

REFERAT Økonomiudvalget d. 23-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 23. januar 2018 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Lars Prier, Merete Scheelsbeck, Michael Ziegler, Thomas Bak, Ole Hyldahl, Esat Sentürk, Peter Faarbæk, Toke Elling, Henrik Torning

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse Økonomiudvalget januar 2018.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser Økonomiudvalget - januar 2018.....	5
A - Genudbud af it-drift - ØU.....	6
I - Udpegning af repræsentanter til arealudviklingsselskab under stiftelse - ØU.....	8
I - Godkendelse af Risikobaseret Dimensionering.....	9
I - Godkendelse af en mindre udvidelse af den samlede budgetramme for Hovedstadens Letbane - €	11
A - Ansættelsesformer ved direktøransættelser - ØU.....	12
I - Godkendelse af indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med EU-projekt - TU/FKU.....	14
I - Frigivelse af anlægsmidler 2018 TU og ØU - TU.....	16
I - Høring om forslag til Trafikplan for den statslige jernbane 2017-2032 - TU.....	18
I - Damvarmelager Høje Taastrup Fjernvarme - PMU.....	20
I - Lokalplan for Møllehøj, Kallerupgade 4, og tillæg til kommuneplanen, endelig vedtagelse - PMI	22
I - Revision af kvalitetsstandard for merudgifter efter Servicelovens § 100 - SU.....	25
I - Godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner - ISU.....	27
I - Takstændring i forlængelse af Børnepakken - ISU.....	29
I - Evaluering og revidering af Idræts- og Bevægelsespolitikken - FKU.....	31
I - Fordeling af Folkeoplysningsudvalgets budgetramme for 2018 - FKU.....	34
I - Godkendelse af etablering af fælles akutfunktion (FAF) - ÆSU.....	36
I - "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" - bevilling af satspuljemidler - Al	40
I - Opfølgning på sag om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune -	42
Lukket.....	48
Lukket.....	49

Punkt 1: Temadrøftelse Økonomiudvalget januar 2018

17/22716

Baggrund

Udvalget introduceres overordnet til arbejdet i udvalget jf. styrelsesvedtægten og præsenteres for den samlede introduktionsplan for udvalget.

Bilag

PP intro ØU

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser Økonomiudvalget - januar 2018

17/22716

Bilag

Resultater fra APV, Trivsel og Social Kapital 2018

Orientering om ændring i data vedr. uoplyst uddannelse hos indvandrere.pdf

Likviditetsoversigt pr. 31-12-2017.pdf

Punkt 4: A - Genudbud af it-drift - ØU

17/8444

Baggrund

Med denne sag fremlægges processen for udbud af it-drift. Kommunens driftsaftale med KMD vedrørende levering af it-drift udløber med udgangen af 2018 og der er ikke mulighed for yderligere forlængelse.

Indstilling

At Økonomiudvalget godkender,

1. at it-driftskontrakten udbydes i et antal nærmere definerede pakker
2. at der ikke udarbejdes et kontrolbud
3. at direktionen bemyndiges til at fastlægge udbuddets omfang og kvalitetsniveau med udgangspunkt i vurdering af det nuværende kvalitetsniveau.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Godkendt.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune har siden 2003 haft størstedelen af sin grundlæggende it-drift udliciteret til KMD. Samtidig har kommunen allerede i dag adskillige leverandører i spil på forskellige programmer, hvor disse også i forskelligt omfang driftes hos denne 3. parts leverandør. Det gælder eksempelvis for økonomi- og lønsystemer, systemer fra KOMBIT (fx DUBU (Digitalisering, Udsatte Børn og Unge) og FBS (Fælles BiblioteksSystem) og læringsplatformen Meebook på skoleområdet. Herudover køber kommunen ad hoc konsulentbistand i forskellige situationer.

Når der ses bort fra, at driften det sidste 1½ år i perioder har været ustabil, har kommunen set over den samlede periode generelt været meget tilfreds med at have den grundlæggende it-drift udliciteret og har senest i forbindelse med udnyttelse af option vedrørende 2017 og 2018 kunnet reducere prisen med 2 mio. kr. årligt kombineret med en aftale om opgradering af visse tekniske forhold.

Nu udløber kontrakten og der skal derfor tages stilling til genudbud versus hjemtagelse. Hvis ikke der gennemføres et genudbud vil kommunen selv skulle overtage driften pr. 01-01-2019. Hvis der gennemføres et udbud vil kommunen forventeligt modtage et passende antal tilbud på driften fra eksterne operatører og kommunen vil kunne fortsætte en ekstern drift.

Formålet med genudbud af it-driften er – ud over at det kontraktmæssigt er en nødvendighed – at gennemføre en fornyet afvejning af kommunens behov på området. I dag kan ingen kommunale medarbejdere forestille sig en arbejdsdag, hvor it slet ikke spiller en rolle. Velfungerende it er således en meget vigtig forudsætning for at levere god borgerservice på alle områder. I udbuddet skal forskellige parametre afvejes bl.a. i forhold til økonomi. Parametrene er fx ønsker til kvalitet (eksempelvis opetid og support i ydertimer), fleksibilitet (fx hvor hurtigt skal vi kunne ændre opsætninger?), kompetencer (hvilken specialviden skal vi selv have versus købe os til) og sikkerhed (hvilke sikkerhedsmæssige minimumskrav skal vi stille).

I forbindelse med udbuddet kan det overvejes at udarbejde et kontrolbud. Formålet med at lave kontrolbud ville dels være at afprøve, om kommunen kan levere it-driften billigere ud fra et totalomkostningsperspektiv (dvs. økonomisk billigere, kvalitativt bedre (eller lige så godt), mere fleksibelt eller med bedre service) end et outsourcet miljø. Dels ville det danne et grundlag for at hjemtage opgaven, såfremt dette ønskes.

Høje-Taastrup Kommune har antaget konsulentbureauet Devoteam som rådgiver i udbuddet, suppleret af juridisk rådgivning fra Bird and Bird. Administrations anbefaling er, at it-driften genudbydes og at der ikke udarbejdes kontrolbud, hvilket understøttes af konsulenternes vurdering. Den samlede vurdering er baseret på:

· Det vil være både dyrt i intern tid og ekstern bistand og besværligt at udarbejde et kontrolbud, da kontroludbuddet skal udarbejdes af andre, end dem der varetager selve udbuddet.

- Det vil være meget vanskeligt at nå at rekruttere alle de nødvendige ressourcer til at varetage intern drift, hvis hele it-driften skal hjemtages - givet et kontrolbud måtte vinde. I praksis vil det betyde, at transitionsperioden (overgangsperiode hvor leverandørskifte forberedes) vil blive længere, og at den eksisterende driftsaftale med KMD må forlænges.
- Udarbejdelse af kontrolbud medfører i sig selv en risiko for, at feltet af tilbudsgivere begrænses, hvilket kan betyde mindre attraktive tilbud fra private leverandører.
- Kommunen vil ikke selv kunne levere it-driften billigere, idet kommunens aktuelle pris på it-drift ikke er dyr. Ved hjemtagelse vil være behov for relativt store initialinvesteringer (serverrum, hardware, ekstraordinær konsulentbistand i etableringsfasen mv.).
- Qua konkurrencen på markedet forventes kommunen at kunne opnå en attraktiv pris fra eksterne leverandører. Denne forventning er baseret på et uændret service og kvalitetsniveau svarende til den aktuelle kontrakt. Hvis direktionen, som en del udbudsprocessen vurderer, at it-driften skal udbydes med et andet service- og kvalitetsniveau kan dette alt andet lige påvirke prisen.
- Etablering af en egen driftsorganisation skaber øget fleksibilitet, idet kommunens ledelse i højere grad løbende ville kunne (om)prioritere de opgaver, driftspersonalet laver. I en ny kontrakt med en privat leverandør, der varetager hovedparten af it-driften, vil det dog også være muligt at indbygge større grader af fleksibilitet end i den eksisterende kontrakt. Derimod vil det blive svært at opnå samme kvalitetsniveau i en lille intern organisation sammenlignet med det niveau, som en større ekstern, specialiseret leverandør kan tilbyde.

I det kommende udbud vil Høje-Taastrup Kommune med bistand fra konsulenterne i udbuddet beskrive, hvilke pakker (dvs. sammenhængende it-ydelser) der med fordel kan udbydes i fri konkurrence mellem leverandører og hvilke, der med fordel kan hjemtages. Det konkrete udbudsmateriale kan dermed også indeholde en delvis hjemtagelse eller et andet snit i forhold til de it-driftsopgaver, som i dag løses af kommunalt ansat personale. Eksempelvis løses både support af skoler, men også trådløst netværk i dag af kommunalt ansat personale. Valget af om en given ydelse skal udbydes eller ej afhænger bl.a. af forventninger til markedet på en given ydelse, samt på afvejning af ønsker til kvalitet, fleksibilitet, kompetencer, økonomi og sikkerhed. Afvejningen indgår i forberedelse af udbudsmaterialet.

Den gældende kontrakt med KMD giver – trods justeringer i forbindelse med forlængelsen – ikke de muligheder kommunen har brug for. Kontrakten baserer sig på monoton drift uden forstyrrelser og er ikke særlig anvendelig, når der opstår problemer. Kontrakten tager i mindre grad højde for, at it er dynamisk og at set up'et hele tiden skal tilpasses den aktuelle tekniske udvikling. Dette er forhold, der vil blive taget højde for i en ny kontrakt.

Den planlagte proces for genudbuddet indebærer, at udbuddet annonceres i løbet af foråret med beslutning om valg af leverandør omkring sommerferien. Herefter vil der være ca. ½ år hvor en evt. ny leverandør planlægger og gennemfører overtagelsen.

Økonomi

Udgifterne til genudbuddet afholdes af it-promillepuljen og estimeres at kunne afholdes indenfor en ramme på 0,8 mio. kr. afhængigt af behovet for juridisk bistand.

Punkt 5: I - Udpegning af repræsentanter til arealudviklingsselskab under stiftelse - ØU

13/18288

Baggrund

Byrådet besluttede 31-01-2017 at indgå i etablering af et arealudviklingsselskab i Høje Taastrup C sammen med to øvrige parter.

I den forbindelse skal der udpeges to repræsentanter – ud over borgmesteren – til arealudviklingsselskabets bestyrelse.

Indstilling

At Økonomiudvalget og Byrådet udpeger 2 byrådsmedlemmer til – ud over borgmesteren - at indgå i Arealudviklingsselskabets bestyrelse i perioden 01-01-2018 – 31-12-2021.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Der blev udpeget 1 repræsentant fra C-gruppen og 1 repræsentant fra gruppen bestående af A og Ø. Navnene vil foreligge på byrådsmødet.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede 31-01-2017 at udpege to repræsentanter fra Byrådet udover borgmesteren som Høje-Taastrup kommunes repræsentanter i bestyrelsen for Arealudviklingsselskabet Høje Taastrup C.

Byrådet udpegede ud over borgmesteren, Flemming Andersen og Hugo Hammel til bestyrelsen.

Arealudviklingsselskabet er stadig under stiftelse og bestyrelsen har derfor endnu ikke været samlet. Der skal dog ske en genudpegning i forbindelse med at et nyt byråd er valgt, da kommunens repræsentanter skal være udpeget til at indgå i arbejdet, som forventes igangsat snarligt.

Punkt 6: I - Godkendelse af Risikobaseret Dimensionering

17/22665

Baggrund

Beredskabskommissionen er 14-12-2017 blevet enige om en ny fælles risikobaseret dimensionering, som nu videregives til behandling i byrådene.

Beredskabskommissionens forslag til plan for ny risikobaseret dimensionering i Østsjællands Beredskab skal jf. fællesskabets vedtægter godkendes af interessentkommunernes byråd.

Indstilling

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender Beredskabskommissionens forslag til risikobaseret dimensionering.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

C stillede følgende ændringsforslag:

RBD'en godkendes, idet beredskabskommissionen opfordres til at:

- mulighederne for i område 2 at have 8 brandfolk i beredskab hele døgnet undersøges (i modsætning til RBD'ens basisniveau på 8 i dagtimerne og 6 i nattetimerne)
- forskellige scenarier for implementering af RBD'en i område 2 undersøges med henblik på at opnå det stærkest mulige beredskab i område 2. I denne sammenhæng undersøges mulighederne for fortsat at have følgekøretøj (fx tankvogn, drejestige eller miljøvogn) i 1 min. beredskab.

B, C og O stemte for. A og Ø undlod at stemme. Forslaget blev derfor vedtaget.

Sagsfremstilling

Plan for risikobaseret dimensionering er et teknisk dokument, der angiver det, der er nødvendigt for at yde en forsvarlig beredskabsfaglig indsats jf. beredskabsloven og den risikoprofil, der karakteriserer kommunerne i Østsjællands Beredskab.

Forslaget er fagligt vurderet af Beredskabsstyrelsen, som har afgivet en række bemærkninger. Bemærkningerne har givet anledning til redaktionelle rettelser, som er indarbejdet i planen. Bemærkningerne har ikke givet anledning til ændringer af indholdsmæssig karakter, og Beredskabsstyrelsens svar på høringen kan betragtes som en accept af den fremsendte plan.

I den ny fælles model for risikobaseret dimensionering betragtes Østsjællands Beredskab som ét fælles beredskabsområde, og modellen udnytter de samlede ressourcer mere effektivt end tidligere. Det betyder, at der kan ske ændringer i sammensætning af mandskab og materiel i alle områder.

Der er i godkendelse af modellen lagt vægt på, at den nuværende responstid i alle 8 kommuner fastholdes, hvilket betyder, at borgere og virksomheder vil opleve samme sikkerhedsniveau som hidtil.

Udryknings sammensætningen vil bygge på hændelsestyper, og der tages i højere grad end tidligere udgangspunkt i hændelsens kompleksitet. Der vil eksempelvis komme færre udrykningsenheder til brand i en skraldespand. Til mere komplicerede hændelser vil der komme flere udrykningsenheder, dog kan de være sammensat fra flere forskellige steder.

I den risikobaserede dimensionering fremgår et minimumsniveau for køretøjer og mandskab i de enkelte delområder. Hvordan modellen konkret skal udmøntes i stationer, mandskab og køretøjer, vil Beredskabskommissionen tage stilling til ultimo januar, når forslaget til risikobaseret dimensionering er behandlet af alle interessentkommuner, og efter inddragelse af MED-organisationen. Der er indarbejdet en høj grad af fleksibilitet i modellen, som betyder, at der er luft til at nå frem til en solid og holdbar løsning.

Økonomi

Der er i Østsjællands Beredskabs budget 2018 og frem forudsat en besparelse på 5 mio.kr. på nye brandkontrakter. Såfremt forslag til risikobaseret dimensionering kan godkendes af alle parter vurderes det realistisk at opnå en besparelse på 5 mio.kr. årligt fra juli 2018 og frem.

