

REFERAT Socialudvalget d. 04-04-2017

Mødedato Tirsdag d. 04. april 2017 kl. 17:00

Mødested Mødelokale B101

Mødedeltagere Jeanette Ingemann, Kurt Scheelsbeck, Laurids Christensen, Conny T. Krogh, Flemming Hansen, Svend-Erik Hermansen, Annette Johansen

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - Socialudvalget - 04-04-2017.....	4
A - Sundhedsfagligt tilsyn på socialområdet for voksne - SU.....	5
A - Tilsyn på socialområdet for voksne 01-07-2016 til 28-02-2017 - SU.....	7
A - Høje-Taastrup foreningslederakademi - SU.....	10
A - Ansøgning om godkendelse af finansiering og huslejeforhøjelse i Vesterby - badmodernisering	12
I - 1. budgetopfølgning 2017 for Socialudvalget - SU.....	14
I - Godkendelse af nye KKR-mål for sundhed - ÆSU, ISU, SU.....	18
I - Udlejningsaftale for Danske Funktionærers Boligselskabs afdeling - 9343 Gadehavegård - SU....	20
I - Årsberetning 2016 om magtanvendelse inden for Social- og Handicapcentrets myndighedsområde	21
Lukket.....	23

Punkt 1: Lukket

17/5613

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - Socialudvalget - 04-04-2017

16/26585

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sak 3: A - Sundhedsfagligt tilsyn på socialområdet for voksne - SU

16/13086

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har, som alle andre kommuner, en lovgivningsmæssig forpligtelse i forhold til at sikre, at der bliver ført et socialt tilsyn på kommunens tilbud på socialområdet for voksne. Det gælder både kommunens egne tilbud og de private tilbud, som er beliggende i kommunen. Derudover har vi som kommune ansvaret for at sikre, at de sundhedsfaglige forhold er i orden på kommunens egne tilbud.

Administrationen er blevet opmærksom på, at vi ikke har haft tilstrækkeligt fokus på de sundhedsfaglige forhold de senere år. Det hænger sammen med, at Socialtilsynet overtog en stor del af tilsynsopgaven på socialområdet i 2013, men netop ikke den sundhedsfaglige del. Det har været overladt til den enkelte kommune selv at finde en model for at løse denne opgave.

I denne sag gør administrationen rede for kommunens ansvar i forhold til at sikre, at de sundhedsfaglige forhold er i orden på kommunens tilbud på socialområdet for voksne, og for administrationens igangværende arbejde med at planlægge, hvordan vi fremadrettet sikrer, at vi får ført et kvalificeret sundhedsfagligt tilsyn på disse tilbud. Derudover orienterer administrationen om, at der den 01-01-2017 trådte et nyt risikobaseret tilsyn i kraft, og hvad det betyder. For så vidt angår det sociale tilsyn, henvises til særskilt mødesag.

Indstilling

At Socialudvalget tager redegørelsen til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som driftsherre har Høje-Taastrup Kommune i henhold til sundhedsloven ansvar for at sikre patientsikkerheden på de af kommunens egne tilbud, hvor personalet håndterer medicin eller hvor der udføres andre sundhedsfaglige opgaver. Det omfatter både bo- og dagtilbud.

Administrationen er som ovenfor nævnt, blevet opmærksom på, at der ikke har været tilstrækkeligt fokus på det sundhedsfaglige område, og er derfor aktuelt i gang med at undersøge, hvordan der fremadrettet sikres, at der bliver ført et kvalificeret sundhedsfagligt tilsyn i kommunens tilbud på det specialiserede socialområde for voksne, herunder hvad tilsynet konkret skal omfatte, og hvem der skal gennemføre det. Administrationen rådfører sig i denne proces med ældreområdet, der har mange års erfaring med at føre tilsyn af denne karakter. Erfaringen herfra er, ligesom administrationen kender det fra det sociale tilsyn, at tilsyn er en vigtig kilde til læring og kvalificering af indsatserne på kommunens tilbud.

Det vurderes, at det sundhedsfaglige tilsyn i Høje-Taastrup Kommune i udgangspunktet skal tage afsæt i Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter for bosteder. Målepunkterne ligger primært inden for områderne medicinhåndtering, instruktion og sundhedsfaglig dokumentation. Målepunkterne er udarbejdet med afsæt i, at de kan have betydning for patientsikkerheden. De anvendes også i det såkaldte risikobaserede tilsyn, som bliver beskrevet sidst i denne sag. Administrationen forventer at være klar til at igangsætte sundhedsfaglige tilsyn inden for de nævnte målepunkter umiddelbart efter sommerferien 2017.

Det forventes, at der vil være udviklingsområder rundt omkring på tilbuddene inden for det sundhedsfaglige område. Derfor er administrationen, sideløbende med at der udvikles et egentligt koncept for det sundhedsfaglige tilsyn, i gang med at afdække om, der er forhold, der skal tages hånd om allerede nu, og om der er andre forhold, som der skal føres tilsyn med udover Styrelsens målepunkter for bosteder.

Det risikobaserede tilsyn

Den 01-01-2017 trådte der et nyt risikobaseret tilsyn i kraft. Det er et sundhedsfagligt tilsyn, som er målrettet udvalgte behandlingssteder i det offentlige og private sundhedsvæsen. Det udføres af Styrelsen for Patientsikkerhed ud fra, hvor der er størst risiko for patientsikkerheden eller ved stikprøveudvælgelse. Styrelsen udvælger hvert år, hvilke

behandlingssteder, der skal have tilsynsbesøg. I 2017 har Styrelsen blandt andet udvalgt bosteder, som håndterer medicin og/eller varetager sundhedsfaglig behandling.

Høje-Taastrup Kommune modtog den 14-02-2017 et brev fra Styrelsen for Patientsikkerhed, hvoraf det fremgår, at udvalgte bosteder i Høje-Taastrup Kommune kan forvente at få et risikobaseret tilsyn i 2017. De udvalgte tilbud vil blive varslet 4-6 uger før et tilsynsbesøg.

Det risikobaserede tilsyn har i 2017 fokus på medicinhåndtering og prøvesvar. Tilsynet tager afsæt i 35 målepunkter, som i overvejende grad er inden for områderne dokumentation, medicinhåndtering og instruktion. Målepunkter er identiske med dem som Høje-Taastrup Kommune vil anvende i kommunens eget sundhedsfaglige tilsyn, som ovenfor beskrevet.

Styrelsen udarbejder en tilsynsrapport efter hvert tilsyn, hvoraf det fremgår, om der er konstateret overtrædelser eller mangler, der har betydning for patientsikkerheden. Tilsynet har samtidig fokus på, at tilbuddene drager læring undervejs og efterfølgende.

Administrationen er positiv over for henvendelsen, idet erfaringen viser at tilsynet bidrager til læring og dermed udvikling og kvalificering af tilbud.

Sak 4: A - Tilsyn på socialområdet for voksne 01-07-2016 til 28-02-2017 - SU

17/3715

Baggrund

Administrationen orienterer hvert år Socialudvalget om resultaterne af de tilsyn, der er foretaget på det specialiserede socialområde for voksne i Høje-Taastrup Kommune.

