

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-11-2017

Mødedato Tirsdag d. 07. november 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Thomas Bak, Kurt Scheelsbeck, Jesper Kirkegaard, John
Bilenberg, Flemming Hansen, Ole Hyldahl, Sabah Abid

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden 07-11-2017.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - november 2017.....	5
A - Status på beskæftigelsesplan 2017 - AMU.....	6
A - Status på gennemgang af langvarige kontanthjælpssager - AMU.....	7
A- Status på implementering af sundhedspolitik - AMU.....	11
I - Forslag fra A, F og Ø om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter - AMU.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden 07-11-2017

16/26585

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2017

Godkendt.

Punkt 2: Lukket

14/30915

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - november 2017

16/26585

Baggrund

Meddelelser fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Sprogcenter Høje-Taastrups samarbejde med virksomheder

Meddelelsessag om ny helhedsplan for 2018-21 i Gadehavegård

Punkt 4: A - Status på beskæftigelsesplan 2017 - AMU

14/30915

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i maj 2015 Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan for 2016 – 2018. Planen strækker sig over tre år og følges op halvårligt.

I denne sag forelægges Arbejdsmarkedsudvalget en status på planens mål for 2017.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager beskæftigelsesplanens status for 2017 til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling er vedlagt i bilag.

Bilag

Status på beskæftigelsesplanen 2017

Punkt 5: A - Status på gennemgang af langvarige kontanthjælpssager - AMU

17/103

Baggrund

Byrådet godkendte i februar 2017 sag om en samlet gennemgang af alle borgere, som modtager offentlig forsørgelse i form af kontanthjælp. Gennemgangen var inspireret af Odense-modellen. Det primære værktøj i Odense-modellen er samarbejdet med kommunens praktiserende læger, tæt opfølgning og kontinuerlig dialog med borgeren om jobplan og mål.

Strategien med den samlede gennemgang af alle kontanthjælpssager blev valgt, da den har en bredere tilgang til målgrupperne end den oprindelige Odense-model. Odense-modellens oprindelige målgruppe tager udelukkende udgangspunkt i antallet af indvandrere fra ikke-vestlige lande, som er sygemeldte, og denne målgruppe er begrænset i Høje-Taastrup Kommune.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget tager sag om status for gennemgang af langvarige kontanthjælpssager til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Jobcentret har siden april 2017 arbejdet med værktøjer inspireret af Odense modellen som en integreret del af sagsbehandlingen. Udover det nære samarbejde med kommunens læger og speciallæger har jobcentret følgende strategi for gennemgang:

- Der sættes i første omgang fokus på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Jobplaner udarbejdes i tæt samarbejde med borger med tæt opfølgning
- Hvert team i kontanthjælpsgruppen har 01-05-2017 fået tilknyttet en virksomhedskonsulent
- Der er sagssparring på teambasis hver morgen

Der er tale om en løbende tilgang til sagerne ud fra denne strategi og ikke en egentlig gennemgang af alle kontanthjælpssager. Beskæftigelsespakken muliggør, at sagsbehandlerne har fået reduceret antallet af sager og dermed kan arbejde systematisk efter denne strategi for gennemgang af sager.

Nedenstående tabel viser udvikling af den samlede kontanthjælpsgruppe pr. 01-02-2017 sammenlignet med 01-09-2017 fordelt på herkomst og køn

Tabel 1: Overblik over den samlede kontanthjælpsgruppe 01-02-2017 sammenlignet med 01-09-2017

Målgruppe og Herkomst	Kvinde	Mand	Hovedtotal <i>Pr. 01-02-2017</i>	Kvinde	Mand	Hovedtotal <i>Pr. 01-09-2017</i>

Lab 2.2 Kontanthjælp (Jobparate)	257	242	499	207	222	429
Efterkommere fra ikke vestlige lande	13	11	24	24	15	39
Efterkommere fra vestlige lande	2	2	4	1	1	2
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	142	101	243	104	91	195
Indvandrere fra vestlige lande	16	18	34	16	17	33
Personer med dansk oprindelse	84	110	194	62	98	160
Lab 2.3 Kontanthjælp (aktivitetsparate)	349	306	655	368	313	681
Efterkommere fra ikke vestlige lande	11	13	24	14	15	29
Efterkommere fra vestlige lande	2		2	2		2
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	188	118	306	192	110	302
Indvandrere fra vestlige lande	10	7	17	13	10	23
Personer med dansk oprindelse	138	168	306	147	178	325
			I alt 1.154			I alt 1.110

Den samlede opgørelse i tabel 1 viser, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 44 personer i alt i løbet af de seneste 6 måneder.

