

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-06-2019

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Sabah Abid (Fravær), Steffen Mølgaard
Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut (Fravær), Betina Liv
Moe, Henrik Torning

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-06-2019.....	5
A - Status på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) - AMU.....	6
A - Status på revisionsberetning - juni 2019 - AMU.....	9
I - Tilskud til uddannelsespuljer for forsikrede ledige 2019 - AMU.....	12
Lukket.....	14

Punkt 1: Lukket

19/9082

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

19/216

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2019

Godkendt.

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 06-06-2019

19/216

Baggrund

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Status på fremskudt beskæftigelsesindsats

Benchmarking af jobcentrene

Status på rettidighed, jf. Beskæftigelsesministers brev

Brev fra beskæftigelsesministeren 01-04-2019.pdf

Ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats

Orientering om projekt "Unge med kant - Hovedstaden

Den sammenhængende kommunale ungeindsats

Punkt 4: A - Status på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) - AMU

19/7210

Baggrund

På baggrund af spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalget i februar 2019 forelægges hermed en status vedr. særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Sagen beskriver STU, og hvordan administrationen arbejder med at kvalificere, at samarbejdet omkring unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov under 25 år i Høje-Taastrup Kommune fungerer optimalt på tværs af fagcentrene og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Sagen giver også en status over udviklingen i STU-forløb i perioden fra 2016 – 2019 i Høje-Taastrup-Kommune samt en status på beskæftigelsesprojektet ”Unge på Vej”, som er et forløb, der afklarer, om unge er i målgruppen for STU.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning. Der blev udleveret høringssvar fra Handicaprådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

STU er en treårig ungdomsuddannelse kun for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov under 25 år, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

STU henvender sig blandt andet til

- unge med svære bevægelseshandicap
- unge med multihandicap
- unge med autisme
- unge med ADHD
- unge med andre psykiske lidelser
- unge med erhvervet hjerneskade

De unge kan være på forskellige typer forsørgelsesydelse.

Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre uddannelse eller erhverv. Den har til formål, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt. Da uddannelsen er individuelt tilrettelagt, skal Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) udarbejde en individuel uddannelsesplan for den unge.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) afklarer, om den unge er i stand til at gennemføre anden ungdomsuddannelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) tilbyder kollektiv eller individuel vejledning til unge om ungdomsuddannelse og fremtidigt erhverv til forskellige grupper af unge. 01-08-2019 bliver UU Vestegnen en integreret del af Den kommunale Ungeindsats. Der sker ingen ændringer i kompetencefordelingen omkring tilkendelse af STU-forløb, når UU-vejledningen bliver lagt ind under Den kommunale Ungeindsats.

Hvis UU vurderer, at den unge er i målgruppen for ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, laver UU en indstilling til kommunen om dette. Kommunen skal herefter godkende, at den unge er berettiget til uddannelsen.

Beskrivelse af samarbejdet omkring unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov under 25 år i Høje-Taastrup Kommune.

Der er i dag et formaliseret samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Høje-Taastrup Kommune, hvor der er sparringsmøder hver anden måned.

Herudover mødes selve visitationsudvalget til STU hver 3 måned. Visitationsudvalget består af repræsentanter fra Social- og Handicapcentret, Jobcentret, Den Kommunale Ungeindsats samt evt. Børne- og Ungerådgivningscentret hvis den unge er under 18 år.

I det daglige arbejde er sagsbehandlerne opmærksomme på at give de unge rette tilbud som matcher deres kompetencer, om den unge er bedst hjulpet med en særlig indsats målrettet til at kunne varetage et job eller en uddannelse med eller uden særlig støtte. Det vil sige, at de har fokus på om den unge kan mestre en STU eller om de er bedre hjulpet med en Erhvervsgrunduddannelse (EGU) eller noget helt andet.

Det gode tværfaglige samarbejde mellem de kommunale aktører er af stor vigtighed for et godt STU-forløb. Det samme gælder inddragelsen af og samarbejdet med den unge og den unges forældre i de tilfælde, hvor de er relevante at inddrage.

