

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-12-2017

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Thomas Bak, Kurt Scheelsbeck, Jesper Kirkegaard (Afbud), John
Bilenberg, Flemming Hansen, Ole Hyldahl, Sabah Abid

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden 05-12-2017.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2017.....	5
A - Status på KKR's anbefalinger om beskæftigelsesindsatsen - AMU.....	6
I - Uddannelsespuljer til dagpengemodtagere - AMU.....	10
I - Resultatmål for Beskæftigelsesplanen 2018 - AMU.....	13
I - Repatriering - Rammer og regler - AMU.....	15
I - 3. budgetopfølgning 2017 - AMU.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden 05-12-2017

16/26585

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Godkendt.

Punkt 2: Lukket

11/22806

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2017

16/26585

Baggrund

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Trappen - fremskudt beskæftigelse i Taastrupgaard

Budgetbemærkninger 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 4: A - Status på KKR's anbefalinger om beskæftigelsesindsatsen - AMU

15/9149

Baggrund

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet i juni 2015, blev det besluttet at arbejde efter KKR's anbefalinger om tværkommunalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

KKR Hovedstaden peger på seks politiske pejlemærker, der skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse på tværs af kommunerne:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner

Under disse pejlemærker er opstillet en række anbefalinger kommunerne kan arbejde ud fra. I KKR samarbejdet er det aftalt, at alle kommuner årligt gennemfører en statusopfølgning som afrapporteres til KKR. Det blev endvidere besluttet, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommuners politiske udvalg. På den baggrund præsenteres denne sag for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager statusorienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Godkendt.

Sagsfremstilling

Indenfor de fastlagte pejlemærker, har arbejdsgruppen under KKR udarbejdet en række anbefalinger i det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne er delt op i "skal" og "kan" initiativer, således, at kommunen ved tilslutning til anbefalingerne, forpligter sig til at gennemføre nogle "skal" initiativer, imens kommunen frivilligt kan vælge at gennemføre "kan" initiativer. Initiativerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Sikre kvalificerede medarbejdere
- Dokumentation af effekt og indsats
- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema)

Virksomhedsrettede indsatser

Nedenstående initiativer er *skal-opgaver* i samarbejdet om de virksomhedsrettede indsatser:

- Alle kommuner skal aktivt medvirke til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere

arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)

Status: Deltagelse i det formaliseret virksomhedsberedskab blev besluttet på Byrådsmøde den 16-06-2015, svarende til en årlig udgift på 137.795 kr. Jobcenteret stiller i dag en virksomhedskonsulent til rådighed for Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) på deltid for at matche indkomne jobordrer. Det har generelt set kun været muligt at matche de indkomne jobordre i 20 procent af tilfældene, idet det kan være vanskeligt at finde ledige i Høje-Taastrup kommune med de efterspurgte kvalifikationer. HRS understøtter derudover indsatser i forhold til opkvalificering af ledige til store bygge- og anlægsprojekter via skræddersyede kurser. Kurser som Høje-Taastrup kommune i 2017 har anvendt til 5 ledige. I 2017 fik 8 ledige fra Høje-Taastrup kommune ansættelse gennem HRS samarbejdet.

Derudover er Høje-Taastrup Kommune en del af hovedstadens jobrotationsservice, hvor der samarbejdes med andre Kommuner vedrørende jobrotationsprojekter, med henblik på at levere kvalificeret arbejdskraft.

Borgerrettede indsatser

Nedenstående initiativer er *skal-opgaver* i samarbejdet om de borgerrettede indsatser:

- Alle kommuner skal aktivt medvirke til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.

Status: Uddannelsesforum er for nylig blevet nedlagt. Gennem Arbejdsmarkedskontoret er der etableret et mere brancheorienteret netværk hvori Høje-Taastrup kommune deltager. Der er tale om et netværk, der har fokus på byggeri, hotel/restauration samt transport/logistik branchen, hvor blandt andet uddannelsesinstitutioner samt virksomheder deltager. Der afholdes opstartsmøde ultimo november 2017.

Nedenstående initiativ er en *kan-opgave* i samarbejdet om de borgerrettede indsatser:

- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Status: Her er særligt lagt vægt på uddannelser til målgrupper som psykisk sårbare unge og i forhold til mestring på sygedagpengeområdet. Det er tilbud som:

- Forskole til politiskolen
- SOSU grundforløb 1
- Cafe assistent – produktionsskolen
- 10. kl. turbo hold på hotel og restaurantskolen
- Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Status: I Høje-Taastrup Kommune er der få akademikere i målgruppen. Derfor anses et tværkommunalt samarbejde som relevant til også at kunne understøtte behovet for den akademiske målgruppe. I det seneste år har fokus dog været på, Høje-Taastrup Kommunes primære målgrupper som er ufaglærte og faglærte ledige.

Sikre kvalificerede medarbejdere

Nedenstående initiativer er *skal-opgaver* i samarbejdet om at sikre kvalificerede medarbejdere:

- Alle kommuner skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Status: Høje-Taastrup kommune har i samarbejde med LG Insight afholdt et undervisningsforløb for alle relevante medarbejdere, som skal bidrage til at skabe et mere fokuseret samarbejde mellem virksomhedskonsulenter og virksomheder.

