

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-06-2020

Mødedato Onsdag d. 10. juni 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Mødedeltagere Kurt Scheelsbeck, Steffen Mølgaard Jensen, Hugo Hammel, Turan Akbulut, Betina Liv Moe, Henrik Torning, Sabah Abid

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2020.....	5
A - Projekt "Klar livet - uden røg og rusmidler" - ISU, AMU, SU, ÆSU.....	6
I- Revurdering af Beskæftigelsesplanens målsætninger for 2021 og genåbning af beskæftigelsesindl.....	9
I- Projektansøgning sundheds- og beskæftigelsesprojekt - ÆSU, AMU.....	13
Lukket.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 1: Lukket

17/18661

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

19/24943

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2020

Godkendt.

Punkt 3: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2020

19/24943

Bilag

Status på mål for den kommunale ungeindsats - AMU

Ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune under Covid 19

Seniorpension

Punkt 4: A - Projekt "Klar livet - uden røg og rusmidler" - ISU, AMU, SU, ÆSU

20/8258

Baggrund

I februar 2020 godkendte KKR Hovedstaden en fælles strategi for at bedre unges fysiske og mentale sundhed. Kommunerne på Vestegnen og Sydamerger ønsker at samarbejde om udmøntning af KKR-strategien med indsatsen "Klar livet – uden røg og rusmidler". Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Institutions- og Skoleudvalget og Socialudvalget skal med denne sag godkende, at der fremlægges et prioriteringsforslag til budget 2021-2022 om Høje-Taastrup Kommunes finansiering af samarbejdsindsatsen.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Institutions- og Skoleudvalget og Socialudvalget godkender, at der fremlægges et prioriteringsforslag til budget 2021-2022 om Høje-Taastrup Kommunes finansiering af indsatsen "Klar livet – uden røg og rusmidler".

Beslutning Institutions- og Skoleudvalget den 09-06-2020

Godkendt.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-06-2020

Godkendt.

Beslutning Socialudvalget den 10-06-2020

Godkendt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2020

Godkendt, idet der ønskes en uddybelse af forældrenes rolle.

Sagsfremstilling

Sundhedsudfordringer blandt unge i Høje-Taastrup Kommune

I Høje-Taastrup Kommune er dårlig mental sundhed en af de største sundhedsmæssige udfordringer blandt unge i dag. I aldersgruppen 16- 34 år oplever 35 % at have et højt stressniveau og 27 % svage sociale relationer. Undersøgelser viser, at mentale helbredsproblemer er årsagen til over halvdelen af frafald på ungdomsuddannelserne.

Ligeledes er overvægt en stigende udfordring, idet andelen af overvægtige eller svært overvægtige unge i udskolingen i kommunen er 26 %, mens andelen af unge, der giver udtryk for, at de er fysisk inaktive er 13 %. Overvægt påvirker de unges mentale sundhed, deres risiko for at få en lang række følgesygdomme som voksne og for at dø tidligt.

Unge sundhedsadfærd ændrer sig typisk i overgangen fra grundskole til en ungdomsuddannelse. Der er unge, som begynder at eksperimentere og få en risikabel sundhedsadfærd, hvad angår tobak, alkohol og stoffer, hvilket kan have stor negativ betydning for de unges muligheder i livet. F.eks. topper den eksperimentelle brug af stoffer i 16-19-årsalderen. Det er positivt, at andelen af unge, der har et højt alkoholmisbrug eller ryger er faldende. Ligeledes er andelen af unge, der har prøvet eller bruger hash og euforiserende stoffer er lavere i Høje-Taastrup sammenlignet med Region

Hovedstaden. Der er dog stadig behov for en forebyggende indsats blandt unge i kommunen i forhold til af forebygge rygning og misbrug af rusmidler.

Udvidet samarbejdsprojekt om unges mentale og fysiske sundhed

Siden 2015 har Høje-Taastrup Kommune indgået i et succesfuldt samarbejde med 8 kommuner på Vestegnen og Sydamer omkring den tobaksforebyggende indsats. Det tværkommunale samarbejde har hjulpet borgere til røgfrihed, og sammen arbejder kommunerne for en røgfri generation 2030. På grund af de gode resultater har den tobaksforebyggende indsats vundet den gyldne tråd i 2019, som blev uddelt på KL's årlige sundhedskonference.

