

REFERAT Institutions- og Skoleudvalget d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Anne Mette Bak, Esat Sentürk, Jeanette Ingemann, Emil
Viskum, Marjan Ganjjou, Melis Aydin, Kurt Scheelsbeck, Nina Strøm
Tønnes, Simon Bødtkjær Nielsen

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Institutions- og Skoleudvalget 14-01-2025.....	5
I - Øget opgaveportefølje med kvalitetsaftaler og tilsyn med behandlings- og specialundervisningstj	6
I - Fremtidig organisering af Klubben i Centrum og Klub Basen - ISU.....	9
I - Høringssvar vedr. Børne- og ungepolitik - ISU.....	15
Lukket.....	17
Lukket.....	18
Underskriftsblad - Institutions- og Skoleudvalget 14-01-2025.....	19

Punkt 1: Lukket

21/17578

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

21/24693

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 14-01-2025

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Institutions- og Skoleudvalget 14-01-2025

21/24693

Bilag

Status på modtageelever - januar 2025

Tilvækst af borgere i alderen 6-16 år 2024

Opgørelse af personaleomsætning, sygefravær og vikarforbrug fordelt på daginstitutioner 4.kvt 2023-3.kvt 2024.docx

Opgørelse af personaleomsætning,sygefravær for perioden 3. kvartal 23-2. kvartal 24 og udg til eksterne vikarer i 2. kvartal

Punkt 4: I - Øget opgaveportefølje med kvalitetsaftaler og tilsyn med behandlings- og specialundervisningstilbud - ISU

24/4943

Baggrund

Byrådet godkendte 19-06-2024 kvalitetsaftaler for 3 behandlings- og specialundervisnings-steder - heraf 2 kommunale tilbud (Flønghuset og Udskolingstilbuddet) og et privat tilbud (Basen). Her indgik også en orientering om den ny lovgivning, der trådte i kraft pr. 01-01-2024, og om de øgede opgaver for beliggenhedskommuner. På trods af de nationale intentioner om afbureaukratisering, forenkling og frisættelse er kommunerne pålagt en større opgave ved indførelse af kvalitetsaftaler mellem kommune og behandlings- og specialundervisningstilbud, der udover tilsyn også omfatter en bred vifte af administrative opgaver.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender

1. at udgiften på 0,3 mio. kr. for 2025 indarbejdes i forbindelse med 1. budgetopfølgning og udgiften for de efterfølgende år indarbejdes i det tekniske budget fra 2026 og frem.
2. At Byrådet fremsender vedlagte henvendelse til Social- og boligministeren og Børne- og undervisningsministeren, hvori der gøres opmærksom på, at loven giver en betydelig bureaukratisering af opgaveløsningen og underfinansieret udgiftsglidning til kommunerne.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 14-01-2025

Anbefalet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af den nye lovgivning har administrationen afdækket de afledte overordnede opgaver. Udover øgede administrative opgaver skal der bl.a. gennemføres obligatoriske tilsyn for de 3 tilbud beliggende i Høje-Taastrup Kommune. Der er en større og ressourcekrævende opgave, dels at udføre tilsyn for behandlingsdel, skoledel og økonomidel og dels efterfølgende sikre sammenkobling og vurdering af det enkelte tilbud i en helhed samt sikre overlevering til centerchef for det konkrete tilbud.

Administrationen har samtidig undersøgt forslag til Finanslov 2025. Konklusionen er, at der i forbindelse med finanslovens reduktion af statslige tilsynsopgaver ikke bliver færre opgaver til kommunerne. Derfor kan der ikke findes hel- eller delvis medfinansiering til de nødvendige medarbejderressourcer indenfor disse områder.

Administrationen har undersøgt, hvorledes de nye kommunale tilsynsopgaver som følge af lovændringen kan løses i Høje-Taastrup Kommune. Socialtilsynet vil kunne løse opgaverne med tilsyn af behandlingsdel for de 3 tilbud (hvert 2. år), samt det økonomiske tilsyn for Basen (årligt).

Ekstern konsulent kan løse opgaven med tilsyn af undervisningen for de 3 tilbud (årligt).