Nedenstående initiativer er en *kan-opgave* i samarbejdet om at sikre kvalificerede medarbejdere:

- Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Status: Initiativet om fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter er ikke blevet formaliseret. Høje-Taastrup Kommunes Byråd har i 2017 vedtaget en ambitiøs satsning på beskæftigelsesområdet med flere ressourcer i form af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, hvilket har medført et betydeligt ressourcetræk i forhold til intern opkvalificeringsarbejde i 2017.

Dokumentation af effekt og indsats

Nedenstående initiativ er *skal-opgave* i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsats:

- Alle kommuner skal medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både opkvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for ledighedsperioden.

Status: I arbejdet med at sikre et vidensgrundlag anvendes konsekvent Jobindsats.dk, egne styringsrapporter udarbejdet fra jobcenteret egen ledelsesinformationssystemer (Targit, OPUS LIS) og interne analyseprojekter samt kvartalsrapporter fra STAR m.v. Hertil er der halvårslige dialogmøder med Arbejdsmarkedskontoret.

Nedenstående initiativer er en *kan-opgaver* i samarbejdet om at kunne dokumentere effekten af indsats:

- Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.

Status: Høje-Taastrup Kommunes Jobcenter sammenligner sine effekter med øvrige kommuner, men har ikke indgået et formaliseret samarbejde.

- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

Status: Høje-Taastrup kommune deltager i fælleskommunale projekter inden for sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet samt virksomhedsservice. Blandt andet har STAR etableret et samarbejde, hvor jobcenteret deltager sammen med 8 andre kommuner om de virksomhedsrettede indsatser inden for sygedagpenge. Hertil indgår jobcenteret i tværkommunale netværksmøder omkring projektet "Flere skal med", hvor flere kommuner arbejder med en specifik indsatsmodel på kontanthjælpsområdet.

Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema)

Nedenstående initiativ er *skal-opgave* i samarbejdet om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge:

- Effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentre vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsforhandlingerne.

Status: Der er ikke arbejdet på at formalisere denne indsats, idet Høje-Taastrup siden 2015 er en nul-kvote kommune og derved ikke modtager flygtninge.

Nedenstående initiativ er en *kan-opgave* i samarbejdet om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge:

- Samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne til flygtninge, så det sikres, at alle pladser på virksomhederne benyttes.

Status: Der er ikke arbejdet på at formalisere denne indsats, idet Høje-Taastrup siden 2015 er en nul-kvote kommune, og derved ikke modtager flygtninge.

- Erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge (Jobparat vs. Aktivitetsparat). Kommunerne skal medvirke aktivt til at vidensdeling ift. indplacering af flygtninge, således at der tilstræbes en ensartethed på tværs af kommunerne.

Status: Der er ikke arbejdet på at formalisere denne indsats, idet Høje-Taastrup siden 2015 er en nul-kvote kommune, og derved ikke modtager flygtninge.

Samlet set er det administrationens vurdering, at gennemførelsen af de virksomhedsrettede indsatser er imødekommet ved jobcenterets deltagelse i et formaliseret virksomhedsberedskab. Der er ligeledes gennemført indsatser på den borgerrettede del med deltagelse i et brancheorienteret netværk og etablering af uddannelses tilbud til sårbare unge.

Jobcenteret har dog ikke gennemført samtlige anbefalinger for at sikre kvalificerede medarbejdere, idet man ikke deltager i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, men primært har understøttet den interne opkvalificering af medarbejdere. Høje-Taastrup kommune arbejder løbende med dokumentation af indsatsen også på tværs af kommunen ved at deltage i fælleskommunale projekter. Som nul-kvote kommune, har Høje-Taastrup ikke haft fokus på at gennemføre samarbejde omkring aktive beskæftigelsesindsatser i forhold til flygtninge.

Punkt 5: I - Uddannelsespuljer til dagpengemodtagere - AMU

14/32457

Baggrund

Med Beskæftigelsesreformen i 2015, blev der afsat midler til en regional uddannelsespulje, der skal understøtte at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger.

Arbejdsmarkedsudvalget har i oktober 2017 modtaget henvendelse fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), hvor der gøres opmærksom på, at Høje-Taastrup kommune – ligesom de fleste andre kommuner - i perioden 2016-2017 ikke i tilstrækkeligt grad har anvendt ”*Den Regionale Uddannelsespulje*”. RAR opfordrer kommunernes arbejdsmarkedsudvalg til at drøfte anvendelsen af midlerne i den regionale uddannelsespulje.

Denne sag orienterer om anvendelsen af *Den regionale uddannelsespulje* samt to øvrige aktuelle puljer til opkvalificering af forsikrede ledige. Administrationen vurderer, at det er relevant at se på yderligere to puljer på området for dagpengemodtagere, som er udmøntet i forbindelse med beskæftigelsesreformen og ikke kun den regionale uddannelsespulje.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet

1. tager orienteringen til efterretning.
2. godkender, at der til budget 2018 gives en indtægtsbevilling på -195.000 kr. (statstilskud) og en positiv tillægsbevilling på 243.750 kr. (udgifter til uddannelsesforløb). Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres (80 pct.) af projektmidler fra den Regionale Uddannelsespulje.
3. godkender, at der til budget 2018 foretages en budgetomplacering på -48.750 kr. fra området for aktivering under Arbejdsmarkedsudvalgets politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse til den regionale uddannelsespulje.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Den Regionale Uddannelsespulje

