

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-06-2024

**Mødedato** Torsdag d. 06. juni 2024 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1.14

**Mødedeltagere** Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Oguzcan Yüksel, Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydın (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2024.....	5
A - Udbudsprincipper for beskæftigelsesindsatser - AMU.....	6
Lukket.....	9
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2024.....	10

## **Punkt 1: Lukket**

24/8830

**Fraværende** Oguzcan Yüksel

**Afbud** Melis Aydin

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

23/21836

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2024**

Godkendt.

Öguzcan var fraværende frem til 16.30 og deltog derved ikke i behandling af sag 1-3.

#### **Fraværende:**

Oguzcan Yüksel

**Fraværende**    Oguzcan Yüksel

**Afbud**         Melis Aydin

## **Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2024**

23/21836

**Fraværende**    Oguzcan Yüksel

**Afbud**         Melis Aydin

# Punkt 4: A - Udbudsprincipper for beskæftigelsesindsatser - AMU

24/9999

## Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på deres møde 30-11-2022, at udskyde udbuddet af beskæftigelsesindsatser i 12-18 måneder for, at administrationen fik en mulighed for at genvurdere udbudsbehovet ud fra de nye krav, der stilles til omlægning af beskæftigelsesindsatsen. Denne sag handler om det kommende udbud.

## Indstilling

At, Arbejdsmarkedsudvalget godkender,

1. principper for udbud af beskæftigelsesrettede indsatser
2. den beskrevne proces
3. at udbud af forløb på sygedagpengeområdet igangsættes som det første.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2024

Godkendt med følgende tilføjelser:

Tilføjelse til princip 5 – i forbindelse med afslutning af et udbud, evalueres om der fortsat er de rette tilbud i tilbudsviften og om der kunne være fordele ved at opbygge kapacitet internt på et givent område.

Tilføjelse til princip 7 – Der vælges tilbud til borgerne ud fra, om det er det bedste tilbud til prisen.

## Sagsfremstilling

Med denne sag præsenterer administrationen et forslag til 7 principper, der skal være retningsgivende for administrationens arbejde med at udbyde beskæftigelsesrettede indsatser. Principperne skal sikre, at Høje-Taastrup Kommune får et varieret udvalg af beskæftigelsesindsatser, der matcher borgernes behov på vejen mod selvforsørgelse eller afklaring.

Derudover indeholder sagen en beskrivelse af den kommende udbudsproces samt et forslag om allerede nu at igangsætte en del af udbuddet.

Syv retningsgivende principper for udbud af beskæftigelsesindsatser

De syv principper tager udgangspunkt i administrationens faglige og styringsmæssige vurdering af, hvad der giver de bedste resultater for borgere tilknyttet beskæftigelsesindsatsen:

### 1. En fleksibel tilbudsvifte

Der er behov for en tilbudsvifte, der både er bred og specialiseret og dermed kan matche de forskellige borgeres behov for indsatser. Samtidig skal tilbudsviften kunne tilbyde borgerne et "sceneskift" og "nye øjne" på deres sag. Endelig skal der hurtigt kunne ske tilpasninger til det aktuelle behov, hvis konjunkturer mv ændrer sig. Her kan eksterne leverandører fungere som buffer, da kommunen ikke er forpligtet af ansættelsesforhold, lokaleetablering mv.

Vores tilbudsvifte består derfor af en blanding af indsatser fra kommunens arbejdsmarkedsområde, øvrige kommunale områder samt eksterne leverandører.

## 2. Borgere langt fra arbejdsmarkedet varetages som udgangspunkt af interne beskæftigelsestilbud

Udsatte borgere har ofte behov for en indsats sammensat på tværs af kommunale fagområder. Der kan f.eks. være brug for et tæt samspil mellem beskæftigelsesindsatsen og sociale indsatser. Eller for at beskæftigelsesindsatsen er koordineret med familieindsatser i relation til borgerens børn. Ofte kræver det et godt kendskab - samt gode relationer - til disse tilstødende kommunale områder. Det har kommunens interne beskæftigelsestilbud gode forudsætninger for at have eller opbygge.

Kommunens interne beskæftigelsestilbud er derfor primær leverandør af indsatser for de borgere, der er mest udsatte og befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet.

## 3. Geografisk tilgængelighed særligt for udsatte borgere

For nogle borgere udgør det en stor barriere, hvis de skal bruge tid eller penge på at nå frem til deres beskæftigelsestilbud. Det kan være det som afgør, om borgeren profiterer af beskæftigelsesindsatsen eller ej. For andre mere ressourcestærke borgere har det ikke den store betydning, og her kan beskæftigelsesindsatsens helt rigtige indhold være mere vigtigt. Ved at åbne op for leverandører, der ikke har nærhed til Høje-Taastrup Kommune for de borgere, der kan benytte dem, øges udbud og variation i indsatserne, da flere leverandører kan byde på opgaven.

Vores beskæftigelsesindsatser har derfor en geografisk tilgængelighed, der ikke udgør en hindring for at kommunens borgere kan møde frem. Tilbuddets placering tager således højde for borgergruppens grad af udsathed.

## 4. Leverandører skal arbejde virksomhedsrettet med fokus på ordinær beskæftigelse

Al nyere forskning peger på, at et virksomhedsrettet fokus i arbejdet med de ledige borgere virker. Uanset graden af borgernes udsathed bidrager selv en lille tilknytning til arbejdsmarkedet positivt. At blive en del af et arbejds- og kollegafællesskab er en væsentlig markør i forhold til at reducere borgerens udsathed og muligheder for selvforsørgelse på sigt. Forskning viser også, at børn, der vokser op med forældre i beskæftigelse, har mindre risiko for selv at vokse op og blive udsat.

