

REFERAT Økonomiudvalget d. 28-01-2014

Mødedato Tirsdag d. 28. januar 2014 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

I - Aftaler på folkeskoleområdet - ØU.....	3
--	---

Punkt 1: I - Aftaler på folkeskoleområdet - ØU

09/10043

Bilag

Afrapportering

Forslag Samarbejdsgrundlag

Pædagogers ansættelse i både skole og klub

Notat til ØU om evt. fastsættelse af maksimalt undervisningstimal

I - Aftaler på folkeskoleområdet - ØU

Baggrund

Sagen blev udsat på Økonomiudvalgets møde 21-01-2014.

Høje-Taastrup Kommunes byråd besluttede 17-09-2013, at behov og muligheder for centrale og lokale aftaler på folkeskoleområdet skulle undersøges.

På den baggrund har en arbejdsgruppe, med de af Byrådet definerede parter, i efteråret og vinteren 2013, afdækket behovet og mulighederne for dels en kommunal aftale og dels lokale aftaler på folkeskoleområdet i Høje-Taastrup Kommune.

Nærværende sag er resultatet af arbejdsgruppens drøftelser. Vedlagt er dels afrapportering fra arbejdsgruppen dels arbejdsgruppens forslag til et samarbejdsgrundlag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget drøfter:

1. Arbejdsgruppens fremlæggelse af behov og muligheder for aftaler på folkeskoleområdet.
2. Den videre proces for sagen.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har haft følgende opdrag fra Byrådets beslutning den 17. september 2013:

"Mulighederne - og behovet - for såvel en kommunal som lokale aftaler på folkeskoleområdet i Høje-Taastrup kommune skal undersøges i samarbejde mellem administrationen, Danmarks Lærereforening Kreds 16, BUPL, FOA, skolelederne og tillidsrepræsentanterne.

Formålet er at skabe gode rammer for en bedre dialog mellem ledelsen og de mange medarbejdere, som i det daglige udgør kernen i Høje-Taastrup Kommunes folkeskoler.

Især spørgsmålet om forandringer i de kommende år vil også omfatte folkeskolen. Her skal dialogen være tæt, og alle parter bør bestræbe sig på at finde mindelige løsninger til gavn og glæde for elever, forældre, ledelse og personale i Høje-Taastrups folkeskoler.

Resultaterne af arbejdet med afdækning af behov og muligheder for aftaler på forskellige planer og områder inden for Høje-Taastrup Kommunes folkeskole forelægges byrådet januar 2014.

Det forudsættes, at en afdækning af behov og muligheder for aftaler respekterer gældende lovgivning".

Forandringer i folkeskolen

Arbejdsgruppen er enige om, at med en folkeskolereform og ændrede arbejdstidsregler på skoleområdet, er det vigtigt med en fælles forståelse af de kommende ændringer. Nye rammer for skolens hverdag kræver et fornyet fokus på, hvordan ledelse og medarbejdere på tillidsbaseret vis finder de nye rammer for skolens hverdag. Med så store forandringer, som skolerne gennemgår, er det centralt, at alle parter bliver inddraget og får rammesat hverdagens nye roller.

Som det fremgår af samarbejdsgrundlaget, skal samarbejdet i folkeskolen ifølge arbejdsgruppen understøtte:

- Øget læring og bedre resultater for børnene.
- Tydelige rammer og gode arbejdsforhold med henblik på at ledelse, lærere, pædagoger og øvrigt personale kan udvikle en god skole.
- Respekt og ligeværdighed mellem skolens forskellige faggrupper.
- Samarbejdet skal tage afsæt i allerede indgåede aftaler, eksempelvis Folkeskoleloven, kommunens ledelsesgrundlag, den værdibaserede personalepolitik og MED-aftalen.

Der lægges derudover vægt på, at Høje-Taastrup Kommune allerede er på forkant med intentionerne i folkeskolereformen. HTK's Udviklingsstrategi såvel som den nye Børne- og Ungepolitik lægger vægt på et fagligt løft

af folkeskolen skabt i et tæt tværgående samarbejde. Samarbejdet er blandt andet igangsat i projektet Morgendagens Børne- og Ungeliv, med en række indsatser der inddrager ledere og medarbejdere på tværs af skoler, daginstitutioner og klubber.

Behov og mulighed for aftaler

Arbejdsgruppen har drøftet behovet og mulighederne for såvel en kommunal som lokale aftaler på folkeskoleområdet med afsæt i en række udvalgte temaer.

I arbejdsgruppen synes der enighed om, at der - for at sikre en god og ligeværdig implementering af den nye folkeskole i HTK - skal ske en yderligere dialog og afklaring af samarbejdsforholdene i MED-udvalget på den enkelte skole. Arbejdsgruppen foreslår, at denne dialog mellem medarbejdere og ledelse, som minimum, forholder sig til de temaer arbejdsgruppen har opstillet i vedlagte "Forslag til samarbejdsgrundlag".