Bilag

Serviceniveau RBD 2017.pdf

Kommenteret BRS Udtalelse over forslag til dimensioneringsplan for Østsjællands Beredskab.pdf

Forebyggelse.pdf

Indkvartering og forplejning.pdf

Vandforsyning.pdf

Pickliste.pdf

Udrykningsstatistikker.pdf

Scenariebeskrivelser.pdf

Responstidsinddeling

Udrykningers geografiske fordeling 010716 til 300617.pdf

Uddannelsesplaner.pdf

Deloitte analyse.pdf

Retningslinjer for ODIN-udfyldelse.pdf

Vedtægter og strategi.pdf

Dias - Eksempel RBD

Punkt 7: I - Godkendelse af en mindre udvidelse af den samlede budgetramme for Hovedstadens Letbane - ØU

16/77

Baggrund

Bestyrelsen for Hovedstadens Letbane, anmoder ejerne om godkendelse af en mindre udvidelse af den fastlagte budgetbegrænsning på 505 mio. kr. i 2017 – priser. Det er bestyrelsens forventning, at forbruget ud over den gældende begrænsning, vil kunne holdes inden for ca. 15 mio. kr.

Der skal i sagen derfor tages stilling til denne anmodning.

Indstilling

at Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at den fastsatte budgetbegrænsning for Hovedstadens Letbane på 502 mio. kr. i 2017-priser udvides med op til 15 mio. kr.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Tidsplanen for udbuddet af letbanen blev udskudt, som følge af den eksterne granskning af projektets økonomi i sommeren 2016. I den oprindelige tidsplan var det forudsat, at ejerne kunne tage stilling til resultatet i december 2017. Ved selskabets budgetlægning har det derfor været forudsat, at budgettet på de 502 mio. kr. skulle kunne række til udgangen af januar 2018.

Den af transport-, bygnings- og boligministeren ønskede eksterne kvalitetssikring af projektets økonomiske risiko, og en vurdering af det heraf afledte behov for reserver, kunne først foreligge med udgangen af 2017. En ejergodkendelse kan derfor først foreligge i løbet af februar eller marts.

Der er derfor behov for en mindre udvidelse af det budgetmæssige råderum. Den månedlige udgift til drift af Letbaneselskabet beløber sig til 7 – 8 mio. kr., hvorfor der anmodes om ejernes godkendelse af en forøgelse på 15 mio. kr.

En udvidelse af budgettet vil ikke have økonomiske konsekvenser for de enkelte ejere, såfremt projektet forløber som planlagt. Viser det sig derimod, at projektet ikke bliver realiseret, hæfter de enkelte ejere i forhold til disses ejerandele.

Høje-Taastrup Kommunes ejerandel er 0,5 %.

Kommunens andel af selskabets samlede gæld på 502 mio. kr. er således 2,5 mio. kr. En forøgelse af selskabets samlede gæld med 15 mio. kr., vil forøge kommunens hæftelse med 75.000 kr.

Den ansøgte forøgelse af det økonomiske råderum anbefales på den baggrund godkendt.

Bilag

Anmodning om udvidelse af ejernes budgetbegrænsning - Dec 2017

Punkt 8: A - Ansættelsesformer ved direktøransættelser - ØU

17/22758

Baggrund

Borgmesteren har bedt om, at der forelægges en principiel sag om fremtidig ansættelsesform ved ansættelse af direktører.

Indstilling

at Økonomiudvalget tager stilling til, om nye direktører fremadrettet skal ansættes:

- a. På kontrakt
- b. På åremål som hidtil med mulighed for udbetaling af hidtidig optjent fratrædelsesgodtgørelse ved forlængelse af åremålsansættelsen
- c. På åremål som hidtil, men uden mulighed for udbetaling af hidtidig optjent fratrædelsesgodtgørelse ved forlængelse af åremålsansættelsen

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

C stillede følgende ændringsforslag:

Nye direktører ansættes fremadrettet på kontrakt - dog med mulighed for åremål efter konkret individuel forhandling. I tilfælde af ansættelse på åremål vil der fremover ikke være mulighed for udbetaling af optjent fratrædelsesgodtgørelse ved forlængelse af åremålsansættelsen.

Alle stemte for. Forslaget blev derfor vedtaget.

Sagsfremstilling

I Høje-Taastrup kommune har der været en tradition for, at direktørerne har været ansat på åremål.

P.t. er kommunaldirektøren og 2 af direktørerne ansat på åremål og 1 direktør har været åremålsansat og er overgået til fast ansættelse på kontrakt.

I "Aftale om aflønning af chefer", som er indgået mellem KL og Djøf – Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Forbundet Arkitekter og Designere, HK/Kommunal, Lærernes Centralorganisation og Ingeniørforeningen IDA, er de nærmere vilkår for kommunaldirektører og forvaltningschefer/-direktører aftalt. Af aftalen fremgår det, at der kan ske ansættelse på følgende måder:

- Ansættelse på åremål
- Ansættelse på kontrakt
- Ansættelse som tjenestemand

Da Byrådet for ca. 15 år siden besluttede, at der ikke ansættes nye tjenestemænd i kommunen, er den mulighed ikke inddraget i denne sag.

Nedenfor gennemgås vilkårene for henholdsvis åremålsansættelse og kontraktansættelse:

Åremålsansættelse

Ansættelsen på åremål sker for mindst 3 år og maksimalt 9 år. Ved ansættelse på åremål er direktøren ansat i en bestemt periode og ansættelsen ophører, når den aftalte periode er udløbet, medmindre der aftales en forlængelse af åremålsansættelsen eller direktøren overgår til fast ansættelse på kontrakt. Der er mulighed for forlængelser af åremålsansættelsen, men ansættelse på åremål kan samlet set ikke være på mere end 9 år. Herefter skal stillingen oplås ledig eller direktøren skal fastansættes på kontrakt.

Under åremålsperioden ydes et tillæg til lønnen. Hvis der gives tilsagn om tilbagegangsret (dvs. ret til at overgå til anden stilling, når åremålet udløber), kan tillægget aftales på op til 20% af lønnen. I andre tilfælde kan tillægget aftales på op til 30% af lønnen.

Ved ansættelse på åremål er direktøren berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse, som udbetales ved åremålets udløb. Godtgørelsen udgør 3 måneders løn samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse. Hovedreglen er, at fratrædelsesgodtgørelsen først udbetales, når åremålsansættelsen afsluttes og direktøren ikke fortsætter i jobbet.

Det er dog muligt at aftale, at den del af det samlede fratrædelsesbeløb, som er optjent, kan udbetales i forbindelse med at en åremålsperiode udløber – også selvom der sker forlængelse af ansættelsen på åremål. Dette vil være en del af forhandlingen ved ansættelse på åremål. Denne mulighed har hidtil været anvendt ved direktøransættelser i Høje-Taastrup Kommune.

I forbindelse med de kommende overenskomstforhandlinger har KL fremsat krav om, at man ikke fremadrettet har mulighed for at udbetale fratrædelsesbeløbet ved forlængelse af åremålsansættelsen.

Hvis Byrådet ønsker at afskedige en ansat på åremål, skal ”boet opgøres” på afskedigelsestidspunktet og den ansatte har krav på at få udbetalt løn for hele den aftalte periode. Dvs. at der betales for den del af lønnen, der er tilbage til åremålsansættelsen udløber.

Ved at vælge ansættelse på åremål har man som Byråd mulighed for at rekruttere for en given periode. Man har mulighed for at ansætte en bestemt profil i en tidsbegrænset periode. Dette kan f.eks. give fleksibilitet i en organisation, hvor man har brug for en bestemt profil i en periode og herefter har brug for andre kompetencer.

Da en åremålsansættelse vil være den økonomisk mest fordelagtige for kandidater til en direktørstilling, vil tilbud om ansættelse på åremål formentlig kunne tiltrække et stærkere felt af kandidater.

Ved åremålsansættelse kan Byrådet vælge at undlade at fortsætte ansættelsen efter udløbet af åremålsperioden uden at det har økonomiske konsekvenser og uden at der bliver tale om en egentlig afskedigelse. Er der derimod stor utilfredshed med en direktør som Byrådet ønsker at afskedige, er ulempen ved åremålsansættelse, at dette som hovedregel ikke vil kunne ske uden at kommunen får den fulde udgift til løn i hele den periode, som åremålet omfatter.

Kontraktansættelse

Ved ansættelse på kontrakt ansættes direktøren uden slutdato.

Lønnen for ansættelse på kontrakt fastsættes i henhold til ”Aftale om aflønning af chefer”. Som kontraktansat ydes løntillæg på 20% til kommunaldirektører og 15% for øvrige chefer.

Hvis Byrådet ønsker at afskedige en kontraktansat, gælder Funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel. Det fremgår dog af aftalen, at der kan aftales et forlænget opsigelsesvarsel på op til 12 måneder. Det fremgår ligeledes af aftalen, at ved uansøgt afsked ydes en godtgørelse på 12 måneder på fratrædelsestidspunktet.

Ved ansættelse på kontrakt fastansættes direktøren og der er ikke som ved åremålsansættelse, mulighed for at indgå aftale om tidsbegrænset ansættelse. Som Byråd vil man ikke kunne evaluere ansættelsen løbende eller finde en naturlig adgang til at ansættelsen vil ophøre. Her vil direktøren være ansat indtil en af parterne tager initiativ til at ophæve ansættelsesforholdet.

Ved at vælge ansættelse på kontrakt vil man sikre fastansættelse og kontinuitet i organisationen og direktøren vil kunne arbejde på langsigtede mål uden der er en slutdato aftalt på forhånd.

Hvis Byrådet ønsker at ophæve ansættelsesforholdet for en kontraktansat direktør ydes en godtgørelse på 12 måneder på fratrædelsestidspunktet.

Punkt 9: I - Godkendelse af indtægts- og udgiftsbevilling i forbindelse med EU-projekt - TU/FKU

17/3719

Baggrund

I sagen skal der tages stilling til om Høje-Taastrup Kommune skal være partner i EU-projektet URBiNAT – Nature Based Solutions samt en indtægts- og udgiftsbevilling.

Indstilling

At Teknisk Udvalg, Fritids- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Høje-Taastrup Kommunes deltagelse i EU-projektet ”URBiNAT”.
2. at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 482.000 euro i alt, ca. 3,6 mio. kr. til projektet. Indtægts- og udgiftsbevillingen fordeles med 720.000 kr. pr. år i perioden 2018-2022.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Fritids- og Kulturudvalget den 17-01-2018

Anbefales.

Beslutning Teknisk Udvalg den 17-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

EU har bevilget midler fra ”Horizon 2020 puljen” til projektet ”URBiNAT – Nature Based Solutions”, som Høje-Taastrup Kommune er medansøger på sammen med en række kommuner fra andre EU-lande samt Teknologisk Institut og SLA-arkitekter. Projektets europæiske partnere har dannet et konsortium ved navn URBiNAT, der består af europæiske vidensinstitutioner og byer. Konsortiet ledes af det tværfaglige forskningscenter Center for Social Studies, University of Coimbra, Portugal. Ud over Høje-Taastrup Kommune og Teknologisk Institut deltager byerne Nantes, Bruxelles, Budapest, Sofia og Nova Gorica samt virksomhederne City Facilitators og SLA Arkitekter.

Projektet er nu godkendt af EU og skal underskrives i februar 2018 under forudsætning af, at Byrådet godkender Høje-Taastrup Kommunes deltagelse.

Puljens fokus er blandt andet at undersøge, hvordan grøn infrastruktur (grøn infrastruktur er implementerbare fysiske indsatser, med forgrønning som bærende element. Det kan være stisystemer, byrum, rekreative arealer, urbane haver, taghaver og vertikale haver) kan medvirke til at afhjælpe en række af de udfordringer, der findes i de udsatte boligområder – såsom trivsel, ensomhed, sundhed mm.

Puljens midler kan bruges til køb af rådgivning, afholdelse af borgerinddragende processer, midlertidige installationer, der kan skabe rum og rammer for de borgerinddragende processer, frikøb af medarbejdere mm.

Høje-Taastrup Kommunes deltagelse i projektet blev drøftet i programstyregruppen for Nyt Fokus 02-02-2017, hvor alle parter – herunder boligorganisationerne – bakkede op om projektet. Det fysiske område, der er udvalgt til projektet, er udstykket af Visionsplanen for Gadehavekvarteret, hvis overordnede vision er at arbejde henimod at give området en profil som vidensby. Visionsplanen udstikker således de lokale rammer for projektet.

To faser i processen for projektansøgningen

I den første fase blev der 07-03-2017 afsendt en præansøgning. Denne blev imødekommet 02-06-2017. I anden fase blev den endelige ansøgning afsendt 05-09-2017, og det er denne, der nu er givet positivt tilsagn om.

Formål og evaluering

Projektets formål er gennem inddragende processer at udvikle grønne infrastrukturer, der bidrager til større social bæredygtighed. Via bl.a. Living LAB's, der er en måde at inddrage borgerne på, er målet at udarbejde en velfunderet fysisk plan, der efterfølgende kan implementeres. Der er allerede lavet et bredt katalog med mulige delprojekter til den fysiske plan.

I evalueringen af projektet vil der derfor være stor fokus på de inddragende processer omkring udviklingen af den fysiske plan. Projektets læring og vidensdeling ligger således både i processen, kvaliteten af den fysiske plan og de tiltag den rummer.

Tidsplan

Projektet forventes endeligt underskrevet af projektparterne i slutningen af februar 2018. Forventet projektstart er sommeren 2018.

Administrations vurdering

Det er administrationens vurdering, at projektet:

- Kan skabe nye måder at arbejde med det grønne i byen, så det bidrager til at løse udfordringerne i de udsatte boligområder; sundhed, tryghed, attraktive forbindelser mm. Projektet understøtter Nyt Fokus ved at koble det fysiske fokus med det sociale. I Nyt Fokus er det særligt den del der omhandler, hvordan Driftsbyens arbejde kan understøtte det fysiske løft af byrummene, der forhåbentlig kan udfoldes.
- Vil skabe læring om Living Lab's, der kan bidrage til at skabe en nytænkende, eksperimenterende og inddragende proces i forbindelse med udvikling af de konkrete planer for området omdannelse til et attraktivt kvarter med en stærk vidensby profil.
- Understøtter den nye Natur- og Friluftspolitik, der forventes vedtaget primo 2018.
- Giver mulighed for at søge yderligere EU-midler til den efterfølgende implementering af den fysiske plan, som projektet munder ud i.

Økonomi

URBiNAT-projektets samlede budget er 13 mio. euro. Høje-Taastrup Kommunes andel er 482.000 euro, ca. 3,6 mio. kr., der gives som en indtægts-/udgiftsbevilling over fem år med 720.000 kr. årligt.

Der er ikke krav om kommunal medfinansiering.

Punkt 10: I - Frigivelse af anlægsmidler 2018 TU og ØU - TU

18/271

Baggrund

I forbindelse med Byrådes vedtagelse af budget 2018–2021, er der i budget 2018 afsat rådighedsbeløb til projekter til grønne områder (skove) og sti- og vejprojekter i kommunen, som enten er igangsat eller som skal igangsættes nu. Byrådet skal frigive disse beløb til anlægsbevillinger, før administrationen kan anvende dem.

