

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-02-2013

Mødedato Onsdag d. 06. februar 2013 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Marjan Ganjjou (Fravær), Michael Blem Clausen (Fravær), Ekrem Günbulut (Fravær)

Indholdsfortegnelse

M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget februar 2013.....	3
A - Udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud 2013 - AMU.....	4
A - Uddannelsesordning for A-dagpengemodtagere - AMU.....	7
I - Talegenkendelse i sagsbehandling i jobcentret - AMU.....	10
I - Reform af førtidspension og fleksjob - AMU.....	12
I - Endelig beskæftigelsesplan - AMU.....	16

Punkt 1: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget februar 2013

12/32196

Bilag

Evaluering af projekt Tilbage Til Arbejde

Spørgsmål til førstehjælpskurser for personale med ansvar for børn

Punkt 2: A - Udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud 2013 - AMU

12/17065

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i september 2010 at Jobcentret skulle gennemføre et udbud efter tilbudsloven af beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Udbuddet blev gennemført i 2011, hvor der blev indgået kontrakt med 3 leverandører gældende frem til december 2013.

Byrådet vedtog 21-06-2011 en kommunal udbudsstrategi. Af handlingsplanen til udbudsstrategien fremgår, at Jobcentret skal udbyde beskæftigelsesfremmende tilbud til jobcentrets målgrupper - ledige og sygemeldte borgere. Jobcentret foreslår i denne sag, at der gennemføres udbud af beskæftigelsesfremmende aktiviteter i 4. kvartal 2013. Da udbudsstrategien blev vedtaget, skulle denne type opgaver i udbud jf. tilbudsloven. Dette er ikke længere tilfældet. Nedenfor redegøres for ændringer i tilbudsloven, der har relevans for udbud af denne type opgaver.

Ny lovgivning om indkøb af ydelser på en række områder

Tilbudslovens regler om annoncering blev ændret 01-01-2013. Ændringerne betyder, at den nationale annonceringspligt for bilag II B-ydelser ophæves. Bilag II B-ydelser omfatter bl.a. kontrakter på sundheds- og socialområdet, undervisning, juridisk bistand og hotel- og restaurationsvirksomhed, og dækker også de ydelser, som Jobcentret i nærværende sag foreslår at sende i udbud.

Formålet med at ændre reglerne er, at gøre det administrativt lettere at indgå offentlige aftaler om bilag II B-ydelser. Erfaringer viser, at annoncering ofte er en tids- og omfangsrig proces, der svarer til et EU-udbud.

Ændringerne af Tilbudsloven betyder, at Jobcentret ikke længere har pligt til at følge Tilbudslovens regler om annoncering af beskæftigelsesfremmende aktiviteter uanset kontraktværdien.

Udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud i 2013

Jobcentret indgik i forbindelse med udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud i 2011 aftale med 3 leverandører. Aftalerne blev indgået til en billigere pris end tidligere og med en rimelig kvalitet.

Udbudsprocessen medførte andre fordele for Jobcentret. Processen indebar en mulighed for at tænke hele opgaven ind, fra indledende visitation til incitamentsstruktur i betalingsmodel og tilsyn. Processen indeholdt desuden en grundig kortlægning af Jobcentrets behov og Jobcentrets krav til leverandørerne. Hermed blev rollefordelingen mellem Jobcentret som bestiller og leverandører, som udfører, tydeliggjort og tilsynet med leverandørerne blev skærpet på grund af tydeligere beskrevne krav i aftalen.

Derfor foreslår Jobcentret at gennemføre en offentlig annoncering af beskæftigelsesfremmende aktiviteter, på trods af at det ikke længere er et lovgivningsmæssigt krav. Annonceringen foreslås gennemført som en indledningsvis prækvalifikation af alle interesserede leverandører, hvor virksomhedens grundlæggende oplysninger samt referencer indsendes. Herefter foretages en udvælgelse af 12 leverandører, som inviteres til at afgive tilbud på opgaven.

