

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-09-2012

Mødedato Onsdag d. 05. september 2012 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

Meddelelser - september.....	3
Kvartalsvist overblik over indsats og effekt - 2 kvartal 2012.....	4
Status på beskæftigelsesplan 2012, 2. kvartal.....	8
Tilskud til læse-, skrive- og regnekurser.....	12
Driftoverenskomst om FVU - Sprogcentret.....	14
Kvalitetskontrakt 2013 og opfølgning på kvalitetskontrakt for 2012.....	17

Punkt 1: Meddelelser - september

11/33631

Bilag

Orientering om ungeindsatsen i Høje-Taastrup, oplæg af Dorthe Nielsen

Orientering om afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet i 2011

Ledighedsopgørelse jun-12

Punkt 2: Kvartalsvist overblik over indsats og effekt - 2 kvartal 2012

12/531

Sagsfremstilling

Byrådet har besluttet at Arbejdsmarkedsudvalget fremover skal orienteres kvartalsvist om Jobcentrets indsats og effekter, med fokus på udviklingen i aktiveringsgrad, rettidighed, virksomhedsrettet aktivering og langtidsledighed. I det nedenstående illustreres udviklingen på baggrund af de nyeste valide data fra Jobindsats.dk og Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland. Afslutningsvist følger en opgørelse af effekten af den virksomhedsrettede aktivering af ledige. Alle figurer suppleres af administrationens bemærkninger.

Udvikling i aktiveringsgrad i Høje-Taastrup fra august 2011-juni 2012



Forudsætningerne i budget 2012 viser en aktiveringsgrad på henholdsvis 27,2 % på A-dagpengeområdet og 25 % på kontanthjælpsområdet. Administrationen har for nyligt opjusteret aktiveringsgraden i budgettet således, at løntilskud nu er omfattet. På den måde er det muligt at sammenligne de fastsatte mål med de løbende opgørelser i Jobindsats.dk

Det fremgår af ovenstående diagram at udviklingen i aktiveringsgraden i Høje-Taastrup er negativ på A-dagpenge området, og svingende på kontanthjælpsområdet. Administrationen arbejder på at øge aktiveringsgraden på kontanthjælpsområdet, hvilket fremgår af den nyligt forelagte strategi for kontanthjælpsområdet. Ligeledes har Administrationen fokus på at hæve aktiveringsgraden på a-dagpengeområdet. For nærværende er det dog usikkert, hvorvidt den kommende lovgivning vedrørende aktivering i jobsøgningskurser, vil influere på dette fokus.

Udvikling i andel (%) der ikke får samtaler og tilbud rettidigt fra juli 2011-jan. 2012



Kilde; Jobindsats.dk

Forudsætningerne for rettidighed i budgettet er ikke direkte sammenlignelige med opgørelser fra Jobindsats. Det skyldes, at der i budgettet måles i fuldtidspersoner, mens der i Jobindsats måles i procent af de ledige, der skulle have et tilbud/samtale rettidigt. Det er Administrationens vurdering, at rettidigheden i forhold til afgivelse af tilbud i ovenstående figur bør ligge på et niveau mellem 8 og 10 % for at ligge indenfor budgetforudsætningerne. Figuren viser at rettidigheden i forhold til samtaler er vigende, men befinder sig på et acceptabelt niveau. Rettidigheden i forhold til tilbud er inde i en god udvikling på A-dagpengeområdet og har stabiliseret sig på et acceptabelt niveau på kontanthjælpsområdet.

Udviklingen i andel aktiverede (fuldtidspersoner) i virksomhedsrettede tilbud



Kilde: Aflæste tal fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland: "Kvartals-overblik, Virksomhedsrettet indsats, maj 2012.

Jobcentret har ikke formået at øge andelen af private løntilskud på hverken A-dagpenge- eller kontanthjælpsområdet. Det til trods for en målsætning om at øge andelen, som blandt andet reflekteres i detaljerede samarbejdsaftale med eksterne leverandører. Overordnet set formår de eksterne leverandører pt. ikke at indfri Administrationens forventninger på dette område. Administrationen har derfor indkaldt leverandørerne til møde i august og september, med henblik på at få en forbedret indsats på løntilskudsområdet. Derudover vil Administrationen have fokus på området i forbindelse med udbud af beskæftigelsesfremmende aktiviteter i 2013.