Såvel interne som eksterne leverandører af beskæftigelsesrettede tilbud skal derfor arbejde virksomhedsrettet og med fokus på at få borgeren i ordinær beskæftigelse.

## 5. Udbud med kort løbetid

Kommunens behov for beskæftigelsesindsatser kan være meget foranderlig. F.eks. ændrer konjunkturerne sig løbende, der kommer ny lovgivning og der kan ske ændrede politiske prioriteringer lokalt. Ved at lave udbud med kontrakter med kort varighed sikrer vi en fleksibel tilbudsvifte, der hele tiden passer til den aktuelle situation.

Vi udbyder derfor beskæftigelsesindsatser, hvor kontrakterne kan have en kort varighed på op til 1-2 år suppleret med mulighed for at forlænge, hvis indsatsen stadig er relevant.

## 6. Tværkommunalt samarbejde hvor det giver mening

Nogle grupper af borgere er så små og specialiseringsbehovet så stort, at der ikke er volumen nok til at Høje-Taastrup Kommune kan lave et eget tilbud eller gå i udbud. For så vidt muligt at undgå enkeltkøbsaftaler med private udbydere,

hvor prisen pr. borger er høj, kan der være en fordel i at samarbejde med andre kommuner, f.eks. med andre vestegnskommuner.

Vi er derfor åbne og opsøgende omkring tværkommunalt samarbejde – enten om fælles drift af beskæftigelsesindsatser eller om fælles udbud. Særligt kommuner i nærheden af Høje-Taastrup Kommune er oplagte samarbejdspartnere.

## 7. En balanceret sammenhæng mellem pris og kvalitet

Udsatte borgere har ofte brug for en fleksibel og særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats, der tager højde for borgerens forskellige udfordringer og behov. Ved at vægte kvalitet højere end pris for disse grupper af borgere, gøres det muligt for leverandøren at levere den ønskede kvalitet og dermed er forventningen at borgeren vil lykkes bedre med at komme i beskæftigelse.

Vi vælger derfor leverandører med den rette balance mellem pris og kvalitet. Jo mere kompleks en indsats for en borger er, jo mere skal kvaliteten vægtes.

### Videre proces

Med udgangspunkt i ovenstående principper vil administrationen i den kommende 12 måneders periode gennemføre udbud af alle målgrupper på nær borgere langt fra arbejdsmarkedet, som jf. princip 2, primært varetages internt.

Da konjunkturer og lovgivning hurtigt kan ændre behovet for køb af indsatser, tilrettelægges en proces med flere udbudsrunder inden for hvert sit del-område. På den måde kan varighed og indhold af udbuddet tilrettelægges efter den aktuelle situation og forventningerne til den nærmeste fremtid. Som det første udbydes indsatser vedr. sygedagpengemodtagere, som er den næststørste målgruppe på beskæftigelsesområdet med ca. 600 årlige modtagere. Det er samtidig en målgruppe, som har behov for ”enkle” indsatser og hvor udbuddet derfor vil kunne gennemføres på relativt kort tid, så vi hurtigt kan sikre de bedst mulige indsatser til den målgruppe. Der planlægges et udbud af alle indsatser til målgruppen, dog vil det stadig være muligt at anvende kommunens egen leverandør, såfremt det vurderes hensigtsmæssigt for den enkelte borger. Der bliver dermed tale om et udbud i størrelsesordenen 5,5 mio.kr. årligt og der indgås aftale med mindst to leverandører. Udbuddet forventes annonceret efter sommerferien og det forventes at kontrakter kan være indgået senest pr. 01-01-2025. I perioden fra denne sag er behandlet og til kontrakter er indgået benyttes samhandelsaftaler med udvalgte leverandører, så konkurrenceudsættelsen kan ske allerede i juni 2024.

Parallelt hermed går planlægning af udbuddene af de næste målgrupper i gang. Det vedrører målgrupperne A-dagpenge samt Jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Høje-Taastrup Kommune er med i indkøbsfællesskabet Indkøbscirkel Øst. I dette fællesskab er der igangsat et analysearbejde om, hvordan et fællesudbud på beskæftigelsesområdet kan udformes, og om der vil være værdifuldt for de enkelte kommuner at udbyde området samlet. Høje-Taastrup Kommune deltager aktivt i dette analysearbejde og vil, når der foreligger anbefalinger, vurdere, om det vil være formålstjenligt at deltage i et fællesudbud, hvor de ovennævnte syv principper vedtaget af Byrådet er iagttaget.

**Afbud** Melis Aydin

## **Punkt 5: Lukket**

23/21836

**Afbud** Melis Aydın

# Punkt 6: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2024

## Baggrund

### Godkendelsesark

**Mødedato** torsdag den 6. juni 2024

**Udvalg** Arbejdsmarkedsudvalget

**Møde** Dagsorden

**Dagsordenpunkt** 6 - Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2024

**Bruger**

Anne Mette Bak

Marjan Ganjjou

Oguzcan Yüksel

Peter Faarbæk

Simon Bøtkjær Nielsen

Turan Akbulut

**Status**

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

**Dato for godkendelse**

torsdag den 6. juni 2024

torsdag den 6. juni 2024

torsdag den 6. juni 2024

torsdag den 6. juni 2024

torsdag den 6. juni 2024

torsdag den 6. juni 2024

**Afbud** Melis Aydin