

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 16-01-2013

Mødedato Onsdag d. 16. januar 2013 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget januar 2013..... | 3 |
| A - Evaluering af projekt 'I fokus' - en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for sårbare unge, der | 4 |
| A - Oversigt over initiativerne i Finanslov 2013 - AMU..... | 7 |
| A - Status på beskæftigelsesplan 2012, 3. kvartal - AMU..... | 12 |
| A - Foreløbig resultat: Partnerskabsaftale - AMU..... | 16 |
| I - Tilskud til implementeringen af rehabiliteringsteam og ressourceforløb - AMU..... | 19 |

Punkt 1: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget januar 2013

12/32196

Bilag

Udlægning af kontanthjælpssager: valg af Anden Aktør

Budgetdokument 2. niveau (AMU - efterår)

Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2013

jobCAMP 13

Punkt 2: A - Evaluering af projekt 'I fokus' - en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for sårbare unge, der skal videre i uddannelsessystemet - AMU

11/20495

Sagsfremstilling

Jobcentret har i perioden september 2011 til september 2012 gennemført et udviklings- og samarbejdsprojekt for sårbare unge mellem 16-25 år, som ikke er i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som skønnes at have brug for støtte til at komme videre i uddannelsessystemet.

Formålet med projekt "I fokus", har været at styrke og smidiggøre det interne og eksterne samarbejde omkring den unge, således at den unge oplever den nødvendige støtte og hjælp til at komme videre i uddannelsessystemet og ind på arbejdsmarkedet. Herudover har projektets sigte været at øge den fælles viden om de unge samt at udvikle fælles visitationsmetoder og arbejds gange til gavn for indsatsen.

Følgende er en opsummering af evalueringen af projektet foretaget af konsulentfirmaet Mploy.

Projektets parter

Projektets parter har foruden Jobcentret været Børne- og Ungerådgivningscentret, Social- og Handicapcentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UU) samt de omkringliggende ungdomsuddannelsesinstitutioner.

Projektet er et delelement af en igangværende tværgående ungeindsats mellem Børne- og Ungerådgivningscentret, Social- og Handicapcentret samt Jobcentret.

Projektets faser og udvikling

Projektet har været inddelt i to faser, som henholdsvis har haft fokus på metodeudvikling og -afprøvning.

Metodeudviklingsfasen har bl.a. bestået af tre workshops med eksterne oplægsholdere, som havde til formål at inspirere medarbejdere fra projektets parter til en yderligere kvalificering af Høje-Taastrup Kommunes indsats for de 16-25-årige.

Afprøvningsfasen havde til formål at afprøve en udsøgningsmetode, som bestod af et månedligt 'unge koordineringsmøde' mellem medarbejdere fra Jobcentret og UU, hvor unge, der er frafaldet deres uddannelsesforløb, blev drøftet. Evalueringen peger på, at udfordringer i forbindelse med den nødvendige informationsudveksling gav anledning til justering af metoden.

Den ændrede metode betyder, at der i stedet for månedlige møder, nu systematisk via Jobcentret indhentes samtykke fra nyledige unge om informationsudveksling mellem Jobcentret og UU, hvilket giver Jobcentret mulighed for adgang til den unges uddannelsesplan. Evalueringen påpeger, at den ændrede metode for UU betyder en bedre screening af de unge, der er frafaldet uddannelse og derved en mere præcis viden om de unge, der har behov for en særlig indsats, for at komme tilbage i uddannelsessystemet. Den ændrede arbejds gang har både for Jobcentret og for UU medført bedre, bilaterale dialoger med de unge og en hurtigere fælles dialog, hvor det vurderes nødvendigt.

