

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-03-2016

**Mødedato** Tirsdag d. 01. marts 2016 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale B105

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-03-2016.....	4
A - Status på KKR's anbefalinger om beskæftigelsesindsatsen - AMU.....	5
A - Orientering om virksomhedsbesøg - AMU.....	7
A - Oplæg til Beskæftigelsesplan 2016-2018 - AMU.....	9
A - Politisk behandling af sundhedspolitikken - TU, PMU, SU, ISU, FKU, ÆSU, AMU.....	11

## **Punkt 1: Lukket**

14/941

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-03-2016**

16/522

### **Indstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2016**

Godkendt.

# Punkt 3: A - Status på KKR's anbefalinger om beskæftigelsesindsatsen - AMU

15/9149

## Baggrund

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet i juni 2015, blev det besluttet at arbejde efter KKR's anbefalinger om tværkommunalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

KKR Hovedstaden peger på seks politiske pejlemærker, der skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner

Under disse pejlemærker er opstillet en række anbefalinger kommunerne kan arbejde ud fra. I KKR samarbejdet er det aftalt, at alle kommuner årligt gennemfører en statusopfølgning som afrapporteres til KKR i 1. kvartal. Denne sag indeholder en status på gennemførelse af anbefalingerne i det tværkommunale samarbejde.

## Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager statusorienteringen til efterretning med efterfølgende oversendelse til KKR.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2016

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Indenfor de fastlagte pejlemærker, har arbejdsgruppen under KKR udarbejdet en række anbefalinger i det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne er delt op i "skal" og "kan" initiativer, således, at kommunen ved tilslutning til anbefalingerne, forpligter sig til at gennemføre nogle "skal" initiativer, imens kommunen frivilligt kan vælge at gennemføre "kan" initiativer. Initiativerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt og indsats

### Virksomhedsrettede indsatser

Nedenstående initiativer er *skal-opgaver* i samarbejdet om de virksomhedsrettede indsatser:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomhedsefterspørgsel efter arbejdskraft.

*Status: Virksomhedsberedskabet blev besluttet på Byrådsmøde 16-06-2015*

- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedrørende koordination af arbejdskraft til store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalets byggeri, metro, letbanebyggeri m.v.)

*Status: Høje-Taastrup Kommune er en del af hovedstadens rekrutteringsservice (HRS) samt det landsdækkende netværk Jobservice Danmark.*

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende jobrotation.

*Status: Høje-Taastrup Kommune er en del af hovedstadens jobrotationsservice, hvor der samarbejdes med andre kommuner vedrørende jobrotationsprojekter, med henblik på at levere kvalificeret arbejdskraft.*

Nedenstående initiativ er *kan-opgave* i samarbejdet om den virksomhedsrettede indsats:

- Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser

*Status: Høje-Taastrup Kommune har ikke igangsat initiativet, da det i 2015 har været prioriteret at sikre en lokaludvikling og fokus på den virksomhedsrettede indsats.*

### Borgerrettede indsatser

Nedenstående initiativer er *skal-opgaver* i samarbejdet om de borgerrettede indsatser:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes

*Status: Høje-Taastrup Kommune indgik sammen med 5 vestegnskommuner i efteråret 2015 en tværkommunal partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, erhvervsskolerne, og Ungdommens uddannelsesvejledning (UU). Formål med dette partnerskab er at bidrage til at flere unge finder en praktikplads indenfor bygge- og anlægsbranchen, udforske og udfordre unges valg af uddannelse, f.eks. i form af byggepladsbesøg, samt hjælpe flere ledige inden for branchen med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.*

Høje-Taastrup Kommune har indgået samarbejde med Flyers Aps som har til formål at støtte borgere til at gå fra at være ufaglærte langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, til at blive uddannede og kvalificerede lastbilchauffører og lagermedarbejdere i ordinært arbejde.

Disse initiativer er ikke direkte målrettede konkrete infrastrukturprojekter, men ses som et led i at opkvalificere konkrete målgrupper til at kunne indgå i mulige infrastrukturprojekter.

· Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

Status: Høje Taastrup Kommune har i samarbejde med Brøndby Kommune indgået i et projekt med ISS – (uddannelse i praksis). Senest er indledt en samarbejdsaftale med Greve og Høje-Taastrup produktionsskole og Albertslund HF og VUC.

