

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-04-2017

Mødedato Tirsdag d. 04. april 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Thomas Bak, Kurt Scheelsbeck, Jesper Kirkegaard, John
Bilenberg, Flemming Hansen, Ole Hyldahl, Annette Johansen

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 04-04-2017.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2017.....	5
A - Godkendelse af Handicappolitik og Udsattepolitik - AMU, TU, PMU, ISU, FKU, ÆSU.....	6
I - 1. budgetopfølgning 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU.....	8
I - Branchebro - Samspil med virksomheder - AMU.....	11
I/ØU - Status på implementering af beskæftigelsespakken - AMU.....	13

Punkt 1: Lukket

13/23641

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 04-04-2017

16/26585

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2017

16/26585

Bilag

Orientering om borgere på integrationsydelse

Ophør dagpengeret - forsikrede ledige

Arbejdsmarkedsudvalgets virksomhedsbesøg 2017

Orientering om jobpræmieordning (ny)

Punkt 4: A - Godkendelse af Handicappolitik og Udsattepolitik - AMU, TU, PMU, ISU, FKU, ÆSU

15/14789

Baggrund

Socialudvalget godkendte i januar 2016, at administrationen igangsatte en proces for revision af den eksisterende handicappolitik, samt udvikling af en helt ny politik for udsatteområdet. I januar 2017 besluttede Byrådet, at det skulle være i form af en revideret handicappolitik, hvor børn og unge med handicap er omfattet, samt en udsattepolitik, som kun omfatter udsatte voksne. Begge politikker skulle have fire overordnede temaer.

I denne sag præsenterer administrationen Arbejdsmarkedsudvalget, Fritids- og Kulturudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, Plan- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg og Ældre- og Sundhedsudvalget for forslag til de to politikker. Udvalgenes eventuelle bemærkninger til politikkerne vil blive indarbejdet i mødesag som forelægges Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet på juni-mødet 2017 med henblik på deres endelige godkendelse af politikkerne.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Fritids- og Kulturudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, Plan- og Miljøudvalget, Teknisk Udvalg og Ældre- og Sundhedsudvalget godkender:

1. handicappolitikken
2. udsattepolitikken

Beslutning Teknisk Udvalg den 05-04-2017

Godkendt.

Beslutning Plan- og Miljøudvalget den 05-04-2017

Godkendt.

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 05-04-2017

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 04-04-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Handicappolitikken og udsattepolitikken skal helt overordnet give kommunens borgere, politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere retning for, hvad der skal til, for at sikre mennesker med handicap og mennesker i udsatte positioner de samme muligheder, som alle andre borgere i kommunen. Den skal støtte kommunens politiske udvalg, råd og administration i at være opmærksomme på målgruppernes særlige behov, og om nye tiltag understøtter målene under politikernes temaer.

Der følger ikke en handleplan med politikkerne, fordi udsatte borgere og borgere med handicap i Høje-Taastrup Kommune, på lige fod med alle andre borgere i Høje-Taastrup Kommune, er omfattet af kommunens øvrige politikker og strategier. Eksempelvis kommunens børne- og ungepolitik, sundhedspolitik, frivilligpolitik og udviklingsstrategier i de enkelte centre. Handicappolitikken og udsattepolitikken skal fremadrettet være retningsgivende, når de politiske udvalg udvikler planer og strategier for eget område. Hvert udvalg har et ansvar for, at politikernes visioner og mål for målgrupperne kan ses i de beslutninger, strategier og planer, som kommunen laver for alle områder. Politikkerne forventes dermed også at være tidssvarende i mere end 4 år.

Politikkerne er blevet til i tæt samspil med Handicaprådet og Udsatterådet. Rådene har blandt andet på en fælles workshop været med til at give input til vision, temaer og mål i politikkerne. Processen har vist, at visioner og mål for mennesker med handicap og mennesker i udsatte positioner et langt stykke af vejen er de samme. Men samtidig er der også nogle forskelle. Resultatet er blevet to selvstændige politikker med enslydende vision og mindre forskelle i mål og temaer.

Begge politikker har været i høring i alle kommunens administrative centre.

Næste skridt

Begge politikker vil blive sat op med billeder og layout med henblik på offentliggørelse i slutningen af juni 2017.

Bilag

Udsattepolitik

Handicappolitik

Punkt 5: I - 1. budgetopfølgning 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

17/171

Baggrund

Hermed fremsendes 1. budgetopfølgning 2017 til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal i 2017 behandle 3 budgetopfølgninger i hhv. april, juni og december. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender 1. budgetopfølgning 2017, herunder:

1. at der gives en tillægsbevilling på -0,2 mio. kr. (mindreforbrug) i 2017 til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse vedrørende Beskæftigelsespakken.
2. tekniske budgetjusteringer som fremgår af bilag 2 til mødesagen vedrørende tekniske budgetjusteringer (budgeteffekt for kommunen = 0 kr.)

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Arbejdsmarkedsudvalgets forventede regnskab, budget, afvigelse og ansøgt tillægsbevilling for 2017.

Tabel 1: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget 2017

Politikområde	Forventet regnskab pr. 28.02.17 (a)	Oprindeligt budget 2017 (b)	Korrigeret budget pr. 28.02.17 (c)	Afv. i fht. korrigeret budget1) (a-c)	Ansøgte Tillægsbevillinger (d)
(Netto mio. kr.)					
Arbejdsmarked og beskæftigelse	654,3	657,5	657,5	-3,2	-0,2
<i>Heraf:</i>					
- Serviceudgifter	6,5	6,5	6,5	0,0	0,0
- Overførsler	547,0	550,2	550,2	-3,2	-0,2
- Forsikrede ledige	100,8	100,8	100,8	0,0	0,0

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Budgetændringer fra 01-01-2017 til korrigeret budget 28-02-2017

Arbejdsmarkedsudvalgets budget er ikke ændret i perioden fra 01-01-2017 til 28-02-2017.

Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget

Der forventes et mindreforbrug på Arbejdsmarkedsudvalget på -3,2 mio. kr.

Der skal knyttes nogle generelle bemærkninger til sagen, som vedrører forsørgelses- og aktiveringsøkonomien på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Området er kendetegnet ved usikkerhed som følge af reformer, hvor virkningerne stadig ikke er fuldt kendte. Kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, som trådte i kraft i 2016, påvirker generelt udgifterne til kontanthjælpsmodtagere i nedadgående retning. De første effekter af 225-timers reglen kan imidlertid først ses til sommer, hvor de første borgere kan få reduceret kontanthjælpen, hvis de ikke har arbejdet et tilstrækkeligt antal timer. Derudover medfører sygedagpengereformen fortsat en vækst i antallet af borgere på jobafklaringsforløb. Stigningen til ordningen var forventet at ville aftage i 2016, men der sker ultimo 2016 fortsat en tilgang til ordningen. Området for sygedagpenge og jobafklaringsforløb er et af opmærksomhedsområderne i Beskæftigelsespakken for 2017.

På området for forsørgelsesydelse er budgetforudsætningen for 2017 på 5.327 fuldtidspersoner. De seneste tal for området er fra december 2016, hvor det samlede antal udgør 5.266 fuldtidspersoner, hvilket er 61 fuldtidspersoner under budgettet. Det forventes, at ledigheden vil falde i løbet af 2017. Høje-Taastrup Kommune har endnu ikke konkrete data på ledigheden for 2017, men en foreløbig vurdering lyder på et mindreforbrug på -3,0 mio. kr. Til 2. budgetopfølgning 2017 vil administrationen fremlægge en prognose der er baseret på 2017-data. Det forventede mindreforbrug på -3,0 mio. kr. søges af samme grund ikke tillægsbevilget i 1. budgetopfølgning 2017.