I afprøvningsfasen er der desuden arbejdet med en samarbejdsmodel mellem Jobcentret, Børne- og Ungerådgivningscentret samt Social- og Handicapcentret, som optimerer overdragelse af ungesager mellem centrene ved det 18. år, samt medfører en tidlig og forebyggende dialog med den unge og dennes forældre, allerede fra når den unge er 16½ år. Modellen indbefatter et månedligt møde med medarbejderdeltagelse fra de tre centre, hvor indsatsen for den unge koordineres. Ifølge Mploy's evaluering, vurderer projektpartnerne, at der har været og er store gevinster ved den tidlige screeningsmodel.

Projektets resultater

Projektet havde som udgangspunkt til formål at udvikle fælles visitationsmetoder og værktøjer mellem aktørerne, der kan bidrage til at man tidligere spotter sårbare unge, der har hindringer i forhold til uddannelse.

Evalueringen peger på, at det gennem projektet imidlertid har vist sig, at der ikke er behov for decideret visitationsværktøjer, men i højere grad effektive arbejdsgange/procedurer og klare rollefordelinger mellem aktørerne. Projektet har derfor fokuseret på at få kortlagt relevante arbejdsgange med tværgående opgaveløsning – herunder rolle- og ansvarsfordeling ved den konkrete indsats, som sikrer optimal informationsudveksling og efterfølgende bilaterale indsatser. De konkrete arbejdsgange, der er udarbejdet er:

- Overgang fra barn til voksen – optimal sags overdragelsesprocedure mellem Børne- og Ungerådgivningscentret, Social- og Handicapcentret og Jobcentret
- Unge frafaldet uddannelse – vidensdeling mellem UU og Jobcentret
- Etablering af virksomhedspraktik for 15-17årige – samarbejde mellem Jobcentret, Børne- og Ungerådgivningscentret samt UU

Administrationen kan herudover oplyse, at projektet synliggjorde et udstrakt behov blandt projektets parter for viden om eksisterende kommunale indsatser for projektets målgruppe. Der er derfor via Børne- og Ungerådgivningscentret foretaget en kortlægning af eksisterende tilbud, for henholdsvis at skabe overblik over eksisterende tilbud samt tydeliggøre eventuelt manglende tilbud til målgruppen.

Udfordringer synliggjort under projektet

Mploys evaluering peger på, at projektet generelt har synliggjort væsentlige kommunikationsbehov mellem de involverede projektparter – i særlig grad mellem Social- og Handicapcentret, Børne- og Ungerådgivningscentret og Jobcentret samt mellem de tre centre hver især og UU. Administrationen kan oplyse, at der fortsat vil være fokus på optimering af dette mellem afdelingslederne samt i styregruppen for den tværgående ungeindsats.

Afslutningsvis har projektpartnerne i evalueringen understreget, at der er behov for et lovgrundlag, der giver mulighed for mere smidige løsninger for informationsudveksling mellem aktørerne i den tværfaglige indsats. Det er projektparternes vurdering, at det nuværende lovgrundlag kun giver hjemmel til informationsudveksling om den unge, der er baseret på samtykkeerklæringer.

Økonomi

Projektet har været finansieret af midler fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen er enig i Mploy's evaluering og vurderer, at udviklingsprojektet 'I fokus' i høj grad har været medvirkende til et øget tværfagligt samarbejde mellem de kommunale centre og UU omkring de sårbare unge.

Projektet har endvidere synliggjort væsentlige kommunikationsbehov mellem de involverede projektparter, som i høj grad er blevet løst via de udarbejdede arbejdsgange – bl.a. via arbejdsgangen for overdragelse af sager mellem Børne- og Ungerådgivningscentret, Social- og Handicapcentret og Jobcentret. Der er dog fortsat behov for at have fokus på kommunikationsbehovene i 'den tværgående ungeindsats'.

Kortlægningen af eksisterende tilbud for målgruppen foretaget af Børne- og Ungerådgivningscentret, vil endvidere blive drøftet i styregruppen for 'den tværgående ungeindsats' – herunder hvilke behov, der ikke er dækket af den eksisterende tilbudsvifte og hvilke tilbud, der i så fald er brug for at iværksætte.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2013

Sag 2.

