

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-08-2015

Mødedato Tirsdag d. 11. august 2015 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B105

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 11-08-2015.....	4
M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - august 2015.....	6
A - Forslag til virksomhedsstrategi - AMU.....	8
A - Principper for den borgerrettede beskæftigelsesindsats i 2016 - AMU.....	11
I - Bevilling fra pulje til uddannelsesløft af ledige - AMU.....	14
I - Bevilling fra pulje til efteruddannelse af undervisere på Sprogcenteret - AMU.....	16
I - Tværgående indsats - AMU, SU, ISU, ÆSU.....	18
Lukket.....	20

Punkt 1: Lukket

15/6477

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 11-08-2015

15/152

Godkendelse af dagsorden - Arbejdsmarkedsudvalget - 11-08-2015

INDSTILLING

Godkendelse af dagsorden.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Godkendt.

Punkt 3: M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - august 2015

15/152

Bilag

Partnerskab for Job og Vækst M-sag SU, AMU og ØU august 2015

Status for økonomi vedr. partnerskab for job og vækst

M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - august 2015

Baggrund

Meddelelser herunder nyt fra Råd, Nævn og Udvalg.

Punkt 4: A - Forslag til virksomhedsstrategi - AMU

14/30915

Bilag

Udkast til virksomhedsstrategi 2016

A - Forslag til virksomhedsstrategi - AMU

Baggrund

I forbindelse med det KL initierede politiske partnerskab, er der afholdt to workshops for Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen:

1. Workshop om den borgerrettede indsats
2. Workshop om den virksomhedsrettede indsats

I forbindelse med den anden workshop om den virksomhedsrettede indsats, ønskede Arbejdsmarkedsudvalget, at administrationen udarbejdede et forslag til en virksomhedsstrategi, som skulle drøftes på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i august 2015.

I denne sag forelægges Arbejdsmarkedsudvalget administrationens forslag til en virksomhedsstrategi, baseret på drøftelser på den anden workshop. Virksomhedsstrategien skal bl.a. danne grundlag for det virksomhedsrettede arbejde i Jobcentret. Den kommer desuden til at indgå i beskæftigelsesplan 2016.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter administrationens forslag til virksomhedsstrategi og at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter virksomhedsstrategien med Økonomiudvalget på Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 01-09-2015.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Udvalget drøftede og godkendte forslag til virksomhedsstrategi og besluttede at invitere Økonomiudvalget til en temadrøftelse i forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets møde 01-09-2015.

Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune har succes med at tiltrække en række virksomheder og dermed arbejdspladser til kommunen. Det giver et godt afsæt for at fremme beskæftigelsen for kommunens borgere. Formålet med virksomhedsstrategien er således at hjælpe virksomheder til at ansætte borgere fra Høje-Taastrup Kommune. Et primært mål er, at virksomhederne skal opleve kontakten med kommunens arbejdsmarkedsindsats som udbytterig, enkel og ubureaukratisk.

På baggrund af den politiske workshop og administrationens erfaringer med virksomhedskontakt, arbejder Høje-Taastrup Kommune efter følgende fem pejlemærker:

- En indgang for erhverv i Høje-Taastrup Kommune
- Hurtig kvalificeret tilbagemelding på virksomhedshenvendelser
- Service efter behov
- Styrkelse af det rummelige arbejdsmarked
- Proaktiv virksomhedsindsats

Kommunens beskæftigelsesindsats målrettes forskellige typer virksomheder. Særligt er der fokus på virksomheder, der hyppigt rekrutterer arbejdskraft med kvalifikationer, der matcher gruppen af ledige i Høje-Taastrup Kommune. Særligt er der fokus på virksomheder indenfor catering, transport, lager, detailhandel og bygge og anlæg.

I forlængelse af workshoppen er der udarbejdet udkast til strategier for 4 strategiske fokusområder:

- Kontaktstrategi
- Rekrutteringsstrategi
- Branchestrategi

- Kompetencestrategi

Administrationens forslag til Høje-Taastrup Kommunes virksomhedsstrategi er vedlagt som bilag til denne sag.

Dialog med Økonomiudvalg

Arbejdsmarkedspolitikken sætter rammer, der skal påvirke kommunens udbud og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det overordnede mål er, at der ikke opstår situationer, hvor der mangler kvalificeret arbejdskraft samtidig med, at der er lav ledighed. Arbejdsmarkedspolitikken varetages af Arbejdsmarkedsudvalget.

Erhvervspolitikken skal sikre, at virksomhedernes vilkår er så gunstige som muligt, så betingelserne for effektiv produktion og stærk konkurrenceevne er til stede. Erhvervspolitikken varetages af Økonomiudvalget.

Der er flere sammenhænge mellem arbejdsmarkedspolitikens virksomhedsstrategi og erhvervspolitikens strategier, ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte virksomhedsstrategien med økonomiudvalget på Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 01-09-2015 inden strategien endeligt godkendes. Drøftelsen skal sikre en fælles linje for kontakten med kommunens virksomheder.

