

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-04-2020

Mødedato Onsdag d. 01. april 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut (Afbud), Betina Liv Moe, Henrik Torning, Sami Gökdemir

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2020.....	4
A - Status på Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022 - AMU.....	5
A- Jobcenterindblik - rangliste af kommuner- AMU.....	8
Lukket.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

19/24943

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-04-2020

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - april 2020

19/24943

Bilag

Reducerede åbningstider på telefonerne i Ydelsesservice

Notat om puljer på arbejdsmarkedsområdet

Punkt 3: A - Status på Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022 - AMU

17/10000

Baggrund

Høje-Taastrup Kommunes Byråd vedtog i september 2018 Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022. I den forbindelse blev det vedtaget, at administrationen én gang årligt gør status på Planen over for Byrådet.

Administrationen gør nu status for første gang siden vedtagelse af Planen. Status gælder perioden september 2018 – marts 2020. I første omgang behandler relevante fagudvalg (SU, ÆSU, AMU, ISU og FKU) på april møderne en status på de af udvalgenes aktuelle strategiske prioriteringer og aktiviteter, som forventes at kunne bidrage til at indfri ambitionerne i Planen. I denne sag gør administrationen status på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Status fra udvalgene bliver efterfølgende samlet i en ny sag, som forelægges Byrådet på maj mødet 2020. I den sag får Byrådet samtidig en opgørelse på tilgang og afgang til området og en status på den økonomiske effekt af Planen.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget

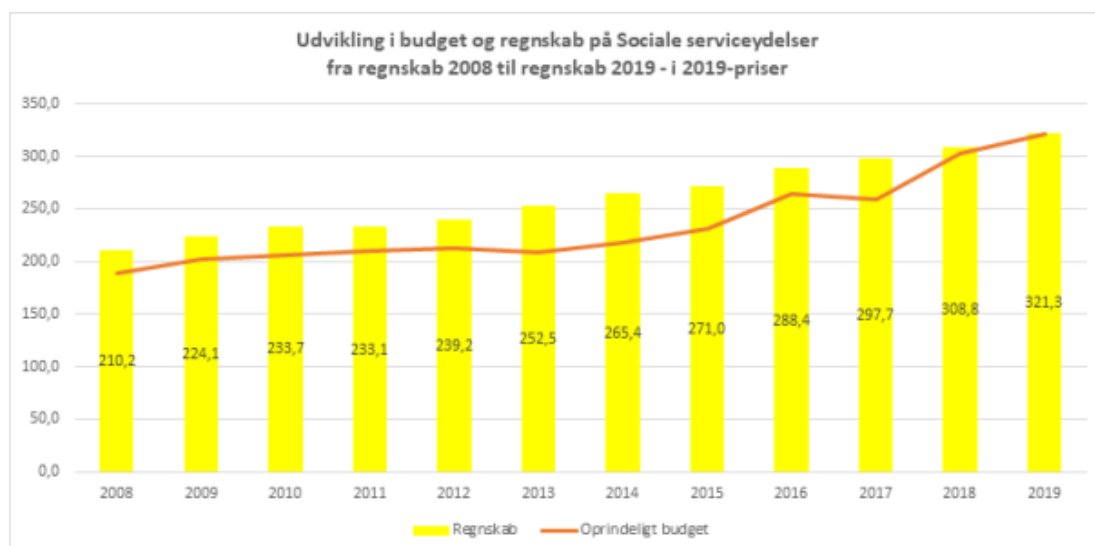
1. tager sagen til efterretning
2. konkluderer, at de iværksatte tværgående indsatser over for ledige med særlige behov, er med til at understøtte de ambitioner, der ligger i Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-04-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Udgifterne på Socialudvalgets område har, som det ses af figuren nedenfor, været stigende igennem de seneste mange år. Udviklingen ser ud til at fortsætte, da flere og flere mennesker får behov for (mere) specialiseret støtte. Der er tale om en landsdækkende tendens.



Udgiftsudviklingen sætter kommunens økonomi under pres, og Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022 lægger op til, at der skal arbejdes med at finde løsninger på udfordringen på tværs af mange fagområder.

Det overordnede formål med Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022 er at få øget effekt af de faglige indsatser til voksne med særlige behov og dermed opnå mere selvstændighed for borgerne, hvorved udgifterne på området reduceres.

