

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-01-2023

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Sabah Abid, Thomas Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydin

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2023.....	5
A - Benchmarking af jobcentrene 2022 - AMU.....	6
I - Partnerskabsaftale med Dansk Industri, NEXT, Roskilde Tekniske Skole, 3F Høje-Taastrup samt	11
Lukket.....	13
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2023.....	14

Punkt 1: Lukket

22/21741

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

22/21671

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2023

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2023

22/21671

Punkt 4: A - Benchmarking af jobcentrene 2022 - AMU

19/10045

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har 25-11-2022 offentliggjort deres benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022. Dette er 5. gang ministeriet offentliggør denne benchmark, og i lighed med tidligere forelægges Arbejdsmarkedsudvalget Høje Taastrup Kommunes placering og administrationens overvejelser.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning.
2. Tager de handletiltag, der kan implementeres ved intern omprioritering til efterretning.
3. Godkender, at der til budgetprocessen 2024 udarbejdes et prioriteringsforslag, til fuld implementering af handletiltagene.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2023

Godkendt.

A benytter standsningsretten.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriets benchmarking bygger på en rammevilkårsanalyse^[1] af de danske kommuner foretaget af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter (VIVE). VIVE har undersøgt de enkelte kommuners rammevilkår og på den baggrund estimeret et forventet ydelsesomfang, der tager højde for dette.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking danner udgangspunktet for STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn. Kommuner der har en højere ydelsesgrad end forventet og som ikke opfylder de 2 fokusmål vedr. aktivering og samtaler vil kunne komme under skærpet tilsyn.

Høje-Taastrup Kommuner blev på baggrund af forrige benchmarking udtaget til light tilsyn. Arbejdsmarkedsudvalget blev 07-09-2022 præsenteret for en foreløbig opfølgning på fokusmålene fra STAR vedrørende tilsyn light. Sagen beskriver en positiv udvikling, hvor Høje-Taastrup Kommune følger delmålene i den udarbejdede handleplan. Udviklingen er per september 2022 fortsat positiv og administrationen forventer, at STARs fokusmål indfries med udgangen af 2022 og derved vil Høje-Taastrup Kommune ikke længere være i målgruppen for tilsyn.

Benchmarking af Høje-Taastrup Kommune

Beskæftigelsesministeriets benchmarking, der blev offentliggjort 25-11-2022, dækker perioden 2. halvår 2021 og 1. halvår 2022 og placerer Høje-Taastrup Kommune som nr. 95 blandt landets 98 kommuner.

Høje-Taastrup Kommune har i hele 2022 haft en positiv udvikling i antallet af borgere på dagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp, også sammenlignet med hele landet og vestegnen. Dette er forlagt Arbejdsmarkedsudvalget i sagen Nøgletalsrapport Arbejdsmarkedsudvalget den 30-11-2022.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking indeholder slutningen af perioden med restriktionerne i forbindelse med Covid-19. Administrationen har i sagen Ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommuner under Covid 19 april 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgmødet 30-03-2022 orienteret om udviklingen i ydelsesmodtager og beskrevet at Høje-Taastrup kommuner har haft en længere genopretningsperiode end landsgennemsnittet. Derudover implementerede Høje-Taastrup Kommune generelt nedlukningerne mere restriktivt end en del andre kommuner, hvilket er beskrevet i sagen Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen, som er forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i september 2022. Den positive udvikling konstateret i 2022 har dog ikke kunne opveje udviklingen i ydelsesmodtagere, der skete under Covid-19.

Ifølge VIVES rammevilkårsanalyse er Høje-Taastrup Kommune blandt de kommuner med de bedste forudsætninger for at nedbringe andelen af ydelsesmodtagere. Overordnet peger rammevilkårsanalyse på, at Høje-Taastrup Kommune har 0,9 procentpoint flere forsørgende end hvad der var forventet.

Høje-Taastrup Kommune har siden benchmarkingens indførelse ultimo 2019 været placeret blandt de kommuner, der har den største negative forskel mellem den forventede ydelsesgrad og den faktiske, og har derved historisk været placeret i bunden af ranglisten. I tabel 1 ses udviklingen i Høje-Taastrup kommunes placeringer på de enkelte ydelsesområder.

Tabel 1: Høje-Taastrup Kommunes historiske og aktuelle placering på benchmarkingen.

	2. halvår 2019	1. halvår 2020	2. halvår 2020	1. halvår 2021 2. halvår 2021	2. halvår 2021 1. halvår 2022
A-dagpenge mv.	73	77	84	90	88
Kontanthjælp mv.	29	43	60	68	77
Sygedagpenge mv.	98	97	96	95	94
Ydelsesgrupper i alt	85	86	90	93	95

Grundlæggende har Høje-Taastrup Kommune oplevet den samme udvikling i andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022 som hele landet og en bedre udvikling end de øvrige vestegnskommuner som det fremgår af tabel 2.

Tabel 2: Udviklingen i andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i perioden 2. halvår 2021 - 1. halvår 2022

	Hele Landet	Høje Taastrup	Vestegnen
A-dagpenge mv.	-0,8	-0,9	-0,8
Kontanthjælp mv.	-0,4	-0,3	-0,4
Sygedagpenge mv.	0,1	0,1	0,2
Ydelsesgrupper i alt	-1,1	-1,1	-1,0

Metoden og KL's kritik

Der skal gøres opmærksom på, at der har været kritik af opgørelsesmetoden i Beskæftigelsesministeriets benchmark, som også har betydning for Høje-Taastrup Kommune. KL kritiserer at ydelsesgrupperne førtidspension og borgere i fleksjob er udeladt af benchmarkingen. Udeladelse af grupper kan give et skævt sammenligningsgrundlag, og dermed afspejler benchmarkingen ikke Høje-Taastrup Kommunes samlede resultater. Eksempelvis vil en højere tilkendelse af førtidspensioner resultere i en bedre placering, da man derved flytter borgere fra en ydelse, der indgår i benchmarkingen til en anden ydelse, der ikke indgår i beskæftigelsesministeriets benchmarking.

Som tidligere beskrevet i bl.a. temadrøftelsen om førtidspension på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 17-08-2022 og sagen "Opfølgning på forhold vedrørende førtidspension" på arbejdsmarkedsudvalgets møde 30-11-2022, har Høje-Taastrup Kommune en lavere andel af borgere på førtidspension end henholdsvis landsplan og de øvrige Vestegnskommuner. Havde førtidspension indgået i beskæftigelsesministeriets benchmarking og dette ikke havde ændret rammevilkårene, så ville Høje-Taastrup være placeret på en 37. plads og ikke en 95. plads.

På Beskæftigelsesministeriets benchmarking er alle Vestegnskommunerne, med undtagelse af Vallensbæk placeret i den nederste del af listen og er dermed alle ifølge VIVEs analyse blandt de kommuner med de bedste forudsætninger for at nedbringe ledigheden. I tabel 3 ses et samlet overblik over vestegnskommunernes placering fordelt på ydelsesgrupper i den seneste benchmarking.

Tabel 3: Vestegnskommunernes placering på beskæftigelsesministeriets benchmarking 2. halvår 2021 - 1. halvår 2022

	Albertslund	Brøndby	Glostrup	Høje-Taastrup	Hvidovre	Ishøj	Rødovre	Vallensbæk
A-dagpenge mv.	89	92	83	88	84	96	75	44
Kontanthjælp mv.	15	96	86	77	85	2	92	55
Sygedagpenge mv.	72	67	78	94	82	79	23	7
Ydelsesgrupper i alt	72	96	86	95	87	66	81	22

Beskæftigelsesministeriets benchmarking laves på baggrund af forskellen mellem den reelle og den forventede ydelsesgrad. Derved er placeringen ikke et udtryk for kommunernes konkrete resultatopnåelse i en given periode, men et udtryk for, hvorvidt kommunerne yder som det er forventede pba. af deres rammevilkår. En kommune kan derfor godt levere et markant fald i andelen af borgere på offentlig forsørgelse, uden dog at levere fuldt ud ift. rammevilkårsforventningen, og kan derved opleve at ligge dårligere placeret på ranglisten end en kommune med et mindre opnået fald.

