

REFERAT Økonomiudvalget d. 08-09-2015

Mødedato Tirsdag d. 08. september 2015 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

A - Justering af nylønsprocenten - ØU.....	3
I - Samarbejde med selvejende institutioner -ØU.....	6
I - Godkendelse af låneoptagelse i Vestforbrænding - ØU.....	10
I - Fusion af beredskaber - ØU.....	12
I - Godkendelse af Rammeaftale 2016 - ISU, SU.....	14
I - Erstatningsskov på Jasonsminde grunden - TU.....	18
I - Endelig godkendelse af projektforslag for overskudsvarme med fjernkøling i Høje Taastrup Syd	20
I - Endelig vedtagelse af lokalplan 1.03.4 for Rugvænget og Kuldysen og tillæg nr. 10 til Kommur	23
I - Lokalplan 1.10.17, endelig vedtagelse vedr. pladskrævende varer på Mårkærvej 4 - PMU.....	26
I - Vedtægtsændringer for Domea.dk - SU.....	28
Lukket.....	31

Punkt 1: A - Justering af nylønsprocenten - ØU

15/9294

A - Justering af nylønsprocenten - ØU

Baggrund

Økonomiudvalget vedtog 06-12-2011, at Høje-Taastrup Kommune som minimum skulle fastholde nylønsprocenten på april 2011 niveau, som var 9,3 %.

En omlægning af lærernes løn med virkning fra skoleåret 2014/15 har imidlertid bevirket, at nylønsprocenten rent teknisk er faldet til 9,1 %. Denne sag fremlægges for Økonomiudvalget med henblik på godkendelse af, at måltallet for nylønsprocenten justeres.

INDSTILLING

at Økonomiudvalget godkender en justering af nylønsprocenten fra 9,3% til 9,1%.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Godkendt.

Sagsfremstilling

Ved overenskomstforhandlingerne i 2011 blev rammerne for lokal løndannelse givet fri. Man gik fra centralt fastsatte puljer for den lokale løndannelse til lokal løndannelse med helt frie rammer.

Før 2011 blev midler til lokal løn fastsat som en centralt defineret procentsats i forbindelse med en overenskomstfornyelse. Kommunerne havde pligt til at fordele midler efter en centralt fastlagt fordeling mellem faggrupperne. Kommunerne havde efterfølgende også pligt til at dokumentere forbruget for hver enkelt personaleorganisation. Det var en uhyre arbejdskrævende procedure, som bandt mange kræfter i hele organisationen. Samtidig betød modellen, at kun midler udmøntet pr. en 1. april talte med i opgørelsen over anvendte lokale lønmidler, mens lokal løn, som blev givet på andre tider af året, ikke talte med.

Situationen efter april 2011 er, at de centrale bindinger til udmøntning og procedure er forsvundet, og den enkelte kommune nu er fri til at disponere over eget lønbudget på det tidspunkt, der er bedst for arbejdspladserne. Det har givet anledning til et øget strategisk fokus på lokal løndannelse med en tættere kobling mellem strategier, mål, resultater og løn. Det er en stor fordel, at Høje-Taastrup kommune nu selv kan afgøre, hvor meget, der skal afsættes til lokal løndannelse, hvordan processen tilrettelægges, og at lokal løn udmøntet over hele året indgår i opgørelsen over, hvor stor en andel af lønnen, der er lokalt udmøntet. Høje-Taastrup kommune kan desuden beslutte, at der skal ske en opprioritering af de områder, som er de strategisk vigtigste for kommunen uden at skulle tage hensyn til, om der sker en præcis udmøntning på overenskomstområder.

Det er afgørende vigtigt, at kommunen fortsat arbejder for fastholdelse af nylønsprocenten, hvis kommunen vil understøtte de frie rammer. Personaleorganisationerne udtalte efter overenskomstforhandlingerne i 2011, at de ikke havde tiltro til, at kommunerne formåede at fastholde og udvikle nylønsprocenten. Hvis kommunerne derfor ikke formår at opretholde nylønsprocenten, kan der opstå et krav om genindførelse af de centrale procedurekrav og puljer ved overenskomstforhandlingerne, og det vil være et tilbageskridt set med arbejds giverøjne.

Af disse årsager bad administrationen i 2011 Økonomiudvalget om at tage stilling til, om den lokale løn i HTK skulle fastholdes eller stige og i givet fald til hvilket niveau. Økonomiudvalget besluttede, at nylønsprocenten som minimum skulle fastholdes på niveauet i april 2011, hvilket vil sige 9,3%.

Frem til sommeren 2014 har det været helt uproblematisk at opretholde niveauet på de 9,3 %.

Ved lovindgrebet i lærerkonflikten i 2013 (ved Lov 409), blev det besluttet, at der skulle være en entydig sammenhæng mellem præsteret undervisning og udbetalt undervisningstillæg. Høje-Taastrup Kommune havde hidtil - i lighed med andre kommuner - slået en række tillæg sammen til et samlet HTK-lokallønstillæg til lærerne. I HTK-tillægget indgik bl.a. undervisningstillæg.

I slutningen af 2014 var kommunens nylønsprocent faldet fra 9,3 % til 9,1 %. Faldet skyldes, at undervisningstillægget – som ellers var en centralt fastsat løndel – fejlagtigt var indregnet som lokal løn i 2011. Da tillægget indgik i opførelsen betød det, at der blev medregnet 2 mio. kr. for meget i den lokale løn og dermed blev nylønsprocenten fejlagtigt opgjort til 9,3 % frem for 9,1 %, som ville have været det korrekte tal. Høje-Taastrup kommune kunne ikke selv have forhindret denne fejl. Der er tale om en teknisk opgørelse fra Kommunernes og Regionernes Løndata

(KRL).

Fejlen i opgørelsesmetoden har ingen betydning for lærernes faktiske løn. De får fortsat undervisningstillæg i henhold til overenskomstens/lov 409's bestemmelser. Der er alene tale om, at tillægget i 2011 skulle have været holdt uden for beregningen af, hvor stor en del af den samlede løn, der var lokalt fastsat, men altså ikke blev det. En justering af nylønsprocenten til 9,1 % vil stadig ligge over landsgennemsnittet på 8,7 %.

Alternativet til en justering vil være, at der skal findes 2 mio. kr. til yderligere lokal løndannelse, hvilket ikke kan anbefales.

