

# REFERAT Byrådet d. 18-12-2018

**Mødedato**           Tirsdag d. 18. december 2018 kl. 18:00

**Mødested**           Byrådssal

**Mødedeltagere**     Anne Mette Bak, Betina Liv Moe, Birgitte Skovbæk Johansen, Esat Sentürk, Henrik Torning, Hugo Hammel, Jeanette Ingemann (Afbud), Kurt Scheelsbeck, Lars Prier, Marjan Ganjjou, Merete Scheelsbeck, Michael Ziegler, Omer Ayub, Peter Faarbæk, Sabah Abid, Steffen M. Jensen, Thomas Bak, Toke Elling, Turan Akbulut, Emil Viskum, Helle Koch

## **Indholdsfortegnelse**

Indkaldelse af stedfortræder for Jeanette Ingemann til Byrådet 18-12-2018.....	3
A - Retningslinjer for valg af kapitalforvaltere - ØU.....	4
I - Revision af udviklingsstrategi - ØU.....	7
I - Midlertidigt udlæg til Nærheden P/S - ØU.....	9
I - Tilpasning af tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger, ISU.....	10

# **Punkt 1: Indkaldelse af stedfortræder for Jeanette Ingemann til Byrådet 18-12-2018**

17/22713

## **Baggrund**

Jeanette Ingemann har meldt forfald til Byrådets møde 18-12-2018 på grund af arbejdsbetingede årsager og Maj-Britt Hartvig er indkaldt som stedfortræder.

## **Indstilling**

At Byrådet godkender, at Maj-Britt Hartvig kan indtræde som medlem af Byrådet som stedfortræder for Jeanette Ingemann til Byrådets møde 18-12-2018.

## **Beslutning Byrådet den 18-12-2018**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

I henhold til styrelsesloven og Høje-Taastrup kommunes styrelsesvedtægt, er der mulighed for at indkalde stedfortræder til Byrådet, hvis et medlem har fravær på grund af følgende årsager:

- Inhabilitet
- Helbredstilstand
- Graviditet, barsel eller adoption
- Varetagelse af andet offentligt hverv
- Forretning, studie eller arbejdsmæssige årsager
- Ferie eller lignende

Det vurderes, at betingelserne for at indkalde stedfortræder er til stede samt at Maj-Britt Hartvig er rette stedfortræder og valgbar.

## **Punkt 2: A - Retningslinjer for valg af kapitalforvaltere - ØU**

11/16160

### **Baggrund**

Høje-Taastrup Kommune har placeret sin overskudslikviditet i værdipapirer. Disse forvaltes aktuelt af 3 forskellige kapitalforvaltere og er fordelt på 4 porteføljer (samlinger af værdipapirer).

Økonomiudvalget har 13-11-2018 bedt om en sag vedrørende kriterier for valg af kapitalforvaltere.

### **Indstilling**

at Økonomiudvalget tager til efterretning, at kapitalforvaltere udpeges ud fra økonomiske hensyn, hhv. omkostninger og gebyrer, ligesom der løbende ses på evnen til at forrente porteføljen.

### **Beslutning Byrådet den 18-12-2018**

A og Ø stillede ændringsforslag om, at indstillingen godkendes med følgende tilføjelse:

Herunder at der ses positivt på kapitalforvalter med stor kompetence og erfaring med investering i ESG-ratede virksomheder.

A og Ø stemte for

B undlod at stemme

C, L og O stemte imod.

Ændringsforslaget faldt dermed.

I forhold til den oprindelige indstilling:

A og Ø stemte i mod.

B, C, L og O stemte for.

Den oprindelige indstilling blev dermed godkendt.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 18-12-2018**

A og Ø stillede ændringsforslag om, at indstillingen godkendes med følgende tilføjelse:

Herunder at der ses positivt på kapitalforvalter med stor kompetence og erfaring med investering i ESG-ratede virksomheder.