Tidsplan

Der foreslås følgende proces for udbud af beskæftigelsesfremmende aktiviteter:

Dato	Aktivitet
26. februar 2013	Godkendelse af overordnet tidsplan, Arbejdsmarkedsudvalget
15. maj 2013	Godkendelse af ramme for udbud, Arbejdsmarkedsudvalget
August 2013	Annoncering til prækvalifikation
Oktober 2013	Udvælgelse af 12 leverandører til afgivelse af tilbud
November 2013	Udvælgelse af fire tilbud og kontrakter underskrives

Målgrupper til beskæftigelsesfremmende tilbud

Administrationen vurderer, at de fleste af jobcentrets målgrupper vil kunne profitere af at deltage i et beskæftigelsesfremmende tilbud. Den udbudte opgave omfatter således også en del af den opgave, der pt. varetages af Jobafklaring. Det vurderes, at der fortsat er behov for intern leverandør til tilbud til en afgrænset gruppe borgere. Administrationen vil foretage en analyse af, hvilke målgrupper der bør undtages udbuddet. På mødet 15-05-2013 vil Arbejdsmarkedsudvalget blive forelagt et mere konkret forslag til afgrænsning af målgruppen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Tilbudsloven, Udbudsdirektivet samt Udbudsdirektivets bilag II B.

Politik/Plan

Høje-Taastrup Kommunes udbudspolitik.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at udbud ved annoncering af beskæftigelsesfremmende aktiviteter er en effektiv måde at vælge leverandører på. Samtidig vurderer administrationen, at omfanget af udbuddet lever op til Byrådets beslutning om udbud af den beskæftigelsesfremmende indsats. Administrationen vurderer ligeledes, at annoncering af beskæftigelsesfremmende aktiviteter er en forudsætning for at få kvalitet til den bedste pris.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. der gennemføres en udbudsproces i Jobcentret i 2013, der omfatter beskæftigelsesfremmende tilbud til de fleste af Jobcentrets målgrupper.
2. tidsplanen for udbudsprocessen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2013

Sag nr. 2

Godkendt.

Punkt 3: A - Uddannelsesordning for A-dagpengemodtagere - AMU

13/509

Sagsfremstilling

I finansloven 2013, er der etableret en uddannelsesordning for ledige, som opbruger deres ret til A-dagpenge i perioden fra 30-12-2012 til 30-06-2013.

Ordningen giver målgruppen ret til visse uddannelser, som skal give borgeren et målrettet og sammenhængende kvalifikationsløft, som styrker mulighederne for at komme i job. Borgeren skal under uddannelsesforløbet fortsat stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Når borgerens A-dagpengetilførsel ophører og borgeren dermed bliver omfattet af uddannelsesordningen, kan borgeren overgå til en særlig uddannelsesydelse i op til 6 måneder. Ydelsen svarer til kontanthjælpssatserne, men er uafhængig af egen formue og ægtefælles indtægtsforhold. De 6 måneder, regnes fra A-dagpengetilførselens ophør, og betyder således at såfremt en borger f.eks. først henvender sig 2 måneder efter ophør af dagpengeperioden, er borgeren kun omfattet af ordningen i 4 måneder. Herudover kan dagpengeperioden sammenlagt med perioden med uddannelsesydelse maksimalt udgøre i alt 4 år for de borgere der er omfattet af den "gamle" ordning.

Antal borgere omfattet af uddannelsesordningen i Høje-Taastrup Kommune

I Høje-Taastrup Kommune er der pr. 15-01-2013 408 borgere, som vil miste deres A-dagpengetilførsel i 1. halvår 2013, og som kan gøre brug af uddannelsesordningen. Dette tal har og vil løbende ændre sig i takt med, at borgerne kommer i job, uddannelse eller overgår til anden ydelse. Ud af de 408 borgere, vil der være borgere, som ikke er berettiget til uddannelsesordningen, pga. at de ved ophørsdatoen allerede har modtaget A-dagpenge i 4 år.

Ved administrationens opgørelse 15-01-2013 har 49 borgere udtrykt ønske om, at gøre brug af uddannelsesordningen ved deres A-dagpengeophør.