Status over udviklingen i STU-forløb fra 2016 – 2019 i Høje-Taastrup-Kommune

Opgavevaretagelsen af alle STU-forløb har siden sommeren 2018 været forankret i Borger- og Arbejdsmarkedscentret. Baggrunden for at flytte indsatsen og budgetansvaret fra Social-Handicap-centeret til Borger- og Arbejdsmarkedscentret var, at tænke indsatsen mere målrettet mod job eller uddannelse på almindelige eller særlige vilkår. Der er en politisk ambition om at reducere udgifterne til STU.

Nedenstående tabel viser udviklingen af STU-forløb gennem de sidste 4 år.

År	2016	2017	2018	2019
Aktive STU-forløb	54	65	43	49

Der er aktuelt 49 unge som deltager i et STU-forløb. Det er en svag stigning fra 2018.

Det er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) som i deres indstilling til kommunen anbefaler tilbudssted, og som udgangspunkt følger visitationsudvalget deres indstilling.

Der benyttes en bred vifte af STU-tilbud hos forskellige udbydere – primært på Sjælland. Der vælges ikke en STU udbyder frem for en anden – der tages individuelt udgangspunkt i den unges udfordringer, og det vurderes ud fra dette, hvilken udbyder der er bedst til at bringe den unges kompetencer i spil.

Administrationen har gennemgået alle unge, som deltog STU-forløb i 2016 og set hvor de unge er i dag. Størsteparten er fortsat i STU- forløb eller udslusningsforløb, enkelte er fleksjobansatte, modtager førtidspension, eller er på en EGU (Erhvervsgrunduddannelse). En af de unge er i dag i ordinært arbejde og én er startet i ordinær uddannelse. Der har været en bekymring om nuværende og igangværende STU-forløb bringes til ophør for i stedet at visitere dem til kommunens eget beskæftigelsesprojekt ”Unge på Vej”, men dette er ikke tilfældet.

Status på beskæftigelsesprojekt ”Unge på Vej”

I forbindelse med budget 2018 blev det besluttet at etablere et beskæftigelsestilbud, ”Unge på vej”, med 10 pladser for unge psykisk sårbare i regi af Høje-Taastrup Kommunes eget aktiveringsprojekt Job og fremtid. Det vurderedes, at der kunne opnås en effektivisering ved at etablere eget tilbud frem for at købe pladser hos eksterne leverandører.

Høje-Taastrup Kommune har nogle unge aktivitetsparate borgere under 30 år, der modtager uddannelseshjælp. Nogle af disse unge har betydelige indlæringsvanskeligheder eller andre sociale og/eller personlige udfordringer med at fastholde forløb i det etablerede uddannelsessystem.

01-09-2018 har det været muligt at visitere unge med særlige udfordringer til beskæftigelsesprojektet ”Unge på vej”. I alt 28 unge er siden september 2018 blevet visiteret til projektet hvoraf 15 fortsat er i gang med forløb samt 2 borgere, som afventer start. Alderskriteriet for at deltage i projektet er som udgangspunkt mellem 18-29 år.

Formålet med projektet er tidligt at sætte fokus på den unges tilgang til uddannelsessystemet og/eller arbejdsmarkedet, samt give den unge pædagogisk støtte til social færdighedstræning, og hverdagsmestring, udvikle arbejdspladskompetencer, sætte fokus på den unges uddannelsespotentiale. Det tilstræbes, at den unge tidligt afklares til uddannelse eller job på særlige vilkår eller bringes videre til Rehabiliteringsteam med henblik på visitering til evt. fleksjob.

Vurdering

Beskæftigelsesprojektet dækker behovet for et afklaringstilbud, som kan rumme de unge med komplekse udfordringer, og som ikke opfylder kriterierne for at deltage i et STU-forløb. Unge, som vurderes værende i målgruppen for et STU-tilbud, vil fortsat visiteres til dette. I de sager hvor er tvivl om hvilken retning der er den bedste for den unge, vil administrationen bruge beskæftigelsesprojekt ”Unge på Vej”, som afklaringstilbud.

Det er for tidligt at vurdere om, der på sigt vil ske en markant nedgang i antallet af visiterede unge til STU-forløb, men administrationen vil følge udviklingen i 2019.