A og Ø stemte for

B undlod at stemme

C og O stemte imod.

Den oprindelige indstilling anbefales dermed.

A anvendte standsningsretten.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 11-12-2018**

Sagen blev udskudt.

## Sagsfremstilling

Kommunestyrelseslovens bestemmer, at midler, som ikke af hensyn til de daglige forretninger skal foreligge kontant, skal indsættes i pengeinstitut eller anbringes i obligationer eller investeringsbeviser samt værdipapirer, hvor fonde kan anbringe midler. Høje-Taastrup Kommunes finansielle strategi fastlægger nærmere regler herfor, herunder etiske retningslinjer. Høje-Taastrup Kommune har pr. ultimo september 2018 424 mio. kr., som administreres af eksterne kapitalforvaltere.

Primo 2014 blev porteføljen delt, fra tidligere kun at have været administreret af Danske Capital, til at blive fordelt (i 3 lige store dele) på tre kapitalforvaltere: Danske Capital, Nykredit og Saxo Bank. Dette skete ud fra et ønske om at sprede risikoen ved at have kapitalforvaltere med forskellig strategi.

I forhold til valget af kapitalforvaltere skelnes mellem den løbende opfølgning og valg i forbindelse med opstart eller genforhandling.

Kapitalforvalterne måles løbende på deres samlede netto forretning af porteføljen og konkurrerer således med hinanden. Vurdering i forhold til eventuel udskiftning af forvaltere er løbende sket ud fra følgende hovedregler:

- Ved en difference på mere end 50 procent mellem højeste og laveste afkast i et enkelt år
- Ved lavest afkast tre år i træk, selvom afkastet er højere end gennemsnitlig benchmark
- Ved gennemsnit afkast lavere end gennemsnit benchmark over to år

Kapitalforvalterne skal desuden overholde rammerne fastsat i kommunens investeringspolitik og evt. overskridelse heraf har naturligvis også betydning for fortsat samarbejde. Investeringspolitikken er senest vedtaget i Byrådet 20-11-2018 og indebærer at:

·investeringer foretages efter etiske retningslinjer, herunder at kommunen ikke investerer i selskaber med omsætning indenfor fossile brændstoffer.

·der kun investeres gennem banker og investeringsforeninger

·investeres der i obligationer, må den korrigerede varighed for den samlede obligationsportefølje ikke på noget tidspunkt overstige 4 år.

Herudover skal porteføljen sammensættes inden for følgende rammer:

·65-100 pct. af porteføljen holdes i danske stats-, kommune- eller realkreditobligationer

·Udenlandske statsobligationer må maksimalt udgøre 15 pct.

·Globale indeksobligationer må maksimalt udgøre 15 pct.

·Danske og internationale aktier må maksimalt udgøre 20 pct.

·Erhvervsobligationer må maksimalt udgøre 20 pct.

I forbindelse med optimering af afkastet fra kapitalanbringelse er halvdelen af den dårligst præsterende kapitalforvalters portefølje (Danske Capital) flyttet over til en ny kapitalforvalter "Alm. Brand Bank" pr. 27-12-2016. Alm. Brand Bank anvender ETF'er<sup>[1]</sup>, og ændringen har således medført en større forskellighed blandt kapitalforvalterne.

Pr. 01-04-2018 er investeringsdelen af Saxo bank dog opkøbt af Alm. Brand Bank, men der er fortsat er 4 porteføljer.

For at minimere det administrative ressourceforbrug samt omkostningerne til eksterne kapitalforvaltere planlægger administrationen at indgå nye aftaler med 2 kapitalforvaltere. Formålet med nye aftaler er at reducere omkostningerne på området og indfri forudsætning herom i budget 2019. Der er således ikke tale om en marginal tilpasning af enkelte kapitalforvaltere, men indgåelse af nye aftaler. Her anvendes størrelsen af omkostninger og gebyrer som udvælgelseskriterium. For at opnå reduktion i omkostningerne har der derfor været forhandlinger med de fire aktuelle kapitalforvaltere. Administrationen agter i forlængelse heraf at vælge de billigste forvaltere (i forhold til omkostninger og gebyrer) og samtidig fastholde 2 forskellige for at sikre en spredning af porteføljerne.