Som det fremgår af beskæftigelsesplanen for 2012, så har Jobcentret et mål der hedder: Større andel aktiveringstilbud til borgere på virksomheder frem for eksempelvis afklarende og opkvalificerende forløb. Målet for andelen af virksomhedsaktivering og ordinær uddannelse i forhold til det samlede antal aktivering er 55 % for såvel dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere i december 2012. Ifølge Jobindsats.dk ligger andelen af virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelsestilbud i maj 2012 på 48% på kontanthjælpsområdet og 52% på a-dagpengeområdet. Administrationen har vedvarende fokus på området.

Langtidsledighed



Kilde; Jobindsats.dk

Andelen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er massiv i Høje-Taastrup og Administrationen har derfor fremlagt en ny strategi for kontanthjælpsområdet.

Effekt af indsats

Nedenstående indikatormodel fra Jobindsats.dk viser, hvor stor en andel af de ledige der er kommet i job eller uddannelse efter en måned. Målingen opgøres på alle personer på offentlig forsørgelse primo måneden fordelt på matchkategori. Jobcentrets effekt sammenholdes med gennemsnittet af jobcentre med sammenlignelige rammevilkår (klyngen). Den senest tilgængelige model ser således ud:

Høje-Taastrup – marts 2012		Match1 : Jobklar				Match2 : Indsatsklar			Match3 : Midlertidigt passive		
		A-dagpenge	Kontanthjælp	Sygedagpenge	Øvrige	Kontanthjælp	Sygedagpenge	Øvrige	Kontanthjælp	Sygedagpenge	Øvrige
Resultater 1: Andel der er i job eller uddannelse efter 1 måned	Andel, pct.	14	6	30	4	3	11	2	1	4	0
	Gennemsnit af klyngen, pct.	16	9	29	2	2	8	2	1	5	0

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen for marts 2012 viser, at Høje-Taastrup klarer sig godt i forhold til de jobklare og indsatsklare på sygedagpenge. Høje-Taastrup ligger på niveau med klyngen i forhold til de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere og de midlertidigt passive. I forhold til de Jobklare er niveauet til gengæld lavere på a-dagpenge og kontanthjælpsområdet. Sammenholdes udviklingen med indikatormodellen for november 2012 har Jobcentret generelt haft en bedre udvikling end gennemsnittet af klyngen.

En anden indikator på effekten af Jobcentrets indsats er andelen i beskæftigelse 3, 6 og 9 mdr. efter nyledighed (i forståelsen ingen offentlig forsørgelse de seneste 4 uger). Nedenstående tabel viser andelen i beskæftigelse 3, 6 og 9 mdr. efter nyledighed hvor a-dagpengemodtagere samt jobklare kontanthjælpsmodtagere 3, 6 og 9 efter nyledighed ikke modtager offentlige forsørgelsesydelse i mindst 4 sammenhængende uger:



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af tabellen at Høje-Taastrup klarer sig knap så godt som gennemsnittet af klyngen, hvad angår andelen af ledige der ikke modtager offentlig forsørgelse 3 og 6 mdr. efter nyledighed, mens Høje-Taastrup er på niveau med klyngen 9 mdr. efter nyledighed.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at der fortsat er behov for at have fokus på at øge aktiveringsgraden. I forhold til rettidigheden på samtaler og tilbud vurderes niveauet at være indenfor de forudsætninger, der er indlagt i budgettet. Udviklingen i den virksomhedsrettede indsats viser, at der er udfordringer i forhold til andelen af private løntilskud, og behov for et vedvarende fokus på dette område. Ligeledes er Høje-Taastrup Kommunes andel af langtidsledige for høj, og Administrationen har derfor foreslået en ny strategi for kontanthjælpsområdet, som forventes at medføre en reducere i antallet af langtidsledige.

