

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-05-2023

Mødedato Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1.14

Mødedeltagere Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Sabah Abid (Afbud), Anne Mette Bak, Simon Bøtkjær Nielsen, Turan Akbulut, Melis Aydın

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2023.....	4
A - Benchmarking af jobcentrene 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022 - AMU.....	5
A - Status på klagebehandling 2022 - AMU.....	8
I - 1. budgetopfølgning 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	11
Lukket.....	17
Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2023.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/21671

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-05-2023

Godkendt.

Afbud Sabah Abid

Punkt 2: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2023

22/21671

Bilag

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion

Opfølgning på krav om mere målrettede forløb

Tilsyn med eksterne leverandører på de beskæftigelsesrettede tilbud

Bilag - Leverandøroversigt med bemærkninger til tilsyn 2022

Afbud Sabah Abid

Punkt 3: A - Benchmarking af jobcentrene 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022 - AMU

19/10045

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har 31-03-2023 offentliggjort deres benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet for perioden 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022. Det er 6. gang ministeriet udsender denne benchmark, og i lighed med tidligere forelægges Høje Taastrup Kommunes placering og administrationens overvejelser for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriets benchmarking

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Da benchmarkingen laves på baggrund af forskellen mellem det reelle og det forventede antal borgere på offentlig forsørgelse er placeringen ikke et udtryk for kommunernes konkrete udvikling i en given periode. Benchmarkingen er udtryk for, hvorvidt kommunerne yder som det er forventet pba. af dennes rammevilkår. En kommune kan derfor godt levere et markant fald i andelen af borgere på offentlig forsørgelse og være dårligere placeret på ranglisten end en kommune med et mindre fald af borgere på offentlig forsørgelse.

Det er ikke alle ydelsesgrupper der er indeholdt i benchmarkingen. Førtidspension og borgere i fleksjob indgår ikke, hvilket KL tidligere har kritiseret, da udeladelse af grupper kan give et skævt sammenligningsgrundlag. Eksempelvis vil en højere tilkendelse af førtidspensioner resultere i en bedre placering, da der derved flytter borgere fra en ydelse, der indgår i benchmarkingen til en ydelse, der ikke indgår i benchmarkingen.

Høje-Taastrup Kommunes placering

Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking placerer Høje-Taastrup Kommune som nr. 94 blandt landets 98 kommuner. Dette betyder, at Høje-Taastrup Kommune er blandt de kommuner med de bedste forudsætninger for at nedbringe andelen af borgere på offentlig forsørgelse. Overordnet peger benchmarkingen på, at Høje-Taastrup Kommune har 290 fuldtidspersoner flere på offentlig forsørgelse end hvad det var forventet.

Høje-Taastrup Kommune har siden benchmarkingens indførelse ultimo 2019 været placeret blandt de kommuner, der har den største negative forskel mellem den forventede og den faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse, og har derved historisk været placeret i bunden af ranglisten. I tabel 1 ses udviklingen i Høje-Taastrup kommunes placeringer på de enkelte ydelsesområder.

Tabel 1: Høje-Taastrup Kommunes placering på benchmarkingen 2020-2022.

	1. halvår 2020	2. halvår 2020	1. halvår 2021	2. halvår 2021	1. halvår 2022
	2. halvår 2020	1. halvår 2021	2. halvår 2021	1. halvår 2022	2. halvår 2022
A-dagpenge mv.	77	84	90	88	86
Kontanthjælp mv.	43	60	68	77	77
Sygedagpenge mv.	97	96	95	94	92
Ydelsesgrupper i alt	86	90	93	95	94

På benchmarkingen er alle vestegnskommunerne, med undtagelse af Vallensbæk og Albertslund, placeret i den nederste del af listen. I tabel 2 ses et samlet overblik over vestegnskommunernes placering fordelt på ydelsesgrupper i den seneste benchmarking.