Indstilling

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

1. der i 2018 gives anlægsbevilling på 5,5 mio. kr. til de anlægsprojekter, der fremgår af sagsfremstillingen og bilag 1. Anlægsbevillingerne finansieres af rådighedsbeløb afsat i 2018.

At Teknisk Udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

2. der i 2018 gives anlægsbevilling på 38,45 mio. kr. til de anlægsprojekter, der fremgår af sagsfremstillingen og bilag 1. Anlægsbevillingerne finansieres af rådighedsbeløb afsat i 2018.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Teknisk Udvalg den 17-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

I denne sag søges der om at få frigivet rådighedsbeløb i anlægsplanen 2018-21 på i alt 43,95 mio. kr. Rådighedsbeløbene er fordelt med 5,5 mio. kr. for Økonomiudvalget og 38,45 mio. kr. for Teknisk Udvalg.

Administrationen vurderer, at frigivelse af midlerne er en forudsætning for, at arbejderne kan nå at blive gennemført i 2018.

For Økonomiudvalget søges følgende rådighedsbeløb frigivet til anlægsbevillinger:

Byinventar til Taastrup Hovedgade og Hedehusene Hovedgade 0,5 mio. kr.

Køb af byinventar til forskønnelse og etablering af blomsterkasser m.m. på de to hovedgader.

Rejsning af skov nord for motorvejen og Hakkemosen 1 mio. kr.

Til erhvervelse af arealer til skovrejsning. Arealerne er i dag ejet af private lodsejere. Arealerne erhverves og beplantes successivt, når de nuværende lodsejere vælger at afhænde arealerne.

Renovering af institutionernes legepladser 4 mio. kr.

Til fortsat renovering af institutionernes udearealer og legepladser. Institutionernes legepladsudstyr trænger til en gennemgribende renovering. Da legepladsudstyr i gennemsnit holder i ca. 15 år, skal der løbende ske udskiftning, når det eksisterende bliver kasseret. Renovering af udearealer og legepladser blev igangsat i 2016 efter et ophold siden 2005.

For Teknisk Udvalg søges følgende rådighedsbeløb frigivet til anlægsbevillinger:

Modernisering af vejbelysningsanlægget 19 mio. kr.

Vejbelysningen i Høje-Taastrup Kommune udskiftes til armaturer til LED-teknologi.

Kombineret cykel og gangsti over jernbanen på Hveen Boulevard 4,3 mio. kr.

Etablering af dobbeltrettet sti på den vestlige del af broen, hvor højresvingsbanen er i dag. Højresvingsbanen vil blive væsentligt forkortet.

Belysning, Vesterled 0,5 mio. kr.

Der etableres belysning på stien mellem de to rundkørsler i Fløng henover Holbækmotorvejen.

Renovering af broen over jernbanen ved Hveen Boulevard 12,4 mio. kr.

Til fortsat renovering af broen over jernbanen ved Hveen Boulevard, hvor den vestlige del af broen bliver renoveret i 2018.

Broen kræver en omfattende istandsættelse i form af ny fugtisolering, som ligger oven på selve betonkonstruktionen og under asfalten. Af hensyn til trafikafviklingen kan kun en retning istandsættes af gangen, hvorfor projektet gennemføres over 2 år. I 2017 blev den østlige del af broen renoveret.

Trafiksikkerhedsprojekt for Vridsløsemagle og Marbjerg 1,25 mio. kr.

Trafiksanering af de 2 landsbyer. Trafiksaneringen vil primært ske som etablering af 2 minus 1 vej, samt diverse trafiksikkerhedstiltag.

Tryghed: Lys, stier og tunneller 1 mio. kr.

Der etableres bedre belysning for at skabe tryghed på udsatte steder.

Bemærkningerne til anlægsprojekterne fremgår også af Budgetbemærkninger til anlægsoversigt 2018-2021, som er en del af budgetmaterialet til budget 2018-2021.

Bilag

Frigivelse af anlægsmidler 2018 TU og ØU

Punkt 11: I - Høring om forslag til Trafikplan for den statslige jernbane 2017-2032 - TU

17/21096

Baggrund

Trafik-, Bygge- og Boligstyresen har sendt Trafikplan for den statslige jernbane 2017 – 2032 i høring.

Se vedlagte bilag med høringsbrev og høringsudgave af planen.

Trafikplanen for den statslige jernbane redegør for statens overvejelser og prioriteringer for den jernbanetrafik, der udføres på kontrakt med staten. Planen giver et overblik over besluttede projekter på baneområdet, planlagte ændringer i trafikbetjeningen, og som konsekvens heraf prognoser for trafikale og passagermæssige effekter for de enkelte jernbanestrækninger og stationer.

Samtidig med høringen har ministeriet udsendt regeringens aftale med en række partier om den fremtidige togtrafik i Hovedstadsområdet. Aftalen findes som bilag og er desuden opsummeret i sagsfremstillingen, da den blandt andet drejer sig om den videre udvikling af S-togsbetjeningen.

Der skal nu tages stilling til kommunens bemærkninger til høringsudgaven af planen.

Indstilling

At Teknisk Udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet godkender at hørings svar sendes jf. vedlagte forslag.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Teknisk Udvalg den 17-01-2018

Anbefales.

L tager forbehold, da spørgsmålet om s-tog til Hedehusene ikke er tilstrækkeligt belyst.

Sagsfremstilling

Der er frist for hørings svar 29-01-2018, det vil sige før Byrådet kan tage endelig stilling i sagen 30-01-2018.

Administrationen vil derfor fremsende hørings svar, efter Økonomiudvalgets behandling af sagen, med forbehold for Byrådets endelige godkendelse, som eftersendes efter fristen.

Administrationen har i vedlagte notat gennemgået den foreslåede plan, herunder er der i bilag opsummeret Byrådets tidligere beslutninger vedrørende planerne for den statslige jernbane, samt om S-tog til Roskilde.

Hovedpunkter i Trafikplanen er, at:

- For så vidt angår S-tog vil omfanget af S-togsbetjeningen stort set være uændret, idet der dog lægges op til betjening af nye stationer Køge Nord, Favrholm og Vinge, samt forbedrede muligheder for skift til metro-cityringen samt metro til Nordhavn og Sydhavn.
- For så vidt angår den generelle betjening i forhold til Høje Taastrup Kommune lægges der op til en nedgradering af Høje Taastrup station som regionalt knudepunkt – i en periode, hvor Byrådets prognoser forudser, at indbyggertallet i kommunen stiger fra 50.000 til ca 60.000 som følge af byudvikling.
- Den foreslåede trafikplan må - alt andet lige - forventes at give dårligere service og flere passagerer/tog. Dette vil ikke understøtte Fingerplanens (og Byrådets) intentioner om at byudvikle stationsnært for at forebygge trængsel på vejnettet og understøtte kollektiv trafik.
- En konsekvens af planen er, at en række linjer føres over den nye Køge-Ringstedbane, og nogle linjer føres udenom Valby til Ny Ellebjerg, hvor der kan skiftes til andre linjer. For Hedehusene vil Trafikplanen på langt sigt medføre hyppigere afgang, men en del af disse vil gå over Ny Ellebjerg til CPH lufthavn. En del af pendlerne fra både Hedehusene og Høje Taastrup vil derfor få flere skift, ligesom aftenbetjeningen vil indebære skift i Ny Ellebjerg.

Ny aftale om Fremtidens togbetjening i Hovedstadsområdet er offentliggjort

Transport, bygge- og Boligministeriet har 13-12-2017 på sin hjemmeside offentliggjort, at der er indgået politisk aftale om den fremtidige togbetjening i Hovedstadsområdet. Dette er altså offentliggjort samtidig med at Trafikplanen er sendt i høring.

Administrationen vurderer at udviklingen i S-togtrafikken bør ses i sammenhæng med udviklingen af den øvrige statslige jernbane, og foreslår derfor at Byrådet markerer sine synspunkter i sagen, idet det kan virke som om, at man foregriber resultatet af den igangværende høring.

Det fremgår af vedlagte aftaletekst, side 4, at:

”Parterne er enige om, at der kan være perspektiver i at udvide betjeningen med automatiske S-tog til Roskilde. Parterne noterer sig dog samtidig, at dette vil fordre anlægsinvesteringer, der ikke p.t. er anvist finansiering til. Parterne er derfor enige om, at der senest medio 2019 skal foreligge en forundersøgelse af mulighederne for – og investeringsomfanget knyttet til – automatisk S-togsdrift til Roskilde.”

Byrådet har tidligere behandlet spørgsmålet om S-tog til Roskilde. Vurderingen her har været at man principielt ikke er modstander af S-tog til Roskilde, hvis alt andet er lige, men det er det ikke:

S-tog til Roskilde vil lægge beslag på 2 af de 4 spor mellem Høje Taastrup og Roskilde, og derfor kan det ikke undgå at betyde en reduceret betjening med regionaltog. Det fremgår således af tidligere materiale fra Trafikstyrelsen, at man kan forvente, at antal regionaltog vil blive sådan cirka halveret når/hvis S-toget føres til Roskilde.

Høje Taastrup er med sine 19.600 (i 2015-tal) daglige ankomster og afrejser, en af landets helt store pendlerstationer. Kun 11 stationer har større passagertal. Høje Taastrup station betjener et stort opland, også udenfor S-togslinjerne.

Det, som er vigtigt for pendlerne er, at der er den rette kombination af service, hyppige afgang og så kort en samlet rejsetid som muligt. S-tog vil ikke kunne tilbyde en kortere rejsetid til henholdsvis Valby/København H eller Roskilde, ligesom S-tog til Roskilde vil betyde flere skift for rejsende til og fra destinationer i Høje-Taastrup Kommune fra områder uden for Hovedstadsområdet.

En forlængelse af S-toget til Roskilde vil resultere i en forringet service for pendlere og øvrige rejsende til og fra destinationer i Høje-Taastrup Kommune. Det anbefales, at Byrådet markerer, at man ikke ønsker en sådan serviceforringelse.

Bilag

Høringsbrev trafikplan 2017-2032

Trafikplan for den statslige jernbane 2017-2032 i høring

Gennemgang af høring om Trafikplan for den statslige jernbane 2017-2032

Aftaletekst Fremtidens togtrafik i Hovedstadsområdet.pdf

Forslag. Svar på høring om Trafikplan for den statslige jernbane 2017-2032

Punkt 12: I - Damvarmelager Høje Taastrup Fjernvarme - PMU

13/20138

Baggrund

Høje-Taastrup Fjernvarme a.m.b.a. (HTF) har fremsendt forslag til et projekt for et damvarmelager beliggende i Høje-Taastrup Kommune og anmoder Høje-Taastrup Kommune som varmeplanmyndighed om at tage stilling til projektforslaget i forhold til Varmeforsyningsloven.

HTF vurderer, at projektet ikke er omfattet af Bekendtgørelse om godkendelse af projekter for kollektiv varmforsyning og derfor ikke skal udfærdige et egentligt projektforslag i henhold til bekendtgørelsen

Indstilling

At Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at projektforslaget ikke kræver godkendelse i medfør af varmforsyningsloven med tilhørende projektbekendtgørelse.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Plan- og Miljøudvalget den 17-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Sagen har tidligere været forelagt Plan- og Miljøudvalget, som besluttede at udsætte sagen, da der kort forinden udvalgsrådet indkom yderligere oplysninger om projektet. Disse indgår i nedenstående sagsfremstilling.

Vestegnens Kraftvarmeselskab I/S (VEKS) og Høje Taastrup Fjernvarme a.m.b.a. (HTF) har besluttet at etablere et stort underjordisk varmelager i Høje Taastrup Kommune med henblik på at øge fleksibiliteten og optimere driften og udnyttelsen af de eksisterende varmeproduktions-enheder i det storkøbenhavnske fjernvarmesystem.

Baggrunden for ønsket om varmelageret er, at fremtidens energisystem har behov for øget fleksibilitet for udnyttelse af de varierende energiformer for at få den bedste udnyttelse af det fælles fjernvarmesystem i Hovedstadsområdet. Lagring af varme er med til at sikre et effektivt samspil mellem el- og varmeproduktion og behovet for varme.

I de udarbejdede scenarier for fremtidens varmeproduktion i Hovedstadsområdet (Varmeplan Hovedstaden 3) peges der på, at det er teknisk og økonomisk fornuftigt at etablere flere varmelagre for at producere varme for at lagre det, når det er billigt at producere, og derved spare dyrere varmeproduktion (spidslastproduktion på fossile brændsler). Der produceres således ikke mere varme end ellers, - men det bliver muligt at udnytte mere af den billige og miljøvenlige varme i forhold til dyrere og knap så miljøvenlig varme fra spidslastkedler. Lagerplaceringen i Høje-Taastrup Kommune er fordelagtig, da lageret kan placeres tæt på både transmissions- og distributionsnet, hvilket ikke giver de store investeringer til ledninger.

Det er planen, at Høje Taastrup Fjernvarme etablerer lageret samt står for drift og vedligeholdelse. VEKS vil via Varmelast.dk styre lageret og betaler for investeringen samt drift og vedligeholdelse. Der vil være en nytteværdi på 5-7 mio. kr. om året, idet der produceres mere billigere kraftvarme (baseret på affaldsvarme og biomassekraftvarme) og mindre varmeproduktion på spidslastkedler (på gas og olie). Endvidere er der større mulighed for kraftvarmeproducenterne at optimere deres drift i forhold til elprisen. Dette vil også betyde en reduktion på ca. 10-15.000 tons CO² om året.

Da det dels vil være fællessystemet, der får glæde af nytteværdien i form af billigere varme, dels kraftvarmeproducenterne, der kan optimere deres produktion i forhold til elprisen, skal de betale investeringen af lageret til VEKS, som igen indgår en aftale med Høje Taastrup Fjernvarme om brug af lageret. Det vil således bl.a. være CTR, Ørsted og affaldsforbrændingsanlæggene, der skal finansiere investeringen. Lagerinvesteringen forventes at være ca. 70 mio. kr.

Høje-Taastrup Kommune skal som varmeplanmyndighed tage stilling til, om varmelageret skal godkendes i henhold til Varmeforsyningsloven. HTF og VEKS anbefaler, at Høje-Taastrup Kommunes administration indstiller, at

projektforslaget ikke er omfattet af Bekendtgørelse om godkendelse af projekter for kollektive varmforsyningsanlæg (Projektbekendtgørelsen).

Baggrunden for denne anbefaling er, at HTF og VEKS vurderer at projektforslaget ikke er omfattet af bilag 1 til Projektbekendtgørelsen, med begrundelse at;

- Projektforslaget ændrer ikke områdeafgrænsningen og er derfor ikke omfattet af bilagets pkt. 3.
- Projektforslaget er ikke et varmeproducerende anlæg, men kan alene lagre varme, som allerede er produceret, hvorfor det ikke er omfattet af bilagets pkt. 1.
- Projektforslaget omfatter ikke en transmissionsledning mellem to fjernvarmeområder, men omfatter alene en stikledning og tilslutningsanlæg, som forbinder lageret med VEKS transmissionsnet, hvorfor det ikke er omfattet af bilagets pkt. 2.