Punkt 5: A - Principper for den borgerrettede beskæftigelsesindsats i 2016 - AMU

14/30915

A - Principper for den borgerrettede beskæftigelsesindsats i 2016 - AMU

Baggrund

I forbindelse med det KL initierede politiske partnerskab om styringen af beskæftigelsesområdet, er der nu afholdt to workshops med Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen:

1. Workshop om den borgerrettede indsats
2. Workshop om den virksomhedsrettede indsats

Formålet er at skabe et fælles beslutningsgrundlag for, hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer, der skal prioriteres i Høje-Taastrup Kommune.

I denne sag præsenterer administrationens formulering af principper for den borgerrettede indsats på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på den første workshop. Principperne skal danne fundament for den borgerrettede indsats, bl.a. beskrevet i beskæftigelsesplan 2016.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender principperne for den borgerrettede indsats.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Godkendt.

Sagsfremstilling

Forslag til principper for den borgerrettede beskæftigelsesindsats i 2016

Jobcenter Høje-Taastrup varetager beskæftigelsesindsatsen for ledige og sygemeldte borgere i kommunen. Beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup Kommune står over for en række udfordringer. Udfordringerne udspringer af virksomhedernes stigende kvalifikationskrav til arbejdskraften samtidig med, at arbejdsstyrken i Høje-Taastrup har en relativ lav uddannelsesgrad. Den lokale beskæftigelsespolitik skal sikre, at den ledige arbejdsstyrke i videst mulige omfang møder virksomhedernes rekrutteringsbehov, så de kan blive integreret og fastholdt på arbejdsmarkedet.

For at sikre en kvalificeret rød tråd i indsatsen, foreslås følgende principper for den borgerrettede indsats:

- *Prioritering af indsatsen*

Jobcentret prioriterer ordinært job før støttet job og uddannelse på SU før støttet uddannelse.

Jobcentret har herudover en bred vifte af tilbud.

Særligt efter reform af refusionssystemet bliver tilbud anskuet som en investering, der skal give det højest mulige afkast. Derfor bliver ledige og sygemeldte tilbudt aktiviteter, der vurderes at sikre den kortest mulige vej til selvforsørgelse. Vejen er ikke ens for alle, hvorfor tilbuddene gives efter konkret vurdering fra sagsbehandlere.

De beskæftigelsesfremmende tilbud, der foregår på virksomheder har generelt den højeste effekt, hvorfor de prioriteres før andre tilbud. Jobcenter Høje-Taastrup anvender virksomhedsrettede tilbud i følgende prioriterede rækkefølge:

1. Privat løntilskud
2. Offentligt løntilskud
3. Privat virksomhedspraktik
4. Offentlig praktik
5. Snusepraktik.

Borgere, der ikke vurderes at være klar til et virksomhedstilbud får tilbud om underviser/vejlederforløb, hvis mål er at gøre borgeren klar et virksomhedsrettet tilbud. Kurser og særlig tilrettelagte forløb gives, hvis der er gode jobmuligheder for borgeren efter gennemført kursus.

- *Fokus på fremskridt og klare mål for indsatsen*

Borgere skal have den indsats der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret arbejder efter et princip om, at fortsætte indsatsen for borgere der viser fremskridt. Dette kræver, at vi arbejder med klare mål for indsatsen og der følges systematisk op på borgerens progression.

- *Tværgående og tidlig indsats*

Jobcentret arbejder efter et princip om, at borgere der har komplekse problemstillinger som bl.a. misbrug, sociale forhold, psykiske problemer mv. skal tilbydes en tidlig tværfaglig indsats. Jobcentret koordinerer de relevante tilbud i samarbejde med borgeren og de relevante aktører – eksempelvis sundhedstilbud eller sociale tilbud i kombination med beskæftigelsesindsatsen.

- *Borgeransvar gennem øget handlekompetencer i kombination med øget brug af rådighedsvurdering*

Jobcentret arbejder efter et princip om, at borgere i højest mulige omfang skal understøttes i at mestre eget liv. Jobcentrets opgave er her, at hjælpe borgeren til at få et overblik over forløbet og egne muligheder for at præge hvilke aktiviteter borgeren kan gennemføre i ledighedsperioden. Dette sker bl.a. ved at sikre at borgeren oplever en tydelig rød tråd i dialogen med sagsbehandlere og jobkonsulenter – og i de tilbud der gives. I kombination hermed sættes fokus på at rådighedsvurdere og sanktionere hvis borgeren ikke vil samarbejde om at komme i job eller uddannelse.

Ovenstående principper vil danne grundlag for det videre arbejde med den borgerrettede indsats, og vil blive skrevet ind i Beskæftigelsesplan 2016. Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet i oktober 2015 blive forelagt et udkast til beskæftigelsesplanen.