Høje-Taastrup kommune har siden 2015 modtaget tilsagn fra den statslige pulje ”*Den Regionale Uddannelsespulje*”. Formålet med ”*Den Regionale Uddannelsespulje*” er at give mulighed for, at dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Med puljen kan der bevilges tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb til dagpengemodtagere fra første ledighedsdag, såfremt disse fremgår af den regionale positivliste. Den regionale positivliste er en regional opgørelse over, hvilke områder, der mangler arbejdskraft og hvilke korte erhvervsrettede kurser, der giver de ledige beskæftigelsesmulighed. Høje-Taastrup Kommune kan med puljemidlerne få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af de korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste. Herunder uddannelsesforløb til f.eks. køkkenmedhjælper, butiksassistent, projektlederuddannelse samt kurser inden for bygge- og anlæg til at varetage f.eks. rørlægning eller fræsning.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er ”*Den Regionale Uddannelsespulje*” siden 2015 i stigende grad blevet anvendt til opkvalificering af de ledige.

Tabel 1: Opgørelse over forbrug - ”*den Regionale Uddannelsespulje*”

Årstal	Puljebeløb	Forbrug	Forbrugs pct.	Antal borgere
--------	------------	---------	---------------	---------------

	kr.	kr.		
2015	687.000	565.546	82 %	33
2016	1.306.250	633.222	61 %	46
2017*	918.750	992.266	100%	53

*Indtil 31/10/17

Samlet set er der siden 2015 bevilget opkvalificering til i alt 133 ledige og antallet har været voksende siden ordningen er implementeret. På nuværende tidspunkt er puljen for 2017 opbrugt, hvilket viser et større fokus på området. Puljen er blandt andet anvendt til at give de ledige opkvalificeringskurser inden for transportbranchen, rørlægning og detailområdet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt et ekstra tilsagn på 195.000 kr. til ”Den Regionale Uddannelsespulje” for 2017-2018. Med denne sag søges om en tillægsbevilling for 2018, så midlerne kan tages i anvendelse i Høje-Taastrup Kommune.

Andre puljer til opkvalificering af ledige

Som en del af Beskæftigelsesreformen fra 2015 har Høje-Taastrup kommune modtaget tilsagn fra yderligere to puljer ”Puljen til Uddannelsesløft” samt ”Puljen til Opkvalificering inden for Mangelområder” til opkvalificering af ledige.

Puljen til Uddannelsesløft: Puljen er målrettet dagpengemodtagere, der er over 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse og som skal opkvalificeres via en erhvervsuddannelse til eksempelvis konditor, smed, elektriker eller brolægger. Frem til 01-07-2017 dækkes 100 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser af puljen, herefter dækkes 80 procent.

Puljen til Opkvalificering inden for Mangelområder: Puljen giver virksomhederne en konkret mulighed for at få hjælp til at opkvalificere både dagpengemodtagere og jobparate med minimum 3 måneders ledighed i forbindelse med ansættelse. Formålet med ordningen er at imødekomme faktiske kompetencekrav i virksomhederne og har derfor potentiale til at kunne afhjælpe mangelproblemer i konkrete brancher og jobfunktioner. Puljen dækker 80 procent af udgifterne til vejledning- og opkvalificeringskurser. Eksempelvis kan den ledige tage et kursus inden for transport ”Kørsel med vogntog, kategori C/E” eller ”Kloakrør lægger” inden for bygge og anlæg.

Som det fremgår af nedenstående tabel har anvendelsen af henholdsvis ”Puljen til Uddannelsesløft” og ”Puljen til Opkvalificering inden for Mangelområder” været begrænset.

Tabel 2: Opgørelse over forbrug af opkvalificeringspuljer

Pulje	Puljebeløb kr.	Forbrug kr.	Forbrugs pct.	Antal borgere
Puljen til Uddannelsesløft 2015	572.000	0	0	0
Puljen til Uddannelsesløft 2016	1.530.000	198.699	13%	16
Puljen til Uddannelsesløft 2017*	2.037.500	103.182	5 %	7
Puljen til Opkvalificering inden for Mangelområder	132.000	18.000	13 %	1

2017*

*Indtil 1/11/17

Anvendelse af puljemidler til opkvalificering

I 2017 har Høje-Taastrup kommune i større udstrækning anvendt ”Den Regionale Uddannelsespulje”. Puljen har brede rammer og understøtter, at forsikrede ledige uanset alder kan komme i tilbud i kortere erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Den regionale positivliste indeholder veldefinerede uddannelsesforløb og er en integreret del af de opkvalificeringstilbud, der i dag anvendes i mødet med ledige.

