

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe (Afbud), Sabah Abid, Bjarne Kogsbøll

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2021.....	4
I- Nye mål for Beskæftigelsesplan 2022 - AMU.....	5
Lukket.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/22278

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2021

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2021

20/22278

Bilag

Ny aftale om bedre ressourceforløb

L209 Bedre ressourceforløb.pdf

Benchmarking af jobcentrene 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021

Ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune under Covid 19 december 2021

Budgetbemærkninger 2022-25 - Arbejdsmarkedsudvalget

Status på mål for den sammenhængende kommunale ungeindsats

Punkt 3: I- Nye mål for Beskæftigelsesplan 2022 - AMU

14/30915

Baggrund

Byrådet godkendte i marts 2019 Høje-Taastrup Kommunes 'Beskæftigelsesplan for 2019–2022'. Beskæftigelsesplanen er gældende for en periode på 4 år, mens nye mål for de udvalgte fire temaer, fastsættes årligt.

På den baggrund forelægges Arbejdsmarkedsudvalget forslag til nye mål for Beskæftigelsesplan 2022 samt opdatering af Beskæftigelsesplan 2019-2022.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Beskæftigelsesmål for Høje-Taastrup Kommune 2022
2. Ny indledning i Beskæftigelsesplanen herunder de lokalpolitiske mål for 2022

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2021

Anbefales.

Sagsfremstilling

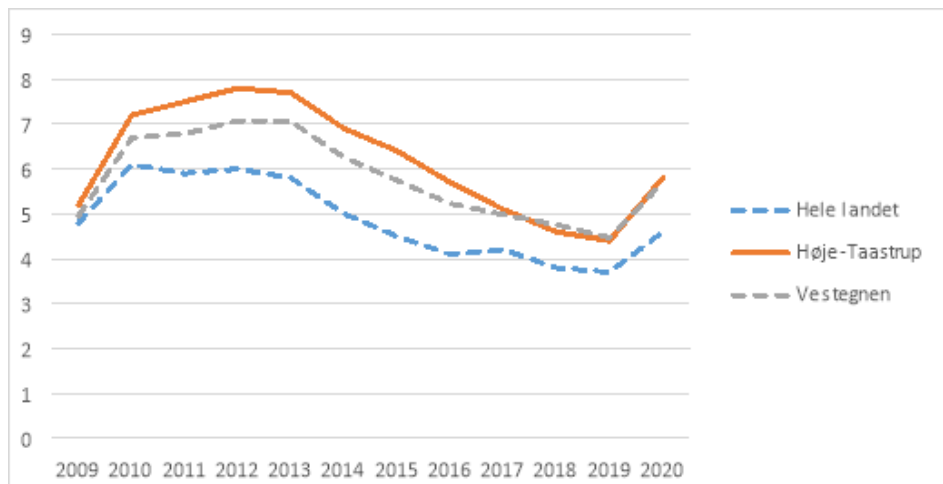
1. Beskæftigelsesmål for Høje-Taastrup Kommune 2022

Udvikling af ledigheden i Høje-Taastrup kommune

Ledigheden i Høje-Taastrup Kommune var på niveau med vestegnen i 2017 og frem til 2019, har der været en positiv udvikling jf. nedenstående figur 1. Høje-Taastrup Kommune er efterfølgende blevet hårdere ramt af Covid-19 end landet som helhed i 2020.

Siden starten af 2021 har der dog været en positiv udvikling, hvor antallet af ledige er faldet markant. Dette følger de nationale tendenser, hvor landet som helhed fra sommeren 2021 havde færre ledige end før Covid-19. Som det fremgår af sagen om ledighedsudvikling i Høje-Taastrup Kommune fra november 2021, har de seneste mdr. vist en positiv udvikling og kommunen forventer at være på niveau som før Covid-19 med udgangen af 2021.

Figur 1: Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken



Note: Data stammer fra Danmarksstatistik Tabel AULP01

Ledigheden på landsplan forventes at falde til lidt under niveauet fra før Covid-19 ved udgangen af året, ifølge Finansministeriet Økonomisk Redegørelse af 31-08-2021. Finansministeriet forventer et fald i ledigheden i 2022 svarende til 8,8 procent.

Ledighedstallene er generelt set forbundet med usikkerhed og afhænger fortsat af den generelle udvikling ift. Covid-19. Målene i Beskæftigelsesplanen afspejler den generelle forventning til konjunkturudvikling samt de budgetmæssige forudsætninger for 2022.