Det skal dog understreges, at STU-forløb og kommunens beskæftigelsesprojekt ”Unge på Vej” ikke er sammenlignelige forløb, da de har forskelligt indhold og mål.

Økonomi

Gennemsnitsudgiften pr. måned for et forløb i beskæftigelsesprojekt ”Unge på Vej” ligger omkring 8.300 kr. Der har siden projektets start til dato (7 mdr.) været indskrevet 28 unge i projektet og der har været en samlet udgift svarende til ca. 710.000 kr.

Gennemsnitsudgiften pr. måned for et STU-forløb ligger omkring 30.000 kr., hvilket svarer til en samlet udgift på 17 mil. årligt, svarende til 43 unge i STU-forløb i 2018.

Bilag

Høringssvar til AMU-møde den 6. juni 2019 pkt. 4. A.

Punkt 5: A - Status på revisionsberetning - juni 2019 - AMU

16/17182

Baggrund

I forbindelse med Byrådets behandling af Revisionsberetningen for 2017 i juni 2018, blev det besluttet, at den fremadrettede opfølgning på revisionsberetningen skal foregå i Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 16-01-2019, at udvalget fremadrettet ønsker at følge:

Beskæftigelsesområdet:

- Udviklingen i rettidigheden i samtaler fordelt på de enkelte målgrupper
- Udviklingen i sager, der afventer at blive forelagt de 2 rehabiliteringsteams.

Ydelsesområdet:

- Udviklingen i det samlede antal adviseringer/hændelser
- Udviklingen i det samlede antal kontanthjælpsansøgninger

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet

1. Udvikling i rettidighed på samtaler fordelt på de enkelte målgrupper

Administrationen arbejder målrettet med at implementere en systematisk opfølgning på rettidighed for at sikre, at borgere i alle målgrupper modtager det antal samtaler, som de har krav på.

Figur 1. Udvikling i rettidighed på samtaler fordelt på de enkelte målgrupper

Målgruppe	December 2017		Juni 2018		januar 2019		Maj 2019	
	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler	Samlet antal borgere	Andel rettidige samtaler
Forsikrede ledige	156*	56 %*	824	84 %	879	90%	865	93%
Kontanthjælp, jobparate	522	71%	362	94%	330	98%	330	98%
Kontanthjælp, aktivitetsparate	667	50%	607	75%	580	89%	559	86%
Sygedagpenge	72*	37%*	445	78%	517	91%	488	88%
Ledighedsydelse	8*	100%*	126	82%	113	89%	107	88%

Ressourceforløb (rehabiliterer)	166	16%	169	38%	164	56%	165	60%
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	Samtalen skal finde sted, når det er nødvendigt - ikke omfattet af samtalekadence.							
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	9*	11%	199	74%	184	92%	168	93%
Jobafklaring	256	29%	269	54%	337	79%	367	82%

*Tallene med stjernemarkering er taget fra Jobindsats.dk. – de øvrige rettidighedsopgørelse har administrationen selv dannet.

For alle målgrupper ses et fortsat stabilt niveau i rettidigheden.

2. Udviklingen i sager, der afventer at blive forelagt de 2 rehabiliteringsteams

Den aktuelle ventetid på at få forelagt en vilkårlig sag til et af de 2 rehabiliteringsteam er omkring 4 uger.

Prioriteringen er kontinuerligt at fastholde kapaciteten i de 2 rehabiliteringsteams for at sikre, at ventetiden for at få forelagt en sag ikke overstiger 4 uger.

Figur 2: Udvikling i sager, der afventer forelæggelse på de 2 rehabiliteringsteams.

	Juni 2018	December 2018	Februar 2019	Marts 2019	Maj 2019
Overgået til jobafklaring (1)	36 sager	15 sager	16 sager	10 sager	4 sager
Udløb af første jobafklaringsforløb	24 sager	5 sager	4 sager	4 sager	0 sager
Udløb af ressourceforløb (2)	20 sager	17 sager	21 sager	21 sager	9 sager
I alt	80 sager	37 sager	41 sager	35 sager	13 sager

Der er i maj 2019 i alt 13 sager under udredning og på vej til forelæggelse på rehabiliteringsteam.

