

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-12-2019

Mødedato Onsdag d. 04. december 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning, Sami Gökdemir

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2019.....	5
A - Ny lov om beskæftigelsesindsats og regelforenkling på sanktionsområdet - AMU.....	6
I - Projekt "Indvandrerkvinder i job" Udmøntning af satspuljemidler - AMU.....	9
Lukket.....	11

Punkt 1: Lukket

18/15044

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

19/216

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2019

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2019

19/216

Bilag

Budgetbemærkninger 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 4: A - Ny lov om beskæftigelsesindsats og regelforenkling på sanktionsområdet - AMU

18/15044

Baggrund

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale, der forenkler beskæftigelsesindsatsen og regelforenkling på sanktionsområdet.

Aftalepartierne er enige om, at beskæftigelsesindsatsen og sanktionsbestemmelserne skal forenkles på en måde så kommuner og a-kasser skal have mere frihed og incitament til at tilpasse indsatsen samt der fra centralt hold sættes øget fokus kommunernes og a-kassernes på resultater og indsatser.

Udmøntningen af elementerne i aftalen træder i kraft 01-01-2020 med enkelte undtagelser.

Det er de obligatoriske samtaler og det lovpligtige aktive tilbud, der fremadrettet kommer til at danne grundlag for de data som Høje-Taastrup Kommune bliver målt på i Jobindsats samt i Beskæftigelsesministerets kommende benchmarksundersøgelser.

Administrationen orienterer med denne sag Arbejdsmarkedsudvalget om de kommende krav til samtaler og tilbud samt stiller forslag til kommende styringsoverblik.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen om ”Ny lov om beskæftigelsesindsats og regelforenkling på sanktionsområdet” til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2019

A (2) undlader at stemme, og ønsker sagen ændret til indstillingssag (standsning retten). C (5) undlader at stemme. Til behandling i Økonomiudvalget ønskes der et notat, der mere konkret beskriver organisering af sanktionsteam.

Sagsfremstilling

Udmøntningen af aftalen får stor betydning for tilrettelæggelse af Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesindsats, herunder arbejdsgange, digitale løsninger, ledelsestilsyn, og ledelsesinformationer samt implementering af regelforenklingen på sanktionsområdet.

Administrationen har for den kommende periode generelt valgt en driftssikker strategi, der læner sig op ad det nuværende regelsæt – netop for at sikre sikker drift og stabilt kendskab til tilbud og samtaler.

Der pågår aktuelt et arbejde med at sikre, at administrationen er klar til at arbejde efter de nye regelsæt, samt de nye digitale løsninger er klar til at blive taget i brug pr. 01-01-2020.

Allerede 01-12-2019 indføres en ny og forbedret modtagelse af nye kontanthjælpsborgere samt forsikrede ledige i forhold til at informere om rettigheder og pligter. Den nye modtagelse vil have fokus på jobsøgning, CV, samt orientering om hvordan det lokale jobmarked ser ud.

Alle landets kommuner bliver fremadrettet målt på centralt opstillet resultatmål og kommunerne skal herudover fastsætte decentrale fokusmål for samtaler og tilbud.

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministerets benchmark af resultatet af kommunernes beskæftigelsesindsats, og omhandler udelukkende måling på fald i ledighed. Der er i denne taget højde for kommunernes rammevilkår.

De kommuner, der præsterer dårligere end forventet og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet vurderes ikke at leve op til resultatmålet. For disse kommuner ses der nærmere på opfyldelse af fokusmål.

Kommuner med dårlige resultatmål og fokusmål kan blive omfattet af et skærpet tilsyn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) stiller krav til, at kommunerne skal opstille decentrale fokusmål for samtaler og tilbud.

1) Fokusmål for samtaler:

Andel af personer, som i de seneste 12 måneder har modtaget (X) samtaler.

I forhold til ensretningen af kontaktførelser på tværs af målgrupper vil Høje-Taastrup Kommune fastholde den nuværende samtalekadence med 4 obligatoriske samtaler årligt efter de første 6 måneders ledighed. Samtaleforløbene kan suppleres med yderligere, hvor det skønnes nødvendigt for at fastholde borgerens plan. De 4 obligatoriske samtaler skal afholdes af myndighedssagsbehandleren i Jobcentret.

Øvrige samtaler med borger kan efter aftale med myndighedssagsbehandler i Jobcenteret udføres af f.eks. virksomhedskonsulent, ungeguide, egne beskæftigelsestilbud, bostøttsteder o. lign.

Administrationen vil således fastholde en rettidighed på samtaler på minimum 85%.

2) Fokusmål for tilbud:

Andel af personer, som i de seneste 12 måneder har modtaget mindst (X) beskæftigelsesrettet tilbud eller haft mindst 225 timers ordinær beskæftigelse.

Høje-Taastrup Kommune skal efter lovens nye regler om aktivering give et ret og pligt-tilbud senest efter seks måneders ledighed. Det kan være tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats eller efter anden lovgivning såsom bostøttetilbud, misbrugsbehandling, familiebehandling, eller psykiatrisk behandling som en del af den plan som er aftalt med borger.

Udover ret og pligttilbuddet er det op til administrationen at vurdere, hvornår den enkelte borger har brug for yderligere indsats. Administrationen vil som minimum, og ud fra en konkret vurdering, at tilbyde borgeren et aktivt tilbud om året.

Administrationen vil efter 01-01-2020 følge udviklingen i resultatmål i forhold til benchmark med andre kommuner samt følge de decentrale opsatte fokusmål.