I denne sag præsenteres udvalget for resultaterne af de offentliggjorte tilsynsrapporter for tilsyn gennemført i perioden 01-07-2016 til 28-02-2017. Det drejer sig om tilsyn på 11 tilbud i 2016 og tilsyn på 10 tilbud i 2017. Flere tilbud har modtaget mere end et tilsyn i perioden, hvor 2. tilsyn typisk har været et opfølgende tilsyn på et eller enkelte temaer. Som bilag er vedhæftet en oversigt over de offentliggjorte tilsynsrapporter i perioden.

Indstilling

At Socialudvalget tager redegørelsen til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Gennemførte tilsyn i perioden 01-07-2016 – 28-02-2017

Socialtilsynene har gennemført tilsyn på 11 tilbud i Høje-Taastrup Kommune i 2016, herunder på to private tilbud. Alle tilsyn har været anmeldte på nær tilsyn på Frøgård Allé, Kløverhuset og tilsyn på Taastrup Torv i november 2016, som var uanmeldte. Der knytter sig ikke særlige forhold til, at de er uanmeldte. Der er derudover gennemført tilsyn på to tilbud i januar og i februar 2017, hvor rapporten er offentliggjort.

Blå Kors Pensionat fik ført tilsyn i 2015, men da tilsynsrapporten ikke var færdig ved sidste tilsynsmødesag sommeren 2016 indgår den i denne mødesag.

Socialtilsynets tilsynsforpligtelse med det private tilbud SUF Albertslund, vedrører borgere, som modtager støtte efter Servicelovens § 85 og bor i en af SUF Albertslunds boliger.

Høje-Taastrup Kommune har siden 01-01-2014 kun haft tilsynsforpligtelse i forhold til kommunens tilbud efter Servicelovens §§ 103 og 104 (Solgården, Værestedet og Fristedet) og de tre støttekorps, der yder bostøtte/hjemmevejledning til henholdsvis mennesker med udviklingshæmning (Støttecentret), mennesker med psykiske lidelser (Det Udkørende Team) og mennesker med senhjerneskader. Derudover har Høje-Taastrup Kommune tilsynsforpligtelse med to private tilbud i kommunen, som er oprettet efter SEL § 103. Det drejer sig om Regnbuehuset og Grennesmindes STU og aktivitets- og samværstilbud. Høje-Taastrup Kommune har benyttet Konsulentfirmaet BDO til at føre tilsyn med samtlige disse i januar 2017. De indgår derfor også i denne sagsfremstilling. BDO fører tilsyn efter samme temaer og bedømmelsesskala som i Socialtilsynets Kvalitetsmodel. Sundhed og Trivsel indgår som nyt tema i Socialtilsynets kvalitetsmodel fra 01-01-2017.

Socialtilsynet har ført tilsyn med Blå Kors Behandlingscenter i 2016. Rapporten er endnu ikke færdig, og indgår derfor ikke i denne mødesag.

Administrationen gør opmærksom på, at Social- og Handicapcentret arbejder på at afklare hvem der har tilsynsforpligtelsen på en række private tilbud som Høje-Taastrup Kommune benytter.

Resultater af gennemførte tilsyn i perioden 01-07-2016 til 28-02-2017

Overordnet set er Socialtilsynene og BDO meget positive overfor de sociale tilbud beliggende i kommunen. Alle tilbud vurderes at have den fornødne kvalitet, og alle tilbud blev godkendt. Mange tilbud får ros for, at borgerne mødes med høj faglig kvalitet og en anerkendende tilgang. Derudover anerkendes hovedparten af tilbuddene for, at de arbejder med at opstille klare mål for indsatsen, og at dette arbejde understøtter borgernes sociale og faglige udvikling. Høje-Taastrup Kommunes tilbud udmærker sig på dette punkt i forhold til mange af landets øvrige Kommuner, hvor arbejdet med mål og indsatsplaner ikke er lige så langt fremme.

Tilsynene vurderer, at borgerne i kommunens tilbud generelt støttes i uddannelse og beskæftigelse, og at tilbuddene har en involverende tilgang til borgerne. Flere tilbud anerkendes for, at målene i indsatsplanerne omkring beskæftigelse er individuelle og tilpasset borgerens ressourcer og forudsætninger. Tilsynet bemærker dog i forhold til det private tilbud Regnbuehuset, at de bør øge stringensen og systematikken for opfølgning på mål både i forhold til beskæftigelsesrettede indsatser og i forhold til selvstændighed og relationer. Regnbuehusets ledelse er på baggrund af Tilsynets anbefaling begyndt at holde statusmøder hver anden uge med medarbejderne for at følge op på borgernes mål. Derudover anbefaler Tilsynet, at Regnbuehuset overvejer om de kan øge sigtet mod uddannelse og beskæftigelse. Regnbuehusets ledelse har fokus på dette, men vurderer ikke, at det er realistisk med de nuværende brugere, hvor hovedparten er over 60 år. Birthe Marie Hjemmet, et privat botilbud, får også anbefaling fra Tilsynet om at sætte individuelle mål i samarbejde med borgeren i forhold til beskæftigelse og uddannelse og følge op skriftligt på målene. Birthe Marie Hjemmet har taget anbefalingen til efterretning og er i proces med det.

Tilsynene vurderer generelt, at den pædagogiske indsats på tilbuddene i høj grad understøtter borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og at den er i overensstemmelse med borgerens egne ønsker. Den pædagogiske indsats medvirker til, at borgerne indgår i sociale relationer – også uden for tilbuddet. Borgerne bliver støttet i at have kontakt med familie og øvrige netværk.