Uddannelser og kurser under ordningen

Borgere, der ønsker at gøre brug af ordningen tilbydes en kompetenceafklarende samtale i Jobcentret og en plan for et relevant uddannelsesforløb. Ved samtalen foretager Jobcentret en individuel vurdering af den ønskede uddannelse, med henblik på om den styrker borgerens muligheder for at komme i beskæftigelse. Ud af de 49 borgere, der har udtrykt ønske om at gøre brug af uddannelsesordningen, er 20 personer allerede overgået til uddannelsesydelse, men er ikke påbegyndt et uddannelsesforløb endnu.

Uddannelsesforløbet skal som udgangspunkt være tilrettelagt som heltidsundervisning, og kan bestå af følgende uddannelser eller kurser:

- Ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- HF-enkeltfag
- Erhvervsuddannelser

- Gymnasiale uddannelser
- Gymnasiale suppleringskurser
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Kombinerede FVU- og AMU- og AVU-forløb
- Enkeltfag på erhvervsuddannelser, der tages som en del af en grundlæggende voksenuddannelse
- Videregående voksen- og efteruddannelse, der er udbudt af offentlige institutioner – f.eks. fagspecifikke kurser

En betingelse for den valgte uddannelse er, at den skal give borgeren et målrettet og sammenhængende kvalifikationsløft, som styrker mulighederne for at komme i beskæftigelse. Såfremt Jobcentret vurderer, at den valgte uddannelse ikke opfylder disse betingelser, træffer Jobcentret afgørelse om, at borgeren ikke har ret til uddannelsen under uddannelsesordningen.

Økonomi

Høje-Taastrup Kommune er endnu ikke bekendt med de fulde økonomikonsekvenser af uddannelsesydelse. I forbindelse med vedtagelse af loven er der imidlertid anvendt nogle generelle antals- og økonomiforudsætninger, som kort skal nævnes her.

Der er fra Beskæftigelsesministeriets side regnet med, at 8.250 fuldtidspersoner vil være omfattet af uddannelsesydelse i 2013. Høje-Taastrup Kommune har ca. 1,3 pct. af de ledige i risikogruppen for at falde ud af dagpengesystemet, hvilket svarer til at 107 fuldtidspersoner vil søge uddannelsesydelse i Høje-Taastrup Kommune. Det vil anslået svare til en nettoudgift for Høje-Taastrup Kommune i 2013 for knap 4,0 mio. kr. til at dække udgifter til uddannelse og forsørgelse.

Det er endvidere forudsat, at uddannelsesydelsesordningen fuldt ud finansieres ved at reducere de kommunale aktiveringsudgifter.

Retsgrundlag

Lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen kan på nuværende tidspunkt ikke vurdere, hvorvidt uddannelsesordningen vil medføre en merudgift for Kommunen.

Da uddannelsesordningen med implementeringsdato 01-01-2013, først blev præsenteret for kommunerne af Beskæftigelsesministeriet i december 2012, har implementeringsperioden været meget kort. Dette har medvirket til, at der bl.a. er it-mæssige udfordringer, da de respektive fagsystemer ikke har formået at være klar til at håndtere lovændringen og iværksættelsen af uddannelsesordningen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Oversigt

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2013

Sag nr. 3
Godkendt.

Punkt 4: I - Talegenkendelse i sagsbehandling i jobcentret - AMU

12/30964

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2013-2016 indgår implementering af et talegenkendelsesredskab til sagsbehandlingen i Jobcentret (prioriteringsforslag 02-07).

Talegenkendelse er et nyt IT-værktøj, der giver sagsbehandlere og andre medarbejdere mulighed for at dokumentere arbejdet elektronisk ved at tale i et talegenkendelsesredskab frem for at skrive. Via talegenkendelsesredskabet konverteres det talte sprog automatisk til skrift i de anvendte programmer, f.eks. office proframmer, mail, sags- og journalsystem. Systemet vil på sigt kunne anvendes på PC'er og PDA'ere såsom Tablets og Smartphones. Eksempler på en talegenkendelsesløsning er KMD's "Dragon Case & Care", som administrationen har indhentet tilbud på jf. afsnittet om økonomi.

Formål

Talegenkendelsesteknologien kan give medarbejdere, der har svært ved at formulere sig skriftligt, bedre mulighed for at dokumentere deres arbejde skriftligt, hvilket forventes at reducere den tid medarbejderne bruger på notatskrivning.