Administrationen har herefter bedt Advokatfirmaet Energi og Miljø om at foretage en vurdering af, hvorvidt projektforslaget skal projektgodkendes i henhold til varmforsyningsloven. Advokatfirmaet anbefaler at Høje-Taastrup Kommune træffer en såkaldt ikke-afgørelse. En ikke-afgørelse er i forvaltningsretlig forstand en juridisk afgørelse fra en kommune om, at et givet anlæg ikke kræver godkendelse.

Administrationen har i forlængelse af advokatfirmaets anbefalinger fremsendt høring til relevante forsyningsselskaber inden kommunen træffer afgørelse om, at projektet ikke kræver godkendelse i medfør af varmforsyningsloven og projektbekendtgørelsen.

HMN har afgivet høringssvar og fremhæver, at *Damvarmeanlægget indebærer væsentlige ændringer i eksisterende anlægs driftsforhold og energiøkonomi, og skal derfor projektgodkendes*. Som begrundelse henviser HMN til følgende afsnit i Energistyrelsens vejledning om godkendelse af projekter for kollektive varmforsyningsanlæg:

”Vedligeholdelses- og reparationsarbejder skal projektgodkendes, hvis disse i væsentlig grad indebærer en forbedring af anlæggets drifts- og energiøkonomi samt levetid. Det kan f.eks. være tilfældet, hvor der gennemføres totalrenovering af et helt fjernvarmeområde, eller hvor der som led i renoveringer ændres på kapacitets- og/eller driftsforhold. Fjernvarmeværket og kommunen kan lette behandlingen af renoveringer, der skal foretages over en årrække, ved at udarbejde eller godkende en etapeopdelte renoveringsplan, der omfatter alle nye enkeltprojekter. Hermed undgås det at behandle mange små renoveringsprojekter.

Byrådet afgør i tvivlstilfælde, om et vedligeholdelses- og reparationsarbejde i væsentlig grad indebærer en forbedring af et anlægs drifts- og energiøkonomi samt levetid.

Administrationen har drøftet høringssvaret med Advokatfirmaet Energi og Miljø, og bl.a. på den baggrund er det administrationens opfattelse, at projektet ikke kræver projektgodkendelse. Hvis Byrådets træffer afgørelse om, at projektet ikke kræver projektgodkendelse, vil denne afgørelse kunne påklages af bl.a. HMN.

Projektet forventes endvidere at blive forelagt Byrådet senere i løbet af 2018 i forbindelse med ansøgning om landszonetilladelse til damvarmelageret.

Bilag

Varmelager i Høje Taastrup: Forlægger April 2017

Projektforslag til damvarmelager i Høje Taastrup Kommune

Projektgodkendelse af damvarmelager - Notat fra Energi og Miljø

Høringssvar vedr. Damvarmelager.pdf

Punkt 13: I - Lokalplan for Møllehøj, Kallerupgade 4, og tillæg til kommuneplanen, endelig vedtagelse - PMU

15/13484

Baggrund

Forslag til lokalplan for Møllehøj i Kallerup og tillæg nr. 19 til Kommuneplan 2014 har været offentliggjort jf. Planlovens bestemmelser, og kan nu vedtages endeligt af Byrådet.

Forslagene blev vedtaget på byrådsmødet 29-08-2017.

Indstilling

At Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet vedtager

1. Lokalplan for Møllehøj ved Kallerup og tillæg nr. 19 til Kommuneplan 2014 endeligt med rettelser, jf. retteeksemplar til lokalplanen.
2. At det er en forudsætning, at områdets ejere fraskriver sig overtagelseskrav efter Planloven.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Plan- og Miljøudvalget den 17-01-2018

Anbefales.

I sagens behandling indgik henvendelse af 14-01-2018 til udvalgsformanden.

Sagsfremstilling

Lokalplan og kommuneplantillæg udlægger området nord for Kallerup Landsby til helårsbeboelse med rækkehuse og parcelhuse. Der vil i alt kunne opføres 10 parcelhuse og 23 rækkehuse. Rækkehusene får en højde på ca. 10 meter og placeres, så de udgør en støjskærm for den nye bebyggelse.

De eksisterende gårdlænger til gården, Møllehøj, som er fra 1600 tallet, bliver omfattet af bevaringsbestemmelser. For at give de bedste betingelser med henblik på at bevare bygninger og anlæg vil der blive mulighed for at anvende gården til erhverv og tilsvarende aktiviteter, der ikke giver anledning til væsentlig støj, udendørs oplag eller meget trafik i området.

Med vedtagelse af lokalplanen føres de nye udstykninger til helårsbeboelse fra landzone til byzone.

Efter planloven kan en ejer af en landbrugsejendom, der ved lokalplanlægning overføres til byzone, forlange arealet overtaget af kommunen inden 4 år, hvis ejendommen fortsat benyttes som landbrugsejendom. Dette gælder dog ikke, hvis ejeren fraskriver sig retten til dette.

Der er efter vedtagelsen af planforslagene udarbejdet en revideret støjrapport. Rapporten viser bl.a., at ejendomme syd for den nye bebyggelse vil få en anelse forøget støjbelastning på grund af støjrefleksion fra rækkehusene. Dette vil ikke kunne afhjælpes uden væsentlige ændringer i bebyggelsesplanen. Det har derfor ikke medført ændringer i lokalplanbestemmelserne.

Der har været afholdt møde med beboerne fra Bækhusene, der ligger vest for området.

Der er i høringsperioden fremkommet en række indsigelser og kommentarer fra borgere og ejerforeninger. Dette har givet anledning til en række rettelser og præciseringer i lokalplansforslaget.

Der henvises desuden til oversigt over indkomne indsigelser med tilhørende begrundelser og administrationens kommentarer hertil (bilag 4) samt til forelagte lokalplanforslag med anviste rettelser. Der er ikke ændringer i kommuneplantillægget.

Indsigelserne har medført følgende ændringer:

1. Det fastlægges, at det grønne fællesareal skal være på mindst 9.000 m², og arealet til Møllehøj ca. 6.500 m².
2. Det er præciseret, at der skal være minimum 50 meter mellem facaderne på nærmeste rækkehus og Bækhusene.
3. Ud over begrænsning af de befæstede arealer er der givet mulighed for nedsivningsåbne belægninger på terrasser og indkørsler m.v.
4. Principperne for fastlæggelse af terrænkoter for byggerier er præciseret. Det kan ikke undgås, at dele af rækkehusbebyggelsen bliver marginalt højere end 10 meter, når byggeriet minimum skal have en højde på 9,8 meter af hensyn til støjafskærmning.
5. Der gives mulighed for at etablere "grønne tage" af hensyn til lokal forsinkelse af regnvand.
6. Der gives mulighed for, at vinduer og døre kan udføres både i træ og aluminium.
7. Bestemmelserne for solpaneler er gjort mere detaljerede.
8. Det er tilføjet, at der ikke må etableres altaner i rækkehusene.
9. Parkeringskravet er justeret, så der kun er krav om én parkeringsplads for hvert rækkehus, men til gengæld anlægges et antal fælles parkeringspladser.

Af indsigelser, der ikke er implementeret i planen, skal nævnes:

1. Rækkehusbebyggelsen burde erstattes af en støjvold.

Kommentar: En 10 meter høj støjvold vil minimum skulle have en bredde på 45-50 meter, hvilket naturligvis vil reducere byggemuligheden for området væsentlig.

2. Støjreducerende foranstaltninger burde komme hele området nord for motorvejen til gode.

Kommentar: Dette ville forudsætte en forøgelse af støjskærmen langs motorvejen.

3. Bebyggelsen må ikke være i to etager.

Kommentar: Rækkehusene skal være 9,8 meter høje for at fungere som støjskærm

4. Der må ikke opføres antennemast til mobiltelefoni indenfor lokalplanområdet.

Kommentar: Hvis der bliver lokalt behov for bedre mobildækning, vil der kun kunne opføres en antennemast, hvis det er nævnt i lokalplanen. Dette forudsætter dog byggetilladelse.

5. Sti mellem Kallerupvej og Bækstien udtages af lokalplanen.

Kommentar: Stien er hensigtsmæssig af hensyn til sammenhængen i kommunens stisystem og muligheden for at kunne bevæge sig rundt i området.

6. Ønske om bredere overkørsler til parcellerne.

Kommentar: Overkørsler forringer oversigtsforholdene og reducerer mulighed for kantstenparkering. Det vurderes, at fire meter er nok til overkørsel til en dobbelt carport, specielt, hvis den ikke ligger lige i vejskellet.

7. Ingen kviste i rækkehusene.

Kommentar: Det er kun aktuelt for de to vestligste rækkehuse, der opføres i 1½ etage. Kviste vil her i givet fald komme til at vende mod nord, og der vil derfor ikke være udsigt til Bækhusene.

8. Forbud mod solceller på rækkehusene.

Kommentar: Solceller kan være nødvendige for at opfylde energikravene. Lokalplanen fastlægger bestemmelser om refleksionsværdi og placering.

9. Beplantning langs Bækstien med ikke løvfældende og stedsegrønne træer.

Kommentar: Den eksisterende beplantning bevares. Den er anlagt af kommunen med hensyntagen til den udlagte spredningskorridor.

10. Ingen legepladser mellem den nye bebyggelse og Bækstien.

Kommentar: Området er en del af friarealet til den nye bebyggelse og skal kunne benyttes af beboerne som sådant.

11. Ingen udledning af regnvand til Kalleruprenden.

Kommentar: Området er udlagt til separatkloakering i spildevandsplanen. Der kan stilles en række betingelser til nedsivning og forsinkelse af regnvand i forbindelse med byggemodning og byggetilladelser, men i sidste ende er kommunen forpligtiget til at sikre bortledning af regnvandet.

12. Kommuneplantillæg 19 bør ikke give mulighed for at bygge i to etager med udnyttelig tagetage.

Kommentar: Bygningerne med en højde på 10 meters vil normalt være i 2½-3 etager. Det bliver ikke relevant i den planlagte bebyggelse, idet alle kvadratmeter her bruges i stueetagen og på første sal.

13. Kommuneplantillæg 19 bør ikke give mulighed for erhverv i Møllehøj gården.

Kommentar: Ejendommen ligger i landzone, så der er således allerede mulighed for at benytte de eksisterende bygninger til en del forskellige former for erhverv. Kommuneplantillægget fastlægger udnyttelsesmulighederne til mindre belastende erhverv af hensyn til landsbymiljøet.

Indkomne bemærkninger, der ikke er relevante i forhold til Planloven, er ikke kommenteret og vil blive behandlet adskilt fra lokalplansagen.

Bilag

Endelig lokalplan 5.16 til mødesagen.pdf

Endelig tillæg 19 til mødesagen.pdf

Støjrapport rev.

Oversigt over indsigelser til lokalplan 5.16

Høringsindsigelser til forslag lokalplan 5.16 og tillæg nr. 19 til kommuneplanen 2014 fra Bestyrelsen for G/F Bækhusene

Indsigelse lokalplan 5.16 fra Brian og Annette Faxholm

Indsigelse: lokalplan 5 16 brev.pdf

Lind & Risør ændringsforslag til lokalplan 5.16 og tillæg nr. 19 til Kommuneplan 2014.PDF

SV fra Lind & Risør til Indsigelser fra Bækhusene .pdf

Henvendelse til udvalgsformanden vedr. lokalplan for Møllehøj

Punkt 14: I - Revision af kvalitetsstandard for merudgifter efter Servicelovens § 100 - SU

17/21759

Baggrund

Høje-Taastrup Kommunes Kvalitetshåndbog for voksne med særlige behov blev første gang vedtaget af Byrådet i september 2012. Kvalitetsstandarderne i Kvalitetshåndbogen beskriver kommunens serviceniveau inden for en række ydelser til voksne med særlige behov. Administrationen orienterer løbende byrådet, når der er behov for at ændre i kvalitetsstandarderne, for eksempel som følge af ændringer i lovgivningen.

Til januar 2018 træder en ændring af lov om social service (også kaldet serviceloven) i kraft. Heraf følger, at flere kvalitetsstandarder skal revideres.

I denne sag skal Socialudvalget tage stilling til rettelser til kommunens kvalitetsstandard for merudgifter efter § 100 i serviceloven.

Når kvalitetsstandarden for merudgifter er godkendt af Byrådet, indarbejder administrationen den rettede kvalitetsstandard i Høje-Taastrup Kommunes Kvalitetshåndbog.

Der blev udleveret hørings svar fra Handicaprådet.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender rettelser til kvalitetsstandard for merudgifter efter § 100 i serviceloven.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Socialudvalget den 16-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommunes Kvalitetshåndbog for voksne med særlige behov indeholder en oversigt over det politisk besluttede serviceniveau for en række ydelser efter serviceloven, sundhedsloven, lov om specialundervisning for voksne, samt lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

Formålet med Høje-Taastrup Kommunes Kvalitetshåndbog er at sikre ensartethed og tydelighed i sagsbehandlingen og visitationen til de enkelte ydelser. Håndbogen skal sikre en forventningsafstemning mellem kommunen og borgerne. Hos administrationen er den et vigtigt fagligt arbejdsredskab for ledere og medarbejdere, der træffer afgørelser om tildeling af ydelser på området. Kvalitetsstandarderne vil dog aldrig stå alene – administrationen foretager altid en konkret og individuel faglig vurdering af den enkelte borgers sag.

I denne sag fremlægges rettelser til kvalitetsstandard for merudgifter efter § 100 i serviceloven. Formålet med ydelsen er at kompensere borgere med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Ydelsen skal dække de merudgifter, som borgeren har på grund af sin funktionsnedsættelse. Formålet er, at borgeren og dennes familie kan leve et almindeligt liv, ligesom andre borgere uden funktionsnedsættelse på samme alder og i samme livssituation. Det kan kommunen støtte ved, at borgeren kan få dækket de nødvendige merudgifter, som er en forudsætning for at få dagligdagen til at fungere.

Revision af serviceloven:

Den 08-06-2017 er der vedtaget en ændring af servicelovens § 100, som træder i kraft den 01-01-2018.

Som noget nyt skal kommunen bede borgeren om dokumentation for merudgifterne, hvis de overstiger 2.500 kr. om måneden. Administrationen vurderer, at der er tale om 5-6 borgere i Høje-Taastrup Kommune, som fremadrettet vil blive bedt om at dokumentere deres merudgifter, fordi de overstiger 2.500 kr. pr. måned.

Ændringerne betyder, at der nu er fire standardbeløb, som der skal vurderes ud fra i ansøgninger om dækning af merudgifter:

1. Bagatelgrænsen for merudgifter er 534 kroner pr. måned i 2018 – behov herunder dækkes ikke.
2. Hvis de sandsynliggjorte merudgifter er i intervallet 534 kr. – 1.500 kr. pr. måned udgør tilskuddet et standardbeløb på 1.000 kr. pr. måned.
3. Hvis de sandsynliggjorte merudgifter er i intervallet 1.501 kr. – 2.500 kr. pr. måned udgør tilskuddet et standardbeløb på 2.000 kr. pr. måned.
4. Hvis borgeren har merudgifter for over 2.500 kr. pr. måned, skal borgeren kunne dokumentere sine merudgifter ved f.eks. udgiftsbilag, udskrifter eller anden relevant dokumentation. Borgeren får udbetalt et beløb, der svarer til de udgifter, borgeren kan dokumentere som merudgifter.