Punkt 2: I - Samarbejde med selvejende institutioner -ØU

13/15616

Bilag

Notat om vedligehold og reovering på selvejeområdet

Præcisering i forhold til sag nr. 2 Samarbejde med selvejende

I - Samarbejde med selvejende institutioner -ØU

Baggrund

Ved en temadrøftelse i juni drøftede udvalget samarbejdet og snitflader med de selvejende institutioner. Formålet med drøftelsen var at sætte en retning for fornyelse af driftsoverenskomsterne, som sikrer ligebehandling og klarhed i forholdet mellem kommune og selvejende. Temadrøftelsen omhandlede fordele og ulemper ved brug af selvejende i den kommunale serviceproduktion, herunder styrings- og ledelsesrelationer, repræsentation samt vedligehold- og renoveringsfinansiering. Sagen opsummerer disse forhold med det formål, at indarbejde retningslinjerne i driftsoverenskomsterne i dialog med de selvejende enheder. Sagen stiller kriterier for og forslag til renoveringsfinansiering, og sidestiller selvejende i kommunale bygninger med kommunens egne, når behovet er vurderet af administrationen.

INDSTILLING

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender at

1. Byrådet kan give tilskud efter de i sagen anførte principper, når institutionen ikke selv kan tilvejebringe finansiering.
2. Tilskuddet gives enten som tilskud eller som lånegaranti.
3. Indstillinger fra en selvejendes bestyrelse vurderes ud fra sammen kriterier, som gælder for kommunale ejendomme.
4. Selvejende i kommunale bygninger vil i fremtiden indgå i prioriteringen på lige fod med de øvrige kommunale bygninger.
5. Der stilles krav til vedligeholdelse af selvejendes bygninger hvor der anvendes kommunale midler, og en vedligeholdelsesplan indarbejdes i kommunens oversigt over efterslæb.
6. Selvejende institutioner bør reguleres mindst muligt, dvs. efter model large.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefalet, idet indstillingspunkt 6 rettes til *Selvejende institutioner bør reguleres mindst muligt, med største mulig kompetence til de selvejende institutioner.*

Sagsfremstilling

Vedligeholdelse og renovering

Ved Økonomiudvalgets temadrøftelse i juni 2015 blev der omdelt et notat (bilag), som omhandlede nogle selvejendes udfordringer med at finansiere større vedligeholdelses- og renoveringer. Udfordringen gælder de selvejende som ejer deres ejendom, og kun modtager kommunalt driftstilskud med begrænsede opsparings- og indtægtsmuligheder. For 7 af 9 daginstitutioner, fritidsklubben Engvadgaard, Reerslev forsamlingshus og Taastrup- og Hedehusene Idrætscentre gælder, at tilskuddene dækker almindelig vedligehold, men ikke tilstrækkelig dækning ved større renoveringer. Problemet er løst for idrætscentrene som forelægger Byrådet 5-årige vedligeholdelses- og investeringsplaner i forbindelse med budgetforhandlinger. For de øvrige selvejende er det mindre klart hvor en finansiering skal tages fra. Derfor er der behov for nogle retningslinjer.

Før en kommune vælger at give tilskud – kommunen er ikke forpligtet udover driftsoverenskomsten - er der en række faktorer som skal undersøges i hvert enkelt tilfælde. Først må det undersøges om der er lovhjemmel. Lovhjemmel findes enten i kommunalfuldmagten eller det lovgrundlag, som institutionen/foreningen opererer under. Ofte indebærer det, at opgaven typisk kunne være kommunal varetaget, tilbuddet er målrettet et flertal af kommunens borgere og opgavevaretagelsen er ikke konkurrenceforvridende. Ligeledes skal kommunen have en betydelig interesse i driften – ofte indgået en driftsoverenskomst med dertilhørende støtte. Endelig kan selskabets juridiske konstruktion have betydning, ligesom formueforhold er relevante at belyse.

Indstillingen om tilskud kommer fra den selvejendes bestyrelse, og belyser nødvendigheden af en større renovering eller vedligeholdelsesopgave. Før bestyrelsen ansøger om Byrådets støtte afsøges mulighederne for medfinansiering, energitilskud, driftsoptimering, o.lign. Da et tilskud skal tages ud af den samlede anlægsramme vil

vurderingen blive politisk behandlet, når behovet er vurderet ud fra de kriterier, som gælder for kommunale ejendomme. Hermed kan det også vurderes om renovering er nødvendig eller om vedligeholdelse er svaret. Således indeholder en indstilling både indlæg fra den selvejendes bestyrelse, og fra administrationen, hvilket dermed sikrer bedst mulige prioriteringsgrundlag for Byrådet i forhold til det samlede bygningsefterslæb. Når Byrådet beslutter at støtte op om en renovering kan dette gøres på to måder. Byrådet kan give et anlægstilskud eller stille garanti for lån. Når der gives tilskud bør der stilles sikkerhed for værdiforøgelsen i tilfælde af aftalens ophør, dvs. mod pant og aftalt afskrivningsperiode. Dette forudsætter en større udgift, idet pantet skal tinglyses såfremt værditilførslen ikke tilfalder kommunen ved aftaleophør eller er af beskeden værdi.

En anden finansieringsform kan foregå ved at kommunen stiller en garanti for lån optaget af den selvejendes bestyrelse. Hermed forpligter kommunen sig over længere tid, og accepterer forhøjede driftsudgifter til afdrag og renter. For at påtage sig denne risiko modtager kommunen provision for den garanti som ydes. Garantien indgår i kommunens låneramme.

Af andre forhold som er værd at bemærke kan nævnes at ejeren af bygningen (den selvejende forening/institutions moderorganisation) kan være berettiget til lejeforhøjelse ved bygningsforbedringer. Omvendt vil en energiforbedring eller større driftseffektivitet modregnes i driftstilskuddet. Af hensyn til momsrefusion kan det være fordelagtigt for kommunen selv at projektere og gennemføre anlægsprojektet, da der ved anlægstilskud ofte vil være en lavere momsafledningsprocent. Derudover kan udbudslovgivning være i spil hvis kommunen vælger at fortage renoveringen.

Idet en selvejende principielt indgår i den samlede anlægsprioritering udarbejdes der en vedligeholdelsesplan, som skal sikre at bygningerne vedligeholdes således at behovet for en renovering udskydes. Bygningerne indgår herefter i vedligeholdelseefterslæbet.

En nærmere gennemgang af driftsaftalerne skal belyse eventuelle uklarheder herunder ansvar i forhold til IT, rengøring, teknisk personale, bygningsforsikring, bygningssyn, indvendig og udvendig vedligeholdelse, forbrugsafregning, eksterne leverandører, kommunale indkøbsaftaler, pleje af grønne arealer.