Den samlede udgift anslås at udgøre ca. 445.000 kr. pr. år. De år, hvor der ikke føres tilsyn med behandlingsdelen, anslås udgiften at udgøre 350.000 kr.

Høje-Taastrup Kommune modtager i 2025 og 2026 DUT-kompensation på 152.000 kr. og fra 2027 148.000 kr.

Udover de opgaver, som Socialtilsynet og ekstern konsulent kan løse ift. tilsyn, skal administrationen varetage nye opgaver vedrørende bl.a. vurdering og godkendelse af visitering og re-visitering til det private tilbud Basen, mellemkommunal opkrævning og afregning for børn mellem Basen og andre kommuner. Disse opgaver må i første omgang varetages indenfor de nuværende personaleressourcer på børne- og unge området.

For at gøre opmærksom på bureaukratiseringen af opgaveløsningen og den underfinansierede udgiftsglidning til kommunerne, foreslår administrationen, at Byrådet sender en henvendelse til Social- og boligministeren og Børne- og undervisningsministeren. Forslag til denne henvendelse er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

Kommunerne har modtaget DUT til opgaverne knyttet til Ny lov om styrkelse af undervisningen for anbragte og udsatte børn og unge. I forbindelse med indarbejdelsen af DUT i budget 2025-2028, vurderer administrationen at det er vanskeligt at vurdere opgaveomfanget. Det er derfor det beløb, som Høje-Taastrup Kommune har fået i DUT-kompensation, som er indarbejdet i budgettet.

I alt er kommunerne blevet kompenseret med 20,5 mio. kr. i 2024 faldende til 15,5 mio. kr. i 2025 og frem (dog med et lille yderligere fald fra 2027). Kompensationen betyder, at Høje-Taastrup modtager 195 t.kr. i 2024 faldende til 152 t.kr. i 2025 og frem.

Kompensation for styrkelse af undervisningen for anbragte og udsatte børn og unge (fra Budgetvejledning 2025)	HTK-andel i 1.000 kr.			
	2024	2025	2026	2027
I alt	195	152	152	148

Administrationen har siden foråret været i dialog med KL om opgavens omfang og kommunernes kompensation via DUT.

KL har senest den 14-10-2024 oplyst:

”Vi har løbende dialog med BUVM, herunder et kommunemøde i slutningen af november, hvor vi i fællesskab arbejder på at få et bedre indblik i udfordringerne på området, herunder udfordringer med mellemkommunal refusion.

På nuværende tidspunkt er der ikke udsigt til genforhandling af DUT.

I forhold til arbejdet med regelforenkling er forslaget vedrørende styrket undervisning for anbragte og udsatte børn sendt afsted, men det er ikke blevet inkluderet i økonomiaftalen. Vores seneste tilbagemelding på området er, at det er vanskeligt, da de nye regler trådte i kraft den 1. januar 2024.”

Ved løsningen af de nye tilsynsopgaver som delvis tilkøb fra henholdsvis Socialtilsynet og ekstern leverandør vil der være flg. finansieringsbehov:

I 1.000 kr.	B2025	B2026	B2027	B2028
Tilsyn behandlingsdel - Socialtilsynet	96		96	
Tilsyn økonomi - Socialtilsynet	8	8	8	8
Tilsyn undervisning – ekstern konsulent	341	341	341	341
Merudgifter i alt	445	349	445	349
DUT-kompensation	-152	-152	-148	-148
Netto merudgifter	293	197	297	201

I ovenstående indgår de yderligere administrative ressourcer, der skal anvendes på løsningen af de ekstra kommunale opgaver som følge af lovændringen.

På den baggrund anbefaler administrationen, at udgiften på 0,3 mio. kr. for 2025 indarbejdes i forbindelse med 1. budgetopfølgning og udgiften de efterfølgende år indarbejdes i det tekniske budget for 2026 og frem.

Bilag

Øgede arbejdsopgaver i arbejdet med dagbehandlings- og specialundervisningstilbud

Punkt 5: I - Fremtidig organisering af Klubben i Centrum og Klub Basen - ISU

23/10249

Baggrund

Institutions- og Skoleudvalget besluttede 05-11-2024 at udsætte sagen, mhp. at økonomien belyses yderligere.