Nedenstående initiativer er kan-opgaver i samarbejdet om de borgerrettede indsatsen:

· Etablere nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov mere tilstrækkeligt.

Status: Der er etableret et samarbejde med voksenskolen i Albertslund, og med CPH West om skræddersyede uddannelser til alle. Endvidere er der indgået en aftale med KVUC om projektet "Upgrade" der er udviklet i samarbejde med Region Hovedstaden. Projektet har til formål at give de unge 15– 30 årige et markant fagligt løft i dansk og matematik, og derved gøre dem i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

· Særlige indsats for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Status: Her er særligt lagt vægt på uddannelser til målgrupper som psykisk sårbare unge og i forhold til mestring på sygedagpengeområdet. Det er tilbud som:

- Forskole til politiskolen

- SOSU grundforløb 1

- Cafe assistent – produktionsskolen

- 10. kl. turbo hold på hotel og restaurantskolen

· Særlige indsats for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Status: I Høje-Taastrup Kommune har vi få akademikere i målgruppen. Derfor anses et tværkommunalt samarbejde som relevant til også at kunne understøtte behovet for den akademiske målgruppe. I det seneste år har fokus dog været på, Høje-Taastrup Kommunes primære målgrupper som er ufaglærte og faglærte ledige.

### **Opkvalificering af medarbejdere**

Nedenstående initiativer er skal-opgaver i samarbejdet om opkvalificering af medarbejdere:

· Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificering af medarbejderne i Jobcentret.

Status: Der er ikke udarbejdet en samlet strategi, men der er i Jobcentrets MUS samtale koncept indarbejdet særskilt drøftelse af opkvalificeringsbehov.

· Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Status: Høje-Taastrup Kommune deltager i et fælles kompetenceforløb hos HRS om professionel virksomhedsservice.

Projektet er medfinansieret af STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering).

Nedenstående initiativer er kan-opgaver i samarbejdet om opkvalificering af medarbejdere:

· Medvirken til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og – tiltag i kommunerne i regionen.

Status: Dette initiativ er ikke igangsat

· Indgå i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Status: Høje-Taastrup Kommune deltager i et fælles kompetenceforløb hos HRS om professionel virksomhedsservice.

Projektet er medfinansieret af STAR.

### **Dokumentation af effekt og indsats**

Nedenstående initiativ er skal-opgave i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsatsen:

· Alle kommuner skal medvirke til at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag om effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.

Status: I arbejdet med at sikre et vidensgrundlag anvendes konsekvent Jobindsats.dk, egne styringsrapporter fra OPUS LIS, interne analyseprojekter samt kvartalsrapporter fra STAR m.v.

Nedenstående initiativer er kan-opgaver i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsatsen:

· Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.

Status: Høje-Taastrup Kommunes Jobcenter sammenligner sine effekter med øvrige kommuner, men har ikke indgået et formaliseret samarbejde.

· Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

Status: Denne indsats er ikke formaliseret

## **Punkt 4: A - Orientering om virksomhedsbesøg - AMU**

16/3530

### **Baggrund**

Arbejdsmarkedsudvalget var 22-01-2016 på virksomhedsbesøg i 3 forskellige virksomheder i Høje-Taastrup Kommune: Philips Danmark, ALSO ACTEBIS samt KC Frugt.

Formålet med virksomhedsbesøgene var, at drøfte og udvikle samarbejdet med de lokale virksomheder, herunder at få virksomhedernes erfaringer koblet på implementeringen af virksomhedsstrategien.

Med denne sag er udarbejdet et notat som opsamling på de enkelte virksomhedsbesøg.

### **Indstilling**

- At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.
- Nyt virksomhedsbesøg for Arbejdsmarkedsudvalget i foråret 2017

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2016**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret skal hen over foråret 2016 implementere virksomhedsstrategien med følgende fire overordnede strategiske spor:

- Rekrutteringsstrategi
- Kontaktstrategi
- Arbejdsfastholdelsesstrategi
- Branche – og partnerskabsstrategi

Virksomhederne oplever generelt et godt samarbejde mellem Høje-Taastrup Kommune og Jobcentret. Det er en generel erfaring fra virksomhedsbesøgene ” at gøre den ledige en indsats, så er der et job i den anden ende”. Placering i virksomhedsforløb har en positiv effekt på borgernes beskæftigelse, og virksomhederne gør en indsats ift. at gøre forløbene til en succes.

