

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-02-2016

**Mødedato** Tirsdag d. 02. februar 2016 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale B105

## Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
Godkendelse af dagsorden - 02-02-2016 - AMU.....	4
A - Straksindsats - AMU.....	6
A - Konsekvenser ved indførelsen af kontanthjælpsloft m.v. - AMU.....	9
A - Indkøbsaftaler for beskæftigelsesindsatsen - AMU.....	13
I - Tilskud til uddannelsespuljer til forsikrede ledige 2016 - AMU.....	16

## **Punkt 1: Lukket**

16/1081

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden - 02-02-2016 - AMU**

15/2732

## Godkendelse af dagsorden - 02-02-2016 - AMU

### **INDSTILLING**

---

Godkendelse af dagsorden.

### **BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2016**

---

Godkendt.

## **Punkt 3: A - Straksindsats - AMU**

16/85

# A - Straksindsats - AMU

## Baggrund

Der blev i forbindelse med budgetforhandlerne 2016 politisk rejst spørgsmål om straksindsats/aktivering i Høje-Taastrup Kommune.

Straksindsats/aktivering indgår i nu som en del af budgetforliget 2016, og det er aftalt at straksindsatsen skal målrettes og gøres mere effektiv i forhold til borgere - set ud fra ønsket om indsats til borgeren fra den første dag som ledig.

### INDSTILLING

---

At Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager nærværende sag til efterretning.
2. forelægges halvårlig statussag. Sagen vil indeholde oversigt over straksindsats for borgere over og under 30 år.

### BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2016

---

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Straksindsats eller straksaktivering er et redskab, som Jobcentret kan benytte overfor udvalgte målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Lovgivningsmæssigt skal alle ledige, som enten modtager kontant - eller uddannelseshjælp, forsikrede ledige og borgere på integrationsydelse tilbydes straksindsats. Dette understreges særligt i de seneste reformer på beskæftigelsesområdet, hvor der peges på, at tidlig indsats betaler sig.

Det fremhæves særligt, at formålet med tidlig straksindsats for at bringe de ledige i job eller uddannelse er at:

- Støtte den ledige i at begynde uddannelse eller arbejde
- Fastholde den ledige i arbejde eller uddannelse

For nogle borgere er ledighed den eneste barriere i forhold til at blive selvforsørgende. Andre ledige har en række problemer, der skal afklares/udredes, før de kan starte uddannelse eller arbejde.

Jobcentrets overordnede indsats overfor den ledige er 2-delt:

- Indsatsen skal falde tidligt (straksindsats)
- Indsatsen skal være individuelt tilrettelagt.

Pr. 01-10-2015 indførte Jobcentret straksindsats for unge ledige under 30 år. Straksindsatsen gælder fra 1. dag, hvor den unge henvender sig i Jobcentret og søger om ydelse. Før 01-10-2015 blev indsatsen iværksat indenfor max. 14 dage.

Straksindsatsen betyder, at den unge deltager i visitationssamtale samme dag, som den unge henvender sig, og søger om uddannelseshjælp. Efter visitationssamtalen henvises den unge til start i tilbud dagen efter. Borger- og Arbejdsmarkedscenterets afdeling Job og Fremtid, og ekstern leverandør, ISS, varetager straksindsatsopgaven.

Indsatsen iværksættes som en beskæftigelsesfremmende indsats, der har til formål at støtte den unge i at påbegynde uddannelse eller arbejde, eller iværksættes som nytteindsats, hvor formålet er, at gøre nytte for forsørgelsesydelsen indtil uddannelse påbegyndes eller den unge kommer i arbejde.

Status pr. 13. januar 2016 på straksindsats for unge – fra 18-29 år - på uddannelseshjælp sammenlignet med samme periode sidste år:

Afslutningsårsag	01-10-2014 – 13-01- 2015 (antal unge ml. 18-29 år)	01-10-2015 – 13-01-2016 (unge ml. 18-29 år)
Arbejde	7	14
Uddannelse	18	26
Flyttet	6	8
Manglende rådighed, medvirken eller reaktion på henvendelse	13	38
Andet	14	4
Samlet antal henvendelser af unge ml. 18 -29 år.	185	235
Antal (%) afsluttede kontaktforløb i perioden	(58) 27%	(90) 38%

Der er sket en stigning i antallet af henvendelser fra unge som ansøger om uddannelseshjælp, og umiddelbart har administrationen ikke en forklaring på dette. Administrationen følger dog udviklingen på dette område.

