

REFERAT Økonomiudvalget d. 27-11-2012

Mødedato Tirsdag d. 27. november 2012 kl. 16:30

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

Administration af akut-jobordningen.....	3
--	---

Punkt 1: Administration af akut-jobordningen

12/27249

Sagsfremstilling

Overgangen til den 2-årige dagpengeperiode, den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden samt de svage konjunkturer betyder, at der i 1. halvår 2013 er risiko for et relativt højt udfald af dagpengesystemet.

Denne udfordring har regeringen og arbejdsgiverne fra den private og offentlige sektor forsøgt at løse ved indgåelse af en aftale om at arbejdsgiverne skal tilvejebringe 12.500 ledige akutjob frem til den 1. juli 2013 til dagpengemodtagere, som er i risiko for at opbruge eller opbruger deres dagpenget. For det kommunale område betyder det tilvejebringelsen af 3.000 akutjob.

Som led i udmøntningen af aftalen med arbejdsgiverne har Folketinget den 6. november vedtaget Lov om Akutjob og jobpræmie til arbejdsgiverne, der betyder, at arbejdsgivere som en midlertidig ordning kan opslå ledige stillinger som akutjob med mulighed for en økonomisk præmie på op til 25.000 kr. Præmien kan opnås af arbejdsgivere, der opslår og ansætter ledige fra målgruppen i akutjob af en vis varighed og volumen. Ansættelsesforhold kan påbegyndes til og med 1. juli 2013.

Lovforslaget giver endvidere offentlige arbejdsgivere mulighed for at give ledige i målgruppen fortrinsadgang i forbindelse med rekrutteringen til akutjob. Det betyder, at det ikke behøver at være den bedst mulige egnede kandidat, der får stilling.

Aftalen skal ses i sammenhæng med Akut-pakke 1, som dels indeholder en beskrivelse af målgruppen og dels omfatter en række ekstraordinære initiativer, som kommunen som myndighed skal iværksætte for at bidrage til at få målgruppen i job. Akutjobordningen skal bidrage til, at arbejdsgivere – herunder kommuner – skaber mulighed for at tilvejebringe job til ledige, med henblik på at forhindre dem i at ryge ud af dagpengesystemet.

Den aktuelle målgruppe for ordningen i Høje-Taastrup Kommune er på ca. 500 personer og omfatter primært personer med lav eller ingen uddannelse.

Set fra en arbejdsgivervinkel indeholder Akutjobordningen følgende elementer:

- Der er ingen fast definition på, hvad der er et akutjob. Det er noget den enkelte arbejdsgiver selv vurderer, men det skal være et ordinært job, af mindst 13 ugers varighed og på mindst 32 timer ugentlig
- Akutjob skal opslås på Jobnet.dk på en særlig side, med en særlig formulering og med angivelse af, at der er tale om et akutjob
- Et akutjob kan sideløbende opslås ordinært
- Hvis et akutjob har en varighed på mindst 6 måneder, udløser det en bonus til arbejdsgiveren på 12.500 kr. Hvis akutjobbet varer i mindst 12 måneder, udløser det en jobpræmie på 25.000 kr. Den enkelte arbejdsgiver ansøger A-kassen om udbetaling af jobpræmien og vedlægger dokumentation for, at ansættelsesforholdet opfylder kriterierne for udbetaling af en jobpræmie

KL's formand Erik Nielsen har udtalt følgende om ordningen:

"Vi står i en helt ekstraordinær situation, hvor alle parter må løfte og tage et samfundsmæssigt ansvar. Det er vi klar til i kommunerne, og vi er især glade for, at de private arbejdsgivere også bidrager. Hvis man har gået ledig i længere tid, kan det være svært at komme i gang igen. Alene det at være på en arbejdsplads giver energi og kræfter til at søge videre og igen få fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor er det en god ide med en midlertidig håndsrækning til at komme i gang".

Økonomi

Formålet med den særlige bonusordning er at motivere arbejdsgivere til at ansætte medarbejdere i målgruppen for akutjob. Det foreslås derfor, at denne bonus i givet fald tilgår den aftalestyrede enhed i kommunen, som ansætter en ledig i målgruppen i et akutjob.