Styringsrelationer og ledelsesforhold

At have selvejende leverandører i kommunens tilbudsvifte giver borgerne valgfrihed og diversitet. Samtidig har de fleste selvejende en klar mission, og en evne til at engagere frivillige og brugere bl.a. i bestyrelsen. Styringsmæssigt er forholdet mellem kommune og selvejende reguleret i driftsoverenskomsten, og en selvejende institution kan derfor betragtes som enhver anden ekstern leverandør. Det betyder, at styringen af institutionen sker gennem budgettet, driftsoverenskomsten (kontrakten) og lovgivningen i øvrigt. Bestyrelsen og lederen er derfor kun bundet af indholdet heri og har derudover frihed til at tilrettelægge driften og opgaverne som de selv ønsker det.

Rent ledelsesmæssigt er en kommune og en selvejende institutioner to forskellige såkaldte "juridiske personer". Det betyder, at kommunen rent juridisk ikke kan have nogen form for ledelseskompetence eller instruktionsbeføjelse over leder og det øvrige personale i institutionen. Dette kan alene varetages af den selvejende institutions bestyrelse.

Imidlertid har der på nogle områder udviklet sig en praksis hvor selvejende mest adskiller sig fra kommunale institutioner i selskabsbetegnelsen, eksempelvis på dagsinstitutionsområdet. Nok er der en bestyrelse, men i praksis refereres der til kommunal leder, hvilket vil sige, at kommunen har ageret som om den var arbejdsgiver, selvom dette juridisk ikke er korrekt. Samtidig betyder det, at den diversitet, som oprindeligt var tanken med selvejende institutioner, i praksis ikke består.

I nogle sammenhænge, har det været hensigtsmæssigt for kommunen at betragte selvejende institutioner på lige fod med kommunale, mens det på andre områder har givet en række udfordringer. Fx er medarbejdere i selvejende institutioner ansat i institutionen, da dette svarer til bestyrelsens kompetenceområde, mens medarbejdere i kommunale institutioner er ansat i hele Høje-Taastrup Kommune fordi det svarer til Byrådets kompetenceområde og dermed kan de flyttes fra én institution til en anden.

Samtidig er der eksempler på, at samarbejdet er fint så længe, det ikke er for besværligt. Hvor tæt samarbejdsrelationen og reguleringen skal være kan opstilles i to styringslogikker, som begge genkendes fra Høje-Taastrup Kommune.

Hvis Byrådet ønsker at lægge så få bindinger på de selvejende institutioner som muligt og give dem størst muligt råderum, bør der vælges en "large-model" med størst mulig kompetence til de selvejende institutioner. I princippet er det en pose penge, og et forventet serviceniveau. Driftsoverenskomsten binder kun de selvejende institutioner til at være omfattet af så få politikker som muligt og at disse alene handler om indholdet, dvs. fx mål i forhold til børnene på dagtilbudsområdet. Derimod vil de selvejende institutioner ikke være bundet om de politikker, som i kommunen

gælder på det ledelses- og personalemæssige område.

Hvis Byrådet derimod ønsker at de selvejende institutioner skal ligne de kommunale institutioner så meget som det lovligt er muligt kan man kalde det en model "small". Her skal driftsoverenskomsten indeholde flere bindinger, og stille flere krav til bestyrelsen, som reducerer den selvejende institutions handlefrihed. Fordelene er ensartet serviceniveau i kommunens institutioner, og større grad af styring.

I dag har vi en på nogle områder (fx dagtilbudsområdet) en "small-model", mens andre områder mere har karakter af en "large-model". Hvis kommunen ønsker at agere som om den har ledelsesbeføjelser overfor de selvejende institutioner, kan dette kun ske fremadrettet ved at gøre disse institutioner kommunale.

Endelig udestår der en afklaring af, i hvilket omfang diverse tilbud og puljer (fx interne kurser, psykologordning, sundhedsindsats) alene er for kommunale institutioner eller også gælder for de selvejende. I den forbindelse skal der først ske en afklaring af hjemlen til disse ydelser. Dernæst er der behov for at afdække konsekvenserne i forhold til selvejende institutioner, som kommunen ikke fører løn og regnskab for.

Repræsentation

At have politiske repræsentanter i selvejende bestyrelser kan give habilitetsproblemer hvilket udvalget er opmærksom på. Det opvejes dog af de fordele der ved at komme tæt på brugere i institutioner og foreninger.

Fremadrettet proces

Næste skridt bliver et opstartsmøde med de selvejende institutioner og med politisk repræsentation med henblik på at forny driftsoverenskomsterne efter fælles skabelon indeholdende de politiske tilkendegivelser. Nedenfor er angivet en række emner som er blevet rejst af både kommunale og selvejende institutioner/foreninger, men flere kan komme til:

- Ledelse og selvbestemmelse.
- Kurser og uddannelse.
- Vedligeholdelse og renovering.
- Ansvar for grønne områder.
- Bogføring og administration.
- Styringsredskaber/informationsudveksling.
- Repræsentation.
- Politikefterlevelse.

Punkt 3: I - Godkendelse af låneoptagelse i Vestforbrænding - ØU

15/16958

Bilag

Anmodning om godkendelse af foreløbig låneramme 2015-16 (inkl. bilag)

I - Godkendelse af låneoptagelse i Vestforbrænding - ØU

Baggrund

Vestforbrænding har anmodet om Byrådets godkendelse af foreløbig låneramme 2015-2016 på 280 mio. kr. til finansiering af projekt – etablering af fjernvarmeforsyning i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Jf. interessentskabets vedtægter §10, stk. 14 skal optagelse af lån godkendes af samtlige deltagende kommuners kommunalbestyrelser.

INDSTILLING

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender Vestforbrændings foreløbige låneramme 2015-2016 på 280 mio. kr. til finansiering af varmeplaner.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Vestforbrændings bestyrelse godkendte 20-05-2015 en foreløbig låneramme 2015-2016 på 280 mio. kr. til finansiering af projekt med varmeplaner – etablering af fjernvarmeforsyning i Lyngby-Taarbæk Kommune. Lånet vil blive optaget med pro rata hæftelse i forhold til indbyggertallet det år, hvor forpligtelsen blev indgået og påregnes at blive optaget i KommuneKredit.

Vestforbrændings adgang til låneoptagelse har hjemmel i Økonomi- og Indenrigsministeriets bekendtgørelse nr. 1580 af 17-12-2013 om kommunernes låntagning og meddelelse af garanti mv.

ØKONOMI

Godkendelse af lånerammen 2015-16 vil ikke få konsekvenser for Høje-Taastrup Kommunes egen låneramme, men vil medføre en stigning i kommunens garanti- og kautionforpligtelser. Høje-Taastrup Kommunes ejerandel var 5,4 pct. pr. 31-12-2014.