Administrationen har på baggrund af virksomhedsbesøgene identificeret nedenstående læringspunkter/input til det videre arbejde med udvikling af virksomhedssamarbejdet, og virksomhedsstrategien:

#### *Hastighed:*

- Der må ikke gå for lang tid fra introduktion af borger til faktisk opstart på virksomheden. Der var eksempler på 3-4 uger fra en af virksomhederne.

#### *Værktøjskassen:*

- De medarbejdere, der har virksomhedskontakten skal være godt forberedt sådan, at de kan informere eller formidle viden fra de mange tilbud Borger- og Arbejdsmarkedscentret kan iværksætte, herunder mulighederne for sygemeldte medarbejdere. Samtidig er det vigtigt, at der er en bred opmærksomhed i Høje-Taastrup Kommune, hvis en virksomhed er positivt indstillet overfor skoleforløb.

#### *De ledige:*

- Inden jobstart skal der være sket en screening af den ledige, således at der er match mellem borger og virksomhed – og borgeren er motiveret til jobbet. Den ledige skal være forberedt på arbejdstid, frokost etc.

#### *Opkvalificering:*

- Det er relevant at gøre mere brug af kortere målrettet opkvalificering, da en stor del af opkvalificeringen til det konkrete job finder sted på virksomhederne.

#### *Bureaukrati:*

- Nogle papirgange er meget tunge. Administrationen er opmærksom på at løfte så stor en del af denne opgave som muligt.

#### *Sproglige færdigheder:*

- Der er fokus på at formidle sproglig opkvalificering af de medarbejdere, der har brug for dette, f.eks. via Sprogcentret

#### *Sanktioner:*

- Det er afgørende, at der er konsekvent brug af sanktioner ved borgerens misligholdelse af aftale.

*Elever:*

- Virksomhederne konstaterer, at det er meget vanskeligt at få besat ledige elevpladser.

*I øvrigt:*

- Phillips havde et konkret ønske om en tilbagemelding på en dialog om belysning i Nærheden og en oplevelse om et lidt uheldigt forløb omkring Åben skole, som administrationen har noteret og sørget for at formidle videre.

**Bilag**

notat opsamling på virksomhedsbesøg januar 2016

## Punkt 5: A - Oplæg til Beskæftigelsesplan 2016-2018 - AMU

14/30915

### Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i 2016-18. Planen fastsætter mål for indsatsen og beskriver overordnet, hvilke indsatser der iværksættes for, at målene nås. Når planen er godkendt udmøntes den i konkrete handleplaner, der skal understøtte målopfølgningen.

Beskæftigelsesplanerne har tidligere været udarbejdet efter faste skabeloner, der skulle anvendes af alle kommuner. Herudover har Beskæftigelsesministeren tidligere udmeldt ministermål, som skulle indskrives i planen.

I år er der ikke fastsat rammer for hverken mål eller indhold i planen. Byrådet har således, med udgangspunkt i lokale vilkår, mulighed for at fastsætte mål for beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2015 deltaget i et KL-partnerskab om beskæftigelsesområdet. I den forbindelse er afholdt en række workshops, hvor udvalget har drøftet mål og principper for indsatsen i Høje-Taastrup Kommune. Principperne og de fastlagte mål vil udgøre de pejlemærker, som administrationen vil sigte efter i den kommende 3-årige periode. Mål og principper for indsatsen udspringer således i høj grad af lokale forhold og lokalpolitiske tanker og ønsker om beskæftigelsesindsatsen.

I denne sag forelægges Arbejdsmarkedsudvalget et oplæg til en 3-årig beskæftigelsesplan gældende fra 2016 – 2018. Oplæget er vedlagt i bilag. Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte planen således at det sikres, at planen afspejler de udvalgets ønsker.

### Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæget med særlig fokus på:

1. Fastsættelse af de tre-årige mål og et-årige måltal
2. Principperne for den beskæftigelsesrettede indsats.

Og, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

1. Om planen skal i høring hos relevante aktører
2. I givet fald hvilke aktører, der skal høres.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2016

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at

1. Der tilføjes et mål for indsatsen for unge.
2. Målet for nedbringelse af ledighed ændres til 5 %.
3. Beskæftigelsesplanen sendes skriftligt i høring til de foreslåede høringsdeltagere.
4. Beskæftigelsesplanen behandles inkl. høring på mødet i maj.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med partnerskabsworkshops i foråret 2015, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at arbejdet med beskæftigelsesindsatsen de kommende år skulle følge en række principper:

1. Fokus på effekt
2. Tværgående og tidlig indsats
3. Den gode dialog
4. Fokuseret integration
5. Anvendelse af opkvalificering
6. Styrket samarbejde med virksomheder

Efterfølgende besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at fastsætte 4 mål for indsatsen:

*Mål 1: Tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder*

*Mål 2: Styrket tværgående indsats*

*Mål 3: Nedbringelse af ledighed*

*Mål 4: Fokus på anvendelse af sanktioner*

Formuleringen af mål og principper har enkelte overlap. Derfor foreslår administrationen følgende ændringer:

Princip 5 og 6 om opkvalificering og virksomhedssamarbejdet er indholdsmæssigt dækket af mål 1 om tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder. Derfor foreslår administrationen at fjerne princip 5 og 6.

Mål 2 om styrket tværgående indsats er indholdsmæssigt overlappet af princippet om tværgående og tidlig indsats. Derfor foreslår administrationen at fjerne mål 2.

## **Oplæg til mål og principper for indsatsen 2016-2018**

Administrationen foreslår følgende mål for beskæftigelsesplanen:

*Mål 1: Tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder*

*Mål 2: Nedbringelse af ledighed*

*Mål 2.a. Samlet antal offentligt forsørgelse*

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2016 er faldet med 2 procent fra 3.820 i december 2014 til 3.756 i december 2016

*Mål 2.b. Flere skal have en uddannelse*

Antallet af borgere, der afslutter kontaktforløb for at starte på en ordinær uddannelse stiger med 10 % fra 391 i 2014 til 430 i december 2016.

*Mål 2.c. Nedbringelse af ledige på kontanthjælp*

Høje-Taastrup Kommune skal forbedre sin relative placering i klyngen for kontanthjælpsmodtagere fra placering som nr. 4 ud af 6 kommuner i oktober 2015.

*Mål 2.d. Nedbringelse af sygemeldte borgere*

Høje-Taastrup Kommune skal nedbringe antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsydelse med 10 procent fra 646 i december 2015 til 581 i december 2016.

*Mål 3: Fokus på anvendelse af sanktioner*

Fokus på anvendelse af sanktioner

*Antallet af sanktioner for modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp stiger fra 597 i 2015 til 700 sanktioner i 2016.*

Under hvert mål beskrives indsatsen med udgangspunkt i de principper, der er særligt aktuelle for indsatsen til understøttelse af målet:

1. Fokus på effekt
2. Tværgående og tidlig indsats
3. Den gode dialog
4. Fokuseret integration

### **Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse**

Både mål og principper findes i planen som administrationens fortolkning af Arbejdsmarkedsudvalgets udmeldinger i forbindelse med partnerskabsworkshops og på de ordinære møder. Det vedlagte udkast er således et oplæg til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af:

· Målene i beskæftigelsesplanen

o Dækker målene de lokale beskæftigelsespolitiske ønsker til udviklingen i beskæftigelsen i kommunen?

o Dækker målene de lokale beskæftigelsesudfordringer?

o Er målene ambitiøse nok?

· Principperne i beskæftigelsesplanen

o Dækker de fire principper Arbejdsmarkedsudvalgets ønsker i forhold til, hvordan der skal arbejdes med udmøntningen af målene i beskæftigelsesindsatsen?

### **Plan for opfølgning**

Beskæftigelsesplanen er gældende i tre år fra 2016 til 2018. Dog bliver selve måltallene revideret årligt, således at måltallene er gældende et år ad gangen. Målene revideres i efteråret 2016 og efteråret 2017.

Arbejdsmarkedsudvalget vil modtage en halvårlig status på målene.