Det eksisterende tværkommunale tobaksforebyggende samarbejde vil med indsatsen 'Klar livet - uden røg og rusmidler' udvides til også at omfatte unges fysiske og mentale sundhed. Indsatsen er en udmøntning af KKR-strategien om unges fysiske og mentale sundhed samt en fortsættelse af målet om en røgfri generation 2030.

Formålet med indsatsen

Formålet med den udvidede forebyggende fælleskommunale indsats er at ruste unge til at blive gode aktører i eget liv, så de bedre kan håndtere de udfordringer, de møder i ungdomslivet. Indsatsen er et ambitiøst, målrettet arbejde med at skabe sunde rammer for alle unge. Resultater og gevinster ved strukturelt og forebyggende sundhedsarbejde tager tid. Derfor er der lagt op til en strategi, der forløber over ti år fra juli 2020 til udgangen af 2030. En lang projektperiode giver mulighed for at undersøge, indsamle viden, afprøve og slutteligt finde de bedste løsninger, som skal sættes i spil for at forbedre den fysiske og mentale sundhed for unge samt øge målet om, at unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

Administrationen anbefaler, at Høje-Taastrup Kommune indgår i det udvidede tværkommunale samarbejde om indsatsen "Klar livet – uden røg og rusmidler".

De langsigtede mål for den fælles indsats er:

- at indsatsen fører til en forbedret Ungeprofilundersøgelse inden for en 10-årig periode – særligt i forhold til brug af tobak og rusmidler samt mental sundhed
- at indsatsen fører til, at mindst 90 % af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelsen i 2030.

Udover at indsatsen er en udmøntning af KKR-strategien om unges fysiske og mentale sundhed er indsatsen også i tråd med:

- Kommunens udviklingsstrategi og kommunens børne- og ungepolitik, hvor der er fokus på at sikre børn og unge det bedste udgangspunkt for uddannelse og et solidt fodfæste på arbejdsmarkedet og i livet
- Kommunens beskæftigelsesplan, hvor der er fokus på at få flere unge i uddannelse
- Kommunens sundhedspolitik og kommunens udsattepolitik, hvor der er fokus på mental sundhed og tidlige indsatser
- Kommunens modningsarbejde mod et fælles social-, sundheds- og beskæftigelseshus (attraktionen) i Charlott kvarteret.

Økonomi

I 2020 finansieres indsatsen af den økonomi, der er aftalt i forbindelse med den tobaksforebyggende indsats "Bliv en vinder uden tobak".

Fra 2021 skal der indgås en ny forpligtende aftale om basisøkonomi i den fælleskommunale indsats 'Klar Livet - uden røg og rusmidler'. Basisøkonomien dækker bl.a. udgifter til fælles projektledelse, kommunikationsaktiviteter, konferencer og kompetenceudvikling, aktiviteter målrettet unge, opfølgning fra Stoplinien, rygestopmedicin og ungeprofilundersøgelse. Udgifterne mellem de samarbejdende kommuner fordeles efter en fordelingsnøgle baseret på antal borgere i kommunen over 16 år. Udgiften for Høje-Taastrup Kommune udgør 230.842 kr. i 2021.

Det nuværende samarbejde "Bliv en vinder uden tobak" finansieres via midler fra sundhedsfremmepuljen. Der er behov for at finde finansiering til Høje-Taastrup Kommunes deltagelse i den udvidede indsats, da det ikke er muligt udelukkende at finansiere den via sundhedsfremmepuljen. Høje-Taastrup Kommune betaler pt. 145.700 kr. fra sundhedsfremmepuljen til "Bliv en vinder uden tobak". Disse midler fra sundhedsfremmepuljen kan overføres til det udvidede fælleskommunale samarbejde om "Klar livet – uden røg og rusmidler. Det betyder, at Høje-Taastrup Kommunes merudgift for at deltage i det udvidede fælleskommunale samarbejde er ca. 85.000 kr. Det foreslås, at der udarbejdes et prioriteringsforslag til budget 2021-2022 med henblik på at finde varig finansiering til deltagelse i den udvidede tværkommunale indsats frem mod 2030.