Der vil fortsat blive fulgt op på kapitalforvalternes evne til at forrente porteføljerne.

---

<sup>[1]</sup> En ETF er typisk en passiv styret fond, der sigter efter at opnå et afkast, der svarer til afkastet på et obligations- eller aktieindeks. Den udmærker sig normalt ved, at have lave omkostninger. Således er ETF'er børsnoterede puljer af aktier, der kan købes og sælges som almindelige aktier. Køber man for eksempel en ETF dækkende S&P 100 aktieindekset i USA, svarer det til at eje en del af alle 100 aktier i indekset. Således slipper man for at købe 100 aktier, men kan nøjes med at købe én.

## **Bilag**

ESG - Environment, Social responsibility og Governance

## Punkt 3: I - Revision af udviklingsstrategi - ØU

18/10678

### Baggrund

Byrådet skal inden udgangen af første halvdel af den kommunale valgperiode offentliggøre en strategi for kommuneplanlægningen, planstrategien. I Høje-Taastrup Kommune er Udviklingsstrategien også kommunens planstrategi.

### Indstilling

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender tidsplanen for arbejdet med revision af kommunens Udviklingsstrategi 2020 – 2032.

### Beslutning Byrådet den 18-12-2018

Godkendt.

### Beslutning Økonomiudvalget den 18-12-2018

Anbefales, idet rammesætningen ændres til: Den bedste hverdag – 7 dage om ugen.

### Beslutning Økonomiudvalget den 11-12-2018

Sagen blev udskudt.

### Sagsfremstilling

Kommunens udviklingsstrategi, som også er kommunens Agenda 21 strategi, skal fornys i 2019 og sætte retning for perioden 2020-2032.

#### Udviklingsstrategiens fokus i den kommende periode

Kommunens nuværende og forrige udviklingsstrategi har haft fokus på temaerne: *Uddannelse, vækst og aktivt liv*. Det er ambitiøse mål, der er sat med den nuværende udviklingsstrategi, hvor fokus er, at Høje-Taastrup Kommune i 2028 er kendt som et ambitiøst og nytænkende fællesskab af borgere, organisationer og virksomheder, der investerer i vækst, et aktivt liv og uddannelse. På *uddannelsesområdet* handler det om at sikre høj kvalitet i tilbuddene til kommunen børn og unge, at skabe åbne læringsrum og uddannelse til alle, samt fokusere på tidlig indsats. I forhold til *vækst* er ambitionen at styrkes kommunens position, som et sted man ønsker at bo, fastholde vækst i job og virksomheder og sikre en grøn omstilling. For at styrke et *aktivt liv* er der i udviklingsstrategien fokus på at styrke fællesskab gennem attraktive ramme og gode muligheder for aktivitet i såvel by som natur, samt styrke borgernes livskraft. Det er store omstillinger der er sat i gang og administrationen vurderer at vi er godt på vej, men det kræver en målrettet indsats at komme i mål. Det skal afklares, hvorvidt temaerne også skal fastholdes i den kommende Udviklingsstrategi, eller om der er behov for at have fokus på andre bærende temaer.

Med budgetforliget for 2019 blev det vedtaget, at begrebet ”Danmarks bedste hverdagskommune – også i weekenden” indgår som rammesætning og overordnet vision i forbindelse med revision af udviklingsstrategien.