Byrådet har fastsat nedenstående fire temaer for Beskæftigelsesplanen 2019-2022:

Tema for Beskæftigelsesplanen 2019-2022

- Nedbringelse af ledigheden
- Øge virksomhedssamarbejdet
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Administration foreslår nedenstående mål for 2022 inden for ovennævnte temaer.

Tema 1: Nedbringelse af ledighed

Målsætning a:

I 2021 har målet været at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere med 75 fuldtidspersoner og administrationen forventer et samlet fald på 90 fuldtidspersoner i 2021.

Administrationen forventer, at der i 2022 er en gunstig udvikling i antallet af ydelsesmodtagere og foreslår et konkret mål om en reduktion på 9 procent i forhold til antallet af ydelsesmodtagere i 2021, hvilket med den seneste prognose svarer til en reduktion på ca. 300 fuldtidspersoner.

- Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse nedbringes med 9 procent i 2022.

Målsætning b:

I 2021 var målet, at 2.200 ledige overgik til ordinært arbejde og uddannelse. Det forventes at dette mål opfyldes med udgangen af 2021.

I 2021 blev Beskæftigelsesplanens mål fastsat ud fra det samlede antal borgere tilmeldt Jobcenteret. Det betyder at borgere uden ydelser, som Jobcenteret har hjulpet i ordinært arbejde eller uddannelse, har været en del af opgørelsen. For 2022 foreslår administrationen, at dette mål skærpes og udelukkende omfatter ledige, herunder dagpengemodtagere samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Målene for 2021 afspejler både en forventning om et lavere antal ledige og en mere begrænset målgruppe.

- Der er 1.800 ledige, der overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2022.

Tema 2: Øget virksomhedssamarbejde

Målsætning a:

I 2021 var målet, at 50 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte, som blev kontaktet det seneste år af en virksomhedskonsulent. Jobcenteret har indtil oktober 2021 haft kontakt med 41 procent af virksomhederne og der er iværksat en virksomhedskampagne og det forventes at målet er nået ved udgangen af året.

Målsætningen for 2022 læner sig op ad målet for 2021. Det vurderes, at en kontaktflade på 50 procent er den optimale balance mellem virksomhedskontakt og effekt for, at der kan opnås positive resultater.

- Proaktiv virksomhedsindsats. Virksomhedskonsulenterne har i 2022 været i kontakt med 50 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte det seneste år

Målsætning b:

I 2021 var målet, at 65 procent af de ledige jobparate med risiko for langtidsledighed var i et virksomhedsrettet tilbud. Grundet Covid-19 har den virksomhedsrettede indsats i 2021 været suspenderet i over 3 måneder og det vurderes ikke muligt at nå målet på 65 procent. Administrationen vurderer, at ca. 40 procent af de ledige med risiko for langtidsledighed har deltaget i et virksomhedsrettet forløb i 2021.

Et stigende behov for arbejdskraft betyder, at der skal være fokus på at styrke de jobparates muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet, samtidig med at de ledige, som er langt væk fra arbejdsmarkedet, kommer tilbage i job via en virksomhedsrettet indsats.

I 2022 er målsætningen derfor mere bredt funderet og der er fokus på, at få alle ydelsesmodtagere ud i virksomhedsrettede indsatser, herunder også de borgere, som har en lang ledighedsperiode bag sig.

- Fokuseret virksomhedsindsats. 50 procent af ydelsesmodtagerne med mere end 6 mdr. ledighed er kommet i en virksomhedsrettet indsats i 2022.

Tema 3: Flere unge i uddannelse

Målsætning a:

I 2021 var målet, at 125 ledige unge ville overgå til ordinært arbejde eller uddannelse. Dette mål var ved udgangen af oktober 2021 opfyldt.

Det forventes, at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, som overgår til uddannelse eller beskæftigelse, fremover vil ligge lidt under niveau i 2021. Det skyldes, at mange af de ledige unge har flere komplekse udfordringer og derved har vanskeligere ved at komme i arbejde eller uddannelse.

- I 2022 overgår 100 ledige unge til uddannelse eller beskæftigelse.

Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Målsætning a:

I 2021 var målet, at 100 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere kom tættere på arbejdsmarkedet. Det seneste år har været præget af nedlukning som følge af Covid-19 og det har været vanskeligt at nå ud til især ledige, som er i udkanten af arbejdsmarkedet. Administrationen forventer, 90 borgere er bragt tættere på arbejdsmarkedet ved udgangen af 2021,

Der vil i 2022 fortsat være fokus på anvendelse af ”lønnede timer” kombineret med virksomhedspraktik eller løntilskud.

