

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-05-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 31. maj 2022 kl. 08:00

**Mødested**           Teams-møde

**Mødedeltagere**    Marjan Ganjjou, Peter Faarbæk, Kurt Scheelsbeck, Melis Aydin, Turan Akbulut, Anne Mette Bak, Sabah Abid

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2022.....	4
A - Handleplan for STAR's fokusmål - AMU.....	5
A - Jobrotation for ledige - AMU.....	7
I - Tilskud til uddannelsespuljer for ledige borgere 2022 - AMU.....	9
I - Fokus på jobformidling - AMU.....	11
I - Efteruddannelse på Sprogcenteret - AMU.....	13
Lukket.....	14
Underskriftsblad Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2022.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

21/24328

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2022**

21/24328

### **Bilag**

Status på mål for den sammenhængende kommunale ungeindsats - AMU juni 2022 -

Orientering om Beskæftigelsesministerens brev vedrørende afgørelser om sanktioner

Brev til landets borgmestre vedr. afgørelser om sanktioner.pdf

## **Punkt 3: A - Handleplan for STAR's fokusmål - AMU**

19/10045

### **Baggrund**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet 04-05-2022 præsenteret for Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet for 2021. Benchmarken er udgangspunkt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) udvælgelse af Kommuner til skærpet tilsyn. Kommuner der har en højere ydelsesgrad end forventede ift. deres beregnede rammevilkår og som ikke opfylder de fastlagte fokusmål ang. aktivering og samtaler vil kunne komme under skærpet tilsyn.

Ingen kommuner vil grundet COVID-19 blive omfattet af et skærpet tilsyn på baggrund af benchmarken for 2021. Nogle kommuner udtages dog til et "light tilsyn", såfremt de ikke opfylder fokusmålene og der ikke er en "tilstrækkelig progression" ift. opfyldelse af disse. Høje-Taastrup Kommune opfylder for nuværende ikke fokusmålet ift. aktivering og er på den baggrund udtaget til light-tilsyn.

Administrationen har i samarbejde med STAR udarbejdet en handleplan for, hvorledes fokusmålet vedrørende aktivering kan opfyldes.

### **Indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager handleplanen til efterretning

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

STAR har opsat to fokusmål, der begge skal indfries, hvis en kommune har en større ydelsesgrad end forventet ift. beskæftigelsesministeriets benchmarking:

1. I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 pct. af ydelsesmodtagerene med mindst 12 mdrs. anciennitet have modtage min. 4 samtaler målt over de seneste 12 mdr.
2. I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 pct. af ydelsesmodtagerne med mindst 12 mdrs. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud målt over de sidste 12 mdr.

Høje-Taastrup Kommune opfylder aktuelt fokusmålet vedr. antallet af samtaler og har i den seneste opgørelse fra STAR, (perioden marts 2021 til februar 2022) et 12 mdrs. gennemsnit på 92,2 pct. Høje-Taastrup Kommune opfylder derimod ikke fokusmålet om aktiveringer og har i perioden et 12 mdrs. gennemsnit på 70,3 pct. Handleplanen der er udarbejdet i samarbejde med STAR fokusere således udelukkende på fokusmål 2, der omhandler aktiveringsmålet.

I februar 2022 var andelen af ydelsesmodtager med mindst 12 mdrs. anciennitet steget med 2,7 pct-point til 73,0 pct. Hvilket omregnet betyder, at 343 ydelsesmodtager i februar 2022 ikke havde modtaget et aktivt tilbud de seneste 12 mdr. Hovedparten af disse borgere er kontanthjælpsmodtagere eller borgere i et ressourceforløb. De to målgrupper udgør tilsammen 233 borgere og er handleplanens fokusområde. Arbejdsmarkedsudvalget vil løbene blive orienteret om udviklingen på begge fokusmål, sammen med orientering om nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Jobcentret har i dialog med STAR udarbejde en handleplan for hvorledes fokusrålet for aktivering kan opnås i 2022. Handleplanen er opdelt i fire faser:

1. Analyse af hvorledes fokusrålet ift. aktivering kan opnås i 2022.
2. Kortlægning af borgere der ikke opfylder fokusrålet for aktivering.
3. Udarbejdelse og implementering af arbejdsgange.
4. Udarbejde en plan mellem Jobcenter og Virksomhedsteamet om at sikre tilstrækkeligt med ressourcer til at håndtere en øget kapacitet

#### Analyse af hvorledes fokusrålet ift. aktivering kan opnås i 2022

Målet er at andelen af kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget et tilbud eller optjent ordinære timer minimum skal være 80 % for hele 2022. I april har administrationen foretaget en analyse af, hvordan dette opnås. Konklusionen er, at langt hovedparten af de 233 borgere skal aktiveres senest i maj og juni, for at man kan nå at opfylde STAR's fokusråle i indeværende år.