Godkendt, idet udvalget besluttede at administrationen formulerer brev til ministeren vedr. behov for smidigere løsninger for informationsudveksling mellem aktører i tværgående indsatser.

Punkt 3: A - Oversigt over initiativerne i Finanslov 2013 - AMU

12/31477

Sagsfremstilling

I forbindelse med finanslovsforhandlingerne har regeringen og Enhedslisten indgået aftale om at igangsætte en ekstraordinær arbejdsmarkedsindsats. Aftalen indeholder en række initiativer, der skal styrke mere uddannelse, og styrke langtidslediges tilknytning til arbejdsmarkedet, og forbedre vilkårene for de ledige. Regeringen har endvidere på tværs af partierne indgået aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti.

Ligeledes har regeringen i forbindelse med finanslovsforhandlingerne indgået aftale med alle partier undtagen Enhedslisten om udmøntning af satspuljen for 2013.

Nærværende sag har til formål at give Arbejdsmarkedsudvalget et indledende overblik over alle initiativer, samt udpege de initiativer, der har konsekvenser for borgere/administration eller økonomi.

Initiativer i de politiske aftaler mellem regeringen og øvrige partier:

Akutpakke og akutjob

Overgangen til den 2 årige dagpengeperiode samt de svage konjunkturer betyder, at der samlet set vil være flere ledige i første halvdel af 2013, der står til at opbruge dagpengereetten. I lyset heraf har regeringen indgået aftale med en række aktører på arbejdsmarkedet om akutpakke (beredskab med intensiveret jobsøgningsstøtte og jobformidling) målrettet ledige dagpengemodtagere, der er i risiko for at opbruge dagpengereetten frem mod 01-07-2013. Herudover har regeringen indgået aftale om akutjob med DA, KL og Danske Regioner, som indebærer, at der skal opslås 12.500 akutjob målrettet ledige, som er i risiko for at opbruge dagpengereetten frem til 01-07-2013.

Uddannelsesløft for ledige

I forlængelse af den tidligere genopretningsplan, er parterne enige om at give den ledige, hvis dagpengeperiode udløber første halvdel af 2013, ret til at påbegynde en uddannelse eller opkvalificering ved dagpengeperiodens udløb. Ledige ikke-forsørgere omfattet af ordningen får ret til forsørgelse på 60 pct. af de maksimale dagpenge og ledige forsørgere omfattet af ordningen får ret til 80 pct. af de maksimale dagpenge i 26 uger. Det er jobcentrenes opgave at sikre, at alle ledige, som ønsker at være omfattet af ordningen, tilbydes et relevant uddannelsesforløb med forsørgelse.

Etablering af uddannelsespulje

Uddannelsespuljen skal anvendes til et uddannelsesløft til ufaglærte ledige og ledige med forældede uddannelser. Jobcentrene kan via uddannelsespuljen få finansieret uddannelsesbuddene.

En særlig ungeindsats

Der er indgået aftale om en *ungepakke II*, hvor der er tale om en markant styrkelse af indsatsen for at nedbringe ledigheden blandt unge, og der igangsættes på landsplan seks konkrete initiativer:

- Brobygning til uddannelse

: målgruppen er unge kontanthjælp - og dagpengemodtagere uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Det forventes, at 950 unge indenfor de næste 2 år vil påbegynde et brobygningsforløb.

- Praktikkonsulenter ansættes på erhvervsskolerne til at hjælpe den unge i brobygningsforløbet.
- Mere fleksibel voksenlærlingeordning for ledige: Den ”kendte” voksenlærlingeordning suspenderes for en 3-årig forsøgsperiode, således at virksomhederne får mulighed for at anvende ordningen uanset hvilken type lærling der efterspørges. Det forventes, at ekstra 1.050 personer i de kommende år kan starte uddannelse via denne ordning.
- Oprettelse af fagpilotordning: Løber over en 3-årig forsøgsperiode 2013-15, hvor nyudlærte håndværkere bliver ansat til at anvende ny viden (indenfor f.eks. materialer eller teknologi). Det forventes, at 175 unge nyudannede via denne ordning kan hjælpes ind på arbejdsmarkedet.
- Styrkelse af jobrotationsordning: Den ordinære jobrotation gøres lovbunden og den tilføres yderligere midler.
- Styrkelse af videnpilotordning: Det forventes at yderligere 600 højt nyudannede kan komme ind på arbejdsmarkedet via ordningen.