- 100 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere er kommet tættere på arbejdsmarkedet i 2022.

Målsætning b:

I 2021 var målet, at 50 procent af de udsatte ledige skulle have deltaget i et aktiveringstilbud. Administrationen vurderer at andelen af borgere som har deltaget i et aktiveringstilbud ved udgangen af 2021, vil være lidt under de 50 procent, hvilket skyldes nedlukningen grundet Covid-19.

Da der er et generelt tegn på høj efterspørgsel efter arbejdskraft, er der nu bedre muligheder for at få de udsatte ledige i beskæftigelse. Tendensen giver samtidig flere åbninger i forhold til at få ledige uden stærke kompetencer ud i

virksomhedspraktik eller løntilskud. Virksomhedspraktik og løntilskud er et effektivt værktøj for at få foden indenfor en virksomhed, hvorfor administrationen har fokus på denne indsatsstype og foreslår at målet i beskæftigelsesplanen afspejler dette.

For mange ledige, der har en lang ledighedsperiode bag sig og udfordringer ud over ledighed, kræver det dog mere end virksomhedsrettede indsatser. Virksomhederne efterspørger blandt andet ledige med særlige kompetencer, som mange udsatte ledige ikke kan tilbyde. Derfor vil der fortsat også gøres brug af støtte-og uddannelses tilbud til de udsatte borgere som supplement til de virksomhedsrettede tilbud.

- 40 procent af de udsatte ledige med mere end 6 mdr. ledighed har været i en virksomhedsrettet indsat i 2022.

2. Ny indledning til beskæftigelsesplan herunder de lokalpolitiske mål for 2022

Administrationen foreslår, at Beskæftigelsesplanens indledning opdateres med de lokalpolitiske mål for 2022

Der foreslås derfor tilføjet følgende rettelser i Beskæftigelsesplanen:

Indledning til Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen 2019-22 er udarbejdet i 2018 i en periode med højkonjunktur og faldende ledighed. Ledighedssituationen, i forbindelse med udarbejdelse af nye mål for 2022, er i dag imidlertid en lidt anden og stadig præget af en usikker tid, hvor Coronapandemien fortsat har indvirkning på ledigheden.

Høje-Taastrup Kommune er sammen med vestegnskommunerne blevet hårdere ramt end landet som helhed. Der kan dog i dag ses en positiv udvikling, hvor antallet af ledige er faldet markant og der igen er en stigende efterspørgsel på arbejdskraft. Administrationen forventer, at den positive udvikling fortsætter og Beskæftigelsesplanens målsætninger for 2022 afspejler denne forventning til konjunkturudviklingen.

Beskæftigelsesplanens fire temaer danner grundlag for målene i 2022, hvor der fortsat er fokus på at få de jobparate hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet, samtidig med at indsatsen for de udsatte borgere styrkes, for at få dem tættere på job eller uddannelse.

Beskæftigelsesplanen er en 4-årig plan. Derfor er der ikke ændret i datamaterialet i planen, som ikke er opdateret med corona-ledigheden. Som supplement hertil kan henvises til de løbende statussager forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i 2020 og 2021 om udvikling i ledigheden.

Lokalpolitiske mål

Beskæftigelsesplanen 2019-22 forholder sig til de overordnede beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2021 samt de relevante politikker og strategier, der arbejdes med i den lokale kommunale kontekst.

Beskæftigelsesministeren har besluttet at videreføre beskæftigelsesmålene fra 2021 i det næste år 2022.

Ministermålene for 2022 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermålene for 2022 har fortsat fokus på at sikre borgerne en værdig sagsbehandling.

Borgere skal opleve en modtagelse og en indsats, som giver mening og er tilpasset den enkeltes behov såfremt de rammes af krise og har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Administrationen har fortsat som mål at arbejde med en værdig sagsbehandling, hvorfor udviklingen i klagesager også følges i 2022.

Ledigheden er faldet siden starten af 2021 og der er behov for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, men også at styrke de lediges muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Administrationen vil derfor have fokus på at opkvalificeringstilbud bliver anvendt som del af indsatsen mod ledighed.

Ministermålene har fokus på, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målene i Beskæftigelsesplanen 2022 vil stadig sigte mod, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ind på arbejdsmarkedet.

På linje med ministermålene vil der i 2022 fortsat være fokus på at få flere ledige med handicap i beskæftigelse.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-2022 - med mål 2021

Punkt 4: Lukket

20/22278

Punkt 5: Underskriftsblad