Retsgrundlag

Lov om Akutjob og jobpræmie til arbejdsgiverne af 6. november 2012.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Jobcentret og HR-Centret udarbejder i samarbejde informationsfolder til lederne på de kommunale arbejdspladser med henblik på at oplyse om de hjælpemuligheder, Jobcentret kan tilbyde, som kan bidrage til at motivere en kommunal arbejdsplads til at ansætte en ledig i målgruppen i et akutjob.

Høring

Sagen er behandlet på HovedUdvalgets dagsorden den 21. november 2012. HovedUdvalget tilsluttede sig principperne i administrationens forslag til administration af akutjobordningen i Høje-Taastrup Kommune.

Vurdering

Høje-Taastrup Kommune har gennem de senere år været gennem en række personalereduktioner. I disse situationer har det været vigtigt, at fastholde medarbejdere med de bedste kompetencer, ligesom det fremadrettet er væsentligt, at kommunen har mulighed for at rekruttere kompetente medarbejdere for at kunne levere den ønskede kvalitet i ydelserne samtidig med, at der fortsat er behov for at fokusere på innovation og effektivisering. Kommunen er som arbejdsgiver desuden uændret forpligtet til at løfte et socialt ansvar og beskæftige personer på særlige vilkår i form af bl.a. løntilskud, fleksjob og medarbejder i seniorjob.

Hvis kommunen fortsat skal kunne levere opgaver af høj kvalitet, er det nødvendigt, at der er kompetente medarbejdere til at løse opgaverne. Dette taler for, at der fortsat sættes fokus på rekruttering af de mest kompetente medarbejdere. På den anden side har alle kommuner et medansvar for at realisere den indgåede aftale med regeringen.

Ud fra befolkningstallet vil Høje-Taastrup Kommunes andel af de 3.000 akutjob svare til ca. 25 akutjob.

Administrationen anbefaler, at akutjobordningen i Høje-Taastrup Kommune tilrettelægges på en måde, der kan forene disse modsatrettede behov og hensyn og foreslår følgende model:

1. Alle midlertidige ansættelser af mindst 3 måneders varighed opslås som akutjob og som ordinært job
2. Ved ethvert opslag af en fast stilling, skal den enkelte leder konkret vurdere, om jobbet også kan opslås som akutjob
3. Ved akutjob opfordres alle ledere til at indkalde mindst to akutjobansøgere til samtale.
4. Hvis lederen vurderer, at to kandidater er lige kvalificerede, og den ene af disse er en ledig i målgruppen for akutjob, ansættes den ledige i jobbet
5. Hvis en arbejdsplads beslutter at ansætte en ledig i målgruppen for akutjob, bistår Jobcentret – overfor kommunens egne borgere - med tiltag (inden ansættelsen), der kan forbedre ansøgerens kvalifikationer. Det kan fx handle om forudgående ansættelse i løntilskud og/eller opkvalificerende kurser
6. Eventuel jobpræmie tilføres lønsummen hos den aftalestyrende enhed, der ansætter akutjobbereren

Andre relevante dokumenter

Indstilling

Det indstilles, at Økonomiudvalget godkender, at Akutjobordningen i Høje-Taastrup Kommune administreres på følgende vis:

1. Alle midlertidige ansættelser af mindst 3 måneders varighed opslås som akutjob og som ordinært job
2. Ved ethvert opslag af en fast stilling, skal den enkelte leder konkret vurdere, om jobbet også kan opslås som akutjob
3. Ved akutjob opfordres alle ledere til at indkalde mindst to akutjobansøgere til samtale.
4. Hvis lederen vurderer, at to kandidater er lige kvalificerede, og den ene af disse er en ledig i målgruppen for akutjob, ansættes den ledige i jobbet
5. Hvis en arbejdsplads beslutter at ansætte en ledig i målgruppen for akutjob, bistår Jobcentret – overfor kommunens egne borgere - med tiltag (inden ansættelsen), der kan forbedre ansøgerens kvalifikation. Det kan fx handle om forudgående ansættelse i løntilskud og/eller opkvalificerende kurser
6. Eventuel jobpræmie tilføres lønsummen hos den aftalestyrede enhed, der ansætter akutjobbereren

Beslutning i Økonomiudvalget den 27-11-2012

Godkender med tilføjelsen af følgende tekst, inden de seks punkter:

”Høje-Taastrup kommune forpligter sig til at løfte kommunens forholdsmæssige andel af aftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter ved at slå mindst 26 AKUT-job op på følgende måde:”