#### Kortlægning af borgere der ikke opfylder fokusrålet for aktivering

I forlængelse af analysen i april er der foretaget en konkret udsøgning af borgere, der aktuelt ikke opfylder fokusrålet for aktivering. Der er på den baggrund lavet en plan for at afvikle denne pukkel, så alle borgere modtager et tilbud i overensstemmelse med deres jobmål eller indsatsplan.

#### Udarbejde og implementering arbejdsgang

Der er igangsat et arbejde i jobcentret, hvor målet er, at alle borgere fremadrettet senest hver 8. måned får et tilbud i overensstemmelse med deres jobmål eller indsatsplan. Administrationen vil i september 2022 gennemgå de borgere, hvor det er mere end 6 måneder siden sidste aktiveringsdato. Efterfølgende udarbejdes en konkret plan for, at disse kommer til at modtage et tilbud jf. STAR's fokusråle.

Metoden for at sikre indfrielse af målet vil blandt andet være et øget brug af understøttende digitale hjælpemidler, der skal sikre, at alle medarbejdere har et løbende overblik over deres sager og frister. Derudover vil der ske en tæt ledelsesmæssig opfølgning og en løbende faglig sparring med Jobcenterets fagspecialister.

#### Udarbejde en plan mellem Jobcenter og Virksomhedsteamet

For kontanthjælpsmodtagere er det et konkret mål, at 20 % af de tilbud, der afgives i 2022, skal være virksomhedsrettede/ordinære timer. I maj udarbejdedes der en konkret handleplan på hvordan dette opnås – dette forventes blandt andet gjort via brug af måltal for, hvor mange ydelsesmodtagere, der skal aktiveres hver måned. Der vil ligeledes være et fokus på parallel forløb mellem lønede timer/vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik/løntilskud

## **Punkt 4: A - Jobrotation for ledige - AMU**

19/5591

### **Baggrund**

Ved budgetforliget 2022 blev der vedtaget prioriteringsforslag om øget brug af jobrotation for ledige i Høje-Taastrup kommune. Formålet med jobrotation er, at den beskæftigede gennem efteruddannelse skal vende tilbage til arbejdspladsen med styrkede kompetencer, og at en ledig samtidig kan få erhvervs erfaring fra en konkret arbejdsplads. Forslaget har til formål at give en besparelse på overførselsudgifterne i forbindelse med ansættelse af en ledig i jobrotation.

Det fremgår af prioriteringsforslaget, at der i 2022 skal etableres jobrotationsforløb for 10 ledige borgere, som ved ansættelse som jobrotationsvikar styrker muligheden for at indtræde på arbejdsmarkedet.

Som opfølgning på prioriteringsforslag ønsker administrationen med denne sag at give en status på anvendelsen af jobrotation og de muligheder, men også udfordringer der ligger i at anvende ordningen.

### **Indstilling**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med jobrotationsordningen er at tilskynde offentlige og private virksomheder til at opkvalificere deres medarbejdere og samtidig give ledige mulighed for at få konkret erhvervs erfaring og et netværk på en reel arbejdsplads.

I praksis betyder ordningen, at en privat eller offentlig virksomhed kan sende en medarbejder i videreuddannelse eller opkvalificering i en kortere eller længere periode. I perioden får en ledig mulighed for at fungere som vikar for medarbejderen og skal varetage dennes eller tilsvarende jobfunktion. Den ansatte må ikke have en erhvervsrettet uddannelse eller en uddannelse der overstiger en mellemlang videregående uddannelse.

Arbejdsgivere får udbetalt jobrotationsydelse i den periode deres ansatte deltager i efteruddannelse, hvis der samtidig ansættes en ledig som vikar for de beskæftigede.

Arbejdsgiver udbetaler løn til den ledige, som fungerer som vikar i hele den ansattes uddannelsesperiode, som kan vare op til 9 mdr. i forhold til tidligere kun 6 mdr. med forsøgsordningen i 2021 og 2022.