En af årsagerne til, at der er brugt færre midler fra ”Puljen til Uddannelsesløft” skal ses i forhold til begrænsningerne inden for de konkrete uddannelser, der kan bevilges støtte til. Netop disse restriktioner har betydet, at Høje-Taastrup samt andre kommuner har haft svært ved at få brugt puljen. Rammerne for anvendelsen af ordningen har været ufleksible og uddannelserne blev af de ledige ikke oplevet som attraktive. Blandt andet skulle uddannelsen tages inden for dagpengeperioden, dette blev ændret i 2017, hvor ordningen er gjort mere fleksibel. Det er nu muligt at få bevilget et uddannelsesløft, såfremt uddannelsen afsluttes seneste 5 mdr. efter ophør af dagpengereetten. Dog påvirker starttidspunktet for uddannelsen ofte muligheden for at fuldføre uddannelsesforløbet, hvilket har betydet begrænset interesse hos de ledige. Hertil er kravet om, at uddannelsen skal tilbyde mulighed for skolepraktik i høj grad med til at begrænse uddannelsesvalgene, blandt andet kan en del tekniske uddannelser ikke anvendes.

Samtidigt har det tidligere været vanskeligt for beskæftigelses­sags­behandlerne at få et overblik over uddannelsesmulighederne på grund af kompleksiteten i ordningen. Styrelsen for Arbejds­marked og Rekruttering har derfor i marts 2017 redigeret positivlisten over uddannelser, således at det er lettere for beskæftigelses­konsulenterne at arbejde med opkvalificering i dialogen med den ledige. Denne ændring forventes at få positiv indflydelse på den fremtidige brug af puljen.

Der er taget tiltag til, at de ledige i dag gøres opmærksom på muligheden for at få opkvalificering inden for områder med arbejdskraftbehov gennem brochure, individuel information i ”Jobbutikken” og gennem sagsbehandler. Hertil etableres der i januar 2018 en orienteringsdag for ledige om specialiseret uddannelse inden for områder med arbejdskraftbehov. Ledige, som har en relevant uddannelse eller erfaring inviteres til orienteringsdagen. Virksomhedskonsulenter har samtidig et skærpet fokus på opkvalificering i deres kontakt med virksomhederne for at fremme anvendelsen af puljerne.

Administrationen vurderer, at de aktuelle tiltag vil få en positiv indvirkning på anvendelse af puljerne.

Punkt 6: I - Resultatmål for Beskæftigelsesplanen 2018 - AMU

14/30915

Baggrund

Målene for beskæftigelsesindsatsen blev drøftet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget 07-11-2017. På baggrund af disse drøftelser forelægges denne sag om forslag til Beskæftigelsesplanens resultatmål for 2018.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender de foreslåede resultatmål for Beskæftigelsesplanen 2018.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet forslag til resultatmål for 2018 for Beskæftigelsesplanen 2016-2018. De enkelte resultater er fastsat med udgangspunkt i budgettet for 2018, men tager også udspring i prognoserne for udviklingen i beskæftigelsen, samt de politiske prioriteringer gældende for området. Administrationen har lagt vægt på, at målene så vidt muligt kan nedbrydes til konkrete mål for ledere og medarbejdere i Høje-Taastrup Kommune. Administrationen har løbende blik for hvordan ledigheden udvikler sig i Høje-Taastrup Kommune sammenlignet med andre kommuner. I forbindelse med opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplanen 2018 vil administrationen også anvende relevante sammenligninger fra andre kommuner.

Mål 1: Tættere kontakt og styrket dialog med lokale virksomheder

Der er en generel opmærksomhed på, at kontakten mod virksomhederne styrkes. Det drejer sig særligt om den opsøgende kontakt over for virksomhederne i kommunen, med henblik på at levere god professionel virksomhedsservice og bidrage til at ledige borgere får en plads på virksomhederne. Det kan dels ske ved almindelig opsøgende kontakt til virksomhederne, dels i mere formaliseret form ved en samarbejdsaftale eller et mere forpligtende virksomhedscenter. På den baggrund foreslås følgende mål:

- a) I 2018 skal der etableres 38 nye samarbejdsaftaler med virksomheder. Antallet af samarbejdsaftaler forventes derfor i alt at udgøre 125 for Beskæftigelsesplanens fulde løbetid for 2016-2018. Der er i alt etableret 87 samarbejdsaftaler i perioden 2016-2017.
- b) Andelen af ledige, som er i et virksomhedsrettet tilbud forventes at udgøre ca. 9 procent af det samlede antal ledige i 2017. Denne andel skal udgøre 11 procent i 2018. Det svarer til at 500 ledige borgere løbende er i virksomhedstilbud i 2018. Målet opgøres ved at se på antallet af ledige, som løbende er i et virksomhedsrettet tilbud set i forhold til det samlede antal ledige.
- c) Tættere kontakt med virksomhederne styrkes ved en opsøgende dialog, hvor der er fokus på at besøge virksomhederne i kommunen. Der skal sammenlagt foretages 5.750 besøg af kommunens virksomhedskonsulenter i løbet af 2018.

Mål 2: Nedbringelse af ledighed

Med Beskæftigelsespakken blev der tilført betydelige ressourcer til arbejdsmarkedsområdet med henblik på at tage afgørende livtag med ledigheden. Af den grund forventes ledigheden at nedbringes markant for perioden 2017-2020. Det er målgrupperne for kontant- og uddannelseshjælp og forsikrede ledige, der skal bidrage med fald i ledigheden for at realiserede målsætningerne. Når der gøres status ved 3. budgetopfølgning 2017, er der en positiv udvikling for ledigheden i Høje-Taastrup Kommune. Der forventes 5.253 ledige i 2017, mod forventet 5.327. Det er 75 fuldtidspersoner lavere end forventet.

