

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Oguzcan Yüksel, Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydın (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2024.....	4
A - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen - januar 2024 - AMU.....	5
I - Nye sagsbehandlingsfrister - AMU, ÆSU, ISU, SU.....	7
Lukket.....	11
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2024.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

23/21836

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2024

Godkendt.

Afbud Melis Aydin

Punkt 2: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2024

23/21836

Afbud Melis Aydin

Punkt 3: A - Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen - januar 2024 - AMU

22/13778

Baggrund

Denne sag indeholder strategiske nøgletal vedrørende beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune. Med sagen følges der op på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023-2024 samt andre nøgletal, som Arbejdsmarkedsudvalget i det forgangne år har ønsket at følge. Nøgletallene præsenteres i form af to årlige rapporter, der tidsmæssigt følger udgivelsen af Beskæftigelsesministeriets benchmarkopgørelse.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget

1. godkender det nye format for nøgletalsrapporten
2. tager nøgletalsrapporten til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2024

Godkendt og taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen indeholder data, som er centrale for at følge udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune. Dataene fremgår af bilaget.

Samlet set viser nøgletallene, at:

- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Høje-Taastrup Kommune har været faldende fra 3.886 fuldtidspersoner i januar 2022 til 2.820 fuldtidspersoner i oktober 2023.
- De borgere, der er i kontakt med jobcentret i Høje-Taastrup Kommune oplyser, at de overordnet set er tilfredse. Det viser borgertilfredshedsundersøgelsen fra KL, hvor Høje-Taastrup Kommune har deltaget som en af pilotkommunerne. Tilfredsheden ligger generelt på samme niveau, som for resten af deltagerkommunerne.
- Høje-Taastrup Kommune har ved den seneste benchmarkopgørelse fra Beskæftigelsesministeriet forbedret sin placering fra plads nr. 94 til plads nr. 92.

Samtidig viser en supplementopgørelse, at Høje-Taastrup Kommune er den 13. bedste kommune målt på udviklingen mellem de to seneste benchmarkopgørelser.

- Anvendelsen af lønnede timer har været faldende i løbet af 2023. Den virksomhedsrettede indsats og anvendelsen af lønnede timer er en målsætning i Beskæftigelsesplanen og et fokusområde i omlægningen til Mere målrettede forløb. Administrationen har iværksat tiltag for at øge andelen igen, hvilket blev redegjort for i sag 29-11-2023 Status på omlægning til mere målrettede forløb.
- Der er fortsat fokus på at opfylde STAR's fokusmål vedrørende rettidige samtaler og rettidig aktivering.

Bilag

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen januar 2024

Afbud Melis Aydin

Punkt 4: I - Nye sagsbehandlingsfrister - AMU, ÆSU, ISU, SU

23/18063

Baggrund

Kommunerne skal ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område vedtage og offentliggøre sagsbehandlingsfrister på det sociale område. Høje-Taastrup Kommune har sagsbehandlingsfrister på 93 områder på det sociale område, men der er en række lovgivninger i tilknytning til det sociale område, som hovedparten af kommunerne, herunder Høje-Taastrup, ikke har haft sagsbehandlingsfrister for. For at leve op til lovgivningens krav og for at bidrage til mest mulig gennemsigtighed, samt sikre den rette forventningsafstemning mellem borger og kommune, så stiller administrationen forslag til sagsbehandlingsfrister på de manglende områder. Undtaget er de manglende sagsbehandlingsfrister på det specialiserede børneområde, da betydningen af Barnets Lov stadig vurderes. Administrationen forventer at fremlægge en sag om sagsbehandlingsfrister på dette område i foråret.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalg, Socialudvalg, Ældre- Sundhedsudvalg, Arbejdsmarkedsudvalg, Økonomiudvalg og Byråd godkender de nye sagsbehandlingsfrister.

Der blev udleveret høringssvar fra Seniorrådet.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 09-01-2024

Anbefalet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-01-2024

Anbefales.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-01-2024

Anbefales.

Beslutning Socialudvalget den 10-01-2024

Anbefales.

Sagsfremstilling

På linje med landets øvrige kommuner vedtog Byrådet tilbage i 2013 en række sagsbehandlingsfrister for afgørelsessager under den sociale lovgivning, som løbende er tilpasset det forventede serviceniveau. Der er en række lovgivninger i tilknytning til det sociale område og en række underparagraffer, som hovedparten af kommunerne, herunder Høje-Taastrup, ikke har haft sagsbehandlingsfrister for, fordi kommunerne generelt set har haft som praksis at sagsbehandlingsfrister blev fremlagt for de mest anvendte paragraffer. Imidlertid har henvendelser til alle landets kommuner fra bevægelsen #enmillionstemmer betydet, at kommuner i hele landet er ved at rette op på dette udestående. Administrationen fremlægger hermed forslag til nye sagsbehandlingsfrister på de manglende områder, som bliver et supplement til de allerede vedtagne sagsbehandlingsfrister.