#### Anvendelse af jobrotation

Jobcenteret har primært fokus på ordinær ansættelser, men informerer løbende virksomhederne om de beskæftigelsesrettede tilbud, herunder også mulighederne for videreuddannelse/opkvalificering af medarbejdere ved hjælp af Jobrotationsmidler. Hvis en virksomhed ønsker at gøre brug af jobrotationsordningen, kan virksomheden kontakte den ansvarlige konsulent på området, som hjælper med at finde frem til en ledig, der kan fungere som vikar.

I 2021 og 2022 har der været etableret 5 jobrotationsvikariater inden for pædagogområdet. Ud af disse er én borger kommet i deltidsarbejde, én i fuldtidsarbejde og tre er fortsat i jobrotationsvikariat. Jævnfør prioriteringsforslaget skulle

der skulle etableres 10 jobrotationsforløb i 2022. Jobcenteret har nået 50 procent af det fastsatte mål og arbejder fortsat på at få etableret flere jobrotationsvikariat. Resultatet afspejler dog, at det generelt er vanskeligt at få etableret jobrotationsforløb.

En væsentlig årsag til at jobrotationsordningen anvendes relativt lidt, er den aktuelle højkonjunktur, som betyder, at den manglende arbejdskraft hos virksomheder medfører en nedprioritering af opkvalificering/efteruddannelse af medarbejdere. Samtidig er det blevet lettere for dagpengemodtager og jobparate at finde ordinært arbejde og dermed er der en øgede risiko for, at den ledige finder arbejde under oplæring eller under selve jobrotationsvikariatet, hvorfor arbejdsgiver ikke i samme omfang ønsker at anvende ordningen.

Det kan samtidigt være vanskeligt at finde ledige, som umiddelbart kan tiltræde som vikar. Det skyldes blandt andet de lovgivningsmæssige krav, om at vikaren skal varetage samme arbejdsopgaver som den medarbejder, der går i uddannelse. Det betyder, at ufaglærte ledige oftest skal opkvalificeres i en længere periode for at kunne varetage den ansattes opgaver, hvilket oftest vurderes for tidskrævende for arbejdsgiver.

Anvendelse af jobrotations forudsætter oftest, at arbejdsgiver har en mere systematisk stillingtagen til og et fremadrettet syn på medarbejdernes nuværende og fremtidige uddannelses- og kompetenceniveau da jobrotationsordningen kræve en vis omfang af planlægning for at fungere optimalt. Derudover har virksomheden oftest behov for at få kendskab til den ledige inden ansættelsesperioden, hvilket oftest vurderes af arbejdsgiver som en tidskrævende proces.

Jobrotation er tidligere blevet anvendt inden for f.eks. skoleområdet, hvor fremskyndelse af medarbejdernes uddannelse og kompetenceniveau var i fokus. Efterfølgende har der ikke i samme udstrækning været fokus på jobrotationsmulighederne, da mange af medarbejderne er blevet opkvalificeret og behovet derfor blevet mere begrænset. Der er således en tendens til at anvendelsen af jobrotationsordningen er branchebestemt ift. behovet for at uddanne medarbejdere.

# Punkt 5: I - Tilskud til uddannelsespuljer for ledige borgere 2022 - AMU

14/32457

## Baggrund

Med Beskæftigelsesreformen fra 2015 for forsikrede ledige, blev der oprettet en række puljer. Puljerne administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og har til formål at understøtte konkrete opkvalificeringsforløb, som kommunerne kan igangsætte for forsikrede ledige. Denne sag vedrører puljerne ”Den regionale uddannelsespulje” og ”Puljen til uddannelsesløft”, og udgør for 2022 et støttebeløb på henholdsvis 2.020.000 kr. og 200.000 kr.

Udmeldingen fra STAR, på de 2 puljer udgør samlet et støttebeløb på 2.220.000 kr. I forbindelse med udmøntning af puljerne har Høje-Taastrup Kommune en egenfinansiering på 555.000 kr.

## Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at:

1. der gives en indtægtsbevilling på 2.020.000 kr. og en udgiftsbevilling på 2.525.000 kr. vedrørende Den regionale uddannelsespulje.
2. der gives en indtægtsbevilling på 200.000 kr. og en udgiftsbevilling på 250.000 kr. vedrørende Puljen til uddannelsesløft.
3. den resterende finansiering på 555.000 kr. findes på området for Aktivering.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Høje-Taastrup Kommune har modtaget tilsagn fra to statslige puljer fra STAR for 2022. Der er tale om

- 2.020.000 kr. fra Den regionale uddannelsespulje
- 200.000 kr. fra Puljen til uddannelsesløft

De to puljer er målrettet uddannelses- og kompetenceudviklingsaktiviteter og Høje-Taastrup Kommune kan med de afgivne tilsagn få dækket 80 pct. af udgifterne.

Den regionale uddannelsespulje: Formålet er at give flere ledige, korte erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. Puljen har før udelukkende været for forsikrede ledige, men pr. 1 januar 2021, er puljen udvidet til at gælde alle målgrupper jf. § 6 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, undtaget fleksjobbere. Dette skyldes at man har samlet flere puljer under den regionale uddannelsespulje.

Høje-Taastrup Kommune kan med midlerne få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste, dog maks. 2.020.000 kr. Den regionale positivliste er en regional opgørelse over, hvilke områder der mangler arbejdskraft. Listen udarbejdes af STAR, og godkendes af det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

I 2021 fik Høje-Taastrup kommune tildelt et muligt tilskud på 2.450.000 kr., fra den regionale uddannelsespulje. Høje-Taastrup Kommune anvendte 2.303.529 kr., i 2021, og vil dermed modtage tilskud på 1.842.823 kr. Dette kan til dels henføres til, at puljen har brede rammer og understøtter, at ledige, uanset alder kan komme i tilbud i kortere erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Den regionale positivliste indeholder veldefinerede uddannelsesforløb og er i dag en integreret del af de opkvalificeringstilbud, som jobcenteret anvender i mødet med ledige. Der er på nuværende tidspunkt bevilget regionale uddannelser i 2022 for ca. 315.000 kr.

Puljen til uddannelsesløft: Puljen er målrettet dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, samt Jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft.

I 2021 fik Høje-Taastrup kommune tildelt et muligt tilskud på 1.040.000 kr., fra puljen til uddannelsesløft. Høje-Taastrup Kommune brugte 286.452 kr., på forløb i 2021 og vil dermed modtage et endeligt tilskud på 229.162 kr. En årsag til den lave anvendelsesgrad skal findes i, at mange af de ledige der kan komme i betragtning til puljen, har en sprogbarriere der er med til at vanskeliggøre uddannelse.

Derudover er der, i forbindelse med Covid-19 og den deraf stigende ledighed, meldt ud med ”aftale om stimuli og grøn genopretning”, at der pr. 01-08-2020, kom en ny midlertidig pulje til uddannelsesløft, hvor ledige får ret til uddannelse med 110 pct. af dagpengesatsen.

I forhold til ”Pulje til uddannelsesløft”, er kravene mere lempelige for denne midlertidige pulje, og det er muligt at bevilge uddannelser efter den midlertidige pulje, som ikke kan bevilges efter ”Pulje til uddannelsesløft”. Dette afspejler sig også i antallet af forløb der allerede er igangsat, jf. nedenfor. Kommunernes udgifter er omfattet af budgetgarantien og Høje-Taastrup Kommune, får dækket 80 pct. af udgifterne til kurser, jf. den midlertidige pulje, og har dermed 20 pct. egenfinansiering. Der skal ikke aflægges særskilt regnskab for denne pulje.

Både på indsatsiden og i forhold til administrative rammer er den midlertidige pulje, dermed nemmere at tage i anvendelse end ”Pulje til uddannelsesløft”.

På nuværende tidspunkt er der 11 forløb igangsat i 2022 på 110 pct. af dagpengesatsen, med en udgift på ca. 223.000 kr., og 2 forløb på ”Pulje til uddannelsesløft” til ca. 38.000 kr. Administrationen forventer at bruge hele tilskuddet på ”Pulje til uddannelsesløft” i 2022.

Administrationen har en opmærksomhed på anvendelse af begge de to sidstnævnte puljer i 2022. For at øge anvendelsen af puljerne, er de ufaglærte dagpengemodtagere samlet hos én gruppe sagsbehandlere, blandt andet for at sikre, at alle ledige bliver udfordret og opfordret til uddannelse. Opgaven med at motivere til uddannelse er stor, da mange ufaglærte ledige har oplevet nederlag i skole- og uddannelsessystemet og/eller, ikke finder det økonomisk muligt at deltage i uddannelse.