I forhold til effekten af Jobcentrets indsats, så er andelen af ledige som er kommet i beskæftigelse efter en måned, på niveau med klyngen i forhold til de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere og de midlertidigt passive. I forhold til de Jobklare er niveauet lavere på a-dagpenge og kontanthjælpsområdet. Dertil kommer at Jobcentret har haft en bedre udvikling end gennemsnittet af klyngen hvis man sammenholder med det foregående kvartal.

Ser man i stedet på andelen af ledige der er i beskæftigelse 3, 6 og 9 mdr. efter nyledighed halter Høje-Taastrup efter klyngen, dog ikke i forhold til andelen der er i beskæftigelse efter 9 mdr., hvor Høje-Taastrup ligger på niveau med klyngen

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2012

Sag nr. 2

Godkendt.

Punkt 3: Status på beskæftigelsesplan 2012, 2. kvartal

12/11743

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om den første status på de 6 mål, som

beskæftigelsesplanen for 2012 omfatter. Status er baseret på opgørelser fra juni 2012 i

jobindsats.dk.

Administrationen har foretaget enkelte mindre justeringer af måltallene, grundet løbende

tekniske tilretninger af data i jobindsats.dk. Det betyder også at der er mindre forskelle mellem mål i tallene i Beskæftigelsesplan 2012 og tallene i denne sag.

Mål i Beskæftigelsesplan 2012

Mål 1:

Helhedsorienteret indsats: Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses

Stigningen i det gennemsnitlige årlige antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal begrænses til 6.057 fuldtidspersoner i december 2012, svt. en stigning på 7 pct. Fra december 2010 til december 2012.

Baseline for gennemsnittet i 2010: 5.685 borgere på offentlig forsørgelse

Mål 2:

Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Stigningen i antallet af jobklare ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig

Status pr. 1. kvartal

Det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i 1. og 2. kvartal er 5.870. Stigningen i 1. og 2. kvartal i 2012 er således begrænset til 3 pct. i forhold til det samlede gennemsnit i 2010.

Udviklingen følger målsætningen.

I juni 2012 var 1.527 borgere i arbejdskraftreserven.

Stigningen i arbejdskraftreserven er således begrænset til 11 pct. fra december 2010 til marts 2012.

I forhold til de øvrige kommuner i klyngen er Høje-Taastrup Kommune placeret på en 6. plads.

forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.534 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 11,5 pct. fra december 2010 til december 2012.

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i forhold til klyngen (andel af ledige i arbejdskraftreserven skal være så lille som mulig).

Baseline: December 2010: 1.364 borgere i arbejdskraftreserven, placering i klyngen: 5

Mål 3:

Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Den årlige tilgang af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 169 personer i 2012, hvilket forbedrer udviklingen fra december 2010 til december 2012 med 11 pct.

Samtidig skal jobcentret forbedre placeringen i forhold til klyngen (procentvis tilgang til målgruppen)

Baseline: December 2010: Tilgang på 188 personer i 2010. Placering i klyngen: 6

Mål 4: *Unge skal i uddannelse eller job*

Stigningen i antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 967 fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 6,9 pct. fra december 2010 til december 2012.

Udviklingen følger til dels målsætningen.

I juni 2012 havde Høje-Taastrup Kommune oplevet en årlig tilgang på 87 personer på permanente forsørgelsesordninger. Dette viser et fald på 54 pct. I forhold til december 2010.

I forhold til udviklingen af antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 1 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen.

I juni 2012 var 904 fuldtidspersoner under 30 år på offentlig forsørgelse. Dette svarer til niveauet i december 2010.

I forhold til udviklingen af antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 4 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i klyngen i forhold til udviklingen fra samme måned året før.

*Baseline december 2010: 905 fuldtidspersoner.
Placering i klyngen: 4*

Mål 5: Flere indvandrere og efterkommere skal i job

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse var i juni 2012 1.853 fuldtidspersoner.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.868 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 5,1 pct. fra december 2010 til december 2012.

Dette viser en stigning på 4 pct. i forhold til december 2010.

I forhold til udviklingen af antallet er Høje-Taastrup Kommune placeret som nummer 2 i klyngen.

Udviklingen følger målsætningen.

