

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-09-2017

**Mødedato**           Tirsdag d. 05. september 2017 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale B105

**Mødedeltagere**    Thomas Bak, Kurt Scheelsbeck, Jesper Kirkegaard, John  
Bilenberg, Flemming Hansen, Ole Hyldahl, Sabah Abid

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 05-09-2017.....	3
Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2017.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2017.....	5
A - Status: Implementering af beskæftigelsespakken - AMU.....	6
A - Budgetbemærkninger 2018-21 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 05-09-2017**

16/26585

## **Indstilling**

Godkendelse af dagsorden.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2017**

Godkendt.

## **Punkt 2: Temadrøftelse - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2017**

16/26585

### **Baggrund**

Temadrøftelse om integrationsindsats.

### **Bilag**

Temadrøftelse Integration.pptx - Temadrøftelse Integration.pptx

## **Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - september 2017**

16/26585

### **Baggrund**

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

### **Bilag**

Status på Flyers projekt - august 2017

## **Punkt 4: A - Status: Implementering af beskæftigelsespakken - AMU**

16/24024

### **Baggrund**

Som et led i implementering af Beskæftigelsespakken skal der medio 2017 forelægges en status for Arbejdsmarkedsudvalget. Der gives i denne sag en kort status på de væsentligste indsatser igangsat som følge af Beskæftigelsespakken.

Byrådet har til budget 2017 besluttet en ambitiøs satsning på beskæftigelsesområdet i form af Beskæftigelsespakken. Satsningen vedrører tilførsel af ressourcer til jobcenteret, som skal bidrage til at ledigheden reduceres markant. Satsningen målrettes dels sagsbehandlingsopgaver i Jobcentret, og dels den virksomhedsvendte indsats.

Beskæftigelsespakken er bygget op efter 7 forskellige indsatser, som samlet bidrager til at ledigheden reduceres.

1. Styrket virksomhedskontakt
2. Hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet
3. Flere i uddannelse
4. "Vende i døren" og straksaktivering
5. Politisk proces og målfastsættelse
6. Bedre styring og opfølgning på resultater
7. Rekruttering

### **Indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sag "Status på implementering af beskæftigelsespakken" til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2017**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

#### *1. Styrket virksomhedskontakt – indsats 1 i Beskæftigelsespakken*

Som led i implementering af beskæftigelsespakken har administrationen nu gennemført en analyse af aktiveringsindsatsen. Denne analyse har haft fokus på, hvilke områder Høje-Taastrup Kommune med fordel kan styrke på leverandørsiden for at opnå bedre jobeffekter af indsatsen og et bedre samspil mellem Jobcentret og samarbejdspartnerne. Sag vedr. analyse af aktiveringsområdet blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget 30-05-2017. Anbefalingerne i analysen er sammenfattet i nogle principper for aktivering, som administrationen fremadrettet bruger som rettesnor i aktiveringsindsatsen:

- Anvendelsen af øvrig vejledning og opkvalificering reduceres og der anvendes færre leverandører
- Øvrig vejledning og opkvalificering samt sociale mentorer anvendes kun i forhold til aktivitetsparate borgere. Anvendelse af sociale mentorer reduceres.
- Den virksomhedsvendte linje styrkes – flere skal i virksomhedspraktik og løntilskud.

- Mentorordningen skal være mere virksomhedsrettet, hvor medarbejdere på virksomhederne i højere grad skal være mentor.
- Jobparate skal direkte i job, alternativt skal de formidles direkte til aktivering i en virksomhed.

Den virksomhedsrettede indsats står som et væsentligt udgangspunkt i de ovenstående principper. I første halvår af 2017, er der etableret i alt 1.049 virksomhedsrettede tilbud fra januar 2017 til maj 2017. Ud af den samlede aktivering udgør andelen af den virksomhedsrettede indsats (virksomhedspraktik, løntilskud, jobrotation) 22,5 procent for samme periode.

Administrationen er opmærksom på den lave andel af virksomhedsrettede indsatser, og arbejder på at styrke kontakten med kommunens virksomheder om udplacering af borgere i forløb.

## 2. Hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet – indsats 2 i Beskæftigelsespakken

Dette punkt vedrører oprustning af sagsbehandlere i jobcenteret, så sagsbehandlerne får færre sager og kan øge effekten i arbejdet med borgerne.