Det er gennemgående, at tilbuddene anvender metoder og faglige tilgange, der er tilpasset målgruppen - herunder Recovery understøttende metoder. Flere tilbud er i uddannelsesforløb med den pædagogiske metode KRAP, som afsluttes i 2017. Borgerne vurderes til at være i mental og fysisk trivsel, og medarbejderne har en anerkendende og respektfuld omgangsform. Det er tilsynenes vurdering, at tilbuddene generelt har viden om magtanvendelse og retningslinjer herfor, og at tilbuddene arbejder forebyggende med at undgå magtanvendelser og overgreb. Dette bekræftes i administrationens egen gennemgang af magtanvendelser i 2016, som forelægges udvalget i særskilt mødesag. Enkelte tilbud får dog bemærkninger omkring magtanvendelses/overgrebstemaet. Tilsynet anbefaler Solgården, at stedet udarbejder en fælles procedure for forebyggelse og håndtering af evt. overgreb. Administrationen kan oplyse, at ledelsen på Solgården er ved at planlægge, hvordan de vil lave retningslinjer for forebyggelse og håndtering af evt. overgreb på næstkommende ordinære MED-møde. Tilsynet konstaterer, at ikke alle medarbejdere er bekendte med magtanvendelsesproceduren på Regnbuehuset. Det har ledelsen efterfølgende rettet op på, og vil have et øget fokus på det fremadrettet. På Stationsvej forebygger man magtanvendelser og overgreb, men Tilsynet vurderer, at ledelsen med fordel kan sikre, at medarbejderne har kendskab til tilbuddets beredskab til forebyggelse af overgreb, og at ledelsen overvejer om man kan styrke indsatsen yderligere i forhold til at mindske gnidninger mellem beboerne. Ledelsen har på ny udleveret egne retningslinjer til medarbejderne om forebyggelse af overgreb, og oplyser, at det er det et grundvilkår, at der kan opstå gnidninger, når mennesker bor sammen. Tilbuddet er meget opmærksom på det, og arbejder løbende med det. For Kløverhuset gælder, at Tilbudsportalen ikke er opdateret på enkelte punkter i forhold til målgruppen. Det er siden blevet opdateret. Tilsynet anbefaler, at der igangsættes en række tiltag på Birthe Marie inden for Målgruppe, Metode og Resultater. Det omhandler indhentelse af betalingskommunes bevilling til tilbuddet, at dokumentation af indsats sker med fokus på forbedring og læring af indsats, at medarbejdernes rygested revurderes ud fra medarbejdernes funktion som rollemodel, og at instruks ved psykisk sygdom tydeliggøres. Administrationen kan i forlængelse heraf oplyse, at der er taget hånd om samtlige forhold. Et enkelt tilbud, Pile Allé, får som udviklingspunkt, at stedet skal se på, hvordan de vil sikre, at borgerne i tilbuddet bliver tilbudt at deltage i de nationale screeningsprogrammer, såsom screening for brystkræft. Ledelsen er i gang med at undersøge dette nærmere. På Frøgård Allé anbefaler Tilsynet, at ledelsen udarbejder handleplan vedrørende den ledelsesmæssige indsats i henhold til implementeringen af KRAP og nye tiltag ift. dokumentation. Administrationen kan oplyse, at der er udarbejdet implementeringsplaner for begge dele og at der er nedsat styregrupper for begge projekter. Endvidere kan Administrationen oplyse, at der tiltræder ny leder på tilbuddet pr. 01-05-2017, som overtager ansvaret for implementeringsopgaven.

Vedrørende tilbuddenes organisation og ledelse, så vurderer Tilsynene, at ledelsen på de sociale tilbud er fagligt kompetent. Personalegennemstrømningen og sygefraværsniveauet er generelt lavt. På et enkelt tilbud, Solgården, er der dog et relativt højt sygefravær. Solgårdens ledelse er opmærksom herpå, og arbejder med at nedbringe sygefraværet med afsæt i MOST modellen (MeningOmsorgSystematikTydelighed). Frøgård Allé får anmærkning om, at der ikke er indberettet sygefravær og personalegennemstrømning på tilbudsportalen samt at borgerne i en periode ikke har haft adgang til personale med tilstrækkelige kompetencer på grund af ubesatte stillinger. De manglende forhold vil blive indberettet på tilbudsportalen. Administrationen kan oplyse, at omkring sidstnævnte forhold er dette sidenhen løst, idet stillingerne er besat fra februar 2017. Tilsynet erfarer, at pårørende på et enkelt tilbud, Pile Allé, ikke oplever at få respons på klager. Ledelsen har efterfølgende tydeliggjort overfor pårørende, at klager skal gå direkte til ledelsen. Emnet kommer desuden på dagsordenen til næstkommende pårørende møde.

Tilsynene vurderer også, at tilbuddene generelt har de rette kompetencer, og at mange medarbejdere har solid erfaring i forhold til målgruppernes behov. Derudover anerkender Tilsynene, at medarbejderne er etiske og reflekterede. Tilsynene anerkender yderligere, at medarbejderne modtager supervision, der understøtter deres arbejde og at der er fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling. På et enkelt tilbud, Pile Allé, vurderer Tilsynet, at tilbuddet med fordel kan overveje om det vil højne borgernes retssikkerhed, hvis tilbuddet udarbejder en mere præcis procedure for håndtering af

borgernes bankbøger/hævekort og koder, og hvis borgerne indgår i mere specifikke aftaler omkring hvem der kan hæve på deres konti. I høringssvaret har ledelsen redegjort for praksis på området.

For så vidt angår de fysiske rammer på tilbuddene, så er det Tilsynenes vurdering, at disse generelt understøtter borgernes trivsel og udvikling. Dog konstaterer Tilsynet, at der er koldt i kommunens klubtilbud for voksne med udviklingshæmning, Fristedet, og at det især er en udfordring med borgere med mobilitetsnedsættelse, idet de ikke har mulighed for at røre sig i samme omfang som de andre borgere. Ledelsen er opmærksom på det, og der arbejdes på at finde en løsning. Tilsynet konstaterer samme udfordring på Regnbuehuset, hvor man arbejder på at få sat en varmepumpe op. I det Udkørende team bemærker Tilsynet, at der er pladsmangel både på medarbejder- og borgerniveau i lokalerne på Solsortevej. Problemstillingen er bragt videre til den øverste ledelse, som arbejder på at finde en løsning. Tilsynet bemærker endvidere, at de fysiske rammer på bomiljøet Taastrup Torv er en udfordring for de borgere, der sidder i kørestol, og at fælleslejligheden er for lille set i forhold til borgernes behov. Administrationen anerkender problemstillingen, men Høje-Taastrup Kommune har ikke lov hjemmel til at lave ændringer i de fysiske rammer på bomiljøet, idet det ikke er en kommunal ejendom. Administrationen vurderer, at der fremadrettet bør være øget fokus på handicapvenlighed i forbindelse med nybyggeri. I forhold til anmærkning om fælleslejligheden overvejer ledelsen, hvordan det kan løses.

Hvad angår økonomi, så konstaterer tilsynene, at der er gjort tiltag, som har øget gennemsigtigheden. Tilsynene vurderer, at der i overvejende grad er bæredygtig økonomi på tilbuddene, og at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og den fastsatte takst. På en håndfuld tilbud har tilsynene anmærkninger til økonomi- og budgetoplysninger, og på et enkelt tilbud er årslønningerne ikke retvisende. Disse forhold er siden bragt i orden. Et enkelt tilbud Kløverhuset, kan i følge Tilsynet ikke efterkomme krav ift. økonomioplysninger. Administrationen kan oplyse, at man afventer svar fra Tilsynet, om hvilke krav tilbuddet præcist skal efterkomme.

Tilsynet er endvidere i dialog med Taxhuset om ny takststruktur og en økonomi, der afspejler tilbuddets juridiske konstruktion. Tilsynet vil udarbejde nyt godkendelsesbrev med nyt juridisk grundlag og udvidelse af de to udrædningspladser, når det kan konstateres, at budget 2017 afspejler det nye lovgrundlag og det er godkendt.

Blå Kors Pensionat har fortsat et vilkår, som handler om, at tilbuddet skal fremlægge gældende vedtægter og sikre at bestyrelsen er sammensat og konstitueret i henhold til gældende vedtægter. I forlængelse heraf kan administrationen oplyse, at Pensionatet er i gang med at blive godkendt som en fond, og afventer godkendelse fra Civilstyrelsen. Først når det er på plads, kan vilkårene opfyldes.