Punkt 5: I- Revurdering af Beskæftigelsesplanens målsætninger for 2021 og genåbning af beskæftigelsesindsatsen - AMU

14/30915

Baggrund

Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan 2019-22 er Byrådets 4-årig plan for, hvordan kommunen vil arbejde med de beskæftigelsespolitiske udfordringer de kommende år. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Planens temaer og indhold er knyttet til ledigheden og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Planen fastsætter en række etårige mål, som Arbejdsmarkedsudvalget senest godkendte på udvalgs mødet i marts 2020.

Den gældende Beskæftigelsesplan er vedtaget med udgangspunkt i en situation med højkonjunktur og lav ledighed. Den nuværende ledighedsudvikling under Corona-krisen har påvirket rammevilkårene for beskæftigelsesindsatsen betydeligt. De foreløbige konsekvenser er allerede alvorlige, hvorfor der foreslås iværksat en revision af de aktuelle temaer og mål i beskæftigelsesplanen for 2021.

Denne sag redegør dels for, hvordan beskæftigelsesindsatsen startes op igen efter Corona-krisen, da det er væsentligt for, hvordan Høje-Taastrup Kommune kan arbejde med de nyledige borgere og virksomhederne. Dels hvorledes processen for revidering af beskæftigelsesplanens temaer og mål iværksættes, så de strategiske mål afspejler den seneste ledighedsudvikling.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet:

1. godkender processen for revidering af beskæftigelsesplanens strategiske mål for 2021.
2. tager den tilpassede beskæftigelsesindsats for nyledige til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2020

C fremsatte forslag om 3 nye indstillingspunkter:

1. Godkender at Beskæftigelsesplanens mål i 2020 suspenderes, som følge af Covid-19, og at der desuden udarbejdes en tillægsplan til beskæftigelsesplanen med nye strategiske mål for 2021.
2. Tager den tilpassede beskæftigelsesindsats for nyledige til efterretning. Det bemærkes, at dette ikke medfører en nedprioritering af de øvrige temaer i beskæftigelsesplanen.
3. Det tilkendegives, at en yderligere tilpasning af beskæftigelsesindsatsen for nyledige med fordel kan omfatte en ændret samtalekadence, der er i overensstemmelse med regelforenklingen af beskæftigelsesindsatsen, som udvalget behandlede december. En særskilt sag herom bør fremlægges

Udvalget anbefaler de 3 nye indstillingspunkter, hvorved de oprindelige indstillingspunkter bortfalder.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udsendt en ny bekendtgørelse, hvor det fremgår, at der åbnes for en digital beskæftigelsesindsats fra 20-05-2020 og foreløbigt frem til den 15-08-2020. Der er forsat generelt lukket for samtaler og tilbud for ledige med fysisk fremmøde, bortset fra visse uddannelses tilbud frem til 15-08-2020. Høje-Taastrup Kommunes Sprogcenter er, i overensstemmelse med den fremrykkede genåbning for fase 3, igen åbent for undervisning af borgere fra den 27-05-2020, mens resten af beskæftigelsesindsatsen vil være digital baseret frem til 15-08-2020. Datoen kan dog ændre sig, såfremt der vedtages en ny fremrykning af genåbningsprocessen. Administrationen følger tæt udmeldingerne og de gældende retningslinjer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Med den digitale beskæftigelsesindsats åbnes der igen op for de lediges kontaktførelse med kommunen. Jobsamtaler som normalt skal holdes ved personligt fremmøde, skal i stedet holdes telefonisk eller digitalt, og borgerne har pligt til at deltage. Det skal dog være teknisk muligt for borgeren at deltage i samtalerne, og der kan være enkelte borgere, som ikke har teknisk mulighed for at deltage, fordi de hverken har adgang til telefon, tablet eller computer. Disse borgere har ikke pligt til at deltage i jobsamtalerne. Der åbnes samtidig op for ret og pligt til digitale virksomhedsrettede tilbud og for ret og pligt til digitale vejledning- og opkvalificeringstilbud, hvis jobcentret kan finde et relevant kursus for borgeren. Borgerne har pligt til at deltage i den digitale indsats.