Punkt 4: I - Fusion af beredskaber - ØU

03/1336

Bilag

Ejerstrategi for Østsjællandss Beredskab godkendt.pdf

Vedtægter for Østsjællandss Beredskab I_S Godkendt

Åbningsbalance godkendt

Tilvalgsydelse serviceopgaver godkendt

Baggrund og hensigt med etablering af fællesskabet godkendt

Revideret redegørelse for obligatoriske opgaver for Østsjællandss Beredskab

Referat af Beredskabskommissionens drøftelser

Vejledning om det kommunale beredskabs organisation

notat til ØU september 2015

I - Fusion af beredskaber - ØU

Baggrund

Østsjællands Beredskab etableres den 1. oktober 2015. Østsjællands Beredskab stiftes som et § 60 selskab ejet af Køge, Vallensbæk, Ishøj, Roskilde, Stevn, Greve, Høje-Taastrup og Solrød Kommuner i fællesskab. Østsjællands Beredskabs vedtægter, åbningsbalance og ejerstrategi forelægges til godkendelse.

INDSTILLING

at vedtægter, åbningsbalance og ejerstrategi for Østsjællands Beredskab godkendes.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

For stemte: C, V, O og F (6)

Undlod at stemme: A og Ø (3)

Dermed anbefalet

BESLUTNING BEREDSKABSKOMMISSIONEN DEN 24-08-2015

Beredskabskommissionen indstiller at økonomiudvalget og Byrådet godkender:

- Ejerstrategi for Østsjællands Beredskab
- Vedtægter for Østsjællands Beredskab I/S
- Åbningsbalance for Østsjællands Beredskab

Sagsfremstilling

Beredskab Østsjælland skal etableres den 1. oktober 2015. Østsjællands Beredskab stiftes som et § 60 selskab ejet af Køge, Vallensbæk, Ishøj, Roskilde, Stevn, Greve, Høje-Taastrup og Solrød Kommuner i fællesskab. Østsjællands Beredskab skal være en samlende og tryghedsskabende beredskabsorganisation, der leverer forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver af enhver art på et højt kvalitetsniveau. Beredskabet skal endvidere være kundeorienteret, dynamisk og omkostningseffektivt. Østsjællands Beredskab er samtidig ansvarlig kontraktholder for de forebyggende og operative opgaver, som styres gennem eksterne kontrakter.

Ved at danne et nyt fælles beredskab, der omfatter 8 kommuner og mere end 320.000 borgere, og et sammenhængende beredskabsområde, der omfatter en væsentlig del af Østsjælland, forventer de deltagende kommuner, at der kan opnås kvalitetsmæssige og økonomiske gevinster som følge af stordriftsfordele og en optimeret planlægning af beredskab på tværs af kommunegrænser.

Østsjællands Beredskabs vedtægter, åbningsbalance og ejerstrategi forelægges til godkendelse i de respektive Byråd/Kommunalbestyrelser og er vedlagt indeværende sag.

Der er udarbejdet en ensartet sagsfremstilling til de 8 kommuner, så de respektive Byråd/Kommunalbestyrelser kan godkende vedtægter, åbningsbalance og ejerstrategi på deres førstkomende møde efter sommerferien i august eller september 2015. Den endelige godkendelse af stiftelsen af Østsjællands Beredskab kræver også Statsforvaltningens godkendelse, som behandles sideløbende med godkendelsen i Byråd/Kommunalbestyrelser.

ØKONOMI

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser i 2015.

Budgetforslaget for 2016 reduceres med kr. 250.000 kr. svarende til reduktionen i Høje-Taastrup Kommunes bloktilskud.

Der udestår en afklaring af et mindre beløb til overhead.

Punkt 5: I - Godkendelse af Rammeaftale 2016 - ISU, SU

14/27752

I - Godkendelse af Rammeaftale 2016 - ISU, SU

Baggrund

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisning, herunder ansvaret for udarbejdelse af en årlig rammeaftale for det specialiserede socialområde. Rammeaftalen indeholder to dele: en udviklingsstrategi og en styringsaftale.

KKR Hovedstaden behandlede i juni udkastet til rammeaftalen og anbefalede kommunerne at godkende denne.

Byrådet skal behandle dette inden endelig behandling i KKR Hovedstaden i oktober.

Udviklingsstrategien for 2016 omfatter både det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet og gælder perioden 01-01-2016 til 31-12-2016.

INDSTILLING

Det indstilles, at Institutions- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender Rammeaftale 2016 for det specialiserede socialområde og specialundervisning.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING INSTITUTIONS- OG SKOLEUDVALGET DEN 02-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING SOCIALUDVALGET DEN 01-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen indeholder to dele, en udviklingsstrategi og en styringsaftale.

Udviklingsstrategien har til formål at kortlægge, om der er områder, hvor der er behov for særlig koordination eller samarbejde på tværs af kommunerne og/eller mellem kommunerne og Region Hovedstaden. Det kan være regulering af antal pladser blandt de tilbud, der er omfattet af Udviklingsstrategien, eller andre indsatser eller tiltag i tværkommunalt regi i forhold til forskellige målgrupper.

Udviklingsstrategien for det vidtgående specialundervisnings- og fritidstilbudsområde har hidtil været udarbejdet af KFS (Koordinerende Funktion for Specialundervisning). Enheden blev nedlagt 01-08-2015, og derfor overgår arbejdet med udviklingsstrategien for dette område til det fælleskommunale sekretariat for det specialiserede socialområde. Det må derfor fremadrettet forventes, at udviklingsstrategien for det vidtgående specialundervisnings- og fritidstilbudsområde indgår som en del af KKR Hovedstadens samlede udviklingsaftale.

For så vidt angår det specialiserede socialområde er følgende tilbud i Høje-Taastrup Kommune på voksenområdet omfattet af Udviklingsstrategi 2016: Frøgård Allé, Taxhuset, Blå Kors Pensionat og Blå Kors Behandlingscenter. Ingen tilbud er omfattet på børne- og ungeområdet.

Det fælleskommunale sekretariat kortlægger hvert år det forventede udbud og efterspørgsel efter pladser inden for de forskellige målgrupper på det specialiserede socialområde. Generelt oplever kommunerne ikke akutte problemstillinger, så der forventes for 2016 i det store hele at være overensstemmelse mellem udbud og efterspørgsel.

Flere kommuner peger dog på, at det kan være vanskeligt at finde egnede tilbud til voksne med hjerneskade, voksne med øvrige svære sociale problemer, voksne med multiple og sammensatte vanskeligheder samt ældre borgere med komplekse handicap.

Tilsvarende peger flere kommuner dog på, at det kan være vanskeligt at finde egnede tilbud til børn og unge med psykiske vanskeligheder, børn og unge med multiple og sammensatte vanskeligheder samt unge med misbrug og hjemløshed.