Opgørelsen viser også, at det største fald er sket i gruppen af kvinder/indvandrere fra ikke-vestlige lande i målgruppen for jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 142 til 104 personer (markeret med gult). Når der ses nærmere på denne gruppe, så kan det konstateres at også indvandrerkvinderne profiterer af Høje-Taastrup Kommunes indsats og de gode konjunkturer. Halvdelen af de borgere, der fremgår af opgørelsen i februar og som er ude af opgørelsen i september, er enten gået i job eller uddannelse.

I gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er der i dag 70 færre borgere (markeret med blå) og i gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er der sket en tilgang på 26 personer (markeret med lilla).

Gruppen af kontanthjælpsmodtagere er ikke en stationær gruppe. I perioden fra 01-02-2017 til 01-09-2017 viser gennemgangen, at der i alt er afsluttet 225 kontaktførelser i gruppen af kontanthjælpsmodtagere, og i samme periode er der kommet 181 nye kontaktførelser til/eller tidligere afsluttede kontaktførelser er genoptaget. Dermed er der et betydeligt flow i gruppen.

Det gælder også for de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Høje-Taastrup Kommune har formået at nedbringe antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere fra ca. 450 fuldtidspersoner i starten af 2015 til 257 i juni 2017. Langtidsledige defineres som personer, der har været ledige mere end 80 pct. af tiden det sidste år.

225-timers reglen:

Baseline-tallene fra februar 2017 viste, at en stor gruppe aktivitetsparate/indvandrere fra ikke vestlige lande, i alt 243 personer, var undtaget 225-timers reglen på grund af begrænset arbejdsevne, og derfor har administrationen specifikt valgt at følge udviklingen i denne gruppe.

Tabel 2: Indvandrere – ikke vestlige lande/undtaget af 225 timers reglen

Målgruppe og herkomst:	Pr. 01-02-2017			Pr. 01-09-2017		
	Kvinde	Mand	Hovedtotal	Kvinde	Mand	Hovedtotal
LAB 2.3 Kontanthjælp: Indvandrere – ikke vestlige lande	188	118	306	192	110	302
Undtaget 225 timer pga. begrænset arbejdsevne	144	99	243	103	65	169*

103 kvinder ud af 192 kvinder og 65 mænd ud af 110 mænd i målgruppen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, er i dag registreret som værende undtaget 225 timers reglen pga. begrænset arbejdsevne. Denne fritagelse betyder, at der som oftest foreligger en lægeerklæring i sagen på, at borgeren pga. fysisk, psykisk eller social indikation ikke kan arbejde. Dermed fritages borgeren fra at skulle dokumentere, at arbejde 225 timer for at modtage kontanthjælp.

Opgørelsen viser, at der er sket et fald på 74 personer i gruppen af indvandrere med ikke vestlig baggrund, der bliver fritaget pga. 225 timers reglen.

Opgørelsen viser desuden, at i alt 485 borgere i dag undtages på grund af begrænset arbejdsevne, hvoraf de 169 personer (markeret med * i tabel 2) er i gruppen af indvandrere fra ikke-vestlige lande. De resterende 216 er fordelt blandt de øvrige personer i kontanthjælpsgruppen.

Sammenhæng til andre indsatser

Indsatsen med at gennemgå borgere på kontanthjælp indgår i et samspil med Projekt ”Branche-broen”, og ”Projekt Flere skal med”, som blev præsenteret i sag for Arbejdsmarkedsudvalget i henholdsvis april og august 2017.