Temaet om *vækst* vurderes at have høj prioritet i den kommende periode, fordi der er brug for at tiltrække ressourcestærke borgere og fastholde positionen, som erhvervslivets foretrukne kommune i hovedstadsområdet. Denne indsats understøttes af den nye vækstpolitik, og der er brug for at Udviklingsstrategien bidrager til at fokusere ambitionerne og indsatserne på området. *Uddannelse* er fortsat helt centralt for kommunens udvikling, hvor en ambitiøs uddannelsesdagsorden for såvel dagtilbud- og folkeskoleområdet samt ungdomsuddannelse er afgørende for at kunne øge uddannelsesniveaet for kommunens borgere, og det er samtidig et vigtigt middel i ambitionen om Danmark bedste hverdagskommune, og bidrager at fastholde og tiltrække ressourcestærke borgere til kommune. *Aktivt liv* er en vigtig del af fortællingen om Danmarks bedste hverdagskommune, da det sætter retning for de kultur- og fritidstilbud kommunen har til nuværende og nye borgere. Der er brug for at konkretisere, hvordan aktivt liv bidrager til at realisere kommunens om vækst. Fokus på aktivt liv er også vigtigt for at styrke borgernes fysiske og mentale sundhed og dermed kommunens samlede sundhedsprofil, da det vil bidrage positivt til kommunens udvikling på fx beskæftigelsesområdet. Derudover er et

aktivt liv i alle livsfaser vigtigt for at øge livskvaliteten hos kommunens borgere generelt, og det bidrager til at sikre, at alle borgeres ressourcer er en del af løsningen.

Administrationen vurderer derfor, at den igangsatte udvikling med afsæt i de tre temaer fortsat er ambitiøs og bidrager til at opnå de politiske målsætninger, der er sat for kommunens udvikling. Det er store omstillinger der er igangsat både i forhold vækst, uddannelse og aktivt liv, og der er brug for at fastholde den strategiske retning og de igangværende indsatser. Administrationen anbefaler derfor, at byrådet fastholder de nuværende tre temaer i den kommende udviklingsstrategi med fokus på, hvordan de kan være med til understøtte visionen om Danmarks bedste hverdagskommune.

Da Udviklingsstrategien skulle revideres i 2015 blev der gennemført en meget omfattende borgerinvolvering med flere borgermøder, hjemme-hos møder hos borgere med deltagelse af byrådspolitikere, ide-boder og lignende. Det bibragte mere en 1000 ideer fra borgere, som blev omsat til visioner i den nuværende udviklingsstrategi. Som nævnt er det store forandringer, der arbejdes med og derfor er der fortsat et stykke vej før visionerne er realiseret. Administrationen anbefaler derfor, at der ikke gennemføres borgerinddragelse i ideudviklingsfasen, da visionerne i strategien fortsat bør baseres på de borgerideer, der kom i 2015. Administrationen anbefaler i stedet, at der gennemføres borgerinvolvering i forbindelse med udmøntningen af udviklingsstrategien fx i forbindelse med lokale udviklingsprojekter og revision af kommuneplanen, hvor borgerne vil kunne få indflydelse på den konkrete udvikling af lokalsamfundet.

### **Tidsplan for arbejdet med revision af Udviklingsstrategien**

Nedenfor skitseres forslag til den politiske proces for arbejdet med at revidere kommunens udviklingsstrategi. Det samlede arbejde forventes at strække sig over godt et år.

I hovedtræk anbefaler administrationen følgende proces:

- **December 2018:** Byrådet træffer beslutning om processen for arbejdet med revision af kommunens udviklingsstrategi.
- **Marts 2019:** Kick-off: Politiske temamøde, hvor retningen og temaerne for udviklingsstrategien drøftes og klarlægges.
- **April-maj 2019:** Administrationen udarbejder skitse til udviklingsstrategien.
- **Juni 2019:** Byrådet kvalificerer skitsen til udviklingsstrategien.
- **Juli-oktober 2019:** Administrationen udarbejder endeligt forslag.
- **November 2019:** Forslaget behandles i byrådet.
- **December 2019-januar 2020:** Offentlig høring af udviklingsstrategien.
- **Februar 2020:** Endelig behandling: Byrådet godkender udviklingsstrategi 2020-2032

## **Punkt 4: I - Midlertidigt udlæg til Nærheden P/S - ØU**

18/22729

### **Baggrund**

Nærheden P/S har den 10-12-2018 anmodet Høje-Taastrup Kommune om et midlertidigt udlæg af likviditet på 20 mio. kr.