Bedre erhvervsuddannelser og uddannelsesgarantier:

Aftalen skal bidrage til at realisere målsætningen om, at 95 pct. af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse i 2015. Aftalparterne lægger vægt på, at ikke motiverede unge og unge uden tilstrækkelige faglige, personlige eller sociale kompetencer fremover sikres de rette tilbud. Konkret er aftalparterne enige om følgende:

- 12 initiativer skal sikre eleverne en styrket uddannelsesgaranti med praktik og skal bidrage til en bedre udnyttelse af praktikpladskapaciteten. Initiativerne tager udgangspunkt i de anbefalinger, som arbejdsmarkedets parter gennem Erhvervsuddannelsesvalget har afgivet til regeringen om en styrket uddannelsesgaranti.
- Kvaliteten i erhvervsuddannelserne skal øges gennem en målrettet kompetenceløft.
- I 2013 fastholdes den kommunale pligt til at sikre og følge op på, at alle 15-17-årige enten er i uddannelse eller job (Ungepakke II). For at understøtte dette videreføres i 2013 en række statslige og kommunale tiltag, herunder bl.a. den kommunale vejledningsindsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse.

Mere jobrotation i den private sektor

For at fremme brug af jobrotation i den private sektor er der enighed om at forhøje jobrotationsydelsen fra 160 pct. til 180 pct. af den højeste dagpengesats for private arbejdsgivere.

Styrkelse af varslingsindsatsen i form af varslingspuljer

Varslingspuljerne sikrer at ansatte i forbindelse med større afskedigelser hurtigt kan få hjælp til at komme tilbage i job.

Bedre indsats for personer med læse- og skrivevanskeligheder

Den nuværende indsats overfor personer med læse og skrivevanskeligheder har båret præg af manglende systematik og ofte uden et klart mål. Parterne er enige om, at der skal arbejdes videre med at sikre, at jobcentrenes anvendelse af ordblindeundervisning (OBU) og forberedende voksenundervisning (FVU) kan ske mere hensigtsmæssigt.

Udvidelse af seniorjobordning

Der er truffet aftale om, at indføre en overgangsordning for de målgrupper, der umiddelbart får udskudt retten til seniorjob på grund af den gradvise forhøjelse af efterlønsalderen.

Flere fleksjob

For at sikre at personer med nedsat arbejdsevne bevarer kontakten til arbejdsmarkedet er der indgået aftale om forskellige initiativer:

Fleksjob-bonus: En virksomhed, der ansætter en person i fleksjob i ti timer eller mindre vil modtage en bonus på 25.000 kr., når medarbejderen har været ansat i seks måneder.

Fleksjobambassadører i kommunerne: der skal forsøgsmæssigt ansættes mindst 2 fleksjobambassadører i hver kommune, som skal løse opgaver som ligger udover den normale opgaveløsning i kommunerne.

Forsøg med kommunale fleksjobansættelser: Denne ordning retter sig mod fleksjobbere med meget begrænset arbejdsevne. Kommunen ansætter en person i fleksjob, og sørger for, at den ansatte fleksjobber kan indgå i konkrete job på, f.eks. private virksomheder.

Rådgivning til virksomheder med fleksjobansatte med psykiske lidelser: etablering af en ordning, der giver virksomheder mulighed for rådgivning om konkrete problemstillinger i forhold til den ansatte.

