indsatser samt implementering af disse. Konkretiseringen sker gennem workshops for politikere og administrationen, som skal understøtte dialogen mellem partnerne og således styrke prioriteringen af fokusområder i Høje-Taastrup Kommune. Denne sag orienterer udvalget om administrationens forslag til workshop-temaer.

Fase 2 i det politiske partnerskab handler om konkretisering og implementering af relevante indsatser. Igennem workshops skal Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer samt administrationen således skabe et fælles beslutningsgrundlag for hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, der skal prioriteres i Høje-Taastrup Kommune. Der er i september 2014 afholdt en indledende workshop, hvor administrationen (direktion og ledelse) sammen med KL har drøftet et foreløbigt indhold til tre workshops for henholdsvis politikerne, ledelsen og medarbejder. Nedenstående beskriver workshoppens tema, målgruppe, indhold på selve workshoppen og planlagte afholdelsestidspunkt.

#### Workshop 1

Tema	Målgruppe	Indhold	Tidspunkt
Politisk Handlekraft	Byråd/ Arbejdsmarkedsudvalg (ledelsen vil deltage som tilhører, for bedre at kunne kvalificere drøftelserne i workshop 3)	· Den politiske styringskæde – drøftelse af: a) visioner, værdier og strategier b) politiske mål og prioriteringer af indsatser og målgrupper ift. HTK's udfordring c) mulige effektiviseringer og investeringsstrategier d) opfølgning på resultater og økonomiske nøgletal e) dialog med borgere og virksomheder · Drøftelse af de største beskæftigelsespolitiske udfordringer i HTK og hvor behovet for nytænkning er størst · Masterplan med langsigtede visioner – beslutning og konkretisering af indsatser ift. drøftede punkter.	Februar 2015

### Workshop 2

Tema	Målgruppe	Indhold	Tidspunkt
Vækst og virksomheder	Byråd/ Arbejdsmarkedsudvalget Medarbejdere og ledelse	<ul style="list-style-type: none"><li>· En indgang til virksomhederne</li><li>· Udvidelse af virksomhedssamarbejdet</li><li>· Efterspørgselsorienteret kontra udbudsorienteret</li><li>· Dialog og samarbejde på tværs af afdelingerne samt beslutning om gennemgående temaer inkl. målsætninger og indsatser.</li></ul>	Februar/ marts 2015

### Workshop 3

Tema	Målgruppe	Indhold	Tidspunkt
Politisk Handlekraft	Ledelsen	<ul style="list-style-type: none"><li>· Opfølgning på politikernes ønsker og prioriteringer i workshop 1</li><li>· Drøftelse af implementering af politikernes forslag</li><li>· Aftale om den videre proces</li></ul>	April 2015

Herudover overvejer administrationen også en eventuel fjerde workshop, som omhandler den tværfaglige indsats. Denne workshop vil også blive faciliteret af KL, men vil være et tilkøb, da den ligger udover aftalen.

### Eventuel workshop 4

Tema	Målgruppe	Indhold	Tidspunkt
Tværfaglig indsats	Medarbejder og ledelse på tværs af afdelinger og fagcentre	<ul style="list-style-type: none"><li>· Rehabilitering på tværs</li><li>· Tydelige fælles mål på tværs af afdelinger</li><li>· Handlungsplan for politisk bevågenhed på tværfagligt samarbejde/ Vision for samarbejde på tværs i kommunen.</li></ul>	April/maj 2015

### Den videre proces

De foreslåede workshops afholdes i perioden februar-maj 2015, hvorefter de besluttede strategier og indsatser skal implementeres. Kommunen er selv ansvarlige for opfølgningen på de afholdte workshops.

Herudover ændrer KL det politiske netværk fra fase 1 til et netværkssamarbejde på administrativt niveau med deltagelse af Arbejdsmarkedsdirektør og Arbejdsmarkedschef. Netværket skal drøfte udfordringer i forhold til implementering af nye styringsredskaber og indsatser.