I afklaringen af behov og mulighed for aftaler, som det fremgår af afrapporteringen, synes der blandt arbejdsgruppen forskellige parter enighed om, at det vil være hensigtsmæssigt med aftaler på kommuneniveau, fælles for alle skoler om:

- Årsnorm
- Tillids- og arbejdsmiljørepræsentantarbejdet – placering af dele af arbejdet på faste ugentlige tidspunkter

Den videre proces

Hvis der skal indgås aftaler på kommuneniveau, skal ønskerne konkretiseres, og der skal efterfølgende ske forhandlinger mellem de relevante parter.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 21-01-2014

F, O og Ø stillede følgende ændringsforslag:

Der forhandles videre med henblik på at indgå en kommuneaftale om:

1. En nettoårsnorm på max. 1680 timer
2. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentantarbejdet – placering af dele af arbejdet på faste ugentlige tidspunkter
3. Varslingsregler for undervisere vedr. ændringer i opgaveoversigt vedr. undervisning, indenfor den afsatte økonomiske ramme.
4. Retten til 6. ferieuge på skoledage
5. Der sikres tid til forberedelse og samarbejde for alle personalegrupper herunder et max. timetal til undervisning på 820 timer, indenfor den afsatte økonomiske ramme.
6. En opgaveoversigt – ens for skolesystemet
7. Der etableres forberedelses- og mødelokale på alle skoler i henhold til arbejdsmiljøloven
8. Der oprettes kombinationsstillinger med henblik på at lave fuldtidsstillinger
9. Seniorordning skal fremgå af opgaveoversigten.

MED på den enkelte skole drøfter principper for arbejdstilrettelæggelse på arbejdspladsen. Som ligger ud over de 9 punkter.

For stemte: F, O og Ø (3)

Imod stemte: C og V (4)

Undlod at stemme: A (2)

Dermed bortfaldt ændringsforslaget.

C stillede følgende ændringsforslag:

1. At der indledes fælles forhandlinger med de relevante parter med henblik på en aftale for hele Høje-Taastrup Kommune skolevæsen om koordineret årsnorm og placering af tid til tillidsmands- og arbejdsmiljørepræsentantarbejde. Forslag til aftaler forelægges Byrådet til godkendelse på mødet i februar 2014
2. At forslag til "Samarbejdsgrundlag for fremtidens folkeskole i Høje-Taastrup Kommune" godkendes, idet "TR og AMR – Tid til at udføre opgaven" udgår af listen over temaer, som drøftelserne i MED bør omfatte.

For stemte: C og V (4)

Imod stemte: F, O og Ø (3)

Undlod at stemme: A (2)

Økonomiudvalget besluttede herefter, at sagen genoptages på et ekstraordinært møde i Økonomiudvalget forud for Byrådsmødet 28-01-2014 med henblik på yderligere afdækning af indhold og økonomiske konsekvenser af Lyngby-Taarbæk Kommunes aftale på skoleområdet om et maksimalt undervisningstimetal. Ligeledes ønskes problemstillingen vedr. kombinationsstillinger i fremtidens folkeskole i Høje-Taastrup Kommune belyst.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 28-01-2014

A, F, O og Ø stillede nedenstående ændringsforslag:

Byrådet understreger HTK's ledelsesgrundlag, som sætter rammerne for, hvad der er god ledelse i Høje-Taastrup Kommune, herunder især *"En leder i HTK skal fremstå som et ordentligt menneske, der i enhver beslutning og udøvelse kan forklare og forsvare sine handlinger, så der står respekt omkring lederen - også, når der er uenigheder om beslutninger"*.

I respekt for arbejdet i Arbejdsgruppen om aftaler på folkeskoleområdet, hvor der har været lagt vægt på afdækning af behov og muligheder for aftaler, og hvor alle parter har været repræsenteret, udstikker Byrådet følgende rammer for det videre arbejde – også ud fra Afrapporteringen og Forslaget til Samarbejdsgrundlag for fremtidens folkeskole i Høje-Taastrup Kommune:

- Aftaler mellem ledelse og medarbejdere centralt søges indgået med henblik på forelæggelse på Byrådets februar/martsmøde 2014 om

- o TR – og AMR-arbejdet, som fastlægges overordnet centralt med hensyn til tidsmæssig placering på ugedagen

- o at der indgås en aftale om koordineret netto årsnorm centralt

- o at der sikres tid til forberedelse og samarbejde for alle personalegrupper, herunder et max. timetal til undervisning. Hvilket forhandles

- Kombinationsstillinger søges opnået med henblik på tilbud om fuldtidsbeskæftigelse

- Varslingsregler aftales lokalt på den enkelte arbejdsplads ud fra det overordnede princip om udlevering af opgaveoversigt 4 uger inden normperiodens start, samt at væsentlige længerevarende ændringer i opgaveoversigten varsles med mindst 96 timer; mulige økonomiske konsekvenser afklares med de faglige organisationer

- Der vil være mulighed for ferieafholdelse også på underviserdage, hvis det ikke påvirker elevernes undervisning; nærmere aftale herom foregår lokalt

- Senioraftale – med aldersreduktion – skal fremgå af den enkelte arbejdsplads` opgaveoversigt over medarbejderens opgaver

- Byrådet tilkendegiver, at man ved afslutningen af den igangsatte analyse af indretning af fleksible arbejdspladser på skolerne, vil genoverveje det nuværende beløb afsat i anlægsbudgettet

- Grundlaget for øvrige emner afklares ved lokale drøftelser i MED-udvalget på den enkelte arbejdsplads ud fra byrådets opfattelse af Arbejdsgruppens hovedmålsætninger med *fokus på børnenes læring, ligestillingen mellem skolens forskellige medarbejdergrupper og afsættet i de allerede fastlagte rammer for folkeskolens hverdag*

- En ensartet opgaveoversigt i form af en fælles IT-løsning af hensyn til effektivisering.

For stemte: A, F, O og Ø (5)

Undlod at stemme: C og V (4)

BESLUTNING BYRÅDET DEN 28-01-2014

For stemte: A, F, O og Ø (11)

Imod stemte: C og V (10)

Dermed vedtaget.