Revision af kvalitetsstandard for merudgifter efter servicelovens § 100:

På baggrund af lovændringen har administrationen rettet kvalitetsstandard for merudgifter efter servicelovens § 100. Ud over de rettelser, som følger af ændringerne i serviceloven, har administrationen skrevet noget af teksten om, for at gøre kvalitetsstandard lettere at læse.

Bilag

Revideret kvalitetsstandard for § 100 (SEL) - januar 2018

Punkt 15: I - Godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner - ISU

15/9191

Baggrund

Administrationen er blevet opmærksom på, at gældende godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner på enkelte punkter er upræcis og kan give anledning til unødige misforståelser. På den baggrund præsenterer administrationen herved reviderede godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner med henblik på at præcisere centrale punkter.

For private institutioner skal kommunen godkende oprettelsen efter disse kriterier og herefter har kommunen alene en tilsynsforpligtelse. I Høje-Taastrup Kommune er der pt. en privat daginstitution; Børnegalaxen.

For selvejende institutioner har kommunen indgået en driftsoverenskomst, der betyder at disse institutioner som udgangspunkt drives efter samme principper som en kommunal institution med hensyn til normering, indskrivning og overholdelse af kommunens politikker på området.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender reviderede godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 17-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Revisionen af godkendelseskriterier for oprettelse af privatinstitutioner drejer sig om primært om følgende punkter:

- Tilsynsregler
- Forældreindflydelse og forældrebestyrelser
- Optagelses-, udmeldelses- og opsigelsesregler
- Forpligtelser i forlængelse af godkendelse som privatinstitution

Anledningen til revision af godkendelseskriterier for oprettelse af private daginstitutioner omhandler specifikt kommunens forpligtelse til at påse, at de kommunale midler ikke anvendes til ulovlige formål.

Hidtil har godkendelseskriterierne stillet krav om, at privatinstitutionen indsender årsregnskab som led i, at kommunen kan tilse anvendelsen af kommunale midler.

Det er ved lov givet, at privatinstitutioner er ansvarlige for institutionens økonomi og at privatinstitutionens bestyrelse er ansvarlige overfor deres ejere. Den kommunale tilsynsforpligtelse retter sig således ikke mod privatinstitutionens økonomi og rentabilitet. Derfor kan der ikke i godkendelseskriterierne stilles krav om indsendelse af årsregnskab, ej heller som baggrund for nøjere at tilse anvendelsen af kommunale midler.

Gældende lov, vejledninger eller bekendtgørelser anfører ikke, hvordan kommunen skal opfylde forpligtelsen i forhold til tilsyn med anvendelse af de kommunale midler.

Reviderede godkendelseskriterier præciserer tillige krav til forældreindflydelse og forældrebestyrelser som følge af lov, herunder minimumsindflydelse for forældre i privatinstitutioner.

Der er endvidere foretaget præcisering af krav til optagelses-, udmeldelses- og opsigelsesregler for privatinstitutioner.

Endeligt er det præciseret, at godkendte privatinstitutioner har forpligtelse til at leve op til krav i de godkendelseskriterier, som de er godkendt under og ikke har pligt til at leve op til eventuelle ændringer i krav i godkendelseskriterierne.

Reviderede punkter, herunder også korrektur rettelser, er markeret med rødt i bilag til sagen.

Bilag

Godkendelseskriterier for oprettelse af private institutioner.docx

Punkt 16: I - Takstændring i forlængelse af Børnepakken - ISU

17/20882

Baggrund

Med budgetforliget for 2018 vedtog Byrådet en Børnepakke. Børnepakken indeholder investering på 10 mio. kr. årligt på 0-6-års området til et kvalitetsløft, med implementering fra maj 2018.

I denne sag skal der tages stilling til, om forældrebetalingen og tilskud til privat pasning og private daginstitutioner skal øges som følge af den del af Børnepakken, der omhandler flere pædagoger i daginstitutionerne.

Indstilling

Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender

1. At forældrebetalingen stiger med 42 kr. pr. måned for vuggestuebørn og 21 kr. pr. måned for børnehavebørn med virkning fra 01-05-2018.
2. Varslingen af takstændring sker pba. af beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2018, således at takstændringen kan have virkning fra 01-05-2018.
3. At merindtægten anvendes til finansiering af udgifter ifm. Børnepakken, som ikke er pålagt forældrebetaling.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

A stillede ændringsforslag om, at sagen udsættes med henblik på budgetforhandling.

A og Ø stemte for.

B, C og O stemte imod.

I forhold til det oprindelige forslag stemte B, C og O for.

Imod stemte A og Ø.

Forslaget blev derfor vedtaget og indstillingen anbefales.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 17-01-2018

A (2) og Ø (1) stemte i mod

C (5) og B (1) stemte for

Dermed blev indstillingen anbefalet.

Sagsfremstilling

Børnepakken indeholder en samlet udgift på 10 mio. kr. Heraf anvendes 5,5 mio. på årsbasis til ansættelse af ressourcepædagoger, som skal arbejde i daginstitutionerne. Da forældrebetalingen beregnes som 25 pct. af bruttodriftsudgiften kan de øgede udgifter til dagtilbudsområdet medføre en takststigning. Børnepakken implementeres fra 01-05-18, og der kan opkræves en forældrebetalingsandel på 24,7 pct. bruttodriftsudgift. Da takststigning midt i året kan opleves som en gene for forældrene, kan stigningen alternativt undlades og alene medgå i takstberegningen for 2019.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at nogle forældre vil blive påvirket af takststigningen, uden at de får direkte gavn af kvalitetsløftet, idet ressourcepædagogernes tid vil blive prioriteret efter behov.

Børnepakken indføres pr. 01-05-2018, og indeholder i 2018 3,7 mio. kr. til ressourcepædagoger. Med fastholdelse af en forældrebetalingsandel på 25 pct. medfører den øgede bruttodriftsudgift en takststigning på 42 kr. pr. måned for vuggestuebørn (336 kr. på årsplan i 2018) og 21 kr. pr. måned for børnehavebørn (168 kr. på årsplan i 2018). Når taksten ændres i et kalenderår, skal det jf. Dagtilbudsloven varsles overfor forældrene tre måneder forinden.

Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet skal beslutte, om den øgede udgift til pædagoger skal medføre en takststigning pr. 01-05-2018. Såfremt taksterne ændres vil nettomerindtægt være 0,65 mio. kr., som i 2018 kan anvendes til yderligere investering i Børnepakken.

Hvis Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet beslutter, at øge forældrebetalingen, anbefaler Institutions- og Skolecenteret, at indtægten anvendes til finansiering af yderligere udgifter ifm. Børnepakken, som ikke er pålagt forældrebetaling. Den nærmere udmøntning af merindtægten skal afklares og vil blive beskrevet efterfølgende.

Varsling

Takstændringer skal varsles til forældre med børn i dagtilbud i Høje-Taastrup Kommune, som er bosiddende i kommunen, samt til andre kommuner, hvis borgere benytter dagtilbud i Høje-Taastrup Kommune. Herudover varsles forældre, som modtager tilskud til privat pasning og private daginstitutioner. Varslingen indeholder et administrativt arbejde, som ikke kan nås mellem Byrådsmødet den 30-01-2018 og skæringsdatoen den 31-01-2018. Såfremt takstændringen skal have virkning fra 01-05-2018, anbefales at varslingen sker på baggrund af beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2018.

Den langsigtede implementeringsplan

Med Børnepakken foretages en massiv investering i 0-6-års området, som vil have betydning for børnenes skoleparathed og på lang sigt ungdomsuddannelse og liv.

Børnepakken er således katalysator for en række forandringer over de kommende år.

For at sikre størst mulig effekt af Børnepakken er der en række forhold, som skal undersøges og kvalificeres nærmere, inden der kan laves en detaljeret plan for den samlede konkrete udmøntning af Børnepakken. Der pågår derfor faglige drøftelser af, hvordan der kan sikres størst effekt af Børnepakken. Drøftelserne forventes at fortsætte i første kvartal 2018 og skal bl.a. føre til en detaljeret implementeringsplan, hvor det vil fremgå, hvordan implementeringsarbejdet gennemføres, herunder hvilke praksisser der fortsættes, og hvad der skal gøres anderledes. Det forventes, at Institutions- og Skoleudvalget orienteres om implementeringsplanen i første kvartal 2018. Ligeledes vil Institutions- og Skoleudvalget få opfølgninger på, hvordan det går med udmøntningen og hvilke resultater, der opnås.

Økonomi

Såfremt taksterne ændres pr. 01-05-2018, vil den samlede merindtægt være knap 1 mio. kr. som modgås af øgede udgifter til søskenderabat og udgifter til fripladser. Nettomerindtægten er estimeret til 0,65 mio. kr., som i 2018 kan anvendes til yderligere investering i Børnepakken.

Bosiddende i Høje-Taastrup Kommune med en plads i Høje-Taastrup Kommune

Den øgede bruttodriftsudgift medfører en takststigning på 42 kr. pr. måned for vuggestuebørn (336 kr. på årsplan i 2018) og 21 kr. pr. måned for børnehalebørn (168 kr. på årsplan i 2018).

Tilskud til privat pasning stiger med 95 kr. pr. måned (760 kr. på årsplan i 2018), og tilskud til private daginstitutioner stiger med 98 kr. pr. måned (784 kr. på årsplan i 2018) for vuggestuebørn og 49 kr. pr. måned (392 kr. på årsplan i 2018) for børnehalebørn.

Bosiddende i Høje-Taastrup Kommune med en plads i en anden kommune

Tilskud til forældre bosiddende Høje-Taastrup Kommune med en vuggestueplads i en anden kommune stiger med 40 kr. pr. måned (320 kr. på årsplan i 2018).

Tilskud til forældre bosiddende Høje-Taastrup Kommune med en børnehaveplads i en anden kommune stiger med 21 kr. pr. måned (168 kr. på årsplan i 2018).

Bilag

Uddybning vedr. takstændring i forlængelse af Børnepakken

Punkt 17: I - Evaluering og revidering af Idræts- og Bevægelsespolitikken - FKU

17/21843

Baggrund

I sagen fremlægges en status på arbejdet med Idræts- og bevægelsespolitikken indsatser i 2017 og en procesplan for arbejdet med Idræts- og Bevægelsespolitikken målsætninger og indsatser for 2019-2022.

Indstilling

At Fritids- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet:

1. tager evalueringen af idræts- og bevægelsespolitikken indsatser i 2017 til efterretning.
2. godkender procesplanen for udvikling af målsætninger og indsatser for perioden 2019-2022.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Fritids- og Kulturudvalget den 17-01-2018

Anbefales med følgende tilføjelse til indstillingens punkt 2:

”og at der tillige arbejdes med rekruttering af frivillige samt at få kontakt til målgruppen af handicappede børn og unge”.

Sagsfremstilling

Status på Idræts- og bevægelsespolitikken

Byrådet vedtog i 2010 en kommunal Idræts- og Bevægelsespolitik. Politikken vision er 12-årig og spænder over fire temaer:

- Foreningsidræt for bredden og eliten
- Selvorganiseret bevægelse og idræt
- Idræt og bevægelse i institution og skole
- Idræt og bevægelse for særlige målgrupper

For hver af målgrupperne er der opstillet nogle målsætninger, der løber over 4 år. Til målsætningerne er formuleret en række konkrete indsatser, der skal medvirke til at realisere både målsætningen for målgruppen og den overordnede, fælles vision:

”Høje Taastrup Kommune arbejder for et mangfoldigt idrætsliv, hvor alle borgere uanset udgangspunkt, har mulighed for at opleve glæde, udfordringer, fællesskab og sjov ved idræt og bevægelse.”

Succeskriteriet er, at antallet af borgere der er fysisk aktive i minimum 30 minutter om dagen i 2023, er steget til at være på niveau med regionsgennemsnittet i 2010. I 2010 viste Region Hovedstadens Sundhedsprofil, at kun 59% af Høje-Taastrup Kommunes borgere levede op til anbefalingen om fysisk aktivitet i minimum 30 minutter om dagen, mens regionsgennemsnittet var på 69%.

I den seneste Sundhedsprofil fra Region Hovedstaden fra 2013 var andelen af borgere i Høje-Taastrup Kommune, som er aktive mindst 30 minutter om dagen steget til 61% mens regionsgennemsnittet er faldet til 68%. Den næste ”Sundhedsprofil for region og kommuner 2017” udkommer til marts 2018.

Andel af borgere der er aktive mindst 30 minutter pr dag.	2010	2013
Regionsgennemsnittet (i procent)	69	68

Høje-Taastrup Kommune (i procent)	59	61
Difference (i procent)	10	7

Administrationen har i december 2017 lavet status på indsatserne i 2017 ud fra ”trafiklysmodellen”. Status er vedlagt og rummer også planlagte indsatser i 2018. Grøn betyder, at de planlagte indsatser for 2017 er gennemført, men det er ikke ensbetydende med, at vi er færdige med at arbejde med målsætningen. Gul betyder, at vi er nået et godt stykke med indsatsen i 2017 og rød betyder, at indsatsen ikke er igangsat eller lykkedes i 2017.

I 2017 er vi især lykkedes med:

- At hjælpe/understøtte en række foreninger med at udvikle deres tilbud for at tiltrække og fastholde medlemmer.
- Målrettet kompetenceudvikling af foreninger, trænere og ledere i form af Høje-Taastrup Foreningslederakademi og arbejdet med elite- og talentklubberne.
- At styrke formidling af foreningernes idrætstilbud med et aktivitetskatalog for hele kommunen – i trykt form og på hjemmesiden.
- At styrke kvaliteten af talentudviklingsmiljøerne i elite- og talentklubberne via netværk og kompetenceløft.
- At udvikle digitale løsninger til at sikre fleksibel adgang til idrætsfaciliteter og skabe adgang til idrætsfaciliteterne for selvorganiserede via Åben Hal-projektet, som implementeres i 2018
- At tilbyde kompetenceudvikling af personalet i daginstitutionerne og stimulere børnene til fortsat fysisk aktivitet og alsidige bevægelseslege i deres institutionsliv med bevægelsesforløb for alle børnehavebørn.
- At understøtte projekter i foreninger med fokus på at inkludere børn fra resourcesvage familier og børn med særlige behov med aktiviteter i de udsatte boligområder.

I 2017 er vi ikke lykkedes med:

- Efter afslutningen af breddeidrætsprojektet er det meget få skoler, der har prioriteret samarbejder med foreninger og kompetenceløft af idrætslærerne.
- At få kontakt til målgruppen af handicappede børn og unge, som har brug for et aktivt fritidsliv.

Arbejdet i 2018

Der vil blive arbejdet videre med en række af målsætningerne og indsatserne i 2018 under følgende overskrifter:

- Rekruttering og fastholdelse af flere børn og unge i de folkeoplysende foreninger
- Opkvalificering af ansatte i daginstitutioner og introduktion til bevægelse for daginstitutionsbørn
- Foreningsudvikling og kompetenceudvikling med udvikling af Høje-Taastrup Foreningslederakademi
- Bedre udnyttelse af kommunale faciliteter og adgang for selvorganiserede brugere

Samtidig vil der fortsat være fokus på samarbejde på tværs af fagcentre og institutioner omkring særlige målgrupper, særligt børn og unge, der vokser op i udsatte boligområder og borgere med risiko for livsstilssygdomme.