Projekt ”Flere skal med” er initieret fra Beskæftigelsesministeren og målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som i mere end 5 år har været på offentlig forsørgelse. Formålet med initiativet er først og fremmest at hjælpe de borgere,

hvor langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal borgerens sag forberedes til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af deltids eller fuldtidsjob.

Projekt "Branchebroen" er primært målrettet borgere som skal integreres samt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Konceptet i branchebroen er målrettet den sproglige og branchefaglige opkvalificering af målgruppen mod udvalgte brancher, hvor der er gode jobmuligheder – og hvor der er relativt lave forudsætninger til ufaglært arbejde, set i forhold til sprog, uddannelse og arbejdsmarkedserfaring.

Den branchefaglige opkvalificering foregår i tæt samarbejde med lokale virksomheder via målrettede virksomhedsforløb. Udgangspunktet er, at borgeren er i virksomhedsforløb indtil ordinær ansættelse opnås.

Som opsamling vurderer administrationen, at strategien for gennemgangen og arbejdet med borgere på kontanthjælp er godt i gang. Sagsbehandlerne er i dialog med borger og relevante interne og eksterne samarbejdspartnere om at afdække borgerens kompetencer og ressourcer. Det vurderes, at effekten af beskæftigelsespakken øgede ressourcer til beskæftigelsesområdet slår igennem, hvilket kan aflæses i en positiv udvikling i af antallet af kontanthjælpsmodtagere. Derudover giver projekterne med *branchebroen* og *Flere skal med* gode muligheder for at kvalificere indsatsen med relevante social- og sundhedsfaglige indsatser, der skal bidrage til at gruppen af kontanthjælpsmodtagere får et klarere billede af mulighederne på arbejdsmarkedet.

Punkt 6: A- Status på implementering af sundhedspolitik - AMU

14/14683

Baggrund

I august 2016 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget sundhedspolitikken handleplan. I denne sag præsenteres udvalget for en status på, hvordan det går med implementeringen af handleplanen.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i marts 2016 at sundhedspolitikken handleplaner, skulle forankres i kommunens fagudvalg. Indsatserne under sundhedspolitikken blev i forbindelse med handleplansarbejdet fordelt på kommunens fagudvalg, således at hvert fagudvalg blev ansvarlig for en handleplan bestående af de indsatser, der lå inden for fagudvalgets ressortområde.

Siden vedtagelsen af den handleplan der tilhører Arbejdsmarkedsudvalgets ressortområde, har administrationen arbejdet på at få den vedtagne indsats implementeret. Af nedenstående skema fremgår det, i hvilken udstrækning indsatsen er blevet implementeret.

Indsats	Indsatsnr.	Tidshorizont			Forbundet med indsatsnr.	Er indsatsen implementeret?
		'16	'17	'18		
Udbrede kendskabet til kommunens fastholdelseskonsulenter	5.2		x		Ja	

Som det fremgår af skemaet, er indsatsen implementeret. Der er indgået aftale med HR-centret om tættere samarbejde mellem fastholdelseskonsulenterne og HR-konsulenterne i forhold til at sikre en mere proaktiv indsats for sygemeldte ansatte bosiddende i Høje-Taastrup kommune. I november 2017, er der planlagt et indlæg i det interne nyhedsbrev "LederNyt", hvor fastholdelsesindsatsen/tidlig indsats genpræsenteres.

I forbindelse med budgetaftalen for 2017, er der hertil planlagt en opnormering i form af ansættelse af en fastholdelseskonsulent.

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret tilbyder herudover andre indsatser på sundhedsområdet til den enkelte borger. Borgere, som er sygemeldte eller har behov for indsats i forhold til at kunne vende tilbage på arbejdsmarkedet, tilbydes forskellige forløb hos kommunens interne tilbud "Job og Sundhed" på Espens Vænge. Det vedrører eksempelvis træningsforløb, stressforløb, mv. Hertil anvendes der sundhedstilbud hos private leverandører f.eks. træningstilbud hos Quick Care.

Et andet område, hvor Borger- og Arbejdsmarkedscenteret arbejder med borgere er under den rehabiliterende indsats. Regionens sundhedskoordinator, og repræsentanter fra Sundheds- og Omsorgscenteret og Social- og Handicapcenter mødes en gang ugentligt i forhold til at arbejde med konkrete løsninger for den enkelte borger. Her koordineres indsatser, der skal bringe borgeren tilbage på arbejdsmarkedet, hvor fokus på borgerens helbred er et af elementerne.

Hertil er der et løbende samarbejde med kommunens hjerneskade- og demenskoordinator i forhold til at sikre koordineret og tidlig indsats for den enkelte borger.

Opfølgning

Den nuværende handleplan udløber ved udgangen af 2018. Frem til udgangen af 2018 vil der fortsat blive arbejdet på at

få fulgt de nuværende indsatser til dørs. Sideløbende vil administrationen i foråret 2018 udarbejde en ny handleplan, der skal gælde fra 2019 og frem.

Bilag

Indsatskatalog - sundhedspolitikken

Punkt 7: I - Forslag fra A, F og Ø om proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter - AMU

17/16388

Baggrund

A, F og Ø fremsatte på Byrådsmødet 29-08-2017 forslag om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Forslaget vedrørte forskellige initiativer til at modvirke mangel på arbejdskraft. Det blev besluttet, at den videre drøftelse af forslaget skal ske i Arbejdsmarkedsudvalget. På den baggrund fremlægger administrationen i denne sag vurderinger af forslaget fra A, F og Ø som oplæg til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet drøfter forslag fra A, F og Ø om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter, herunder

1. at administrationen opstarter hurtig dialog med virksomheder, der udvælges til at etablere de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune, med henblik på at skabe samarbejde om jobs, praktik- og lærlingepladser
2. godkender at Partnerskab for job og vækst (PJOV), ved seminar om Byggerier i Høje-Taastrup Kommune, drøfter muligheden for afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune
3. godkender, at der ikke igangsættes nye tiltag i forhold til en sammenhængende erhvervs- og arbejdsmarkedsindsats, da der i forvejen er igangsat mange tiltag

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 07-11-2017

Sagen sendes retur til administrationen med henblik på, at:

1. Uddybe faktuelle forhold omkring eksemplet fra Middelfart Kommune.
2. Afdække hvad Byg og Vækst går ud på.
3. Beskrive hvordan et advisory board kan etableres.

Sagsfremstilling

Der er gode konjunkturer i Danmark, hvor virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Høje-Taastrup Kommune, hvor ledigheden over en længere periode har været faldende og beskæftigelsen blandt kommunens virksomheder er stigende. Særligt kontanthjælpsmodtagerne har i Høje-Taastrup Kommune oplevet, at der har været særlige gode muligheder for at få et job.

De gode konjunkturer afspejles nu også i gruppen af Høje-Taastrup Kommunes ledige. De umiddelbart jobparate, der kan tage et job hurtigt, udgør efterhånden en ganske lille gruppe. Generelt er gruppen af jobparate ledige nu kendetegnet ved:

- Lavt uddannelsesniveau og mangel på formelle kompetencer, der kan anvendes i virksomhederne
- Sproglige udfordringer i forhold til at mestre dansk på arbejdspladsen
- Udfordringer i forhold til personlige og sociale kompetencer, som en barriere i forhold at have en daglig gang på en arbejdsplads

Høje-Taastrup Kommune har en række redskaber, som kan afhjælpe de lediges barrierer i forhold til at få et job. Det gælder generelt en række støttemuligheder til virksomhederne, som f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud, ordning for voksenlærlinge og jobrotation eller mentorordningen, hvor virksomheden får tilskud for at have den ledige i forløb. Derudover findes der en række redskaber, der kan hjælpe de ledige tættere på et job. Det gælder forskellige forløbstyper, der bl.a. fokuserer på at mestre fysisk eller psykiske barrierer, formel korterevarende kompetenceudvikling (kørekort, hygiejne, andre AMU-forløb mv.), samtaleforløb/coaching, længerevarende udviklingsforløb i forhold til at klargøre langtidsledige i mulighederne på arbejdsmarkedet.