Erfaringer

Administrationen holder sig orienteret fra andre kommuner, der har implementeret eller forbereder implementering af talegenkendelse om deres erfaringer.

Ressourcer

Talegenkendelsesteknologien kan betyde et kvalitetsløft i dokumentationsarbejdet. Dette dog under forudsætning af, at medarbejderne får tilstrækkelig uddannelse og støtte i forhold til implementeringen af den nye teknologi. Herudover kan teknologien betyde et arbejdsmæssigt løft for medarbejdere med mange timers tastearbejde om dagen.

Implementeringen forventes således at være ressourcekrævende idet talegenkendelse skal tilpasses den enkelte bruger af værktøjet, så udtale, forkortelser, toneleje mv. kan genkendes. Det er brugeren, der skal "fodre" systemet, at det kan anvendes. Endvidere stiller det store krav til, at brugeren skal kunne formulere sig præcist.

Økonomi

De samlede investeringsudgifter i 2013 udgør 1.530.000 kr. fordelt på 1.280.000 kr. til indkøb af soft- og hardware til systemet, 50 licenser (bruger) og undervisning af superbrugere, samt 250.000 kr. til frikøb af projektleder i implementeringsfasen. Efter implementeringen vil den årlige driftsudgift være 125.000 kr. for 50 licenser. Det forventes at investeringen på 1.530.000 kr. samt udgiften til løbende drift vil være tilbagebetalt ultimo 2016. Herefter forventes der at være en årlig nettobesparelse på 600.000 kr. ved 50 brugere.

Den forventede gennemsnitlige besparelse af arbejdstid svarer til 0,3 timer pr. medarbejder pr. dag. Besparelsen er afhængig af, hvor meget tid medarbejderen anvender til notat- og journalskrivning.

Udgiften afholdes indenfor eksisterende budget.

Processen

Jobcentret anvender fagsystemet KMD-Opera, som fra oktober 2012 kan "tale sammen med" talegenkendelse. Leverancen sendes i EU-udbud opdelt i to faser. Den første fase indeholder et pilotprojekt, hvor der indkøbes ca. 20 licenser, der skal afprøve teknologien og sikre, at den er hensigtsmæssig at anvende. Udbuddet har en option på yderligere 30 licenser, hvis det viser sig, at teknologien giver de forventede fordele.

Nedenfor skitseres tidsplanen for processen.

Februar 2013 Godkendelse af processen i Byrådet

April 2013 Udbudsmateriale udarbejdes

Primo juli 2013	Udvælgelse af leverandør
Juni – oktober 2013	Pilotering: Implementering af 20 licenser i Jobcentret
Oktober – december 2013	Evt. implementering af yderligere 30 licenser

Perspektiv

Ud over Jobcentret har Børne- og ungerådgivningscentre, Social- og handicapcentret og Sundheds- og omsorgscentret udvist interesse i at afprøve talegenkendelsesteknologien med henblik på at bringe balance mellem opgaver og ressourcer. Der vil således i kontrakten være indtænkt en option på udvidelse af leverancen til andre af kommunens centre.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at fordelene ved anvendelsen af et talegenkendelsesredskab i nogen grad er betinget af individuelle præferencer og kompetencer blandt medarbejderne, men det vurderes særligt at være en fordel for de medarbejdere, der bruger meget tid på notat- og journalskrivning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den skitserede proces for implementering af talegenkendelse igangsættes i første omgang i Jobcentret og dernæst eventuelt i andre relevante centre i Høje-Taastrup Kommune, når de første erfaringer i Jobcentret er høstet.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2013

Sag nr. 4
Anbefales.

Punkt 5: I - Reform af førtidspension og fleksjob - AMU

12/32515

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i december 2012 en reform af førtidspension og fleksjob. Formålet med reformen er, at flest muligt skal have tilknytning til arbejdsmarkedet. Der skal være et større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Reformen trådte i kraft 01-01-2013.

Målgruppen for reformen er borgere, hvis sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige udfordringer skaber komplekse barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, og som modtager permanente ydelser eller er i risiko for at overgå til førtidspension. Det vurderes, at gruppen kommer til at omfatte omkring 150 i 2013.