Der har i sidste kvartal 2015 været 235 unge, der i perioden har rettet henvendelse med ansøgning om uddannelseshjælp. Ud af de 235 har 90 af de unge fået lukket deres kontaktforløb, da de ikke har ønsket at tage imod tilbud om straksindsats. Den resterende del har modtaget tilbud. Ungegruppen er ikke en stationær gruppe, hvor de forbliver i samme situation. Mange skifter mellem uddannelse, arbejde og offentlig forsørgelse – det vil sige at mange af de unge kun modtager ydelse for en kortere periode.

Kvartalssammenligningen viser, at en større andel unge nu påbegynder uddannelse eller arbejde. Jobcenteret bruger uddannelsespålægget til at guide de unge i valg af uddannelse, og dermed selvforsørgelse. Herudover er der en større andel, som har fået lukket deres kontaktforløb på grund af manglende rådighed, medvirken eller manglende reaktion. Dette må siges at være et signal til de unge, at kommunen stiller krav om aktiv deltagelse eller selvforsørgelse.

Administrationen vurderer, at jobcentret er kommet godt på vej med straksindsatsen i forhold til de unge under 30 år, og erfaringerne vil blive brugt i forhold til straksindsatsen for de over 30 årige.

Pr. 01-01-2016 indførte Jobcentret straksindsats for ledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år, og der visiteres efter samme principper som for den unge under 30 år. Jobcentret har indgået aftale med anden leverandør – ITK2 - om at varetage straksindsatsopgaven for de over 30 årige. Det er aftalt med leverandøren, at indsatsen løbende evalueres i form af konkrete målinger af effekt og dialog med leverandør.

I statusredegørelse som forelægges udvalget i juni 2016 vil straksindsats for de over 30 årige indgå.

## **Punkt 4: A - Konsekvenser ved indførelsen af kontanthjælpsloft m.v. - AMU**

16/92

# A - Konsekvenser ved indførelsen af kontanthjælpsloft m.v. - AMU

## Baggrund

18-11-2015 indgik Regeringen og Aftalepartierne aftale om at kontanthjælpsloft, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225 timers regel for både ægtepar og ugifte. Endvidere ændres retten til ferie fra en fem til fire ugers ferie med kontanthjælp.

Aftalens 3 elementer forventes at træde i kraft 01-04-2016 efter Folketingets behandling, som forventes februar 2016.

Kontanthjælpsloftet, 225-timers reglen og de skærpede rådighedskrav er nærmest identisk med tidligere regelsæt, som blev afskaffet 01-01-2012. Genindførelsen af kontanthjælpsloftet skal sikre en økonomisk fordel ved at gå fra kontanthjælp til arbejde.

### INDSTILLING

---

At Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning.

### BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2016

---

Godkendt.

## Sagsfremstilling

### Aftalens hovedelementer

*Kontanthjælpsloftet* er endnu ikke omsat i lovforslag, men forventes vedtaget i nærmeste fremtid.

Den samlede ydelse som en borger på kontanthjælp modtager beregnes ud fra summen af kontanthjælp, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse samt børnetilskud efter skat.

Loftet gælder fra den dag borgeren starter med at modtage kontanthjælp med ikrafttrædelse 01-04-2016. Ingen kan få den samlede ydelse reduceret/hedsat med mere end summen af særlig støtte og boligstøtte. Dermed reduceres børneydelserne og selve kontanthjælpen ikke.

Udover kontanthjælpsmodtagere kommer 'loftet' også til at gælde personer som modtager uddannelseshjælp og integrationsydelse. Der er omkring 1.500 borgere i Høje-Taastrup Kommune som bliver omfattet af kontanthjælpsloftet. Det er intensionen, at denne gruppe skal have en økonomisk gevinst ved at tage et job til en månedsløn til omkring 17.700 kr. før skat.