Fleksjobværksteder: Der er enighed om en forsøgsordning, hvor kommuner kan indgå samarbejdsaftaler med større virksomheder om at etablere fleksjobværksteder på virksomheden.

Fleksjob i den offentlige sektor: Der nedsættes en arbejdsgruppe, som frem mod regionernes og kommunernes økonomi for 2014, og fremadrettet skal belyse mulighederne for at oprette yderligere fleksjob i den offentlige sektor. Arbejdsgruppen får desuden til opgave at gennemføre en intensiv opfølgning på initiativerne, herunder løbende indrapportering fra de kommunale fleksjobambassadører.

Øget brug af sociale klausuler om uddannelses- og praktikpladser

Statslige ordregivere forpligtes til fremover i relevante udbud efter ”følg- eller forklarprincippet” at overveje brugen af sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler.

Bedre modtagelse af udenlandske borgere:

Aftaleparterne er enige om at styrke modtagelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte:

- Kommunerne forpligtes til at tilbyde alle nyankomne udlændinge, der har fået opholdstilladelse som flygtninge eller som familiesammenførte, en bredspektret, individuel integrationsplan.
- Der sker en opkvalificering af den kommunale opgavevaretagelse på integrationsområdet ved efteruddannelsesinitiativer over for kommunale medarbejdere og en styrket vidensformidling og erfaringsudveksling.

Udmøntning af satspuljen 2013 – førtids- og fleksjobreform:

Som en del af finanslovsforhandlingerne er der indgået aftale mellem regeringen og alle øvrige partier undtaget Enhedslisten vedrørende satspuljemidler. På beskæftigelsesområdet forventes følgende aftaler at få væsentlig betydning for borgere og administration i Høje-Taastrup:

- Der er afsat 2,0 mio. kr. i 2013 til opstartsstøtte til rehabiliteringsteam. Formålet er at sikre en god implementering af rehabiliteringsteam, og ressourceforløb som led i at fastholde udsatte borgere på arbejdsmarkedet. Det er samtidig aftalt at den eksisterende bevilling afsat som led i satspuljeaftalen for 2011 på 20,0 mio. kr. til Reform af førtidspension og det rummelige arbejdsmarked prioriteres til opstartsstøtte til rehabiliteringsteams i 2013.

Der er afsat 26,0 mio. kr. i 2013 til mentorstøtte og aktiv indsats i ressourceforløb. Midlerne afsættes permanent og indføres over tid til et permanent niveau på 370 mio. kr. fuldt indfaset i 2030.

Suspension af regler om manglende rettidighed

Regeringen og KL er tidligere blevet enige om en 2-årig suspension af reglerne i 2013-14 om 100 pct. kommunal finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp, hvis tilbud om aktivering og samtaler ikke gennemføres rettidigt.

Finansloven for 2013 er vedtaget.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af den vedtagne finanslov vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget, når de konkrete økonomiforudsætninger er kendte.

Retsgrundlag

Aftaler om Finanslov 2013

Politik/Plan

Beskæftigelsesplan 2013

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at Arbejdsmarkedsudvalget skal have uddybende sager i forbindelse med implementeringen af initiativerne, med betydelige konsekvenser for borgere/administration eller økonomi.

Administrationen vil primo 2013 arbejde med tilpasning og nytænkning i forhold til de forskellige initiativer, som aftalerne indeholder samt danne et konkret overblik over økonomiske konsekvenser heraf. Når de konkrete økonomiforudsætninger er kendte vil Arbejdsmarkedsudvalget blive orienteret.