Sammenfatning og opfølgning

Samlet set vurderer Tilsynene, at tilbuddene er meget velfungerende, og at betingelserne for godkendelse er opfyldt. Tilbuddene scorer generelt i den øvre kategori af Tilsynenes 5 trins skala. Mange tilbud roses for, at medarbejderne er kompetente og har et højt fagligt niveau, og for at de samarbejder med borgerne om at sætte mål for indsatsen, som understøtter borgernes sociale og praktiske færdigheder. Tilsynet bemærker en høj grad af borgerinddragelse og et gennemgående fokus på at anerkende og respektere den enkelte borger, så vedkommende trives både fysisk og mentalt. Ledelsen på tilbuddene anerkendes desuden for at være kompetente og have et højt fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling.

For så vidt angår tilbuddene udviklings- og opmærksomhedspunkter, så er disse efterfølgende blevet brugt af den lokale ledelse til forsæt at udvikle kvaliteten på tilbuddene.

Vedlegg

Bilag 1 Gennemførte tilsyn 2016-2017 til tilsynsmødesag

Punkt 5: A - Høje-Taastrup foreningslederakademi - SU

17/3631

Baggrund

Folkeoplysningsudvalget fik i oktober 2016 forelagt ideen om et foreningslederakademi i Høje-Taastrup Kommune på tværs af folkeoplysningsområdet og det sociale område. Folkeoplysningsudvalget var positive overfor ideen og anbefalede, at administrationen drøftede forslaget med samrådene med henblik på at få deres holdning til et lederakademi og herefter fremlægge et konkret forslag for Folkeoplysningsudvalget.

Folkeoplysningsudvalget har på mødet 15-02-2017 besluttet at gennemføre foreningslederakademiet og skal tage stilling til finansieringen på møde 19-04-2017.

Kontaktgruppen for det frivillige sociale arbejde behandlede forslaget på deres møde d. 2. marts 2017 og besluttede at indgå i gennemførelsen af foreningslederakademiet.

Indstilling

At Socialudvalget godkender, at finansieringen af lederakademiet i efteråret 2017 på 16.600 kr. tages fra kontoen til partnerskabsaftaler på §18-området.

Der blev udleveret høringssvar fra Handicaprådet.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Flere foreninger har efterspurgt en foreningslederuddannelse til nuværende og kommende foreningsledere i Høje-Taastrup Kommune. Gerne et lokalt udviklet uddannelsesforløb og gerne på tværs af hele det folkeoplysende og sociale område. Derfor har Fritid og Kultur Centeret undersøgt mulighederne og har hentet inspiration i Gladsaxe Kommune, hvor man i efteråret 2016 skød det 5. lederakademi i gang i et samarbejde mellem idrætten, spejderne og kulturen. Da Kontaktgruppen for det frivillige sociale område stiller sig positivt over for de sociale foreningers deltagelse, lægges her op til et tværgående foreningslederakademi der favner alle foreningsområder.

Ideen er præsenteret for samrådene og kontaktgruppen for de sociale foreninger, der alle bakker op om forslaget og ønsker at indgå i den videre planlægning.

Målgruppen for Høje-Taastrup Foreningslederakademi er nuværende og kommende foreningsledere, der ønsker viden, nye perspektiver og inspiration, som styrker dem i ledelsesarbejdet i foreningen og deres personlige lederskab samt styrker netværket på tværs af foreningerne og områderne.

Oplægsholderne vil være en blanding af (gerne lokale) folk fra erhvervslivet, frivillige organisationer og specialister på relevante områder. Fælles for dem er, at de skal kunne sammensætte et forløb, som både indeholder teori og praksis, så deltagerne oplever, at de kan tage viden med hjem og bruge den i hverdagen.

Foreningslederakademiet foreslås afviklet over to fredage/lørdage uden overnatning og fem hverdagsaftener over en periode på 5-6 måneder. Det afsluttes med diplomoverrækkelse og efterfølgende middag for akademiholdet.

Det foreslås, at foreningslederakademiet organiseres med en styregruppe bestående af repræsentanter fra folkeoplysningsudvalget/samrådene og kontaktgruppen og en arbejdsgruppe bestående af medarbejdere fra Fritid og Kultur på tværs af områderne.

Styregruppens rolle er at være med til at planlægge forløbet, herunder ansøgningsproceduren til foreningslederakademiet og at formidle kontakt til frivillige, der kan hjælpe med afviklingen af de enkelte moduler.

Udgiften til gennemførelse af et foreningslederakademi for 20 deltagere beløber sig til 140.000 kr., hvoraf de 40.000 kr. er deltagerbetaling. Det første foreningslederakademi strækker sig fra efteråret 2017 til foråret 2018 og foreslås finansieret med 50 % i 2017 og 50 % i 2018.

På folkeoplysningsudvalgets møde 15-02-2017 blev der ønsket en budgetblok til budget 2018 for finansieringen af lederakademiet fremadrettet. Såfremt den ikke bevilges, forelægges restbeløbet for det ny Folkeoplysningsudvalg i januar 2018.

De frivillige sociale foreninger indgår i målgruppen for lederakademiet, og sagen forelægges derfor for Socialudvalget med forslag om, at Socialudvalget bevilger 1/6, og at de frivillige sociale foreninger tilsvarende råder over 1/6 af pladserne på foreningslederakademiet. Såfremt Socialudvalget bevilger 1/6 tilskud, vil Folkeoplysningsudvalgets andel blive 5/6, da der her er fem samråd.

Forslag til tidsplan for lederakademi i Høje-Taastrup Kommune

Forår 2017	Nedsættelse af styregruppe i samarbejde med samråd og kontaktgruppen. Planlægning af forløbet i et samarbejde mellem styregruppe, arbejdsgruppe og ekstern konsulent.
Forår 2017	Program klar
Forår 2017	Markedsføring
Juni 2017	Deltagere på plads
September 2017	Opstart af lederakademi
Februar/marts 2018	Afslutning af lederakademi

Økonomi

Forslag til finansiering af foreningslederakademiet i sæson 2017/18:

Samlet udgift:	140.000 kr.
Deltagerbetaling i alt ved 20 deltagere:	40.000 kr.
Finansiering i 2017 af Folkeoplysningsudvalgets budget:	41.700 kr.
Finansiering i 2018 af Folkeoplysningsudvalgets budget:	41.700 kr.
Finansiering for 2017/18 af §18-puljens partnerskabsmidler:	16.600 kr.

Bilag

Høringssvar til Socialudvalget 04.04.17 - pkt. 5.A.

Punkt 6: A - Ansøgning om godkendelse af finansiering og huslejeforhøjelse i Vesterby - badmodernisering - SU

17/2997

Baggrund

Socialudvalget godkendte sagen på mødet den 07-03-2017. Der var imidlertid en fejl i indstillingen, hvor huslejeforhøjelsen var sat til 495 kr., hvilket skulle have været 756 kr. Sagen forelægges derfor på ny med en korrekt indstilling.

