

REFERAT Fritids- og Kulturudvalget d. 06-03-2013

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2013 kl. 18:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| M - Meddelelser Fritid og Kultur marts 2013..... | 3 |
| I - Etablering af et nyt social- og musikpædagogisk tilbud i Høje-Taastrup - SSU og FKU..... | 4 |
| I - Genbesættelse af bestyrelsesposter på Kroppedal Museum - FKU..... | 6 |

Punkt 1: M - Meddelelser Fritid og Kultur marts 2013

13/267

Bilag

Industrikulturens grænseløse kulturarv i byfornyelse

Punkt 2: I - Etablering af et nyt social- og musikpædagogisk tilbud i Høje-Taastrup - SSU og FKU

13/468

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune har modtaget et tilsagn på 3 mio. kr. til etablering og drift af et nyt social- og musikpædagogisk tilbud kaldet ”House of Performance” (HOPE).

Formålet med HOPE er at skabe en positiv personlig udvikling for børn og unge fra ressourcetsvage familier ved at forankre dem i et stærkt socialt fællesskab omkring musik, dans og performance – et fællesskab de ellers ikke ville have fået adgang til.

HOPE er en kombination af undervisning i musik og artisteri og muligheder for performance og optræden. Dette sker i et miljø med stærke sociale fællesskaber og kontakt til kompetente voksne.

I HOPE blandes børn fra ressourcetsvage familier med børn fra almindelige familier, hvilket giver nye netværk og andre forbilleder for de udsatte børn og unge.

HOPE sigter på i første omgang at omfatte ca. 65 musikere og 20-40 dansere/performere, i alt 85-105 børn og unge. Halvdelen af pladserne i HOPE skal være øremærket til udsatte børn.

Bevillingen på de 3 mio. kr. kommer fra Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter. Det sker efter en ansøgning fra Høje-Taastrup Kommune til deres ”pulje til styrket indsats for økonomisk vanskelig stillede børn i udsatte boligområder”.

Bevillingen løber over en fire-årig periode. Herefter er det hensigten, at HOPE vil være bæredygtigt og kan blive et permanent tilbud til børn og unge i kommunen. Der vil i perioden blive arbejdet på en bæredygtig model med forskellige former for alternativ støtte og egen indtjening gennem optræden.

HOPE skal forankres som et projekt under de musiske skoler og skal igangsættes og udbydes fra og med i 2013. Der ansættes en daglig leder af HOPE, der udover at have ansvaret for driften af de daglige aktiviteter også kan bidrage til undervisningen af deltagerne.

Der søges derfor om en indtægts- og udgiftsbevilling.

Økonomi

Administrationen indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 2.999.950 kr. Beløbet er fordelt på fire år således:

- 1.005.075 kr. i 2013
- 839.375 kr. i 2014
- 637.500 kr. i 2015
- 518.000 kr. i 2016

Bevillingen dækker lønudgifter, kompetenceudvikling og til dels også indkøb af musikinstrumenter.

Tilbuddet er fuldt finansieret af Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter til og med 2016. HOPE skal efter planen være bæredygtigt efter den 4-årige tilskudsperiode. Der vil i perioden blive arbejdet på en bæredygtig model med forskellige former for egenbetaling og alternativ støtte.

Det er planen, at tilbuddet i en opstartsperiode skal gøres gratis, men at en overkommelig egenbetaling langsomt indføres efter de første to år.

En relativt lav egenbetaling skal også sikres ved at frivillighed gøres til en central del af kulturen i HOPE. De professionelle undervisere skal med tiden i stigende grad suppleres af frivillige musik- og drama mentorer, der rekrutteres

fra de ældre ”årgange”. Disse mentorer skal desuden fungere som rollemodeller for nye generationer af børn og unge i HOPE og assistere de professionelle undervisere i konkrete aktiviteter, f.eks. med hjælp til øvning og træning.

Retsgrundlag

Byrådets beslutning.

Politik/Plan

Integrations- og Medborgerskabspolitikken 2012-2016.

Kulturpolitik 2012-2016.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at HOPE vil være et godt og opbyggeligt fritidstilbud til børn og unge, men med særligt positive perspektiver for gruppen af udsatte børn og unge. Vurderingen er, at HOPE kan skabe personlig udvikling hos udsatte børn og unge ved:

- At styrke sociale relationer, kompetencer og netværk
- At opnå en følelse af større anerkendelse, selvtillid og selvværd
- At udvikle deres kompetencer i et fællesskab med ressourcerstærke voksne og børn fra forskellige miljøer, som børnene typisk ikke har kontakt med.
- At styrke viljen og evnerne til at gennemføre en ungdomsuddannelse

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.005.075 kr. til HOPE for året 2013.
2. Der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 839.375 kr. til HOPE for året 2014.
3. Der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 637.500 kr. til HOPE for året 2015.
4. Der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på 518.000 kr. til HOPE for året 2016.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 05-03-2013

Sag nr. 7.
Anbefales.

Beslutning i Fritids- og Kulturudvalget den 06-03-2013

Sag nr. 2
Anbefales.

Punkt 3: I - Genbesættelse af bestyrelsesposter på Kroppedal Museum - FKU

06/4679

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Kroppedal Museum har fremsendt en henvendelse til Høje-Taastrup og Albertslund Kommuner om genbesættelse af bestyrelsesposter på Kroppedal Museum.

01.01.06 udtrådte tidligere bestyrelsesformand, Svend Jakobsen, af museets bestyrelse og bestyrelsesmedlem Peter Langager blev konstitueret og senere udpeget som ny bestyrelsesformand for Kroppedal Museum. Peter Langagers bestyrelsespost har siden været vacant.

Med udgangen af 2012 har Olaf Olsen valgt at udtræde af bestyrelsen (jfr. vedlagt brev).

I henhold til § 3 i museets vedtægter gælder følgende regler for valg af medlemmer til bestyrelsen:

stk. 2:

Bestyrelsen består af mindst 7 medlemmer

stk. 3:

Bestyrelsen sammensættes således:

- Formand udpeges af tilskudskommunerne i forening.
- Hver tilskudskommune udpeger 2 medlemmer.
- Repræsentantskabet vælger 2 medlemmer samt personlige suppleanter for disse

jf. § 4, stk. 6.

stk. 5:

Valg- og udpegningsperioden følger den kommunale valgperiode.

stk. 8:

Såfremt et bestyrelsesmedlem fratræder i løbet af den i stk. 5 nævnte periode indtræder dennes suppleant i bestyrelsen. For så vidt angår bestyrelsesmedlemmer, for hvilke der ikke er udpeget suppleanter, foretages nyudpegning/nyvalg efter reglerne i nærværende bestemmelses stk.3. Det nyvalgte medlem fungerer indtil den i stk. 5 nævnte periodes udløb.

Museet anmoder derfor Høje-Taastrup og Albertslund kommuner om at udpege to medlemmer til Kroppedals bestyrelse. Disse to medlemmer er efter hidtidig praksis blevet udpeget af kommunerne i forening.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Byrådets beslutning.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at i henhold til museets vedtægter stk.5 og stk. 8, bør udpegning af nye bestyrelsesmedlemmer følge den kommunale valgperiode, således at nyudpegning/nyvalg afventer det nye byråd efter kommunalvalget 19-11-2013.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udpegning af nye bestyrelsesmedlemmer for Kroppedal Museum følger den kommunale valgperiode, således at nyudpegning/nyvalg afventer det nye byråd efter kommunalvalget i november 2013.

Beslutning i Fritids- og Kulturudvalget den 06-03-2013

Sag nr. 3

Udvalget besluttede at udsætte sagen.