Det er reformens intention, at borgere i målgruppen gennemgår et helhedsorienteret og tværfagligt forløb med højest mulig medinddragelse.

Reformen indebærer:

- Etablering af en tværgående rehabiliteringsindsats
- Justeringer i fleksjobordningen
- Ændrede aldersgrænser og procedurer for tilkendelse af førtidspension
- Aktive tilbud til førtidspensionister

Etablering af en tværgående rehabiliteringsindsats

Reformen iværksætter en ny model for håndtering af borgere i målgruppen der bygger på rehabiliteringsteam, rehabiliteringsplaner og ressourceforløb. Den erstatter den tidligere arbejdsevne metode og ressourceprofil. Initiativerne er beskrevet nedenfor.

Etablering af et tværgående rehabiliteringsteam i kommunen

Der etableres et tværgående rehabiliteringsteam, der sikrer borgere i målgruppen den nødvendige tværfaglige indsats. Teamet koordinerer en samtidig afklaring af borgerens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, og skal iværksætte en koordineret indsats med ét fælles mål i forhold til beskæftigelse på tværs af kommunens fagcentre. Teamet skal drøfte alle sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, og skal sikre at borgere i ressourceforløb får én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er ansvarlig for at indsatsen foregår som planlagt og at borgeren engageres mest muligt. Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum, som i den enkelte sag afgiver indstilling til alle deltagende centre. Det er dog centrene der, på baggrund af teamets anbefalinger, træffer afgørelse i de enkelte sager. Teamet skal rumme repræsentanter fra:

- Beskæftigelsesområdet
- Sundhedsområdet
- Socialområdet
- Regionen, ved en ”sundhedskoordinator”
- Undervisningsområdet i sager vedrørende borgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse og i øvrige sager efter behov.

Etablering af en klinisk funktion i Regionen

Kommunen skal inden 01-07-2013 indgå samarbejdsaftale med Regionen om etableringen af en klinisk funktion, der, via et struktureret samarbejde, giver kommunen adgang til nødvendig sundhedsfaglig vurdering og rådgivning i sager om ressourceforløb, tilkendelse af fleksjob og førtidspension. Kommunen kan således ikke fremadrettet anvende andre speciallæger i disse sager. Sundhedskoordinatorfunktionen, der er regionens repræsentant i rehabiliteringsteamet, varetages af én eller flere fagpersoner med forskellige ekspertise.

Anvendelse af rehabiliteringsplaner

Borgere i målgruppen, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består af to dele:

1. En forberedende del, som danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen. Denne del beskriver borgerens historik i forhold til job, uddannelse, beskæftigelsesrettede og sociale tilbud, muligheder og barrierer, samt borgerens egne job- eller uddannelsesmål. Planen udarbejdes i samarbejde med borger og den praktiserende læge. Forberedende del af rehabiliteringsplanen forelægges rehabiliteringsteamet som, på baggrund af planen, indstiller til det videre forløb.
2. En indsats-del, som indeholder beskæftigelses- eller uddannelsesmål og en plan for den indsats, der skal iværksættes. Indsats-delen udarbejdes kun i sager, hvor borgeren tilkendes ressourceforløb. Borgeren er igennem forløbet tilknyttet én koordinerende sagsbehandler, som er ansvarlig for tilrettelæggelsen af arbejdet med rehabiliteringsplanen og efterfølgende for opfølgningen på planen.

Introduktion af 1-5-årigt ressourceforløb

Der igangsættes ressourceforløb i sager, hvor det er overvejende sandsynligt at borgeren vil ende på førtidspension, hvis ikke borgeren tilbydes en særlig indsats. Ressourceforløb kan vare fra et til fem år ad gangen. Kriteriet for at blive tilbudt et ressourceforløb er, at kommunen skal kunne dokumentere, at de hidtidige indsatser og tilbud ikke har bragt borgeren i uddannelse eller job, og at alle relevante muligheder i beskæftigelseslovgivningen vurderes at være udtømte. Fokus for ressourceforløbet er, igennem et tværfagligt og sammenhængende forløb, at udvikle borgerens arbejdsevne med henblik på at finde det rette job med opgaver, der passer til den enkelte. Borgere over 40 år skal tilbydes ét forløb, inden der kan tages stilling til evt. førtidspension, med mindre det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevne.