Fritids- og ungdomsklubberne Basen og Klubben i Centrum er på nuværende tidspunkt to selvstændige klubber og har siden 01-02-2021 haft én fælles leder, som har det samlede ledelsesmæssige, økonomiske og personalemæssige ansvar for begge klubber med en souschef i hver klub. Der har siden etableringen af den fælles ledelse været et øget samarbejde mellem klubberne både pædagogisk, personalemæssigt og ift. medlemmerne.

Institutions- og Skoleudvalget besluttede den 27-02-2024, at der skulle igangsættes en proces, hvor Klubben i Centrum og Fritids- og Ungdomsklubben Basens medarbejdere, brugerbestyrelser og medlemmer inddrages i en drøftelse om forskellige modeller for et fremtidigt samarbejde mellem og styrkelse af de to klubber.

Administrationen anbefaler en organisatorisk sammenlægning i en fusion af de to klubber, og fremlægger forslag til beslutning om den fremtidige organisering og samarbejde mellem Klub Basen og Klubben i Centrum samt omfanget af det fremtidige samarbejde.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender en organisatorisk sammenlægning og fusion jf. model B af Fritids- og Ungdomsklubben Basen og Klubben i Centrum med virkning fra 01-01-2025.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 05-11-2024

Institutions- og Skoleudvalget udsætter sagen og ønsker at økonomien belyses yderligere.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 14-01-2025

B(1), Ø(1) og A(2) stillede følgende ændringsforslag: fastholdelse af to klubber med to ledere.

For ændringsforslaget stemte:

B(1), Ø(1) og A(2)

Imod ændringsforslaget stemte:

C(5)

Dermed faldt ændringsforslaget

Der blev stemt om indstillingen.

For indstillingen stemte: C(5)

Imod indstillingen stemte: A(2) og B(1)

Underlod at stemme: Ø(1)

Dermed godkendt

Institutions- og Skoleudvalget ønsker en sag, hvori der redegøres for behovet og muligheden for genetablering af det matrikelløse tilbud.

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges en beskrivelse af organisering og ledelse, personalemæssige forhold, pædagogik og kultur og økonomi samt muligheder, potentialer og opmærksomhedspunkter ved at sammenlægge de to klubber i en fusion eller ved at bevare den nuværende organisering med to selvstændige klubber med én fælles leder og samarbejde på tværs.

Pejlemærker for samarbejde og styrkelse af klubberne

De herunder præsenterede modeller er udarbejdet på baggrund af en inddragelsesproces, der involverer medlemmer, personale og bestyrelser, og med afsæt i, at de skal understøtte følgende pejlemærker for de to klubbers fortsatte tætte samarbejde:

Samarbejde og kultur:

- Forpligtende samarbejde mellem de to klubber, med fokus på at styrke klubtilbuddene og den pædagogiske kvalitet til gavn for medlemmerne og personalet uanset valg af organisatorisk model
- Sikre optimale rammer for at den fælles leder kan arbejde med kompetencer, bestyrelsesarbejde og pædagogisk udvikling for at understøtte samarbejdet og udviklingen af klubtilbuddet

For medlemmerne:

- Udvikling af attraktive klubber, som flere børn og unge vil søge tilknytning til (øge medlemstallene)
- Skabe rammerne for øget trivsel for medlemmerne
- Skubbe til en udvikling, hvor aktiviteter og tilbudsvifte vil kunne tilrettelægges mere fleksibelt og med en større bredde på tværs af klubberne
- Styrke aktiviteter, som skaber synlighed i hele Høje-Taastrup C-området for at bidrage til at fremme tryghed og udvikling i hele området
- Indgå i et tættere samarbejde med de lokale skoler, herunder makerspaceværksted til fælles brug
- Understøtte ungefællesskaber i hele Høje-Taastrup C og sikre alle medlemmerne naturlig adgang og mulighed for at bidrage til det ungemiljø, der etableres i vidensbyen og Campus i Gadehavegård

For medarbejderne:

- En attraktiv arbejdsplads med mulighed for bedst mulig anvendelse af kompetencer
- Gode rammer for personalets trivsel