Med denne sag skal Byrådet tage stilling til likviditetsudlæg til Nærheden P/S.

### **Indstilling**

At Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

1. kommunen stiller midlertidigt 20 mio. kr. til rådighed for Nærheden P/S med udbetaling i december 2018
2. likviditeten på 20 mio. kr. finansieres med 14 mio. kr. af afsat budget til kapitalindskud i Nærheden P/S og med 6 mio. kr. af kassen.

### **Beslutning Byrådet den 18-12-2018**

Godkendt.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 18-12-2018**

Anbefales.

### **Sagsfremstilling**

Nærheden P/S har anmodet Høje-Taastrup Kommune om et midlertidigt udlæg af likviditet på 20 mio. kr.

Bestyrelsen i Nærheden P/S har på sit møde d. 19. november 2018 besluttet, at hver af selskabets ejere i december 2018 skal tilføre selskabet 20 mio. kr. som midlertidigt likviditetsudlæg. Behovet for udlæg på 20 mio. kr. fra hver ejer skyldes, at der har været betydelig byggemodningsaktivitet i Nærheden de seneste år for at imødekomme et omfattende salg af byggeretter. Der vil ligeledes være betydelig byggemodningsaktivitet i det kommende år, herunder opførelse af en bro over jernbanen. Indtægter fra salg af byggeretter falder imidlertid ofte senere end de afholdte modningsomkostninger.

De tilførte midler forventes tilbagebetalt inden for de nærmeste år, når likviditeten i Nærheden P/S tillader det. Der tages løbende stilling til tilbagebetalingsterminer på kvartalsvise møder i Nærhedens bestyrelse i forbindelse med behandling af likviditetsbudgettet.

### **Økonomi**

Der er i budget 2018 budgetlagt med et kapitalindskud i Nærheden P/S på 14 mio. kr. Givet at Nærheden P/S' likviditetsbehov er midlertidigt bliver der ikke behov for et kapitalindskud og beløbet kan dermed anvendes til udlæg. Den resterende del af udlægget (6 mio. kr.) foreslås finansieret af kassen.

## **Punkt 5: I - Tilpasning af tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger, ISU**

16/19009

### **Baggrund**

Byrådet har på sit møde den 20-11-2018 vedtaget at tilpasse tilskud til forældre med børn i privat pasningsordning, så forældre er ligestillet uanset om man vælger en privat pasningsordning eller et kommunal dagtilbud.

Sagen har affødt flere henvendelser, idet beslutningen medfører mindre tilskud til forældre med børn i privat pasningsordning. Årsagen til dette skal bl.a. findes i definitionen på og beregningen af en fuldtidsplads.

Denne sag præciserer og uddyber baggrunden for beregning af tilskud til forældre med børn i privat pasningsordning. Samtidig fremgår fornyet indstilling ud fra et hensyn til Børne- og Socialministeriets efterfølgende fortolkning af loven af den 13-12-2018 vedr. definition af en fuldtidsplads i private pasningsordninger.