Procesplan for Idræts- og bevægelsespolitik 2019-2022

Administrationen har udarbejdet følgende oplæg til procesplan for kvalificering og udvælgelse af målsætninger og indsatser for Idræts- og Bevægelsespolitikens næste 4-årige periode.

For at sikre inddragelse fra flest mulige interessentgrupper vil der i inddragelsesperioden blive mulighed for at give sit bidrag gennem skriftlige indlæg, sociale medier, workshops og direkte dialog med administrationen.

Tids- og handleplan for evaluering og revision af idræts- og bevægelsespolitikken

Dato	Aktivitet

17.01.18	Fritids- og Kulturudvalget behandler tids- og handleplan for evaluering af idræts- og bevægelsespolitikken.
24.01.18	Folkeoplysningsudvalget orienteres om tids- og handleplan for evaluering og revision af idræts- og bevægelsespolitikken.
Januar 2018	<ul style="list-style-type: none"> · Planlægning af bruger- og borgerinddragelse omkring input til Idræts- og bevægelsespolitikken for 2019-2023, herunder interessentanalyse og udarbejdelse af kommunikationsplan. · Detailplanlægning af projekt ”Flere børn og unge i foreningslivet” - projektperiode 2018-2020 forudsat politisk vedtagelse.
Februar 2018	<ul style="list-style-type: none"> · Fyraftensmøde for interessenter – input til Idræts- og bevægelsespolitikken
Marts 2018	<ul style="list-style-type: none"> · Bearbejdning af input fra interessenter · Idéudviklingsworkshop med interessenter
April 2018	<ul style="list-style-type: none"> · Udarbejdelse af nye indsatsområder for 2019-2022 i samarbejde med interne og eksterne interessenter · Input til Budget 2019
30. april	Deadline – evaluering og nye indsatser klar til politisk fremlæggelse
Maj 2018	Folkeoplysningsudvalget orienteres om sagen
29. maj 2018	Ældre- og sundhedsudvalget behandler sagen
30.maj 2018	Fritids- og kulturudvalget behandler sagen Institutions- og skoleudvalget behandler sagen
19. juni 2018	Byrådet behandler sagen
August 2018	<ul style="list-style-type: none"> · Udvælgelse af samarbejdsforeninger og detailplanlægning af indsatsen i den enkelte forening

Bilag

Evalering Idræts- og bevægelsespolitik 2017

Punkt 18: I - Fordeling af Folkeoplysningsudvalgets budgetramme for 2018 - FKU

16/24244

Baggrund

Byrådet vedtog 13-12-2011 "Folkeoplysningspolitik i Høje-Taastrup Kommune" herunder "kompetencefordeling mellem Byråd, Folkeoplysningsudvalg og samråd i Høje-Taastrup Kommune"

På den baggrund afgiver Folkeoplysningsudvalget hvert år forslag til Byrådet om fordeling af rammen. Forslaget til fordeling sker på baggrund af tallene fra 2017.

Indstilling

At Fritids- og Kulturudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender fordelingen af budgetrammen til Folkeoplysningsudvalget for 2018.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Fritids- og Kulturudvalget den 17-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Folkeoplysningsudvalget har behandlet sagen 13-12-2017. Folkeoplysningsudvalget indstiller sagen til godkendelse.

Byrådet har vedtaget en ramme til Folkeoplysningsudvalgets område på i alt 7.496.341 kr. i budget 2018.

Det er muligt for Folkeoplysningsudvalget at indstille en ændring af fordelingen, hvis udvalget ønsker dette.

Folkeoplysningsudvalget indstiller, at der afsættes 60.000 kr. til foreningsprisarrangementet i 2018 samt 66.668 kr. til lederakademiet i 2018 fra Folkeoplysningsudvalgets samlede ramme til børne- og ungdomsarbejde på 2.168.898 kr. Det betyder, at rammen til fordeling til frivillige folkeoplysende foreninger i 2018 bliver på 2.042.230 kr.

Det samlede budget til lederakademiet udgør 100.000 kr. 4/6-dele er indstillet afsat fra Folke-oplysningsudvalgets samlede ramme til børne- og ungdomsarbejde. Derudover indstiller Folkeoplysningsudvalget, at der afsættes 1/6-del (16.668 kr.) til lederakademiet fra forenings- og aktivitetsstøtte til Kulturelt Samråd. Den sidste 1/6- del afsættes fra §18 midlerne.

Aftenskolerne har tilsammen søgt om 1.697.600 kr. i tilskud for 2018. Byrådet har vedtaget en ramme til folkeoplysende voksenundervisning på 1.730.749 kr. Folkeoplysningsudvalget indstiller, at det resterende beløb på 33.149 kr. overføres til Folkeoplysningsudvalgets udviklingspulje for 2018, som derved bliver på 189.300 kr.

1. Folkeoplysningsudvalgets Udviklingspulje	156.151kr. +33.149 kr.	189.300 kr.
2. Folkeoplysende voksenundervisning	1.730.749 kr. – 33.149 kr.	1.697.600 kr.
3. Frivillige folkeoplysende foreninger	2.168.898 kr. -60.000 kr. -66.668 kr.	2.042.230 kr.
4. Forenings- og aktivitetsstøtte Kulturelt Samråd	396.693 kr.	380.025 kr.

	-16.668 kr.	
5. Lovpligtigt lokaletilskud, frivillige folkeoplysende foreningsarbejde		1.595.728 kr.
5.1. Frivilligt lokaletilskud, frivillige folkeoplysende foreningsarbejde		1.448.122 kr.
Foreningsprisfest		60.000 kr.
Lederakademi		66.668 kr. +16.668 kr.
I alt		7.496.341 kr.

Ud over den ramme, der er afsat til fordeling på Folkeoplysningsudvalgets område, har Byrådet afsat følgende:

Kørsel af idrætsmateriel	26.498 kr.
Vedligeholdelse af idrætsmateriel	53.190 kr.
Lokaletilskud til voksenundervisning	37.767 kr.
I alt	117.455 kr.

14-11-2017 fik idræts-, spejder-, øvrige og kulturelle foreninger tilsendt materiale vedrørende ansøgning om tilskud for 2018. Fristen for ansøgning er 02-01-2018. Sagen om godkendelse af ansøgninger og regnskaber bliver forelagt Folkeoplysningsudvalget på førstkommende møde i 2018.

Punkt 19: I - Godkendelse af etablering af fælles akutfunktion (FAF) - ÆSU

17/5703

Baggrund

Ældre- og Sundhedsudvalget godkendte på udvalgsrådet i juni 2017, at administrationen afdækker muligheden for at indgå i et tværkommunalt samarbejde om akutfunktionen med andre nærliggende kommuner i Region Hovedstaden. Administrationen fremlægger hermed et forslag til tværkommunalt samarbejde om akutfunktionen til godkendelse i Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet. Yderligere er der modtaget puljemidler fra Sundhedsstyrelsen til formålet.

Indstilling

At Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. At Albertslund, Glostrup, Vallensbæk og Høje-Taastrup Kommune indgår et fælles samarbejde om akutfunktionen med udgangspunkt i Høje-Taastrup Kommunes eksisterende akutteam
2. At samarbejdsaftalen indgås mellem direktørerne i de fire kommuner
3. At samarbejdet er baseret på følgende tre principper:
 - Særlige sygeplejeindsatser for borgere i de fire kommuner
 - Fleksibel organisering i et tværkommunalt samarbejde, der støtter op om øvrige sygeplejefaglige ydelser
 - Gennemsigtig økonomimodel
4. At der gives bevilling til modtagelse af puljemidler fra Sundhedsstyrelsen i 2018 i alt 1.393.504 kr. således at der i budget 2018 indarbejdes en indtægtsbevilling på 1.393.504 kr. og en udgiftsbevilling på 1.393.504 kr.
5. At Høje-Taastrup Kommunes andel af det samlede budget til akutfunktionen afholdes inden for bevilling 09.90 Ældreudgifter. Endelig bevillingstilpasning sker i forbindelse med fremlæggelse af 3. budgetopfølgning 2018.

Der blev udleveret hørings svar fra Seniorrådet.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 16-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

I det nedenstående defineres akutfunktionen, hvorefter formålet med og målgruppen for Den tværkommunale akutfunktion, (FAF), præsenteres. Derefter beskrives baggrunden for at indgå et tværkommunalt samarbejde om akutfunktionen. Afslutningsvis præsenteres de bærende principper for organiseringen af akutfunktionen samt de overordnede vilkår for det tværkommunale samarbejde om akutfunktionen i de fire kommuner.

Akutfunktion – formål og målgruppe

Kommunale akutfunktioner er et tilbud til patienter, der ikke har behov for en hospitalsindlæggelse, men som har særlige observations, pleje- eller behandlingsbehov, som ikke kan varetages af den øvrige kommunale hjemmesygepleje. Sundhedsstyrelsen har udgivet en kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner.

Formål

Formålet med en kommunal akutfunktion er, at forebygge forværring af akut opstået eller kendt sygdom gennem en tidlig, proaktiv indsats, som understøtter kommunernes øvrige arbejde med tidlig opsporing. Dette bidrager til at reducere antallet af forebyggelige indlæggelser. Endvidere er formålet med den kommunale akutfunktion, at kunne levere

opfølgning på hospitalets pleje- og behandlingsindsats – med tidligere hjemtagning af komplekse borgere, som fortsat har brug for en særlig sygeplejefaglig indsats. Herved opnås kortere indlæggelsestid og en øget livskvalitet for borgerne.

Målgruppe

Den primære målgruppe for de kommunale akutfunktioner er den ældre medicinske borger, men andre målgrupper med behov for særlige sygeplejeindsatser inden for rammerne af Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner kan også varetages.

Baggrunden for tværkommunalt samarbejde om akutfunktionen

I takt med udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den fortsatte opgaveoverdragelse fra hospitaler til kommuner er kommunerne pr. 01-01-2018 forpligtede til at have en kommunal akutfunktion. Ligeledes er kommunerne forpligtet til at efterleve en række krav, som fremgår af Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for de kommunale akutfunktioner, der udkom i april 2017 gældende fra januar 2018. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at kommuner med et mindre borgergrundlag indgår i tværkommunale samarbejder om varetagelsen af opgaver i akutfunktionen.

På baggrund af dette har Vallensbæk, Albertslund, Glostrup og Høje-Taastrup Kommune udarbejdet et forslag til et tværkommunalt samarbejde om de kommunale akutfunktioner med udgangspunkt i Høje-Taastrup Kommunes eksisterende akutfunktion (Se bilag 1).

Høje-Taastrup Kommune har siden maj 2015 haft en kommunal akutfunktion, mens de øvrige kommuner ikke har haft en akutfunktion. Årsagen til at de fire kommuner gerne vil indgå et tværkommunalt samarbejde om akutfunktionen, er at det giver et større borgergrundlag, som kan være med til at sikre forudsætningerne for et kompetent og veldrevet akutteam med høj kvalitet for borgerne. Dette særligt i kraft af, at et tværkommunalt samarbejde:

- øger muligheden for at sikre rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere til akutfunktionen
- sikrer, at medarbejdernes kompetencer inden for særlige sygeplejeindsatser vedligeholdes og udvikles
- sikrer lavere driftsomkostninger, end hvis hver kommune skulle etablere og drifte deres egen akutfunktion

Derudover er disse fire kommuner placeret sammenhængende rent geografisk og har et vejnet, der understøtter et tværkommunalt samarbejde.

FAF vil være bemandet i tidsrummet kl. 7:30-23. I Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard indgår en forpligtelse til at kommunerne skal kunne levere akutte sygeplejeydelser hele døgnet. Såfremt en borgers forløb med FAF mod forventning ikke kan afgrænses til udenfor nattetimerne, vil FAF sikre, at den lokale kommunes hjemmesygeplejersker oplæres i at kunne varetage indsatsen om natten. Dette er ligeledes måden, hvorpå det hidtil har fungeret i Høje-Taastrup Kommune. Skulle der imod al forventning alligevel opstå en 'akut' situation om natten, så handler plejepersonalet som de altid har gjort og kontakter 1813 eller 112, afhængig af situationens karakter. Der vil løbende blive fulgt op på, om det giver problemer, at FAF ikke dækker nattetimerne.

Tværkommunal akutfunktion – organisering og vilkår

I det nedenstående præsenteres de overordnede principper for samarbejdsaftalen mellem Albertslund, Glostrup, Høje-Taastrup og Vallensbæk Kommune vedrørende en fælles akutfunktion.

1. Særlige sygeplejeindsatser for borgere i de fire kommuner

Det tværkommunale akutteam skal sikre, at borgerne i de fire kommuner i tidsrummet 7:30-23 har adgang til særlige sygeplejeindsatser ved behov, som defineret i Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner.

2. Fleksibel organisering i et tværkommunalt samarbejde, der støtter op om øvrige sygeplejefaglige ydelser

Den tværkommunale akutfunktion bliver forankret i Høje-Taastrup Kommune, da det er en videreudvikling af Høje-Taastrup Kommunes allerede eksisterende akutteam. Dog vil akutteamet fremadrettet fungere på lige fod i alle fire kommuner, med de enslydende samarbejdsaftaler kommunerne imellem.

Hver af de fire kommuner har ansvaret for at visitere akutindsatserne til borgerne, mens FAF udelukkende varetager udføreropgaven hos borgerne. Samarbejdet omkring den særlige sygeplejeindsats sker således i tæt samarbejde mellem den pågældende kommunes hjemmesygepleje og akutteamet.

Der etableres et chefforum med repræsentanter fra alle fire kommuner, som sikrer, at alle parter er involverede i forhold til at træffe overordnede beslutninger vedr. udvikling af funktionen og budgettet/økonomien.

Af yderligere samarbejdsflader vil FAF indgå i den samarbejdsaftale der udarbejdes i regi af Samordningsudvalg Syd, ligesom FAF vil indgå i de erfa- og kompetenceudviklingsnetværk, der etableres inden for akutområdet i sydklyngen.

3. Gennemsigtig økonomimodel

Omkostningerne forbundet med den fælles akutfunktion omfatter etableringsomkostninger, faste driftsomkostninger samt variable driftsomkostninger. Udgifterne til den tværkommunale akutfunktion fordeles mellem de 4 kommuner på baggrund af kommunernes indbyggertal.

Samarbejdsaftalen kan opsiges med 9 måneders varsel til udgangen af året og den kan genforhandles, hvis en af parterne vurderer, at væsentlige forudsætninger for indgåelse af samarbejdsaftalen har ændret sig. Aftalen kan dog tidligst kræves genforhandlet et år fra ikrafttrædelsestidspunktet.

Høje-Taastrup Kommune udarbejder en årlig statusrapport med en statistisk oversigt over de leverede ydelser, behandlede borgere samt en gennemgang af årsregnskabet, som forelægges Byrådene/Kommunalbestyrelsen i Albertslund, Glostrup, Vallensbæk og Høje-Taastrup Kommune.