Tendensen i regionen svarer til Høje-Taastrup Kommunes vurdering af udviklingen på området. Dette gælder både for børne- og ungeområdet og for voksenområdet.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra kommunerne er der udvalgt fire fokusområder for udviklingsaftalen.

1. Når borgere med svære og komplekse handicap bliver ældre
2. Øget diagnosticering af børn og unge med autisme, autismspektrum forstyrrelser og ADHD
3. Behov for en omstillingsparat tilbudsvifte med stor fleksibilitet i tilbuddene
4. Målrettede tilbud til voksne med hjerneskade skal fortsat sikres.

Fokusområderne 1 og 2 bliver genstand for vidensdelingsaktiviteter mellem kommunerne i hovedstadsregionen.

For så vidt angår fokusområde 3, har Social- og Handicapcentret i flere år arbejdet med en tilpasning af tilbudsviften til mindre indgribende fleksible tilbud, der tager afsæt i at bruge og udvikle borgernes kompetencer mest muligt. I henhold til "Plan for socialområdet for voksne" er det i 2016 planlagt, at der skal udarbejdes en analyse af erfaringerne med de seneste års tilpasninger med henblik på at vurdere behovet for evt. yderligere tilpasninger.

Med hensyn til fokusområde 4 arbejder Social- og Handicapcentret på at etablere to udredningspladser på Taxhuset målrettet borgere med erhvervede hjerneskader fra hele hovedstadsregionen, som endnu ikke er fuldt afklaret i forhold til deres permanente støttebehov. Administrationen skønner, at pladserne kan være klar i 2016. Den daværende minister for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold, Manu Sareen, udmeldte desuden dette fokusområde som et nationalt tema i november 2014.

Efterspørgslen på pladser på hjerneskadeområdet betyder, at Høje-Taastrup Kommune forventer en høj belægning på pladserne.

Mål for 2016

Som særligt tema for 2016 er der lagt op til, at der skal udarbejdes en strategi for det tværgående specialiserede socialområde i hele hovedstadsregionen, herunder at der skal fastsættes målsætninger for området.

Formålet med denne strategi er at udvikle en fælles ramme, der kan understøtte den tværgående koordination, samarbejde og ejerskab for det specialiserede socialområde mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen. Dette skal desuden bidrage til at skabe øget forståelse for og fokus på, inden for hvilke målgrupper der er behov for tværkommunale tilbud, behovet for at nogle kommuner løfter opgaven for fællesskabet, udviklingen inden for målgrupperne og dennes betydning for tilbuddenes sammensætning m.v.

Politiske mål forventes at blive et centralt styringsredskab på det sociale område i de kommende år. Dette gælder både i en national sammenhæng, hvad regeringens 2020-mål vidner om, og i en lokal sammenhæng, hvor kommunalbestyrelserne kan bruge målene til at tydeliggøre deres forventninger til, hvilke resultater den kommunale opgaveløsning skal skabe.

Endvidere er der i Udviklingsstrategi 2016 beskrevet en række udviklingstendenser, som understreger behovet for en strategi og fælles målsætninger for tværgående samarbejde. Herunder kommunernes hjemtagingsstrategier med fokus på lokale og mindre indgribende indsatser samt inklusion, ændret efterspørgsel efter og forventninger til øget fleksibilitet i de højt specialiserede tilbud, øget fokus på effekt og dokumentation, den faglige og teknologiske udvikling samt en fortsat stram økonomisk ramme. Disse er alle udviklingstendenser, som er med til at omforme og udfordre den eksisterende tilbudsvifte, og som fordrer en ændret tilgang til de højt specialiserede tilbud, hvor det fælles fokus i højere grad skal være på kvalitet og faglig udvikling samt metode og effekt i tilbuddene.

Ligesom KKR Hovedstaden på sundhedsområdet har formuleret fælles målsætninger, vil der være en stor værdi i at

formulere fælles målsætninger for samarbejdet på tværs af kommunerne og regionen. Det kan give en klarere pejling af, hvad der skal prioriteres i det tværkommunale og tværsektorielle samarbejde, og det kan muliggøre benchmarking og læring på tværs af hovedstadsregionen.

Udmelding fra resortministeren

Ministeren for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har mulighed for hvert år at udmelde særlige temaer, som skal indgå i udviklingsstrategien. Daværende minister, Manu Sareen, valgte ikke at benytte denne mulighed i forbindelse med Udviklingsstrategi 2016.

-

Styringsaftalen

Styringsaftalen er den økonomisk, tekniske del af rammeaftalen og skal bl.a. sikre fælles spilleregler om takstberegning og -udvikling. Aftalen omfatter hele det takstbelagte område for både børn og voksne, det vil sige tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning, hvor der sker salg af pladser til andre kommuner.

Der er foretaget følgende justeringer i Styringsaftale 2016 i forhold til aftalen for 2015:

- Aftalen om takstudvikling for 2016 samt aftale om udvikling i overheadprocenten blev godkendt på møde i KKR Hovedstaden den 24-04-2015 og er indskrevet i Styringsaftale 2016.

- o Aftale om takstudvikling: Priserne i de takstbelagte tilbud i 2016 skal reduceres med en procent i forhold til prisniveauet i 2014 (efter P/L fremskrivning).

- o Aftale om reduktion af overheadprocent: Fra de nuværende 7 procent arbejdes hen imod 6 procent som et gennemsnitligt mål for kommunerne under ét ved udgangen af 2017.

- Styringsaftale 2016 er tilpasset i forhold til den nye takstbekendtgørelse af 12-01-2015. Tilpasning til takstbekendtgørelsen kan langt hen ad vejen rummes inden for den eksisterende Styringsaftale.

Den nye takstbekendtgørelse indeholder en række nye muligheder, som er indarbejdet i Styringsaftalen:

- o Mulighed for at fastsætte flere takstniveauer for samme tilbud, hvor taksten for de forskellige niveauer afspejler forskellige ydelsesniveauer.

- o Mulighed for at anvende alternative finansieringsformer til takstfinansiering såsom forpligtende købsaftaler og delt finansieringsansvar, hvilket især kan anvendes i forbindelse med etablering af nye tværkommunale tilbud for at reducere risikoen for driftsherrekommunen.

Særligt vedr. takstudvikling i perioden 2014-2016

I Høje-Taastrup Kommune er der på det specialiserede voksenområde tale om et fald i taksterne på 2,5 % (efter P/L fremskrivning), mens der på det vidtgående specialundervisningsområde er en stigning på 3,8 % i taksterne, og taksterne for specialfritidstilbuddene (SFO) falder med 1,4 %. Udviklingen i taksten for undervisnings- og fritidstilbud for børn kan alene relateres til ændret lovgivning. Således indgår effekten af folkeskolereformen ikke i taksten for 2014, mens taksten for 2016 er ført ajour. Herefter kan det konkluderes, at Høje-Taastrup Kommune med et fald på 2,5 % overholder den forventede aftale.

