

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-01-2015

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2015 kl. 16:00

Mødested A198

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 13-01-2015.....	3
A - Proces og temaer for Beskæftigelsesplan 2016 - AMU.....	5
I - Fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri - AMU.....	8
I - Tilskud til fleksjobambassadører - AMU.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 13-01-2015

15/152

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 13-01-2015

INDSTILLING

Godkendelse af dagsorden.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2015

Godkendt.

Punkt 2: A - Proces og temaer for Beskæftigelsesplan 2016 - AMU

14/30915

A - Proces og temaer for Beskæftigelsesplan 2016 - AMU

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Byrådets årlige plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Hidtil har ministeren stillet faste krav om opbygning og indhold i beskæftigelsesplanen. I den nye Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fjernes disse krav. Ministeren vil fremover udstikke vejledende beskæftigelsespolitiske mål som inspiration til kommunernes retning i beskæftigelsesindsatsen. Planen skal fortsat udarbejdes hvert år, men kan indeholde flerårige mål.

Med lovforslaget gives kommunerne således friere rammer for selv at fastsætte rammer for arbejdet med og indholdet i planen.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter

1. Processen for arbejdet med beskæftigelsesplanen gældende for 2016
2. Mulige overordnede temaer i beskæftigelsesplanen for 2016

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2015

Godkendt.

Sagsfremstilling

Med Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. gives plads til en større lokalpolitisk indflydelse på planen. Arbejdsmarkedsudvalget i Høje-Taastrup har således nye muligheder for at præge indhold og fokus gennem en fremadrettet proces, der skal munde ud i en beskæftigelsesplan for 2016.

Den politiske proces for arbejdet med beskæftigelsesplanen

Høje-Taastrup Kommune deltager i det KL initierede politiske partnerskab om styringen af beskæftigelsesområdet. I partnerskabet indgår aktiviteter, der skal klæde politikere og embedsmænd på til at udnytte det lokale politiske råderum for herigennem at prioritere og tage beslutninger, der sikrer en effektiv beskæftigelsesindsats i kommunen. Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet i december 2014 præsenteret for en plan for partnerskabets 2. fase, hvor relevante indsatser skal konkretiseres. Samtidigt besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at gennemføre en række workshops fra marts til maj 2015, bl.a. med temaerne "politisk handlekraft" og "vækst og virksomheder".

I workshoppen om politisk handlekraft, skal Byrådet drøfte:

- 1) Den politiske styringskæde
 - a) Visioner, værdier og strategier
 - b) Politiske mål og prioriteringer af indsatser og målgrupper ift. HTK's udfordring
 - c) Mulige effektiviseringer og investeringsstrategier
 - d) Opfølgning på resultater og økonomiske nøgletal
 - e) Dialog med borgere og virksomheder

- 2) Drøftelse af de største beskæftigelsespolitiske udfordringer i Høje-Taastrup Kommune om hvor behovet for nytænkning er størst

- 3) Masterplan med langsigtede visioner – beslutning og konkretisering af indsatser ift. de drøftede punkter.

I workshoppen om vækst og virksomheder, skal Byrådet samt jobkonsulenter og ledelse i Arbejdsmarkedscentret drøfte:

- 1) En indgang til virksomhederne
- 2) Udvidelse af virksomhedssamarbejdet
- 3) Efterspørgselsorienteret kontra udbudsorienteret
- 4) Dialog og samarbejde på tværs af afdelingerne samt beslutning om gennemgående temaer inkl. målsætninger og indsatser.

Udkommet af de pågældende workshops vil foruden det oprindelige mål med at udvikle det politiske råderum samtidigt kunne bruges som input i tilblivelsen af en ny beskæftigelsesplan for 2016.

På baggrund af ovenstående foreslår administrationen, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende:

- I hvor stort omfang ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at blive inddraget i udarbejdelsen af planen for at sikre ejerskab til - og indflydelse på beskæftigelsesplanen for 2016. Drøftelserne kan eksempelvis have fokus på:
 - ønskede temaer i planen sammenkoblet med input fra workshops
 - procesforløb for planens tilblivelse
 - disponering af planens indhold, herunder omfanget
 - kommunikation af planen til relevante aktører

På baggrund af disse drøftelser vil administrationen udarbejde nærmere procesoplæg for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, herunder tidsplan og øvrige aktiviteter.

Punkt 3: I - Fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri - AMU

11/14454

Bilag

Fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.pdf

I - Fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri - AMU

Baggrund

I efteråret 2011 og sommeren 2012 indgik henholdsvis Brøndby Kommune, Ishøj Kommune, Vallensbæk kommune og Høje-Taastrup Kommune alle partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri.

Partnerskabsaftalerne har dannet grundlag for et samarbejde med Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole (KTS), Roskilde Tekniske Skole (RTS) og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Der er i jobcenterchefforum på Vestegnen et ønske om at udvide og etablere et samarbejde på tværs af kommunegrænser, således at der indgås en fælles kommunal partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole og Roskilde Tekniske Skole, UU Center Syd og UU vestegnen.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

- 1) Sagen om 'Fælles partnerskabsaftale med Dansk Byggeri'
- 2) Partnerskabet indgås for en 2-årig periode.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2015

Til punkt 1.