Samarbejdsaftalen vil blive underskrevet af direktører i de fire kommuner og vil kunne træde i kraft umiddelbart efter at samarbejdet er godkendt i de involverede kommuner.

4. Puljemidler

Til finansiering af etablering af den fælleskommunale akutfunktion har Høje-Taastrup kommune, på vegne af de fire kommuner, søgt om midler fra puljen til videreudvikling og styrkelse af indsatsen i kommunerne med særligt fokus på ældre medicinske patienter og udsatte grupper.

Sundhedsstyrelsen har bevilget i alt 1.393.504 kr. til finansiering af projektledelse, kompetenceudvikling samt udvikling af visuel design. Puljemidlerne indgår i akutfunktions samlede økonomi.

Høje-Taastrup kommune er regnskabsansvarlig overfor Sundhedsstyrelsen

Økonomi

Den årlige udgift for den fælles akutfunktion forventes at udgøre 5,208 mio. kr. hvoraf det forventes, at Høje-Taastrup Kommunes andel udgør 2,252 mio. kr.

I 2018 forventes den årlige udgift, at udgøre 6,180 mio. kr. heraf udgør 0,352 mio. kr. etableringsomkostninger og 1,394 mio. kr. finansieres af puljemidler.

Drift	4,434 mio. kr.
Etableringsomkostninger	0,352 mio. kr.
<u>Projektledelse/puljemidler</u>	<u>1,394 mio. kr.</u>
I alt	6,180 mio. kr.

De ansøgte puljemidler i alt 1.393.504 kr. indgår i det tværkommunale samarbejde og fordeles derfor mellem kommunerne i henhold til det arbejde, der er planlagt udført i de gældende kommuner.

Høje-Taastrup Kommunes andel af nettoudgifterne forventes i 2018, at udgøre 2,069 mio. kr. der finansieres indenfor eksisterende driftsramme til den akutteamet.

Der er i alt i vedtaget budget 2018 afsat 4,1 mio. kr. til akutsygefunktionen i Høje-Taastrup Kommune. Midlerne kommer oprindeligt fra Puljen til løft af ældreområdet (3,1 mio. kr.) og fra den nationale handlingsplan for den ældre medicinske patient (1,0 mio. kr.)

Parallelt med denne sag behandles der i Albertslund, Glostrup og Vallensbæk Kommuner en tilsvarende sag om fælles kommunal akutsygeplejefunktion mellem disse kommuner og Høje-Taastrup Kommune.

Såfremt de øvrige kommuner beslutter at indgå i samarbejdet, forventes Høje-Taastrup Kommunes udgifter i 2018 at udgøre 2,069 mio. kr., I 2019 og fremover forventes udgifterne at udgøre 2,251 mio. kr., da puljemidlerne kun er gældende for 2018.

På nuværende tidspunkt er det ikke afklaret om alle kommuner tilslutter sig den fælles akutsygeplejefunktion. Samtidig er der behov for at få etableret ordningen før den samlede økonomi kan vurderes. Den samlede økonomi for den fælles akutsygeplejefunktion kan vurderes i forbindelse med 3. budgetopfølgning. Samtidig vil eventuelle effektiviseringer i forbindelse med den fælles kommunale akutsygeplejefunktion blive vurderet i forbindelse med arbejdet med budget 2019-22.

Bilag

Baggrundsnotat - FAF

Punkt 20: I - "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" - bevilling af satspuljemidler - AMU

17/22175

Baggrund

Som en del af satspuljen for 2017, er der afsat en pulje på 38,8 mio. kr. i perioden fra 2017 til 2020 til etablering af virksomhedsrettede forløb med fokus på at sikre job-match i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige med handicap.

Høje-Taastrup kommune har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til implementering af projekt "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*", som er en virksomhedsrettet indsats til ledige med handicap.

STAR har på baggrund af ansøgningen givet tilsagn om midler på i alt 1.224.000 kr. til projektet, som løber fra 01-11-2017 til 31-12-2018.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Puljeansøgningen til "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*" om virksomhedsnær indsats til ledige med handicap.
2. At der til budget 2018 gives en indtægtsbevilling (statstilskuddet) på -1.224.000 kr. i 2018. Der gives en tilsvarende udgiftsbevilling til afholdelse af udgifter til projektet. Bevillingen gives til politikområde *Arbejdsmarked og beskæftigelse*.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

Anbefales.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2018

Anbefales.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en ansøgning til puljen i forbindelse med projektet "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap", som er afsendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektet har til formål at styrke indsatsen for ledige med handicap med under 1 års ledighed samt samarbejdet med virksomheder og viden på handicapområdet. STAR har efterfølgende godkendt ansøgningen.

Der er søgt om kr. 1.224.000, der skal dække udgifter til rekruttering af en jobformidler, en virksomhedsudvikler og frikøb af konsulenttimer hos Danske Handicaporganisationer samt etablering af det borgerrettede tilbud "*kognitive mestringsforløb*".

Projektet vil holdningspåvirke, informere og skabe tættere samarbejde mellem ledige med handicap og virksomheder. Der forventes ansat to medarbejdere i forbindelse med projektet.

Virksomhedsudvikleren skal sikre informationsformidlingen til virksomhederne og fremme antallet af jobåbninger og praktikpladser. Projektet har fokus på opsøgende arbejde, som skal munde ud i konkrete møder med virksomheder, hvor der drøftes etablering af praktikker og støtteordninger. Virksomhedsudvikleren skal hertil undersøge muligheden for at etablere en mindre enhed i større virksomheder, hvor de handicapkompenserende ordninger kan anvendes af flere medarbejdere. Projektet inddrager blandt andet erfaring fra det etablerede partnerskab, "*Partnerskab for Job og Vækst (PJOV)*", som er indgået mellem Høje-Taastrup Kommune og flere større virksomheder om udvikling af nye samarbejdsmodeller for borgere med handicap. Samarbejdet skal understøtte aktuelle indsatser på området med henblik på at få etableret praktikker hos virksomheder.

Den personlige jobformidler skal hjælpe den ledige med at udarbejde CV, og gennem dialog og vejledning have fokus på at øge motivationen og vejlede borgeren om de handicapkompenserende ordninger. Den personlige jobformidler skal understøtte den ledige til at opnå ordinær beskæftigelse via aktiveringstilbud, som er målrettet den lediges handicap

og/eller i form af handicapkompenserende ordninger. Den personlige jobformidler skal sikre, at der løbende er fokus på jobsøgning og progression, herunder henvisning til relevante indsatser eller etablering af virksomhedsrettet tilbud.

Projektet omfatter etablering af tilbud om skræddersyet indsats, der skal understøtte mulighed for borgeren at komme ind på arbejdsmarkedet. En af indsatserne, som indgår som metode i projektet, er det "*kognitive mestringsforløb*", som er et tilbud til ledige med kognitive handicap, hvor der arbejdes med specifikke udfordringer.

Projektet styrker samtidig formidlingen af specialviden om handicapkompenserende ydelser til virksomheder. Blandt andet etablerer Danske Handicaporganisationer i samarbejde med jobcenteret to åbent hus-arrangement, hvor flere virksomheder inviteres til at høre om de muligheder, der er for at rekruttere ledige med handicap. Åbent hus-arrangementet skal give virksomhederne inspiration til at fokusere på kompetencer i stedet for handicap.

Projektets mål er, at 70 % af de deltagende ledige kommer i ordinært arbejde via projektet.

Projektet følges af STAR, hvor der tilbydes forskellige understøttende aktiviteter for kommunerne. Materiale, resultater mv., der er udviklet i forbindelse med projektet skal være til fri disposition for STAR.

Økonomi

STAR har bevilget 1.224.000 kr. til Høje-Taastrup Kommune til projekt "*Kompetence og arbejdskraft for ledige med handicap*". Tilskuddet er givet for perioden 01-11-2017 – 31-12-2018. Tilskuddet forudsætter, at ekstern revisor kan godkende projektregnskab og at der indsendes løbende statusrapportering til STAR.

Punkt 21: I - Opfølgning på sag om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune - AMU

17/16388

Baggrund

A, F og Ø fremsatte på Byrådsmødet 29-08-2017 forslag om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Forslaget vedrørte forskellige initiativer til at modvirke mangel på arbejdskraft. Det blev besluttet, at den videre drøftelse af forslaget skulle ske i Arbejdsmarkedsudvalget. På den baggrund fremlagde administrationen 07-11-2017 en sag til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Som en del af Arbejdsmarkedsudvalget behandlingen af sagen d. 07-11-2017, blev sagen sendt retur til administrationen med 3 spørgsmål:

1. Uddybe faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune.
2. Afdække hvad Byg til Vækst går ud på.
3. Beskrive hvordan et advisory board kan etableres.

I denne sag fremlægges dels den oprindelige sagsfremstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget 07-11-2017. Dels besvares Arbejdsmarkedsudvalgets 3 spørgsmål, som afslutning på sagsfremstillingen. Det er særskilt markeret i sagen hvor der er tale om besvarelse af de uddybende spørgsmål. Indstillingspunkterne 1, 2 og 3 vedrører den oprindelige sagsfremstilling, mens det 4. indstillingspunkt vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål til administrationen fra den 07-11-2017.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet drøfter forslag fra A, F og Ø om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter, herunder

Indstillingspunkter fra sag d. 07-11-2017:

1. at administrationen opstarter hurtig dialog med virksomheder, der udvælges til at etablere de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune, med henblik på at skabe samarbejde om jobs, praktik- og lærlingepladser
2. godkender at Partnerskab for job og vækst (PJOV), ved seminar om Byggerier i Høje-Taastrup Kommune, drøfter muligheden for afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune
3. godkender, at der ikke igangsættes nye tiltag i forhold til en sammenhængende erhvervs- og arbejdsmarkedsindsats, da der i forvejen er igangsat mange tiltag

Nyt indstillingspunkt på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål til administrationen:

4. godkender, at der ikke foretages videre afklaring af etablering af advisory board, da de eksisterende samarbejdsfora med virksomheder i Høje-Taastrup Kommune har et passende omfang.

Beslutning Økonomiudvalget den 23-01-2018

B, C og O stemte for.

A og Ø stemte imod.

Indstillingen anbefales derfor.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2018

Anbefales. A undlod at stemme, C stemte for.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling fra 07-11-2017

Der er gode konjunkturer i Danmark, hvor virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Høje-Taastrup Kommune, hvor ledigheden over en længere periode har været faldende og beskæftigelsen blandt kommunens virksomheder er stigende. Særligt kontanthjælpsmodtagerne har i Høje-Taastrup Kommune oplevet, at der har været gode muligheder for at få et job.

De gode konjunkturer afspejles nu også i gruppen af Høje-Taastrup Kommunes ledige. De umiddelbart jobparate, der kan tage et job hurtigt, udgør efterhånden en ganske lille gruppe. Generelt er gruppen af jobparate ledige nu kendetegnet ved:

- Lavt uddannelsesniveau og mangel på formelle kompetencer, der kan anvendes i virksomhederne
- Sproglige udfordringer i forhold til at mestre dansk på arbejdspladsen
- Udfordringer i forhold til personlige og sociale kompetencer, som en barriere i forhold at have en daglig gang på en arbejdsplads

Høje-Taastrup Kommune har en række redskaber, som kan afhjælpe de lediges barrierer i forhold til at få et job. Det gælder generelt en række støttemuligheder til virksomhederne, som f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud, ordning for voksenlærlinge og jobrotation eller mentorordningen, hvor virksomheden får tilskud for at have den ledige i forløb. Derudover findes der en række redskaber, der kan hjælpe de ledige tættere på et job. Det gælder forskellige forløbstyper, der bl.a. fokuserer på at mestre fysisk eller psykiske barrierer, formel korterevarende kompetenceudvikling (kørekort, hygiejne, andre AMU-forløb mv.), samtaleforløb/coaching, længerevarende udviklingsforløb i forhold til at klargøre langtidsledige i mulighederne på arbejdsmarkedet.

Det er væsentligt at bemærke, at Høje-Taastrup Kommune kan bidrage til at motivere ledige til at tage et job gennem de forskellige muligheder nævnt ovenfor. Men Høje-Taastrup Kommune kan ikke tilbyde længerevarende uddannelsesforløb, f.eks. faglærte uddannelser som murer, tømrer mv., da disse uddannelser skal tages i uddannelsessystemet på enten SU eller lærlingeløn. Når virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune mangler kvalificeret arbejdskraft, så kan Høje-Taastrup Kommune påvirke dette i begrænset omfang på kort sigt.

Det er administrationens vurdering, at der i den nuværende værktøjskasse på arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet er en række relevante værktøjer, der skal anvendes når der er udvalgt virksomheder, der skal stå for etablering af de store anlægsprojekter. Der skal generelt anvendes en offensiv virksomhedsservice, hvor Høje-Taastrup Kommune hurtigt får etableret en dialog om samarbejdsmuligheder, herunder muligheder for at støtte virksomheden i rekruttering, bidrage med viden om det lokale arbejdsmarked samt støttemuligheder for ledige, lærlinge og praktikanter. I den sammenhæng er det relevant at anvende Høje-Taastrup Kommunes kontakter i forhold til Dansk Byggeri og erhvervsskolerne i forhold til at gøre Høje-Taastrup Kommunes bidrag så sammenhængende og relevant som muligt. I den forbindelse vurderer administrationen ikke det er afgørende, at der er indgået aftale om sociale klausuler med de relevante virksomheder.

Forslaget fra A, F og Ø har en række delelementer, som administrationen i denne sag knytter nogle bemærkninger til:

1. Der rejses spørgsmålet om flere praktikpladser og hvordan Høje-Taastrup Kommune kan undgå at virksomhederne rekrutterer arbejdskraft fra Østeuropa.
2. Forslaget rummer ønske om større fokus på sociale klausuler, herunder hvordan erfaringer fra Middelfart Kommune kan bringes i spil
3. Forslaget indeholder desuden et ønske om afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune.
4. Partierne stiller sidst forslag om katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet.

1. *Praktikpladser*

Arbejdet med at skaffe praktikpladser til unge er som hovedregel ikke en kommunal opgave, men der er alligevel nogle muligheder for at understøtte arbejdet som Høje-Taastrup Kommune arbejder med.

Erhvervsskolerne skal tilbyde vejledning til praktikpladssøgende i samarbejde med blandt andet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og erhvervsskolerne har pligt til at udføre opsøgende arbejde for at finde egnede praktikpladser. Desuden skal erhvervsskolerne formidle skolepraktik til de elever, der ikke kan finde en praktikplads på en virksomhed.