Punkt 6: I - Erstatningsskov på Jasonsminde grunden - TU

15/16827

Bilag

Erstatningsskov på Jasonsminde grunden.pdf

I - Erstatningsskov på Jasonsminde grunden - TU

Baggrund

For at imødekomme Høje-Taastrup Kommunes løfte til Danmarks Naturfredningsforening om at etablerer erstatningsskov på Jasonsminde grunden, i stedet for arealet på DSVs grund, anmodes om midler til etablering og drift af skoven.

INDSTILLING

At Teknisk Udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

1. der i 2015 gives og frigives en anlægsbevilling på 80.000 kr. til plantning af erstatningsskov på Jasonsminde grunden, der finansieres fra kassen
2. der afsættes et årligt budget på 10.000 kr. fra 2016 til drift af skoven, som indarbejdes som en teknisk korrektion til budget 2016-2019.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING TEKNISK UDVALG DEN 02-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

DSV har for år tilbage købt jord af Høje-Taastrup Kommune på Hovedgaden i Hedehusene. Dele af jorden var på daværende tidspunkt udpeget til fredsskov.

Da aftalen blev indgået lovede Høje-Taastrup Kommune Danmarks Naturfredningsforening, at der på Jasonsminde grunden, blev plantet erstatningsskov.

I mellemtiden har Høje-Taastrup Kommune solgt dele af Jasonsminde grunden til HTK Kloak A/S, der har etableret et regnvandsbassin på arealet. Rest arealet til plantning af skov, er på 0.7 ha.

ØKONOMI

Anlæg 2015: Plantning af skov på arealet koster 80.000 kr.

Ved salg af jord til HTK Kloak A/S i 2013, blev der ikke afsat midler til at plante erstatningsskov. Udgiften til erstatningsskov skulle have været finansieret af provenuet fra salget. Derfor foreslås erstatningsskoven finansieret fra kassen.

Drift fra 2016: Den afledte drift på 10.000 kr. årligt, indstilles indarbejdet som en teknisk korrektion til budget 2016-2019

Punkt 7: I - Endelig godkendelse af projektforslag for overskudsvarme med fjernkøling i Høje Taastrup Syd - PMU

15/2114

Bilag

1. Fjernkøling projektforslag for fjernkøling ver. 2.pdf
 2. Cowi vurdering af projektforslag om udnyttelse af overskudsvarme fra fjernkøling.pdf
 3. VEKS høringssvar til projektforslag Fjernvarme - Høring af projektforslag for fjernkøling
 - 4.2 HTF Tillægsberegninger til HTF Notat af 7. august 2015.docx
 - 4.3 HTF beregningsark som tillæg til HTF notat - Besparelser i VEKS.xlsx
 - 4.1 HTF kommentarer t. VEKS høringssvar sendt til VEKS. Notat af 7 august 2015 om formkrav til projektforslag.pdf
- Udkast - Høje Taastrup Fjernvarme - Dispensation for kraftvarmekravet (§ 30 i Projektbekendtgørelsen).docx
- Svar fra VEKS vedr. priser.pdf

I - Endelig godkendelse af projektforslag for overskudsvarme med fjernkøling i Høje Taastrup Syd - PMU

Baggrund

Byrådet godkendte 19-05-2015 at sende projektforslag for overskudsvarme med fjernkøling i Høje Taastrup Syd i høring.

I løbet af høringsperioden har Energistyrelsen givet dispensation til kravet om, at der udelukkende må anvendes kraftvarme i centralt forsynede områder, og Byrådet skal hermed tage stilling til det endelige projektforslag.

INDSTILLING

At Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet endeligt godkender projektforslag for overskudsvarme med fjernkøling.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING PLAN- OG MILJØUDVALGET DEN 02-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje Taastrup Fjernvarme (HTF) fremsendte 08-12-2014 projektforslag for udnyttelse af overskudsvarme i forbindelse med etablering af fjernkøling i et område syd for banen – mellem Copenhagen Markets og City2. Projektforslaget blev på baggrund af input fra administrationen og Vestegnens Kraftvarmeselskab (VEKS I/S) revideret og genfremsendt 30-03-2015. På administrations vegne har Cowi A/S gennemgået det reviderede projektforslag og vurderet, at det opfylder kravene i projektbekendtgørelsen og - i henhold til varmforsyningsloven - er det energimæssigt, samfundsøkonomisk og miljømæssigt mest fordelagtige i forhold til etablering af individuelle køleanlæg.

Byrådet godkendte på den baggrund 19-05-2015 projektforslaget med forbehold for, at Energistyrelsen ville give dispensation til kravet om, at der udelukkende må anvendes kraftvarme i centralt forsynede områder og at projektforslaget blev sendt i 4 ugers høring ved VEKS I/S.

I løbet af høringsperioden har Energistyrelsen givet dispensation til kravet om, at der udelukkende må anvendes kraftvarme i centralt forsynede områder. CTR (Centralkommunernes Transmissionselskab I/S), VEKS I/S, HTF og Høje-Taastrup Kommune er blevet hørt. Administrationen er bekendt med, at der ikke er fremsendt bemærkninger til Energistyrelsens afgørelse.

VEKS I/S har 06-07-2015 fremsendt høringssvar til projektforslaget, hvor den væsentligste indsigelse omhandlede VEKS' fremtidige varmepriser. VEKS oplyser, at hvis de fremtidige varmelieferingsaftaler åbner mulighed for, at varmeselskaberne ikke længere er forpligtet til at købe *det samlede* tilsluttede varmeforbrug hos VEKS, bliver der behov for at tilpasse VEKS' tarifstruktur, så den afspejler de reelle omkostninger, der er ved, at ikke alle varmeaftagere længere har den samme fordeling af forbruget over året. Dvs. at det, ifølge VEKS, bliver nødvendigt, at ændre VEKS' variable puljepris, så den på månedsbasis – eller muligvis timebasis - afspejler de faktiske produktionsomkostninger. (Prisen bliver lavere om sommeren og højere om vinteren).

En ændret prisstruktur hos VEKS vil alt andet lige få indflydelse på de samfundsøkonomiske og selskabsøkonomiske beregninger der indgår i projektforslaget.

Derudover indeholdt høringssvaret nogle bemærkninger om VEKS' vedtægter og varmelieferingsaftalerne.