Som dagpengemodtager under puljen til uddannelsesløft, modtager man en reduceret dagpengeydelse på 80 pct. af den maksimale dagpengesats, dog højst et beløb svarende til ens hidtidige dagpengesats. Der er mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats. Jobcentret har erfaringer med at den midlertidige ordning med ret til uddannelsesløft på 110 pct. indeholder flere muligheder, blandt andet 110 pct. dagpengesats. Derfor har jobcentret for 2022 nedsat tilskudsansøgningen til puljen for uddannelsesløft til 200.000 kr. Der er dog en forventning om at øge brugen af uddannelsesordningerne i forhold til et generelt løft af uddannelsesgraden for ufaglærte i Høje-Taastrup.

## **Økonomi**

Puljerne yder tilskud på 80 pct. af de samlede udgifter. Dermed har Høje-Taastrup Kommune egenfinansiering på 20 pct. for udgifterne, hvilket svarer til 555.000 kr. Dette beløb kan afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Der søges om en indtægtsbevilling på 2.220.000 kr. og en udgiftsbevilling på 2.775.000 kr. Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse. Der søges om en budgetomplacering fra området for udgifter til aktivering til henholdsvis, den regionale uddannelsespulje og Puljen til uddannelsesløft på 555.000 kr. og det resterende beløb på 2.220.000 kr. finansieres af puljetilskud fra STAR. Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med puljerne og der skal udarbejdes revisorpåtegnet regnskab. Tilskuddet udbetales, når bevillingsperioden er afsluttet pr. 31-12-2022.

## **Punkt 6: I - Fokus på jobformidling - AMU**

22/7391

### **Baggrund**

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik 06-10-2021 en Tre-partsaftale om mangel på arbejdskraft, som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Som en del af aftalen blev der afsat 15 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 (samlet 30 mio. kr.) til en pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.

Høje-Taastrup kommune har ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til projektet ”Fokus på jobformidling”, som skal styrke fokus på god jobformidling.

STAR har på baggrund af ansøgningen givet tilsagn om midler på 420.165 kr. i 2022 og 450.835 kr. i 2023. I alt 871.000 kr.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der gives en indtægtsbevilling på 420.165 kr. i 2022 og 450.835 kr. i 2023 samt tilsvarende udgiftsbevilling.

Bevillingen gives til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022**

Anbefales.

### **Sagsfremstilling**

Som en del af Trepartsaftalen fra 06-10-2021 blev der afsat 15 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 til en pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser, der skal understøtte god jobformidling i jobcentre og a-kasser.

Administrationen har udarbejdet en projektansøgning og STAR har efterfølgende godkendt ansøgningen.

Formålet med puljen er at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer med henblik på, at der sker en stigning i antallet af jobordrer, at der formidles relevante kandidater, og at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvor der er ledige job.

For jobcentrene og a-kasserne indebærer det, at der i samtalerne med de ledige sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete job i spil under samtalerne.

Projektet løber i perioden 01-04-2022 til 31-12-2023 og skal arbejde med jobformidling og have fokus på håndtering og besættelse af jobordrer, det gode match mellem ledig og virksomhed samt på at bringe konkrete job i spil i samtaler med ledige.

Kerneelementerne for indsatserne skal tage udgangspunkt i god virksomhedsservice og god jobformidling og skal således omhandle:

- Øget fokus på jobsøgning og på at bringe konkrete job i spil under samtaler
- Forventningsafstemning og god dialog med virksomheden
- Det rette match mellem virksomhed og ledig borger
- Håndtering og besættelse af jobordrer
- Opfølgning på match.

Indsatsen rettes mod borgere og virksomheder.

I forhold til borgere er det primært dagpengemodtagere, hvor Høje-Taastrup Kommune fortsat har et "Corona-efterslæb" i forhold til andre kommuner. Jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i målgruppen for lønnede timer, vil også indgå i projektet.

I forhold til virksomheder er projektet målrettet arbejdspladser i Høje-Taastrup Kommune, der mangler arbejdskraft og virksomheder indenfor mangelområder i hele den omkringliggende region.