Tabel 2: Vestegnskommunernes placering på beskæftigelsesministeriets benchmarking 1. halvår 2022 - 2. halvår 2022

	Albertslund	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Høje-Taastrup	Ishøj	Rødovre	Vallensbæk
A-dagpenge mv.	87	93	91	85	86	97	82	52
Kontanthjælp mv.	23	97	86	82	77	3	96	61
Sygedagpenge mv.	33	79	76	78	92	90	20	17
Ydelsesgrupper i alt	42	98	90	87	94	80	86	37

Administrationen følger med interesse de omkringliggende kommuner og deres bevægelse på benchmarken. Eksempelvis er Albertslund Kommune siden forrige benchmarking gået fra plads 77 til 33 på sygedagpenge. Denne udvikling har givet anledning til, at administrationen er i gang med at undersøge, hvilket tiltag Albertslund har iværksat på sygedagpengeområdet, og hvordan Høje-Taastrup Kommune kan lade sig inspirere af disse.

Udvikling siden sidste benchmark

Høje-Taastrup Kommune har siden seneste benchmarking forbedret sin samlet placering fra plads 95 til 94. Udviklingen i den faktiske andel af borgere på offentlig forsørgelse er faldende og Høje-Taastrup Kommune har på samtlige målgrupper oplevet et større fald end hele landet og vestegnskommunerne. I tabel 3 ses udviklingen i andel borgere på offentlig forsørgelse mellem benchmarkingen for perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022 og 1. halvår 2022 – 2. halvår 2022.

Tabel 3: Udviklingen i faktisk ydelsesomfang mellem perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022 og 1. halvår 2022 – 2. halvår 2022

	Hele Landet	Høje Taastrup	Vestegnen
A-dagpenge mv.	-0,17	-0,35	-0,33
Kontanthjælp mv.	-0,16	-0,23	-0,21
Sygedagpenge mv.	-0,01	-0,04	-0,02
Ydelsesgrupper i alt	-0,35	-0,63	-0,56

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer fortsat, at den nuværende placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarking ikke er tilfredsstillende. Arbejdsmarkedsudvalget blev 11-01-2023 i forbindelse med forrige benchmarking, forelagt handletiltag om "Hurtigere afklaring", "En forkortet periode for ressourceforløb" og "Fokus på hurtig afslutning af forløb". Disse handletiltag er efterfølgende iværksat og der vil i forbindelse med budgetprocessen 2024 blive udarbejdet et prioriteringsforslag, der kan implementere tiltagende fuldt ud.

Effekten af de allerede igangsatte handletiltag har ikke haft effekt på den seneste benchmarking og vil først delvis kunne ses ved næste benchmarking af 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023, mens den fulde effekt først vil slå igennem ved benchmarkingen vedr. 1. halvår 2023 - 2. halvår 2023. På den baggrund finder administrationen ikke anledning til yderligere tiltag.

Afbud Sabah Abid

Punkt 4: A - Status på klagebehandling 2022 - AMU

15/199

Baggrund

Administrationen forelægger en gang årligt status på klagebehandling indenfor arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsen har publiceret ankestatistik for 2022 med en detaljeret oversigt over antallet af behandlede sager i Høje-Taastrup Kommune indenfor de enkelte fagområder. Sagen viser afgørelsessager behandlet i Ankestyrelsen i 2022 sammenlignet med behandlede sager i 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres endvidere i denne sag om status og udvikling på klagesagsbehandlingen på Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsområdet i perioden 2018-2022. Disse data er baseret på optælling fra Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentrets oversigter over indkomne klager til henholdsvis borgmester, direktør/centerchef og ledere.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-05-2023

Godkendt.

Sagsfremstilling

Denne sag tager afsæt i Ankestyrelsens behandling af klagesager vedr. områderne Lov om Aktiv Socialpolitik (Ydelse), Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik (Jobcenter), samt Lov om Sygedagpenge, og i klager til administrationen.

En borger kan til enhver tid klage over en afgørelse truffet af en sagsbehandler på beskæftigelsesområdet. Kommunen har som udgangspunkt 4 uger til at behandle en indkommen klage. Såfremt kommunen fastholder den trufne afgørelse, sendes sagen videre til behandling i Ankestyrelsen. Når en borger klager over en afgørelse, tager den ansvarlige sagsbehandler en dialog med borger inden den sendes videre til behandling i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen kan vælge at:

- Hjemvise sagen, hvilket betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som er førsteinstans. Kommunen skal genbehandle sagen og afgøre den igen. Årsager til Ankestyrelsens hjemvisning af en sag, kan eksempelvis være manglende oplysninger eller sagsbehandlingsfejl.
- Ændre eller ophæve afgørelsen, hvilket betyder, at afgørelsen er forkert, og Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse.
- Stadfæste, hvilket betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Afvise eller henvise, hvilket betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi klagefristen er overskredet eller borgeren beslutter at trække klagen tilbage. Anden årsag kan være at Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, hvorfor klagen oversendes til rette instans.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentret havde i 2022 omkring 48.000 henvendelser. Dette ligger på niveau med antallet af henvendelser i 2021. En stor mængde af disse personlige, telefoniske eller digitale henvendelser er i princippet afgørelser, da borgerne ved møderne orienteres om ret og pligt, modtager tilbud om beskæftigelsesfremmende tiltag mv. Yderligere træffes der også i den løbende sagsbehandling en række afgørelser, som også potentielt kan udløse en klage,

herunder ansøgning om forsørgelsesydelse, målgruppeskift, samtale, udeblivelse fra samtale eller tilbud samt deltagelse i beskæftigelsesfremmende tilbud.

Afgørelsessager behandlet i Ankestyrelsen 2022 sammenlignet med 2021

	Sygedagpengeloven		Lov om aktiv Socialpolitik		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Stadfæstelse	15	35	37	55	3	2
Ændring/ophævelse	4	2	3	9	1	2
Hjemvisning	2	7	4	13	1	0
Afvisning/henvisning	1	1	4	10	1	0
Afgjorte sager i alt	22	44	48	77	6	4

Antallet af behandlede sager i Ankestyrelsen i 2022 truffet i henhold til Lov om Aktiv Socialpolitik og Sygedagpengeloven er faldet. Der ses en lille stigning i klager truffet efter Lov om Aktiv beskæftigelsespolitik. Der ses en tendens til, at Ankestyrelsen omgør færre af kommunens sager.

Ankestyrelsen har fortsat en sagsbehandlingstid på 4-7 måneder, og flere af de sager som er indsendt i 2022, afventer fortsat Ankestyrelsens afgørelse.

Administrationen vurderer, at antallet af klager sendt til behandling i Ankestyrelsen fortsat ligger på et fint niveau og udgør en ganske lille andel af det samlede antal afgørelser.

Det store fald på sygedagpengeområdet skyldes bl.a. et øget fokus på det gode borgerløb, en tidlig indsats, samt et øget antal forlængede sygedagpengeforløb, når det vurderes at borger kan raskmeldes inden for kort tid, og der derfor ikke er grund til at de overgår til et jobafklaringsforløb.

Faldet af klager på ydelsesområdet skyldes bl.a. at Ydelsesservice 2021 overgik til Jobcentret på baggrund af et ønske om at kunne yde en bedre borgerservice samt der har været fokus på sagsbehandlerens mindset i forhold til borgerbetjening. Det er endvidere besluttet, at en ydelsesmedarbejder deltager i samtaler i STRAX-huset samt i Jobcentrets visitationssamtaler, hvor borgeren orienteres om ret og pligt samt kan stille afklarende spørgsmål.

Høje-Taastrup Kommune ligger på samme klageniveau som de øvrige vestegnskommuner.

Der er fortsat øget fokus på god borgerkontakt i sagsbehandlingen. Den personlige dialog giver en øget forståelse for egne sager, hvor evt. afgørelser går borger imod og er dermed medvirkende til at fastholde det forholdsvis lave antal indkomne klager.

Klager til borgmester, direktør/centerchef og leder 2018-2022

Klager stilet til borgmester, direktør/centerchef og afdelingsleder i perioden 2018-2022

År	Borgmester	Direktør/centerchef	Afdelingsleder	I alt
2018	33	0	67	100
2019	20	0	54	74
2020	26	0	25	51
2021	27	0	28	55
2022	13	1	29	43

Kilde: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentret egne oversigter

Tabellen viser det konkrete antal af borgerhenvendelser pr. år. Der er over de sidste 5 år sket en halvering i det samlede antal klager stilet til borgmester, direktør/centerchef og leder. Dette fald kan bl.a. tillægges, at det kontinuerligt har været et fokusområde for arbejdet i både Jobcentret og Ydelsesservice at sikre den gode borgerdialog, og inddragelse af borger i egen sag.

Henvendelserne omhandler oftest klager over langsommelig sagsbehandling eller ønske om anden sagsbehandler, rykkere på sager eller enkeltsager.