For så vidt angår eventuelt ændrede priser har administrationen anmodet VEKS om at uddybe tankerne herom, herunder ikke mindst med scenarier for de faktiske puljepriser ved en ændret struktur, så kommunen har kunnet medtage dette i vurderingerne efter projektbekendtgørelsen. VEKS har svaret at man ikke har overblik over, hvordan den fremtidige variable fjernvarmetarif vil se ud, men at en realisering af Høje Taastrup Fjernvarmes køleprojekt vil påføre VEKS et årligt tab på kr. 0-4 mio. – et tab, der nødvendigvis må indregnes i VEKS' fjernvarmepris. Hertil bemærker HTF via Advokatfirmaet Energi og miljø, at projektforslagets selskabsøkonomiske beregninger efter

bekendtgørelsen netop kun skal omfatte ansøgers virksomhedens forhold – samt at HTF har udarbejdet et sæt tillægsberegninger, som viser overskudsvarmeproduktionen fra fjernkøling måned for måned efter lagring og de selskabsøkonomiske konsekvenser heraf i forhold til VEKS. Det fremgår i HTFs beregninger, at det provenu, som VEKS mister ved den nuværende puljepris, stort set svarer til den besparelse, som VEKS kan opnå i kraft projektets varmelagring.

Administrationen medgiver at det pågældende projekt kan få negative konsekvenser for VEKS' økonomi, men mener ikke at dette i sig selv kan føre til en afvisning af projektet, da både de samfundsøkonomiske og selskabsøkonomiske beregninger viser en ganske solid gevinst ved projektet – selv med forbehold for VEKS' seneste oplysninger.

Vedr. VEKS' vedtægter er det administrationens vurdering, at dette er en relation mellem VEKS og HTF, som ikke bør indgå i den myndighedsmæssige behandling af ansøgningen efter projektbekendtgørelsens regler.

Administrationen har på den baggrund af høringssvaret afholdt fælles møde med VEKS og HTF, hvor det kunne konkluderes, at der er enighed mellem de to selskaber om projektets værdi og dets forudsætninger. Der var således enighed om at kommunens myndighedsmæssige godkendelse af projektet kan gennemføres, selv om der stadig er en række tekniske forhold de to selskaber imellem skal have afklaret – herunder omkring en ny varmesalgsaftale. Administrationen finder på baggrund af de nye oplysninger og beregninger i den gennemførte høringsproces, at projektforslaget opfylder projektbekendtgørelsens forudsætninger for godkendelse, herunder kravet om positiv samfundsøkonomi i projektbekendtgørelsens § 26, stk. 2.

ØKONOMI

Høje Taastrup Fjernvarme forventer, at den samlede anlægsinvestering beløber sig til 186 mio. kr., men har endnu ikke afgjort om det bliver relevant at søge kommunen om en garantistillelse.

Punkt 8: I - Endelig vedtagelse af lokalplan 1.03.4 for Rugvænget og Kuldysen og tillæg nr. 10 til Kommuneplan 2014 - PMU

14/3589

Bilag

Rettet udgave til endelig vedtagelse, lokalplan 1.03.4 til mødesagen

Rettet tillæg nr. 10 - til mødesagen endelig vedtagelse

Kommentar fra Dong

Kommentar fra Høje Taastrup Provstiudvalg

Kommentar fra Kroppedal Museum

Kommentar til tillæg nr 10 fra Naturstyrelsen

Svar til Naturstyrelsen og accept af ændring af Naturstyrelsen

I - Endelig vedtagelse af lokalplan 1.03.4 for Rugvænget og Kuldysen og tillæg nr. 10 til Kommuneplan 2014 - PMU

Baggrund

Byrådet har 19-05-2015 vedtaget at sende forslag til lokalplan 1.03.4 og tillæg nr. 10 til Kommuneplan 2014 i offentlig høring. Forslagene muliggør lettere industri, og at der i mindre omfang kan etableres støjende fritidsformål og forsamlingslokale.

Forslagene har været offentliggjort fra 02-06 til 11-08-2015.

INDSTILLING

At Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet vedtager lokalplan 1.03.4 og tillæg nr. 10 til Kommuneplan 2014 endeligt.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING PLAN- OG MILJØUDVALGET DEN 02-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Lokalplan 1.03.4 muliggør, at området anvendes til lettere industri som lettere værksteds- og produktionsvirksomheder, distributions- og lagervirksomheder samt bio- og laboratorievirksomheder med tilhørende administrationsdel.

Disse anvendelsesbestemmelser er lig anvendelsesbestemmelserne i det oprindelige plangrundlag, byplanvedtægt 1-03 og 1-06, dog med den tilføjelse, at der kan etableres fritidsaktivitet og selskabslokale. Lokalplanen opdeler området i to dele, en del for mindre forurenende virksomheder og en del for mere forurenende virksomheder for at undgå miljøkonflikter med de nærliggende boligområder. De virksomheder, der ligger nærmest boligområderne, må højst være kategoriseret som klasse 2 virksomhed, som er de mindst forurenende hvad angår lugt og støj. De mere forurenende virksomheder må højst være kategoriseret som klasse 4 virksomhed. Klasse 8 er den højeste klassifikation. Det betyder, at autoophug ikke kan miljøgodkendes inden for lokalplanområdet, da autoophug er mere end en klasse 4 virksomhed.

Naturstyrelsens afdeling for tværgående planlægning har påpeget, at kommuneplantillægget og lokalplanen skal sikre, at der i tråd med Fingerplan 2013 alene placeres virksomhedstyper, som er ekstensive, uden stor arbejdspladstæthed og har lokal karakter. Naturstyrelsen bemærkninger skyldes, at området ligger uden for stationsnært område.

I lokalplanens redegørelse er tilføjet uddybende beskrivelse til områdets anvendelse, at virksomhederne inden for lokalplanområdet er ekstensive, uden stor arbejdspladstæthed, har lokal karakter i modsætning til regional karakter. Den samme tilføjelse er foretaget i kommuneplantillægget og under specifik anvendelse i tillægget er tilføjet, at virksomhederne skal være med lav arbejdspladstæthed.

Der er kommet enkelte kommentarer til lokalplanforslaget i høringsperioden:

1. Dong Energi gør opmærksom på, at Dong Energi har en del tekniske anlæg inden for lokalplanområdet, som er deklarerede.

Denne oplysning tilføjes lokalplanens redegørelse.

2. Provstiudvalget bemærker, at udvalget ikke ønsker støjniveauet hævet i området, da udvalget har lokaler til administrative formål på Rugvænget.

Administration- og kontorvirksomhed uden tilknytning til en produktionsvirksomhed var ikke tilladt inden for de hidtidige byplanvedtægter og er ej heller tilladt inden for lokalplan 1.03.4, som alene er forbeholdt værksteds- og produktionsvirksomheder for at undgå miljøkonflikter med administrationsvirksomheder.

