

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-03-2021

Mødedato Onsdag d. 10. marts 2021 kl. 16:00

Mødested Teams-møde

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning, Sabah Abid, Maj-Britt Hartvig

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - marts 2021.....	5
A - Handleplan 2021 for sygedagpenge og jobafklaring - AMU.....	6
I - Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2019-22 med mål for 2021 - AMU.....	9
Lukket.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 1: Lukket

14/30915

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

20/22278

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2021

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - marts 2021

20/22278

Bilag

Ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune under Covid 19 februar 2021

Ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune under Covid 19 Marts 2021

Rigsrevisionens undersøgelse af beskæftigelsesrettede

Implementering af nyt sygedagpengesystem (KSD) og kontanthjælpssystem (KY)

Status på socialt frikort

Punkt 4: A - Handleplan 2021 for sygedagpenge og jobafklaring - AMU

13/23641

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i november 2020 deres benchmarkrapport af kommunerne for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020. Den dækker over perioden, hvor beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet og delvist nedlukket som følge af Covid-19.

Benchmarkingen blev forelagt politisk i januar 2021, hvor Arbejdsmarkedsudvalget tog sagen til efterretning samt godkendte, at der på udvalgets marts møde 2021 forelægges sag med handleplan for sygedagpenge – og jobafklaringsområdet.

Høje-Taastrup Kommune blev i benchmarkrapporten på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet placeret som nr. 98.

Beskæftigelsesministeriets benchmark bygger på en rammevilkårsanalyse af de danske kommuner foretaget af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter (VIVE). VIVE har undersøgt de enkelte kommuners rammevilkår og på den baggrund estimeret et ydelsesomfang, der tager højde for dette. Dette betyder, at en sammenligning af alle kommuner uagtet borgersammensætning, størrelse, geografi osv. bliver mulig.

Beskæftigelsesministeriet foretager en benchmark af kommunerne halvårligt.

Beskæftigelsesministeriet har endnu ikke udmeldt hvornår næste benchmarkrapport bliver frigivet.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager handleplan 2021 for sygedagpenge og jobafklaring til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2021

Taget til efterretning, idet udvalget opfordrer til opmærksomhed på mulighed for brug af revalidering.

Sagsfremstilling

Administrationens analyse peger primært på, at den negative udvikling på sygedagpenge - og jobafklaringsområdet skyldes en stigning i antal sygemeldte i 2. halvår 2019 samt en øget tilgang til jobafklaringsforløb før Covid-19. Som et led i at afdække denne problemstilling har administrationen gennemset en række sygedagpengeforløb med henblik på at afdække årsagerne til at flere borgere sygemeldes.

Analysen peger på, at der i sygemeldingsårsagerne ses en stigning af borgere med psykiske lidelser som stress, angst og depression, hvor der ses følgende karakteristika:

- De sygemeldte har oftest kort eller mellemlange uddannelser, såsom social-og sundhedsassistenter, pædagoger samt folkeskolelærere
- Det er overvejende kvinder i 30-50'erne, der sygemeldes med stress. Fordelingen mellem mænd/ kvinder med denne sygdomsårsag er 20/80.
- De sygemeldes oftest fra længerevarende ansættelsesforhold.

- Den primære årsag til sygemelding for mænds vedkommende er typisk uopdagede ADHD-ADD (lettere autisme diagnoser), som ikke har været synlige i typiske mandefag, som f.eks. håndværksfagene. For kvinder er det stress, der kan udvikle sig til dybere depressioner, hvis det ikke bliver behandlet i tide; f.eks. som følge af dårligt arbejdsmiljø.

Den løbende monitorering af ledighedsudviklingen under Covid-19 viser, at Høje-Taastrup og de øvrige vestegnskommuner oplever en anderledes ledighedsudvikling end landsgennemsnittet, hvor flere borgere rammes af ledighed end i landet som helhed.

I forlængelse af analysen har administrationen udarbejdet handleplaner for området. Det sker som et led i at administrationen foreslår en tidligere og mere konkret anvendelse af mulighederne i sygedagpengelovgivningen. Det handler mere konkret om at have et tydeligere blik på, hvornår borgere kan raskmeldes, fordi de kan arbejde inden for andre brancher, og hvornår der med fordel kan sættes tidligere ind med relevant indsats. Handleplanerne skal bidrage til at sygedagpenge- og jobafklaringsområderne føres ind i en mere positiv udvikling, hvor borgerne i højere grad kan stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet. Handleplanerne indeholder i korte træk følgende:

Sygedagpengeområdet:

Alle indsatser på sygedagpengeområdet er fortsat suspenderet grundet Covid-19.

Når lovsuspenderingen grundet Covid-19 ophører vil jobcenteret føre en mere proaktiv aktiveringsstrategi på sygedagpengeområdet, men henblik på at få borgere hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet. Det gælder bl.a. en tidligere indsats, hvor der hurtigere tages stilling til indsats, f.eks. en stressforebyggende indsats.

Med dette initiativ vil jobcenteret skærpe anvendelsen af uarbejdsdygtighedsvurderingen Der skal i sagerne tages stilling om borgeren er uarbejdsdygtig i forhold til eget erhverv eller om borgeren vil være i stand til at varetage andre jobs.