Eksempler:

*En familie* bestående af et ægtepar med 2 børn, hvor begge forældre er på kontanthjælp, vil få en merindtægt på omkring 3.000 kr. pr. måned, hvis den ene ægtefælle får et arbejde med en løn på 17.700,-kr. pr. måned. Det er 1.200 kr. mere end i dag svarende til en fremgang i den disponible indkomst på ca. 14%.

-

*En enlig* kontanthjælpsmodtager med 2 børn vil få en merindtægt på ca. 4.000,- pr. måned ved at komme i arbejde.

Tallene fra KL viser, at man på landsplan forventer, at omkring 1100 personer kommer til at blive omfattet af kontanthjælpsloftet, og det vil forholdsmæssigt svare til, at 13-17 borgere fra Høje-Taastrup Kommune kommer til at blive berørt.

*225-reglen(timeregel)* er endnu ikke omsat i lovforslag, men forventes vedtaget i nærmeste fremtid

Det skærpede rådighedskrav/timekrav omfatter alle modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Personer med en meget begrænset arbejdsevne omfattes ikke af reglen, hvis kommunen, efter et konkret individuelt skøn vurderer, at det ikke er realistisk, at borgeren kan arbejde svarende til kravet.

Såfremt det ikke kan dokumenteres at en kontanthjælpsmodtager står til rådighed for arbejdsmarkedet i form af dokumentation for 225-timers arbejde indenfor et år vil ydelsen blive nedsat. 225-timer svarer til ca 6 ugers fuldtidsarbejde på et år.

Der gælder forskellige regelsæt for borgerne alt efter deres civilstand, alder samt forsørgelsesgrundlag, og nedenfor oplistes 2 eksempler:

Konsekvens for ægtepar:

Hvis den ene ægtefælle ikke opfylder timekravet bortfalder kontanthjælpen for denne ene ægtefælle.

Hvis begge ægtefæller ikke opfylder timekravet bortfalder kun den ene kontanthjælp. Så snart begge ægtefæller igen opfylder 225 timers kravet vil ægteparret igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Konsekvens for ugifte:

Ugifte, der modtager hjælp på SU-niveau, samt ugifte integrationsydelsesmodtagere, bliver fritaget for 225-timers reglen.

Ugifte kan blive reduceret med 1.000 kr. eller 500 kr. alt efter hvilken ydelse de modtager.

Det er aftalepartiernes linje, at der ikke skal kunne kompenseres for reduktionen i hjælpen ved en forøgelse af indtægtsreguleret boligstøtte eller særlig støtte.

*Fire-ugers ferie* er endnu ikke omsat i lovforslag, men forventes vedtaget i nærmeste fremtid.

Baggrunden for ændringen skal ses i forhold til det skærpede rådighedskrav, og at det skal kunne betale sig at komme i arbejde eller uddannelse.

Personer, der har modtaget kontant eller uddannelseshjælp i sammenhængende 12 måneder, får ret til fire ugers ferie i stedet for de nuværende fem uger. Ferien skal aftales med Jobcenteret og en ferieperiode må maksimalt vare 2 uger.

#### *Den kommende periode*

Administrationen afventer aktuelt en udmelding fra KL og Beskæftigelsesministeriet, om hvordan tilrettelæggelsen af administrationen af det nye kontanthjælpsloft kan ske mest hensigtsmæssigt.

Aftalepartierne har bemyndiget beskæftigelsesministeren til at fastsætte reglerne om kommunernes pligt til at vejlede de borgere som bliver omfattet af de nye regler, samt fastsætte regler om, at kommunerne i god tid inden hjælpen nedsættes eller bortfalder skal udsende varslingsbreve og afgørelsesbreve.

#### *Erfaringer fra sidste periode med kontanthjælpsloft.*

Erfaringerne fra sidst viser, at det var meget svært at forklare borgeren om kontanthjælpsloftet, da det er kompliceret.