Aktiveringsområdet er udfordret med et højt aktiveringsniveau. Der er i budget 2017 forudsat 868 fuldtidspersoner i aktivering. Opgørelse fra december 2016 viser 1.075 borgere i aktivering, hvilket er 207 personer over budgetforudsætningen. Det er på den ene side positivt, at mange borgere får en beskæftigelsesrettet indsats. På den anden side skal det ske indenfor rammerne af budgettet. Den primære årsag til det høje aktiveringstal, er en stigende anvendelse af aktiveringstypen *vejledning og opkvalificering* i 2016. Vejledning og opkvalificering er en samlebetegnelse for forskellige jobsøgningskurser, forløb om udvikling af personlige og sociale kompetencer, korterevarende kompetenceudvikling mv. Det er generelt billigere at anvende virksomhedsvendt aktivering, som f.eks. virksomhedspraktik og løntilskud, og der er traditionelt bedre jobeffekter ved denne type indsats. I budgettet er det forudsat, at 34 pct. af alle tilbud er virksomhedsvendte. I december 2016 udgør andelen 24 pct. Dermed er andelen af virksomhedsvendte tilbud 10 pct. point lavere end forudsat i budgettet ved indgangen til 2017.

Der er iværksat tiltag, der skal reducere antallet af borgere i vejledning og opkvalificering og øge anvendelsen af virksomhedsvendte tilbud. Konkret er der bremset op for at anvende vejledning og opkvalificering til forsikrede ledige, da de vurderes selv at kunne finde job. Derudover er der indført driftsmøder i jobcenteret med henblik på at sikre en tæt opfølgning på at aktiveringsmidlerne anvendes hensigtsmæssigt. På trods af udfordringerne med et højt aktiveringsniveau forventes budgettet for aktivering overholdt.

En del af implementeringsplanen vedrørende Beskæftigelsespakken indeholder principper om, at vente med ansættelser af dels jobkonsulenter, dels projektleder for Partnerskab for job og vækst (PJOV). På den baggrund forventes et mindreforbrug på i alt 0,7 mio. kr., som søges tillægsbevilget ved 1. budgetopfølgning. De 0,5 mio. kr. vedrører Økonomiudvalgets område og de 0,2 mio. kr. vedrører Arbejdsmarkedsudvalget, da der er tale om aktiveringsudgifter. I denne vurdering indgår, at der som led i Beskæftigelsespakken gennemføres en konto 5 analyse via et eksternt konsulentfirma. Der indgår desuden, at der er afholdt udgifter i forhold til arbejdspladsindretning af Jobcenteret. Det er sket for at skabe plads til de ekstra medarbejdere. Implementeringen af Beskæftigelsespakken følger i øvrigt planen som forelagt for forligskredsen i januar. Det vil sige, at Beskæftigelsespakken først forventes fuldt implementeret i 2. halvår 2017, som følge af konto 5 analyse og afklaring af de sidste ansættelser. Konto 5 analysen er igangsat i forlængelse af Beskæftigelsespakken for at vurdere om anvendelsen af aktivering i Høje-Taastrup Kommune er hensigtsmæssig.

Da der som led i Uddannelse Til Alle (UTA) blev etableret en UTA-taskforce, flyttes økonomien vedrørende UTA til Økonomiudvalgets område. Det betyder at Arbejdsmarkedsudvalgets budget reduceres med -2,0 mio. kr. i 2017. Dette fremgår under bilaget vedrørende tekniske budgetjusteringer.

Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget forventes at få et mindreforbrug på -3,2 mio. kr., som vedrører overførsler. På udgifter vedrørende servicerammen forventes budgettet overholdt.