A foreslår ændringsforslag:

Høje-Taastrup Kommune gør brug af sociale kontrakter.

A (2) og Ø (1) stemmer for

C (3) stemmer imod

O (1) undlod at stemme

Dermed stemmelighed, derved bortfalder forslaget.

Der blev stemt om administrationens indstilling, som anbefales

Sagsfremstilling

De kommuner som har været i dialog omkring en fælles kommunal partnerskabsaftale er: Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rødovre og Høje-Taastrup Kommune. Kommunerne er endvidere enige om at forelægge sag politisk samtidig. Erhvervsskolerne og Ungdommens Uddannelsesvejledning er positive overfor en fælles partnerskabsaftale på tværs af kommunegrænserne, da de på denne måde opnår fælles operationelle aftaler om tiltag samt får minimeret deres mødeaktivitet.

Formål med den fælles partnerskabsaftale:

Det er aftalens primære formål at etablere et tværkommunalt fælles samarbejde, der skal bidrage til, at alle unge fra Høje-Taastrup Kommune, der begynder en uddannelse indenfor bygge- og anlægsgene, finder en praktikplads. Derudover har aftalen til formål at sikre, at der gøres en ekstra indsats for de nyledige svende, der har en uddannelse indenfor bygge- og anlæg, samt øge fokus på de faglige uddannelser i folkeskolerne.

Parterne ønsker at udfordre de unges valg af ungdomsuddannelse og skabe en motivation for at søge ind på erhvervsuddannelserne. Med de nye reformer på folkeskole – og erhvervsskoleområdet skal der findes nye måder at arbejde sammen på, og et fælles partnerskab kan koordinere en tværgående indsats og skabe et fælles forum for udviklingen af nye initiativer og arbejds gange.

Kommunerne har i forvejen et samarbejde i jobcenterregi, og med et partnerskab kan et fælles fokus og en målrettet indsats på sigt betyde, at et øget antal unge får en erhvervsuddannelse indenfor bygge- og anlægsgene. Samtidig støtter partnerskabet op om branchens forventede rekrutteringsbehov.

Partnerskabsaftalen giver mulighed for at nytænke måden at samarbejde på tværs af organisationer, forvaltninger og institutioner og samarbejdet omhandler flere udfordringer end "kun" at etablere lærepladser.

Det foreslås, at partnerskabet indgås for en 2-årig periode: marts 2015 til marts 2017.

Dansk Byggeri accepterer bløde uddannelsesklausuler, der fx indebærer at den udførende virksomhed har en uddannelsespolitik, eller tiltag der skaber dialog omkring lærepladser eller beskæftigelse i virksomheden. Dansk Byggeri indgår partnerskabsaftaler med kommuner, der ikke bruger hårde uddannelsesklausuler i udbud på bygge- og anlægsområdet. Hårde uddannelsesklausuler betyder, at der stilles krav til beskæftigelse af en eller flere lærlinge

eller ledige på en konkret opgave der udføres for kommunen.

Målsætninger:

Parterne er enige om at aftalen har 3 overordnede målsætninger:

1. Unge med et bestået grundforløb indenfor bygge - og anlægsuddannelserne skal have en praktikplads
2. Folkeskoleelever skal motiveres til at søge ind på en erhvervsuddannelse
3. Unge ledige svende med en bygge- og anlægsuddannelse skal hjælpes ud på arbejdsmarkedet.

Samarbejdsform

Der nedsættes en administrativ styregruppe på tværs af parterne, og der nedsættes arbejdsgrupper efter behov.

Status på nuværende partnerskabsaftale ml. Dansk Byggeri og Høje-Taastrup.

I november 2011 indgik Høje-Taastrup Kommune en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole (KTS), Roskilde Tekniske Skole (RTS), og UU-vestegnen. Aftalen blev indgået for en 2-årig periode, og i november 2013 forlænget yderligere med 2 år.

Denne partnerskabsaftale opsiges og erstattes af den nye fælles partnerskabsaftale.

Den nuværende partnerskabsaftale har det tredelte formål:

1. At sikre praktikpladser til de unge fra Høje-Taastrup, som har gennemført grundforløb på bygge- og anlægslinjen på én af erhvervsskolerne.
2. Styrke jobmulighederne for de ledige svende, der er uddannet indenfor bygge og anlægsbranchen.
3. Øge fokus på de faglærte uddannelser i folkeskolerne i Høje-Taastrup. Repræsentanter for de fem forskellige partnere mødes kvartalsvist og følger op på ovenstående indsatser og de resultater, som opstår på baggrund heraf. De to første møder er afholdt, og status på de tre indsatsområder er:

Der har været gennemført 2 praktikpladskampagner. Behovet for en egentlig praktikpladskampagne – lokalt kun for Høje-Taastrup – er ikke længere til stede, da erhvervsskolerne har en direkte dialog med Dansk Byggeri med henblik på at etablere praktikpladser på deres medlemsvirksomheder.