Målsætningen i Beskæftigelsespakken for 2018 er 5.175. Dermed skal ledigheden nedbringes med 78 fuldtidspersoner i forhold til forventningen i 3. budgetopfølgning 2017. Der er grund til at have en forsigtig optimisme i 2018. Gruppen af jobparate ledige, der kan tage et job i morgen, er blevet stærkt reduceret i 2017. Af samme grund har restgruppen af ledige i højere grad problemer ud over ledighed. Derfor påhviler der nu en stor opgave med få flere af Høje-Taastrup Kommunes ledige ud på arbejdsmarkedet. Der foreslås følgende mål:

a) Samlet antal på offentlig forsørgelse

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal nedbringes med 78 fuldtidspersoner fra 2017 (5.253 fuldtidspersoner) til 2018 (5.175 fuldtidspersoner).

b) Ledige afsluttet til ordinær arbejde eller uddannelse

For 2017 forventes det, at henholdsvis 1.754 ledige afsluttes til ordinær arbejde og 289 ledige til uddannelse. For 2018 skal antallet af ledige, der afsluttes til job eller uddannelse fastholdes på samme niveau som i 2017.

Da restgruppen af ledige i 2018 i højere grad vurderes at have problemer ud over ledighed, vurderer administrationen, at en fastholdelse af niveauet for 2017 er et ambitiøst mål.

- Der afsluttes i 2018 1.754 ledige til ordinær arbejde.
- Der afsluttes i 2018 289 ledige til uddannelse.

Målet opgøres ved at se på hvor mange sagsforløb (kontaktforløb), der afsluttes til hhv. ordinært arbejde og uddannelse.

Mål 3: Fokus på anvendelse af sanktionering

Sanktioner er et væsentligt redskab til at sikre, at ledige står til rådighed for job og aktivering. Derfor er der et politisk ønske om, at sanktioner i højere grad anvendes overfor de jobparate ledige i kommunen. Når en borger modtager en offentlig ydelse forventes det, at borgeren er villig til at tage et job eller deltage i et aktivt tilbud. Hvis borgeren ikke medvirker til det, skal det have en konsekvens i form af en sanktion. Dette skal ses i lyset af, at Høje-Taastrup Kommune ligger lavt på sanktioner, når der sammenlignes med andre kommuner.

Derfor skal der være et fortsat fokus på sanktionering af jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere. Antallet af sanktioneringer for disse to målgrupper forventes derfor at stige i løbet af 2018 set i forhold til 2017.

For 2017 forventes det, at 413 jobparate kontanthjælpsmodtagere og 392 uddannelseshjælpsmodtagere sanktioneres eller får stoppet deres sag grundet manglende medvirken, rådighed eller reaktion.

For 2018 foreslås det, at antallet af sanktioneringer og stop af sag for begge målgrupper stiger med 5 procent, således at:

- For de jobparate kontanthjælpsmodtagere, skal der foretages 433 sanktioner eller stop af sag grundet manglende medvirken, rådighed eller reaktion.
- For de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, skal der foretages 412 sanktioner eller stop af sag grundet manglende medvirken, rådighed eller reaktion.

Resultatmålet skal ses i forhold til, at der i løbet af det seneste år samlet set har været opstartet 1.007 sagsforløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere og 653 sagsforløb for uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Der er i begge målgrupper en stor omsætning, så der er løbende mange borgere, der afslutter eller påbegynder et sagsforløb i Høje-Taastrup Kommune. Sanktionering skal i mange tilfælde ses i forhold til, at borgerne afslutter et sagsforløb og de enkelte borgere kan i visse tilfælde godt modtage flere sanktioner.

Nyt byråd og fagudvalg

I løbet af 2018 påbegyndes arbejdet med den nye 3-årige Beskæftigelsesplan for 2019-2021. Det vil et nyt fagudvalg og Byråd helt naturligt blive involveret i.

Punkt 7: I - Repatriering - Rammer og regler - AMU

10/6711

Baggrund

På Byrådsmødet 24-10-17 stillede Dansk Folkeparti forslag om styrkelse af kommunikationsindsatsen i forhold til repatrieringsordningen. Byrådet besluttede at sende sagen til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet beslutter, at informationsniveauet for repatriering har et passende niveau.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

Kort om reglerne for repatriering

En borger kan få hjælp til repatriering, hvis pågældende er omfattet af repatrieringsloven og ønsker at vende permanent tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland.

Hvem er omfattet af loven?

Loven gælder for alle flygtninge og indvandrere – uanset funktionsniveau - med en gyldig opholdstilladelse i Danmark. Der gælder særlige regler hvis borgeren er familiesammenført.

Loven gælder ikke for flygtninge og indvandrere, der er blevet danske statsborgere, eller for statsborgere i et nordisk eller et EU/EØS-land, eller borgere der selv har midler til etablering i hjemlandet. Loven gælder heller ikke for asylansøgere.

Repatrieringsloven blev senest ændret juli 2017. I hovedtræk består ændringerne i en øget støtte til sygesikring ved repatriering til lande med dårlig eller ingen offentlig støtte, indførelse af økonomiske støtte til skolegang i hjemlandet til familier med skolesøgende børn, indførelse af resultattilskud til kommunerne med henblik på at styrke kommunernes fokus på repatriering, samt et absolut krav om tilbagebetaling, såfremt borgeren fortryder repatrieringen.