### **Indstilling**

At Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

- 1) at Byrådets beslutning af den 20-11-2018 annulleres og
- 2) at der ydes tilskud svarende til en fuldtidsplads til forældre med børn i private pasningsordninger, når en pasningsaftale udgør mulig pasningstid svarende til 47 timer pr. uge (baseret på forældres behov for pasning svarende til et fuldtidsjob på 37 timer om ugen + rimelig transporttid til og fra arbejde for forældre á 10 timer om ugen) + rimelig ferie for den private passer
- 3) at en pasningsaftale på færre timer end 47 timer om ugen svarer til en deltidsplads og tilskud til forældre reduceres tilsvarende
- 4) at der, som hidtil, reduceres for 11 - 12 kommunale lukkedage
- 5) at udvalget træffer beslutning om, at:
  - a) rimelig ferie for private passere følger Ferielovens bestemmelser på 5 ugers ferie/25 dage om året. Der sker reduktion i tilskud til forældre ved ferie ud over 5 uger eller
  - b) rimelig ferie for den private passer aftales mellem forældre og den private passer i pasningsaftalen og der sker ikke reduktion for antallet af feriedage
- 6) at udvalget træffer beslutning om, at:
  - a) såfremt der afholdes ferielukket og betalingsfrit i den private pasningsordning, ydes der ikke tilskud til forældre, da de ikke har haft en udgift eller
  - b) tilrettelæggelse af ferielukning og betalingsrater aftales mellem den private passer og forældrene i pasningsaftalen og der sker ikke reduktion for betalingsfrie perioder

### **Beslutning Byrådet den 18-12-2018**

L og Ø undlod at stemme

A, B, C og O stemte for.

Indstillingen godkendes dermed.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 18-12-2018**

Ø undlod at stemme.

A, B, C og O stemte for.

Indstillingen anbefales dermed.

## **Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 18-12-2018**

For stemte: A, B og C (7) punkt 5b og 6b

Undlod at stemme: Ø (1)

Dermed anbefalet.

### **Sagsfremstilling**

Sagen fremlagt Byrådet den 20-11-2018 indstiller, at fuldtidstilskud til forældre med børn i privat pasningsordning ydes, når pasningstiden i private pasningsordninger svarer til pasningstiden i kommunal dagpleje, som er et tilsvarende tilbud.

Sagen indstiller på den baggrund, at fuldtidstilskud ydes, når pasningstiden i private pasningsordninger svarer til 48 timers pasning om ugen 52 uger om året minus 11 lukkedage – helt på linje med, hvordan et fuldtidstilbud defineres i kommunal dagpleje. Hvis den private passer tilbyder mindre pasningstid eller har flere lukkedage, er det i sagen den 20-11-2018 besluttet, at tilskud bliver reduceret tilsvarende med virkning fra den 1. januar 2019.

Administrationen har på baggrund af flere henvendelser undersøgt lovhjemmel til denne beslutning.

Lovgivningen giver vide rammer for kommunerne til at tilrettelægge tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger. Kommunerne har dermed jf. lovgivningens tekst mulighed for at definere rammerne for et fuldtidstilbud eller deltidstilbud.

Dagtilbudslovens §83 beskriver, at tilskud mindst skal udgøre 75 pct. af den billigste budgetterede nettodriftsudgift per plads eksklusive udgifter til støtte pædagog – dog højst 75 pct. af forældrenes dokumenterede udgifter til den private pasning. Den billigste budgetterede nettodriftsudgift per plads er i skrivende stund en dagplejeplads i Høje-Taastrup Kommune.

Vejledningen til lovgivningen uddyber desuden i punkt 729 – 764, at tilskuddet skal fastsættes på grundlag af udgiften til en fuldtidsplads og kan justeres forholdsmæssigt, hvis tilskuddet gives for deltidspasning.

Administrationen har samtidig skelet til, hvordan andre kommuner fortolker lovgivningen i forhold til muligheden for reduktion af tilskud. Flere af kommunerne i Storkøbenhavn reducerer tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger, hvis kommunen vurderer, at der ikke er tale om et sammenligneligt fuldtidstilbud.

Faktuelt reducerer to kommuner for den private passers ferie i beregningen af tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger. Det har ikke været muligt at få oplyst beregningsgrundlag fra flere kommune vedr. fradrag for lukkedage.

Byrådets beslutning af den 20-11-2018 ligger dermed indenfor lovens rammer, men lovgivningen er efterfølgende fortolket på en anden måde af Børne- og Socialministeriet.