Samtidig skal jobcentret fastholde eller forbedre placeringen i klyngen i forhold til udviklingen fra samme måned året før

*Baseline december 2010: 1.778 fuldtidspersoner.
Placering i klyngen: 3*

Mål 6: Lav andel på sygedagpenge i forhold til arbejdsstyrken

Andelen af fuldtidspersoner på sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken var i juni 2012 2,4 pct. Dette viser et fald på 1,1 pct. point af arbejdsstyrken i forhold til december 2010.

Andelen af fuldtidspersoner på sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken skal begrænses til 3 pct. i december 2012, svt. et fald på 0,5 pct. af arbejdsstyrken fra december 2010 til december 2012.

I forhold til de øvrige kommuner i klyngen er Høje-Taastrup Kommune placeret på en 2. plads.

Udviklingen følger målsætningen.

Samtidig skal jobcentret fastholde placeringen i forhold til klyngen.

*Baseline december 2010: Andel: 3,5 pct.
Placering i klyngen: 2*

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesplads

Politik/Plan

Beskæftigelsesplan 2012

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at Høje-Taastrup Kommunes arbejde for at opnå målene i beskæftigelsesplanen er succesfuldt. Dog vil administrationen have et særligt fokus på at ledige i arbejdskraftreserven kommer i job eller uddannelse.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2012

Sag nr. 3
Godkendt.

Punkt 4: Tilskud til læse-, skrive- og regnekurser

12/20088

Sagsfremstilling

Høje Taastrup Kommune har modtaget et ekstra tilskud fra Beskæftigelsesregionen i 2012 på 271.000 kr. til læse-, skrive- og regnekurser for ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Tilskuddet skal anvendes i forbindelse med den lediges deltagelse i forberedende voksenundervisning (FVU). 196.000 kr. af tilskuddet er øremærket til ledige under 30 år, mens 75.000 kr. er øremærket ledige over 30 år.

Økonomi

Høje Taastrup Kommune har tidligere i 2012 modtaget et tilskud på 688.000 kr. fra Beskæftigelsesregionen til læse-, skrive- og regnekurser, således at det samlede tilskud udgør 959.000 kr. Heraf er 583.000 kr. øremærket ledige under 30 år og 376.000 øremærket ledige over 30 år.

Der skal aflægges regnskab i forbindelse med anvendelsen af tilskuddet ligesom evt. uforbrugt tilskud for 2012 skal tilbagebetales til Beskæftigelsesregionen.

Det første tilskud fra Beskæftigelsesregionen for 2012 er ikke blevet indtægts- og udgiftsført i budgettet. Derfor fremgår det under indstillingen, at det er det samlede tilskudsbeløb på 959.000 kr. som skal indtægts- og udgiftsføres i budget 2012.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Byrådets beslutning.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer at læse-, skrive og regnekurserne er et brugbart redskab i at kvalificere ledige til at påbegynde ordinær uddannelse eller job.

Andre relevante dokumenter

Tilskud til FVU-aktiviteter for over og under 30-årige, dok. Nr. 214701/12

Indstilling

Administrationen indstiller, at der til budget 2012 gives en tillægsbevilling på 959.000 kr. som indtægt (statstilskuddet) og 959.000 kr. som udgifter til læse-, skrive- og regnekurser til politikområde 1010, Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2012

Sag nr. 4
Anbefales.

Punkt 5: Driftoverenskomst om FVU - Sprogcentret

12/20493

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Sprogcenter har, i forlængelse af Sprogcenterets strategiplan, i foråret søgt VUC-Vestegnen om at indgå driftsoverenskomst om at udbyde Forberedende Voksenundervisning (FVU) i Høje-Taastrup Kommune. På baggrund af ansøgningen, hvor Sprogcenteret opnåede flest point ift. en række bedømmelsesparametre, er ansøgningen positivt modtaget, og Sprogcenteret kan indgå i en driftsoverenskomst med VUC-Vestegnen om FVU i Høje-Taastrup Kommune pr. 01-01-2013.