Jobcentret i Høje Taastrup Kommune arbejder med fokus på at skabe progression og effekt i borgersagerne og har et tydeligt fokus på beskæftigelse, hvilket ikke indgår i benchmark opgørelsen.

Administrationen vurderer imidlertid ikke, at den nuværende placering på benchmark er tilfredsstillende idet den er udtryk for, at kommunen kan nedbringe andelen af ydelsesmodtagere og opnå en større grad af udnyttelse af sit potentiale

ift. bl.a. jobskabelse og afslutning af borgere til beskæftigelse eller andet forsørgelsesgrundlag. Administrationen har på den baggrund identificeret en række handletiltag.

Handletiltag

Der er flere mulige tiltag, hvormed Høje-Taastrup kommune kan nedbringe andelen af ydelsesmodtagere og opnå en større grad af udnyttelse af sit potentiale ift. bl.a. jobskabelse og afslutning af borgere til beskæftigelse eller andet forsørgelsesgrundlag og derved forbedre sin placering på beskæftigelsesministeriets benchmarking. Administrationen arbejder med udgangspunkt i nedenstående 3 tiltag, hvoraf enkelte elementer allerede er under implementering.

Hurtigere afklaring af borgere

Ved at sikre en generel hurtigere afklaring af borgere, der i dag indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking, til en permanent ydelse som førtidspension eller fleksjob, der ikke indgår som en del af benchmarkingen, vil man kunne forbedre Høje-Taastrup Kommunes placering.

Administrationen har i sagen Opfølgning på borgere med langvarige kontanthjælpssager fra den 05-10-2022 præsenteret et handletiltag, hvor kapaciteten på rehabiliteringsmøderne bliver øget. Dette tiltag har til formål at reducere den samlede sagsbehandlingstid og dermed give en hurtigere afklaring af borgerne. Administrationen har som en del af en intern omorganisering i Jobcenteret etableret et team til håndtering af de langvarige sager, således at de bliver afklaret i forhold til det fremtidige forsørgelsesgrundlag.

En forkortet periode for ressourceforløb

Administrationen vil på linje med, hvad flere af landets største kommuner påtænker, forkorte perioden af ressourceforløb. Et ressourceforløb kan maksimalt have en varighed på 3 år. Aarhus, København og Odense ser alle på muligheden for lokalt at forkorte disse til maksimalt 2 år. En hurtig afklaring af borgers arbejdsevne er til gavn for borgeren, der derved ikke fastholdes i lange forløb. Administrationen vil indføre en model, hvor et ressourceforløb i sit udgangspunkt er 2-årigt, men konkret beror på en individuel vurdering, hvormed en borger godt få tilkendt et forløb på 3 år, hvis dette vurderes nødvendigt. En generel forkortelse af ressourceforløbene vil af enkelte kunne opleves som en serviceforringelse, hvor arbejdsevnen ikke i tilstrækkelig grad afprøves. Det vurderes dog, at langt hovedparten af kommunens ca. 40 årligt opstartede ressourceforløbsborgere vil opleve den forkortede afklaringsperiode som værende positiv og reducere perioden, hvor borger ikke er afklaret ift. sit fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Fokus på hurtig afslutning af forløb

Høje-Taastrup Kommune har haft et generelt fokus på at afslutte borgerne til uddannelse eller beskæftigelse, da dette vurderes at være optimalt ift. at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette fokus betyder, at den gensidige samarbejdsrelation mellem borger og kommune i enkelte sager er vægtet højere end muligheden for at sanktionere. Administrationen vil supplere denne strategi og fremadrettet øge fokus på at borgere afsluttes hurtigere ved at skærpe procedurene ift. hvornår det vurderes at borgerne ikke opfylder kravene for at modtage ydelse. Det er administrationens vurdering, at det er muligt at anlægge en fornuftig og konstruktiv brug af sanktioner samtidig med at der opretholdes et fokus på den samarbejdende relation med borgeren. Dette vil jf. beskæftigelsesministeriets analyse betyde, at flere borgere end hidtil vil stå uden ydelse i korte perioder som konsekvens af en sanktion. Samtidig vil de også relativt hurtigt kunne genopfylde kravet for at modtage en ydelse, såfremt de ikke vælger helt at fravælge ydelsen. Analysen viser at borgere, der fravælger en ydelse på baggrund af en sanktion oftere end borgere, der frivilligt fravælger deres ydelse, på et senere tidspunkt vender retur til jobcentret.