## **Punkt 5: A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - AMU**

12/531

### **Bilag**

Bilag 1/December 2014

# A - Effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet - AMU

## Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at administrationen halvårlig skal fremlægge sag, der beskriver indsatser og effekter på arbejdsmarkedsområdet under følgende overskrifter:

- Udviklingen i borgere på offentlig forsørgelse
- Overblik over ledige fuldtidspersoner
- Overblik over redskabsvifte (aktiveringsvifte) kombineret med selvforsørgelsesgrad
- Overblik over brugen af beskæftigelsesfremmende tilbud hos intern og ekstern leverandør kombineret med selvforsørgelsesgrad.
- Unge og uddannelse (uddannelseshjælp/kontanthjælp)
- Overblik over sprogskolekursister
- Klyngesammenligning

## INDSTILLING

Der indstilles til at Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen om effekt og indsats på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2014

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Sagen tager udgangspunkt i udviklingen i borgere på offentlig forsørgelse, giver konkrete tal på antallet af borgere som Arbejdsmarkedscentret arbejder med, giver et overblik over hvilke typer aktiveringer sagsbehandlerne bruger i det daglige arbejde og effekten af disse. Overblik over brugen af de interne og eksterne leverandører kombineret med selvforsørgelsesgraden.

Administrationen kommenterer og konkluderer kort under hvert overbliksbillede i sagsfremstillingen. I bilag 1 ses de konkrete overblikstabeller, som ligger til grund for konklusionerne.

Udvalget har siden lovens ikrafttrædelse januar 2014 om nytteindsats vist interesse for brugen af dette redskab. Administrationen vil særskilt i denne sag belyse brugen af dette redskab. Desværre er det ikke muligt at måle effekten af deltagelse i nytteindsats.

### **Udviklingen i borgere på offentlig forsørgelse.** (fig. 1-6 i bilag)

Samlet set er gruppen af fuldtidspersoner på kontanthjælp - og uddannelseshjælp reduceret med 0,4 %, mens gruppen af fuldtidspersoner på A-dagpengemodtagere er reduceret med 0,7 % i Høje-Taastrup siden seneste opgørelse fra april 2014.

Ledigheden er faldet generelt i alle kommuner i Østdanmark. Høje-Taastrup Kommune ligger på niveau med gennemsnittet. Af fig.1 (bilag) ses at Gribskov har oplevet det største fald med 22,5 %, hvor faldet i Høje-Taastrup er på 14 %.

Høje-Taastrup Kommune har den højeste ledighed – bortset fra Albertslund og Ishøj – med 7 %, hvor gennemsnittet i Østdanmark er på 5,1

På kontanthjælpsområdet har Høje-Taastrup oplevet et lille fald i kontanthjælpsgruppen fra 3. kv. 2013 – 4. kv. 2014. Udmøntningen af kontanthjælpsreformen ses i opgørelsen ved at gruppen af borgere som modtager kontanthjælp er faldet, idet borgere under 30 år er udskilt og denne gruppe modtager fremadrettet uddannelseshjælp. I 2. kv. 2014 havde Høje-Taastrup kommune 437 unge på uddannelseshjælp.

Antallet af modtagere af førtidspension, ledighedsydelse, sygedagpenge og A-dagpengemodtagere er faldet. Baggrunden for dette er udmøntningen af førtids- og fleksjobreformen, sygedagpengereformen og den fremrykkede indsats overfor sygedagpengemodtagere, og igen forkortelsen af A-dagpengeperioden.