Forventningen er, at Jobcentrets virksomhedskonsulenter og beskæftigelsesrådgivere opnår et styrket samarbejde som følge af projektet.

Der er søgt om kr. 871.000 kr., der skal dække udgifter til sagsbehandler-, jobkonsulent- og projektledelsesressourcer i perioden 01-04-2022 til 31-12-2023.

## **Økonomi**

Der søges en indtægtsbevilling på 420.165 kr. i 2022 og 450.835 kr. i 2023 samt tilsvarende udgiftsbevilling. Bevillingen søges til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse.

Der skal udarbejdes et revisorpåtegnet regnskab og Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med projektet.

# Punkt 7: I - Efteruddannelse på Sprogcenteret - AMU

22/8387

## Baggrund

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), yder, som led i kvalitetssikringen af danskuddannelserne, tilskud til efteruddannelse af lærere, ledere og vejledere ved danskuddannelserne gennem efteruddannelsespuljen. Høje-Taastrup Kommune har ansøgt og fået tilsagn om 69.125 kr.

## Indstilling

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at der gives en indtægtsbevilling på 69.125 kr. og en udgiftsbevilling på 69.125 kr., som finansieres af SIRI.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-05-2022

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Formålet med SIRI's pulje er at medvirke til en udmøntning af danskuddannelsesloven, igennem målrettede kompetenceløft af medarbejdere, der til dagligt arbejder med danskuddannelse til voksne udlændige m.fl., både i forhold til danskundervisning, men også i forhold til de afsluttende danskprøver.

Gennem puljen får blandt andet Sprogcenteret, mulighed for at kompetenceudvikle lærere, ledere, og vejledere, så de blandt andet bliver i stand til at håndtere de nyeste krav i undervisningen, samt supplere de grundlæggende kvalifikationer, for en lærer ved danskuddannelserne.

Høje-Taastrup Kommune har søgt om to kompetenceudviklingsforløb og fået tilsagn på i alt 69.125 kr. Det ene tilsagn på 9.000 kr. vedrører deltagelse i SIRI's lærerkonference for tre sproglærere og det andet tilsagn på 60.125 kr. vedrører kursusaktivitet i "Lytte-forståelse og lytte-undervisning" for personalegruppen fra sprogcenteret; 16 sproglærere, 2 vejledere, 2 administration og 2 ledelse.

Kurset har til formål at opkvalificere personalet i lytte-forståelse og lytte-undervisning. Fokus er på at understøtte bedre forståelse af det sprog, som den enkelte kursist møder i hverdagen i fritiden såvel som på arbejde og med særligt fokus på sidstnævnte. Kurset afholdes som 2,5 kursusdage og vil dække såvel forskningsbaseret viden om, hvad lytte-forståelse er, som hvordan lærerne kan understøtte kursisterne i at udvikle bedre lytte-færdighed til brug både i og uden for undervisningen.

## Økonomi

Der søges til budget 2022 en indtægtsbevilling på 60.125 kr. og en udgiftsbevilling på 60.125 kr. vedrørende kursusaktivitet for Sprogskolens personale. Der søges til budget 2022 en indtægtsbevilling på 9.000 kr. og en udgiftsbevilling på 9.000 kr. vedrørende deltagelse i SIRI-konference. Bevillingerne søges til politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse og finansieres af SIRI. Høje-Taastrup Kommune skal dokumentere alle udgifter og indtægter forbundet med de to tilsagn og der skal udarbejdes regnskab. Tilskuddet udbetales, når regnskabet er godkendt af SIRI.

## **Punkt 8: Lukket**

21/24328

# Punkt 9: Underskriftsblad Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2022

## Baggrund

### Godkendelsesark

**Mødedato** 31. maj 2022

**Møde**

Dagsorden

**Udvalg** Arbejdsmarkedsudvalget

**Dagsordenpunkt** Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2022

#### Bruger

Anne Mette Bak  
Kurt Scheelsbeck  
Marjan Ganjjou  
Melis Aydin  
Peter Faarbæk  
Sabah Abid  
Turan Akbulut

#### Status

Godkendt  
Godkendt  
Godkendt  
Godkendt  
Godkendt  
Godkendt  
Godkendt

#### Dato for godkendelse

31. maj 2022  
31. maj 2022  
31. maj 2022  
31. maj 2022  
31. maj 2022  
31. maj 2022  
31. maj 2022