[1] Rammevilkårsanalysen indeholder en lang række individuelle faktorer såsom arbejdsmarkedshistorik, forbrug af sundhedsydelser i både praksis og hospitalssektoren, medicinforbrug, eget og forældres uddannelsesniveau,

erhvervs erfaring, familietype, herkomst, boligtype samt en række kommunale faktorer, der beskriver det lokale arbejdsmarked.

Økonomi

Handletiltagene er skalerbare og kan i mindre omfang allerede indføres under den nuværende økonomiske ramme og bidrage positivt til Høje-Taastrup Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

Med det øgede fokus på hurtigere afklaring af borgere, vil der blive forelagt flere borgersager for rehabiliteringsteamet. Administrationen vurderer at, det vil være muligt at lave omprioriteringer på området, så der flyttes ressourcer fra afklaringsfasen over til afholdelse af rehabiliteringsmøder, hvilket vil øge varigheden på sagerne, ift. hvad der potentielt er muligt, men sikre at ventetiden på rehabiliteringsmøder ikke øges i betydeligt omfang.

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget ønsker det, vil administrationen til budgetprocessen 2024 udarbejde et forslag der kan sikre en fuld implementeringen af handletiltagene, og derved bevirke at flere sager afklares hurtigere. Dette under forudsætning af, at lovgivningen på beskæftigelsesområdet fortsat understøtter tiltagene.

Tiltagene forventes at øge udgifterne til forsørgelse (overførselsudgifter) da flere forventeligt tilkendes en førtidspension. Den øgede udgift håndteres indenfor rammerne af budgetmodellen på Arbejdsmarkedsområdet.

Punkt 5: I - Partnerskabsaftale med Dansk Industri, NEXT, Roskilde Tekniske Skole, 3F Høje-Taastrup samt Høje-Taastrup Kommune - AMU, ISU

15/6927

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har gennem de seneste 10 år haft en partnerskabsaftale med Dansk Industri (tidligere Dansk Byggeri) både som en individuel partnerskabsaftale og senest som en tværkommunal aftale med deltagelse af Vallensbæk/Ishøj, NEXT Uddannelse København og Roskilde Tekniske Skole.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i 2019 et ændret fokus på ungeområdet med henblik på at øge unges motivation for valg af erhvervsuddannelse ved i samarbejde med Dansk Byggeri at sætte fokus på frafaldstruede elever på erhvervsskolerne samt fortsat sikre, at der er praktikpladser til elever med bestået grundforløb.

Det nuværende partnerskab udløb i 2022.

Indstilling

At, Arbejdsmarkedsudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at partnerskabet fortsætter med indgåelse af en ny og en individuel aftale for en 3-årig periode løbende fra januar 2023 – december 2025.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 10-01-2023

Anbefalet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11-01-2023

Anbefales.

Sagsfremstilling

Parterne bag aftalen, Dansk Industri, Roskilde Tekniske Skole, NEXT Uddannelse København, 3F og Høje-Taastrup Kommune, ønsker at styrke det eksisterende samarbejde via indgåelse af en ny partnerskabsaftale der bidrager til, at flere unge i Høje- Taastrup Kommune vælger en erhvervsuddannelse. På baggrund af anbefaling fra Dansk Industri lægges der op til indgåelse af en individuel partnerskabsaftale, da denne aftaleform øger muligheden for, at den enkelte kommune kan målrette sine indsatser ift. målgruppens behov. Seneste partnerskabsaftale var tværkommunal med deltagelse af Vallensbæk/Ishøj Kommune.