Målet er, at alle mennesker skal være så selvforsørgende og selvhjulpne som muligt. Derfor skal vi så vidt muligt forebygge, at mennesker får behov for specialiseret eller mere specialiseret støtte, ligesom vi skal samarbejde om, at de mennesker, der har behov for støtte i videst muligt omfang opnår at fastholde eller øge deres mestringsevne og dermed fastholde eller mindske deres støttebehov. Endelig er det vigtigt at sikre, at der er eksempelvis boliger, uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder, sociale fællesskaber mv som kan hjælpe borgerne videre til et så selvstændigt liv som muligt, hvor de gør brug af almene tilbud og frigør sig så meget som muligt fra specialiseret støtte.

Status på aktiviteter under Arbejdsmarkedsudvalget

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har med Beskæftigelsesplanen 2019-2022 opmærksomheden rettet mod at styrke den sammenhængende og tværgående indsats for ledige med udfordringer ud over ledighed og komplekse problemstillinger, som medfører at de står langt fra arbejdsmarkedet.

Der er iværksat flere initiativer, som skal understøtte den tværfaglige indsats og bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet.

STU

STU-forløb er et af de områder, der skal understøtte, at borgere med særlige behov får en mere arbejdsmarkedsrettet indsats. Opgavevaretagelsen af alle STU-forløb har siden sommeren 2018 været forankret i Borger- og Arbejdsmarkedscentret. Baggrunden for at flytte indsatsen og budgetansvaret fra Social- og Handicapcentret til Borger- og Arbejdsmarkedscentret var at tænke indsatsen mere målrettet mod job eller uddannelse på almindelige eller særlige vilkår.

Som følge af de organisatoriske ændringer er der i dag et tæt samarbejde på tværs af fagcentrene i Borger- og Arbejdsmarkedscenteret og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) omkring unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov under 25 år. Blandt andet afholdes der sparringsmøder hver anden måned for at understøtte det løbende samarbejde. Her er der fokus på løbende at vurdere, om den unge er bedst hjulpet med en STU, der er målrettet at den unge på sigt kan varetage et job eller en erhvervsgrunduddannelse.

Rehabiliterende team

Et andet område, som skal understøtte den faglige indsats for borgere med forskellige udfordringer, er "Rehabiliteringsteamet". Her sikres en tværfaglig koordinering og en helhedsorienteret indsats på tværs af centre og myndigheder. Opmærksomheden i teamet er, i højere grad end tidligere, rettet mod at se på borgerens

udviklingspotentialer. En tilgang, som skal understøtte at borgere med mange og svære udfordringer i højere grad bliver klar til at komme ud på arbejdsmarkedet på egen hånd eller med kun lidt støtte.

Sammenhængende borgerforløb

Sammenhængende borgerforløb skal sikre at borgere/familier, der har indsatser i flere centre/afdelinger samt har en tilstrækkelig kompleksitet får tilbudt en koordineret og tværfaglig indsats, der understøtter selvforsørgelse og egen mestring.

Gennem dialog med borgeren, arbejdes der tværfagligt og løsningsfokuseret med relevante fagcentre. Sammen med borgeren udarbejdes én fælles plan, hvor fælles mål og retning koordineres og prioriteres så de giver mening for borgeren.

Samarbejde med KLAPjob

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har gennem en længere periode haft samarbejde med KLAPjob, som er en indsats under landsforeningen LEV, om at understøtte borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap uden større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er blevet etableret et udvidet samarbejde med KLAPjob i forhold til at udsluse og integrere borgere med kognitive udfordringer i fleksjob eller skånejob. KLAPjob bidrager blandt andet til at finde løntilskud til førtidspensioner eller borgere med udviklingshæmning og varetager den fremadrettede opfølgning under praktikperioden. Der har i den forbindelse været et iværksat et særligt samarbejde mellem KLAPjob og Solgården (Høje-Taastrup Kommunens dagtilbud til voksne med særlige behov) hvor der er blevet etableret fleksjob henholdsvis skånejob for nogle af de borgere, som var tilknyttet tilbud på Solgården.

Indsatser på sigt

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har fortsat fokus på at etablere tilbud, som kan understøtte den tværgående indsats til udsatte borgere med psykiske eller kognitive udfordringer, både ved videreudvikling af interne tværfaglige tilbud til ledige med forskellige udfordringer og gennem samarbejder med private virksomheder om etablering af skræddersyede tilbud.