Dansk Flygtningehjælps rolle

Dansk Flygtningehjælp har åben telefonrådgivning hver dag for borgere, og de tilbyder konkret individuel rådgivning om rettigheder i forbindelse hjemvenden til oprindelsesland. Dansk Flygtningehjælp har udarbejdet pjecer og afholder særskilte informationsmøder for borgere fra særlige lande, og tilbyder også sammen med repatrieringsansøgeren at rejse til oprindelseslandet og vurdere forholdene for at etablere ”en ny start”.

Kommunernes rolle samt økonomi

Efter den indledende uvildige rådgivning i Dansk Flygtningehjælp, videregives – såfremt borgeren ønsker det – en ansøgning om repatrieringsstøtte til kommunen. Her bevilges den økonomiske støtte efter individuel behandling af ansøgningen.

I 2017 kan en voksen person over 18 år få 133.866 kr. (2017) til at starte et nyt liv i hjemlandet. Beløbet deles i 2 dele – der udbetales ved udrejsen en sum, og det resterende beløb udbetales efter 1 år i hjemlandet. Pr. barn under 18 år udbetales 43.826 kr. (2017), og dette udbetales også i 2 portioner.

Herudover kan der ydes dækning af rejseudgifter, transport af ejendele og indkøb af medicin samt hjælp til etablering i hjemlandet, indkøb og transport af erhvervsudstyr, udgifter til sygesikring i op til 4 år, udgifter til skolesøgende børn i op til 4 år.

Reintegrationsbistand:

Hvis borger er omfattet af repatrieringsloven kan pågældende, hvis betingelserne er opfyldt, modtage reintegrationsbistand, der er en slags pensionslignende månedlig ydelse.

Nedenstående betingelser skal dog være opfyldt for, at borger kan modtage reintegrationsbistand:

- Fyldt 55 år eller være berettiget til at få førtidspension eller være
- Fyldt 50 år og på grund af helbredstilstand ude af stand til at forsørge sig selv
- Opholdstilladelse i Danmark i mindst 5 år.

Støtten kan søges for 5 år eller som en livslang mdl. ydelse svarende til 80 pct. af den 5-årige månedlige ydelse.

Reintegrationsbistandens størrelse fastsættes i forhold til en beregning af leveomkostningerne i de enkelte lande samt på grundlag af en vurdering af mulighederne for en vellykket repatriering. Beløbets størrelse afhænger altså af hvilket land, man repatrierer til, samt hvilken ydelse borgeren har med fra Danmark.

Alle udgifter i forbindelse med repatrieringssager refunderes af staten.

Staten yder et resultattilskud på 25.000 kr. til kommunen for hver udlænding der repatrierer.

Fortrydelsesret

Flygtninge har ret til at fortryde beslutningen om at vende hjem og komme tilbage til Danmark indenfor typisk 1 år. Ved brug af fortrydelsesretten vil der være absolut krav om tilbagebetaling af repatrieringsstøtten.

Status/repatriering i Høje-Taastrup Kommune

I perioden 2010 – til dato 2017 har Høje-Taastrup kommune samlet haft 28 bevillinger, hvor borgeren har fået udbetalt, hvad pågældende har været berettiget til i ydelse i form af repatrieringsydelse og reintegrationsbistand. Disse bevillinger er i dag passive, d.v.s. at der ikke er aktive udbetalinger i disse længere.

Der er aktuelt 6 igangværende bevillinger, dvs. der er truffet afgørelse og sidste etape af den løbende ydelse er ikke udbetalt endnu.

Der er aktuelt 1 ansøgning under behandling.

Høje-Taastrup Kommune har i perioden afslået 8 ansøgninger om repatriering, da borgerne ikke har opfyldt betingelserne for repatriering.

De borgere, som repatrierer til hjemlandet fra Høje-Taastrup Kommune, er som udgangspunkt tyrkiske statsborgere. Herudover er 2 vietnamesiske statsborgere, 1 Sri lankaner samt 1 borger fra ex. Jugoslavien i perioden repatrieret.

Status/repatriering på landsplan

Antal repatrieringer fra Danmark 2007 - 2016										
Nationalitet	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bosnien-Hercegovina	14	15	24	96	122	86	60	73	59	34
Colombia	1	1	0	0	0	0	2	4	14	24
Congo, DRC	0	0	6	0	4	0	1	1	12	10
Irak	21	133	66	88	98	53	60	18	12	4
Iran	5	0	1	9	11	13	19	7	13	15
Rusland	16	4	1	25	1	21	9	25	12	23
Serbien	3	7	2	23	84	37	31	26	20	28
Somalia	11	3	1	8	8	13	23	13	14	21
Thailand	0	1	0	5	12	17	8	19	15	13
Tyrkiet	14	15	6	37	112	109	76	70	75	64
Øvrige	47	27	31	79	161	127	159	64	77	65
I alt	111	206	138	370	613	476	393	320	323	301

Den kommunale vejledning

Høje-Taastrup Kommune har ikke en konkret indsats i forbindelse med repatrieringsordningen, men kommunens sagsbehandlere/medarbejdere på tværs af alle fagcentre er opmærksomme på at give råd og vejledning omkring repatriering til alle borgere, som vurderes omfattet af ordningen. Råd og vejledning om repatriering er en integreret del af den samlede sagsbehandling og gives både til nyankomne borgere og borgere – uanset forsørgelse - som har boet i Danmark igennem en årrække. Vejledningen sker i den personlige dialog i job – eller opfølgningssamtalen med borgeren. Såfremt borgeren ønsker mere viden om repatriering henvises til at tale med integrations-sagsbehandler i Jobcenter, sagsbehandler i Ydelsesservice eller deltage i informationsmøde i Dansk Flygtningehjælp.