Afbud Sabah Abid

Punkt 5: I - 1. budgetopfølgning 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

23/169

Baggrund

Byrådet har besluttet, at der skal gennemføres to årlige politiske budgetopfølgninger i maj og i november. Budgetopfølgningerne følger op på udvalgets budget og forventede regnskab for hele 2023.

Hermed fremsendes 1. budgetopfølgning 2023 til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Regnskabsresultatet fra 2022 var meget tilfredsstillende – det ramte bulls eye, og ved 1. budgetopfølgning 2023 ser den tendens ud til at fortsætte, dog skal der fortsat være fokus på stram økonomistyring og implementering af omstillinger, besluttet i forbindelse med budget 2023 og andre forudsatte effektiviseringer.

Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender 1. budgetopfølgning, herunder at forventede merudgifter på 19,9 mio. kr. vedr. overførselsudgifter mm. finansieres af kassen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10-05-2023

Anbefales.

Sagsfremstilling

På udvalget er der forventede udgifter til flygtninge fra Ukraine på 2,5 mio. kr. og et forventet merforbrug vedr. overførselsudgifter på 19,9 mio. kr. Udvalgets forventede væsentligste afvigelser gennemgås nedenfor.

Derudover er der fokus på budgettet til rehabiliteringsmøder (Rehab-møder) og lægeerklæringer. Begge udgiftsområder er serviceudgifter. Varigheden på borgersager, der skal afklares til fx fleksjob eller førtidspension blev reduceret i 2022 og indsatsen fortsætter i 2023. Indsatsen indebærer en øget brug af rehabiliteringsmøder og behov for lægeerklæringer, og det kan derfor blive en udfordring for overholdelse af budgettet på Arbejdsmarkedsudvalget. Udfordringens omfang er usikker og indgår derfor ikke med et beløb i denne budgetopfølgning. For at imødegå udfordringen er der løbende fokus på omstillinger og optimeringer på myndighedsområdet – som dog budgetmæssigt er placeret på Økonomiudvalget.

Udvalget havde et oprindeligt budget vedr. serviceudgifter på 23 mio. kr., som ultimo marts er uændret. Udvalgets oprindelige budget til overførselsudgifter mm. er ultimo marts reduceret med 0,2 mio. kr. Det skyldes overførsel af projekt fra 2022 til 2023.

Tabel 1: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

Politikområde	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse ekskl. Ukraine	Udgifter til Ukraine	Ansøgt tillægsbevilling
---------------	-------------------	--------------------	--------------------------	----------------------	-------------------------

(Netto mio. kr.)	(a)	(b)	(c = b-a)	(d)	(e)
Serviceudgifter					
Arbejdsmarked og beskæftigelse	23,0	23,0	0,0	2,5	0,0
I alt serviceudgifter	23,0	23,0	0,0	2,5	0,0
I alt overførselsudgifter mm.	775,0	794,9	19,9	0,0	19,9

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Afrundingsdifferencer kan forekomme

Arbejdsmarked og beskæftigelse

Det forventede merforbrug vedrørende serviceudgifter udgør 2,5 mio. kr. som udelukkende vedrører udgifter til flygtninge fra Ukraine. Det forventede merforbrug vedr. overførselsudgifter udgør 19,9 mio. kr.

Tabel 2: Budgetopfølgning for politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse

Område	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse ekskl. Ukraine	Udgifter til flygtninge fra Ukraine	Ansøgt tillægsbevilling
(Netto mio. kr.)	(a)	(b)	(c = b-a)	(d)	(e)
Serviceudgifter					
Øvrige områder	23,0	23,0	0,0	2,5	0,0
I alt serviceudgifter	23,0	23,0	0,0	2,5	0,0
Forsørgelsesydelse					
Kontanthjælp til udlændinge	12,6	9,4	-3,1	0,0	-3,1
Seniorpension	21,5	29,7	8,2	0,0	8,2
Førtidspension ny ordning	108,1	121,8	13,6	0,0	13,6
Førtidspension gammel ordning	123,4	123,4	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge	96,4	82,7	-13,7	0,0	-13,7
Kontant- og uddannelseshjælp	76,7	92,1	15,5	0,0	15,5
Dagpenge til forsikrede ledige	105,2	102,1	-3,1	0,0	-3,1