Den gamle timeregulering omfattede kun ægtepar hvorimod den nye omfatter både ægtepar og enlige så gruppen må anses for at være en del større end sidst.

Sygdom, barsel m.v. er perioder, der forlænger tidspunktet for hvornår en borger bliver omfattet af timereglen og erfaringen fra sidst er, at det er administrativt tungt at styre forlængelsesårsagerne – få dem registreret med korrekte perioder og få sendt varselsbreve og foretage vurdering når sygeperiode udløber m.v. Da det primært er syge - og barselsperioder, der forlænger ikrafttrædelsestidspunktet bliver der tale om et øget lægesamarbejde hvor der skal indhentes lægeerklæringer, som dokumenterer en borgers sygdom.

Det er sagsbehandler i Jobcentret, som vurderer om lægens udtalelse accepteres og dermed fritager borgeren helt fra timereglen eller om der er grundlag for at udskyde tidspunktet for timereglens ikrafttrædelse. Det er sagsbehandler i Jobcentret, der vurderer rådigheden og sagsbehandler i Ydelsenheden, der vurderer ydelsen. I Høje-Taastrup Kommune under den "gamle" regel blev under 8 familier (ud af omkring 400 familier) ramt af at miste deres ydelse, men hver enkel af de ca. 400 sager blev gennemgået og vurderet.

Såfremt lovforslaget vedtages til februar 2016 skal alle sager, hvor forsørgelsesydelsen er kontanthjælp, uddannelseshjælp samt integrationsydelse (omkring 1.500 sager) gennemgås og vurderes.

## **ØKONOMI**

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at aftalen om kontanthjælpsloftet vil medføre offentlige mindreudgifter på

ca. 525 mio. kr. når aftalen er fuldt indfaset i 2019. Høje-Taastrup Kommune har i 2015 knap 1,2 pct. af alle kontanthjælpsmodtagere på landsplan og anvendes Beskæftigelsesministeriets vurdering på Høje-Taastrup Kommune, så vil det medføre mindredgifter for Høje-Taastrup Kommune på 6,1 mio. kr. i 2019 ved fuld indfasning af aftalen.

*Tabel 1: Økonomisk konsekvens for Høje-Taastrup Kommune ved indførelse af kontanthjælpsloftet*

Mio kr.	2016	2017	2018	2019
Kontanthjælpsloft	-1,1	-4,3	-4,6	-4,9
225-timers regel	-0,2	-1,1	-1,2	-1,2
<b>I alt</b>	<b>-1,3</b>	<b>-5,4</b>	<b>-5,7</b>	<b>-6,1</b>

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at aftalen vil styrke beskæftigelsen i Danmark. Hvorvidt beskæftigelsen i Høje-Taastrup Kommune styrkes vurderer administrationen i første omgang ved 2. budgetopfølgning 2016, hvor de økonomiske konsekvenser af aftalen sættes i forhold til den samlede økonomi på arbejdsmarkedsområdet i Høje-Taastrup Kommune.

Den politiske aftale om kontanthjælpsloftet er endnu ikke omsat i lovforslag, hvor de økonomiske vurderinger er mere præcise. Derfor må ovenstående økonomiske vurdering tages med forbehold som et første bud på de økonomiske konsekvenser for Høje-Taastrup Kommune.

Høje-Taastrup Kommune forventer at blive DUT-reguleret som følge af aftalen vedr. kontanthjælpsloftet, når kommuneaftalen om kommunernes økonomi for 2017 foreligger i juni 2016. Det betyder, at Høje-Taastrup Kommune må forvente at aflevere besparelsen på kontanthjælpsområdet tilbage til staten, hvilket gør ændringer til forventeligt omkostningsneutrale.