Det forventes, at 20 pct. flere kan afsluttes på revurderingstidspunktet med begrundelse i at de kan raskmeldes til 'det brede arbejdsmarked'. Det vil sige, at borgeren kan arbejde indenfor flere fagområder end det fagområde borgeren er sygemeldt indenfor. Med revurderingstidspunkt menes, at hvis borger ved 22. sygeuge ikke kan forlænges på sygedagpenge, overgår borger til jobafklaringsforløb, men indsatserne skal ikke ophøre eller indstilles ved overgangen, men skal fortsætte, hvis borgerens udvikling går mod en raskmelding.

Fra februar 2021 vil sager, der har nået 13. sygefraværsuge drøftes med fokus på uarbejdsdygtighed og effekt af iværksatte tiltag.

Det forventes under normale tilstande, at 30 pct. af sygedagpengesagerne, hvor borgere er sygemeldt med psykiske årsager ikke når revurderingstidspunktet.

Det forventes at 30 pct. der er sygemeldte borgere fra ledighed kan afsluttes inden uge 16.

Jobafklaringsområdet:

Alle jobafklaringsforløb skal efter 6 mdr. gennemgås med henblik på fokus på uarbejdsdygtighedsvurdering, indstilling fra rehabiliteringsteam, indsatsernes effekt, og plan for det fremadrettede forløb. Et jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort som muligt og kan maksimalt løbe i op til 2 år ad gangen, når man er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

For at hindre at en stor procentdel overgår til 2. eller 3. jobafklaringsforløb skal alle sager 18 mdr. efter overgang til jobafklaring gennemgås på ny.

Når Covid-19 lovsuspenderingen igen gør det muligt vil samtlige borgere i jobafklaring deltage i beskæftigelsesrettede tilbud fra revurderingstidspunktet på sygedagpenge, samtidig med deres behandlingstilbud i sundhedssektoren.

Sager med 1000 dages varighed eller derover udtages i februar 2021 til en særlig gennemgang med henblik på at udarbejde konkret plan for fremtidige tiltag. Der er omkring 75 sager med en varighed på 1000 dage, hvor borgere har påbegyndt deres 2. jobafklaringsforløb. Når denne gruppe borgersager er gennemgået, vil administrationen iværksætte gennemgang af næste gruppe, f.eks. sager med en varighed på 750 dage. På denne måde forventes alle sagerne at være gennemgået inden sommeren 2021.

Der er en ambition om, at der på sigt ikke overgår sager fra 2. til 3. jobafklaringsforløb, og sagerne er afklarede eller tydelige i forhold til ressourceforløb efter 2. jobafklaringsforløb. Dermed arbejder administrationen med at borgere er kortere tid i et jobafklaringsforløb.

Handleplanerne er fastlagt med udgangspunkt i de nuværende ressourcer og sagsnormeringer. Handleplanerne følges desuden op af en mere omfattende monitorering i form af ledelsesinformation, hvor der tættere følges op på om tiltagene virker og om borgerne bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Punkt 5: I - Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2019-22 med mål for 2021 - AMU

14/30915

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i december 2020 at sende målsætningerne for 2021 vedr. beskæftigelsesplan 2019-2022 til kommentering hos en række interessenter inden endelig godkendelse.

Administrationen har efterfølgende udsendt målsætningerne til kommentering til følgende interessenter:

- Faglige organisationer: Dansk Metal (Roskilde), 3F, FOA
- Handicaprådet
- Udsatterrådet

Administrationen har modtaget svar fra 3F. Administrationen har desuden fulgt op på øvrige interessenter i forhold til svar. Det har ikke givet anledning til, at der er kommet yderligere materiale i forhold til at kommentere på målsætningerne.

Denne sag opridser pointerne i høringssvar.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender Beskæftigelsesplanens målsætninger for 2021.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-03-2021

Med redaktionelle rettelser anbefales sagen.

Sagsfremstilling

Høringssvar

Administrationen har modtaget høringssvar fra 3F, hvor det fremgår at 3F Høje-Taastrup bakker op om målene i Beskæftigelsesplanen. De er positiv indstillet overfor anvendelsen af ”lønnede timer” i forbindelse med beskæftigelsesindsatser for udsatte ledige, hvor den ledige modtager løn for de timer, hvor pågældende løser arbejdsopgaver på ordinære vilkår.

Det er administrationens opfattelse, at bemærkningerne fra 3F ikke giver anledning til ændringer i Beskæftigelsesplanens målsætninger.

Rettelser til Beskæftigelsesplanen

Administrationen har i forbindelse med arbejdet med Beskæftigelsesplanen opdateret eksisterende indsatser.

Der foreslås derfor tilføjet følgende rettelselser i Beskæftigelsesplanen:

1) Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet

- s.20 "Branchebroen" udgår, da projektet er afviklet

2) Tema 3: Flere unge i uddannelse

- s.21 "Unge på vej" udgår da dette ikke længere udbydes

3) Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

- s.21 "Tidlig Indsats og Tværgående Samarbejde" er ændret til "Sammenhængende Borgerforløb"

I Beskæftigelsesplanen 2019-22 fremgår de nye målsætninger for 2021 samt eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-22 (mål 2021) endelig

Rettelselser til Beskæftigelsesplan 2019-22

Punkt 6: Lukket

20/22278

Punkt 7: Underskriftsblad