3. Kroppedal Museum gør opmærksom på, at der er foretaget "arkivalsk" kontrol af planområdet og vurderer, at der ikke er stor sandsynlighed for at støde på væsentlige fortidsminder. Eventuelle fortidsminder er formentlig blevet ødelagt ved opførelsen af det nuværende byggeri.

Kroppedal Museums bemærkninger erstatter de gense bemærkninger om fortidsminder i redegørelsen.

Tillæg nr. 10 til kommuneplanen tilvejebringes for at tilføje fritidsaktivitet og forsamlingslokale til de eksisterende anvendelsesbestemmelser og for at justere bestemmelserne om bebyggelsens omfang.

Punkt 9: I - Lokalplan 1.10.17, endelig vedtagelse vedr. pladskrævende varer på Mårkærvej 4 - PMU

15/5284

Bilag

Endelig Lokalplan 1.10.17 til mødesag

I - Lokalplan 1.10.17, endelig vedtagelse vedr. pladskrævende varer på Mårkærvej 4 - PMU

Baggrund

Forslag til lokalplan 1.10.17, som Byrådet vedtog på mødet i juni 2015, har været offentligt fremlagt jævnfør planlovens bestemmelser.

Byrådet kan nu vedtage planen endeligt.

INDSTILLING

At Plan- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet vedtager lokalplan 1.10.17 endeligt.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING PLAN- OG MILJØUDVALGET DEN 02-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Lokalplanen udlægger området til erhvervsformål; industri- og værkstedsvirksomhed, entreprenør- og oplagsvirksomhed (undtagen autoophug o.l.), engroshandel og tilsvarende forretningsvirksomhed samt detailhandel med særlig pladskrævende varer.

Planforslaget har været fremlagt til offentlig høring med frist til 17-08-2015.

Der er ikke i fremlæggelsesperioden kommet indsigelser eller kommentarer til planen.

Der er kun foretaget enkelte mindre redaktionelle rettelser i lokalplan i forhold til det forslag, Byrådet vedtog i juni 2015.

Punkt 10: I - Vedtægtsændringer for Domea.dk - SU

15/14985

I - Vedtægtsændringer for Domea.dk - SU

Baggrund

Administrationsorganisationen Domea.dk har fremsendt reviderede vedtægter til Høje-Taastrup Kommune, idet det påhviler Byrådet at påse, at vedtægterne er i overensstemmelse med reglerne i lov om almene boliger.

INDSTILLING

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender

1. vedtægtsændringer for administrationsorganisationen Domea.dk
2. at vedtægterne fremlægges til offentligt gennemsyn.

BESLUTNING ØKONOMIUDVALGET DEN 08-09-2015

Anbefales.

BESLUTNING SOCIALUDVALGET DEN 01-09-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Repræsentantskabet i Domea.dk har på repræsentantskabsmøde den 19.06.2015 vedtaget en række ændringer i Domea.dks vedtægter.

Vedtægtsændringerne består af følgende 5 punkter:

1. Ændret bestyrelsessammensætning og nye indstillingskredse.

Antallet af indstillingskredse reduceres fra de nuværende 9 regioner til 5 kredse. Bestyrelsen vil fortsat bestå af 15 medlemmer og de beboervalgte vil fortsat udgøre et markant flertal. Antallet af beboervalgte reduceres dog med én, for at skabe plads til en repræsentant for medarbejderne på servicecentre/ejendomskontorer.

2. Ændret valgbarhed til Domea.dks bestyrelse og ny proces for indstilling af kandidater.

I den nuværende struktur skal man være medlem af en organisationsbestyrelse for at være valgbar, og det er kun boligorganisationernes repræsentanter på regionsmødet, der kan stemme om det.

Fremover skal alle beboere være valgbar til Domea.dks bestyrelse. Alle beboere skal kunne deltage i afstemningen om, hvem der skal indstilles til bestyrelsen fra netop deres kreds. Den nye indstillingsprocedure evalueres af repræsentantskabet efter 2 valgperioder (4 år).

3. Indførelse af åremålsbegrænsning for medlemmer af Domea.dks bestyrelse.

Ved valg af bestyrelsesmedlemmer skal det tilstræbes, at intet bestyrelsesmedlem kommer til at sidde i en sammenhængende periode på mere end 8 år. Såfremt et siddende bestyrelsesmedlem vælges som formand eller næstformand så gælder en ny 8 års periode dog fra det tidspunkt, hvor vedkommende vælges som formand eller næstformand. Den samlede valgperiode kan i så fald maksimalt udgøre 16 år.

Ændringen vil sikre løbende udskiftning og fornyelse i bestyrelsen.

4. Navneændring til Domea.dk

5. Mindre tilpasninger og præciseringer i vedtægterne, herunder

- Oplysningerne om Holbæk kommune som tidligere hjemstedskommune slettes.
- Oplysninger om Domea.dks garantikapital opdateres.
- Det præciseres, at medlemmer af Domea.dks repræsentantskab skal vælges blandt organisationsbestyrelsens medlemmer i den enkelte boligorganisation.
- Begrebet "en administreret boligorganisation" erstattes med "en almen boligorganisation, som har indgået administrations- eller forretningsføreraftale med Domea.dk".
- Begrebet "datterorganisationer" erstattes af "boligorganisationer".

Tilpasningerne sikrer, at vedtægterne er opdateret.

Omkring baggrunden for forslag 1-3, der omhandler en ny demokratisk struktur, oplyser Domea at der ikke længere var sammenhæng mellem Domeas administrative opbygning og de 9 regioner rundt om i landet, samt at den politiske deltagelse i beboerdemokratiet er under forandring. De nye – og ofte yngre – demokrater tiltrækkes ikke af et system, hvor adgangen til f.eks. Domeas bestyrelse er betinget af mange års tro tjeneste i lokale afdelings- og organisationsbestyrelser, men det ændrer jo ikke ved, at deres evner og egenskaber kan være relevante for Domeas bestyrelse.

Bygge- og Boligstyrelsen har udsendt normalvedtægter for almene administrationsorganisationer. Almenboliglovens og normalvedtægternes regler om beboernes medindflydelse er minimumsbestemmelser. Eventuelle indskrænkninger i forhold hertil i vedtægterne for en almen administrationsorganisation er derfor uden gyldighed. Der er ikke noget til hinder for, at der kan gives beboerne en større medindflydelse.

Domea.dks vedtægtsændringer afviger fra normalvedtægterne i forhold til valgbarhed til Domeas bestyrelse. De øvrige vedtægtsændringer afviger ikke i forhold til normalvedtægten.

Det er administrationens vurdering, at det, at alle beboere nu, frem for tidligere kun bestyrelsesmedlemmer, er valgbare til Domeas bestyrelse øger beboernes medindflydelse.

Punkt 11: Lukket

15/10933