Det er væsentligt at bemærke, at Høje-Taastrup Kommune kan bidrage til at motivere ledige til at tage et job gennem de forskellige muligheder nævnt ovenfor. Men Høje-Taastrup Kommune kan ikke tilbyde længerevarende uddannelsesforløb, f.eks. faglærte uddannelser som murer, tømrer mv., da disse uddannelser skal tages i uddannelsessystemet på enten SU

eller lærlingeløn. Når virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune mangler kvalificeret arbejdskraft, så kan Høje-Taastrup Kommune påvirke dette i begrænset omfang på kort sigt.

Det er administrationens vurdering, at der i den nuværende værktøjskasse på arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet er en række relevante værktøjer, der skal anvendes når der er udvalgt virksomheder, der skal stå for etablering af de store anlægsprojekter. Der skal generelt anvendes en offensiv virksomhedsservice, hvor Høje-Taastrup Kommune hurtigt får etableret en dialog om samarbejdsmuligheder, herunder muligheder for at støtte virksomheden i rekruttering, bidrage med viden om det lokale arbejdsmarked samt støttemuligheder for ledige, lærlinge og praktikanter. I den sammenhæng er det relevant at anvende Høje-Taastrup Kommunes kontakter i forhold til Dansk Byggeri og erhvervsskolerne i forhold til at gøre Høje-Taastrup Kommunes bidrag så sammenhængende og relevant som muligt. I den forbindelse vurderer administrationen ikke det er afgørende, at der er indgået aftale om sociale klausuler med de relevante virksomheder.

Forslaget fra A, F og Ø har en række delelementer, som administrationen i denne sag knytter nogle bemærkninger til:

1. Der rejses spørgsmålet om flere praktikpladser og hvordan Høje-Taastrup Kommune kan undgå at virksomhederne rekrutterer arbejdskraft fra Østeuropa.
2. Forslaget rummer ønske om større fokus på sociale klausuler, herunder hvordan erfaringer fra Middelfart Kommune kan bringes i spil
3. Forslaget indeholder desuden et ønske om afholdelse af jobmesse i Høje-Taastrup Kommune.
4. Partierne stiller sidst forslag om katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet.

1. Praktikpladser

Arbejdet med at skaffe praktikpladser til unge er som hovedregel ikke en kommunal opgave, men der er alligevel nogle muligheder for at understøtte arbejdet som Høje-Taastrup Kommune arbejder med.

Erhvervsskolerne skal tilbyde vejledning til praktikpladssøgende i samarbejde med blandt andet Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og erhvervsskolerne har pligt til at udføre opsøgende arbejde for at finde egnede praktikpladser. Desuden skal erhvervsskolerne formidle skolepraktik til de elever, der ikke kan finde en praktikplads på en virksomhed.

En række forhold forventes at påvirke praktikpladssituationen på erhvervsuddannelserne positivt de kommende år, hvor den seneste trepartsaftale særligt forventes at bidrage. Trepartsaftalen, indgået i 2016 af *Regeringen og arbejdsmarkedets parter om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser* pålægger virksomhederne større ansvar og økonomiske incitamenter til at tage flere elever i praktik. (Virksomheden skal betale et uddannelsesbidrag (AUB) på skønnet 27.000 kr. pr. elev, de mangler i forhold til deres måltal)

Selvom hovedparten af ansvaret for praktikpladser ligger i forhold til virksomhederne og erhvervsskolerne, så har Høje-Taastrup Kommune en opmærksomhed på praktikpladsområdet. Det kommer til udtryk på nogle områder:

- Byrådet besluttede i efteråret 2013 en handlingsplan for indsatsen ”uddannelse til alle” og der er de sidste snart 4 år arbejdet med dette i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.
- Folkeskolen/Grundskolen: fokus på at styrke de unges valgkompetence og uddannelsesparathed, f.eks. samarbejde om praksisorienterede undervisningsforløb for alle 7. klasser i kommunen på NEXT Uddannelse København.
- Forventet indførelse af en ny praksisfaglig dimension i uddannelsesparathedsvurderingen, der skal pege mod erhvervsuddannelserne.
- UTA-taskeforen (Uddannelse til alle-taskeforen): Konkret arbejdes med at hjælpe unge med at finde eller fastholde en praktikplads, hvis det er en af deres barrierer for at begynde i eller gennemføre ungdomsuddannelse. Via øget kendskab til UTA-målgruppen på erhvervsuddannelsernes grundforløb vil der kunne formidles kontakt mellem virksomheder, der henvender sig og unge, der mangler praktikplads. En del unge, opleves ikke som modne nok til at begå sig på en arbejdsplads, og kan derfor have behov for ekstra støtte i forhold til at finde og fastholde praktik.
- Partnerskab for job og vækst (PJOV). Der planlægges i foråret 2018 et seminar – *Fremtidens Unge* - hvor fokus er på sårbare/udsatte unge. Med deltagelse af relevante partner i forhold til udsatte unge, skal seminaret sætte fokus på at

motivere unge til at tage en uddannelse og drøfte virksomhedernes muligheder for at løfte et socialt ansvar i forhold til denne gruppe af unge.

Strategi vedrørende uddannelse til alle, herunder indsatser med at skabe praktikpladser, er et tværgående politikområde. Det er pt. placeret i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle. Derfor foreslår administrationen, at en videre politikdrøftelse omkring praktikpladser og systematisk samarbejde omkring de kommende store anlægsprojekter, skal tages op i § 17 stk. 4 udvalget – Uddannelse til alle.

2. Sociale klausuler og Middelfart Kommune

I forslaget fra A, F og Ø fremhæves Middelfart Kommune, som et eksempel på hvordan sociale klausuler kan bruges proaktivt for at imødegå udfordringer med mangel på praktikpladser og virksomheders sociale ansvar. Administrationen har i den forbindelse kontaktet Middelfart Kommune.

Middelfart Kommune har en partnerskabsaftale – ligesom Høje-Taastrup Kommune - med Dansk Byggeri. Aftalen i Middelfart Kommune stiller krav om, at totalentreprenøren skal sikre at mindst fem procent af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med lærlinge/praktikanter. Samtidig er Middelfart Kommune opmærksom på, at aftalerne er fleksible, således at der ikke nødvendigvis aftales specifikke antal praktikpladser, men at der ved løbende og tæt dialog arbejdes på at imødekomme virksomhedernes behov. Som en del af dette foretager Middelfart Kommune en overvågning af arbejdsmarkedet ved løbende markedsanalyser og opmærksomhed omkring efterspørgsel på arbejdskraft.

Middelfart Kommune har desuden oprettet et *advisory board*, der består af lokale virksomheder, der ønsker at medvirke til at kvalificere arbejdsmarkedsområdets ydelser samt bidrager til vidensdeling om de enkelte brancher. I dette forum afholdes der løbende netværksmøder med oplægsholdere.

Høje-Taastrup Kommune har også indgået partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Men denne aftale indeholder ikke sociale klausuler, da dette på daværende tidspunkt ikke var et tema. På trods af at partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri ikke indeholder sociale klausuler, ser administrationen gode muligheder for at etablere konkrete aftaler om jobskabelse, praktikanter og lærlinge i forhold til de kommende store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Når entreprenørvirksomhederne til anlægsprojekterne er kendt, skal der etableres en opsøgende kontakt med virksomhederne i forhold til behov for arbejdskraft og udvikling af gode modeller for samarbejde om udvikling af lediges kompetencer. Som nævnt i indledningen har Høje-Taastrup Kommune nogle relevante redskaber, der kan støtte ledige og virksomheder som led i en smidig indslusning af ledige på arbejdspladserne.

Byrådet har ved flere lejligheder drøftet sociale klausuler og senest på Byrådsmødet den 20.06.2017 i sag vedrørende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Forslaget fra A og Ø om indførelse af uddannelsesklausuler blev bragt til afstemning og blev stemt ned.