Administrationen har dog under nedlukningsperioden fortsat arbejdet på at bringe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet, blandt andet ved at afholde digitale job- og CV-samtaler med borgerne. Derudover er der afholdt virtuelle tværgående rehabiliteringsmøder for de ikke-jobparate ledige med behov for afklaring af deres sag.

Jobcenteret har siden nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set afholdt 4.658 digitale samtaler med ledige og 380 ledige er kommet i ordinær arbejde. Heraf er de 50 ledige kommet i ordinær beskæftigelse via jobcenterets rekrutterings-indsats. I forhold til virksomhedsindsatsen har virksomhedskonsulenter været i dialog med mere end 700 primært små og mellemstore virksomheder i kommunen. Der er orienteret om corona-hjælpepakker, tilbudt assistance ved eventuel afsked og ikke mindst er der hjemtaget konkrete jobåbninger og rekrutteringsopgaver.

De nuværende indsatser vil fortsat varetages indtil den fulde genåbning af beskæftigelsesindsatsen 15-08-2020.

I kølvandet på at ledighedsudviklingen er markant forværret samt at den fysiske beskæftigelsesindsats først forventes åben efter sommerferien, så foreslår administrationen en proces for revision af mål og indsatser for Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan.

Rammer og proces for nye mål i beskæftigelsesplanen

I Beskæftigelsesplanen er der udpeget nedenstående fire temaer.

1. Nedbringelse af ledighed
2. Øge virksomhedssamarbejdet
3. Flere unge i uddannelse
4. De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

For hvert tema er der fastsat etårige mål, som følges og som viser, om de forventede resultater af indsatserne nås. Målene revideres årligt for at sikre deres relevans og for at vurdere, om der skal nye mål til som en naturlig konsekvens af ændrede udfordringer.

Med Coronakrisen er det relevant at revurdere mål og de indsatser, som ligger inden for hvert tema, så de tilpasses den aktuelle ledighedssituation. Nuværende temaer og mål baserer sig på et arbejdsmarked i vækst og hvor ledigheden forventedes yderligere nedbragt. En del af målene tager udgangspunkt i de udsatte ledige, hvor indsatsen primært er, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem gradvist at trænes i at mestre hverdagen på en virksomhed.

Som følge af Coronakrisen har gruppen af ledige ændret sig markant. Fra at de ledige i høj grad udgøres af mange udsatte borgere, så er der lige nu en tilgang af mange jobparate ledige, der har mange års arbejdserfaring med sig. En ændring som fordrer, at indsatserne revurderes således, at der er et større fokus på de jobparate.

Derudover er virksomhedssamarbejdet for visse brancher ændret markant. Fra at virksomhederne efterspørger arbejdskraft og samarbejder med kommunen om udsatte ledige, til at virksomhederne afskediger medarbejdere, oplever ordrenedgang og generelt har et fokus på at afbøde krisens omfang. Samtidig efterspørger virksomheder arbejdskraft, der kan bidrage til nye opgavetyper på mange arbejdspladser for eks. ekstra rengøring på institutioner eller private arbejdspladser. Et behov som er opstået på baggrund af blandt andet de nye forholdsregler, der skal sikres imod udbredelse af coronavirus.

Med den aktuelle stigende ledighed vurderer administrationen, at der er brug for at beskæftigelsesindsatsen i en periode fokuseres mod at hjælpe de jobparate ledige tilbage i job – for at modvirke langtidsledighed. De mange nyledige har ikke samme behov for indsats som de udsatte ledige, da de i høj grad har arbejdsidentitet og fagkompetencer. Det kalder på en anden indsats, hvor jobformidlere sparrer og coacher omkring muligheder på arbejdsmarkedet og på, hvordan de ledige eventuelt kan tilpasse CV og ansøgning, så det bedre matcher arbejdsmarkedets behov. Samtidig skal der tilbydes relevante praktikker og løntilskud til de borgere, der efter corona-perioden har brug for brancheskift, og der skal i høj grad fokuseres på ordinær rekruttering og jobåbninger.