Formål med FVU

Forberedende Voksenundervisning er finansieret af Staten (Ministeriet for Børn og Undervisning) og administreres af VUC, der indgår driftsoverenskomst med relevante lokale udbydere rundt omkring i kommunerne. Formålet med undervisningen er *"(...) er at give voksne mulighed for at forbedre og supplere deres grundlæggende færdigheder i læsning, stavning og skriftlig fremstilling samt talforståelse, regning og basale matematiske begreber med henblik på videre uddannelse samt at styrke voksnes forudsætninger for aktiv medvirken i alle sider af samfundslivet"*. **§ 1, LBK nr 380 af 19/04/2011.**

Målgruppe

Høje-Taastrup Sprogcenter har siden 2010, som underleverandør af Voksenskolen i Albertslund, varetaget FVU-undervisning for kursister med læse- og skrivevanskeligheder. Det har typisk været for tidligere kursister for, hvem den almindelige danskundervisning på Sprogcenteret var udløbet, men med et stadigt behov for at forbedre sine dansksproglige skrift og læsefærdigheder. Sprogcenteret har haft ca. 24 forløb af 72 timer/år, og det forventes en stadig stigning i interessen for at modtage FVU i 2012.

FVU-driftsoverenskomsten betydning for borgere i Høje-Taastrup Kommune

Med en FVU-driftsoverenskomst fra 01-01-2013 vil Høje-Taastrup Sprogcenter få udvidet sin målgruppe, da målgruppen for FVU dækker alle voksne borgere i Høje-Taastrup Kommune, der har et ønske om at blive bedre til at læse, skrive og stave eller/og få en bedre talforståelse. Dette hænger godt sammen med Høje-Taastrup Kommunes udviklingsstrategi 2012-2024, hvor en af visionerne netop er at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen for kommunens borgere.

Ud over tilbud om FVU-undervisning for borgere i kommunen, er tilbuddet også rettet mod ansatte på private og offentlige arbejdspladser, der har ansatte med behov for at få forbedret deres færdigheder i skriftlig dansk eller matematik. Her er der mulighed for at kunne søge om SVU (Statens Voksenuddannelsesstøtte).

Økonomi

Forberedende Voksenundervisning er 100 % finansieret af Staten og administreres af VUC-Vestegnen. Høje-Taastrup Sprogcenter har de administrative redskaber til, som hovedleverandør, at kunne håndtere de administrative procedurer for opgørelse og indberetning af aktivitet med mere.

Undervisningen og administration af FVU udbetales kvartalvis, som en takst for testning, undervisning og lokaleforbrug. Det er Sprogcentrets forventning at FVU-undervisningen vil betyde et mindre overskud som indledningsvis vil blive anvendt til udvikling af tilbuddet og opkvalificering af lærere. Sprogcenteret har pt. 4 uddannede FVU-lærere, og der vil i den kommende tid blive uddannet 2 yderligere FVU-lærere, der kan varetage FVU-undervisningen.

Det anslås, at omfanget af undervisningen svarer til mellem 1,5 og 2,2 millioner kr. for 2013.

I den kommende tid vil Sprogcenteret gøre en PR-indsats ift. uddeling af foldere og andet informationsmateriale, der skal informere borgere i kommunen om tilbuddet.

Høje-Taastrup Sprogcenter regner med et fortsat samarbejde med Voksenskolen, som fortsat varetager ordblindeundervisning for voksne i Kommunen.

Økonomi

FVU-undervisning har ikke konsekvenser for udgifter til Sprogcenteret.

FVU-undervisningen vil betyde en forøgelse af budget for FVU-undervisning i såvel forbrug som indtægt.

Økonomien til FVU-undervisning er adskilt fra økonomien til danskuddannelse.

Retsgrundlag

Lov om forberedende voksenundervisning - 1999/1 LSF 252

Politik/Plan

Høje-Taastrup Kommunes Udviklingsstrategi 2012-2024 om "Livslang læring" s. 27.

Information

Pressemeddelelse og annonce foraktiviteten. Sprogcenteret i samarbejde med kommunikationsafdelingen.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det er administrationens vurdering at;

- FVU-undervisning vil kunne støtte læse- og talsvage borgere i forhold til en general opkvalificering og dermed fungere som et supplement til sprogcentres øvrige aktivitet..