Taastrup almennyttige Boligselskab søger om godkendelse af finansiering og lejeforhøjelse i forbindelse med modernisering af bad i afdelingen Vesterby.

Socialudvalget skal godkende almene boligafdelingers optagelse af lån i fast ejendom samt lejeforhøjelser, som følge af forbedringsarbejder, når de inden for 1 år overstiger 5 % af lejen.

Indstilling

At Socialudvalget godkender, at

1. Huslejen kan forhøjes med op til 756 kr. pr. måned i 10 år, hvilket svarer til en stigning på mellem 9,3% og 12,7% afhængigt af boligstørrelsen.
2. Såfremt afdelingens likviditet til ordningen (400.000 kr.) ikke rækker, kan der optages et realkreditlån på 400.000 kr.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Afdeling Vesterby består af 289 boliger, beliggende Gyvelhegnet 3-19 m.fl. Afdelingen er opført i 1992.

Afdelingen ønsker, at etablere en ordning for beboernes valg af modernisering af bad via den kollektive råderet.

Ordningen (den kollektive råderet) består i, at beboerne kan vælge at modernisere bad for et maksimalt lånebeløb på 80.000 kr., der tilbagebetales via et månedligt lejetillæg på 756 kr. Beboerne kan selv vælge tidspunkt for moderniseringen, prisniveau eller vælge moderniseringen fra. Hvis en beboer flytter efter at have fået nyt bad, skal den nye beboer fortsætte betalingen til lånet er færdigbetalt.

For budgetåret 2017/18 er den gennemsnitlige husleje pr. m² på 969 kr., svarende til 8.100 kr. for en 4 rums bolig på 104 m². Hvis beboeren bruger det maksimale beløb på 80.000 kr. vil huslejen stige til 8.856 kr. pr. måned, svarende til 9,3 %.

Socialudvalget godkendte i marts 2017 køkkenmodernisering via den kollektive råderet i afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen ønsker ikke, at huslejen bliver for høj for boligerne i Vesterby. Derfor stilles den betingelse, at der kun må være ét lejetillæg for modernisering af enten køkken eller bad pr. bolig ad gangen. Det betyder, at hvis man allerede har et lejetillæg for modernisering af køkkenet, kan man ikke blive godkendt til at modernisere sit bad via puljen, førend restgælden er betalt.

Afdelingen og selskabet har godkendt, at ordningen finansieres ved udlæg af afdelingens midler med en pulje på 400.000 kr. I tilfælde af, at afdelingens likviditet ikke rækker, kan puljen fortsættes via optagelse af et 10 årigt realkreditlån på 400.000 kr.

Afdelingen har valgt, at lade lejeforhøjelsen svare til, hvad det koster ved optagelse af et realkreditlån. Man ønsker at stille beboerne lige, såfremt det viser sig, at afdelingen ikke har tilstrækkelige henlæggelser til at finansiere puljen via lån af egne midler.

Ordningen er frivillig for beboerne, og vil som udgangspunkt blive finansieret via afdelingens udlæg af egne midler. Ordningen kan derfor anbefales.

Økonomi

Sagen medfører ingen økonomiske forpligtelser for Kommunen.

Der er fremsendt en låneindikation, hvis priser og vilkår ikke giver anledning til bemærkninger.

Punkt 7: I - 1. budgetopfølgning 2017 for Socialudvalget - SU

17/171

Baggrund

Hermed fremsendes 1. budgetopfølgning 2017 til behandling i Socialudvalget. Fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal i 2017 behandle 3 budgetopfølgninger i hhv. april, juni og december. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender 1. budgetopfølgning 2017, herunder:

1. at der gives en tillægsbevilling på 22,8 mio. kr. (merforbrug) i 2017 til politikområde Sociale serviceydelser primært vedr. boområdet, beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud samt misbrugsbehandling, jf. bilag 1.
2. at der gives en tillægsbevilling på -3,0 mio. kr. (mindreforbrug) i 2017 til politikområde Pension og Boligstøtte vedr. boligsikring.

tekniske budgetjusteringer som fremgår af bilag 2 ”Tekniske budgetjusteringer Socialudvalget 1. budgetopfølgning” (budgeteffekt for kommunen = 0 kr.)

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Anbefales, idet udvalget beder om redegørelse for indsatser og handleplaner i forhold til aktivitetsstigningen, de ledige pladser og sygefraværet på en temadrøftelse på juni mødet.

Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Socialudvalgets forventede regnskab, budget, afvigelse og ansøgt tillægsbevilling for 2017.

Tabel 1: Budgetopfølgning for Socialudvalget 2017

Politikområde	Forventet regnskab pr. 28.02.17 (a)	Oprindeligt budget 2017 (b)	Korrigeret budget pr. 28.02.17 (c)	Afv. i fht. korrigeret budget1) (a-c)	Ansøgte Tillægsbevillinger (d)
(Netto mio. kr.)					
Pension og boligstøtte	47,4	50,4	50,4	-3,0	-3,0
Sociale serviceydelser	293,2	270,4	270,4	22,8	22,8
Boligsociale aktiviteter og Frivilligområdet	4,2	4,2	4,2	0,0	0,0
I alt	344,8	325,0	325,0	19,8	19,8
<i>Heraf:</i>					
-	310,5	285,3	285,3	25,2	25,2

Politikområde	Forventet regnskab pr. 28.02.17 (a)	Oprindeligt budget 2017 (b)	Korrigeret budget pr. 28.02.17 (c)	Afv. i fht. korrigeret budget1) (a-c)	Ansøgte Tillægsbevillinger (d)
(Netto mio. kr.)					
<i>Serviceudgifter</i>					
- Overførsler	46,1	49,2	49,2	-3,2	-3,2
- Ældreboliger	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Den centrale refusionsordning	-11,8	-9,6	-9,6	-2,2	-2,2

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Budgetændringer fra 01-01-2017 til korrigeret budget 28-02-2017

Socialudvalgets budget er ikke ændret i perioden fra 01-01-2017 til 28-02-2017.

Det forventede regnskab for Socialudvalget

Det forventede regnskab udgør 344,8 mio. kr. Dermed forventes et nettomerforbrug i forhold til det korrigerede budget pr. 28-02-2017 på 19,8 mio. kr. Afvigelsen i forhold til det korrigerede budget svarer til 6,1 pct.

Forventningerne ved 1. budgetopfølgning 2017 bygger både på en fremskrivning af regnskab 2016 og prognose for 2017, så der bliver taget højde for helårseffekten af tilgangen i 2016. Aktivitetstilgang, som området oplevede i 2016, blev ikke fuldt ud indarbejdet i budgettet for 2017, hvorfor der nu forventes et merforbrug.

Udover budgetudfordringen på 22,8 mio. kr. på Sociale serviceydelser arbejder Social- og Handicapcenteret med et effektiviseringskrav på 1 mio. kr., som p.t. ikke er udmøntet og fortsat forfølges. Effektiviseringskravet er ikke indregnet som afvigelse ved 1. budgetopfølgning 2017.