Nuværende organisering – model A

Klub Basen og Klubben i Centrum er to selvstændige klubber med adskilt økonomi og én fælles leder, som alle medarbejdere refererer til. Personalet er ansat ét sted med ét arbejdssted, og der er daglig ledelsestilstedeværelse i begge klubber. Hver klub har en selvstændig forældrebestyrelse, og der er personalemøder med MED-status, AMR, TR og TRIO i hver af klubberne. Overflytning mellem de to matrikler sker kun, hvis økonomien følger med jf. øvrige aftaler i kommunen om overflytning ifm. kapacitetstilpasninger, og der vil være behov for på tværs at arbejde med principper og betingelser for fleksibilitet og arbejdsvilkår ifm. flere potentielle arbejdssteder.

Understøttelse af pejlemærkerne og opmærksomhedspunkter ved nuværende organisering

Organisatorisk og ledelsesmæssigt skal der fortsat være fokus på at fortsætte det øgede forpligtende samarbejde og udvikling i tværgående pædagogisk, aktivitetsmæssig og fællesskabsrettet retning til gavn for børn og unge men med en

adskilt økonomi i de to klubber. Den fælles leder vil skulle håndtere to adskilte økonomier, samt forholde sig til to bestyrelses ønsker til prioritering og retning, herunder fastsættelse af evt. forskellige åbningstider i aftenklub, som kan begrænse mulighederne for samarbejde i praksis. Administrationen vurderer ikke, at der vil være samme grad af mulighed for at binde området Høje-Taastrup C sammen via aktiviteter på tværs af de to matrikler og ude i lokalområdet som i en fusion, og dermed også mindre understøttelse af en fælles indsats ift. at rekruttere medlemmer.

Fusion/organisatorisk sammenlægning af Klubben i Centrum og Klub Basen – model B

Denne model indebærer organisatorisk og økonomisk, at Klubben i centrum og Klub Basen sammenlægges under én leder, ét budget og én bestyrelse. Der vil være daglig ledelsestilstedeværelse i begge huse. Alle medarbejdere er ansat i én samlet klub og refererer til klublederen. Medarbejderne vil som udgangspunkt have ét arbejdssted med mulighed for fleksibilitet ift. konkrete situationer og ønsker. Hvert sted vil have en AMR jf. Høje-Taastrups MED-aftale, og den øvrige MED-struktur inkl. TRIO vil blive fastlagt efterfølgende jf. MED-aftalen.

Understøttelse af pejlemærkerne og opmærksomhedspunkter ved organisatorisk sammenlægning i en fusion af de to klubber

For medlemmerne vurderes denne model at styrke sammenhængskraft og kendskab til hinanden på tværs og skabe større tryghed gennem relationer og tværgående aktiviteter og ungfællesskaber på tværs af hele Høje-Taastrup C-området. Herudover at medlemmerne får adgang til et klubtilbud med et bredere og mere specialiseret aktivitetsudvalg på tværs og flere steder, og at der i området skabes liv, synlighed og pædagogiske, sociale og tryghedsskabende aktiviteter.

Medarbejderne bliver en del af en samlet set større personalegruppe, med mulighed for fleksibilitet i arbejdsopgaver og anvendelse af kompetencer. Ledelsesmæssigt vil der være større fleksibilitet i anvendelse af kompetencer og budget på tværs i én samlet klub i et samlet årshjul til tværgående aktiviteter, værksteder og kompetenceudvikling og mindre økonomisk sårbarhed ifm. fx fravær. Der er ledelsesmæssigt mulighed for at arbejde med fælles pædagogisk retning og udvikling i en fælles bestyrelse og i personalegruppen, hvilket dog også kræver kontinuerlig opmærksomhed, dialog og gennemsigtighed fra ledelsen for at sikre tryghed om stabile arbejdsvilkår og om medarbejdernes trivsel i processen ifm. en organisatorisk sammenlægning.

