

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-09-2015**

**Mødedato** Tirsdag d. 01. september 2015 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale B105

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-09-2015.....	3
Lukket.....	5
A - Status på Beskæftigelsesplan 2015 - AMU.....	6
A - Udviklingen på det regionale arbejdsmarked i Region Hovedstaden - AMU.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-09-2015**

15/152

# Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 01-09-2015

## **INDSTILLING**

---

Godkendelse af dagsorden.

## **BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-09-2015**

---

Godkendt.

## **Punkt 2: Lukket**

15/17358

## **Punkt 3: A - Status på Beskæftigelsesplan 2015 - AMU**

14/7221

### **Bilag**

Endelig beskæftigelsesplan 2015

# A - Status på Beskæftigelsesplan 2015 - AMU

## Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Byrådets årlige plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om den første status på de 5 mål, som beskæftigelsesplanen for 2015 omfatter.

Administrationen har ventet på, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skulle opdatere data på Jobindsats.dk, hvorfor det først nu har været muligt at trække data til status.

## INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-09-2015

Godkendt.

## Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplanen for 2015 er fastlagt 5 mål:

1. Samlet antal offentligt forsørgede
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Tværgående og sammenhængende indsats
4. Antallet af langtidsledige begrænses mest muligt
5. Tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Nedenfor følger en status på resultater i 2. kvartal 2015.

### **Mål 1: Samlet antal offentligt forsørgede**

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2015 skal falde med 5 procent fra 3.828 fuldtidspersoner i december 2013 til 3.637 i december 2015.

#### *Status 2. kvartal 2015:*

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse var i juni 2015 på 3.737, hvilket er et fald på 2,3 procent fra december 2013.

*Målet er for nuværende ikke opfyldt*

### **Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse**

Antallet af borgere, der afslutter kontaktførelser for at starte på ordinær uddannelse stiger med 15 procent fra 426 i december 2013 til 501 i december 2015.

#### *Status 2. kvartal 2015:*

140 borgere har afsluttet kontaktførelser for at starte på ordinær uddannelse i 2. kvartal 2015. Hvis udviklingen fortsætter, vil 280 borgere afslutte kontaktførelser for at starte på ordinær uddannelse i hele 2015.

*Målet er for nuværende ikke opfyldt.*

*Jobcentret har i sidste halvdel af 2015 intensiveret sin indsats for at få borgerne i uddannelse.*

### **Mål 3: Tværfaglig og sammenhængende indsats til langvarige modtagere af offentlig forsørgelse**

I 2015 skal der etableres i alt 90 ressourceforløb og jobafklaringsforløb og sikres en tilsvarende tværfaglig indsats for de udsatte kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere.

#### *Status 2. kvartal 2015:*

Der er i årets to første kvartaler etableret 99 ressourceforløb og 105 jobafklaringsforløb.  
Målet er opfyldt

**Mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt**

Antallet af langtidsledige personer - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger – skal falde med 5 procent fra 628 personer i december 2013 til 596 personer i december 2015.

Status 2. kvartal 2015:

624 langtidsledige i juni 2015, hvilket betyder et fald på 0,6 procent.

Målet er for nuværende ikke opfyldt.

Jobcentret har særligt fokus på gruppen af langtidsledige, og forventer, at den særlige intensiverede indsats i "nedbringelse af ledighed" vil betyde at flere langtidsledige kommer i arbejde.

**Mål 5: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder**

Antallet af etablerede virksomhedstilbud skal stige med 10 procent fra 2.636 i 2013 til 2900 i 2015.

Status 2. kvartal 2015:

I 2. kvartal 2015 blev etableret 1.603 virksomhedstilbud til Høje-Tåstrup Kommunes borgere. Hvis udviklingen, som ses i fortsætter, vil der i hele 2015 blive etableret 3.206 virksomhedstilbud.

Målet er for nuværende opfyldt

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i november forventer administrationen at holde tema-oplæg om udfordringer, indsatser og resultater i 2015.