Afvigelserne skyldes en større række modsatrettede bevægelser, der gennemgås enkeltvis i bilag 1. Nedenfor beskrives udvalgets primære afvigelser i forhold til det korrigerede budget indenfor de enkelte politikområder.

Politikområde Pension og boligstøtte

Der forventes et mindreforbrug på -3,0 mio. kr. på området for boligstøtte.

- Boligstøtte, mindreforbrug på -3,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at udgifterne pr. sag på området for boligsikring er lavere i forhold til budgetforudsætningen. Mindreforbruget er forårsaget dels af kontanthjælpsloftet, der reducerer kontanthjælpsmodtagernes indtægter fra boligsikring. Dels de mere gunstige konjunkturer, hvor antallet af ledige i Høje-Taastrup Kommune er faldet. Der er fortsat usikkerhed om effekten af kontanthjælpsloftet, da det først er trådt i kraft 01-10-2016.

Det forventede mindreforbrug på -3,0 mio. kr. indstilles tillægsbevillet.

Politikområde Sociale serviceydelser

- Botilbud, merforbrug på 15,9 mio. kr. Merforbruget skyldes primært køb af flere pladser hos eksterne leverandører, køb af flere støttetimer til borgere i egen bolig og færre indtægter ved salg af pladser i botilbud på grund af ledige pladser. Merforbruget svarer til helårseffekten af det øgede forbrug, som området oplevede i 2016.

Det forventede merforbrug på 15,9 mio. kr. indstilles tillægsbevillet.

- Beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud, merforbrug på 6,9 mio. kr. Merforbruget skyldes øget aktivitet på området og svarer til helårseffekten af den øgede tilgang området oplevede i 2016.

Det forventede merforbrug på 6,9 mio. kr. indstilles tillægsbevilget.

- Misbrugsbehandling, merforbrug på 2,3 mio. kr. Merforbruget skyldes køb af flere pladser end forudsat i budgettet og svarer til helårseffekten af den øgede tilgang området oplevede i 2016.

Det forventede merforbrug på 2,3 mio. kr. indstilles tillægsbevilget.

Det estimerede regnskab på politikområdet er forbundet med usikkerhed, som primært skyldes følgende forhold:

1) Der er i henhold til budgetaftalen for 2017 og tidligere års budgetaftaler indarbejdet udgiftsreduktioner for i alt ca. 16,3 mio. kr. i 2017. Udgiftsreduktionerne forventes realiseret, dog er der usikkerhed omkring effekten af den faglige omstilling, hvoraf 7,0 mio. kr. årligt er realiseret på nuværende tidspunkt ud af de forventede 12,1 mio. kr. årligt.

2) Misbrugsbehandling og kvindekrisecentre er ved 1. budgetopfølgning 2017 baseret på en prisfremskrivning af regnskab 2016, men der ses på nuværende tidspunkt en højere aktivitet, der er ved at blive analyseret med henblik på at afdække, om der er tale om en tendens.

3) Køb af pladser eksternt, hvor taksten ikke er kendt, er baseret på en prisfremskrivning af taksten for 2016 med 2 procent. Kommunernes og regioners fremskrivning kan afvige fra de forudsatte 2 procent.

4) Decentrale enheder (egne botilbud) er udfordrede, bl.a. som konsekvens af et højt sygefravær, som de i nogen udstrækning er nødt til at vikardække. Der er p.t. dialog om tilpasningsmuligheder.

Sygefraværsindsats

Der er i 2013 indarbejdet en forventet besparelse vedrørende sygefravær. Denne besparelse er indarbejdet årligt på baggrund af afvigelsen mellem måltal for sygefravær for fagområdet, og det foregående års faktiske sygefravær. Den forudsatte effekt i 2017 udgør i alt 1,67 mio. kr. for hele kommunen. På Socialudvalgets område er der indarbejdet en effekt på -0,3 mio. kr. Besparelsen er indarbejdet i budgettet som en teknisk budgetjustering. Udmøntningen for 2017 udgør det sidste trin af den samlede besparelse vedtaget i 2013.

Handletiltag

Det specialiserede voksenområde har i det seneste år haft en stigning i antal borgere, der efterspørger og er berettiget til støtte. Aktivitetsstigningen er ikke et lokalt problem for Høje-Taastrup Kommune, men en landsdækkende tendens. Høje-Taastrup Kommune har dog en stigende social tyngde, som synes at forstærke problemets omfang. Administrationen har lavet en handleplan for, hvordan der arbejdes med den stigende tilgang i 2017. Flere af indsatserne vil få effekt allerede i 2017, og vil dermed betyde at tilgangen til området i 2017 forhåbentlig bliver mindre, end hvis der ikke gøres noget. Mange af indsatserne får først for alvor effekt på lidt længere sigt. Tiltagene er her listet i stikordsform:

- Tættere samarbejde mellem Social- og Handicapcenteret og Borger- og Arbejdsmarkedscenteret om tidlig indsats på beskæftigelsesområdet
- Tættere samarbejde mellem Børne- og Ungerådgivningscenteret og Social- og Handicapcenteret om tidlig indsats for unge fra det 16. år
- Øget henvisning til forebyggende almene tilbud som alternativ til visitation i Social- og Handicapcenteret
- Otte ugers forebyggende tilbudsafklaringsforløb i Socialpsykiatrien

- Analyse af målgrupper i den øgede tilgang
- Forsat implementering af den faglige omstilling i Social- og Handicapcenteret med henblik på at øge afgang
- Samarbejde med Jobcenteret om intensive borgerforløb med henblik på at reducere varigheden af borgernes indsats og dermed øge afgang

Administrationen orienterer i en temadrøftelse Socialudvalget om, hvilke handletiltag der er i forhold til den stigende tilgang.

Økonomi

Socialudvalget forventes at få et nettomerforbrug på driften på 19,8 mio. kr., der fordeler sig med:

- 25,2 mio. kr. (merforbrug) på servicerammen.
- -3,2 mio. kr. (mindreforbrug) på indkomstoverførsler (refusion).
- -2,2 mio. kr. (merindtægt) på særligt dyre enkeltsager (refusion).

Bilag

SU - Bilag til 1.budgetopfølgning 2017.docx

Bilag 2 Teknikse budgetjusteringer SU 1. budgetopfølgning 2017

Punkt 8: I - Godkendelse af nye KKR-mål for sundhed - ÆSU, ISU, SU

17/3118

Baggrund

Kommunerne i Region Hovedstaden har siden 2013 haft fælles rammepapirer for somatik og psykiatri. Rammepapirerne har indeholdt fælles mål for KKR-Hovedstaden, og har således været kommunernes løftestang i arbejdet med at højne kvaliteten på sundhedsområdet. KKR-målene har været tæt forbundne med den retning, der er blevet udstukket for sundhedsområdet nationalt, og de har således både understøttet udviklingen af det nære sundhedsvæsen og implementeringen af forebyggelsespakkerne.