Bilag

Bilag - Tekniske budgetjusteringer AMU 1. budgetopfølgning 2017

Punkt 6: I - Branchebro - Samspil med virksomheder - AMU

13/23641

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har søgt Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om midler til implementering af projekt "Branchebroen", som er en virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang til flygtninge og indvandrere. SIRI har på baggrund af ansøgningen givet tilsagn om midler på i alt kr. 500.000 kr.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender

1. at projekt *Branchebroen* iværksættes
2. at der til budget 2017 gives en indtægtsbevilling på -500.000 kr. og en udgiftsbevilling på 500.000 kr. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres af projektmidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Projekt "*Branchebroen*" følger intentionerne i beskæftigelsesplanen for 2017, hvor der er skærpet fokus på den virksomhedsrettede indsats i forhold til jobåbninger og praktikpladser for borgere under integrationsloven og med anden etnisk baggrund på kontanthjælp. En af delstrategierne i den virksomhedsrettede indsats er at fokusere på udvalgte brancher, hvilket vil blive understøttet med realisering af projekt "Branchebroen" i forhold til viden om det lokale arbejdsmarked og kompetenceudvikling af job- og virksomhedskonsulenter.

Det organisatoriske udviklingsforløb for projektet strækker sig over 6-8 måneder inklusiv en pilotperiode på 3-4 mdr. Efter pilotfasens afprøvning og tilpasning af et såkaldt branchepakkekoncept til lokale forhold og samarbejder i kommunen, forankres konceptet som en del af den kommunale drift.

Målgruppen for projekt "Branchebroen" udgør de jobparate borgere under integrationsloven og med anden etnisk baggrund over 25 år uden en akademisk uddannelse ankommet efter 2011. Målgruppen udgør en bruttogrube på ca. 200 borgere og dækker 70-80 % af den samlede gruppe af indvandrere fra ikke-vestlige lande i kommunen.

Når indsatsen er implementeret, forventes det, at andelen af den pågældende målgruppe opnår ordinær beskæftigelse eller uddannelse og øges fra de aktuelle 30 % til 70 % et år efter.

Branchepakkeforløbet

Branchepakkekonceptet målrettes den sproglige og branchefaglige opkvalificering af flygtninge og indvandrere mod udvalgte delbrancher, hvor der er gode jobmuligheder – og hvor der er relativt lave indgangsforudsætninger til ufaglært arbejde, set ift. sprog, uddannelse og arbejdsmarkedserfaring.

Den branchefaglige opkvalificering foregår i tæt samarbejde med lokale virksomheder via målrettede virksomhedsforløb. Forløbene er bygget op om sammenhængende og målrettede virksomhedsforløb med fokus på opkvalificering af den ledige inden for en udvalgt branche. Udgangspunktet er, at borgeren er i virksomhedsforløb indtil ordinær ansættelse opnås.

Forløbet vil bestå af:

- Et indledende introduktionsforløb med fokus på introduktion til og kvalificeret valg af branche
- *Virksomhedsforløb 1* med fokus på træning af grundlæggende herunder både faglige, personlige og sproglige basiskompetencer inden for branchen
- *Virksomhedsforløb 2* med fokus på træning af grundlæggende tekniske kvalifikationer inden for branchen, evt. suppleret af relevante arbejdsmarkedsfaglige kurser

· *Virksomhedsforløb 3* med fokus på træning af specialistkompetencer samt strategisk placering af borgerne i virksomheder med høj jobomsætning

Med branchepakkekonceptet følger et selvstændigt progressions- og kvalifikationsværktøj, hvor borgerens udvikling følges gennem hele forløbet. Den systematiske brug af progressionsværktøjet sikrer et klart jobsigte og mål om ordinær ansættelse i samtlige branchepakkeforløb.

Økonomi

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har bevilget 500.000 kr. til Høje-Taastrup Kommune til projekt Branchebroen. Tilskuddet er givet for perioden 01-12-2016 – 31-03-2019, men projektmidlerne forventes anvendt i 2017. Tilskuddet forudsætter, at ekstern revisor kan godkende projektregnskab og at der indsendes løbende statusrapportering til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Punkt 7: I/ØU - Status på implementering af beskæftigelsespakken - AMU

14/30915

Baggrund

Byrådet besluttede til budget 2017 en ambitiøs satsning på beskæftigelsesområdet. Satsningen vedrører tilførsel af ressourcer, som skal bidrage til at ledigheden reduceres. Satsningen målrettes dels sagsbehandlingsopgaver i Jobcentret, og dels den virksomhedsvendte indsats.