Punkt 6: I - Bevilling fra pulje til uddannelsesløft af ledige - AMU

15/3929

I - Bevilling fra pulje til uddannelsesløft af ledige - AMU

Baggrund

Som led i beskæftigelsesreformen for forsikrede ledige, er der på Finansloven for 2015 afsat midler til uddannelsesløft til ledige med færrest kompetencer.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der til budget 2015 gives en indtægtsbevilling på -572.000 kr. (statstilskuddet) og en udgiftsbevilling 572.000. kr. til politikområde arbejdsmarked og beskæftigelse.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen til uddannelsesløft er, at give ledige mulighed for at få en erhvervsuddannelse. Det er betingelse, at borgeren er dagpengemodtager, er fyldt 30 år og i forvejen ikke har en uddannelse, der svarer til en erhvervsuddannelse. Som eksempel kan puljen anvendes til, at ufaglærte kan opnå en uddannelse som smed, maler eller murer.

For at puljen kan dække udgiften til en erhvervsuddannelse, så skal den ledige gennemføre uddannelsen indenfor den samlede dagpengeperiode.

ØKONOMI

Høje-Taastrup Kommune skal udarbejde et særskilt regnskab for puljen og indsende et revisionspåtegnet regnskab til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering senest d. 01-04-2016. Herefter vil Høje-Taastrup Kommune få udbetalt støttebeløbet.

Punkt 7: I - Bevilling fra pulje til efteruddannelse af undervisere på Sprogcenteret - AMU

12/27105

I - Bevilling fra pulje til efteruddannelse af undervisere på Sprogcenteret - AMU

Baggrund

Høje-Taastrup Kommune har ansøgt puljen til efteruddannelse af undervisere af voksne udlændinge på Sprogcenteret.

INDSTILLING

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der til budget 2015 gives en indtægtsbevilling på -100.000 kr. (statstilskuddet) og en udgiftsbevilling 100.000. kr. til politikområde arbejdsmarked og beskæftigelse.

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Anbefales.

Sagsfremstilling

Puljen, som administreres af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling, yder tilskud til efteruddannelse af lærere, vejledere og ledere ved danskuddannelserne for voksne udlændinge. Generelt kan puljen anvendes til støtte til undervisning i arbejdsmarkedsrettet dansk, differentiering af danskuddannelse, så underviseren sikrer effektiv læring hos alle kursister, anvendelse af nye IT-redskaber, undervisningsmaterialer mm.

Konkret har Sprogcenteret ansøgt om et to-dages seminar vedr. temaer omkring teambuilding, teams som motor i pædagogisk udvikling, læseplaner og –niveauer i undervisningen af voksne udlændinge.

ØKONOMI

Høje-Taastrup Kommune skal udarbejde et særskilt regnskab for puljen og indsende det til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling. Herefter vil Høje-Taastrup Kommune få udbetalt støttebeløbet.

Punkt 8: I - Tværgående indsats - AMU, SU, ISU, ÆSU

15/14397

Bilag

Sagsfremstilling Tværgående Indsats

I - Tværgående indsats - AMU, SU, ISU, ÆSU

Baggrund

Borger- og Arbejdsmarkedscenter(BAC), Børn – og Ungecenter(BURC), Sundheds- og Omsorgscenter(SUOC) samt Social- og Handicapcenter(SHC) har på baggrund af det indgåede Partnerskab med KL om øget politisk råderum afholdt workshop med henblik på at afklare hvor de fire centre kan identificere yderligere tværgående tidlige indsats.

Workshoppen havde konkret 2 temaer:

- Hvordan bliver vi mere konkrete på hvad der skal til for at lykkes endnu bedre med den tværgående indsats?
- I hvilket omfang skal vi tænke tværgående indsats og tidlige indsats sammen?

Workshoppen identificerede en række nuværende tværgående indsats, som alle også har et fokus på den tidlige indsats.

Følgende områder blev beskrevet:

- Styrket rehabiliteringsindsats gennem etablering af yderligere et rehabiliteringsteam
- Høje Taastrup Kommunes EXIT indsats
- Fortsat udvikling af UTA indsatsen – herunder overgang fra ung til voksen
- Tidlig indsats med integrationsborgere via integrationsplaner
- Familiens hus
- Hjerneskadeområdet

Endeligt har centrene gennem det seneste halve år afholdt workshops, hvor der er gennemgået forskellige cases med henblik på at kunne pege på tidlige indsatsområder for bestemte målgrupper.

Workshoppens konklusioner blev på baggrund af de stillede spørgsmål, at der skal arbejdes videre med, hvorledes centrene kan styrke både en tværgående men også tidlig indsats.

Denne sag fremstiller derfor centrenes forslag til videre proces og udarbejdelse af en strategi for tværgående og tidlig indsats.

INDSTILLING

1. At Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Institutions- og Skoleudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter den beskrevne proces for arbejdet med at styrke den tværgående tidlige indsats.

og
2. At Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget ikke indarbejder prioriteringsforslag til budget 2016, men at dette indgår i budgetproces for budget 2017

BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-08-2015

Anbefales.

BESLUTNING SOCIALUDVALGET DEN 11-08-2015

Anbefales.

Hørings svar fra Handicapråd og Udsatterråd indgik i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se sagsfremstilling i vedlagte bilag

Punkt 9: Lukket

15/7057