Inddragelsesproces ifm. forslaget

For at sikre en bred inddragelse i udarbejdelsen af forslaget til fremtidig organisering af de to klubber har administrationen sammen med klubbernes ledelse i løbet af 2024 gennemført en proces, hvor der er inddraget medlemmer i begge klubber, afholdt fælles personalemøder samt møder med bestyrelserne i begge klubber, hvor disse har givet input til og kvalificeret fremtidige samarbejdsmodeller. Herudover er der afholdt TRIO-møder i hver klub samt et personalemøde med MED-status i hver klub.

Hovedpointerne fra inddragelsesprocessen er gengivet herunder, og fremgår også af sagens bilag jf. referater fra bestyrelsesmøder og personalemøder med MED-status og TRIO-møder:

- Medlemmerne er blevet spurgt til deres syn på en mulig ny organisering af de to klubber samt det øgede samarbejde. For medlemmerne i begge klubber er forskellen på de to muligheder svær helt at forstå, men børnene lægger begge steder stor vægt på, at det har været rigtig godt med besøg hos hinanden bl.a. i sommerferien, hvor mange havde fået nye venner, og at de glæder sig til at få mere tid sammen på tværs af klubberne.
- Overordnet giver personalegrupperne i både Basen og Klubben i Centrum udtryk for tilfredshed med inddragelsesprocessen, samt at de bakker op om både øget samarbejde og fusion. Basens medarbejdere peger på, at de i en eventuel fusion ønsker gennemsigtighed i økonomien, at man som medarbejder er fast tilknyttet én klub/matrikel men med mulighed for efter aftale at være på den anden matrikel, samt at der efter fusion er en etårig periode til at arbejde med implementering af samarbejdet og MED- og TR-struktur.
- Bestyrelsen i Klubben i Centrum bakker op om en fusion og peger på, at den største forskel ved en fusion vil være for den fælles leder. Desuden bemærker de, at de hidtidige erfaringer med Klubben i Centrum's besøg i Basen har skabt venskaber/relationer på tværs af områderne, og at de ser frem til at disse bånd kan styrkes fremover.
- Bestyrelsen i Basen bakker op om personalets overordnede ønske om fusion, men giver også udtryk for, at de foretrækker den nuværende organisering, og ønsker opmærksomhed på, hvad rammerne for en eventuel fusion

bliver, samt at HR inddrages ift. at understøtte personalet ift. den organisering, der besluttet politisk.

Implementeringsproces og bestyrelses-, MED- og AMR-struktur

Hvis der træffes beslutning om fusion af de to klubber, vil fusionen organisatorisk og økonomisk træde i kraft 01-01-2025.

Der vil herefter i 2025 foregå en proces, bl.a. med inddragelse af HR ift. personalet, hvor der nedsættes en fælles forældrebestyrelse, evt. med lokale forældreråd, udarbejdes en ny styrelsesvedtægt, nedsættes en ny MED-struktur og fremlægges en BILAG 7 sag i Sektor MED og Hovedudvalget jf. MED-aftalen. Ledelsen i klubben vil inddrage personalet i en proces om konkret udmøntning af fleksibilitet i arbejdsstedet i en sammenlagt klub med to matrikler.

Der vil i forlængelse heraf blive fremlagt politiske orienteringer om:

- Bestyrelsessammensætning i en fælles forældrebestyrelse
- Navngivning af en samlet klub. Administrationen tilrettelægger en proces, hvor et nyt fælles navn findes gennem en involvering af klubpersonalet/ledelsen i samskabelse med klubmedlemmer. Administrationen vurderer, at dette vil give ejerskab og identifikation med klubben for både klubmedlemmer og -personale.

Sagen genoptages i Institutions- og Skoleudvalget 14-01-2024

Udvalget udskød 05-11-2024 sagen mhp. belysning af økonomien i sagen. Administrationen redegør i to bilag til sagen for hhv. historikken omkring anvendelse af Ungdomscafeens midler, midler til det matrikelløse tilbud samt historikken for lederlønninger i Klubben i Centrum.

I sagens Bilag 2 redegøres for historik og anvendelse af ungdomscafemidler og midler til Det matrikelløse tilbud i Klubben i Centrum.