3. Jobmesse - som redskab til at skabe match mellem virksomheder og ledige

I forslaget fra A, F og Ø foreslås afholdelse af jobmesse for at skabe bedre match mellem ledige og virksomheder. Administrationen har i den forbindelse undersøgt hvilke kommuner der har afholdt jobmesse og hvad erfaringerne med messerne er.

Det er et mindre antal kommuner, der de senere år har holdt egentlige jobmesser. Administrationen har været i kontakt med Furesø, Stevn, Odense og Hedensted som har holdt forskellige typer jobmesser. Nogle jobmesser har været branchespecifikke, andre messer har haft fokus på særlige typer ledige. Tilbage meldingen på de erfaringer, som kommunerne har gjort sig er, at der generelt har været tilfredshed fra både virksomhederne og de ledige. Kommunerne har dog primært foretaget tilfredshedsundersøgelser, og der har generelt ikke været målt på de konkrete effekter af jobmesserne. Det vil sige, at kommunerne ikke kan pege på hvor mange ledige der kom i job.

I januar 2017 afholder Høje-Taastrup Kommune et seminar i regi af Partnerskab for job og vækst (PJOV), hvor fokus er på byggerier i Høje-Taastrup Kommune og potentiel mangel på arbejdskraft. Der inviteres lokale virksomheder, erhvervsskoler og faglige organisationer med henblik på at skabe en fælles dialog om løsninger i forhold til arbejdskraft til de store byggerier i Høje-Taastrup Kommune. I forbindelse med afholdelse af seminaret vil der være grundlag for at drøfte værdien af en jobmesse. Det foreslås derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at PJOV drøfter afholdelse af jobmesse.

4. Katalog over erfaringer og tiltag for at skabe bedre synergi mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet

Høje-Taastrup Kommune har igangsat en række tiltag, der skal understøtte en mere aktiv og udadvendt kontakt med virksomhederne. Det sker med henblik på at understøtte en løbende dialog med virksomhederne om Høje-Taastrup Kommunes ledige og de støttemulighederne der er tilknyttet arbejdet med udplacering af ledige. Det skal i den forbindelse bemærkes, at ansvaret for kommunens erhvervsindsats er placeret under Økonomiudvalget, så Arbejdsmarkedsudvalget har ikke selvstændig kompetence på dette område.

Der kan imidlertid peges på en række forhold, hvor administrationen arbejder på en styrket implementering mellem arbejdsmarkeds- og erhvervsområdet:

- Beskæftigelsespakken rummer flere ressourcer til det virksomhedsvendte arbejde, hvor der er ansat flere virksomhedskonsulenter. Der pågår et arbejde med at organisere arbejdet ud mod virksomhederne, som skal bidrage til en mere fokuseret indsats.
- Samarbejde om udvikling af ledige i transportbranchen med Flyers. Opgaven med at motivere ledige til et job i transportbranchen er sendt i udbud og der skal i 2018 arbejdes med at udvikle et samarbejde med transportvirksomheder yderligere.
- Virksomhedsstrategi for Høje-Taastrup Kommune
- Etablering af jobbutik i Rådhusets modtagelse. I november åbner jobbutikken i rådhusets modtagelse. Jobbutikken skal synligt og aktivt tilbyde job før kontanthjælp, hvor jobsøgende borgerne skal have hjælp til at opnå kontakt med virksomheder i kommunen.
- Fast track ordning for sygemeldte, der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune. Som en del af Beskæftigelsespakken blev såkaldte fast track ordning igangsat, hvor sygemeldte der bor og arbejder i Høje-Taastrup Kommune kan tilbydes en særlig tidlig indsats, hvis der er risiko for at fraværet bliver langvarigt. Ordningen er igangsat, men der er behov for at styrke implementeringen og synliggøre arbejdspladsernes muligheder ind i fast track ordningen.
- Erhvervstaskforce, som på tværs af erhverv, arbejdsmarked, teknik og miljø koordinerer tiltag omkring virksomhedsområdet i Høje-Taastrup Kommune.

Administrationen har opmærksomhed mod at implementere allerede igangsatte tiltag, der bygger bro mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Derfor vurderer administrationen ikke, at der er behov for at igangsætte yderligere tiltag for at styrke dette samarbejde.