Der er sket en stigning i borgere, der modtager arbejdsmarkedsydelse, som konsekvens af dagpengereformen. 38 af de 45 jobcentre i Østdanmark har oplevet et fald i antal unge på offentlig forsørgelse fra juni 2013 – juni 2014. Høje-Taastrup har det største fald på 16,1 %. Jfr. fig.3 (bilag). Når vi samtidig ser på andelen af unge på offentlig forsørgelse, så ligger Høje-Taastrup i midten med knap 11 % mod gennemsnittet i Østdanmark på 9,1 %. Samlet set er der sket et fald i bruttoledigheden i 1. kvartal 2014 med 8 % og i 2. kvartal 2014 med 6 % i alt 14 %. Dette vurderer administrationen er et godt resultat.

#### **Redskabsvifte og selvforsørgelsesgrad (effekt)** (fig. 7 og 8 i bilag)

Høje-Taastrup gør brug af de forskellige redskabstyper i beskæftigelsesloven. Privat og offentlig ansættelse med løntilskud har en god effekt i forhold til det at bringe borgeren i selvforsørgelse. Omkring ordinære uddannelsesforløb og virksomhedspraktik ligger Høje-Taastrup lavere i forhold til selvforsørgelsesgraden i klyngen og Østdanmark. Opgørelserne viser borgere som er afsluttet i en given aktivitet i en given måned, og målingerne viser selvforsørgelsesgraden 6 måneder efter borgeren er ophørt i aktiviteten. Opgørelserne indeholder således en relativ lille population af den samlede mængde af borgere i aktivitet.

Selvforsørgelsesgraden for A-dagpengemodtagere siden sidste opgørelse i april til oktober 2014 steget fra 35,1 til 37,8 svarende til 2,7 %

Selvforsørgelsesgraden for jobparate kontanthjælpsmodtagere er siden sidste opgørelse i april til oktober 2014 steget fra 18,5 til 21,9, svarende til 3,4 %.

Administrationen vurderer, at vi har udfordringer i forhold til ordinære uddannelsesforløb og virksomhedspraktikforløb både for A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Administrationen vil følge brug af redskabstype – ordinære uddannelse og virksomhedspraktik kombineret med selvforsørgelsesgrad de kommende måneder.

#### **Tilbud hos ekstern og intern leverandør kombineret med selvforsørgelsesgrad (effekt)** (fig.9 i bilag)

Kort om forskellen på myndighed - og leverandørrollen:

Myndighedsrollen; Jobcentret har ansvaret for at sætte fokus på brugernes ressourcer og behov, beskrive mål for den beskæftigelsesfremmende indsats samt visitation og opfølgning.

Leverandørrollen; offentlig eller privat udfører/leverandør har ansvaret for at levere de beskæftigelsesfremmende indsatser til borgere.

De eksterne leverandører har en selvforsørgelseeffekt mellem 34 - 39 %. Leverandørerne ligger næsten på niveau. Leverandørerne har gennem de seneste måneder ligget på en selvforsørgelses grad mellem 29 til 40 %.

De interne leverandører har en selvforsørgelsesgrad mellem 10 % for kontanthjælpsmodtagere over 30 år til 47 % for kontanthjælpsmodtagere under 30 år. Udviklingen i selvforsørgelsesgraden for de borgere som har deltaget i forløb hos intern leverandør ligger på niveau med tidligere målinger.

Selvforsørgelsesgraden for unge under 30 år er mere end fire-dobbelte bedre end for de over 30 årige. Den lavere selvforsørgelsesgrad for de over 30 årige skyldes, at denne gruppe borgere ofte har problemer ud over ledighed. Brugen af redskabet "mentor" er i dag en integreret del af tilbudsviften, og dette bruges både isoleret eller i kombination med andre aktiviteter.

#### **Unge og uddannelse** (fig. 10 og 11 i bilag)

Der ses et fald i gruppen af uddannelsesparate/åbenlys uddannelsesparate borgere på uddannelseshjælp, men gruppen af aktivitetsparate er stationær i antal. Der er en stor omsætning/flow i gruppen af unge, men det ses, at der er flere der ophører i kontaktforløb end der tilgår.