Klubben i Centrums budget består af midler fra den tidligere klub Gadehaven og de to ungdomscafeer i hhv. Taastrupgård og Gadehavgård. Fra 2020-2022 var også økonomien i Det matrikelløse tilbud en del af Klub Gadehaven (Klubben i Centrum).

I den oprindelige sag i Tabel 1 fremgår der ved en fejl 1,1 mio. kr. til Det matrikelløse tilbud som en del af budgettet i Klubben i Centrum. Administrationen har afdækket økonomien yderligere, og Det matrikelløse tilbuds budget er jf. beslutning i Institutions- og Skoleudvalget 31-05-2022 fjernet. Midlerne til Det Matrikelløse tilbud indgik derfor ikke længere i budgettet fra Budget 2023. Det er afdækket, at Ungdomscafemidlerne kun består af midler til ungdomscafé, og ikke også af midler til Det Matrikelløse tilbud. Det betyder, at før Budget 2023 havde Klubben i Centrum yderligere ca. 1,1 mio. kr. til deres arbejde. Klubben i Centrums samlede budget er 7 mio. kr. (differencen ift. samlet budget i Klubben i Centrum i tabel 1 i den oprindelige sag skyldes overflytning af midler til souschefstilling jf. Bilag 3).

Bilag 2 belyser desuden, hvordan Ungdomscafeens midler er fordelt på aktivitetstyper i forhold til ungdomsklub, projekter mm., forebyggende og opsøgende samt kriminalpræventivt arbejde.

Prioritering af fokuseret matrikelløs indsats

Midlerne til Det matrikelløse tilbud blev fjernet i 2022, idet det med indsatsen var lykkedes at få de unge godt videre i uddannelse eller job. Efter flere dialoger med Politiet vurderer administrationen, at der igen er brug for en indsats som det matrikelløse tilbud. Der ses igen en gruppe af unge, der har behov for at blive hjulpet ind i sunde fællesskaber og komme tættere på uddannelse og job. Administrationen vurderer, at der inden for den nuværende økonomiske ramme til Ungdomscaféen kan prioriteres en fokuseret indsats som det tidligere matrikelløse tilbud, samtidigt med at serviceniveauet for det gratis ungdomsklubtilbud fastholdes. Der sker ved at ressourcer til projekter, opsøgende og kriminalitetsforebyggende arbejde omfordeles fleksibelt efter behov i området og blandt målgruppen.

Bilag 3 redegør for historikken for lederløningerne i Klubben i Centrum, herunder den tidligere difference mellem de faktiske og de budgetterede udgifter til lederløn på klublederområdet.

Klublederløninger finansieres af centrale lønmidler i Unge- og Uddannelsescentret. Da Ungecentret blev etableret i 2019, opstod der en difference mellem de faktiske og budgetterede udgifter til lederløn på klublederområdets centrale lederlønsramme. Direktionen besluttede primo 2020 jf. 4-trinsmodellen for økonomistyring, at merforbruget skulle findes inden for centrets egen ramme.

?

Der var i 2020 en reduktion fra to til en leder i Klubben i Centrum og Klub Basen, da de to klubber fik en fælles leder. Der var allerede ansat souschefer i begge klubber. Souschefernes løn blev betalt over Klubben i Centrum og Basens egne budgetter. Budget til tidligere leder i Klubben i Centrum blev i 2024 konverteret til en souschefstilling i Klubben i Centrum. Midlerne blev taget ud af den centrale lønsramme til klubledere og lagt ind i ressourcetildelingen til Klubben i Centrum. Det betyder, at Klubben i Centrum sidestilles med de øvrige klubber ved nu at have særskilte midler til en souschef.

Jf. beslutning i Institutions- og Skoleudvalget 03-12-2024 vil medlemstallet i klubberne desuden fremover blive fulgt én gang årligt i statussag for medlemstal i alle fritids- og ungdomsklubber til Institutions- og Skoleudvalget.

Administrationens anbefaling pba. af afdækning af økonomien

Administrationen har tidligere anbefalet, at de to klubber sammenlægges og fusioneres organisatorisk. Efter at have undersøgt og belyst sagen nærmere fastholder administrationen indstillingen om, at Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender en organisatorisk sammenlægning og fusion jf. model B af Fritids- og Ungdomsklubben Basen og Klubben i Centrum med virkning fra 01-02-2025.