Regelforenklingen på sanktionsområdet træder også i kraft 01-01-2020, og implementeringen af denne sker i tæt samarbejde med Ydelsesservice og Jobcentret. Regelforenklingen på dette område betyder, at de nuværende 80 sanktionssatser reduceres til 4 satser. De skærpede sanktionsregler målrettes primært jobparate borgere. I oktober 2019 etableredes et sanktionsteam, så alle negative hændelser, der eventuelt kan udløse en sanktion, behandles dér. På denne måde sikres en ensartethed i sagshandlingen, og et konkret sanktionsfokus fastholdes.

Afsnit uden overskrift

Punkt 5: I - Projekt "Indvandrerkvinder i job" Udmøntning af satspuljemidler - AMU

19/20710

Baggrund

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2019, har Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) afsat en pulje på 69,9 mio. kr. til landets kommuner, for at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet for kvinder med indvandrerbaggrund.

Høje-Taastrup kommune har ansøgt SIRI om midler til implementering af projektet "Indvandrerkvinder i job", som skal skabe tværfaglige, helhedsorienterede og virksomhedsrettede indsatser, der styrker kvindernes arbejdsidentitet og derved mulighed for at komme i ordinært arbejde, uddannelse eller bliver selvforsørgende.

SIRI har på baggrund af ansøgningen givet tilsagn om midler på 288.063,88 kr. i 2019, 1.363.033,98 kr. i 2020, 1.573.812,43 kr. i 2021 og 1.611.074,70 kr. i 2022.

Samlet set udgør det samlede tilskud over projektperioden 4.835.985,00 kr. fra 01-09-2019 til 31-12-2022.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. Projektet "Indvandrerkvinder i job".
2. At der til budget 2019-2022 gives en indtægtsbevilling (statstilskuddet) på 288.064 kr. i 2019, 1.363.034 kr. i 2020, 1.573.812 kr. for 2021 og 1.611.074 kr. for 2022 samt en tilsvarende udgiftsbevilling. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2019

Anbefales.

Sagsfremstilling

Som en del af satspuljen for 2019 har SIRI afsat en pulje på 69,9 mio. kr. Formålet med puljen er at styrke beskæftigelsen for indvandrerkvinder gennem tværfaglige aktiviteter. En tilgang som skal bidrage til at øge deres arbejdsidentitet ved kendskab til det danske arbejdsmarkeds normer og værdier samt bedre helbredstilstand.

Administrationen har udarbejdet en projektansøgning til puljen. SIRI har efterfølgende godkendt ansøgningen.

Projektet har fokus på arbejdsmarkedsrettede indsatser sideløbende med håndtering af kvindernes personlige, sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer. Projektdeltagerne tilbydes gruppebaserede aktiviteter samt en tværfaglig individuelt tilrettelagt indsats. Projektdeltagerne tilknyttes en jobformidler, som gennem en håndholdt individuel tilgang skal arbejde tværgående. Jobformidleren skal opbygge den nødvendige tillidsrelation til kvinderne for at fastholde dem i forløbet og skabe progression i forhold til at fremme deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppen er indvandrerkvinder mellem 18-64 år, som er langt væk fra arbejdsmarkedet og har helbredsmæssige, sociale eller sproglige udfordringer. Indvandrerkvinderne, der tilknyttes projektet, vil være bosiddende uden for

Taastrupgård og Gadehavegård og dermed ikke i målgruppen for den fremskudte indsats i de udsatte boligområder.

Projektet er en særskilt indsats, der trækker på erfaringerne og metoden fra den fremskudte indsats i de udsatte boligområder. Projektet har fokus på styrkelse af dansk kundskaber, kendskab til arbejdsmarkedets normer og værdier samt etablering af virksomhedspraktik. Fokusområderne skal fremme kvindernes faglige kompetencer og kendskab til forventningerne på arbejdsmarkedet.

Som del af indsatsen tilbydes projektdeltagerne indsatser rettet mod de helbredsmæssige psykiske og fysiske udfordringer, som oftest gør sig gældende for målgruppen. Aktiviteterne rettes samtidig mod forekomne sociale udfordringer i form af negativ social kontrol, isolation, manglende sociale kompetencer, som ofte kendetegner målgruppen.

Der er søgt om kr. 4.835.985,00, der skal dække udgifter til rekruttering og frikøb af sagsbehandler- og jobkonsulentressourcer samt projektledelsesressourcer i perioden 01-09-2019- 31-12-2022.

Indsatsens mål er, at der deltager i alt 100 indvandrerkvinder fra ikke-vestlige lande under hele projektperioden. Det forventes, at 35 procent af disse har opnået ansættelse i ordinær timer eller har været i virksomhedspraktik ved projektafslutning, mens den resterende del af gruppen vil have styrket deres arbejdsidentitet og kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Der forventes ansat tre medarbejdere i forbindelse med indsatsen.

Projektet følges af SIRI, hvor der stilles forskellige understøttende aktiviteter til rådighed for kommunerne. Administrationen er opmærksom på budgetforliget for 2020, hvor der skal igangsættes en generel indsats for langtidsledige borgere via ansættelse af jobformidlere. Indsatsen for indvandrerkvinder i denne sag skal kunne adskilles fra den generelle indsats via jobformidlere.

Økonomi

Der skal udarbejdes revisorpåtegnet regnskab for puljen og Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med anvendelse af puljen.

Punkt 6: Lukket

19/216