Siden januar 2014 har Jobcentret som sanktion afsluttet 172 kontaktforløb for unge under 30 år på grund af manglende medvirken, manglende reaktion på henvendelse og manglende rådighed. Der er afsluttet 171 sager til ordinær uddannelse og 123 til ordinært arbejde. Det er lovens intentioner at hjælpe de unge ind i uddannelse, og tallene ovenfor viser at Jobcentret sammen med de unge arbejder den rigtige vej.

Der ses også et fald i gruppen af unge under 30 år med erhvervskompetencegivende uddannelse. Denne gruppe er således faldet med omkring 50 %.

#### **Overblik over sprogskolekursister/antal sprogskoleforløb samt afsluttede danskprøver** (fig. 12 – 15 i bilag)

Af hovedtendenser fra tabellerne i bilag ses følgende:

Andelen af kursister på Danskuddannelse 1 og Danskuddannelse 3, der afslutter deres danskuddannelse med en danskprøve, er relativt højere end på landsplan.

Omvendt er andelen af Danskuddannelse 2-kursister, der afslutter deres danskuddannelse med en danskprøve,

lavere end på landsplan. En del af forklaringen kan dog være, at mange kurister er arbejdstagere, og dermed en mere mobil gruppe, der med skiftende arbejdstider, jobskift eller ophør af arbejdskontrakt afbryder deres danskforløb. Sprogcenteret vil fremadrettet have en øget opmærksomhed omkring den lavere andel af gennemførte prøver på DU2 og søge forklaring herpå.

Der ses en stigning i antallet af sprogscolekursister fra 2013 – 2014 fordelt på de 3 uddannelser.

### **Klyngesammenligning** (fig. 16 i bilag)

For alle ydelsesgrupper – undtaget A-dagpengemodtagere – er Høje-Taastrup Kommune rykket 1 eller 2 pladser frem i klyngen.

Høje-Taastrup ligger på kontanthjælpsområdet nr. 1 i klyngen, og nr. 2 i klyngerne på uddannelseshjælp, sygedagpenge og ressourceforløb.

Procenten af arbejdsstyrken er på A-dagpengeområdet og de kommuner som vi sammenligner os med ligger i et spænd fra 1,8 – 4,0 %.

Opgørelsen viser, at Høje-Taastrup arbejder stabilt med alle målgrupper.

### **Nytteindsats**. (fig. 17 i bilag)

Det overordnede formål med nytteindsatsen er at ledige skal gøre nytte for den ydelse de modtager. Målgruppen som deltager i nytteindsats er jobparate kontanthjælpsmodtagere (over 30 år), åbenlyst uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp (under 30 år) samt borgere på arbejdsmarkedsydelse (tidligere dagpengemodtagere). Herudover kan aktivitetsparate - på uddannelseshjælp eller på kontanthjælp – komme i nytteindsats. Dette er kun relevant i få tilfælde, da denne gruppe af ledige ofte vil have behov for andre og mere støttende tilbud/indsatser.

Brugen af redskabet nytteindsats, som er en forholdsvis ny indsats, er ligesom mentor i dag en integreret del af tilbudsviften, og siden årsskiftet har 235 personer på enten kontanthjælp, uddannelseshjælp eller arbejdsmarkedsydelse deltaget i et eller flere nytteindsatsforløb.

Ved seneste opgørelse udgør andelen af fuldtidsaktiverede, som var i nytteindsats i 2. kvartal 2014 i Høje-Taastrup Kommune 0,1 % af arbejdsstyrken (16-66 årige). Til sammenligning udgør den gennemsnitlige andel på henholdsvis landsplan og i Beskæftigelsesregion Hovedstaden - og Sjælland også 0,1 % af arbejdsstyrken.

Høje-Taastrup Kommune ligger således på niveau med landsgennemsnittet og med resten af Beskæftigelsesregionen.

Der er desværre ikke mulighed for at opgøre effekten for deltagelse i nytteindsats.