En række forhold forventes at påvirke praktikpladssituationen på erhvervsuddannelserne positivt de kommende år, hvor den seneste trepartsaftale særligt forventes at bidrage. Trepartsaftalen, indgået i 2016 af *Regeringen og arbejdsmarkedets parter om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser* pålægger virksomhederne større ansvar og økonomiske incitamenter til at tage flere elever i praktik. (Virksomheden skal betale et uddannelsesbidrag (AUB) på skønnet 27.000 kr. pr. elev, de mangler i forhold til deres måltal)

Selvom hovedparten af ansvaret for praktikpladser ligger i forhold til virksomhederne og erhvervsskolerne, så har Høje-Taastrup Kommune en opmærksomhed på praktikpladsområdet. Det kommer til udtryk på nogle områder:

Byrådet besluttede i efteråret 2013 en handlingsplan for indsatsen ”uddannelse til alle” og der er de sidste snart 4 år arbejdet med dette i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.

Folkeskolen/Grundskolen: fokus på at styrke de unges valgkompetence og uddannelsesparathed, f.eks. samarbejde om praksisorienterede undervisningsforløb for alle 7. klasser i kommunen på NEXT Uddannelse København.

Forventet indførelse af en ny praksisfaglig dimension i uddannelsesparathedsvurderingen, der skal pege mod erhvervsuddannelserne.

UTA-taskforcen (Uddannelse til alle-taskforcen): Konkret arbejdes med at hjælpe unge med at finde eller fastholde en praktikplads, hvis det er en af deres barrierer for at begynde i eller gennemføre ungdomsuddannelse. Via øget kendskab til UTA-målgruppen på erhvervsuddannelsernes grundforløb vil der kunne formidles kontakt mellem virksomheder, der henvender sig og unge, der mangler praktikplads. En del unge, opleves ikke som modne nok til at begå sig på en arbejdsplads, og kan derfor have behov for ekstra støtte i forhold til at finde og fastholde praktik.

Partnerskab for job og vækst (PJOV). Der planlægges i foråret 2018 et seminar – *Fremtidens Unge* - hvor fokus er på sårbare/udsatte unge. Med deltagelse af relevante partner i forhold til udsatte unge, skal seminaret sætte fokus på at motivere unge til at tage en uddannelse og drøfte virksomhedernes muligheder for at løfte et socialt ansvar i forhold til denne gruppe af unge.

Strategi vedrørende uddannelse til alle, herunder indsatser med at skabe praktikpladser, er et tværgående politikområde. Det er pt. placeret i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle. Derfor skal en videre politikdrøftelse omkring praktikpladser og systematisk samarbejde omkring de kommende store anlægsprojekter, tages op i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.

2. Sociale klausuler og Middelfart Kommune

I forslaget fra A, F og Ø fremhæves Middelfart Kommune, som et eksempel på hvordan sociale klausuler kan bruges proaktivt for at imødegå udfordringer med mangel på praktikpladser og virksomheders sociale ansvar. Administrationen har i den forbindelse kontaktet Middelfart Kommune.

Middelfart Kommune har en partnerskabsaftale – ligesom Høje-Taastrup Kommune - med Dansk Byggeri. Aftalen i Middelfart Kommune stiller krav om, at totalentreprenøren skal sikre at mindst fem procent af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med lærlinge/praktikanter. Samtidig er Middelfart Kommune opmærksom på, at aftalerne er fleksible, således at der ikke nødvendigvis aftales specifikke antal praktikpladser, men at der ved løbende og tæt dialog arbejdes på at imødekomme virksomhedernes behov. Som en del af dette foretager Middelfart Kommune en overvågning af arbejdsmarkedet ved løbende markedsanalyser og opmærksomhed omkring efterspørgsel på arbejdskraft.

Middelfart Kommune har desuden oprettet et *advisory board*, der består af lokale virksomheder, der ønsker at medvirke til at kvalificere arbejdsmarkedsområdets ydelser samt bidrager til vidensdeling om de enkelte brancher. I dette forum afholdes der løbende netværksmøder med oplægsholdere.

Høje-Taastrup Kommune har også indgået partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Men denne aftale indeholder ikke sociale klausuler, da dette på daværende tidspunkt ikke var et tema. På trods af at partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri ikke indeholder sociale klausuler, ser administrationen gode muligheder for at etablere konkrete aftaler om jobskabelse, praktikanter og lærlinge i forhold til de kommende store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Når entreprenørvirksomhederne til anlægsprojekterne er kendt, skal der etableres en opsøgende kontakt med virksomhederne i forhold til behov for arbejdskraft og udvikling af gode modeller for samarbejde om udvikling af lediges kompetencer. Som nævnt i indledningen har Høje-Taastrup Kommune nogle relevante redskaber, der kan støtte ledige og virksomheder som led i en smidig indslusning af ledige på arbejdspladserne.

Byrådet har ved flere lejligheder drøftet sociale klausuler og senest på Byrådsmødet 20-06-2017 i sag vedrørende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Forslaget fra A og Ø om indførelse af uddannelsesklausuler blev bragt til afstemning og blev stemt ned.

3. Jobmesse - som redskab til at skabe match mellem virksomheder og ledige

I forslaget fra A, F og Ø foreslås afholdelse af jobmesse for at skabe bedre match mellem ledige og virksomheder. Administrationen har i den forbindelse undersøgt hvilke kommuner der har afholdt jobmesse og hvad erfaringerne med messerne er.

Det er et mindre antal kommuner, der de senere år har holdt egentlige jobmesser. Administrationen har været i kontakt med Furesø, Stevns, Odense og Hedensted som har holdt forskellige typer jobmesser. Nogle jobmesser har været branchespecifikke, andre messer har haft fokus på særlige typer ledige. Tilbage meldingen på de erfaringer, som kommunerne har gjort sig er, at der generelt har været tilfredshed fra både virksomhederne og de ledige. Kommunerne har dog primært foretaget tilfredshedsundersøgelser, og der har generelt ikke været målt på de konkrete effekter af jobmesserne. Det vil sige, at kommunerne ikke kan pege på hvor mange ledige der kom i job.

I januar 2018 afholder Høje-Taastrup Kommune et seminar i regi af Partnerskab for job og vækst (PJOV), hvor fokus er på byggerier i Høje-Taastrup Kommune og potentiel mangel på arbejdskraft. Der inviteres lokale virksomheder, erhvervsskoler og faglige organisationer med henblik på at skabe en fælles dialog om løsninger i forhold til arbejdskraft til de store byggerier i Høje-Taastrup Kommune. I forbindelse med afholdelse af seminaret vil der være grundlag for at drøfte værdien af en jobmesse. Det foreslås derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at PJOV drøfter afholdelse af jobmesse.

4. Katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet

Høje-Taastrup Kommune har igangsat en række tiltag, der skal understøtte en mere aktiv og udadvendt kontakt med virksomhederne. Det sker med henblik på at understøtte en løbende dialog med virksomhederne om Høje-Taastrup Kommunes ledige og de støttemulighederne der er tilknyttet arbejdet med udplacering af ledige. Det skal i den forbindelse bemærkes, at ansvaret for kommunens erhvervsindsats er placeret under Økonomiudvalget, så Arbejdsmarkedsudvalget har ikke selvstændig kompetence på dette område.

Der kan imidlertid peges på en række forhold, hvor administrationen arbejder på en styrket implementering mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet:

- Beskæftigelsespakken rummer flere ressourcer til det virksomhedsvendte arbejde, hvor der er ansat flere virksomhedskonsulenter. Der pågår et arbejde med at organisere arbejdet ud mod virksomhederne, som skal bidrage til en mere fokuseret indsats.
- Samarbejde om udvikling af ledige i transportbranchen med Flyers. Opgaven med at motivere ledige til et job i transportbranchen er sendt i udbud og der skal i 2018 arbejdes med at udvikle et samarbejde med transportvirksomheder yderligere.
- Virksomhedsstrategi for Høje-Taastrup Kommune
- Etablering af jobbutik i Rådhusets modtagelse. I november 2017 åbnede jobbutikken i rådhusets modtagelse. Jobbutikken skal synligt og aktivt tilbyde job før kontanthjælp, hvor jobsøgende borgerne skal have hjælp til at opnå kontakt med virksomheder i kommunen.
- Fast track ordning for sygemeldte, der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune. Som en del af Beskæftigelsespakken blev såkaldte fast track ordning igangsat, hvor sygemeldte der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune kan tilbydes en særlig tidlig indsats, hvis der er risiko for at fraværet bliver langvarigt. Ordningen er igangsat, men der er behov for at styrke implementeringen og synliggøre arbejdspladsernes muligheder ind i fast track ordningen.
- Erhvervstaskforce, som på tværs af erhverv, arbejdsmarked, teknik og miljø koordinerer tiltag omkring virksomhedsområdet i Høje-Taastrup Kommune.

Administrationen har opmærksomhed mod at implementere allerede igangsatte tiltag, der bygger bro mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Derfor vurderer administrationen ikke, at der er behov for at igangsætte yderligere tiltag for at styrke dette samarbejde.

Uddybning af sagsfremstilling fra 07-11-2017

Som en del af Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af sagen den 07-11-2017, blev sagen returneret til administrationen med 3 spørgsmål til administrationen:

1. Uddybe faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune.
2. Afdække hvad Byg og Vækst går ud på.
3. Beskrive hvordan et advisory board kan etableres.

Vedr. 1 - Uddybning af faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune

I september 2017 er der indgået en ny 3-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Middelfart Kommune, 3F og 2 regionale uddannelsesinstitutioner. Aftalen rummer fokusområder, som omfatter lærepladser, voksenlærlinge og

praktikforløb, men aftalen er ikke forpligtende i forhold til konkrete måltal for uddannelsesklausuler. Aftalen kan ses som en rammeaftale og inden for denne ramme indgås der konkrete aftaler om de enkelte byggeprojekter.

Middelfart Kommune indgik – i forbindelse med byggeri af nyt rådhus i september 2015 – en *Byg til vækst aftale* med hovedentreprenøren af byggeriet. Denne aftale omfattede uddannelsesklausuler, hvor 5 % af medarbejderne på byggeriet skulle være lærlinge og praktikanter.

I sagen fra 07-11-2017 fremgår det fejlagtigt, at det var partnerskabsaftalen mellem Dansk Byggeri og Middelfart Kommune, hvori der indgår krav om uddannelsesklausuler. Der burde i stedet have været henvist til *Byg til vækst* aftalen om Middelfart Rådhuset, hvori der rigtigt indgår krav om uddannelsesklausuler.

Dansk Byggeri indgår principielt ikke partnerskabsaftaler, der omfatter konkrete måltal for antallet af lærlinge og praktikanter.

Vedr. 2 – Afdække hvad "Byg til Vækst" går ud på

Byg til Vækst er sat i verden for at sikre, at Fyn har en arbejdsstyrke, der kan matche fremtidens store fynske anlægsprojekter, og at så mange som muligt løftes fra ledighed og over i beskæftigelse i byggebranchen.

Det gør Byg til Vækst sammen med de 10 fynske kommuner, uddannelserne indenfor byggeriet, jobcentrene og 3F byg, hvor det, i et forpligtende samarbejde med de fynske bygherrer og entreprenører, arbejdes med opkvalificering af og rekruttering til den fynske byggebranche.

De 10 fynske borgmestre stiftede Byg til Vækst 24-06-2014, som en netværksforening bestående af arbejdstagerne og arbejdsgiverne inden for bygge-/anlægsbranchen på Fyn – samt af de fynske jobcentre og de uddannelsessteder, der beskæftiger sig med branchen.

Byg til Væksts daglige drift varetages af et sekretariat, der består af nogle få medarbejdere som refererer til bestyrelsen. Bestyrelsen består af faglige organisationer, virksomhedsledere og udvalgte politikere fra de 10 kommuner.

Status for Byg til vækst er, at der er indgået 16-17 større bygherre aftaler med en forventet omsætning på over 100 mio. kr., hvori der indgår uddannelsesklausuler med lærlinge og snusepraktikanter. Byg til vækst har opgjort, at samarbejdet har bidraget til at ca. 100 ledige er kommet i job eller uddannelse i 2017. Der forventes en markant større effekt i 2018, da der er gang i store byggeprojekter på Fyn om bl.a. universitetshospital og letbane. Byg til vækst lykkes med at være netværksskabende mellem bygherrer, fagforeninger, jobcentre og erhvervsskoler. Indsatsen bevæger sig fra det strategiske niveau omkring udbudsprocesser og bygherre aftaler til den enkelte byggeplads, hvor der arbejdes med at motivere de ansatte til at tage lærlinge og snusepraktikanter.

Vedr. 3 - Beskrive hvordan et advisory board kan etableres

Høje-Taastrup Kommune indgår i dag i en række samarbejdsfora med virksomheder, faglige organisationer og øvrige samarbejdspartnere. Heraf kan nævnes:

Vækstrådet: Vækstrådet er et bredt sammensat råd med de største virksomheder i kommunen. Vækstrådet samles 2-3 gange årligt og bidrager med sparring i forhold til vækstmuligheder i kommunen og til udvikling af den kommunale erhvervsservice. Borgmesteren indgår i vækstrådet.

Samarbejde med de faglige organisationer og a-kasser: Som en del af jobcenterets samarbejde med faglige organisationer og a-kasser holdes der flere gange årligt dialogmøder omkring mål og indsats for beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune.

Partnerskab med Dansk Byggeri og udvalgte kommuner: Høje-Taastrup Kommune deltager i et partnerskabssamarbejde sammen med 4 andre kommuner (Brøndby, Ishøj, Vallensbæk og Rødovre) samt Københavns Tekniske Skole (Next), Roskilde Tekniske Skole, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Dansk Byggeri. Parterne bag aftalen arbejder med hvordan der kan etableres et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge finder en praktikplads inden for bygge- og anlægsgene.

Partnerskab om job og vækst (PJOV): PJOV er et lokalt forankret partnerskab, der blev startet i 2015 og som består af lokale virksomheder, socioøkonomiske virksomheder, Danske Handicaporganisationer og repræsentanter fra Høje-Taastrup Kommune. Der er foretaget en justering i PJOV's form, så der bliver arbejdet med et bredere beskæftigelsesfokus. Bl.a. arbejdes der konkret nu med bygge- og anlægsområdet med fokus på virksomhedernes mangel på arbejdskraft og kobling til ledige i Høje-Taastrup. Den 23-01-2018 afholdes et arrangement med virksomheder fra

Høje-Taastrup Kommune og Dansk Byggeri med henblik på at etablere en mere fast dialogforum omkring bygge- og anlægsområdet og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Årligt møde med Dansk Byggeri: Årligt afholdes møde med Dansk Byggeri. Her deltager bl.a. formand i Hovedstadsområdet fra Dansk Byggeri, lokale repræsentanter, borgmester samt relevante medarbejdere fra direktion og administration i kommunen. Her drøftes bl.a. muligheder og effekter ved samarbejde.

Administrationen har en stor opmærksomhed mod at styrke de allerede eksisterende partnerskaber og samarbejder. Desuden har administrationen fokus på at etablere en endnu stærkere virksomhedsservice fra Jobcenteret, med henblik på i højere grad at være i dialog med virksomhederne omkring kvalificeret arbejdskraft. Derfor indstiller administrationen, at der ikke er behov for at etablere et advisory board med større virksomheder i kommunen omkring bygge- og anlægsområdet.

Bilag

"Opfølgning om en proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune

Punkt 22: Lukket

12/14190

Punkt 23: Lukket

15/20065