Det er dog administrationens forventning, at der skal anvendes flere ressourcer på at sikre administration af særligt 225 timers reglen. Dette ressourcetræk vil være en del af den nuværende administration. Omfanget af ressourcetrækket forventes at kunne opgøres i forbindelse med 2. budgetopfølgning 2016

## **Punkt 5: A - Indkøbsaftaler for beskæftigelsesindsatsen - AMU**

15/7057

# A - Indkøbsaftaler for beskæftigelsesindsatsen - AMU

## Baggrund

Jobcentret gennemførte i 2013 udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud, hvor leverandører havde mulighed for at byde inden for en fastsat ramme for indhold og pris. De konkrete tilbud som blev udbudt var baseret på tre funktioner:

- Mentorfunktion
- Jobkonsulentfunktion
- Underviser/vejlederfunktion

Jobcentret indgik på baggrund af udbudsprocessen aftale med seks leverandører gældende til og med 2015 – hvoraf fire leverandører udelukkende tog sig af mentorfunktionen.

Kontraktperioden for de udvalgte leverandører udløb i 2015. I august 2015 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at gennemføre et nyt udbud på de samme præmisser, som var gældende for udbuddet i 2013, dog at der i stedet for en prækvalifikationsproces, blev inviteret udvalgte leverandører til at byde ind på opgaverne.

Som led i at kunne gennemføre en ny udbudsproces har administrationen afdækket, hvilke leverandører det ville være relevant at invitere til at byde på opgaven. Denne afdækning viste imidlertid, at Jobcentret oplevede et stort behov for en bredere vifte af specialiserede leverandører. Det brede specialiserede behov viste sig konkret dækket ved indkøb af enkeltpladser hos en lang række mindre leverandører. Omfanget af enkeltpladsindkøb er en udfordring for Jobcentrets mulighed for at sikre gode tilbud til en god pris. Samtidig blev der i Folketinget vedtaget ændring af tilbudsloven således, at det fra 01-01-2016, bliver vanskeliggjort at købe ind uden en form for rammeaftale.

Aflæringen af Jobcentrets faglige behov for en bredere vifte af tilbud, sammenholdt med de nye strammere regler for indkøb uden for udbud betød, at det blev nødvendigt at gribe udbuddet anderledes an.

Administrationen har derfor gennem det seneste halve år gennemført en proces, hvor en bred kreds af mulige leverandører har budt på løsning af opgaver, med henblik på at kunne indgå flere aftaler med leverandører end de tidligere 6 leverandører med kontrakt.

## INDSTILLING

---

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2016

---

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Udvælgelsen af leverandører er foregået på baggrund af en afdækning af det hidtidige og forventede behov for mere eller mindre specialiserede tilbud. Leverandører der blev inviteret ind i dialogprocessen, blev udvalgt dels på baggrund af Jobcentrets egne erfaringer, og en generel markedsanalyse efter dygtige leverandører med gode referencer. I alt blev der udvalgt 41 leverandører, som efter indledende dialog blev reduceret til 30 leverandører til rammeaftaler.

Aftalernes indhold varierer meget. Der er tale om leverancer inden for blandt andet genoptræningsforløb, opkvalificeringsforløb, målrettede indsats for sociale eller psykiske udfordringer. De er udvalgt således, at de enkelte specialer for de flestes vedkommende er dækket af minimum to leverandører – afhængigt af, hvor stort behovet forventes at være.

### Økonomi

Med de nye aftaler, har det været muligt at foretage en bilateral forhandling med leverandørerne om indhold og pris. Det foreløbige resultat af dette arbejde er, at prisen for de fleste tilbud er reduceret med omkring 10 procent.

Aftalerne indeholder flere forskellige pris- og bonusmodeller, herunder bl.a. "no-cure-no-pay" – model.

Administrationen følger op på de forskellige modellers funktionalitet og effekt, med henblik på at blive klogere på, hvilke modeller, der giver den bedste incitamentsstruktur.

## Program for opfølgning på leverandøren

Fælles for alle nye leverandører er, at de indgår i en fælles ramme for opfølgning. Jobcentret vil derfor i de kommende måneder implementere et program som skal sikre tæt opfølgning på hver enkelt leverandørs effekter. Denne vil blive sammenholdt med tilbuddets pris. Programmet skal sikre, at det til enhver tid er de bedst performende leverandører, der anvendes.