Økonomi

Den økonomiske ramme vil være uændret i begge scenarier, men i fusionsscenariet vil der fremover være ét samlet budget for én samlet klub til almindelig klubdrift jf. ressourcetildelingen samt et særskilt budget fra Klubben i Centrum til Ungdomscaféen og midler overført fra det tidligere Matrikelløse tilbud. I scenariet med fastholdelse af nuværende organisering men øget samarbejde vil der fortsat være adskilte budgetter i de to klubber. Budgetter, antal ansatte samt medlemstal i de to klubber fremgår af tabellerne herunder.

Tabel 1. Budget for Klub Basen og Klubben i Centrum

	Nuværende budget mio. kr. 2024	Antal fuldtidsstillinger
Basen	3,69	8,7
Klubben i Centrum		15,5
Klubben i Centrum - alm. ressourcetildeling	2,15	
Ungdomscafé	4,42	
Matrikelløst tilbud +18	1,11	
Klubben i Centrum i alt	7,68	

Tabel 2. Medlemstal i Klub Basen og Klubben i Centrum pr. sep. 2024

Antal medlemmer	Fritidsklub (4.-5. kl.)	Juniorklub (6.-8. kl.)	Ungdomsklub (9. kl. – 18. år)	Medlemmer/brugere i alt
Klubben i Centrum	75	49	29	153
Klub Basen	54	27	Ca. 45*	126 (81 + 45)

* Gratis Ungdomsklub og Ungdomscafé uden indmeldelse, men jf. løbende optælling ca. 45 fremmødte pr. aften.

Oversigt

Bilag

Referater bestyrelsesmøder og personalemøder - fremtidig organisering af Basen og Klubben i Centrum

Notat vedrørende historik og anvendelse af Ungdomscaféen midler og midler til det matrikelløse tilbud

Økonominotat vedrørende lederlønninger i Klubben i Centrum

Punkt 6: I - Høringssvar vedr. Børne- og ungepolitik - ISU

22/21311

Baggrund

Institutions- og Skoleudvalget sendte 05-11-2024 forslag til revideret Børne- og ungepolitik i høring hos de relevante høringssparter i perioden 08-11-2024 – 01-12-2024. I denne sag præsenteres politikken til godkendelse sammen med hovedpointerne i de indkomne høringssvar og administrationens bemærkninger hertil.

Indstilling

At Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender ny Børne- og ungepolitik 2024-2028 og tager de indkomne høringssvar til efterretning.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 14-01-2025

Anbefalet.

Sagsfremstilling

Forslag til revideret Børne- og ungepolitik blev 05-11-2024 sendt i høring hos de relevante høringssparter i perioden 08-11-2024 – 01-12-2024.

Herunder hos:

- Områdebestyrelser og forældreråd
- Skolebestyrelser, elevråd og ungdomsskoleråd
- Forældrebestyrelser i klubber
- Bestyrelser i selvejende institutioner
- Foreninger og interesseorganisationer

Administrationen har modtaget 10 høringssvar fra:

- På skoleområdet: Borgerskolen, Ole Rømer-Skolen
- På dagtilbudsområdet: Klynge A, C, F, J, K, Diamanten
- På klubområdet: Ingen modtaget
- Elevråd: Borgerskolen, Ungdomsskolerådet

Administrationen har ud fra de indkomne høringssvar kategoriseret de emner, som har størst opmærksomhed. De gennemgås og beskrives i nedenstående, og opsamlingen samt høringssvarene fremgår i deres fulde længde i sagens bilag.

Opsamling på temaer i høringssvarene til Børne- og ungepolitikken

Hovedparten af høringssvarene bakker op om ambitionerne i politikken om stærke fællesskaber, trivsel og inklusion, der ses som afgørende for det gode børne- og ungeliv i Høje-Taastrup Kommune.

I mange af høringssvarene stilles samtidig spørgsmål ved, hvordan politikkens mål skal realiseres.