De områder som administrationen vurderer, kommer til at få betydelige konsekvenser for borgerne/administration og økonomi er:

1. Ungepakken, og herunder implementeringen af de forskellige initiativer i den særlige ungeindsats. Den kommer til at stille krav om tværgående samarbejde indenfor kommunen men også mellem f.eks. jobcentre og erhvervsskoler
2. Førtidspensionsreformen, herunder etableringen af rehabiliteringsteams, hvor det interne og eksterne samarbejde skal tilrettelægges så optimalt som muligt
3. Uddannelsesløft for ledige (uddannelsesyndelse for borgere i risiko-gruppen)
4. Uddannelsespujle som skal medvirke til et uddannelsesløft til ufaglærte ledige, og ledige med forældede uddannelser
5. Flere i fleksjob-aftalen, hvor der blandt andet er krav om ansættelse af 2 fleksjobambassadører

I Beskæftigelsesplan 2013 er beskrevet lokale udfordringer, og fokusområder, og administrationen vurderer, at disse er i tråd med de initiativer, som er varslet i finanslovsaftalen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2013

Sag 3.

Godkendt.

Punkt 4: A - Status på beskæftigelsesplan 2012, 3. kvartal - AMU

12/11743

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om den tredje status på de 6 mål, som

beskæftigelsesplanen for 2012 omfatter. Status er baseret på opgørelser fra september 2012 i jobindsats.dk.

Administrationen har foretaget enkelte mindre justeringer af måltallene, grundet løbende

tekniske tilretninger af data i jobindsats.dk. Det betyder også at der er mindre forskelle mellem mål i tallene i Beskæftigelsesplan 2012 og tallene i denne sag.

Mål i Beskæftigelsesplan 2012

Status pr. 3. kvartal

Mål 1:

Det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner frem til september 2012 er 5.720. Der er således sket en stigning på 0,6 pct. i forhold til gennemsnittet i 2010.

Helhedsorienteret indsats: Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses

Udviklingen følger målsætningen.

Stigningen i det gennemsnitlige årlige antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal begrænses til 6.057 fuldtidspersoner i december 2012, svt. en stigning på 7 pct. Fra december 2010 til december 2012.

Baseline for gennemsnittet i 2010: 5.685 borgere på offentlig forsørgelse

Mål 2:

I september 2012 var 1.324 borgere i arbejdskraftreserven.

Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Der er således sket et fald i arbejdskraftreserven på 2,9 pct. fra december 2010 til september 2012.

Stigningen i antallet af jobklare ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.534 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en

I forhold til den årlige udvikling er Høje-Taastrup Kommune placeret på en 4. plads i forhold til de øvrige kommuner i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen.

stigning på 11,5 pct. fra december 2010 til december 2012.

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i forhold til klyngen (andel af ledige i arbejdskraftreserven skal være så lille som mulig).

Baseline: December 2010: 1.364 borgere i arbejdskraftreserven, placering i klyngen: 5

Mål 3:

Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Den årlige tilgang af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 169 personer i 2012, hvilket forbedrer udviklingen fra december 2010 til december 2012 med 11 pct.

Samtidig skal jobcentret forbedre placeringen i forhold til klyngen (procentvis årlig tilgang til målgruppen)

Baseline: December 2010: Tilgang på 188 personer i 2010. Placering i klyngen: 6

Mål 4: *Unge skal i uddannelse eller job*

Stigningen i antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 967 fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 6,9 pct. fra december 2010 til december 2012.

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i forhold til klyngen

I september 2012 havde Høje-Taastrup Kommune oplevet en årlig tilgang på 87 personer på permanente forsørgelsesordninger. Dette viser et fald på 53 pct. i forhold til december 2012.

I forhold til den årlige udvikling i antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 3 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen.

I september 2012 var 890 fuldtidspersoner under 30 år på offentlig forsørgelse. Dette svarer til et fald på 1,7 pct. I forhold til december 2010.

I forhold til den årlige udvikling i antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 4 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen

*Baseline december 2010: 905 fuldtidspersoner.
Placering i klyngen: 4*

Mål 5: *Flere indvandrere og efterkommere skal i job*

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.868 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 5,1 pct. fra december 2010 til december 2012.