I denne sag bedes Byrådet godkende de nye mål for sundhed, der i udgangspunktet er gældende til og med 2018.

Indstilling

At Ældre- og Sundhedsudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender de nye KKR-mål for sundhed.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Siden 2013 har rammepapirerne for somatik og psykiatri skabt en fælles sundhedspolitisk dagsorden i KKR-Hovedstaden. I forbindelse med revisionen af rammepapirerne har der været fokus på at forenkle målene. Dette har resulteret i, at der kun sendes tre mål til godkendelse i Byråd og Kommunalbestyrelser i Region Hovedstaden, der er dækkende for såvel det somatiske som det psykiatriske område.

De tre mål tegner ikke nødvendigvis et billede af de største udfordringer i den enkelte kommune, men de tegner et billede af de udfordringer, som ligger på den fælleskommunale bane, og som der i mindre grad bliver arbejdet med i regi af sundhedsaftalen. De tre nye KKR-mål for sundhed lyder som følgende:

1. Vi vil sikre effektive akuttilbud i det nære sundhedsvæsen til borgere med fysiske sygdomme.
2. Vi vil skabe tydelighed om, hvad kommunerne tilbyder borgere i akut psykiatrisk tilstand.
3. Vi vil forbedre de unges fysiske og mentale sundhed.

Ad 1) Akuttilbud i det nære sundhedsvæsen

Fra 2018 skal alle kommuner leve op til Sundhedsstyrelsens nye standard for kommunale akutfunktioner. Denne opgave skal løftes ved at udarbejde og følge en fællesplan, som viser de forskellige udviklingstrin frem mod 2018. Dette skal dels give kommunerne forhandlingskraft i arbejdet med at indgå aftaler med vores samarbejdspartnere i Region Hovedstaden og de praktiserende lægers organisation, PLO-Hovedstaden, og dels sikre et godt grundlag for at opnå en tilstrækkelig volumen bl.a. via fælles drift af tilbud kommunerne imellem.

Ad 2) Akuttilbud til borgere i akut psykiatrisk tilstand

Dette mål handler om, at få en fælles holdning til og ambition for, hvilken rolle kommunerne skal spille på det akutte psykiatriområde. Et væsentligt opmærksomhedspunkt er her, at kommunerne skal være på forkant med udviklingen, og definere kommunernes rolle før andre aktører for alvor træder ind i det rum.

Ad 3) Unges fysiske og mentale sundhed

På forebyggelsesområdet er de unges sundhed helt nødvendig at samarbejde om, fordi de unge lever deres liv på tværs af kommunegrænser. Kommunerne skal forebygge for hinandens unge, der hvor de færdes og sammen skabe en fælles strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på tværs af kommuner og ungdomsuddannelser.

Status på KKR-mål for sundhed i Høje-Taastrup Kommune

Ad 1) Akuttilbud i det nære sundhedsvæsen

Høje-Taastrup Kommune har siden 1. januar 2015 haft et akutteam. Akutteamet efterlever allerede i vid udstrækning Sundhedsstyrelsens nye standard for kommunale akutfunktioner, der dog endnu ikke er endeligt vedtaget.

Administrationen er løbende i dialog med de omkringliggende kommuner omkring muligheden for at løse opgaver på akutområdet i et tværkommunalt samarbejde.

Ad 2) Akuttilbud til borgere i akut psykiatrisk tilstand

Høje-Taastrup Kommune har fire afklaringspladser tilknyttet et bomiljø, som også anvendes som akutboliger til borgere, som har akut brug for en bolig med støtte tilknyttet.

Administrationen anser det for relevant at deltage i arbejdet med at definere kommunernes rolle i udviklingen af det akutte psykiatriområde.

Ad 3) Unges fysiske og mentale sundhed

Høje-Taastrup Kommune er en del af Vestegnens Sundhedsforum, som blandt andet har fokus på unges sundhedsvaner på ungdomsuddannelserne via en styrkelse af eksisterende sundhedsindsatser og udvikling af nye initiativer. Derudover har Høje-Taastrup Kommune flere gange om året sundhedsevents på ungdomsuddannelserne.

Som det fremgår af ovenstående, arbejdes der allerede med de nye KKR-mål i Høje-Taastrup Kommune.

Opfølgning på KKR-mål for sundhed

KKR-målene for sundhed sigter primært på udviklingen af sundhedsområdet i 2017 og 2018. Papiret er dog dynamisk, forstået på den måde, at der hvert år bliver gjort status på, hvor langt kommunerne er nået, ligesom mål der er blevet forældet vil blive tilpasset eller erstattet af nye. Papiret forventes således løbende at udvikle sig, hvilket giver mulighed for at reagere på udviklingen på sundhedsområdet.

Bilag:

- Bilag 1: KKR-mål for sundhed
- Bilag 2: Diagram med tidsplan for de konkrete KKR-mål for sundhed

Økonomi

Administrationen har et opmærksomhedspunkt i forhold til, hvorvidt udmøntningen af KKR-målene kan løftes inden for rammen.

På det sygeplejefaglige akutområde har administrationen i indeværende budgetår modtaget en tillægsbevilling på 0,7 mio. kr. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at de opgaver som KKR-målene afføder på det sygeplejefaglige akutområde, kan løftes inden for denne ramme.

Bilag

Bilag 1: KKR-mål for sundhed

Bilag 2 - Gantt-diagram over KKR-mål.pdf

Punkt 9: I - Udlejningsaftale for Danske Funktionærers Boligselskabs afdeling - 9343 Gadehavegård - SU

17/4744

Baggrund

Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet skal godkende ny udlejningsaftale for Danske Funktionærers Boligselskabs afdeling – 9343 Gadehavegård. Aftalen træder i kraft efter Byrådets godkendelse og gælder indtil 31-12-2019.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender ny udlejningsaftale for Danske Funktionærers Boligselskabs afdeling – 9343 Gadehavegård.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Som udgangspunkt har kommunen 25 % anvisningsret til ledige boliger og resten udlejes efter en venteliste. Udlejningsaftaler giver boligorganisationer og kommune mulighed for at fremme en bredere og mere harmonisk beboersammensætning i boligområder, hvor der i forvejen er mange socialt udsatte borgere. Det kan man gøre ved at udleje en del af boligerne efter kriterier, der giver fortrinsret til borgere, som f.eks. er i job, under uddannelse eller søger en ældrebolig.

Udlejningsaftalen for Danske Funktionærers Boligselskabs afdeling – 9343 Gadehavegård indeholder følgende:

Punkt 1: 25 % af boligerne udlejes efter Lov om almene boliger § 59 stk. 1 og 2. Boligerne anvises af Høje-Taastrup Kommune til borgere med et påtrængende og akut boligproblem.

Punkt 2: 50 % af boligerne udlejes efter Lov om almene boliger § 60. Boligerne udlejes efter følgende sociale kriterier:

- Personer, som har arbejde i Høje-Taastrup Kommune eller i regionen, eller som tilflytter kommunen af arbejdsbetingede årsager.
- Personer, der er i gang med en længerevarende uddannelse i Høje-Taastrup Kommune eller i regionen.
- Personer over 50 år, som har en bolig, der ikke passer til deres aktuelle behov, og som ønsker at flytte til en bolig, der er mere egnet som ramme om et liv som ældre.