Beskæftigelsespakken forventedes at medføre en betydelig reduktion i ledigheden i Høje-Taastrup Kommune. Som en del af beslutningsgrundlaget blev det forudsat, at ledigheden skal reduceres med 246 fuldtidspersoner frem til 2020. Udgangspunktet for Beskæftigelsespakken for 2017 var 5.327 ledige fuldtidspersoner. Status for 1. halvår 2017 viser, at der er 5.233 ledige fuldtidspersoner, hvilket er 94 færre fuldtidspersoner end forventet. Det er en bedre udvikling end forventet i Beskæftigelsespakken for 2017.

## 3. Flere i uddannelse – indsats 3 i Beskæftigelsespakken

Den nye UTA-taskforce er etableret og der er desuden indledt et formaliseret samarbejde mellem UTA-taskforcen og Jobcenteret.

Som led i indsatsen skal fokus på uddannelse styrkes – både i forhold til unge og ufaglærte. Alle medarbejderne i Jobcenteret har i maj 2017 deltaget i kursus om revalidering. Her blev der sat fokus på, at anvende revalidering som redskab til at omskole borgere med nedsat arbejdsevne til en anden branche samt virksomhedsnære uddannelser til at varetage en konkret jobfunktion.

Der er sket et positivt fald i antallet af unge på uddannelseshjælp. Fra juni 2016 til juni 2017 er antallet faldet fra 410 til 341 fuldtidspersoner.

I perioden fra 01-01-2017 til 31-05-2017 er 9 pct. af de afsluttede sagsforløb for uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere afsluttet med henblik på at starte på en ordinær uddannelse. Faldet i antallet af unge på uddannelseshjælp viser, at de unge afsluttes til andet end uddannelse.

Antallet der afslutter til uddannelse, der er opgjort for seneste halve år, vurderes på nuværende tidspunkt lavt, men det forventes at stige næste kvartal i forbindelse med den generelle start af uddannelser i efteråret 2017.

## 4. "Vende-i døren" – indsats 4 i Beskæftigelsespakken

En hovedregel i visitationen af ledige borgere sker ud fra princippet – hurtigste vej til arbejdsmarkedet – hvor borgere ved første samtale henvises til ordinært job eller konkrete tilbud som kan bringe borgerne i selvforsørgelse.

Som forudsat i Beskæftigelsespakken etableres i 3. kvartal en Jobbutik i Rådhusets borgerområde, hvor der konkret indrettes et område bemandet med virksomhedskonsulenter og beskæftigelsessagsbehandlere.

”Vende i døren” indsatsen er tæt knyttet til Høje-Taastrup Kommunes nytteindsats, hvor unge nyledige hurtigt visiteres i nytteindsats. I Høje-Taastrup kommune er effekten af nytteindsats størst hos de uddannelsesparate ledige med ca. 55 pct. afsluttede forløb, mens det for jobparate ligger på 30 pct. Nytteindsatsen kan dermed sige at bidrage til, at borgerne motiveres til at vende tilbage til job eller starte i uddannelse.

Det skønnes, at der hver måned er 4 - 8 åbenlyst uddannelsesparate unge, der ”vendes i døren”, som resultat af kravet om nytteindsats. Flere af de unge vælger efter første samtale i Jobcentret ikke at møde op i nytteindsatsen og vælger i stedet at få job. Det er signalværdien om, at der stilles krav til indsats, der afholder dem fra at fastholde deres ansøgning om ydelse.

Punkt 5, 6 og 7 i Beskæftigelsespakken vurderes at have en administrativ karakter, som i denne sammenhæng ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

## **Punkt 5: A - Budgetbemærkninger 2018-21 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU**

17/153

### **Baggrund**

Udvalgenes bemærkninger er udarbejdet til Byrådets budgetseminar som understøttende bemærkninger i budgetprocessen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udvalgets bemærkninger for budget 2018-2021.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2017**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgets budgetbemærkninger indeholder:

- Beskrivelse af udvalgets ansvarsområde
- Beskrivelse af politikområdernes mål
- Beskrivelse af politikområdernes udfordringer
- Økonomisk oversigt (tabel)
- Mængdeforudsætninger (hvis der er sådanne på området)

### **Proces**

Udvalgenes bemærkninger blev publiceret 17-08-2017 i First Agenda under ”Budgetmateriale” forud for årets budgetseminar den 25-08-2017.

Budgetbemærkningerne opdateres endeligt efter budgetvedtagelsen og forelægges for Byrådet som en M-sag i december 2017 (ligesom i 2016). Bemærkningerne offentliggøres efterfølgende på kommunens hjemmeside.

### **Bilag**

Budgetbemærkninger 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget