

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-05-2018

**Mødedato**           Tirsdag d. 29. maj 2018 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale B105

**Mødedeltagere**   Kurt Scheelsbeck, Sabah Abid (Afbud), Steffen Mølgaard  
Hansen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik  
Torning

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 29-05-2018.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 29-05-2018.....	5
A - Jobmesse i Høje-Taastrup - AMU.....	6
I - 2. budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 29-05-2018**

18/214

## **Indstilling**

Godkendelse af dagsorden.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-05-2018**

Godkendt.

## **Punkt 2: Lukket**

18/8480

## **Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - 29-05-2018**

18/214

### **Baggrund**

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

### **Bilag**

Status på beskæftigelsesindsats i udsatte boligområder

Virksomhedsbesøg 2018

Status på projekt "Branchebroen"

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Bilag - Beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Bilag - Beskæftigelsesministerens brev til kommunerne om udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Brug af joblog for kontanthjælpsmodtagere

## **Punkt 4: A - Jobmesse i Høje-Taastrup - AMU**

16/17981

### **Baggrund**

På Byrådsmødet 29-08-2017 fremsatte A, F og Ø forslag om proaktiv anvendelse af de store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune. Forslaget vedrørte forskellige initiativer til at modvirke mangel på arbejdskraft, herunder var et af delemenerne, at der anvendes jobmesser til at skabe bedre match mellem ledige og virksomheder.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvorvidt der skal iværksættes en jobmesse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-05-2018**

C fremsatte forslag om at oversende sagen til budgetforhandlingerne. A stemte imod, og ønskede sagen ændret til indstillingssag (standsningssagen).

### **Sagsfremstilling**

Flere kommuner har de seneste år afholdt jobmesser til at understøtte de lokale virksomheders mulighed for at rekruttere arbejdskraft og skabe konkrete jobåbninger for de ledige borgere. Jobmesser giver jobcentrene gode kontaktflader til forskellige erhvervsnetværk og muligheden for at promovere sig som en formidlingskanal af ledig arbejdskraft.

Administrationen har forhørt sig hos Furesø, Stevn, Odense og Hedensted kommune som netop har afholdt jobmesser. Tilbage meldingen på de erfaringer, som kommunerne har gjort sig er, at der generelt har været tilfredshed hos både virksomhederne og de ledige. Kommunerne har dog primært foretaget tilfredshedsundersøgelser, og der har generelt ikke været målt på de konkrete effekter af jobmesserne. Det vil sige, at kommunerne ikke kan pege på hvor mange ledige, der kom i job efter en jobmesse.

Til trods for at jobmesser generelt set ikke kan fremvise præcise resultater, bidrager jobmesser til at synliggøre virksomheder, jobåbninger og karrieremuligheder i lokalområdet for de ledige i kommunen, hvilket er væsentligt for at sikre arbejdskraft.

Generelt anvendes der 3 forskellige typer af jobmesser:

#### **Jobmessen**

Jobmesse er en messe af større skala for mange forskellige typer virksomheder og uddannelsesinstitutioner, der inviteres til at deltage i et halvdagsmøde, hvor de kan møde de ledige og uddannelsessøgende. Formålet med jobmessen er at bringe virksomhederne og ledige i en position, hvor de hurtigt kan "matche" hinanden.

Virksomhederne, som inviteres til at deltage, vil have aktuelle rekrutteringsbehov eller er virksomheder i vækst med jobåbninger, som de ledige kan søge. Jobmessen er åben for alle jobsøgende, og fra jobcentret deltager dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere. Deltagelsen for de ledige er frivillig i nogle kommuner, mens den hos andre er en del af samtaleforløbet og som de dermed har pligt til at deltage i.

Under jobmessen er virksomhederne repræsenteret ved forskellige stande, som de ledige kan besøge ud fra deres specifikke jobønsker. Virksomhedskonsulenter fra jobcenteret kan bidrage med at fungere som introducerende led mellem borgerne og virksomhederne og evt. på stedet iværksætte løntilskud eller lignende. Jobcentret tilbyder oftest hjælp til udarbejdelse af CV, samt vejledning/hjælp/gode råd til, hvordan de ledige kan gå i dialog med virksomheden forud for jobmessen.

Denne type jobmesse forudsætter, at der pågår et større forberedelsesarbejde, herunder kontakt til kommunens virksomheder og ledige forud for messen. Virksomhederne kan blandt andet findes via markedsføring omkring jobmessen samt under virksomhedsbesøg. I forhold til de ledige, opfordrer jobcentret dem til at deltage og medbringe CV og bistår i udarbejdelsen forud for messen. For at deltagerne får det fulde udbytte, forventes det at mange virksomheder er repræsenteret og der er et stort fremmøde. Denne type jobmesse er derfor ressourcekrævende både i forhold til det koordinerende arbejde og den økonomiske investering.

#### **Brancherettet jobmesse**

Der er aktuelt en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft inden for specifikke brancher. For Høje-Taastrup kommune drejer det sig om brancher inden for eksempelvis rengøring-, transport-, detailhandel-, byggeanlæg- samt hotel- og restaurationsbranchen. Den brancherettede jobmesse giver virksomhederne nemmere og hurtigere adgang til den arbejdskraft de efterspørger, og er med til at understøtte et match mellem virksomhed og ledige, hvor der er et større behov for rekruttering.

Den brancherettede jobmesse har flere virksomheder med mange jobåbninger inden for samme branche, repræsenteret på selve dagen. De ledige, der deltager på branchemessen, screenes i visse tilfælde af jobcenteret i forhold til relevans og motivation forud for messen. Derudover skal de ledige før jobmessen have udformet et cv og forberedt sig på at deltage i en samtale med virksomheden. Dette er afgørende for virksomhedernes interesse og borgernes udbytte af dagen.

Forud for den brancheorienterede jobmesse, skal der varetages et større forberedelsesarbejde. Blandt andet skal kommunens virksomheder kontaktes, og der skal screenes for at finde ledige med relevante kompetencer og interesse. Det kræver et større koordineringsarbejde og økonomisk investering, da det også for branchemesser forventes, at mange virksomheder er repræsenteret og der er et stort fremmøde, for at deltagerne får det fulde udbytte.

### **Omvendt jobmesse**

Den ”omvendte jobmesse” er en mere utraditionel jobmesse, hvor ledige på et halvdagsmøde introducerer sig selv til virksomhederne for mulige jobs, både ordinære jobs, ”små jobs” og praktikker og løntilskud. De ledige opsætter stande med visitkort og CV, som virksomhederne så kan besøge. Denne utraditionelle jobmesse bytter om på rollerne, og det er virksomhederne der er opsøgende i jagten på nye medarbejdere. Denne type messe afholdes i mindre skala for at imødekomme, at der er tid til den enkelte ledige, men forudsætter forberedelse for de ledige.

Den ”omvendte jobmesse” forudsætter, at der tages kontakt til virksomheder i kommunen samtidig med, at der ydes støtte til de ledige i forbindelse med udarbejdelse af præsentationsmateriale herunder CV mv. Denne type jobmesse kræver lettere koordineringsarbejde og mindre økonomisk investering set i forhold til de mere konventionelle jobmesser.

### **Jobmesse som indsats i Høje-Taastrup kommune**

Det er administrationens vurdering, at den ”omvendte jobmesse” med et brancheorienteret fokus kan bane vejen for at jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har været længere væk fra arbejdsmarkedet, kommer i job. Jobmessen er blandt andet med til at understøtte det konkrete møde mellem arbejdsgivere og arbejdstagere. Derudover kan ansvaret for at præsentere sig selv ved jobmessen betyde, at den ledige får ejerskab for opgaven og motivationen for at vende tilbage til arbejdsmarkedet styrkes. Nogle har måske mistet selvværdet, men ved at arbejdsgiverne har den opsøgende rolle, ser de ledige, at de har en værdi og noget at tilbyde ved mødet. Samtidig kan virksomhederne se mulighederne for etablering af småjobs for denne gruppe borgere.

Den ”omvendte jobmesse” vurderes at kunne indgå som en del af et eksisterende aktiveringstilbud til de ledige. Ledige tilbydes i dag et forløb, der har fokus på CV og ansøgning hos vores interne udbyder *Job og Fremtid*. Dette tilbud kan med en mindre økonomisk investering udvides til at inkludere forberedelse til jobmesse, hvor de ledige får støtte til at udarbejde præsentationsmateriale.

Det er administrationens vurdering, at en ”omvendt” brancheorienteret jobmesse vil kunne afholdes med udgangspunkt i ca. 25-30 tilmeldte ledige og tilsagn fra ca. 10-15 virksomheder.

Forud for messen skal der pågå et forberedelsesarbejde i forbindelse med kontakten til kommunens virksomheder og forberedelse for de ledige. Det vurderes dog, at afholdelse af denne type jobmesse er mindre ressourcerelevende set i forhold til at facilitere jobmesse- eller brancherettet jobmesse, som forudsætter større koordineringsarbejde, markedsføringskampagner samt screening af kandidater.

Overordnet set vurderer administrationen, at investeringerne ved afholdelse af alle tre typer jobmesser ikke står mål med udbyttet - målt som jobeffekt. Derfor anbefaler administrationen ikke, at der afholdes en jobmesse.

### **Økonomi**

I beskrivelsen af de enkelte jobmesser, er der angivet nogle betragtninger om ressourcetrækket forbundet med de forskellige messetyper. Administrationen har omsat dette til nogle økonomiske vurderinger, som er skønsmæssigt baseret på baggrund af den viden der er opsamlet i forbindelse med udarbejdelse af denne sag.

*Jobmesse:* Dette er den største type jobmesse og den hvor ressourcetrækket er størst. Der vurderes at være et betydeligt forberedelsesarbejde blandt få ledere og medarbejdere. Derudover skal der blandt en stor gruppe af virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere være en forberedelse i forhold til at finde virksomheder og borgere til

jobmessen. Det vurderes, at denne jobmesse vil kræve et ressourcetræk svarende til samlet 1 årsværk eller ca. 425.000 kr. Derudover forventes der udgifter til lokaler, materiale, forplejning mv. på ca. 100.000 kr. Samlet udgift ca. 525.000 kr.

*Brancheorienteret messe:* Denne jobmesse er mindre i skala end jobmessen ovenfor. Der vurderes fortsat at være et betydeligt forberedelsesarbejde blandt få ledere og medarbejdere. Derudover vil der blandt en mindre gruppe af virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere være en forberedelse i forhold til at finde virksomheder og borgere til jobmessen. Det vurderes, at denne jobmesse vil kræve et ressourcetræk svarende til 1/2 årsværk eller ca. 250.000 kr. Derudover forventes der udgifter til lokaler, materiale, forplejning i lidt mindre målestok end jobmessen på ca. 60.000 kr. Samlet udgift ca. 310.000 kr.

*Omvendt jobmesse:* Den omvendte jobmesse er den type jobmesse med det mindste ressourcetræk. Der vurderes at være et vist forberedelsesarbejde blandt få ledere og medarbejdere. Derudover vil der blandt en mindre gruppe af virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere være en forberedelse i forhold til at finde virksomheder og borgere til jobmessen. Det vurderes, at denne jobmesse vil kræve et ressourcetræk svarende til 1/5 årsværk eller ca. 85.000 kr. Derudover forventes der også her udgifter til lokaler, materiale, forplejning, dog i mindre målestok end den brancheorienterede jobmesse på ca. 35.000 kr. Samlet udgift ca. 120.000 kr.

## Punkt 5: I - 2. budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget - AMU

17/22734

### Baggrund

Hermed fremsendes 2. budgetopfølgning til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal i 2018 behandle tre budgetopfølgninger i hhv. marts, juni og oktober. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

### Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender 2. budgetopfølgning 2018, herunder (jf. bilag 1 og bilag 2):

1. at der gives en tillægsbevilling på 1,8 mio. kr. (merforbrug) i 2018 til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse vedrørende merudgifter til lægeerklæringer og regionale sundhedskoordinatorer.
2. at der omplaceres 5,0 mio. kr. fra overførsler til forsikrede ledige i 2018, som følge af mindreudgifter til kontanthjælp og merudgifter til forsikrede ledige.
3. tekniske budgetjusteringer, som fremgår af bilag 2 ”Tekniske budgetjusteringer på Arbejdsmarkedsudvalget, 2. budgetopfølgning” (budgeteffekt for kommunen = 0 kr.)

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-05-2018

Anbefales.

### Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Arbejdsmarkedsudvalgets forventede regnskab, budget, afvigelse og ansøgt tillægsbevilling for 2018.

**Tabel 1: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget 2018**

Politikområde	Forventet regnskab pr. 30.04.18	Oprindeligt budget 2018	Korrigeret budget pr. 30.04.18	Afv. i fht. korrigeret budget	Ansøgte Tillægsbevillinger
	(a)	(b)	(c)	(a-c)	(d)
(Netto mio. kr.)					
Arbejdsmarked og beskæftigelse	670,7	647,7	669,9	3,8	1,8
<b>I alt</b>	<b>670,7</b>	<b>647,7</b>	<b>669,9</b>	<b>3,8</b>	<b>1,8</b>
<i>Heraf:</i>					
- Serviceudgifter	21,5	4,1	19,7	1,8	1,8
- Overførsler	539,4	538,9	542,4	-3,0	-5,0
- Forsikrede ledige	109,8	104,8	104,8	5,0	5,0

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

## Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget

Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget udgør 670,7 mio. kr. i 2018. Dermed forventes et merforbrug i forhold til det korrigerede budget pr. 31-01-2018 på 3,8 mio. kr. Afvigelsen i forhold til det korrigerede budget svarer til 0,6 pct.

Afviselserne skyldes flere modsatrettede bevægelser, der gennemgås enkeltvis i bilag 1. Nedenfor beskrives udvalgets primære afviselser i forhold til det korrigerede budget.

Af det samlede merforbrug indstilles, at 1,8 mio. kr. tillægsbevilges. Herefter forventes merforbrug på 2,0 mio. kr. i 2018.

### *Politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse*

Der er fortsat en positiv ledighedsudvikling i Høje-Taastrup Kommune. De ledighedsrelaterede målgrupper kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, udvikler sig fortsat positivt og i tråd med forventninger i Beskæftigelsespakken. Området for forsikrede ledige har haft en uændret udvikling, hvor antallet af forsikrede ledige er nogenlunde konstant på omkring 1.100 ledige. Der var forventet et fald på området som følge af investeringer fra Beskæftigelsespakken og gunstige konjunkturer. Nye genoptjeningsregler på området for forsikrede ledige har imidlertid medført, at der er en stigende tilgang af borgere til området. Samtidig ser det ud til at sygedagpengeområdet stiger, hvilket er forventeligt i en højkonjunktur. I en højkonjunktur er der historisk erfaring for faldende ledighed, og at flere borgere sygemeldes. I budgettet for 2018 er der en forventning om et uændret antal modtagere af sygedagpenge i forhold til budget 2017 og derfor påvirker et stigende antal modtagere af sygedagpenge økonomien negativt.

Som en del af beskæftigelsespakken, som blev vedtaget til budget 2017, blev budgettet til forsørgelsesydelser reduceret med 13,7 mio. kr. Prognosen til 2. budgetopfølgning peger på, at det i vid udstrækning lykkes at indfri forventningerne til beskæftigelsespakken, dog med undtagelse af, at sygedagpengeområdet presses af faldende ledighed og flere sygemeldinger og området for forsikrede ledige presses af nye regler og tilgang af flere borgere.

Der kan knyttes nogle bemærkninger til de enkelte områder under Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- *Forsørgelsesydelser - sygedagpenge, merforbrug på 2,0 mio. kr.* I forbindelse med 2. budgetopfølgning forventes merforbrug vedr. sygedagpengeområdet, svarende til 2,0 mio. kr. Heri indgår, at der omplaceres 3,0 mio. kr. fra revalidering til sygedagpenge, jf. tekniske budgetjusteringer. Der er en opmærksomhed mod at dæmme op på tilgangen til sygedagpengeområdet. Det vedrører for det første implementering af en mere virksomhedsrettet linje, så de sygemeldte tidligere og oftere tilbydes fastholdelse på egen arbejdsplads eller særligt tilbydes et praktikforløb på en virksomhed for at snuse til andre jobfunktioner. For det andet er der en opmærksomhed på sagsbehandlernes arbejdsvilkår på området i forhold til sagsmængde og muligheden for at skabe progression i den enkelte borgers forløb. For det tredje er det væsentligt, at sygemeldte får en tidlig opfølgning i sygdomsforløbet. Heri er det vigtigt, at det interne samarbejde mellem ydelsesservice (hvor sagerne startes op) og jobcenteret (som er ansvarlig for den løbende kontakt med borgerne) fungerer smidigt og effektivt.
- *Forsørgelsesydelser – forsikrede ledige og kontanthjælp.* Nye genoptjeningsregler for forsikrede ledige har øget tilgangen til området. Der trådte den 01-07-2017 nye regler for genoptjening af dagpenge i kraft, hvor det er muligt via små- og virkarjobs at genoptjene yderligere 1 års dagpenge. Dagpengeperioden er i dag som hovedregel 2 år, men det er som nævnt nu muligt at genoptjene yderligere 1 års arbejdsløshedsdagpenge. På den baggrund forventes merudgifter på 5,0 mio. kr. til forsikrede ledige. Der søges i den forbindelse om en omplacering på 5,0 mio. kr. fra området for kontanthjælp til forsikrede ledige. Budgettet på kontanthjælp kan, som følge af faldende ledighed på området, reduceres med 5,0 mio. kr.
- *Øvrige områder, merforbrug på 1,8 mio. kr.* Der forventes et merforbrug på 1,8 mio. kr. på lægeerklæringer. Merforbruget forventes som følge af sygedagpengereformen i 2015 samt en forventet stigning i antallet af sygedagpengemodtager i 2018 - i forhold til budgetforudsætningerne. Administrationen har foretaget en analyse af området, som peger på en relevant anvendelse af lægeerklæringer og sundhedsfaglige koordinatore (læger) fra Region Hovedstaden. Der vurderes derfor ikke sandsynligt, at forvente lavere udgifter på området.
- *Reform af danskuddannelserne (Sprogcenteret).* Der er i 2017 og 2018 vedtaget reformer, som påvirker danskuddannelsesområdet. Reformerne har primært haft til hensigt at lette forskellige skatter og afgifter, hvor danskuddannelsesområdet har skullet bidrage med finansiering hertil. Det er usikkert hvordan reformerne påvirker området økonomisk, men der er særlig opmærksomhed på indførelse af brugerbetaling for internationale studerende og EU-arbejdstagere. Brugerbetalingen forventes at medføre et faldende antal kursister på Høje-Taastrup Kommunes Sprogcenter. Der gennemføres nu en budgetanalyse, der nærmere skal afdække konsekvenserne. Budgetanalysen forventes at indgå i budgetprocessen for 2019.

## Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget forventes at få et merforbrug på 3,8 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med:

- 3,8 mio. kr. (merforbrug) på drift.
  - heraf 1,8 mio. kr. vedr. serviceudgifter
  - heraf 2,0 mio. kr. vedr. overførsler

## **Bilag**

AMU - Detaljeret beskrivelse på Arbejdsmarkedsudvalget, 2.budgetopfølgning