Administrationen foreslår på den baggrund nedenstående proces for revision af mål og indsatser for Beskæftigelsesplanen.

Procesplan for revidering af beskæftigelsesplan

Revision af temaer og mål igangsættes administrativt i august 2020 efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. På dette tidspunkt vil det samtidig være muligt i højere grad at vurdere corona-krisens umiddelbare konsekvenser på ledigheden efter genåbning af en større del af landets virksomhedsaktiviteter.

I oktober 2020 foreslås afholdt en temadrøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor administrationens oplæg til nye mål drøftes. På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets vurderinger fremlægges forslag til reviderede mål og temaer for Ældre- og Sundhedsudvalget, Institutions- og Skoleudvalget, Socialudvalget og Fritids- og Kulturudvalget i november 2020. Slutteligt fremlægges de endelige forslag til nye mål i beskæftigelsesplanen for Arbejdsmarkedsudvalg, Økonomiudvalg og Byråd til godkendelse i december 2020.

Procesplan for revidering af beskæftigelsesplanens mål for 2021:

Oktober 2020

November 2020

December 2020

Temadrøftelse i
Arbejdsmarkedsudvalget

- Status på
Beskæftigelsesplanens
mål for 2020
- Drøftelse og
udarbejdelse af forslag
til mål for 2021

A-Sag til Ældre- og
Sundhedsudvalg,
Institutions- og
Skoleudvalg, Fritids- og
Kulturudvalg og
Socialudvalg

- Høring af forslag
til mål for
beskæftigelses-
planen for 2021

I-sag til
Arbejdsmarkedsudvalg,
Økonomiudvalg og Byråd

- Godkendelse af mål
for
beskæftigelsesplanen
for 2021

Punkt 6: I- Projektansøgning sundheds- og beskæftigelsesprojekt - ÆSU, AMU

20/2974

Baggrund

I januar 2020 har Høje-Taastrup Kommune indsendt interessetilkendegivelse til Velux Fonden vedrørende et beskæftigelses- og sundhedsprojekt. Velux Fonden har imødekommet interessetilkendegivelsen, hvilket betyder, at kommunen i samarbejde med eksterne partnere har mulighed for at indsende en fuld projektansøgning til Velux Fonden.

Sagen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget, idet administrationen vurderer, at projektet er relevant for at udvikle tværgående tilbud til ledige, der understøtter borgernes tilbagevenden på arbejdsmarkedet og deres sundhed.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender:

1. at Høje-Taastrup Kommune i samarbejde med eksterne parter udarbejder og indsender en fuld projektansøgning til Velux Fonden.
2. at der til budget 2020 gives en tillægsbevilling på 22.939 kr. som indtægt og 22.939 kr. som udgift til udarbejdelse af projektansøgning.

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-06-2020

Anbefales.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-06-2020

Anbefales.

Sagsfremstilling

Den indsendte interessetilkendegivelse omhandler iværksættelse af et 3-årigt projekt til 6 mio. kr., der har fokus på at undersøge udsatte ledige borgeres sundhedsforståelse og praksisser med henblik på at udvikle nye beskæftigelsesindsatser tilpasset borgerne i Høje-Taastrup Kommune.

Der er tale om et projekt igangsat af et samarbejde mellem Statens Institut for Folkesundhed på Syddansk Universitet, Saxoinstituttet på Københavns Universitet, Odontologisk Institut på Københavns Universitet, Citizen Science på Syddansk Universitet, Institut for Folkesundhed på Århus Universitet, VIVE samt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Velux Fonden har imødekommet den indsendte interessetilkendegivelse blandt 93 ansøgere. Det betyder, at administrationen i samarbejde med ovennævnte aktører skal indsende en fuld ansøgning den 20-08 -2020 til Velux Fondens HUMpraxis-program.

