

REFERAT Økonomiudvalget d. 11-09-2024

Mødedato Onsdag d. 11. september 2024 kl. 17:00

Mødested 1.14

Mødedeltagere Emil Viskum, Esat Sentürk, Henrik Torning (Afbud), Lars Prier, Peter Faarbæk, Toke Elling, Özdes Durukan, Michael Ziegler, Kurt Scheelsbeck

Indholdsfortegnelse

A - Rekruttering af ny direktør -ØU.....	3
I - Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats - godkendelse af høringsvar - ØU.....	5

Punkt 1: A - Rekruttering af ny direktør -ØU

22/3661

Baggrund

Direktør Jørgen Lerhard har meddelt, at han fratræder sin stilling 31-12-2024.

Der skal derfor tages stilling til spørgsmål om nedsættelse af ansættelsesudvalg, ansættelsesform, og valg af rekrutteringsfirma til at bistå ved ansættelsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget godkender

1. at stillingen opslås til besættelse på kontraktvilkår
2. at der nedsættes et ansættelsesudvalg som foreslået
3. at kommunaldirektøren bemyndiges til at engagere et rekrutteringsfirma til at forestå ansættelsesproceduren.

Beslutning Økonomiudvalget den 11-09-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Direktør Jørgen Lerhard har meddelt, at han fratræder sin stilling 31-12-2024.

Byrådet har tidligere besluttet, at der medvirker ekstern konsulent ved direktøransættelser. Kommunaldirektøren er i gang med forhandling med rekrutteringsfirmaer men har endnu ikke modtaget tilbud, hvorfor det indstilles, at kommunaldirektøren bemyndiges til at indgå aftale med et firma snarest.

Økonomiudvalget har tidligere besluttet, at de involverede udvalgsformænd deltager i ansættelsesudvalget. Kommunaldirektøren anbefaler derfor et ansættelsesudvalg bestående af:

- Økonomiudvalget
- Udvalgsformænd for de tre stående udvalg på området, Teknisk udvalg, Plan- og Miljøudvalget og Fritids- og Kulturudvalget
- Direktionen
- En repræsentant for de centerchefer, der refererer til den pågældende direktør
- En repræsentant fra Hovedudvalget

Økonomiudvalget har tidligere besluttet, at der ikke kan udpeges stedfortrædere, og at man ikke kan deltage i 2. samtalerunde, hvis man ikke har deltaget i første runde.

HR-Chefen er sekretær for ansættelsesudvalget.

Det er bl.a. ansættelsesudvalgets opgave at udarbejde job- og personprofil, udvælge kandidater til samtale, deltage i samtaler med kandidater samt at afgive indstilling til Byrådet om endeligt valg af kandidat til stillingen.

Økonomiudvalget besluttede 23-01-2018, at kommunen fremadrettet, som udgangspunkt, ansætter direktører på kontrakt. Ved ansættelse på kontrakt ansættes direktøren uden slutdato.

Lønnen for ansættelse på kontrakt fastsættes i henhold til "Aftale om aflønning af chefer". Som kontraktansat ydes løntillæg på 15% for øvrige chefer, jf. Rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer.

Økonomi

Der vil være følgende udgifter forbundet med rekrutteringsprocessen:

- Konsulenthonorar
- Annonceringsudgifter
- Forplejningsudgifter i forbindelse med gennemførelse af interview uden for Rådhuset

Afbud Henrik Torning

Punkt 2: I - Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats - godkendelse af høringssvar - ØU

24/18379

Baggrund

Anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats blev offentliggjort den 24-06-2024, og Arbejdsmarkedsudvalget blev den 14-08-2024 præsenteret for Administrationens vurdering heraf.

Beskæftigelsesministeriet har sendt anbefalingerne i åben, ekstern høring, med frist senest den 15-09-2024. KL udarbejder høringssvar på vegne af kommunerne samlet. Arbejdsmarkedsudvalget har valgt, at Høje-Taastrup Kommune herudover skal indsende et høringssvar med specifikke opmærksomhedspunkter.

Idet tidsfristen for høringssvaret er 15-09-2024, vil høringssvaret blive indsendt efter Økonomiudvalgets anbefaling, med forbehold for Byrådets efterfølgende godkendelse.

Indstilling

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at Høje-Taastrup Kommune indsender vedlagte høringssvar på anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning Økonomiudvalget den 11-09-2024

Anbefales.

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger i denne sag høringssvaret fra Høje-Taastrup Kommune på anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt administrationen undersøge, hvad KL forventer, at linjen i deres høringssvar vil være, med forbehold for, at det først drøftes og vedtages politisk i KL den 13-09-2024.

Ud fra det, som administrationen har fået oplyst af KL, er Arbejdsmarkedsudvalget generelt enig i KL's linje. Det er dog uklart, hvordan KL stiller sig i forhold til ekspertgruppens anbefalinger på uddannelsesområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en fremtidig beskæftigelsesindsats, hvor uddannelse fortsat er en ret for borgeren, hvorfor høringssvaret fra Høje-Taastrup Kommune primært skal fokusere på dette.

Bilag

udkast -Høringssvar på ekspertgruppens anbefalinger

Afbud Henrik Torning