Ad.1) Overgået til jobafklaring, er sager som ved afgørelse om ophør af sygedagpenge, er overgået til jobafklaringsforløb. Sagerne er aktuelt på vej på rehabiliteringsteam, men endnu ikke booket. Sagerne skal forelægges inden for fire uger efter revurderingstidspunktet. Aktuelt er der kort ventetid og der er 4 sager, der afventer tid på rehabiliteringsteamet. Det er forventeligt, at der kontinuerligt er et mindre antal sager, som afventer forelæggelse på rehabiliteringsmøde. Administrationen finder niveauet acceptabelt.

Ad.2) Antallet af ressourceforløbssager, hvor forløbet er udløbet efter 5 år, er på et væsentlig lavere niveau end ved sidste opgørelse fra marts 2019. Der er aktuelt 9 sager som afventer forelæggelse på rehabiliteringsmøde.

Der har gennem det seneste år været fokus på at nedbringe ventetid samt antallet af sager, der skal forelægges rehabiliteringsmøderne. Der har været tilkøbt ekstra ressourcer til gennemførelse af flere rehabiliteringsmøder gennem

Klinisk Funktion, Region Hovedstaden. Administrationen vurderer, at fra august 2019 vil det kun være nye sager, som afventer at blive forelagt rehabiliteringsmøde.

Ydelsesområdet:

1. Udviklingen i det samlede antal adviseringer/hændelser

Administrationen har systematisk fulgt antallet af adviseringer siden september 2018 (uge 38), hvor antallet af ubehandlede adviseringer var 7.345. Siden september 2018 er antallet af adviseringer, som følge af genopretningsplanen for ydelsesområdet, nedbragt markant, så der i uge 19 (maj 2019) er 1490 adviseringer. Stigningen fra uge 14 til uge 19 tilskrives, at i april/maj 2019 har kommunen modtaget flere adviseringer vedr. feriepenge og skat. Stigningen er forventet, og der er afsat ekstra ressourcer til at behandle den øgede mængde adviseringer.

2. Udviklingen i det samlede antal kontanthjælpsansøgninger

Administrationen har systematisk fulgt udviklingen på dette område siden uge 44 2018 (primo november), hvor antallet af ubehandlede ansøgninger var 271. Udviklingen viser et forholdsvist stabilt niveau på ansøgninger, så der i uge 19 (maj 2019) er 225 ansøgninger om forskellige typer hjælp.

Antallet af ansøgninger varierer uge for uge, hvor det ikke er muligt at forudsige antal og udvikling. I perioden fra november 2018 til februar 2019 lå antallet af ansøgninger lavere end i dag.

Administrationen har løbende en særlig opmærksomhed på ansøgninger om enkeltydelser, som står for en del af den mindre stigning af ansøgninger, der har været siden årsskiftet.

Udvikling i antallet af adviseringer og ansøgninger beskrives nærmere i graferne i vedlagte bilag.

Bilag

Bilag til revisionsberetning - juni 2019

Punkt 6: I - Tilskud til uddannelsespuljer for forsikrede ledige 2019 - AMU

14/32457

Baggrund

Med Beskæftigelsesreformen fra 2015 for forsikrede ledige, blev der oprettet en række puljer. Puljerne har til formål at understøtte konkrete opkvalificeringsforløb, som kommunerne kan igangsætte for forsikrede ledige.

Denne sag vedrører udmelding fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) for puljerne ”Den regionale uddannelsespulje”, ”Uddannelsesløft” samt ”Opkvalificering indenfor mangelområder”, som er øremærket dagpengemodtagere og udgør for 2019 et støttebeløb på henholdsvis 905.500 kr., 1.321.800 kr., og 116.400 kr.