Revalidering	3,3	2,7	-0,6	0,0	-0,6
Fleksjob og skånejob	73,4	73,4	0,0	0,0	0,0
Ressource- og Jobafklaringsforløb	69,1	57,2	-11,9	0,0	-11,9
Ledighedsydelse	15,4	22,6	7,2	0,0	7,2
Løntilskud	4,1	4,1	0,0	0,0	0,0
Andet (Repatriering, Personlige tillæg og Sociale formål)	7,0	7,0	0,0	0,0	0,0
Aktivering og indsats	58,9	66,5	7,8	0,0	7,8
I alt overførselsudgifter mm.	775,0	794,9	19,9	0,0	19,9
I alt serviceudgifter og overførselsudgifter mm.	798,0	817,9	19,9	2,5	19,9

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Afrundingsdifferencer kan forekomme

Afvielser vedr. serviceudgifter

Flygtninge fra Ukraine

Udgifterne på 2,5 mio. kr. dækker over leje af lejligheder, hotelophold, indretning af lejligheder, madkuponer, tolkeudgifter mm. I beløbet er modregnet den husleje, der kan opkræves, når der er givet opholdstilladelse til flygtningene. Der er ikke givet serviceramme til håndtering af ukrainske flygtninge, og udgifterne søges derfor ikke tillægsbevilget.

Øvrige områder – Lægeerklæringer og Rehab-møder

Som følge af en politisk beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget er varigheden på sager vedr. borgere, der skal afklares til fx fleksjob eller førtidspension, blevet reduceret i 2022. Det er lykkedes som følge af en højere kadence i afholdelse af rehabiliterings-møder end tidligere år. Flere afklaringer medfører, at der skal indhentes flere lægeerklæringer. I 2023 fortsætter den høje kadence i tråd med Byrådets beslutning (25-01-2023), og det forventes at varigheden på sagerne kan holdes på samme niveau som i 2022.

Omvendt må det forventes, at det øgede aktivitetsniveau indebærer, at overholdelse af budgettet på Arbejdsmarkedsudvalget bliver udfordret – både som følge af afholdelse af flere Rehab-møder, og et stigende antal lægeerklæringer. Niveaue kan endnu ikke opgøres. Der vil løbende blive foretaget omprioriteringer på myndighedsfunktionen under Økonomiudvalget for at kompensere for merudgifterne, dog med fokus på, at varigheden ikke stiger igen. Budgetterne følges tæt.

Afvielser vedr. overførselsudgifter mm.

Forventninger til udviklingen i antalsforudsætninger i budgettet for 2023 er fastsat i april 2022. Udviklingen i konjunkturer og samfundet generelt har stor betydning for, hvordan områderne udvikler sig, og antalsvurderingen forventes på nogle områder at være meget anderledes nu end for et år siden, jf. tabel 3. Nedenstående gennemgås ændringerne i de forventede forudsætninger.

Kontanthjælp til udlændinge

Tilgangen af flygtningene fra Ukraine er nu indarbejdet i budgetmodellen, og beregningen er tilpasset med den større viden om forløbslængde og pris, hvilket medfører et mindreforbrug på 3,1 mio. kr. Dette på trods af, at antallet af flygtninge er steget.

Seniorpension

Ordnningen har nu kørt i nogen tid, og har fundet sit leje i forhold til udviklingen hen over året. Niveaulet har vist sig at være noget højere end oprindeligt forventet, hvorfor budgettet opjusteres. Der forventes et merforbrug på 8,1 mio. kr.

Førtidspension ny ordning

Øget kadence i Rehab-møderne har medført flere afklaringer og tilkendelser af førtidspension end forventet ved budgetlægningen sidste år. Der forventes et merforbrug på 13,6 mio. kr.

Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere har de sidste par år været præget af Covid-19 og midlertidige lovændringer, hvorfor det har været vanskeligt at forudse udviklingen på området. På nuværende tidspunkt forventes et noget lavere niveau end ved budgetlægningen, svarende til et mindreforbrug på 13,7 mio. kr.

Kontant- og Uddannelseshjælp

Forventningen til udviklingen i konjunkturer var i foråret optimistiske. Blandt andet krigen i Ukraine har haft en betydning for den generelle udvikling i samfundet herunder ledighedsudviklingen, som faldt mindre end forventet i de sidste måneder af 2022. Det betyder at den nuværende forventning til antallet af Kontant- og Uddannelseshjælpsmodtagere er højere end i oprindeligt budget, svarende til et merforbrug på 15,5 mio. kr.