Beskæftigelsespakken er bygget op efter 4 forskellige indsatser, som samlet bidrager til at ledigheden reduceres.

- Styrket virksomhedskontakt
- Hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet
- Flere uddannelse
- ”Vende i døren” og straksaktivering

Denne sag indeholder en status på implementering af beskæftigelsespakken.

Der arbejdes aktuelt på at udvikle et nyt politisk styringsdokument, der sammenfatter beskæftigelsesplan, beskæftigelsespakken samt øvrige relevante politikker.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget tager sag ”status på Beskæftigelsespakken” til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

1. Styrket virksomhedskontakt – indsats 1 i Beskæftigelsespakken

Der er nu ansat 4 nye virksomhedskonsulenter som sammen med de øvrige virksomhedskonsulenter skal varetage opgaven med at styrke virksomhedskontakten, øge indsatsen med konkrete virksomhedsplaceringer samt etablere flere fælles partnerskabsaftaler.

Budgetanalyse af aktiveringsområdet konto 5 er aktuelt under udarbejdelse. På Arbejdsmarkedsudvalgets juni møde forelægger administrationen resultatet af denne analyse.

2. Hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet – indsats 2 i Beskæftigelsespakken

Der er pr. 01-04-2017 ansat ny afdelingsleder til kontanthjælpsområdet, så ledelsen i Jobcentret består fremadrettet af en jobcenterchef og 3 afdelingsledere.

Der er ny ansat 8 sagsbehandlere til kontanthjælp - og sygedagpengeområdet samt 1 fastholdelseskonsulent.

Den boligsociale indsats, herunder den særlige beskæftigelsesindsats i Taastrupgaard ”Projekt Trappen” går i luften pr. 01-04-2017.

Jobcentret foretog i uge 11 den interne flytning, således at medarbejderne nu sidder mere forankret i afdelingerne og tæt med nærmeste kollegaer.

3. Flere i uddannelse – indsats 3 i Beskæftigelsespakken

Den nye UTA-taskforce er nu etableret i lokaler i forlængelse af Jobcentret. Aktuelt er det besluttet at UTA-medarbejderne fremadrettet arbejder i samme fagssystem som sagsbehandlerne i Jobcentret, hvilket skaber sagssammenhæng og overblik. Herudover arbejder fagkonsulenter i de respektive fra Jobcenter og UTA sammen om at etablere smidige arbejdsgange.

4. "Vende-i døren" – indsats 4 i Beskæftigelsespakken

Visitationen i Jobcentret arbejder fortsat ud fra princippet – hurtigste vej til arbejdsmarkedet – hvor borgere ved første samtale henvises til ordinært job eller konkrete tilbud som kan bringe borgerne i selvforsørgelse.

Administrationen er opmærksom på at indsatsen ved første samtale, herunder CV – Jobcafé skal optimeres, således visitationen har rette redskabsvifte og normering til at varetage opgaven.

Det hurtige overblik – nyansættelser

1,0 – Leder kontanthjælp (niveau 4) pr. 1.5.2017

5,0 – Sagsbehandlerne på kontanthjælpsområdet til borgere over 30 år – de er ansat pr.1.3.2017

1,0 – Fastholdelseskonsulent – ansat pr. 1.3.2017

3,0 – Sagsbehandlerne på sygedagpenge/jobafklaring/ressourceforløbsydelse – ansat pr.1.4.2017

4,0 – Virksomhedskonsulent – ansat pr. 1.5.2017

Det har tidligere været forventet, at man kunne fremlægge en status igen i juni. Den status rykkes til august, fordi den så også vil indeholde tilbagemeldinger fra dialogmødet med arbejdsmarkedets parter.