Udmelding fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), på de 3 puljer udgør et samlet støttebeløb på 2.343.700 kr.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der til budget 2019:

1. gives en indtægtsbevilling på -905.500 kr. og en udgiftsbevilling på 1.131.875 kr. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres af projektmidler fra STAR vedrørende Den regionale uddannelsespulje.
2. gives en indtægtsbevilling på -1.321.800 kr. og en udgiftsbevilling på 1.652.250 kr. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres af projektmidler fra STAR vedrørende Puljen til uddannelsesløft.
3. gives en indtægtsbevilling på -116.400 kr. og en udgiftsbevilling på 145.500 kr. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres af projektmidler fra STAR vedrørende Puljen til opkvalificering indenfor mangelområder.
4. foretages en budgetomplacering på i alt -585.975 kr. således at beløbet, som udgør egenfinansieringen, overflyttes fra området for aktivering under Arbejdsmarkedsudvalgets politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse til puljerne vedr. regional uddannelsespulje, uddannelsesløft og opkvalificering indenfor mangelområder.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-06-2019

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune har modtaget tilsagn fra tre statslige puljer fra STAR for 2019. Der er tale om

- 905.500 kr. fra Puljen den regionale uddannelsespulje
- 1.321.800 kr. fra Puljen til uddannelsesløft
- 116.400 kr. fra Puljen til opkvalificering inden for mangelområder

De tre puljer er målrettet uddannelses- og kompetenceudviklingsaktiviteter for primært forsikrede ledige og til dels jobparate kontanthjælpsmodtagere. Høje-Taastrup Kommune kan med tilsagnene få dækket 80 pct. af udgifterne i forbindelse med alle tre puljer.

Puljen den regionale uddannelsespulje: Formålet med puljen er at give flere dagpengemodtagere, korte erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Høje-Taastrup Kommune kan med midlerne få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste. Den regionale positivliste er en regional opgørelse over, hvilke områder, der mangler arbejdskraft. Listen udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og godkendes af det regionale arbejdsmarkedsråd.

I 2018 modtog Høje-Taastrup Kommune 934.290 kr., fra Den regionale uddannelsespulje. Høje-Taastrup Kommune anvendte 932.747 kr., i 2018. Dette kan til dels henføres til, at puljen har brede rammer og understøtter, at forsikrede ledige, uanset alder kan komme i tilbud i kortere erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Den regionale

positivliste indeholder veldefinerede uddannelsesforløb og er i dag en integreret del af de opkvalificeringstilbud, som jobcenteret anvender i mødet med ledige.

Puljen til uddannelsesløft: Puljen er målrettet dagpengemodtagere, der er over 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse.

I 2018 modtog Høje-Taastrup kommune 1.494.000 fra puljen til uddannelsesløft. Puljen blev ikke anvendt i 2018, og det skyldes at der fra statslig side er nogle klare restriktioner i forhold til hvilke konkrete uddannelser, aktiviteter og ledige, der kan bevilges støtte til. Administrationen har en styrket opmærksomhed mod anvendelse af puljen i 2019.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at der med gode beskæftigelsesmuligheder er en opmærksomhed mod at få ledige i ordinært job hurtigst muligt. Det betyder, at det i nogle tilfælde ikke er rigtigt at satse på at opkvalificere via puljemidler, men i stedet understøtte en hurtig vej til ordinært job.

Puljen til opkvalificering inden for mangelområder: Formålet med puljen til opkvalificering inden for mangelområder er at understøtte udbuddet af tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft i alle dele af landet. Puljen skal give virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til opkvalificering af den enkelte ledige.

I 2018 modtog Høje-Taastrup Kommune 108.001 kr., fra Puljen til opkvalificering inden for mangelområder. Høje-Taastrup Kommune anvendte det fulde beløb for puljen i 2018.

Økonomi

Puljerne yder tilskud på 80 pct. af de samlede udgifter. Dermed har Høje-Taastrup Kommune egenfinansiering på 20 pct. for udgifterne relateret til puljerne, hvilket svarer til 585.975 kr. Dette beløb kan afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. Derfor søges der om en budgetomplacering fra området for udgifter til aktivering til henholdsvis, Puljen den regionale uddannelsespulje, Puljen til uddannelsesløft og Puljen til opkvalificering inden for mangelområder.

Der skal udarbejdes revisorpåtegnet regnskab for puljerne og Høje-Taastrup Kommune skal herunder dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med anvendelse af puljerne. Tilskuddet udbetales, når bevillingsperioden er afsluttet pr. 31-12-2019 og der er udarbejdet revisorpåtegnet regnskab.

Punkt 7: Lukket

19/216