Samlet vurdering

Det er administrationens samlede vurdering, at de iværksatte tværgående indsatser over for ledige med særlige behov, er med til at understøtte de ambitioner, der ligger i Plan for det specialiserede socialområde for voksne 2018-2022.

Punkt 4: A- Jobcenterindblik - rangliste af kommuner- AMU

20/5337

Baggrund

Jobcenterindblikrapporten er en del af udmøntningen af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft 01-01-2020.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Jobcenterindblikrapport forelægges halvårligt i forbindelse med udgivelsen af Beskæftigelsesministeriet benchmark.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-04-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats får kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Den øgede frihed følges af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at ingen kommuner efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder. Det er denne monitorering Jobcenterindblikrapporten skal ses som et udtryk for.

Resultat- og fokusmål

I Jobcenterindblikrapporten bliver jobcentrene monitoreret og vurderet på et resultatmål og to fokusmål. Lever et jobcenter ikke op til resultatmålet og et af de to fokusmål i periode januar til december, vil jobcentret blive omfattet af skærpet tilsyn.

Resultatmålet tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriet benchmark, hvor man ud fra kommunens rammevilkår estimerer et forventet ydelsesomfang for de enkelte kommuner. For en uddybende beskrivelse af Beskæftigelsesministeriet benchmark henvises til meddelelsessag ”Benchmarking af jobcentrene” fra Arbejdsmarkedsudvalgets mødet den 06-06-2019. De to fokusmål er indsatsmål, der ser på hvorvidt borgeren har deltaget et beskæftigelsesrettede tilbud og hvorvidt borgeren har modtaget 4 samtaler de seneste 12 måneder.

Resultatmål:

- Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel.

Fokusmål 1:

- I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.

Fokusmål 2:

- I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.

Høje-Taastrups målopfyldelse

Høje-Taastrup kommune opfylder ikke resultatmålet, da det forventede ydelsesomfang er beregnet som 9,36 pct. mod et faktisk ydelsesomfang på 9,70 pct. Høje-Taastrup kommune er altså 0,34 procentpoint svarende til 110 fuldtidspersoner fra at opfylde resultatmålet.

Resultatmålet bygger på den seneste benchmark fra Beskæftigelsesministeriet, der er lavet med data for perioden januar 2018 til december 2018. Det skal understreges, at det estimeret ydelsesomfang på 9,36 pct. er et statistisk estimat og derved forbundet med nogen usikkerhed. Beskæftigelsesministeriet kan ikke opgøre den eksakte usikkerhed, men anerkender at de absolutte tal tolkes varsomt.

Det skal ligeledes understreges, at Høje-Taastrup Kommune over de seneste 3 år har oplevet en positiv udvikling i ledigheden både for de job- og aktivitetsparate ledige, blandt andet som en effekt af beskæftigelsespakken.

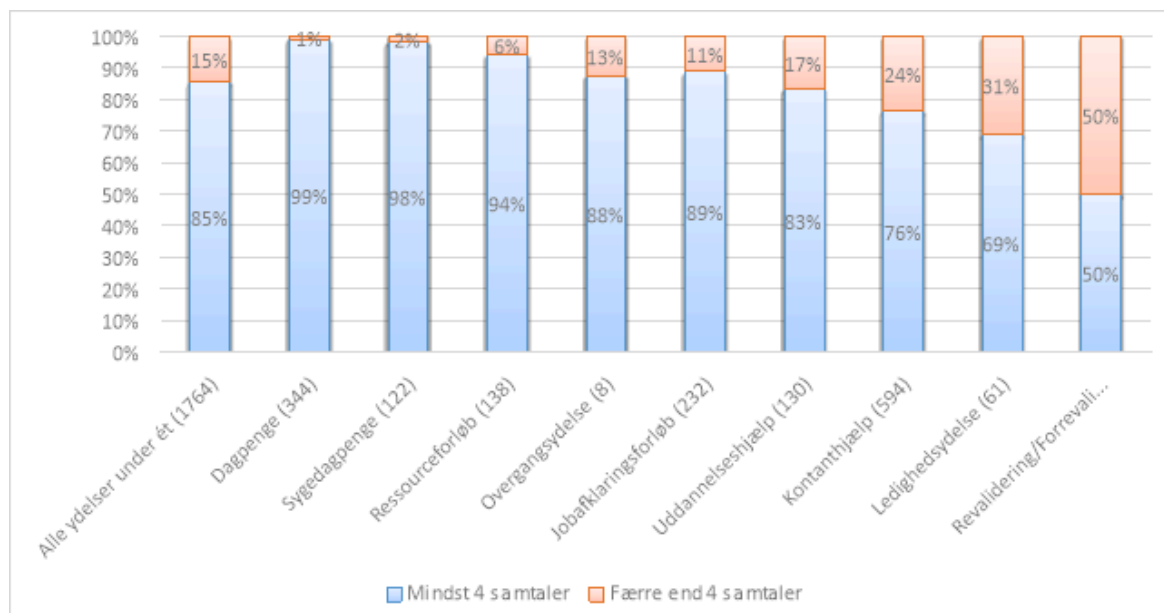
Høje-Taastrup kommune opfylder det første fokusmål, da 86 pct. af ydelsesmodtagerne har modtaget mere end 4 samtaler de seneste 12 måneder. Ligeledes opfylder Høje-Taastrup det andet fokusmål, da 82 pct. af ydelsesmodtagerne har haft beskæftigelsesrettede tilbud eller 225 timers ordinær beskæftigelse de seneste 12 måneder. Begge fokusmål bygger på data fra perioden januar 2019 til december 2019.