Projektet

Projektet tager udgangspunkt i et eksisterende behov for nytænkning i forbindelse med indsatser til arbejdsløse. Det er oplagt at fokusere på det store uforløste potentiale, der er i inddragelse af sundhedskompetencer i de beskæftigelsesrettede indsatser, hvilket skyldes de voldsomme sundhedsmæssige barrierer, der er for tilknytning til arbejdsmarkedet blandt en stor del af de arbejdsløse. Sundhedskompetencer er borgerens evne til at få adgang til, forstå og bruge information om sundhed

Projektet skriver sig ind i Høje-Taastrups strategi om helhedsorienterede og tværfaglige indsatser og i en række eksisterende og planlagte indsatser rettet mod målgruppen. Administrationen efterlyser tværfaglige indsatser herunder sundhedsindsatser, der styrker udsatte ledige borgers sociale situation og beskæftigelsesmuligheder. Administrationen oplever, at målgruppen er vanskelig at motivere og fastholde i eksisterende tilbud. Administrationen ser derfor et potentiale i at undersøge borgernes sundhedsforståelser og praksisser og inddrage dem i samskabelse af indsatser. Ambitionen er at opnå en basal forståelse af sundhed hos udsatte ledige, der kan føre til ny praksis for udviklingen af kommunale sundhedsindsatser på landsplan.

Projektet er i tråd med Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan, hvor et af temaerne er at få ledige udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet. Ligeledes er projektet i tråd med kommunens kommende reviderede sundhedspolitik, hvor der er fokus på at øge den sociale lighed i sundhed samt på borgernes mentale sundhed.

Det forventes, at projektet skal forankres i eksisterende processer herunder det Rehabiliterings-hus, som der aktuelt arbejdes med at få etableret.

Projektet sker i et tæt samarbejde mellem forskningsinstitutionerne samt frontmedarbejdere i Høje-Taastrup Kommune i udviklingen af indsatserne. Fagpersoner vil bidrage med indsigt i de presserende problemstillinger, hverdagslivets betingelser og de systemiske og organisatoriske oplevede muligheder og barrierer indenfor området. Projektets tilgang vil være med til at styrke medarbejdernes ejerskab til de nye måder at arbejde på.

Projektets opbygning

Projektet vil afdække målgruppens sundhedsforståelser og -praksisser. På baggrund af afdækningen udarbejdes i samarbejde med medarbejdere og borgere indsatser til forbedring af sundhedskompetencerne. Slutteligt afprøves og evalueres indsatserne.

Målgruppen

Målgruppen for projektet er de borgere, hvor der vurderes at være det største behov for at afdække borgernes sundhedsforståelse og praksisser.

Målgruppen vil bestå af:

- Ledige med mindst seks måneders ledighed
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb, borgere i ressourceforløbsamt borgere på ledighedsydelse
- Ledige som er vurderet af kommunen som havende en helbredsmæssig udfordring (dokumenteret via lægepapirer eller vurderet af sagsbehandler)
- Ledige som er vurderet af kommunen til at have beskæftigelses-/uddannelsespotentialer

Det primære mål er, om borgeren kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Et sekundært mål er om borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet (fra aktivitetsparat til arbejdsmarkedsparat kontanthjælpsgruppe) herunder måles borgernes

sundhedsvaner, sundhedskompetence, sundhed, livskvalitet og arbejdsevne mv.

Der udarbejdes en sundhedsøkonomisk evaluering ved at sammenholde udgifterne til indsatserne med antallet af borgere med afgang til beskæftigelse eller uddannelse. Det økonomiske udbytte af projektet kan således estimeres inden indsatsen etableres. Administrationen kender ikke økonomien i projektet endnu, men forventer, at den kommunale udgift til indsatserne er begrænsede.

Økonomi

Velux Fonden har bevilget 100.000 kr. i modningsmidler i forbindelse med udarbejdelse af projektansøgningen. Midlerne fordeles mellem samarbejdspartnere og der tilskrives 22.939 kr. til Høje-Taastrup Kommune for frikøb af projektmedarbejder. Tilskuddet er givet for perioden 15.05.2020 – 19.08.2020. Dette beløb søges med denne sag tillægsbevilget.

Punkt 7: Lukket

19/24943

Punkt 8: Underskriftsblad