- Være et relevant tilbud til virksomheder om opkvalificering af medarbejdere og dermed give Sprogcentre endnu en kursusform at tilbyde

- Vil udvikle sprogcentrets tilbud gennem et samspil med den almindelige danskundervisning

- Tilføje Sprogcentret nye ressourcer.

Andre relevante dokumenter

Strategi Sprogundervisning 2010/2011 - dok.nr. 2923644

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sprogcentret igangsætter FVU-undervisning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2012

Sag nr. 5
Anbefales.

Punkt 6: Kvalitetskontrakt 2013 og opfølgning på kvalitetskontrakt for 2012

12/15971

Sagsfremstilling

Kommunen har siden 2011 været forpligtet til at offentliggøre kvalitetskontrakter, hvor der skal opstilles kvantificerbare mål for hvert serviceområde i kommunen og årligt følges op på disse. Formålet er, at borgerne kan følge med i udvikling af kommunens forskellige serviceindsatser. Kontrakterne er offentliggjort på en national portal og på kommunens hjemmeside.

I det følgende fremlægges en opfølgning på kvalitetskontrakten på arbejdsmarkedsområdet for 2012 samt forslag til kvalitetskontrakten for 2013.

Med moderniseringsaftalen 2013, der indgår i aftalen om kommunernes økonomi for 2013, ophæves imidlertid kravet til kommunalbestyrelsen om at udarbejde kommunale kvalitetskontrakter. Det overlades til den enkelte kommune at opstille lokale, politiske mål og kommunikere målene til borgerne. Lovforslaget er sendt til høring og forventes fremsat i Folketinget, med henblik på at loven kan træde i kraft den 1. januar 2013.

Det anbefales, at kontrakterne for 2013 alligevel besluttet og offentliggøres. I forbindelse med en samlet gennemgang af kommunens styringsværktøjer, vil administrationen i efteråret 2012 fremlægge forslag til den fremtidige udarbejdelse af og opfølgning på kommunens service- og kvalitetsmål, herunder hvordan kommunen kan give borgerne viden om, hvilke service- og kvalitetsmål, Byrådet arbejder hen imod.

Opfølgingsredegørelse på kvalitetskontrakt for Arbejdsmarkedsudvalgets område 2012

Kvalitetskontrakt for Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2012:

Betegnelse/ overskrift	Tema/overordnet målsætning	Mål	Veje til målet	Status på arbejdet med målet
1. Personer på offentlig forsørgelse	Det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses	Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses til 5.585 fuldtidspersoner i december 2012. I december 2010 var antallet af personer på offentlig forsørgelse 5.807 fuldtidspersoner. Målet svarer således til et fald på 4 pct. fra december 2010 til december 2012. (Antallet af fuldtidspersoner i december 2010 er som følge af efterregistreringer ændret, hvilket har betydning for den procentuelle udvikling. Administrationen har derfor ændret i den procentuelle angivelse af målet)	Anvendelse af korte og fleksible forløb, der sætter den ledige eller sygemeldte på sporet af ordinært job eller uddannelse. Fokus på aktiveringsredskaber med høj effekt, herunder løntilskud, virksomhedspraktikker og mentorordninger, alternativt korte kurser og uddannelser med tydeligt arbejdsmarkedsperspektiv	Status pr. maj 2012: Antallet af personer på offentlig forsørgelse: 5.776. Der er siden 2010 sket et fald på 31 fuldtidspersoner i antallet af personer på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhedsplaceringer	Større andel aktiveringstilbud til borgerne på virksomheder frem for i eksempelvis afklarende og	Andelen af virksomhedsaktiveringer i forhold til de samlede aktiveringer er i december 2012:	Anvendelse af en norm for aktiveringsforløb, der sammensættes af max. 4 ugers forløb efterfulgt af virksomhedsaktivitet, eksempelvis	Status pr. juli 2012: Andelen af virksomhedsaktiveringer i forhold til de samlede aktiveringer er i juli 2012:

opkvalificerende forløb.	- 55 pct. på kontanthjælpsområdet	virksomhedspraktik eller løntilskud.	- 35 procent på kontanthjælpsområdet
	- 55 pct. på dagpengeområdet		- 36 procent på dagpengeområdet