## **Punkt 4: A - Udviklingen på det regionale arbejdsmarked i Region Hovedstaden - AMU**

15/17333

### **Bilag**

Jobparate - pixiudgave Høje-Taastrup

Endelig udgave af rapport om afdækning af jobparate - 150325-afdækning af jobparate-rapport-endelig.pdf

Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden til kommunens udvalg på beskæftigelsesområdet

# A - Udviklingen på det regionale arbejdsmarked i Region Hovedstaden - AMU

## Baggrund

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) udsendte den 17-08-2015 et brev til Arbejdsmarkedsudvalget. I brevet gør RAR opmærksom på den positive udvikling på det regionale arbejdsmarked, og deraf forventede stigning i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. RAR opfordrer kommunerne til at prioritere en målrettet indsats, der kan forebygge mangel på kvalificeret lokal arbejdskraft. RAR henviser til en analyse af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Østdanmark, herunder en særlig afdækning af karakteristika og barrierer, indsatser og behov i målgruppen i 3 kommuner: Høje-Taastrup, København og Lolland foretaget af Mploy. Rapporten "Afdækning af jobparate kontanthjælpsmodtagere" er opdelt i to: En, der tager udgangspunkt i Høje-Taastrup, og en, der fokuserer på alle tre kommuner. Begge rapporter er vedlagt sagen i bilag. Ledige kategoriseres i hhv. jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er en betegnelse for ledige borgere der forventes at kunne påbegynde et job inden for en kortere periode, hvis jobbet er til rådighed. Betegnelsen jobparat betyder ikke at borgeren nødvendigvis med det samme kan formidles et job.

Denne sag opridser nogle af konklusionerne i Mploy's rapport om Høje-Taastrup.

## INDSTILLING

---

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 01-09-2015

---

Godkendt.

## Sagsfremstilling

### Karakteristika for gruppen af jobparate

#### *Mange kvinder*

I 2014 var der 676 jobparate fuldtidsledige. Dette svarer til 2,5 procent af befolkningen. 51 procent af disse var kvinder, hvilket er højt i forhold til andre kommuner i Østdanmark, hvor 59 procent i gennemsnit er mænd.

#### *Mange ikke-vestlige*

51 procent af de jobparate i Høje-Taastrup Kommune havde en ikke-vestlig baggrund, hvilket er usædvanligt i forhold til andre kommuner i Østdanmark, hvor gennemsnittet ligger på 29 procent.

#### *Mange ufaglærte*

65 procent af de jobparate i Høje-Taastrup Kommune var ufaglærte. Gennemsnittet i Østdanmark lå i 2014 på 58. Undersøgelsen viser, at kombinationen manglende faguddannelse og anden etnisk baggrund udgør en særlig stor målgruppe i Høje-Taastrup.

#### *Mange forsørgere*

53 procent af de jobparate i Høje-Taastrup er forsørgere. Det er højt i forhold til det gennemsnitlige niveau i Østdanmark, som ligger på 42 procent.

### Barrierer blandt gruppen af jobparate

#### *Flere barrierer i Høje-Taastrup*

De jobparate i Høje-Taastrup Kommune har generelt flere barrierer end gennemsnittet for de tre kommuner der har deltaget i Mploy's undersøgelse. Særligt drejer det sig om helbreds- og sproglige barrierer.

Dette kan dog delvist hænge sammen med forskelle i registrerings- og visitationspraksis i de tre kommuner, samt den relativt store gruppe af ledige med ikke-vestlig baggrund i Høje-Taastrup Kommune, for hvem sprog og helbred typisk er en stor udfordring.

#### *Manglende kvalifikationer*

Jobparate ledige i Høje-Taastrup har en udfordring i forhold til at matche virksomhedernes krav til nye medarbejderes kompetencer. Dette gælder både faglærte og ufaglærte.

### Indsatser til gruppen af jobparate

#### *Vejledning/opkvalificering er det foretrukne redskab*

Vejledning og opkvalificering udgør den største andel af tilbud til de jobparate i Høje-Taastrup Kommune. Herefter

følger virksomhedstilbud som virksomhedspraktik og løntilskud.

#### *Høj samtaleintensitet*

I Høje-Taastrup Kommune går der i gennemsnit 7-8 uger mellem hver samtale, mens der i Østdanmark i gennemsnit går 7-12 uger. Høje-Taastrup har således en høj samtaleintensitet i forhold til de øvrige kommuner i Østdanmark.

#### *Flere tilbud*

I forhold til de øvrige kommuner i Østdanmark, tilbydes de jobparate i Høje-Taastrup forløb af kortere varighed, mens de samtidigt har kortere passivperioder imellem tilbuddene. Rapporten viser samtidigt, at jobparate, der kommer i job generelt har deltaget i mere aktivering.

Administrationen vurderer at analysen svarer til erfaringerne i jobcentret. Beskæftigelsesplan 2014 og den kommende beskæftigelsesplan 2015 tager afsæt i de beskrevne udfordringer og erfaringer.

Sagerne om den borgerrettede indsats og virksomhedsstrategien, som blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i august 2015, understøtter og matcher udfordringen. Dog kan det anbefales, at der fortsat er øget fokus på helhedsorienteret indsatser, idet borgernes udfordringer også fordrer sociale såvel som sundhedsmæssige indsatser.