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i forhold til klyngen

*Baseline december 2010: 1.778
fuldtidspersoner. Placering i klyngen: 3*

Mål 6: *Lav andel på sygedagpenge i forhold til arbejdsstyrken*

Andelen af fuldtidspersoner på sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken skal begrænses til 3 pct. i december 2012, svt. et fald på 0,5 pct. af arbejdsstyrken fra december 2010 til december 2012.

Samtidig skal jobcentret fastholde placeringen i forhold til klyngen.

*Baseline december 2010: Andel: 3,5 pct.
Placering i klyngen: 2*

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Politik/Plan

Beskæftigelsesplan 2012.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse var i september 2012 1.826 fuldtidspersoner.

Dette viser en stigning på 2,7 pct. i forhold til december 2010.

I forhold til den årlige udvikling i antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 1 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen.

Andelen af fuldtidspersoner på sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken var i september 2012 2,3 pct. Dette viser et fald på 1,2 pct. point i forhold til december 2010.

I forhold til de øvrige kommuner i klyngen er Høje-Taastrup Kommune placeret på en 2. plads.

Udviklingen følger målsætningen.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at Høje-Taastrup Kommunes arbejde for at opnå målene i beskæftigelsesplanen er succesfuldt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2013

Sag 4.
Godkendt.

Punkt 5: A - Foreløbig resultat: Partnerskabsaftale - AMU

11/14454

Sagsfremstilling

Status på partnerskabsaftalen for flere praktikpladser

26-10-2011 underskrev Høje-Taastrup Kommune en partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole, Roskilde Tekniske Skole og UU-Vestegnen.

Aftalen trådte i kraft 01-11-2011, og den udløber 01-11-2013. I nærværende sag gøres en foreløbig status på de indsatser, der er iværksat på baggrund af partnerskabsaftalen, og der redegøres for de foreløbige resultater.

Partnerskabsaftalen har et tredelt formål;

1. At sikre praktikpladser til de unge fra Høje-Taastrup som starter på bygge- og anlægslinien på Roskilde- eller Københavns tekniske skole.
2. Styrke jobmulighederne for ledige svende, der er uddannet indenfor bygge og anlægsområdet.
3. Øge fokus på de faglærte uddannelser i folkeskolerne i Høje-Taastrup Kommune.

Repræsentanter for de fem forskellige partnere mødes kvartalsvist og følger op på ovenstående indsatser og de resultater, som opstår på baggrund heraf. Der har været afholdt 4 møder i partnerskabet.

I tillæg til det tredelte formål indeholder partnerskabsaftalen en række bagvedliggende indsatser, der skal sikre at målsætningen indfries:

- a. Indsats 1: Der iværksættes to gange om året en praktikpladskampagne, der har til formål at matche den enkelte praktikpladssøgende med en virksomhed.

Status på indsats 1: Den første praktikpladskampagne er gennemført. Den anden praktikpladskampagne løber af stablen medio januar 2013, og dette sker i forbindelse med at grundforløbet for bygge-anlægs eleverne afslutter.

- b. Indsats 2: Der ydes to gange om året en målrettet indsats for at få ledige svende i arbejde indenfor deres branche.

Status på indsats 2: Indsatsen for de ledige svende har været udsat, og bliver iværksat marts/april 2013. Dette indsatsområde er noget forsinket i forhold til den oprindelige plan, hvilket bl.a. skyldes særligt fokus på Indsats 1 om praktikpladskampagne. Der er påbegyndt dialog med Dansk Byggeri om tilrettelæggelsen af Jobkampagne for ledige svende.

- c. Indsats 3: Folkeskolernes undervisning i uddannelses-, erhvervs- og arbejdsmarkedsvilkår udvikles og intensiveres med fokus på de erhvervsfaglige uddannelser som et stærkt alternativ til gymnasiale uddannelser.