3. Unge

Unge skal i uddannelse eller job	Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 859 fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012. I december 2010 var 917 unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Målet svarer således til et fald på 6,8 pct. fra december 2010 til december 2012. (Antallet af fuldtidspersoner i december 2010 er som følge af efterregistreringer ændret, hvilket har betydning for den procentuelle udvikling. Administrationen har derfor ændret i den procentuelle angivelse af målet)	En hurtig aktiv indsats, der iværksættes senest 1 ½ uge efter den unge melder sig ledig. Tæt opfølgning på uddannelsesplaner i samarbejde med UU-Vestegnen. Etablering af nyt straksaktiveringsforløb.	Status pr. april 2012: I maj 2012 var 887 unge fuldtidspersoner, hvilket viser et fald på 3 procent fra december 2010 til april 2012.
----------------------------------	---	--	---

Målsætninger for Arbejdsmarkedsudvalgets område 2013

Forslag til overordnede målsætninger for 2013 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er nedenstående. Som det fremgår, der arbejdes videre med temaerne fra 2012:

Betegnelse/ overskrift	Tema/overordnet målsætning	Mål	Veje til målet
1. Personer på offentlig forsørgelse	Det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses	Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses til 5.977 fuldtidspersoner i 2012. Dette svarer til en stigning på 6 procent fra 2011 til 2013.	Anvendelse af korte og fleksible forløb, der sætter den ledige eller sygemeldte på sporet af ordinært job eller uddannelse. Fokus på aktiveringsredskaber med høj effekt, herunder løntilskud og virksomhedspraktikker, alternativt korte kurser og uddannelser med tydeligt arbejdsmarkedsperspektiv.
2. Virksomhedsplaceringer	Flere tilbud til borgerne på virksomheder.	Antallet af virksomhedsplaceringer øges med 5 procent i forhold til 2011, svt.	Anvendelse af en norm for aktiveringsforløb, der sammensættes af max. 4 ugers forløb efterfulgt

		3839 virksomhedsplaceringer i løbet af 2013. Antallet af virksomhedsplaceringer i 2011 var 3657	af virksomhedsaktivitet, eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud. Offensiv virksomhedskontakt med fokus på fremtidige jobmuligheder.
3. Unge	Fokus på at få unge i uddannelse	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcentret skal i december 2013 (år til dato) være på X procent, svarende til en stigning på XX procentpoint fra december 2011 til december 2013.	En hurtig aktiv indsats, der iværksættes senest 1 ½ uge efter den unge melder sig ledig. Tæt opfølgning på uddannelsesplaner. Straksaktiveringsforløb til unge.

Note: De konkrete måltal for ungemålet afventer, at Arbejdsmarkedsstyrelsen udvikler relevant måleredskab. Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt at redskabet er klar i løbet af 3. kvartal 2012. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når målet er fastsat.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (lov nr. 136 af 24. februar 2009), § 62.

Lovforslaget er sendt til høring og forventes fremsat i Folketinget, med henblik på at loven kan træde i kraft den 1. januar 2013. Vedtagelse af loven indebærer ophævelse af kravet om indberetning til portalen brugerinformation.dk

Politik/Plan

Kvalitetskontrakterne er snævert koblet til kommunens politikker og skal gengive temaer og mål fra politikkerne. For nogle områder er det først muligt, når politikerne er revideret, jævnfør den af Byrådet besluttede plan for politikudvikling.

Information

Kvalitetskontrakterne skal ifølge nuværende gældende lovgivning offentliggøres på

www.brugerinformation.dk.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at foreliggende status- og kvalitetsmål giver et godt afsæt for kommunens kvalitetsarbejde – også i relation til at synliggøre kommunens indsatser for borgerne.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at status for kvalitetskontrakt 2012 samt kvalitetskontrakten for 2013 for Arbejdsmarkedsområdet godkendes

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-09-2012

Sag nr. 6
Anbefales.