Justeringer i fleksjobordningen

Midlertidige fleksjob

Borgere under 40 år kan højst få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Når perioden udløber, skal kommunen tage stilling til, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Borgere over 40 år får efter det første fleksjob en permanent bevilling til fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så den pågældende ikke kommer til at kunne varetage et ordinært arbejde.

Omlægning af tilskud til fleksjob

Reformen indebærer at arbejdsgiveren fremadrettet kun skal betale løn og pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Derudover modtager de et tilskud til lønnen fra kommunen, som kan udgøre op til 16.700 kr. pr. måned, svarende til 98 % af dagpengesatsen. Tilskuddet er fuldt aftrappet ved en lønindkomst inkl. pension fra arbejdsgiveren på cirka 36.400 kroner pr. måned. Omlægningen indebærer at højest lønnede ikke længere får det højeste tilskud og at der ydes tilskud til gavn for borgere med en lille arbejdsevne.

Aktiv indsats for ledige fleksjobvisiterede

Ledige fleksjobvisiterede skal have en aktiv indsats i form af kontaktsamtaler hver tredje måned og ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Fleksjob til selvstændige

Når en selvstændig bliver visiteret til fleksjob i egen virksomhed, skal der nu alene ses på arbejdsevnen i forhold til arbejdet i virksomheden. Samtidig bliver der indført en tilskudsmodel, hvor tilskuddet fastsættes til maksimalt 125.000 kroner pr. år. Tilskuddet reguleres på baggrund af årsindtægten i virksomheden og eventuel anden arbejdsindkomst.

Ændrede aldersgrænser og procedurer for tilkendelse af førtidspension

Ressourceforløb for unge

Borgere under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension. De får i stedet et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare op til fem år ad gangen.

Ressourceforløb for Borgere over 40 år

Borgere over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension.

Forsørgelse under ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb, modtager ressourceforløbsydelse. Ydelsen udbetales af Borgerservice og den ligger på samme niveau, som borgerne modtog forud for ressourceforløbet. Ydelsen afhænger ikke af formue eller ægtefællens indkomst.

Mulighed for at arbejde under ressourceforløb

Borgere, der deltager i et ressourceforløb, får mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked. Samtidig får arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, et højere tilskud.

Aktive tilbud til førtidspensionister

Ressourceforløb til førtidspensionister under 40 år

Borgere under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i et ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det.

Beskæftigelsestilbud til førtidspensionister

Førtidspensionister, der selv ønsker det, får ret til tre afklaringssamtaler i jobcentret. Førtidspensionisterne får desuden mulighed for at modtage tilbud om vejledning, opkvalificering og virksomhedspraktik.

Økonomi

I forbindelse med vedtagelse af reformen er der anvendt nogle generelle antals- og økonomiforudsætninger, som kort skal fremhæves her. Der er fra Beskæftigelsesministeriets side beregningsteknisk regnet med, at 32.000 fuldtidspersoner vil være omfattet af ressourceforløb i 2020. Høje-Taastrup Kommune befolkningsandel i forhold til landet er 0,94 pct., hvilket svarer til at 357 fuldtidspersoner vil være omfattet af ressourceforløb i Høje-Taastrup Kommune i 2020. I 2013 svarer det til, at anslået 50 fuldtidspersoner vil være i et ressourceforløb.

Reformen vil samlet set medføre færre udgifter til førtidspension, kontanthjælp og fleksjob og flere udgifter til ressourceforløb. I 2013 forventes reformen – ud fra økonomiforudsætningerne i lovforslaget - at have en nettoeffekt på 1,5 mio. kr. for Høje-Taastrup Kommune stigende til 7,1 mio. kr. i 2016. I 2020 skal reformen for hele landet give et samlet nettoprovenu på 1,9 mia. kr. Anvendes fordelingsnøglen på de 0,94 pct. i befolkningsandel for Høje-Taastrup Kommune, giver det et nettoprovenu for Høje-Taastrup Kommune på 17,9 mio. kr.