Dagpenge til forsikrede ledige

Udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere blev lavere i 2022 end forventet da estimeret for 2023 blev fortaget. Denne positive udvikling i 2022 er den primære årsag til det ændrede skøn. Selvom der forventes en stigende ledighed i 2023 (jf. økonomisk redegørelse marts 2023) opvejes denne af det konservative skøn, der blev fortaget primo 2022, og der forventes derved et mindreforbrug på 3,1 mio. kr.

Revalidering

Antal af borgere i revalidering i 2022 var lavere end estimeret. Det er forventningen, at der med et styrket fokus og ændret arbejdsgange i jobcentret kan etableres et større antal revalideringsforløb i 2023 end i 2022. Dog vil det større antal revalideringsforløb i 2023 fortsat være lavere end forventningerne ved budgetlægningen for 2023, hvorfor der forventes et mindreforbrug på 0,6 mio. kr.

Ressource- og Jobafklaringsforløb

I tidligere år har der været en øget tilgang til området, hvilket indgik i forventningerne til antalsforudsætningerne i budgetmodellen. Ved en fokuseret indsats i 2022 er det lykket at stabilisere udviklingen, og der forventes et mindre fald i 2023. Det betyder, at der forventes et mindreforbrug på 11,9 mio. kr.

Ledighedsydelse

Den øgede kadence i Rehab-møderne har medført flere afklaringer end forventet ved budgetlægningen sidste år. Ligeledes har udviklingen i konjunktur og ledighed betydet, at der forventes flere på ledighedsydelse. Der forventes et merforbrug på 7,2 mio. kr.

Aktivering og indsats

Merforbruget på området på 7,8 mio. kr. skydes primært Danskuddannelse samt Personlig assistance og hjælpemidler.

Der opleves en øget tilgang til Danskuddannelse bl.a. grundet ændret lovgivning og flere integrationsborgere. Det medfører et forventet merforbrug på 3,6 mio. kr.

For Hjælpemidler og Personlig assistance gælder at en ændret prisstruktur på døvetolkning samt en generel stigning i tilkendelse af hjælpemidler og personlig assistance har øget forbruget over de sidste par år.

Mængdeforudsætninger

Tabel 3: Mængdeforudsætninger

Mængdeforudsætning	Oprindeligt budget 2023	Forventet 2023
Forsørgelsesydelse		
Kontanthjælp til udlændinge	157	172
Seniorpension	148	197
Førtidspension ny ordning	671	760
Førtidspension gammel ordning	991	991
Sygedagpenge	822	777
Kontant- og uddannelseshjælp	1.029	1.198
Dagpenge til forsikrede ledige	703	685
Revalidering	20	15
Fleksjob og skånejob	654	678

Ressource- og Jobafklaringsforløb	532	447
Ledighedsydelse	97	146
Løntilskud	7	8
Aktivering og Indsats		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	22	15
I alt	5.853	6.089

Økonomi

Tabel 4: Forventede afvigelser og ansøgte tillægsbevillinger

Netto mio. kr.	Serviceudgifter	Overførsels-udgifter mm.	Ansøgt tillægsbevilling
Arbejdsmarked og beskæftigelse			
Kontanthjælp til udlændinge		-3,1	-3,1
Seniorpension		8,2	8,2
Førtidspension ny ordning		13,6	13,6
Sygedagpenge		-13,7	-13,7
Kontant- og uddannelseshjælp		15,5	15,5
Dagpenge til forsikrede ledige		-3,1	-3,1
Revalidering		-0,6	-0,6
Ressource- og Jobafklaringsforløb		-11,9	-11,9
Ledighedsydelse		7,2	7,2
Aktivering og indsats		7,8	7,8
I alt		19,9	19,9

Note: (+) = mindreindtægter og merudgifter og (-) = merindtægter og mindreudgifter.

Afrundingsdifferencer kan forekomme

Punkt 6: Lukket

22/21671

Afbud Sabah Abid

Punkt 7: Underskriftsblad - Arbejdsmarkedsudvalget - maj 2023

Afbud Sabah Abid