En sagsbehandlingsfrist skal afspejle den reelle sagsbehandlingstid. For de nedenstående sagsområder gælder, at indstillingen til ny sagsbehandlingsfrist afspejler den nuværende sagsbehandlingstid, og at der ikke hidtil har været en politisk vedtaget sagsbehandlingsfrist for denne paragraf tidligere.

Som drøftet på Økonomiudvalgets temadrøftelse om sagsbehandlingsfriser i juni 2023 er det svært at sammenligne sagsbehandlingsfrister på tværs af kommuner. Dels har flertallet af de øvrige kommuner ikke sagsbehandlingsfrister på

nedenstående sagsområder, og dels er der mange kommuner, der ikke følger systematisk op på deres faktiske sagsbehandlingstid. Af denne årsag har administrationen ikke lavet en sammenlignende undersøgelse.

Af tabellen fremgår lovområde, paragraf samt indstilling til sagsbehandlingsfrist:

Lovområde/paragraf	Udkast til sagsbehandlingsfrist
Lov om individuel boligstøtte	
§§ 54-71 Indskudslån	4 uger
Lov om sygedagpenge	
§§ 32-34 og 41-45 Udbetaling af sygedagpenge	4 uger
§§ 54-55 Arbejdsgiverrefusion	4 uger
Lov om aktiv socialpolitik	
§ 25 a Engangshjælp	4 uger
§ 27 a Supplerende kontanthjælp til brøkpension	6 uger
§ 34 Særlig støtte	4 uger
§ 51 Revalideringsydelse	4 uger
§ 63 Særlig støtte under revalidering	4 uger
§73h særlig støtte under revalidering	4 uger
§§ 68 og 69 Ressourceforløbsydelse	4 uger
§§ 74e og 74 f Ledighedsydelse og Ledighedsydelse under ferie	4 uger
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	
§ 6, 44, 112,115,116 Jobafklaringsforløb, ressourceforløb, revalidering, fleksjob og førtidspension.	6 måneder
§ 107 Jobafklaringsforløb	4 uger. (3 måneder ved genfremlæggelse for nyt jobafklaringsforløb)
§ 118 Afgørelse om fleksjob på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del	4 uger
§ 119 Fleksfastholdelsesjob	12 måneder
§ 142 Revalidering	3 måneder
§ 144 Forrevalidering	4 uger
§ 147 Selvstændig virksomhed	3 måneder
§ 162 Opkvalificering ved ansættelse og fastholdelse i fleksjob	4 uger
§§ 167-170 Mentorstøtte	4 uger

§ 206 Klage over offentlig arbejdsgivers beregninger ved ansættelse med løntilskud 4 uger

ServiceLOVEN

§ 118 Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom 2 uger

§ 119 Plejevederlag til nærtstående døende i hjemmet 2 uger

§ 122 Særlig hjælp til udgifter, fx sygeplejeartikler 6 uger

DAGTILBUDSLOVEN

§ 16 a, stk. 3 Fritagelse fra et sundt frokostmåltid 4 uger

§ 27 b Deltidsplads 30 timer ved barselsorlov 4 uger

§§ 43 og 43 a Søskendetilskud og fripladstilskud af økonomiske hensyn 4 uger

§§ 63 og 63 a SFO søskendetilskud og fripladstilskud 4 uger

§ 76 Friplads og søskendetilskud 4 uger

§ 80 Privat pasning 8 uger

§ 85 Søskendetilskud efter ansøgning 4 uger

§ 85 a Kombinationstilbud 8 uger

§ 86 Pasning af egne børn 4 uger

LOV OM SENIORJOB

§ 4, stk. 1 Fortsat seniorjob ved flytning til ny kommune 3 måneder

§ 5 Dispensation fra visse frister grundet særlige forhold 3 måneder

§ 6, stk. 1 Fastsættelse af seniorjobbets indhold og omfang 4 uger

§ 8 Kompensation ved overskridelse af frister mv. 4 uger

§ 9 Beregning af kompensation 4 uger

§ 11, stk. 1 nr. 2 og 3 Ophør af seniorjob 4 uger

LOV OM KOMPENSATION TIL HANDICAPPEDE I ERHVERV MV.

§ 3 Fortrinsadgang 4 uger

§ 4 og § 4a Personlig assistance. 4 uger

§ 14 Støtte til personlig assistance til mennesker med handicap under efter- og videreuddannelse 4 uger

§ 15 Tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannet person med handicap 4 uger

Hvis indstillingen til de nye sagsbehandlingsfrister godkendes, så vil de blive opdateret på HTK.dk.

Bilag

Høringssvar Sagsbehandlingsfrister Seniorrådet.pdf

Afbud Melis Aydın

Punkt 5: Lukket

23/21836

Afbud Melis Aydın

Punkt 6: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2024

Baggrund

Godkendelsesark

Mødedato 10. januar 2024

Udvalg Arbejdsmarkedsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 6 - Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2024

Bruger

Anne Mette Bak

Marjan Ganjjou

Oguzcan Yüksel

Peter Faarbæk

Simon Bøtkjær Nielsen

Turan Akbulut

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

10. januar 2024

10. januar 2024

10. januar 2024

11. januar 2024

10. januar 2024

10. januar 2024

Afbud Melis Aydin