Siden partnerskabsaftalen mellem Dansk Byggeri, Høje-Taastrup og de øvrige parter blev indgået har omkring 111 unge afsluttet deres grundforløb på en af de tekniske skoler. Omkring halvdelen af de unge har i dag en læreplads, eller er i skole-praktikordning på en af erhvervsskolerne eller udlært indenfor bygge- og anlægsgfagene.

Det er ikke alle de unge, som afslutter grundforløbet, der ønsker at gå videre inden for bygge - og anlægsbranchen. Af de unge, som i dag ikke har en læreplads indenfor Dansk Byggeri, har størsteparten selv valgt at påbegynde anden uddannelse, eller overgået til ordinært arbejde. En lille gruppe er fraflyttet kommunen, eller i dag over 25 år, hvorfor der registreringsmæssigt ikke er tilgængelige data. Der er en lille restgruppe på 2-3 unge som i dag modtager uddannelseshjælp, og hvor der er iværksat tiltag i form af uddannelsespålæg eller hvor der skal arbejdes videre med de sociale kompetencer.

Der har i partnerskabet været meget fokus på frafaldstruede elever på erhvervsskolerne, og Jobcenter Høje-Taastrup og UU har kontinuerlig dialog omkring dette. Administrationen kan se, at mange af de unge 'shopper' grundforløb på erhvervsskolerne, dvs at de unge tilmelder sig flere grundforløb på forskellige linjer inden de er klar til endeligt uddannelsesvalg.

Der har været iværksat en jobkampagne for de ledige svende, og kampagnen favnede bredere end kun at omfatte ny-ledige. Jobcentret havde en dialog med omkring 38 ledige med uddannelse eller erhvervs erfaring indenfor bygge- og anlægsbranchen. Størsteparten af de ledige er i dag i ordinært arbejde eller uddannelse.

Der er i dag dialog på tværs af folkeskoleområdet, Dansk Byggeri, UU-vestegnen og erhvervsskolerne. Formålet er at øge fokus på erhvervsuddannelserne i folkeskolerne. Dansk Byggeri har udarbejdet undervisningsmateriale til folkeskolerne og dette er taget i brug i undervisningen. Dansk Byggeri har kontakt til medlemsvirksomhed som gerne vil stille byggeplads til rådighed for besøg af skoleklasser. Herudover har skoleområdet og erhvervsskolerne sideløbende dialog omkring det at integrere erhvervsskolerne mere i folkeskoleundervisningen.

Dansk Byggeri har gennemgået udviklingen af indgåede uddannelsesaftaler i Høje-Taastrup kommune. Trods de sidste års økonomiske usikkerhed – formåede Høje-Taastrup Kommune at fastholde niveauet for indgåede uddannelsesaftale fra 2011. Der ses tilmed en stigning i indgåede uddannelsesaftaler fra 2012-2013, hvor den

landsdækkende tendens var et fald på knap 14 %. Der forefindes endnu ikke en opgørelse for 2014.

ØKONOMI

Arbejdsmarkedscentrets andel i opgaven løses indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Punkt 4: I - Tilskud til fleksjobambassadører - AMU

12/27805

I - Tilskud til fleksjobambassadører - AMU

Baggrund

Som led i finanslovsaftalen for 2013 er der afsat midler til, at kommunerne kan ansætte fleksjobambassadører i perioden 2013-2015.

Fleksjobambassadørerne skal skabe kontakt mellem virksomheder og ledige, der er visiteret til et fleksjob. Ambassadørerne skal via opsøgende arbejde overfor virksomheder, bidrage til at personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, får ansættelse og fastholdes i et fleksjob.

Høje-Taastrup Kommune modtager et tilskud på 696.000 kr. for perioden 01-01-2015 til 31-12-2015.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der til budget 2015 gives en indtægtsbevilling på -696.000 kr. (statstilskuddet) og en udgiftsbevilling 696.000 kr.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 13-01-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune anvender midlerne til at styrke den eksisterende indsats for borgere, der er visiteret til et fleksjob. Tilskuddet er målrettet følgende opgaver:

- Informere virksomheder om den nye fleksjobordning
- Være opsøgende over for nye jobmarkeder, hvor det er muligt at etablere fleksjob i få timer
- At klæde ledige fleksjobvisiterede på til selv at være aktive i jobsøgningen
- At skabe kendskab til fleksjob og den lokale indsats for ledige fleksjobvisiterede i egen organisation
- At formidle kontakt mellem virksomhed og ledig fleksjobvisiteret
- At bistå virksomheder med at udarbejde job og funktionsbeskrivelse til fleksjobbet og aftale skånehensyn

ØKONOMI

Tilskuddet udbetales årligt bagud på baggrund af dokumenterede udgifter forbundet med indsatsen.

Høje-Taastrup Kommune har i 2013 og 2014 modtaget 1,5 mio. kr. årligt, som er anvendt til formålet beskrevet under *sagsfremstilling*.