Parterne ønsker at udfordre de unges valg af en ungdomsuddannelse og skabe motivation for at søge ind på en erhvervsuddannelse. De unge skal klædes på til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg ud fra egne erfaringer, interesser og evner. Med de gennemførte reformer af folkeskolen og erhvervsuddannelserne skal der arbejdes videre med nye måder at samarbejde på. Partnerskabet kan som platform koordinere en tværgående indsats og skabe et fælles forum for udviklingen af nye initiativer.

Den kommende aftale lægger således op til tre overordnede målsætninger:

1. Ved vejledning og oplysning kvalificere grundskoleelever og unge voksne valg af uddannelse og motivation for at søge en erhvervsuddannelse

2. Indsatser ift. mangel på faglært arbejdskraft

- Fastholdelse af unge med et bestået grundforløb, herunder sikre lærepladser
- Unge ledige svende skal hjælpes ud på arbejdsmarkedet

3. Tættere samspil med grundskolen/udskolingen og FGU ift. erhvervsrettede spor:

- Tættere kobling mellem udskolings- og vejledningsaktiviteter i samspil med virksomhederne, samspil med Fremtidens Skole
- Kobling af samarbejdet med campusindsatsen

Partnerskabets fælles fokus og målrettede indsats vil på sigt betyde, at et øget antal unge får en erhvervsuddannelse, og samtidig støtter aftalen op om branchens forventede rekrutteringsbehov og medvirker til at sikre den enkeltes borgers forsørgelsesgrundlag.

Med aftalen sikres det, at der bliver taget hånd om udfordringen med at få de unge til at træffe et uddannelsesvalg på et oplyst grundlag.

De seneste 10 års partnerskab og samarbejde mellem Dansk Industri, Next, Roskilde tekniske Skole, Høje-Taastrup og de sidste 3 år også med deltagelse af 3F har vist, at partnerskabet har mange fordele bl.a. ved vidensdeling på tværs af organisationer, forvaltninger og institutioner.

Aftalen har primært haft til formål at facilitere et tværsektorielt samarbejde mellem parterne – og status er i hovedtræk følgende:

1. Der er etableret et tæt samarbejde mellem Dansk Industri og erhvervsskolerne omkring elevprofiler, hvor DI kvartalsvist videreformidler unge uden læreplads til alle deres medlemsvirksomheder.
2. Dansk Industri har udviklet undervisningsmateriale til folkeskoler og virksomheder, for derved at bringe den faglige del tæt ind i undervisningen og gøre arbejdet inden for bygge-og anlægsgene mere virkelighedsnært for eleverne.
3. Partnerskabets oprindelige formål var at nedbringe ledigheden blandt faglærte indenfor DI. I dag er der stort set ingen ledige faglærte inden for bygge-og anlægsgene, hvorfor fokus i partnerskabet i stedet er på, at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse samt sikre at de fastholdes i deres uddannelse.

Den kommende aftale vil fortsat tænke i anderledes og nye muligheder sammen med den kommunale ungeindsats og ændre vægningen fra et specifikt fokus på beskæftigelsesområdet til mere at omhandle ungeindsatsens samarbejde med erhvervsskolerne og Dansk Industri.

Beskæftigelsesindsatsen vil dog hele tiden være en integreret del af partnerskabet, og der skal kontinuerligt være fokus på udvikling og tendenser inden for brancheorganisationernes områder.

Bilag

Partnerskabsaftale 2023 - 2025.

Punkt 6: Lukket

22/21671

Punkt 7: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - januar 2023

Baggrund

Godkendelsesark

Mødedato 11. januar 2023

Møde

Dagsorden

Udvalg Arbejdsmarkedsudvalget

Dagsordenpunkt

7 - Underskriftsblad -
Arbejdsmarkedsudvalget -
januar 2023

Bruger

Anne Mette Bak

Marjan Ganjjou

Melis Aydin

Peter Faarbæk

Sabah Abid

Simon Bøtkjær Nielsen

Turan Akbulut

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

11. januar 2023

11. januar 2023

11. januar 2023

11. januar 2023

11. januar 2023

11. januar 2023

11. januar 2023