Som oftest retter herboende borgere selv henvendelse til ansvarlig sagsbehandler med ønske om repatriering, hvor de enten allerede har fået relevant information i Dansk Flygtningehjælp eller via samarbejdspartnere i boligområderne, familiemedlemmer eller venner er blevet orienteret om muligheden. I disse situationer henviser ansvarlig sagsbehandler borgeren til at tale med integrationssagsbehandler i Jobcentret eller Ydelsesservice.

Administrationen vurderer dog, at informationsniveauet for repatriering har et passende niveau.

Administrationen blev i november 2017 opmærksom på at ”orientering om Repatriering” ikke var tilgængelig for borgerne på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside. Hjemmesiden vedr. integrationsområdet, herunder området for repatriering er naturligvis blevet opdateret, således at borgerinformationen igen er retvisende.

Punkt 8: I - 3. budgetopfølgning 2017 - AMU

17/201

Baggrund

Hermed fremsendes 3. budgetopfølgning 2017 til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal i 2017 behandle tre budgetopfølgninger i hhv. april, juni og december. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender 3. budgetopfølgning 2017, herunder (jf. bilag 1):

1. at der gives en tillægsbevilling på -4,1 mio. kr. (mindreforbrug) i 2017 til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse vedr. udgifter til forsørgelsesydelse samt aktiverede ledige.
2. at der gives en tillægsbevilling på 1,0 mio.kr. (merforbrug) i 2017 til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse vedr. udgifter til lægeerklæringer.
3. at der gives en tillægsbevilling på 0,05 mio.kr. (merforbrug) i 2017 til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse vedr. udmøntning af Lov- og Cirkulærprogrammet (DUT).
4. tekniske budgetjusteringer, som fremgår af bilag 2 "Tekniske budgetjusteringer Økonomiudvalget 3. budgetopfølgning" (budgeteffekt for kommunen = 0 kr.).

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2017

Anbefales.

Sagsfremstilling

I tabel 1 fremgår Arbejdsmarkedsudvalgets forventede regnskab, budget, afvigelse og ansøgt tillægsbevilling for 2017.

Tabel 1: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget 2017

Politikområde	Forventet regnskab pr. 31.10.17	Oprindeligt budget 2017	Korrigeret budget pr. 31.10.17	afv. i fht. korrigeret budget	Ansøgte Tillægs - bevillinger
(Netto mio. kr.)	(a)	(b)	(c)	(a-c)	(d)
Arbejdsmarked og Beskæftigelse	647,8	657,5	652,3	-4,5	-3,1
<i>Heraf:</i>					
- Serviceudgifter	5,1	6,5	5,5	-0,4	1,0
- Overførsler	529,4	550,2	546,0	-16,7	-16,7
- Forsikrede ledige	113,4	100,8	100,8	12,6	12,6

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Budgetændringer fra 01-01-2017 til korrigeret budget 31-10-2017

Arbejdsmarkedsudvalgets budget er reduceret med 5,2 mio. kr. fra 01-01-2017 til 31-10-2017, hvilket primært skyldes:

- Overførsel af midler fra 2016 til 2017 vedr. uddannelses til alle (UTA) på 1,1 mio. kr.
- Mindreforbrug på beskæftigelsespakken på -0,2 mio. kr.
- Sammenlægning af midler vedr. UTA taskforce på -2,0 mio.kr.
- Flytning af midler vedrørende tandplejekonsulenter -0,2 mio.kr
- Mindreforbrug på forsørgelsesydelse ifm. 2. budgetopfølgning 2017 -3,0 mio.kr
- Nedjustering af UTA midler vedr. beredskabsnotat ifm. 2. budgetopfølgning 2017 -0,5 mio. kr.
- Samling af IT og telefoni budget under ØU -0,1 mio. kr.

Endvidere indgik i 2. budgetopfølgning en nedjustering af budgettet på - 0,3 mio. kr., som følge af en reduktion i pris- og lønudviklingen fra februar 2017.

Det forventede regnskab for Arbejdsmarkedsudvalget

Det forventede regnskab udgør 647,8 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget i 2017. Dermed forventes et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget pr. 31-10-2017 på -4,5 mio. kr. Afvigelsen i forhold til det korrigerede budget svarer til -0,7 pct.

Afvigelserne skyldes en større række modsatrettede bevægelser, der gennemgås enkeltvis i bilag 1. Nedenfor beskrives udvalgets primære afvigelser i forhold til det korrigerede budget.

Af det samlede mindreforbrug indstilles at -3,1 mio. kr. tillægsbevilges. Herefter forventes mindreforbrug på -1,4 mio. kr. i 2017, som forventes ansøgt overført til 2018.

Politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse

- Forsørgelsesydelse, mindreforbrug på -7,1 mio. kr. Der opleves gunstigere konjunkturer på arbejdsmarkedet, som skaber bedre muligheder for at ledige borgere i Høje-Taastrup Kommune kan få et job. Høje-Taastrup Kommune har en kendt overledighed i forhold til hele landet, men på baggrund af den positive udvikling og indsats det seneste års tid er Høje-Taastrup kommune kommet tættere på landsgennemsnittet. Det kan særligt ses på kontanthjælpsområdet, hvor Høje-Taastrup Kommune har oplevet et betydeligt fald i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. På kontanthjælpsområdet forventes et mindreforbrug på knap -17 mio. kr. Hvad angår forsikrede ledige forventes et merforbrug på ca. 10 mio. kr., da kommunen har flere forsikrede ledige og en højere andel af forsikrede langtidsledige end budgetlagt. Det er uklart, om kommunen vil få en efterregulering på forsikrede ledige, da der ikke er én til én sammenhæng mellem udgifter og indtægter vedrørende de forsikrede ledige.

Arbejdsmarkedsudvalgets budget omfatter 5.327 fuldtidspersoner, hvor der ved 3. budgetopfølgning forventes 5.253 fuldtidspersoner, hvilket er 75 personer mindre end budgetforudsætningen, jf. tabel 3 i bilag 1.

Der søges om en tillægsbevilling på -7,1 mio. kr. i 2017.

- Aktivering, merforbrug på 3,0 mio. kr. I 1. budgetopfølgning 2017 blev aktiveringsudgifterne fremhævet som en særskilt problemstilling, da området i 2016 oplevede en budgetoverskridelse og en forkert anvendelse af aktiveringsmidlerne via vejledning og opkvalificering. I marts 2017 blev der indført driftsstyringsmøder, hvor fokus er på at styre anvendelsen af aktiveringstilbud og drøfte forskellige tiltag, der kan optimere anvendelsen af aktiveringsmidlerne mod en mere virksomhedsrettet linje. Fra medio april er der konstateret en faldende tendens i antallet af fuldtidspersoner i aktiveringsforløb. Dog forventes for hele 2017 et højere niveau af antal aktiverede end budgetlagt, jf. bilag 1 tabel 4.

Der skal knyttes et par bemærkninger til reduktionen i omfanget af aktiveringsforløb. Det er for det første væsentligt, at aktiveringsomfanget i 1. kvartal 2017 havde nået et niveau, der var væsentligt højere end budgetlagt. Derfor blev der i april bremset op i forhold til at sikre økonomisk ansvarlighed og budgetoverholdelse. På trods af opbremsningen i april har det ikke været muligt helt at nå i mål med budgetoverholdelse. For det andet, var det høje aktiveringsomfang primært forårsaget af aktiveringstypen vejledning- og opkvalificering, som der for jobparate borgere er mindre god evidens for. Der blev desuden i maj 2017 gennemført en analyse af aktiveringsindsatsen, der pegede på samme problematik og

desuden pegede på nødvendigheden af en mere virksomhedsvendt linje. Af samme grund har administrationen set kritisk på hvilke aktiveringstyper der anvendes, og som ikke er virksomhedsrettede.

Der søges om en tillægsbevilling på 3,0 mio. kr. i 2017.

- Øvrige områder, mindreforbrug på -0,4 mio.kr. Det samlede mindreforbrug på øvrige områder skyldes en række modsatrettede bevægelser. Der forventes et mindreforbrug på -1,0 mio. kr. vedrørende midler til UTA-taskforcen. Herudover forventes et mindreforbrug på projektet *Flere skal med* på -0,4 mio. kr. grundet sen iværksættelse af projektet. Afslutningsvis forventes et merforbrug på 1,0 mio. kr. på lægeerklæringer, som en konsekvens af en ny lovgivning i forbindelse med sygedagpengereformen.

Der søges om en tillægsbevilling på 1,0 mio. kr. i 2017.

Det er positivt at prognosen for udvikling i ledigheden peger på et mindreforbrug på -4,5 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Det skal fremhæves, at prognosen er behæftet med usikkerhed for så vidt angår statsrefusionerne i 4. kvartal. Der skal samtidig peges på, at prognosen indeholder en vurdering af, at udgifterne i 4. kvartal 2017 fylder relativt mindre i det årlige forbrug end i 2016. I 2016 udgjorde forbruget i 4. kvartal 2017 27,2 pct. af årsforbruget, mens det i 2017 forventes at udgøre 25,2 pct. Dermed forventes udgifterne at blive 2 pct.point lavere i 4. kvartal 2017 i forhold til samme periode i 2016. Et udsving på op til to pct. af udvalgets udgifter svarer til ca. 13. mio. kr., som forbruget i værste fald kan svinge med.

Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget forventes at få et mindreforbrug på -4,5 mio. kr. Mindreforbruget fordeler sig med:

- -4,5 mio. kr. mindreforbrug på drift
- § heraf -0,4 mio. kr. vedr. serviceudgifter
- § heraf -16,7 mio. kr. vedr. overførsler.
- § heraf 12,6 mio. kr. vedr. forsikrede ledige.

Bilag

AMU - Detaljeret beskrivelse

Tekniske budgetjusteringer Arbejdsmarkedsudvalget 3. budgetopfølgning