Administrationen bemærker, at politikken er et dokument, der viser Byrådets overordnede politik for et konkret politikområde, her Børne- og ungepolitikken, og som beskriver, hvordan kommunen vil sikre, at politikkens mål nås. Den er dermed ikke en konkret handleplan, der i detaljer beskriver, hvilke specifikke indsatser, der skal understøtte disse mål.

Indsatserne på børne- og ungeområdet finder sted i mange forskellige arenaer og skal kunne varieres og justeres fleksibelt.

En række af høringssvarene, bl.a. fra elevrådene, peger på, at politikken ikke er ungerettet nok i sit sprog og form. Administrationen har opmærksomhed på dette i den videre formidling af politikken, der har fokus på et positivt sprog også målrettet børn, unge og forældre.

Tema 1: Trivsel og fællesskaber

Der er i høringssvarene generelt opbakning til og en understregning af vigtigheden af politikken overordnede ramme – Sammen om fællesskaber og trivsel, og at alle børn og unge skal op opleve at være en del af forskellige fællesskaber både derhjemme, i skolen, i nabolaget og i fritidslivet.

Svarene indeholder dog også en række spørgsmål, bekymrings- eller opmærksomhedspunkter, bl.a. ift. hvordan det sikres, at alle børn, unge og deres familier kommer med ind i fællesskaberne, og hvordan der sikres fokus på diversitet og mangfoldighed i disse både i de kommunale institutioner og foreningslivet og i både skole- og fritidsliv.

Administrationen bemærker, at Høje-Taastrup Kommunes nye udviklingsstrategi for 2024-2036 har fokus på fællesskaber, som en ramme for at imødekomme en række samfundsmæssige og lokale udfordringer. Det gælder ift. bl.a. klima, at et stigende antal børn og unge rammes af mistrivsel, og at ensomhed samt mental og fysisk sundhed er nogle af de store udfordringer på tværs af alder. Udviklingsstrategien skal gribe disse udfordringer gennem et fokus på grøn omstilling, sundhed og børn og unge under temaet ” Sammen om de gode børne- og ungefællesskaber”.

Tema 2: Barnets første tid

Der opfordres i nogle høringssvar til, at personalet kompetenceudvikles, og at der sikres adgang til digital information, herunder styrkede forældrekompetencer. Administrationen peger på, at både uddannelsesstrategien med sit fokus på kompetenceudvikling af eksisterende medarbejdere og uddannelse inden for velfærdsfagene samt digitaliseringsstrategien konkret understøtter disse indsatsområder.

Tema 3: Læringslyst hele børne- og ungelivet

En række høringssvar ønsker at der sættes fokus på tiltag, der fremmer fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere, herunder at der sikres uddannelse af frivillige i foreningslivet. Desuden er der en opmærksomhed på, at bekymrende skolefravær huskes i arbejdet med pædagogik og læringsmiljøer. Ligesom flere svar gør opmærksom på vigtigheden af at forberede børn og unge til en digital verden.

Administrationen bemærker, at strategien for fleksibel velfærd har fokus på rekruttering og styrkede velfærdsløsninger, ligesom digitaliseringsstrategien skal bidrage til at realisere ambitionen for anvendelsen af teknologi og digitalisering ifm. fremtidens skole med fokus på, hvad børn og unge skal klædes på til i fremtiden.

Tema 4: Sammenhæng og helhed i børn og unges liv

Overordnet peger høringssvarene på vigtigheden af, at børn og unges egne stemmer skal høres, inddrages i og have indflydelse på de beslutninger, der vedrører deres liv og fremtid, og der er for nogles vedkommende en bekymring for, at der ikke i alle forløb er sammenhæng i overgange mv.

Administrationen bemærker, at dette er et mål under Tema 4, at ”Alle børn og unge inddrages i og har indflydelse på de beslutninger, der vedrører deres liv og fremtid”, bl.a. med afsæt i Barnets Lov.

Bilag

Udkast til revideret børne- og ungepolitik 2024

Opsamling høringssvar samt høringssvar i fuld længde Børne- og ungepolitik 2024

Punkt 7: Lukket

23/21570

Punkt 8: Lukket

21/24693

Punkt 9: Underskriftsblad - Institutions- og Skoleudvalget 14-01-2025

21/24693