Status på indsats 3: Der er indkaldt til møder mellem UU, udvalgte folkeskoler i Høje-Taastrup og de tekniske skoler. Formålet er at fastlægge implementeringen af det øgede fokus på erhvervsuddannelserne i folkeskolerne. Dette indsatsområde er forsinket i forhold til den oprindelige plan. Høje-Taastrup kommune og UU-Vestegnen har ansvar for at drive processen, og der er lavet en plan for at sikre progressionen. Der overvejes, at planlægge byggepladsbesøg som motivationsindsats for folkeskoleelever.

I alle tilfælde er indsatserne baseret på et tæt samarbejde mellem de forskellige aftalepartnere.

Foreløbige resultater

Siden 01-11-2011 har i alt 41 unge fra Høje-Taastrup gennemført grundforløbet på bygge- og anlægsområdet på enten København eller Roskilde Tekniske skole.

Det aktuelle billede af de unge pr. 01-12-2012:

| | |
|--|----|
| Antal unge, der har indgået en kort/eller ordinær uddannelsesaftale med mester indenfor bygge-og anlægsbranchen. | 15 |
| Antal unge i skole-praktik-ordning (SKP) | 4 |
| Antal unge, der aktuelt er praktikpladssøgende | 4 |
| Antal unge, der er startet på anden uddannelse * | 13 |
| Antal unge, der ikke længere er praktikpladssøgende/unge som UU aktuelt har en dialog med omkring uddannelsesretning | 5 |

- De unge er f.eks. startet anden uddannelse som maler, VVS, tandtekniker eller pædagog.

De unge som er praktikpladssøgende har, startet anden uddannelse, samt ikke længere praktikpladssøgende bliver ofte i offentliggjorte statistikker betegnet som frafaldne (i alt 22), men denne gennemgang viser, at 13 reelt er overgået til anden uddannelse, og 4 er fortsat praktikpladssøgende. Der er således ikke tale om, at de er faldet ud af uddannelsessystemet.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Beskæftigelsesplan 2012

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

I perioden 01-05-2011 – 01-12-2012 har 47 % af de unge en praktikplads (kort eller ordinær uddannelsesaftale) efter endt grundforløb på Bygge - og Anlæg på Københavns Tekniske Skole eller Roskilde Tekniske Skole. 10% er aktuelt i skole-praktikordning.

I samme periode er 31% af de unge startet anden uddannelse.

Samlet set er 88% af de unge som er startet uddannelse på bygge- og anlæg, Københavns Tekniske skole, eller Roskilde Tekniske Skole fortsat i gang med en eller anden form for ungdomsuddannelse.

Administrationen vurderer, at resultatet er acceptabelt.

Det er de 5 unge, svarende til 12%, som idag ikke længere er praktiksøgende, der aktuelt skal være fokus på. UU er aktuelt i dialog med disse 5 unge i forhold til valg af uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2013

Sag 5.

Godkendt.

Punkt 6: I - Tilskud til implementeringen af rehabiliteringsteam og ressourceforløb - AMU

12/27805

Sagsfremstilling

Som led i reform af førtidspension og fleksjob skal der pr. 01-01-2013 etableres tværfaglige rehabiliteringsteam i alle kommuner, som skal behandle alle sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

I den forbindelse er Høje-Taastrup Kommune af Arbejdsmarkedsstyrelsen blevet tildelt et tilskud på 0,3 mio. kr.

Tilskuddet kan anvendes til frikøb af medarbejdere eller køb af konsulentbistand til at facilitere processen med etablering af:

- rehabiliteringsteamet
- fyldestgørende rutiner for opfølgning under ressourceforløb
- samarbejdet mellem kommunen og sundhedsvæsenet, i form af klinisk funktion og de praktiserende læger.

Økonomi

Der skal aflægges projektregnskab for tilskuddet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen og tilskuddet kan anvendes til udgifter i perioden 27-11-2012 – 01-07-2013.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at der til budget 2013 gives en tillægsbevilling på 346.096 kr. som en indtægt (statstilskuddet) og 346.096 kr. som en udgift under Økonomiudvalget, politikområde 2 20.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-01-2013

Sag 6.
Anbefales.