Selvom Høje-Taastrup Kommune ikke opfylder resultatmålet er kommunen ikke i aktuel risiko for at blive omfattet af skærpet tilsyn, da begge fokusmål er opfyldt.

I Jobcenterindblikrapportens figur 4.2 (bilag) ses et overblik over de enkelte ydelsesområder og antallet af unikke borgere med hhv. mere end 4 samtaler og færre end fire samtaler.

I figur 1 nedenfor er figur 4.2 fra Jobcenterindblikrapporten gengivet med andelen af unikke borgere og tallet i parentes er udtryk for det samlede antal borgere, der måles på.

Figur 1: Andel unikke ydelsesmodtagere, der i perioden har mindst 12 mdrs. anciennitet, fordelt på hhv. færre end 4 samtaler og mindst 4 samtaler i perioden okt-19 til dec-19



Som det kan ses i figur 1, er andelen af borgere der modtager mere end 4 samtaler for langt de fleste ydelsesgrupper over de 80 pct., samlet set har 85 pct. af alle ydelsesmodtager modtaget 4 samtaler eller mere og derved opfylder Høje-Taastrup fokusrådet for samtaler. Administrationen vurderer antallet af samtaler som tilfredsstillende og i tråd med anbefalinger om at holde en tæt kontakt med de ledige. Det ses dog, at enkelte ydelsesgrupper ligger under de 80 pct., mest markant er revalidering/forrevalidering, hvor kun 50 pct. har modtaget 4 samtaler eller mere, Dette skal dog ses i lyset af, at der kun måles på 14 borgere. På kontanthjælpsområdet ses det, at 76 pct. har modtaget 4 samtaler eller mere og derved er der 24 pct. svarende til 141 borgere, der ikke har modtaget 4 samtaler eller mere.

Tallene og andelen i Beskæftigelsesministeriets jobcenterindblikrapport stemmer godt overens med Høje-Taastrup kommunes egen opfølgning på rettidighed. Der er dog også enkelte elementer i opgørelsesmetoden, der skaber små forskelle.

For det første ser jobcenterindblikrapporten på ydelsesmodtagere med 12 mds. anciennitet, mens administrationens egen opgørelse vurderer samtlige borgere.

En anden forskel er, hvorledes fravær der fritager borgeren fra samtaler eller aktivering indregnes i opgørelsen. I Jobcenterindblikrapporten tæller borgere, der har registreret fravær i over halvdelen af den 12 md. periode ikke med, hvis borgeren har 5 md. fravær vil denne borger skulle opfylde de samme krav som en borger uden fravær.

I administrationens egen opgørelse over rettidighed, er borgerens rettidighed vurderet ud fra den periode hvor borgeren ikke har været fritaget for samtaler. Eksempelvis vil en borger med 3 mdr. fravær i en 12 mdr. periode vurderes rettidig i administrationens opgørelse, hvis denne borger har modtaget 3 samtaler, mens denne borger i Jobcenterindblikrapporten ikke ville vurderes at opfylde samtalekravet.

Bilag

hoeje-taastrup-december-2019-jobcenterindblikrapport.pdf

aktuel-oversigt-over-alle-kommuners-status-paa-resultat-og-fokusmaal.pdf

Punkt 5: Lukket

19/24943

Punkt 6: Underskriftsblad

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget 01-04-2020.