Borgere i Høje-Taastrup Kommune, der modtager tilbud af Jobcentret, kan således fremover forvente at blive mødt med et valg mellem flere leverandører, der har gode erfaringer med at understøtte den enkeltes vej mod job eller uddannelse.

## **Punkt 6: I - Tilskud til uddannelsespuljer til forsikrede ledige 2016 - AMU**

15/3929

# I - Tilskud til uddannelsespuljer til forsikrede ledige 2016 - AMU

## Baggrund

På finansloven for 2016 er der afsat midler til dels uddannelsesløft til ledige med færrest kompetencer, dels en regional uddannelsespulje til korte erhvervsrettede forløb. Disse midler udmeldes til kommunerne som puljer og er begge øremærket dagpengemodtagere.

### INDSTILLING

---

At Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet godkender, at

1. der til budget 2016 gives en indtægtsbevilling på -1.530.000 kr. (statstilskud) og en udgiftsbevilling 1.530.000. kr. til politikområde arbejdsmarked og beskæftigelse vedrørende puljen til uddannelsesløft.
2. der til budget 2016 gives en indtægtsbevilling på -696.000 kr. (statstilskud) og en udgiftsbevilling 870.000. kr. til politikområde arbejdsmarked og beskæftigelse vedrørende den regionale uddannelsespulje.

### BESLUTNING ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2016

---

Anbefales.

## Sagsfremstilling

Formålet med begge puljer er at styrke uddannelsesniveaet blandt dagpengemodtagere og dermed styrke deres jobmuligheder. Dog har puljerne et forskelligt sigte.

#### 1. Puljen vedrørende uddannelsesløft

Formålet med puljen til uddannelsesløft er, at give ledige mulighed for at få en erhvervsuddannelse. Det er en betingelse, at borgeren er dagpengemodtager, er fyldt 30 år og i forvejen ikke har en uddannelse, der svarer til en erhvervsuddannelse. Som eksempel kan puljen anvendes til, at ufaglærte kan opnå en uddannelse som smed, maler eller murer.

For at puljen kan dække udgiften til en erhvervsuddannelse, så skal den ledige gennemføre uddannelsen indenfor den samlede dagpengeperiode.

Denne pulje dækker 100 pct. Høje-Taastrup Kommunes udgifter og midlerne kan udelukkende anvendes i 2016.

#### 2. Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for at flere dagpengemodtagere kan få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb – specifikt inden for brancher hvor der inden for 6 måneder forventes at opstå jobåbninger. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder en såkaldt positivliste over brancher, hvortil puljen kan dække udgifter til uddannelse.

Kommunerne får kun dækket 80 pct. af udgifterne, der omfattes af puljen. Derfor er der under det andet indstillingspunkt en forskel mellem udgifts- og indtægtsbevilling vedrørende den regionale uddannelsespulje. De 20 pct. i egenfinansiering, 174.000 kr., finansieres via omprioritering af aktiveringsmidler under politikområde arbejdsmarked og beskæftigelse.

#### 2015

Høje-Taastrup Kommune har i 2015 modtaget tilskud fra begge puljer. Der er modtaget tilskud fra puljen til uddannelsesløft på 572.000 kr., hvoraf Høje-Taastrup Kommune i 2015 ikke har brugt nogen midler fra puljen. Puljen blev først udmeldt i august 2015, så der har været en begrænset periode til at bruge tilskuddet.

Der er i marts 2015 modtaget 687.000 kr. til den regionale uddannelsespulje, hvor Høje-Taastrup Kommune i 2015 har brugt 405.931 kr. til 30 forløb for dagpengemodtagere.

Høje-Taastrup Kommune skal udarbejde et særskilt regnskab for puljerne og indsende et revisionspåtegnet regnskab til STAR senest d. 01-04-2017. Herefter vil Høje-Taastrup Kommune få udbetalt puljetilskud, der svarer til de faktisk forbrugte midler.

For begge puljer gælder, at de uforbrugte midler ikke kan overføres til 2016.

Administrationen vil i 2016 have øget opmærksomhed på anvendelse af puljemidlerne til de relevante målgrupper,

særligt for målgruppen af ufaglærte.