

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-05-2018

Mødedato Onsdag d. 02. maj 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Sabah Abid, Steffen Mølgaard Hansen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 02-05-2018.....	3
Lukket.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2018.....	5
A - Proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune - AMU.....	6

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 02-05-2018

18/214

Indstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2018

Godkendt.

Punkt 2: Lukket

18/6901

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2018

18/214

Baggrund

Nyt fra råd, nævn og udvalg.

Bilag

Status for målgruppen af forsikrede ledige

Status på integrationsområdet

Ministerbrev vedr. manglende aktiv indsats for dagpengeledige

Brev fra beskæftigelsesministeren (BM ID: 1489127) - Brev til samtlige borgmestre.pdf

Punkt 4: A - Proaktiv anvendelse af store anlægsprojekter i Høje-Taastrup Kommune - AMU

17/16388

Baggrund

På Byrådsmøderne i november og januar blev der fremlagt sager omkring hvordan Høje-Taastrup Kommune proaktivt kan anvende de store anlægsbyggerier, der i de kommende år opføres i Høje-Taastrup Kommune. Det skal særligt ses i forhold til, hvordan de nye byggerier kan anvendes til, at ledige og lærlinge kan komme i praktik eller i job som led i byggeprojekterne.

Som en del af sagen i januar tiltrådte Byrådet, at Høje-Taastrup Kommune hurtigt vil tage kontakt til nye entreprenører, når de er valgt til at udføre en opgave. I denne sag konkretiseres, hvordan administrationen vil arbejde med kontakten til nye entreprenører i Høje-Taastrup Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2018

A fremsatte ændringsforslag: I anlægsopgaver, hvor Høje-Taastrup Kommune er driftsherre, bør der tilstræbes forpligtigende samarbejde med udførende entreprenører, som indeholder arbejdsklausuler, sociale klausuler og uddannelses klausuler.

A stemte for. C stemte imod. Forslaget blev nedstemt. Oprindelig indstilling blev herefter tiltrådt af alle.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune kan udnytte de store anlægsprojekter i kommunen til at få ledige og lærlinge i beskæftigelse ud fra to perspektiver. Det ene perspektiv vedrører Høje-Taastrup Kommune som driftsherre og udbyder af bygge- og anlægsprojekter på f.eks. skoler og plejecentre. Det andet perspektiv vedrører Høje-Taastrup Kommune som attraktiv bosætnings- og erhvervskommune, som medfører en række andre bygge- og anlægsopgaver, f.eks. Nordic Water Universe og udvikling af Nærheden for at nævne to meget store projekter.

Høje-Taastrup Kommune som udbyder af bygge- og anlægsprojekter

Høje-Taastrup Kommune udbyder løbende en lang række bygge- og anlægsopgaver via Center for Ejendomme og Intern Service. Det vedrører både mindre vedligeholdelsesopgaver og helt store bygge- og anlægsprojekter som nyt rådhus og skole i Nærheden. Der etableres en mere formaliseret udveksling af informationer mellem Center for Ejendomme og Intern Service og Jobcenteret om udbud af kommunale byggeopgaver. Formålet er, at understøtte en hurtig kontakt mellem Jobcenteret og leverandøren, så snart den nye leverandør er kendt.

Høje-Taastrup Kommune som attraktiv bosætnings- og erhvervskommune, som medfører en række bygge- og anlægsopgaver

Erhvervstaskforcen i Høje-Taastrup Kommune sikrer en koordineret dialog i administrationen omkring virksomhedernes behov og nye virksomheder i kommunen. Erhvervstaskforcen er et nyttigt samarbejdsforum, når det f.eks. gælder viden om nystartede virksomheder, der søger om byggetilladelse. Med denne viden kan jobcenteret tage kontakt til en nystartet virksomhed med henblik på et samarbejde.

Derudover pågår der en konkretisering og udmøntning af Høje-Taastrup Kommunes virksomhedsstrategi. I Jobcenteret arbejdes der med en faglig systematik omkring, hvilke virksomheder der er kontaktet inden for hhv. 3 måneder, 3-12 måneder eller slet ikke kontaktet. Systematikken forventes for alvor rullet ud i 3 kvartal 2018, hvilket skal bidrage til en bredere kontaktflade for Jobcenteret som samtidig målrettes i forhold til relevante brancher. Via denne tilgang vil Høje-Taastrup Kommune få en bredere viden om kommunens virksomheder, herunder viden om virksomheder med ønsker om vækst og som samtidig ønsker at samarbejde med jobcenteret. Det vil styrke administrationens evne til at agere proaktivt i forhold til kommunens virksomheder.

Som en del af arbejdet med at omdanne Taastrupgård til et mere attraktivt boligområde, nedrives 188 lejligheder og der bygges bl.a. et nyt børnekulturhus. Som en del af dette arbejde har afdelingsbestyrelsen i KAB udarbejdet en tryghedsaftale for området. Den stiller bl.a. krav om sociale klausuler på byggeriet i forhold til, at ledige i Taastrupgård kan få ansættelse på de byggeopgaver, der er knyttet til omdannelsen af Taastrupgård. Der er en stor opmærksomhed på dette i den fremskudte beskæftigelse i Trappen, hvor der senest er ansat en virksomhedskonsulent til at støtte de to beskæftigelsesmedarbejdere, der også er ansat i Trappen. Trappen skal dermed skabe sammenhængen mellem byggerierne i Taastrupgård og støtte Jobcenteret i at hjælpe ledige ind i byggeprojekterne.

Proaktiv og samarbejdende kommune

Administrationen har en stor opmærksomhed mod at agere proaktivt ud mod kommunens virksomheder i forhold til at få ledige i beskæftigelse. Der er allerede igangsat nogle initiativer, som understøtter dette i forhold til beskæftigelsesområdet, særligt Byrådets beslutning om en beskæftigelsespakke.

Der er samtidig grund til at notere sig, at Høje-Taastrup Kommunes principper i forhold til uddannelsesklausuler. Byrådet har ved flere lejligheder drøftet uddannelsesklausuler, senest på Byrådsmødet den 20-06-2017 i sag vedrørende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Her ønskede et flertal i Byrådet ikke at stille krav om uddannelsesklausuler i udbud af kommunale opgaver.

Det betyder på den ene side, at Høje-Taastrup Kommune skal være proaktiv i forhold til samarbejde med virksomheder, som skal udføre entreprenøropgaver i Høje-Taastrup Kommune. På den anden side skal Høje-Taastrup Kommune respektere, at et samarbejde er frivilligt fra virksomhedens side og hvis virksomheden ikke ønsker at samarbejde, så respekterer Høje-Taastrup Kommune det.

Heri indgår en opmærksomhed på, at virksomhedsservice kan begribes på mange måder på beskæftigelsesområdet. Der kan ses i et perspektiv lige fra den socialt orienterede virksomhed, som godt vil løfte et samfundsansvar og tage enkelte borgere i praktik - til virksomheden som har et vækstpotentiale og ønsker en sparringspartner (jobcenteret), omkring hvordan jobfunktioner kan udvikles og hvordan ledige borgere kan bidrage til at realisere virksomhedens vækstpotentiale.