Der er – affødt af Byrådets beslutning – rettet henvendelse til kommunen vedrørende beregningsgrundlaget for tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger og mere specifikt om fortolkningen af, hvad der udgør en fuldtidsplads.

Administrationen har derfor bedt om Børne- og Socialministeriets fortolkning af lovgivningen og en præcisering af, hvad der kan udgøre grundlaget for at definere en fuldtidsplads i private pasningsordninger (se bilag).

Børne- og Socialministeriet vurderer, at en fuldtidsplads i private pasningsordninger kan defineres ved forældrenes arbejdstidsuge (37 timer/ugen) + forældrenes daglige transport til og fra arbejde samt rimelig ferie for den private passer. Ministeriet giver ikke en yderligere præcisering af, hvad der må anses for rimelig daglig transport i forbindelse med arbejde eller rimelig ferie for den private passer. Administrationen vurderer, at der tages udgangspunkt i ferielovens almindelige bestemmelser for retten til ferie, hvorefter lønmodtagere har ret til 25 dages ferie om året.

Argumentet for at indregne den private passers ferie i grundlaget for, hvad der udgør en fuldtidsplads i private pasningsordninger, bygger på, at Folketinget har ønsket størst mulig fleksibilitet for forældre i valg af pasningstilbud. Folketinget har derfor ønsket at give rimelige vilkår for, at det er realistisk muligt at etablere sig som privat passer uagtet, at private passere har mulighed for som selvstændig erhvervsdrivende at sikre alternativ pasning under egen ferie/fridage.

Jf. Børne- og Socialministeriets vurdering kan der ikke drages sammenligning mellem et tilsvarende kommunalt dagtilbud og private pasningsordninger i definitionen på fuldtidsplads alene af den årsag, at der aftaleretligt er tale om to forskellige pasningskonstruktioner. Desuden udtaler ministeriet, at hensigten med lovgivningen vedrørende private

pasningsordninger er at øge viften af tilbud til forældre, så der er videst mulige rammer for fleksibel tilrettelæggelse af pasning.

På den baggrund anbefaler administrationen, at Byrådets beslutning af den 20-11-2018 vedrørende tilpasning af tilskud til forældre med børn i private pasningsordninger annulleres for så vidt angår definitionen på en fuldtidsplads defineret ved 48 timers pasningstid, 52 uger om året minus 11 lukkedage – svarende til et fuldtidstilbud i kommunal dagpleje.

Administrationen anbefaler endvidere, at Børne- og Socialministeriets anvisninger for definitionen på en fuldtidsplads i private pasningsordninger bør følges, så der ikke medregnes ekstra lukkedage i private pasningsordninger. Der er i denne anbefaling ikke yderligere vurderet, hvad der må anses for rimelig ferie for private passere.

Administrationen har rettet yderligere spørgsmål til Børne- og Socialministeriets juridiske enhed vedrørende fortolkningen af, hvad der kan indgå i vurderingen af en fuldtidsplads og afventer fortsat svar på den skriftlige henvendelse. Såfremt dette svar giver anledning til yderligere ændringer, vil dette blive fremlagt for Byrådet.

De private pasningsordninger, som Høje-Taastrup Kommune har godkendt pasningsaftaler i, har op til 7 ugers ferie om året. Specifikt for et af pasningstilbuddene er der lukket 4 uger i juli og der er betalingsfrit for forældrene. Hidtil har forældre dog fået udbetalt tilskud, idet der i beregningsgrundlaget ikke er modregnet den private passers lukkedage i juli. Der er i administrationens anbefaling ikke taget stilling til, hvorvidt der udbetales tilskud til forældre med børn i pasningsordninger, der holder lukket og betalingsfrit.

## **Bilag**

Definition på fuldtidstilbud i private pasningsordninger jf. Børne- og Socialministeriet