## **Bilag**

Oplæg til beskæftigelsesplan 2016 - 2016 til AMU møde den 1. marts 2016

Virksomhedsstrategi 2016

# Punkt 6: A - Politisk behandling af sundhedspolitikken - TU, PMU, SU, ISU, FKU, ÆSU, AMU

14/14683

## Baggrund

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede i maj 2014, at der skulle udarbejdes en ny sundhedspolitik. Med denne sag præsenteres et forslag til Høje-Taastrup Kommunes nye sundhedspolitik, samt et forslag til den politiske forankring af sundhedspolitikken handleplaner.

## Indstilling

At Ældre- og Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Plan- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg, Fritids- og Kulturudvalget samt Skole- og Institutionsudvalget godkender, at

1. vedlagte udkast til sundhedspolitikken sendes i høring og,
2. handleplanerne forankres i de relevante fagudvalg.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2016

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Ældre- og Sundhedsudvalget besluttede i maj 2014, at der skulle udarbejdes en ny og tidssvarende sundhedspolitik med temaerne lighed i sundhed, den brede forebyggelse og det nære sundhedsvæsen som omdrejningspunkt. I forbindelse med det radikale innovationsprojekt i efteråret 2014 blev der lavet en kortlægning af Byrådets forventninger til sundhedspolitikken, og i maj 2015 vedtog Ældre- og Sundhedsudvalget sundhedspolitikken vision, afgrænsning og følgende fire principper for sundhedsindsatsen:

1. Tæt på og sammen med borgerne
2. Udsatte borgere prioriteres
3. Sundhedsfremmende rammer
4. En opsøgende tilgang baseret på samarbejde

Disse principper udgør sammen med de føromtalt temaer og erfaringerne fra det radikale innovationsprojekt rammen for udarbejdelsen af sundhedspolitikken. Herudfra har tværgående arbejdsgrupper i løbet af foråret og sommeren 2015 udarbejdet et udkast til sundhedspolitikken.

I november 2015 blev Byrådet ved en temadrøftelse præsenteret for et første udkast til sundhedspolitikken. Til temadrøftelsen var der inviteret tre udefrakommende eksperter, der udfordrede og kvalificerede udkastet, ligesom Byrådet fik mulighed for at kommentere udkastet.

Den politik der fremlægges nu er således et udtryk for Ældre- og Sundhedsudvalgets prioriteringer, administrationens faglighed, udefrakommende eksperters råd og Byrådets tilbagemeldinger.

### Sundhedspolitikken opbygning

Visionen for Høje-Taastrup Kommunes sundhedspolitikken er:

*"At fremme sundheden og øge ligheden i sundhed blandt borgerne i Høje-Taastrup Kommune"*.

Sundhedspolitikken består af fire overordnede temaer, der hver har to-tre undertemaer:

Tema 1: Trivsel og sundhed

- Mental sundhed
- Overvægt
- Storforbrug af alkohol og stoffer

Tema 2: Rammer

- Sundhedsfremmende rammer
- Samarbejde

Tema 3: Tidlig indsats

- Børns sundhed og trivsel

- Sundhedsvaner
- Kronisk sygdom

#### Tema 4: Dit lokale sundhedsvæsen

- Borgeren i centrum
- Rehabilitering

Lighed i sundhed og det tværgående samarbejde om sundhed er forudsætninger for, at sundhedspolitikken kan realiseres, hvorfor lighed i sundhed og det tværgående samarbejde om sundhed er indarbejdet i alle fire temaer.

#### **Høring af sundhedspolitikken**

Såfremt udkastet til sundhedspolitikken godkendes vil den blive sendt til høring. Høringsparterne udgøres af råd og nævn, patientforeninger samt helhedsplanerne. Derudover vil høringen blive annonceret i kommunens nyhedsbrev, samt på kommunens hjemmeside og facebookside.

Når høringsperioden er overstået, vil høringssvarene evt. blive indarbejdet i politikken, inden den sendes til endelig politisk godkendelse.

#### **Proces for implementering af sundhedspolitikken**

Det er forventningen at sundhedspolitikken endeligt godkendes på udvalgmøderne i maj. Da sundhedspolitikken er en tværgående politik, der indeholder handlepunkter af relevans for alle kommunens fagudvalg, foreslås det, at handleplanerne forankres i fagudvalgene. Det foreslås, at handleplanerne er to-årige, og at første generation handleplaner godkendes af fagudvalgene i løbet af sommeren 2016.

## **Bilag**

Sundhedspolitik 2016