Kommunerne vil modtage kr. 346.096 kr. fra satspuljen til at opstarte ressourceforløb og rehabiliteringsteam.

De præcise økonomiforudsætninger vedrørende reformen er imidlertid endnu ikke kendte. Der forventes i forbindelse med 2. budgetopfølgning, som forelægges politisk i maj, en præcisering af økonomikonsekvenserne for Høje-Taastrup Kommune og hvordan reformen påvirker kommunens budget.

Retsgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats, Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv Socialpolitik og Lov om social pension.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Lovforslaget blev vedtaget mindre end en måned før ikrafttrædelse. Administrationen har fulgt den politiske proces nøje, og har derved haft mulighed for at starte forberedelserne inden vedtagelse. Administrationen vurderer imidlertid at det, på trods af intensivt arbejde med organisering af indsatserne, vil være en væsentlig og ressourcekrævende udfordring at implementere den nye lovgivning fuldt ud i primo 2013.

Administrationen vurderer endvidere, at det er tvivlsomt, hvorvidt økonomiforudsætningerne i lovforslaget er holdbare. Som reformen tegner sig nu og med den erfaring Jobcentret har med Høje-Taastrup Kommunes borgere vurderes det at lovforslagets effektiviseringsprognoser er meget optimistiske i Høje-Taastrups sammenhæng.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2013

Sag nr. 5
Anbefales.

Punkt 6: I - Endelig beskæftigelsesplan - AMU

11/24037

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev i oktober 2012 forelagt Beskæftigelsesplan 2013. Den forelagte plan indeholdt ikke endelige måltal. Dette skyldtes dels, at Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke har udmeldt, hvordan målene opgøres. Opgørelserne blev endelig udmeldt 19-12-2012, hvorfor Arbejdsmarkedsudvalget nu forelægges den endelige beskæftigelsesplan for 2013 inklusiv måltal. Mål 2 fokuserer på unges uddannelsesgrad. Da der ikke findes en fast definition på uddannelsesgrad, er arbejdsmarkedsstyrelsens opgørelsesmetode for målet vedlagt i bilag.

Beskæftigelsesplan 2013 indeholder følgende mål:

Mål 1: Helhedsorienteret indsats: Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses

Stigningen i antal fuldtidspersoner i 2013 skal begrænses til 4.036 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 3,9 procent fra 2011 til 2013.

Baseline: Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2011: 3.886 fuldtidspersoner.

Mål 2 Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcentret skal i december 2013 (år til dato) være på 21,8 procent, svarende til en stigning på 2 procentpoint fra december 2011 til december 2013.

Baseline januar – december 2011: 19,8 procent.

Mål 3: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentret skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 100 personer i december 2013 (rullende år), svarende til en stigning på 18 procent fra december 2011 til december 2013.

Baseline december 2011: 85 personer tilkendt førtidspension det seneste år.

Mål 4: Antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Det gennemsnitlige antal af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til 691 personer (antal personer) i 2013, svarende til en stigning på 5,3 procent fra 2011 til 2013

Baseline i 2011: 656

Mål 5: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder

Antallet af virksomhedsplaceringer øges med 5 procent i forhold til 2011, svt. at der i alt etableres 3839 virksomhedsplaceringer i løbet af 2013.

Baseline: 3657 etablerede virksomhedsplaceringer i 2011.

Mål 6: Kortere sygedagpengeforløb

Den gennemsnitlige varighed skal fastholdes på 2,9 uger

Baseline: December 2011: 2,9 uger.

Den videre proces

Beskæftigelsesplanen offentliggøres på kommunens hjemmeside efter byrådets godkendelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Politik/Plan

Beskæftigelsesplan 2013.

Information

Beskæftigelsesplanen samt LBRs virksomhedsplan bliver offentliggjort på kommunens hjemmeside 30-01-2013.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at målene i beskæftigelsesplan 2013 for Jobcenter Høje-Taastrup er ambitiøse men realistiske.

Indstilling

Administrationen indstiller, at beskæftigelsesplanen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-02-2013

Sag nr. 6
Anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013

LBRs plan for virksomhedsrettede aktiviteter 2013

Forudsætningsnotat for fastsættelse af niveau for mål om flere unge i uddannelse