Punkt 3: De resterende 25 % af boligerne udlejes efter venteliste og gældende oprykningsregler.

Der har ikke tidligere været en udlejningsaftale for afdeling Gadehavegård. I området er der for stor en koncentration af socialt udsatte borgere, og derfor er der lavet denne udlejningsaftale, hvor hensigten er at ændre på beboersammensætning ved at imødekomme flere borgere, som enten er i job, under uddannelse eller søger ældrebolig. På de løbende styringsdialogmøder mellem kommunen og boligorganisationerne vil der blive fulgt op på målsætningen om at skabe en mere balanceret beboersammensætning i området.

Udlejningsaftalen for afdeling Gadehavegård har været undervejs i et stykke tid. Der arbejdes også med en fælles udlejningsaftale mellem boligorganisationerne, som blev behandlet i Socialudvalget den 07-02-2017. Udlejningsaftalen for afdeling Gadehavegård bør dog ikke afvente den fælles udlejningsaftale. Den bør godkendes nu, så arbejdet med at ændre beboersammensætningen i området kan gå i gang.

Punkt 10: I - Årsberetning 2016 om magtanvendelse inden for Social- og Handicapcentrets myndighedsområde - SU

11/710

Baggrund

Byrådet følger hvert år, hvor meget magt og andre indgreb i den personlige frihed, der anvendes i kommunens tilbud til voksne med særlige behov. Administrationen redegør kun for underretninger på Høje-Taastrup Kommunes borgere, idet det kun er i forhold til disse borgere, Byrådet skal træffe afgørelse om at iværksætte indgreb.

I denne sag gør administrationen rede for formålet med reglerne for magtanvendelse, for antallet af indberetninger i 2016, og for hvordan der bliver arbejdet med at undgå magtanvendelse på kommunens tilbud til voksne med særlige behov.

Indstilling

At Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet tager redegørelsen til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Magtanvendelse

Reglerne vedrørende magtanvendelse, som findes i serviceloven, har til formål at begrænse magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten til det absolut mindst nødvendige. Reglerne i serviceloven og tilhørende bekendtgørelse beskriver de rammer, som magtanvendelse kan udøves inden for. Se bilag 1 for en uddybning.

Det er hovedreglen, at magt ikke må anvendes. Derfor går socialpædagogisk bistand altid forud for anvendelse af magt. I de situationer, hvor alt andet er prøvet, og magtanvendelse vurderes nødvendig, gælder proportionalitetsprincippet. Det vil sige, at der skal gøres brug af det mindst indgribende indgreb i den kortest mulige tid, og at indgrebet skal foregå så skånsomt som muligt. I bilag 1 beskrives Social- og Handicapcenterets principper og arbejdsgange vedrørende magtanvendelse nærmere.

Forebyggelse af magtanvendelse

Forebyggelse af magtanvendelse er en vigtig del af den pædagogiske indsats på kommunens tilbud til voksne med særlige behov. Personalet arbejder dagligt med at aflæse borgernes signaler, når en situation eller konflikt er under opsejling. Ofte kan konflikter undgås ved at personalet afleder, holder afstand eller lader borgeren være i fred. I andre tilfælde sørger personalet for at skærme borgerne, hvis de bliver provokeret af andre eller selv provokerer.

Administrationen har desuden fokus på at uddanne medarbejderne, så magtanvendelse kan begrænses til det absolut nødvendige, ligesom forebyggelse af konflikter og anvendelse af magt løbende drøftes på personalemøder på de enkelte tilbud. Fx har der været holdt kursus i "Nænsom nødværge" for medarbejderne på bomiljøerne Kløverhuset og Møllergården i foråret 2016.

Opgørelse over magtanvendelser i Social- og Handicapcenteret

Inden for Social- og Handicapcentrets myndighedsområde har der i 2016 været 2 indberetninger om magtanvendelse efter § 126 på de tilbud som Høje-Taastrup Kommune driver. Begge disse indberetninger er vurderet lovlige. Dertil kommer 2 bevillinger af alarmsystem efter § 125, stk.1.

Tabel 1 nedenfor giver et overblik over, hvordan indberetningerne fordeler sig på tilbuddene.

Tabel 1. Antal indberetninger om magtanvendelse i 2016 på borgere fra Høje-Taastrup Kommune, som bor på tilbud i Høje-Taastrup Kommune.

Antal magtan- vendelser	126 – Akutfastholdelse	125 – Alarm- system	126a – Fastholdelse i hygiejne- situationer	128 – Stofsele
----------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------------------------------	-------------------

Frøgård Allé	-	1	-	-
Taastrup Torv	1	-	-	-
Græshøjvej	1	-	-	-
Pile Allé	-	1	-	-

Sammenlignet med årsindberetningen for magtanvendelser i 2015 er der i 2016 sket et fald på 3 i antallet af magtanvendelser efter § 126. Der er status quo på antal bevillinger af alarmsystem efter § 125 efter stk.1.

Med baggrund i mødesag 2015 om magtanvendelser, har administrationen undersøgt forhåndsgodkendelser vedrørende selebspænding som i øjeblikket kun er aktuelt for Taxhuset. Selebspænding er en fastspænding af borgeren som anvendes, for at hindre at borgeren falder og derved pådrager sig væsentlig personskade. Taxhuset anvender fastspænding som beskyttelse af borgeren med hjemmel til selebspænding. Administrationen har fundet, at praksis i forhold til selebspændinger i nogle tilfælde har ændret sig, således at det med den nye vejledning er mere klar forhold til i hvilke situationer, man må anvende selebspænding som magtanvendelse. Administrationen er således i gang med at undersøge, om de selebspændinger, som foretages på Taxhuset, følger reglerne, og i forbindelse hermed om der er nye metoder, som kan erstatte de selebspændinger, som foretages på nuværende tidspunkt.

Vurdering

Administrationen vurderer, at antallet af magtanvendelser i Social- og Handicapcentret generelt er lavt målgruppen taget i betragtning. På den baggrund har alle centrets ledere i februar 2017 undersøgt om magtanvendelsesreglerne er kendt i alle områder. Tilbage meldingen er, at reglerne er kendt, og at det lave antal skyldes det store fokus, der er på at undgå magtanvendelsessituationer og i stedet benytte andre metoder. Det billede bekræftes i de nyeste tilsynsrapporter fra Socialtilsynet og BDO, som omhandler tilsyn gennemført i perioden juli 2016 – januar 2017. Tilsynets vurdering er, at tilbuddene generelt arbejder relevant med at forebygge og håndtere, at magtanvendelser finder sted.

Bilag

Bilag 1: Regler om magtanvendelse og principper og arbejdsgange i Social- og Handicapcentret i forbindelse med magtanvendelse

Punkt 11: Lukket

16/24991